

## KANNANOTTO ESPOON KAUPUNGINVALTUUTETUILLE



### Espoo JHL ry hallitukselta

Espoo-tarinassa korostetaan tavoitetta, että *henkilöstö kukoistaa*. Tämä on tärkeä ja kannatettava lähtökohta, johon myös me Espoo JHL:n hallituksena sitoudumme. Nyt käsillä oleva talouden tasapainotus ja siihen liittyvät linjaukset herättävät kuitenkin suurta huolta siitä, toteutuuko tämä tavoite käytännössä.

Talouden tasapainotuksen mittakaava on poikkeuksellisen suuri, noin 220 miljoonaa euroa, ja siihen sisältyy laajoja menojen sopeutuksia sekä toiminnan tehostamista eri toimialoilla. Samalla todetaan, että toimenpiteisiin saattaa liittyä henkilöstövaikutuksia ja mahdolliset yhteistoimintaneuvottelut ratkaistaan erikseen. Tämä kesän yli jatkuva epävarmuus on henkilöstön näkökulmasta keskeinen ongelma.

Vaikka avoimuus mahdollisista yt-neuvotteluista on periaatteessa hyvä asia, niiden toistuva esillä olo ilman tarkempaa tietoa lisää merkittävästi epävarmuutta ja pelkoa työyhteisöissä. Henkilöstö kokee huolta työnsä jatkuvuudesta, lisääntyvää psyykkistä kuormitusta sekä jatkuvaa painetta tehostaa työtä yhä pienemmillä resursseilla. Samanaikaisesti useissa toimenpiteissä korostetaan resurssien tarkempaa kohdentamista, toiminnan tehostamista sekä esimerkiksi sijaisten käytön vähentämistä. Käytännössä tämä tarkoittaa kasvavaa työkuormaa niille, jotka jäävät tekemään työtä.

Tämä kehitys on ristiriidassa Espoo-tarinan tavoitteiden kanssa. Henkilöstö ei voi kukoistaa tilanteessa, jossa epävarmuus lisääntyy ja työ kuormittaa yhä enemmän ilman riittävää tukea ja ennakoitavuutta.

Haluamme myös korostaa, että henkilöstö ei ole pelkkä kustannuserä. Useat yritykset nostavatkin henkilöstön omaksi menestystekijäkseen, miksipä ei julkinen toimija tekisi samoin. Hyvinvoiva henkilöstö on laadukkaiden palveluiden perusta. Liiallisesti henkilöstöön kohdistuvat säästöt heikentävät pitkällä aikavälillä sekä palveluiden laatua että kaupungin taloudellista kestävyyttä.

Nostamme erikseen esiin huolen Espoo Cateringin tilanteesta. Talouden tasapainotuksessa mainitut toimenpiteet, kuten ateriatilausten tarkempi arviointi ja toiminnan tehostaminen, vaikuttavat välillisesti suoraan Catering-palveluihin. Tämä herättää kentällä huolta työn ennakoitavuudesta, resursoinnista sekä mahdollisista henkilöstövaikutuksista. On tärkeää, että myös näiden välillisten vaikutusten kokonaisuus tunnustetaan ja tuodaan avoimesti esiin.

Samassa kokonaisuudessa haluamme nostaa vahvasti esiin suunnitelman Furuholmin virkistyspaikasta luopumisesta. Tämä suunnitelma on ristiriidassa Espoo-tarinan keskeisten tavoitteiden kanssa. Jos henkilöstön hyvinvointi ja arvostus ovat aidosti kaupungin strategisia painopisteitä, tulee niiden näkyä myös konkreettisissa päätöksissä.

Furuholm on Espoon kaupungin pitkäaikainen henkilöstön virkistys- ja yhteisöllisyyspaikka, joka tarjoaa matalan kynnyksen mahdollisuuden palautumiseen ja työhyvinvoinnin tukemiseen. Se on erityisen tärkeä aikana, jolloin työ kuormittaa ja muutokset lisäävät epävarmuutta. Kiinteistön monipuoliset tilat ja ympärivuotinen käyttö mahdollistavat sen hyödyntämisen laajasti eri yksiköissä, ja sen käyttö on organisoitu hallitusti kaupungin varausjärjestelmän kautta.

Furuholmin poistaminen olisi selkeä heikennys henkilöstöeduissa ja antaisi ristiriitaisen viestin kaupungin sitoutumisesta henkilöstön hyvinvointiin. Työhyvinvoinnin tukeminen ei ole ylimääräinen

kustannus, vaan investointi työkykyyn, työssä jaksamiseen ja sitoutumiseen. Juuri tällaisina aikoina henkilöstöä tukevia rakenteita tulisi vahvistaa, ei purkaa.

Espoo JHL ry:n hallitus vetoaa valtuutettuihin: henkilöstövaikutukset tulee arvioida aidosti ja läpinäkyvästi ennen päätöksiä, epävarmuutta lisäävää tilannetta on pyrittävä vähentämään, ja henkilöstön jaksamisesta on huolehdittava konkreettisin toimin. Lisäksi Espoo Cateringin tilanne tulee tarkastella erikseen ja Furuholmin virkistyspaikka säilyttää osana henkilöstön hyvinvoinnin kokonaisuutta.

Espoon menestys rakentuu osaavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön. Talouden tasapainotusta ei tule tehdä tämän kustannuksella, vaan ratkaisuja on haettava tavalla, joka tukee sekä taloutta että henkilöstön hyvinvointia.

**Espoossa 11.6.2026**

**Espoo JHL ry, hallitus**

**Katja Falkstedt**

**Jussi Terävä**

**Espoo JHL ry 869**

**Espoo JHL ry 869**

**puheenjohtaja**

**varapuheenjohtaja**

[Talouden tasapainotuskeinoista neuvottelutulos | Espoon kaupunki](#)

[Hallitus - Espoo JHL ry 869](#)

[Espoo JHL ry 869](#)

