

Jäsentiedot kuntoon

Pidäthän jäsentietosi ajan tasalla, kun yhteystietosi (sähköposti, matkapuhelin) ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitetut viestit. Kannattaa tarkistaa myös, että työnantaja- ja työpaikkatieto sekä ammatti on merkitty oikein.

Päivitä jäsentietosi helposti ja nopeasti.

Kirjaudu pankkitunnuksillasi [omaJHL](https://www.jhl.fi/jasenyys/jasenedut/)-sivuille.

 OMA
JHL

Jäsenedut

JHL:n jäsenedut ovat valtavan monipuoliset. Ne ulottuvat työelämän turvasta vapaa-ajan etuihin. Saat työpaikalla asioitasi ajavan luottamusmiehen ja monia mahdollisuuksia koulutukseen. Saat ilmaiseksi kattavan vakuutuspaketin ja jäsenlehden. Alennusta saat lähes asiasta kuin asiasta, muun muassa risteilyistä, hotelleista, lomapaikoista, liikuntapalveluista ja äänikirjoista.

<https://www.jhl.fi/jasenyys/jasenedut/>

JHL:N EDUNVALVONNAN KETJU

JÄSEN

LUOTTAMUSMIES

ALUETOIMISTO

KESKUSTOIMISTO

Ensin yhteys omaan esihenkilöön

Jos asia ei ratkea ota yhteys luottamusmieheesi

Jos et tiedä kuka hän on, kysy aluetoimistosta

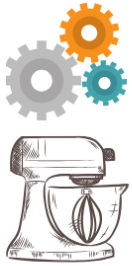
Luottamusmiestä auttavat aluetoimisto ja keskustoimisto



QR- koodi yhdistyksen verkkosivuille www.espoojhl.fi

facebook

Instagram



Ammattiliitto JHL:n tes-neuvottelut
Neuvottelemme palkkasi, työajoitasi ja -oloitasi! Tes-neuvottelut vuonna 2025 kattavat lähes kaikki JHL:n...
www.jhl.fi

Nykyinen kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus voimassaolo päättyy

Nykyinen KVTES on voimassa huhtikuun loppuun. Neuvottelut uuden työehtosopimuksen voimaan saattamiseksi on käynnissä. Jos uutta sopimusta ei synny ennen edellisen sopimuksen päättymistä, sovelletaan vanhaa sopimusta niin kauan, kun uusi sopimus astuu voimaan.

JHL:n yleiset neuvottelutavoitteet on jaettu viiteen päätteeseen:

- Ostovoima nousee reiluilta korotuksilla
- Työsuhteen ehtoja pitää turvata sopimuksilla, kun lainsäädäntö heikkenee
- Työelämän laadun tavoitteet: parempi arki työssä
- Henkilöstön edustajiin liittyvät tavoitteet: työntekijä tarvitsee edunvalvojansa
- Ympäristöön liittyvät tavoitteet: ilmastonmuutos huomioitava työssä.

Lue lisää [Ammattiliitto JHL:n tes-neuvottelut - Ammattiliitto JHL](#)



Lapsimessut huhtikuussa!

JHL on mukana [Lapsimessuilla](#) 11.-13.4.2025. Lämpimästi tervetuloa vierailemaan osastollamme 6F2.



Edunvalvonnassa kaupungilla menossa vilkas kevät

Kaupungilla on parhaillaan käynnissä useita edunvalvontaan liittyviä valmisteluja ja neuvotteluja. Syksyllä 2025 järjestettävät työsuojeluvaalit ovat jo suunnittelupöydällä, ja valmistautuminen niihin on alkanut.

Lisäksi tasopalkkamallin valmistelu etenee (KVTES, OVTES G-osio), ja odotamme Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ohjeistusta teknisen sopimuksen järjestelyerän neuvotteluihin. Ohjeiden saapuessa päästään tarkastelemaan järjestelyerän kohdentamista kaupungin työntekijöille.

Samalla seuraamme tarkasti käynnistyneitä KVTES-sopimusneuvotteluja, joilla on merkittävä vaikutus kaupungin henkilöstön työehtoihin. Kevät tuo mukanaan tärkeitä neuvotteluhetkiä, joihin suhtaudutaan suurella mielenkiinnolla.

Seuraamme tilanteen kehittymistä ja tiedotamme edunvalvonnan etenemisestä säännöllisesti.



Muistatko? Espoon ulkoistustaistelu ja Reilumpi Espoo -kampanja 2015



Vuosi 2014 – Yllätyspaljastus käynnistää vastarinnan

Syksyllä 2014 Espoossa nousi ennen näkemätön vastustus, kun 23. lokakuuta vahingossa paljastui kaupunginjohtajan esitys kaupunginhallituksen kokoukseen. Esityksessä ehdotettiin, että Espoon kiinteistöpalvelut ja kaupunkitekniikan tuotantopalvelut kilpailutettaisiin ja ulkoistettaisiin liikkeenluovutuksena.



Ehdotus tuli täysin yllätyksenä kaupungin työntekijöille, sillä se oli valmisteltu virkamiestyönä ilman henkilöstön kuulemista. Päätös olisi vaikuttanut noin tuhanteen työntekijään, joista valtaosa kuului Julkisten ja hyvinvointialojen liittoon (JHL). Tämä herätti voimakkaan vastareaktion ja synnytti Reilumpi Espoo -kampanjan, joka ajoi palveluiden säilyttämistä kaupungin omana työnä.



Protestit ja vaikuttamistyö tuottavat tulosta

Ensimmäinen suuri askel kampanjan menestyksessä oli se, että kaupunginjohtajan esitys vedettiin pois kaupunginhallituksen listalta. Valmistelua kuitenkin jatkettiin uudelleen, mutta tällä kertaa henkilöstön edustajat otettiin mukaan. Samalla JHL:n aktiivit aloittivat vaikuttamistyön poliittisiin päättäjiin ja järjestivät keskustelutilaisuuksia jäsenistölle.



Ensimmäinen jäsenilta pidettiin jo 4. joulukuuta, ja siellä käsiteltiin Espoon omistaja-tilaaja-tuottaja-mallia (Tiltu) sekä sen vaihtoehtoja. Keväällä 2015 valmistelu jatkui, ja vaikka Catering-palveluiden tarkasteluprosessi eteni nopeammin kuin Tiltu-mallin kokonaisvaltainen tarkastelu, jäi Catering-palvelujen tarkastelu kevään kaupunginhallituksen esittelystä pois.



Huhtikuussa 2015 kaupunginhallituksessa käytiin tärkeä väantö Tiltu-mallista. 27. huhtikuuta järjestettiin ensimmäinen mielenilmaus kaupunginhallituksen kokouksen yhteydessä. Tätä seurasi 29. huhtikuuta pidetty jäsenilta, jossa analysoitiin kaupunginhallituksen esitystä.



Toukokuun 11. järjestettiin toinen mielenilmaus, jossa vaadittiin ulkoistuksen perumista. Tämä tuotti tulosta: kaupunginhallitus päätti, että Tiltun osalta ulkoistusta ei toteuteta. Tämä oli suuri voitto kampanjalle. Vain viikkoa myöhemmin, 18. toukokuuta, järjestettiin "Hyvän mielen tapahtuma – Matkalla reiluun Espooseen", jossa "juhlittiin" päätöstä pitää kiinteistöpalvelut ja



kaupunkitekniikan tuotantopalvelut kaupungin omana työnä. Toki päätöksiin jäin ajatus, että ulkoa ostoa lisätään.

<https://dreambroker.com/channel/x1cci4sd/ayl5hbxj/get/hd.mp4>

Linkin takana Rune Takamaan mietteitä 19.5.20215

Cateringin ulkoistus etenee

Vaikka suuri osa ulkoistussuunnitelmista saatiin torjuttua, Catering-palveluiden osalta tilanne eteni toiseen suuntaan. 16. kesäkuuta järjestettiin "Kattila ja Kauha" -mielenilmaus kaupunginhallituksen kokouksen yhteydessä, mutta esitys Cateringin ulkoistamisesta eteni silti. 17. elokuuta valtuustoon. "Kattila ja Kauha 2.0" -mielenilmaus järjestettiin kaupunginvaltuuston kokouksen alla ja pyrittiin vielä vaikuttamaan päätökseen, mutta valtuusto päätti ulkoistaa Catering-palvelut. Tämä johti siihen, että 487 työntekijää siirtyi yhtiöön 1. tammikuuta 2016 alkaen.

Mitä jäi käteen? Reilumpi Espoo -kampanjan ansiosta suuri osa kaupungin työntekijöistä säilytti asemansa ja palvelut pysyivät kaupungin omana työnä. Prosessi johti myös merkittäviin hallinnollisiin muutoksiin:

- Palveluliikelaitos purettiin.
- Kiinteistöpalvelut ja katukunnossapito yhdistettiin tekniseen ja ympäristötoimeen ns. peruskaupunkiin.
- Espoo Catering muutettiin in-house-yhtiöksi 1.1.2016.
- Palveluliikelaitoksen loput osat liitettiin konsernihallintoon.

Vaikka Catering-palveluiden ulkoistusta ei pystytty estämään, Reilumpi Espoo -kampanja osoitti, että aktiivinen vaikuttaminen ja yhteinen toiminta voivat saada aikaan muutoksia kunnallispolitiikassa. Espoossa työntekijät ja heidän edustajansa onnistuivat muuttamaan kaupungin suunnitelmia ja varmistamaan, että suuri osa palveluista säilyi kaupungin omana työnä.

Tämä kannattaa muistaa myös äänestys urnalla tänä keväänä, ettei kymmenen vuotta sitten käyty taistelua tarvitse käydä uudelleen. Mennään kohti reilua Espoota.

Muistelijana Kai Liistokki





Tervetuloa!

Espoo JHL ry 869 kevätkokous

Sääntömääräinen yhdistyksen kevätkokous:

Aika: TO 24.4.2025 klo 18:00 alkaen

Paikka: Espoon Valtuustotalo, KAHVIO

Pyydämme ilmoittautumisia tarjoiluja varten 17.4.2025 mennessä.

Kokoustarjoilut alkaen klo 17:00



Linkki ilmoittautumiseen

<https://forms.office.com/e/W5T4dtH9Lc>

tai QR koodi, ilmoittautumislinkki on voimassa 17.4
klo 23:00 asti.

Espoo JHL ry 869

<https://forms.office.com/e/W5T4dtH9Lc>



Hei sinä alle 35-vuotias nuori! Tule Karakallioon viettämään pizza perjantaita. Paikalla edunvalvonnan edustajia ja muita ay-aktiiveja. Samalla voit ottaa mukaan tutustumaan kaverin, joka ei ole vielä JHL jäsen. Ilmoittautumiset www.espoojhl.fi/tapahtumat-ja-vapaa-aika-2/ kysymyksiä ja lisätietoja nuoretjaopiskelijat@espoojhl.fi

- JHL nuorten toimintaa mm:
 - Erilaisia nuorten tapahtumia ja koulutuksia, jolloin pääsee verkostoitumaan ja saamaan ympäri suomen maata uusia ystäviä.
 - Nuoret pääsevät vaikuttamaan JHL:n toimintaan NuFo:n kautta.
 - JHL:n nuoret ovat monessa somen alustoilla ja pyrkii niiden kautta myös vaikuttamaan.
 - Aluenuoret järjestävät myös paljon aktiivista toimintaa.
- Lisätietoja: <https://www.jhl.fi/jasenyys/nuoret/>



JÄSENMATKA AMSTERDAMIIN TO 2.10. – SU 5.10.2025 ILMOITTAUDU MUKAAN 1.5. - 31.5.

MATKAN HINTA:

- Jäsenhinta: kahden hengen huoneessa: 487€ / hlö
- Jäsenhinta: yhden hengen huoneessa: 856€ / hlö
- Hinta avecille: 787€ / hlö

HINTA SISÄLTÄÄ:

Lennot, matkatavarat, majoituksen, buffet aamiaiset hotellissa, lentokenttäkuljetukset kohteessa ja verot.

Varausmaksu 200€ maksetaan 15.6. mennessä ja loppumaksu 15.8 mennessä. Mukaan mahtuu 50 henkeä ja mikäli ilmoittautuneita on enemmän kuin paikkoja, niin paikat arvotaan. Matka toteutuu, jos lähtijöitä on tarpeeksi.

Tarkempi esittely ja ilmoittautumiset yhdistyksen sivuilla www.espoojhl.fi/tapahtumat-ja-vapaa-aika-2/

Muista äänestää kunta- ja aluevaaleissa – pelasta palvelut!

Kunta- ja aluevaaleissa voit vaikuttaa siihen, miten mummoasi hoidetaan ja onko varhaiskasvatuksessa riittävästi työntekijöitä.

Pidetään yhdessä huoli siitä, että leikkaukset eivät kohdistu ihmisiin. Pelastetaan julkiset palvelut yhdessä!

- Ennakkoäänestys kotimaassa: 2.–8.4.2025
- Ennakkoäänestys ulkomailla: 2.–5.4.2025
- Varsinainen vaalipäivä: sunnuntai 13.4.2025

Ketä kannattaa äänestää, jotta palvelut pelastuvat? SAK:n [kunta- ja aluevaaligallerioista](#) löydät lisää myös jhl:läisiä ehdokkaita. He tuntevat julkisten palvelujen ja työntekijöiden arjen.

[Lue lisää](#)



EHDOLLA ALUE- JA KUNTAVALEISSA

JHL

vaseemmisto

Espoo 285

Länsi-Uusimaa 2100

Espoo 285

Länsi-Uusimaa 2100

Niina Pylvänäinen 50V.
Sosionomi, yamk
Lastenkodin ohjaaja



JHL

vaseemmisto

Marja Leena Heikkinen
IT-tradenomi
ratkaisukehityspäällikkö

Espoo 254

Länsi-Uusimaa 2053

Olen 54 vuotias yhden aikuisen äiti, Koulutukseltani olen IT-tradenomi ja työskentelen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella Digipalveluissa ratkaisukehityspäällikkönä, olen työskennellyt ennen hyvinvointialueiden syntyä Espoon tietohallinnossa vastaavissa tehtävissä yli 15 vuoden ajan.

Lisäksi toimin aktiivisesti JHL:n yhdistystoiminnassa, olinhan mukana perustamassa Espoon JHL ry 869 ja hyvinvointialueuudistuksessa Länsi-Uudenmaan JHL ry 884 toimin myös ammattialakohtaisena luottamusmiehenä.

Minulle on tärkeää pitää huolta siitä, että työolomme ovat kunnossa ja palkalla tulee toimeen.



JHL

SDP

Johanna Värmälä
Espoo

Espoo 543

Länsi-Uusimaa 2724

Olen 54-vuotias kahden aikuisen äiti. Koulutukseltani olen hallintotieteiden maisteri (HTM) (syventävät opinnot: sosiaali- ja terveyshallintotiede) ja sairaanhoitaja (YAMK). Työskentelen JHL:ssä erityisasiantuntijana. Toimin tällä hetkellä Espoon kaupunginvaltuutettuna, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluevaltuutettuna ja aluehallituksen ensimmäisenä varapuheenjohtajana, jota ennen olin aluehallituksen jäsen. Haluaisin jatkossakin edistää palvelujen saamista ja työntekijöiden vaikuttamismahdollisuuksia.
www.varmala.fi, 050 5927619