



ESTERI

Espoo JHL ry 869

1/2019





Sisällysluettelo

Pääkirjoitus	2
Lähtisinkö aktiiviksi?	3
JHL kannustaa jäseniään tukemaan Vapaiden valtakunta -kampanjaa.	4
Milloin ja mihin	5
Muodin mekassa	6
JHL:läisiä eduskuntavaaliehdokkaita	8
Kolumni: Jännittävää odotusta tiedossa	10
Työsuojevaluvaluutetun terveiset / Kevätkokous 2019 / Lasten suusta	11
Kehity ammattilaisena	12
Reseptit	13
TSL Espoo – mahdollisuus kuuluu kaikille	14
Tapahtumia	15

Saamme äänestää ja meillä on oikeus äänestää

Suomessa ei kenenkään tarvitse pelätä henkensä edestä äänestämään menessään. Meillä ei vaalituloksia peukaloita niin, että tulos on jo varma ennen ääntenlaskentaa. Meillä vaalivoittajat ratkeavat oikeudenmukaisella ääntenlaskumenetelmällä. Vuosi 2019 on vaalivuosi. Muistetaan siis äänestää, kun meillä on siihen mahdollisuus ja oikeus! Kannattaa myös miettiä tarkkaan kenelle äänensä antaa. Halutaanko kannattaa nykyisen kaltaista hallituksen kurjistamispolitiikkaa pienipalkkaisia kohtaan vai olisiko kenties muutoksen aika? Tämä hallitus on pakkolakiuhkaillaan vienyt meiltä muun muassa:

30 prosenttia lomarahosta

Julkisen sektorin lomarahoja leikattiin määräaikaaisesti 30 prosenttia. Tämä tarkoittaa esim. täydet lisät saavan lastenhoitajan palkasta noin 500 €. Kilpailukykykysymykseen (KiKy) pohjautuva lomarahan leikkaus koskee koko julkista sektoria; valtio, kunnat, kirkko, sekä Kela, Keva ja Suomen Pankki.

Työajan pidentäminen 24 tuntia vuodessa

Kilpailukykykysymyksen mukaisesti vuosittaista työaika pidentettiin keskimäärin 24 tunnilla. Keskusjärjestöratkaisun pohjalta tämä toteutettiin vuosittaista ansiotasoa muuttamatta. Kuntalalla toteutustapa vaihtelee sopimusaloittain.

Vuorotteluvapaan ehtoja kiristettiin

Vuorotteluvapaalle jääminen edellyttää jatkossa 20 vuoden työhistoriaa. Enimmäiskesto lyhenee nykyisestä 360 päivästä 180 kalenteripäivään. Vuorotteluvapaalle jäävälle on asetettu yläikäraja. Vähimmäiskesto on edelleen 100 kalenteripäivää. Korvauksen suuruus on vuorottelijoille 70 prosenttia työttömyyspäivärahasta.

Irtisanomissuoja, koeaika ja lomalla sairastaminen

Takaisinottovelvollisuus irtisanomisen jälkeen lyhennettiin yhdeksästä kuukaudesta 4/6 kuukauteen. Koeaika pidennettiin

neljästä kuukaudesta kuuteen. Osaan työehtosopimuksista tuli lomalla sairastamiseen kuuden päivän omavastuu aika.

200 M€ työttömyysturvasta:

Työttömyysturvaan tehtävillä muutoksilla hallitus tavoittelee 200 miljoonan euron vuosittaista säästöä ansioturvamenoissa. Ansiosidonnaisiin tukipäiviin tehtiin 100 päivän lyhennys sekä 5 prosentin tasoleikkaus lähes puolella työttömistä. Samalla luovuttiin korotetusta työttömyyspäivärahasta. Muutokset tulivat voimaan 1.1.2017.

Palkkatuki ja koulutusmäärärahat

Palkkatuki- ja työkokeilukäytännöt ovat tiukentuneet vuoden 2018 alusta lähtien. Tukimäärärahoja on jaossa entistä vähemmän ja siksi myös myöntämiskriteerit ovat kiristyneet. Hallitus on leikannut koulutuksen ja tutkimuksen menoista liki 900 miljoonaa euroa. Muun muassa opiskelijoiden opintorahaa pienennettiin perusosasta 15 prosenttia ja aikaa lyhennettiin 19 kuukaudesta 15 kuukauteen sekä lainaosuuden määrää kasvatettiin.

Päivähoito-oikeus

Subjektivista päivähoito-oikeutta rajattiin. Hyväksytyn lain mukaan lapsella on oikeus saada varhaiskasvatusta vain 20 tuntia viikossa, mikäli vanhemmat eivät työskentele tai opiskele päätoimisesti. Laki tuli voimaan elokuun 2016 alussa.

Tässä vain muutama esimerkki istuvan hallituksen tekemisistä päätöksistä!

Hyvää vaalikevättä ja muistakaa käyttää äänioikeuttanne!

Anna-Maija Kukkonen
puheenjohtaja

Lähtisinkö aktiiviksi?

Aktiivi on yhdistystoiminnassa henkilö, joka hoitaa jotain yhdistystehtävää jäsenten asioiden edistämiseksi. Hän voi olla esimerkiksi hallituksen jäsen/varajäsen, luottamusmies tai pääluottamusmies, kuten haasteltavamme Kai Liistokki.



Uusia aktiiveja kaivataan, joten jos tunnet kipinää päästä vaikuttamaan, niin lähde mukaan jäsenkokouksiin ja luottamusmiesten järjestämiin tapaamisiin! Lue juttumme Kain haastattelusta, niin huomaat, että turha pelko pois ja ”rinta rottingilla” mukaan!

Kai, kerro vähän itsestäsi

Lähdin pääluottamusmieheksi ns. ”puskista” vuonna 2011. Vähän aikaa kyllä piti miettiä, että onko minusta siihen, mutta sitten päätin lähteä rohkeasti mukaan. Pitää kyllä kiittää koko pääluottamusmiestötoimiston työyhteisöä, niin paljon sain tukea ja turvaa. Sen olen myös huomannut, että oma aktiivisuus ja halu oppia asioita ratkaisee tehtävässä onnistumisen.

Mitä luottamustehtäväsi pitää sisällään?

Siinä on monta roolia. Tehtävät sisältävät kaupunkitasoisia neuvotteluita ja keskusteluita sekä kuulumista erilaisiin kehitystyöryhmiin. Tärkeää on tietenkin yksittäisten jäsenten työsuhteeseen liittyvien asioiden hoitaminen. Olen mukana myös kolmikantakeskusteluissa ja kuulemissa sekä päihdeprosesseissa. Olen tukemassa omien ammattialakohtaisten luottamusmiesten työtä ja mukana edunvalvonnan asiantuntijana yhdistystoiminnassa. Tuuraamme myös toisen pääluottamusmiehen – Salon Kristiinan – kanssa toisiamme.

Koetko, että voit vaikuttaa kaupungin päätöksiin työsuhteasioissa?

Totta kai voin vaikuttaa, mutta tietenkin sopimusten puitteissa. Sopimukset sitovat sekä työnantajaa että työntekijää. Niiden yli ei voi mennä, vaikka joskus tuntuukin pahalta, kun jotain

asiaa ei pysty viemään eteenpäin. Onneksi niitä tapauksia ei ole paljon.

Mihin päätökseen olet viimeksi päässyt vaikuttamaan?
Suurempaa joukkoa koskevat neuvottelut olivat vuoden lopulla pidetyt järjestelyvaraeräneuvottelut.

Mikä merkitys yhdistystoiminnalla on jäsenelle?
Yhdistys hoitaa paikallisesti edunvalvontaa. Jäsen ei sitä välttämättä arjessa edes huomaa. Yhdistyksen tuki tulee luottamusmiehelle, jotta hän voi hoitaa jäsenen asioita. Yhdistystoiminnan kautta voi vaikuttaa asioihin omassa organisaatiossa ja se on myös näköalapaikka oman työnantajan toimintaan.

Miksi aktiivitoimijoita tarvitaan?

Aktiivitoimijat toimivat jäsenen äänenä. He osaavat ottaa asioita esille ja tuoda niitä niin yhdistyksen kuin työnantajankin tietoon. Perusjäsen lähestyy ensin aktiivitoimijaa, joka lähtee viemään asiaa eteenpäin edunvalvontaketjussa. Aktiivi on näkyvä osa liittoa työpaikalla, linkki työnantajan, työntekijän ja luottamusmiehen välillä. Kaupunki on niin iso organisaatio, että luottamusmies ei voi olla joka paikassa kuulemassa ja havainnoimassa asioita, joten muitakin aktiiveja tarvitaan.

Mitkä ovat lähiaikojen tärkeimmät asiat, joihin yhdistystoiminnan kautta voidaan vaikuttaa?

Teemme parhaamme, että saamme yhdistysten jäsenet äänestämään tulevaisuuden vaaleissa. Sitten olemme valppaina tulevien sopimusneuvotteluiden suhteen, jotka alkavat syksyllä. Luottamusmiesasettautuminen on tulossa samoin syksyllä ja aktivoimme siihen ehdokkaita.

Miten pidät huolta omasta jaksamisestasi?

Lavatanssiharrastus on intohimoni. Se on vaimon kanssa kivaa yhteistä tekemistä, joka antaa paljon niin henkistä kuin fyysistäkin jaksamista. Toinen paikka, jossa saa ajatukset nollattua, on sienestys ja marjastus. Uimassa yritän käydä myös vähintään kerran viikossa. Oman kunnon ylläpitäminen on avainsana tässä työssä jaksamiselle. Jaksamisessa auttavat myös yhdistystoiminnan kautta saadut useat ystävät.

”Teemme parhaamme, että saamme yhdistysten jäsenet äänestämään tulevaisuuden vaaleissa

JHL kannustaa jäseniään tukemaan Vapaiden valtakunta -kampanjaa



Nuoret palkansaaja-aktiivit ovat käynnistäneet kampanjan, jonka tavoitteena on muuttaa Suomen poliittista suuntaa. JHL kannustaa jäsenistöään tukemaan kampanjaa.

Vapaiden valtakunta -nimisen kampanjan tarkoituksena on saada ihmiset innostumaan äänestämisestä ja luomaan kansanliikkeen, joka muuttaa Suomen suuntaa. Tuo suunta muutettaiisiin äänestämällä eduskuntavaaleissa. Verkkosivullaan kampanja kehottaa "Anna ääni vapaudelle 2019".

Kampanja on syntynyt ammattiliittojen jäsenten ja aktiivien halusta muuttaa valtakunnan politiikkaa palkansaajille myönteisemmäksi. Ajatuksena on halu turvata työntekijöiden järjestäytymisvapaus, vaikuttaa työlainsäädäntöön ja tehdä työtä modernin pohjoismaisen hyvinvointiyhteiskuntamallin puolesta.

Vapaiden valtakunta -kampanja rakentuu aktiivien työn varaan. JHL haluaa olla mahdollistamassa sen läpiviemistä ja edistämässä jäsentensä yhteiskunnallisia vaikuttamismahdollisuuksia. Kampanja tulee näkymään ja kuulumaan työpaikoilla, tapahtumissa ja koulutuksissa.

Vapaiden valtakunta on avoin kaikille

– Me haluamme vapautta sanelusta, pakkolaeista ja tyhjästä lupauksista. Me haluamme Suomen, jossa jokainen voi elää palkallaan ja voi olla työstään ylpeä, vapaana pelosta, epävarmuudesta ja kiristyksestä, eikä työttömyydestä rangaista, sanovat kampanjan aktiivit.

JHL rohkaisee jäseniään antamaan äänestyslupauksen. Lisäksi jokainen JHL:läinen voi lähteä mukaan osallistumalla esimerkiksi kampanjan tapahtumiin, toimia online-aktiivina tai järjestää itse toimintaa.

Ammattiliitoista JHL:n lisäksi ainakin PAM, Teollisuusliitto, AKT ja Sähköliitto ovat kampanjan tukijoita. Myös muita ammattiliittoja odotetaan mukaan.



Katso Vapaiden valtakunnan verkkosivut:
www.vapaidenvaltakunta.fi



Milloin ja mihin...

Työsuojeluvaltuutettua tarvitaan

- edustamaan työntekijöitä työsuojeluasioissa, kuten työntekijöiden aloitteiden tai ongelmatilanteiden selvittämisessä ja työsuojelutarkastuksissa
- toimimaan yhdessä työsuojelupäällikön, työterveyshuollon ja muiden työsuojelutoimijoiden kanssa
- perehtymään työpaikan olosuhteisiin ja työyhteisön tilaan työpaikkakäyntien, tilastojen ja raporttien avulla
- perehtymään työsuojelusäädöksiin
- kiinnittämään työntekijöiden huomio turvallisiin työtapoihin
- osallistumaan työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen välittömästi vaikuttaviin asioiden ja muutoksiin vaikuttamiseen
- osallistumaan riskien arvioinnin suunnitteluun ja toteuttamiseen
- osallistumaan työpaikan yhteisten periaatteiden ja pelisääntöjen luomiseen
- osallistumaan työpaikan kehittämiseen työsuojeluasioissa
- seuraamaan sovittujen toimenpiteiden toteutumista
- pitämään työsuojeluasioita esillä tekemällä aloitteita, olemalla aktiivinen ja ennakoiva
- keskeyttämään vaarallisen työn tekemisen
- toimimaan yhteistyössä muiden työsuojelutoimijoiden ja henkilöstön edustajien kanssa

Luottamusmiestä tarvitaan

- valvomaan sopimusten ja lakien noudattamista työpaikalla
- auttamaan kysymyksissä, jotka liittyvät työsuhteeseen
- neuvottelemaan työnantajan kanssa
- tekemään yhteistyötä muiden henkilöstön edustajien kanssa
- JHL:n edustajaksi ja yhteyshenkilöksi työpaikalle

Ongelmatilanteessa ota rohkeasti yhteyttä omaan työsuojeluvaltuutettuun tai luottamusmieheen. Yhteystiedot löydät Espoon kunta-alan yhteisjärjestön nettisivuilta:
<https://espoo920.jhlyhdistys.fi>



Muodin mekassa

Syksyisen jäsenmatkamme kohteena oli ihana ”muodin mekka” Milano, joka on upea sekoitus nykyaikaa ja historian havinaa. Matkaan lähti peräti 50 henkilön ryhmä, joiden paimentamisesta suuri kiitos Anulle ja Anna-Maijalle. Nuorin matkalainen oli 4-vuotias, joka jaksoi reippaasti kulkea aikuisten matkassa.

Milanossa vastassa oli oppaamme Marika Ahola, joka parin tunnin bussikierroksella esitteli meille tutustumisen arvoisia nähtävyyksiä. Oppaamme jaksoi olla apuna myös hotelliin kirjautumisessa, joka ei ihan vauhdilla eikä ilman sähköä sujunut ryhmämme suuren koon vuoksi.”

Huoneiden saamisen jälkeen päivä oli jo pitkällä ja vatsat kiljuivat ruokaa. Ei muuta kuin metrolle ihmettelemään ensin lipun ostoa. Kun siitä oli selvitty, niin suuntana oli kanavat Navigliassa. Ravintoloita oli kanavien rannalla rivissä ja kaikissa tarjolla yhden alkoholijuoman hinnalla seisova pöytä, joka notkui erilaisia pastoja, lasagnea, pizzaa, lihaa, kanaa, juustoja, leikkeleitä sekä makeina erilaisia kakkuja, hedelmiä ja karkkeja. Syödä sai niin paljon kuin jaksot ja jaksoimme me! Naurua riitti, kun joku tilasi happy hour -juomaksi drinkin. Se sisälsi täyden lasin alkoholia jäillä ja minipullon coca-colaa lantringiksi. Ei siitä oikein ruokajuomaksi ollut! Terasilla istuen saimme samalla ihailla illan purppuraista auringon laskua kanavien yllä.

Markkinahumua

Lauantaiaamu aukeni vähän pilvisenä, mutta lämpimänä. Kunnon tankkaus hotellin niin italialaisesta aamupalapöydästä – jota vähän haistasi koko ajan tyhjentyvät tarjottimet – antoi puhtia päivän reissaamiseen. Osa suunnisti junalla Comolle ja osa metrolla perinteisille lauantaimarkkinoille. Saimme karsean kokemuksen automaattimetrosta, joka ei ehtinyt ”imeä” sisään koko valtavaa väkimäärää ennen ovien sulkeutumista ja niinpä yksi porukastamme jäi laiturille. No onneksi seuraavaan metroon mahtui ja porukka oli koossa sovitulla asemalla.

Meno markkinoilla oli kuin jossain Intiassa, valtava määrä ihmisiä ja vielä valtavampi määrä myytävää. Tarjolla oli röykkiöittäin kaikkea mahdollista tavaraa, erilaisia hedelmiä, vihanneksia, kanaa, kalaa, lihaa, kaikkea taivaan ja maan välillä. Meteli oli sanoin kuvaamaton. Ei siinä voinut pieni ihminen muuta kuin ihmetellä.

Markkinoilta selvittyämme suuntasimme kohti Duomoa katsomaan sen keskiaikaista goottilaiskatedraalia. Sen korkein

torni, Madonnen patsas huippunaan, kohoo yli sataan metriin. Täytyihän sitä samalla piipahtaa näyteikkunaostoksille Galleria Vittorio Emanuele II:lle. Huippumuodin kauppoihin ei oikein tavallisella palkansaajalla ole asiaa, kun esim. käsilaukkujen hinnoissa puhutaan tuhansista euroista! Onneksi halvempiakin kaupoja löytyi ja saimme ostohimoamme tyydytettyä.

Maaseudun ihmeitä

Seuraava aamu valkenikin sitten aurinkoisena ja hyvin lämpimänä. Jälleen porukkamme jakaantui osiin, osa lähti nyt vuorostaan Comolle, osa Acvarioon, osa kanaville ja kaupungille. Oma porukkamme päätti lähteä maaseudulle Paviaan katsomaan keskiaikaista nunnaluostaria. Juna-asemalla seikkailun jälkeen jokaisella oli kädessään kaksi lippua, meno ja paluu, joista toinen piti leimata laiturilla. Siinä sitten pälisteltiin, että kumpi lipuista siihen laitteeseen pitäisi laittaa, kunnes selvisi, että sillä ei ole merkitystä.

Junamatka halki maaseudun oli jo nähtävyys sinällään, mutta varsinainen nähtävyys oli asema, jossa jäimme pois. Jos meillä surkutellaan asemien huonoa kuntoa, niin ehkä kannattaisi vierailla Paviassa! Aseman seinustalla pari mummoa vietti siestä ja heiltä saimme tiedon, että luostariin pitää kävellä kaksi kilometriä, mitään kuljetusta ei ole. Reitti kulki läpi peltojen ja sitten luostarin todella pitkän suojamuurin vierustaa. Hiki siinä



heteessä tuli, mutta elämyksiähän tänne oli tultu hakemaan. Porukan pienin onnistui saamaan matkalla sormeensa tikun, joten ilman itkua siitä kävelystä ei selvitty. Luostarin kirkko oli kyllä niiden hikikarpaloiden arvoinen nähtävyys. Harmitti, kun esittelykierroksen opastus oli italiaksi, joten taustat kaikelle taiteelle jäivät saamatta.

Eikä se päivä ilman kommelluksia päättynyt, Oppaamme oli meitä varoittanut, että aina pitää muistaa leimata metrolippu. Koska lähtiessämme portit olivat auki, niin emme hän me niitä leimanneet. Tullessa portit olivat kiinni ja voi vain arvata tyrmistyksen määrää,

kun metrosta poistumisen jälkeen emme päässeetkään laiturialueelta ulos, ei vaikka mitä lippua olisi laitteelle näyttänyt. Onneksi joukossamme oli yksi niin notkea, joka kiipesi kaikkien aitojen ylitse ja leimasi lippuja ensin menosuuntaan, niin että saimme niillä sitten portit ulossuuntaan auki.

Gelato-jäätelö maistui

Lähtöpäivänä aurinko näytti jälleen parhaat puolensa ja helotti kirkkaalta taivaalta noin 25 asteen lämmöllä. Italian kuuluisa Gelato-jäätelö teki kauppansa lähikioskilta. Viimeiset tuliaisivat lähtivät mukaan ratikkamatkan päässä olevasta marketista, sitten tavarat kasaan hotelliin ja odottamaan bussikuljetusta kentälle.

Arrivederci Milano

JHL:läisiä eduskuntavaaliehdokkaita



Vasemmistoliitto

Pia Lohikoski:

Pienten puolella

41-vuotias duunariperheen tytär, valtiotieteiden maisteri ja kahden lapsen äiti.

JHL:n työttömyyskassan hallituksen jäsen ja JHL:n edustajiston 1. varajäsen.

Työssä asuntopolitiikan edunvalvojana Vuokralaiset VKL ry:n järjestöpäällikkönä.

Keravan kaupunginhallituksen varapj. ja kolmannen kauden kaupunginvaltuutettu.

Uudenmaan maakuntavaltuustossa Vasemmiston ryhmän pj.

Vasemmistoliiton puoluevaltuuston pj.

Slogan: Pienten puolella

Tavoitteet: kohtuuhintainen asuminen, kestävä perhepolitiikka, tasa-arvoinen työelämä, kiky:n ja aktiivimallin peruminen, ilmastonmuutoksen hillitseminen

www.pialohikoski.net
facebook.com/plohikoski
twitter.com/plohikoski
instagram.com/plohikoski



Vasemmistoliitto

Jussi Saramo

39 vuotta, toiminnanjohtaja tuet-
tuja lomia vähävaraisille järjestä-
vässä Solaris-lomissa. Kaupungin-
valtuutettu ja varakansanedustaja.
Tärkeimpänä vaaliteemana palveluiden
järjestäminen ja rahoittaminen: Yhteis-
set palvelut ovat hyvinvointivaltion ydin
ja ne järjestetään parhaiten ilman tar-
vetta taloudelliseen voittoon. Toteute-
taan Sote-uudistus ihmisten eikä suur-
yritysten ehdoilla. Parannetaan hoidon,
hoivan, varhaiskasvatuksen ja koulu-
tuksen henkilöstömitoituksia sekä ryh-
mäkokoja, jotta hoitajilla on aikaa inhi-
milliseen hoitoon ja jotta jokainen lapsi
saa tarvitsemansa avun ja huomion.
Suomi menestyy osaamisella ja turval-
lisella työelämällä, ei kilpailemalla kohti
pohjaa huonommilla työehdoilla ja pie-
nemmillä palkoilla. Parasta talouspoli-
tiikkaa on tukkia rikkaimmille säädetyt
verotuksen porsaanreiät ja mahdollis-
taa hyvinvoinnin jakautuminen laajalle.

Terveisin
Jussi Saramo, Toiminnanjohtaja
Solaris-lomat ry, 041 503 4000



SDP

Sirkka-Liisa Kähärä

54 Vantaa

JHL:n edustajiston puheenjohtaja,
kaupunginvaltuutettu (SDP) Suunnit-
telija (Apotti-hanke), sairaanhoitaja
AMK

”Yhteiskuntaa ei kehitetä niin, että
uudistusten maksajaksi joutuu vain osa
ihmisistä ja varsinkin ne, jotka ovat
jo valmiiksi heikommassa asema-
sa. Sipilän hallituksen toimesta pieni-
palkkaiset julkisen sektorin työnteki-
jät luopuvat lomarahostaan, ahkerat
työntekijät tekevät ilmaiseksi kiky-tun-
tejaan ja työttömät yrittävät selviytyä
uusien raippamallien kiemuroissa. Nyt
on aika toimia. Suomen hyvinvointi
perustuu työntekijöiden ammattitai-
toon ja tasa-arvoisiin mahdollisuuksiin
edetä työelämässä. Siksi myös palkka-
la on pärjättävä. Oletko samaa mieltä?
Lähde mukaan eduskuntavaalikampan-
jaani!”

Lähde mukaan kampanjaan:
www.sirkkaliisakahara.fi
[www.facebook.com/sikukahara](https://facebook.com/sikukahara)
[www.twitter.com/sikukahara](https://twitter.com/sikukahara)



SDP

Anette Karlsson

30-vuotias sosionomi (AMK). Päätöksen-
tekoon tarvitaan enemmän sydäntä. Sen
viestin haluan kuuluviin Suomen edus-
kunnassa. Siksi olen ehdolla kansan-
edustajaksi. Luonto, ihmisten hyvinvointi
ja kaikkien saatavilla olevat palvelut ovat
minulle tärkeitä asioita. Porvoon valtuus-
tossa ja kaupunginhallituksessa minul-
la on ollut mahdollisuus edistää näitä
asioita yhdessä muiden kanssa. Yhteis-
työllä voimme saavuttaa enemmän. Pää-
töksenteko, jossa vain raha puhuu, on
menneisyyttä - nyt ihminen on laitettava
etusijalle. www.anettekarlsson.fi
Ystävällisin terveisin,
Anette Karlsson



Vasemmistoliitto

Tiina Liimatainen

49 vuotias palveluneuvoja/varapääluot-
tamusmies, Lohja

kansanedustajaehdokas, kaupungin-
valtuutettu vuodesta 2005, vas
JHL edustajiston jäsen, Lohjan kunnalliset
JHL os 11 pitkäaikainen puheenjohtaja
Lasten, nuorten ja perheiden lauta-
kunnan varapuheenjohtaja
Suomen Kuntaliiton valtuuskunnan jäsen

Vahvaa edunvalvontaa. Työelämän hei-
kennykset on saatava kuriin. Työelämä
on luotava oikeudenmukaisemmaksi.
Kiky-kykyttämisen on loputtava.



Vasemmistoliitto

Lauri Vihervä

Olen 43-vuotias aluetoimitsija ja
työskentelen Julkisten- ja hyvinvoin-
tialojen liitossa (JHL)

Pääteemaani eduskuntavaaleissa
on työelämän kehittäminen ja suu-
rimmaksi muutostarpeeksi koen uu-
den YT-lain muokkaamisen työnteki-
jä ystävällisempään suuntaan.

Raha on valitettavasti saanut liian
suuren osan yhteiskunnassa. Talouden
tulisi palvella ihmisiä, eikä toisin päin.

Espoon kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry järjestää eduskuntavaalien
paneeli-illan 26.3.2019 valtuustotalolla. Lue lisää sivulta 15.

Sami Säynevirta

Vasemmistoliiton eduskuntavaaliehdokas Uudellamaalla

Meillä on vaihtoehto! Työskentelen ympäristöjärjestö Luonto-Liitossa
järjestöpäällikkönä ja toimin eläinoikeusjärjestö Animaliaassa puheen-
johtajana. Olen lisäksi eurooppalaisen Eurogroup for Animals -katto-
järjestön hallituksen jäsen.

Olen ollut pitkäjänteisesti mukana villieläinten ja erityisesti suden
aseman parantamiseksi Suomessa ja muualla Euroopassa. Lisäksi olen
osallistunut vapaaehtoistoihin eläinten olojen parantamiseksi Suomessa,
Venäjällä ja Romaniassa. Vaikuttamistyössä olen kerryttänyt kokemusta
kotimaisesta ja kansainvälisestä kampanjoinnista. Olen ollut aktiivisesti
mukana lobbaustyössä eduskunnassa sekä Euroopan parlamentissa ja
komissiossa. www.samisyaynevirta.fi



Kuvat: Heidi Strengell. Koirat kuvissa: Kolja ja Aramis. Molemmat
adoptoitu Suomeen Venäjältä Viipurin Koirat ry:n kautta.



Vasemmistoliitto

Tiina Koivalo

Haluan olla luomassa tasa-arvoista
ihmisyyttä sukupuoleen tai ikään kat-
somatta ja haluan muuttaa eriarvoi-
suutta tuottavat yhteiskunnalliset ra-
kenteet. Sydäntä lähelläni ovat myös
luonto ja eläimet.

HYVÄ ELÄMÄ KUULUU JOKAISELLE!

Eduskunnassa voidaan
tehdä päätöksiä, joilla
pidetään kaikista huolta.
Tule vaikuttamaan kanssani.

Mukaan pääset laittamalla
viestiä osoitteeseen:
johannavarmala@gmail.com,
p. 050 592 7619
tai ottamalla yhteyttä vaalipäällikköni:
Aila Laitinen, ailalaitinen1@gmail.com,
p. 040 766 1126.

Johanna
VÄRMÄLÄ

SDP UUSIMAA



Kolumni

Jännittävää odotusta tiedossa

Lokakuun viimeisenä sunnuntaina siirrettiin kellot talvi-aikaan. Toivottavasti viimeistä kertaa, sillä kellon siirtämisen ainoa tarkoitus on todennäköisesti yhdistää EU-maita toisiinsa täysin turhilla direktiiveillä. Kuinkahan kauan aikaa (lue rahaa) kului tämänkin asian päättämiseen. Ratkaisut kun eivät koskaan ole yksimielisiä ja selkeitä. Eivät pienissä eivätkä suurissa ympyröissä.

Hyvä esimerkki tästä on lomarahakompensaatio, eli sopimus siitä, miten kiky-sopimuksen meiltä pihistämät lomarahat saadaan edes osittain takaisin. Kun liiton edustaja oli kertomassa jäsenistölle sovittua järjestelmää, menin sanattomaksi. Siis pitää olla työssä tai ainakin työsuhteessa tietynä työpäivänä, pitää olla ollut työnantajan palveluksessa tietyn aikaa ja vielä jotain muuta, jota en hämmennykseltäni enää muista. Jotenkin olisi ollut yksinkertaisempaa, että ne joilta otettiin lomarahaa, saavat myös kompensaation. Myönnän, että osa harmistani johtuu siitä, että jäin eläkkeelle 1.9., enkä siis saa tuota maksettavaa korvausta, vaikka lomarahojani leikattiin.

Välillä tuntuu, että neuvottelemalla yksinkertaisestakin asiasta saa niin monimutkaisen, ettei sitä voi ymmärtää ilman korkeakoulututkintoa. Ja sitten nämä neuvottelijat, nykyajan sankarit, valvovat yökaudet neuvotteluissaan ja kuvittelevat pystyvänsä tekemään hyviä ja toimivia ratkaisuja, vaikka eivät väsymykseltään pystyisi edes auton rattiin.

Palataan kuitenkin tähän kellonsiirtosunnuntaihin. Kyseisenä päivänä piti olla myös tärkeämpi tapahtuma, nimittäin maakuntavaalit, vaan eipä ollut. Hallituksella on ollut muutaakin puuhaa. On pitänyt päättää, kohdellaanko työntekijöitä tasa-arvoisesti työpaikasta riippumatta, vai saako joitakin potkia pihalle, jos naama ei miellytä. Ainoastaan yhden työntekijän työpaikassa voi mielestäni irtisanoa perusteetta ja silloin hommaa luultavasti kutsutaan potkujen sijasta konkurssiksi.

Sitten soppaan sekaantuu vielä joku nobelisti, jonka mielestä Suomessa saa syrjiä etnisen taustan perusteella eli maksaa pienempää licksaa "pärstäkertoimella". Kannattaa olla työpaikalla kieli keskellä suuta, jos työkavereita on vähän, esim. alle 10, etkä ole ihan arjalaisen näköinen, ettei ovi käy tai tilipussi ohene.

Nyt kuitenkin kaikki odottamaan maakuntavaaleja, seuraava deadline on toukokuu 2019. Espoolaisen on aikatauluun vaikea uskoa, sillä meillä on isoista ja paljon verorahaa vievistä asioista kokemusta. Ne eivät tule joko ollenkaan, kuten Tieran tietojärjestelmä, tai ainakaan luvatussa ajassa.

Kuka uskaltaa lyödä vetoa, kumpi tulee ensin, maakuntauudistus vai länsimetron jatke?

Raija Karla, eläkeläinen Espoosta

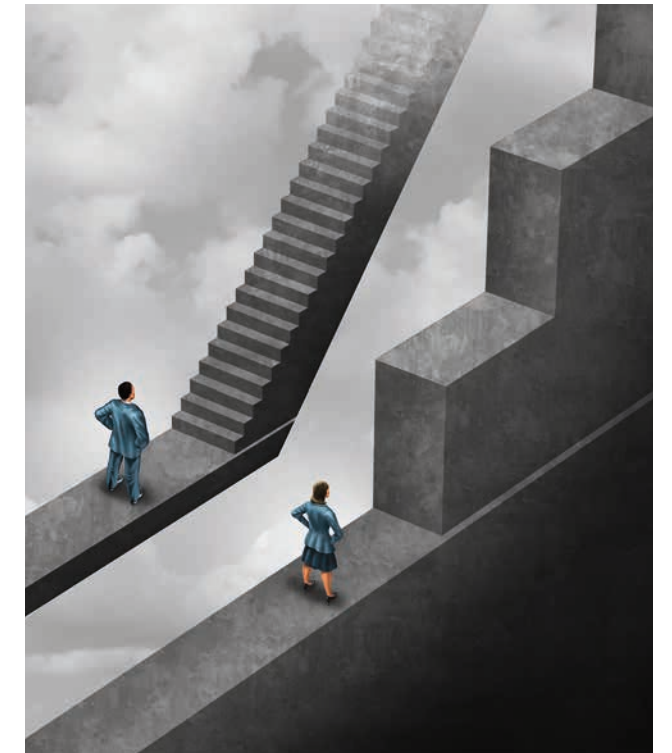
Hyvää alkanutta vuotta 2019!

Erilaisista kyselyistä on tullut ilmi, että kohtelu ei ole työpaikoilla aina oikeudenmukaista ja yhdenvertaista.

Kaikilla on oikeus tulla arvostetuksi ja kohdelluksi oikeudenmukaisesti. Kaikilla pitäisi olla mahdollisuus keskustella avoimesti työpaikoillaan. Meidän työsuojeluvaltuutettujen yksi tehtävä on olla työntekijän tukena niissä tilanteissa, joissa koetaan epäoikeudenmukaisuutta. Työnantaja ei voi puuttua esim. esimiehen tai työkaverin huonoon käytökseen, ellei sitä ei oteta puheeksi!

Kehotan rohkeasti ottamaan yhteyttä omaan työsuojeluvaltuutettuun tai luottamusmieheen, jos koet työpaikalla epäoikeudenmukaista kohtelua. Asioille pystytään aina tekemään jotain!

Yhteistyöterveisin Minna Vainionpää, työsuojeluvaltuutettu, Espoo Catering Oy



Yhdistys 869 kevätkokous

Yhdistyksen kevätkokous pidetään valtuustotalon kahvilassa 24.4.2018 alkaen klo 18.00.

Kokouksessa käsitellään mm. vuoden 2018 toimintakertomus ja tilinpäätös, luetaan toiminnantarkastajien lausunto, päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja hallituksen vastuuvapaudesta sekä mahdollisesti muista esille tulevista asioista. Kokouksessa salaattitarjoilu. Kaikki jäsenet tervetuloa!



Lasten suusta

Kysyin, että miksi hanskat ovat olohuoneen lattialla? 4-vuotias; no mä oon unohtanu ne siihen... ku tää on lapsiperhe kuitenkin.

Vaari oli ollut operaatiossa sairaalassa. 4-vuotias; onko vaarilta otettu äly pois, kun se ei tajua mitä mä puhun?

6-vuotiaan tati halusi paistaa lätyjä lapselle ja alkoi etsimään reseptiä. Tähän lapsi; etkö sä vois soittaa mummulle ja kysyä, kun se osaa tehdä niitä ku vanha taitaja.



Taatua vanhan kansan säätiätooa (loppen murteella)

*Jos rattailla mennään joulukirkkoon, nin rattailla tullaan takasinkin.
Jos kekrinä käki kukkuu, se on päästääs vialla.
Matinpäivänä paksu jää miähen kantaa, mut ohkonen ei.
Jos juhannuksena pirät karvalakin korvilla, et kuule käjen kukkuvan.
Jos vappuna ruvis heilimöi, nin siin on jotain omituist.
Jos Ollinpäivänä (25.7.) sataa paljonlunta, maa tulee valakoseks.
Jos Mikonpäivänä ei o viljat puitu, nee on puimati.
Jos joulunpyhät ei lopu loppiaiseen, nin johan on kumma.
Jos maaliskuussa on mättäät kuivia, nin joulun aikaan on paljon ristiäisiä.
Jonsei kynttilänpäivänä o lunta maas, ei o heinäkuussakaan*

Kehity ammattilaisena

– JHL:N OMAN OPISTON TAVOITAT HELPOSTI METROLLA!

Tiesitkö, että JHL kouluttaa vuosittain n. yhdeksän tuhatta jäsentään kymmenistä eri teemoista? Koulutamme paitsi henkilöstön edustajia ja yhdistysaktiiveja, myös eri alojen ammattilaisia ja opiskelijoita. Lisäksi helmikuusta lähtien tarjoamme 25 vuotta täyttäneille työttömille jäsenillemme aktiivimallin vaatimukset täyttävää koulutusta. Näemme koulutuksen tärkeäksi niin työmarkkinakelpoisuudesta huolehtimisen kuin työntekijöiden menestyksekkään edustamisenkin kannalta. Eikä koulutukseen tuleminen enää helpompaa voisi olla – JHL-opisto sijaitsee Sörnäisissä metroaseman kupeessa!

Oma opisto tarjoaa jäsenille mahdollisuuden kehittää omaa ammattitaitoaan esimerkiksi oman alan ammatillisilla opintopäivillä. Päivien sisällöt vaihtelevat ammattialoittain ja vuosittain, ja koulutustapahtumissa käsitelläänkin kunkin ammattialaryhmän kannalta ajankohtaisia ammatillisia aiheita. JHL:n ammatillisten opintopäivien tavoitteena on kannustaa oman ammattitaidon lisäämiseen ja laajentamiseen, kohottaa eri ammattialojen näkyvyyttä ja tiivistää yhteistyötä eri alojen välillä.

Tule rohkeasti mukaan ja kutsu työkaverisikin! Samalla saatte mahdollisuuden tavata muita oman alan ammattilaisia.

Tänä keväänä järjestämme JHL-opistolla seuraavia ammatillisia opintopäiviä ja kursseja. Tutustu tarjotaan JHL:n sivuilla <https://www.jhl.fi/koulutus/koulutuskalenteri/>

JHL tukee jäseniään aktiivisuusehdon täyttämisessä

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL pitää aktiivimallia epäoikeudenmukaisena ja haluaa osaltaan tukea työttömien jäsenten mahdollisuuksia täyttää aktiivimallin aktiivisuusehto. JHL ryhtyykin helmikuusta lähtien tarjoamaan 25 vuotta täyttäneille työttömille jäsenilleen ammatillisia valmiuksia sekä tietokoneen käyttötaitoja kohentavaa koulutusta. Koulutukset täyttävät aktiivimallin vaatimukset ja niiden toteuttajina toimivat JHL-opisto ja Työväen sivistysliitto TSL.

Viisipäiväisellä kurssilla petrataan tietotekniikan taitoja ja valmiuksia esimerkiksi digitaaliseen työnhakuun ja ansioluettelon tekemiseen. Jotta saa

osallistumistodistuksen, on osallistuttava jokaiseen koulutuspäivään. Kullekin koulutusjaksolle otetaan enintään 14 henkeä ilmoittautumisjärjestyksessä. Koulutus on maksutonta, osallistujat maksavat matkat ja ruokailukulut itse. <https://www.jhl.fi/koulutus/koulutuskalenteri/> tukea-työnhakuun-koulutukset/

Tervetuloa!

Koulutusterveisin rehtori Anne Karjalainen



JHL
KOULUTTAA
UTBILDAR
2019

**OPISKELE
INNOSTA
VAIKUTA**

Reseptit



LAMMASPATA MAIJAN TAPAA

Raaka-aineet:

noin kilo luullista lampaan lihaa
tai 500–600 g luutonta
rasvaa paistamiseen
1 paketti pekonia
pari porkkanaa
pala lanttua
pari punajuurta
1 sipuli
1–2 valkosipulin kynttä (voi laittaa enemmänkin)
puoli purkkia creme bonjour tuorejuustoa
(oman maun mieleistä)
yksi kana- tai lihafondi
maustepippuria
rosmariinia
(katajanmarjoja)
vettä

Pilko liha.
Kuori ja pilko juurekset, sipuli ja valkosipuli.

Leikkaa pekoni pieniksi
paloiksi (tai käytä valmiiksi leikattuja).
Paista liha ja siirrä uunipataan.

Freesaa vihannekset pannulla ja siirrä pataan.
Ruskista pekonipalat ja siirrä pataan
ilman pekonin rasvaa.

Lisää mausteet, fondi ja tuorejuusto.

Lisää kiehuva vesi, niin että lihat ja kasvikset
juuri ja juuri peittyvät, sekoita, laita kansi päälle
ja hauduta 3–4 tuntia 150 asteessa.

Suolaa voi lisätä, jos tarvitsee,
kun pata on kypsää



RAKKAUSPIIRAKKA

Tarinallinen ohje:

Leivonnaisen ohje saapui minulle Venäjältä 1900-luvulla ystävän mukana ja se tarjoillaan illalla kolmen suudelman kera. Herkutteluun saa hehkua, kun sen kostuttaa siemauksella rommia.

Kankeaa kylmää voita (250 gr) nypitään sormin vehnäjauhon kanssa (8 dl). Lisää samalla myös n. 2 dl hienoa sokeria ja 2 tl leivinjauhetta. Tästä valmistuu ihana ryynimäinen murotaikina. Voit nostaa taikinan jääkaappiin viilentymään hetkeksi.

Valmista täyte 5 dl rahkasta ja 5 dl smetanasta/ranskan-kermasta, ruokalusikallisesta vaniljasokeria ja ripauksesta limen raastettua kuorta. Sekoita maltilla täytteeseen vielä kolme tai neljä kananmunaa.

Kun valkoinen täyte on valmis, anna sen maustua kulhossa 15 min. Kaada rommia kauniiseen lasiin...

Tarvitset lisäksi happamia omenia tai rouheaa omenasosetta – lisäksi paahdettuja mantelilastuja, jos haluat – kanelia ja pölysokeria noin puoli desilitraa sekä voita 2 rkl.

Rakenna piiras rakkaallesi kokonaiselle uunipellille, piiras on reilun kokoinen – Big Love.

Levitä murotaikinasta reilusti yli puolet pohjaksi. Laita omenalohkot tai sose pohjan päälle, ripottele kanelia ja kuvioi se halutessasi paahdetuin mantelein, lisää pölysokeria herkästi sirotellen sekä voi nokareina.

Lisää rahka-smetana täyte lusikoimalla se omenoiden/soseen päälle.

Ripottele illan rakkauspiirakan päälle taikinan viimeiset muruset kuin peitoksi ihanalle täytteelle.

Kypsennä miedolla lämmöllä +175 C tunnin verran uunin alaosassa.

TSL Espoo – mahdollisuus kuuluu kaikille

TSL:n Espoon ja Kauniaisten alueen opintojärjestön tarkoituksena on edistää sivistyksellistä tasa-arvoa, yhteiskunnallista toimintaa, aikuiskasvatusta ja kulttuuriharrastuksia sekä kansainvälistä sivistyksellistä yhteistyötä ja vuorovaikutusta.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi opintojärjestö harjoittaa mm. kurssi-, luento- ja muuta vastaavaa koulutustoimintaa sekä kulttuuri- ja tiedotustoimintaa. Toiminta on matalan kynnyksen toimintaa, pyritään mahdollistamaan kaikkien osallistuminen.

Työväen Sivistysliitto täyttää 100 vuotta tänä vuonna, teemanä on ”Sivistysliike hengenpimeyttä vastaan”.

TSL Espoo perustettiin vuonna 1965, joten vuonna 2015 se täytti 50 vuotta. Alkutaipaleella toiminta painottui paljolti opintokerhoissa tapahtuneeseen toimintaan. Opintojärjestön jäsenenä on SDP:n puolueosastoja, ammattiliittojen osastoja sekä Eläkkeensaajien Keskusliiton jäsenyhdistyksiä ja Espoon Nuoret Kotkat. Hallituksessamme on edustettuina niin konkaridemareita kuin koulutusalan osaajiaakin.

Viime vuonna toteutettiin jäsenkysely, jotta saataisiin selville, mitä toimintaa jäsenistö odottaa opintojärjestöltä sekä mitä kokemuksia niillä on yhteistyöstä. Vuonna 2018 alkoi myös Espoon kaupungin rahoittama Yhdessä eteenpäin -projektimme, joka on osa Suomi 100 -juhlavuoden toimintaa. Sen tavoitteena on edistää tiedon kulkua, yhteisöllisyyttä ja vähentää eriarvoistumista sekä saada ihmiset löytämään paikalliset toimijat ja tuottaa itse paikallisia toimintoja. Vuonna 2019 projekti jatkuu mm. Kansan kahvila -tapaamisten merkeissä. Hanke alkoi kansainvälisillä lauluilloilla ja jatkuu samoin teemoin 2019 TSL-juhlavuoden merkeissä.

Olemme ihmisten arjessa mukana

Yhteistyötä on tehty Kuluttajaliiton kanssa järjestämällä luentoja yhteistyössä Kuluttaja-akatemian ja Pääkaupunkiseudun kuluttajien sekä paikallisten toimijoiden kuten Trapesan, SPR:n, kirjastojen sekä Espoon keskuksen me-talon kanssa. Opintojärjestöllä on kantaaottavaa kulttuuria: on ollut Kosketuksia Ihmisoikeuksiin- ja Kosketuksia Vanhuuteen -tapahtumat sekä

osallistuminen Maailman kulttuurien torille. 2019 on tulossa espooistumis-työpaja.

Mahdollisuus kuuluu kaikille

Uudellamaalla pidetään eri ikäryhmille ”Haluatko parantaa turvallisuustietoisuuttasi -kurseja”. Nuorten velkaantumista vastaan tehdään yhteistyötä koulujen ja kaupungin velkaneuvonnan sekä seurakuntien kanssa. Kahvakuulatreenit ovat erittäin suosittuja.

Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASK esittää-tyy lähettiläämme kautta.

Onko ihmisillä aikaa ajatteluun?

Entä opintojärjestön tulevaisuus? Opintojärjestön tulee vastata aikamme haasteisiin mm. digitaalisin palveluin. Entistä useampi nuori on mukana yhteiskunnallisessa toiminnassa verkko-palvelujen kautta ja heidät tulee saada mukaan opintojärjestön toimintaan. Facebook -sivumme ovat siirtäneet meidät digiaikaan. Yhteistyö jäsenistön kanssa ja jäsenistön kanssa on avainasemassa. Motivoituvatko demarijäsenemme, joista puolet on eläkkeellä, oppimaan rohkeasti uutta, myös uusilla tavoilla? Puheenjohtajat ovat yhtä lailla avainasemassa kuten hallitus ja jäsenet, joita he edustavat ja joiden etua he valvovat. TSL:n juhlavuoden tapahtumissa niin lauletaan kuin keskustellaankin. Ollaan yhdessä tulevaisuutta varten, jota yhdessä rakennamme.

TSL:N ESPOON JA KAUNIAISTEN ALUEEN OPINTOJÄRJESTÖ RY
Puheenjohtaja Sanna Tikkala
sanna.tikkala@gmail.com
Varapuheenjohtaja Kai Hurskainen
kaihurskainen@yahoo.com
Facebook: www.facebook.com/TSL-espoo

TSL



Jäsenmatka syksy 2019

Syksy on tulossa jäsenmatka, jonka aika ja paikka ovat vielä auki. Seuraa siis aktiivisesti jäsensivujamme <https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi/> lisätietojen ja ilmoittautumisaikataulun suhteen. terv. vapaa-aikajaos



Eduskuntavaalien paneeli-ilta

Aika: Tiistai 26.3.2019 klo 17.30–19.30
Paikka: Espoon valtuustotalon kahvio, Espoonkatu 5, 1 krs.

Tapahtuman alustaa JHL:n toimialajohtaja Håkan Ekström

Paneelissa mukana mm.
Johanna Värmälä, SDP
Maria Guzenina, SDP
Said Moradi, Vasemmistoliitto
Janne Ruokonen, Vasemmistoliitto
Tiina Elo, Vihreät
Arja Ryyänen, Keskusta
Arja Juvonen, Perussuomalaiset

Tule haastamaan panelistit tiukoilla kysymyksillä työelämästä, koulutuksesta, eläkkeistä ym. Tervetuloa!

Järjestäjä: Espoon kunta-alan yhteisjärjestö JHL ry.

Teatteri-ilta Helsingissä



Kotimainen uutuuskomedia

COMEBACK – RÄPÄTESSÄ ROISKUU

Lauantaina 30.3.2019, klo 19.00
Arena-teatteri, Hämeentie 2, 00530 HELSINKI

Camp-hotellin sviitti. Rappari Biiffi valmistautuu loppuunmyytyyn paluukonserttiin Helsingin Olympiastadionilla. Tukijoukkoina Biiffillä on Suomi-räpin veteraani Mela sekä managerinsa Taina Kovanen. Comebackin paineet ovat valtavat ja Tainalla on täysi työ pitää räppärit keikkakunnossa.

”Ku poistu in kehäst viimeks, poistu in voittajana. Olin taistellu väsymättä. Loppuun asti. Tuli hiljasta. Veteraaneist tuntu varmaan tältä. Sota on ohi, mut pollan sisäl taistelu jatkuu...”

Näyttelijät: Peter Kanerva, Minna Koskela, Janna Räsänen, Sauli Suonpää, Eija Vilpas
Ohjaus: Sakari Hokkanen

Ilmoittautumiset 12.–13.3. klo 17–19 soittamalla työssäkäyvät Tuulalle puh. 0500 837 860 ei työssäkäyvät Anulle puh. 050 568 7074
Jäsennumero kysytään ilmoittautuessa!

Jäsenhinta 20 € (avec paikkoja rajoitetusti hintaan 43 €)

Maksu 15.3. mennessä yhdistyksen tilille:

FI16 8146 9710 2005 35

Viestikenttään oma nimi / comeback



<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi>