

KUNTA- JA HYVINVOINTIALAN PALKKARAKENTEITA JA PALKKAUSJÄRJESTELMIÄ KOSKEVA KEHITTÄMISOHJELMA 2026–2028

Tausta

KT ja kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja SOTE ry ovat vuonna 2022 hyväksyneet sovintoesityksiä, joiden osana alalle solmittiin palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittämisohjelma vuosiksi 2023–2027. Kehittämisohjelman ensimmäisten vuosien aikana on uusittu niin kunta- kuin hyvinvointialan palkkausjärjestelmiä ja yhteensovitettu palkkausta. Ohjelma on osaltaan parantanut tavoitteensa mukaisesti kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämänlaatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Kunta-alan taloustilanne on kuitenkin heikentynyt sopimuksen voimaantulon jälkeen ja heikkenee edelleen vuoteen 2026 mentäessä. Hyvinvointialueiden rahoitusmekanismi on erittäin jäykkä ja alalla on jouduttu turvautumaan myös laajalti henkilöstön sopeutustoimiin vuosien 2023–2025 aikana. Yt-neuvotteluja käydään edelleen. Sopijaosapuolet ovat ottaneet huomioon julkisen sektorin taloustilanteen ja muualla maailmassa tapahtuneen kehityskulun luoman epävarmuuden yleiseen taloustilanteeseen kevään 2025 neuvotteluissa.

Sovitut erät ovat paikallisia järjestelyeriä. Vuosien 2026–2027 erät voidaan valtakunnallisten sopijaosapuolten toimesta sopia käytettäväksi osin tai kokonaan keskitettynä eränä. Tieto työnantajille annetaan viimeistään kuukautta ennen erien voimaantuloa.

Palkkausjärjestelmien ja työ- ja virkaehtosopimusten kehittäminen kunta- ja hyvinvointialalla

KVTESiin ja OVTES Osio G:hen (varhaiskasvatus) saavutettiin neuvottelutulos uudesta tasopalkkajärjestelmästä (ks. mm. yleiskirje 3/2025). Järjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän ja tuli voimaan 1.2.2025. Järjestelmän toimeenpanoa tuetaan paikallisilla erillä.

OVTESissä on sovittu peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmien kehittämisestä. Ks. tarkemmin OVTES 2025–2028 allekirjoituspöytäkirja.

Teknisen alan osalta on erillisellä virka- ja työehtosopimuksella sovittu menettelytavasta, jonka perusteella TTES- ja TS- henkilöstö siirretään siirtymäkauden jälkeen uuteen teknisen alan virka- ja työehtosopimukseen (TATES).

Sopimusmuutoksesta aiheutuvia kustannuksia ja uuteen sopimukseen neuvoteltavan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa tuetaan paikallisilla erillä.

Kunta-ala:

KVTES

1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2026 erän suuruus on 0,4 %

1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2027 erän suuruus on 0,4 %

1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2028 erän suuruus 1,0 %

Liite 15 (kunta-alan eläinlääkärit) piirissä olevien palkkasumma lasketaan erikseen.

OVTES

1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2026 erän suuruus on 0,4 %

1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2027 erän suuruus on 0,4 %

1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2028 erän suuruus 1,0 %

Tekninen ala

1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2026 erän suuruus on 0,4 %

1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2027 erän suuruus on 0,4 %

1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2028 erän suuruus 1,0 %

Hyvinvointiala:

SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmäuudistuksen ensimmäinen vaihe saatiin sovittua ja voimaan 1.2.2024. Tasopalkkajärjestelmää koskevan neuvottelutuloksen määräpäivä on 30.11.2025. HYVTESin tasopalkkajärjestelmäneuvotteluilla on sama määräpäivä. HYVTES liite 7 (tekninen ala) palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut jatkuvat.

Lääkärisopimukseen sovittiin mm. 1.6.2023 alkaen uusi uraporrasjärjestelmä sekä vastaanottolääkärien suoritepalkkausjärjestelmä uusittiin.

Järjestelmien toimeenpanoa tuetaan paikallisilla erillä.

SOTE-sopimus

1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2026 erän suuruus on 0,4 %

1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2027 erän suuruus on 0,4 %

1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2028 erän suuruus 1,0 %

Lääkärisopimus

1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2026 erän suuruus on 0,4 %

1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2027 erän suuruus on 0,4 %

1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2028 erän suuruus 1,0 %

HYVTES

1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2026 erän suuruus on 0,4 %

1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2027 erän suuruus on 0,4 %

Tämän erän osalta HYVTES liite 7 palkkasumma lasketaan erikseen.

1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä. Vuonna 2028 erän suuruus 1,0 %

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano

Työ- ja virkaehtosopimuksissa olevat paikallista järjestelyerää koskevat neuvottelulausekkeet ovat voimassa allekirjoituspöytäkirjoissa ilmenevällä tavalla (esim. KVTES 2025–2028). Tämän sopimuksen kaikkien sopimusalojen paikallisten järjestelyerien osalta, erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen tai sopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin tässä sopimuksessa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Voimassaoloaika

Tämä sopimus on voimassa 29.2.2028 saakka. Vuoden 2027 osalta ks. kunta - ja hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimukset 4 §.

Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 on irtisanottu 27.4.2025. Tämä sopimus tulee irtisanotun sopimuksen tilalle.

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTujen NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY