Espoo JHL ry 869 verkkotiedote syyskuu 2025

💬 Puheenjohtajan tervehdys

Hyvät Espoo JHL ry 869:n jäsenet,

Yhdistyksemme toimii jäsenten hyväksi – ja nyt on tärkeä hetki nostaa esiin asioita, jotka koskettavat meitä kaikkia. Pääluottamusedustajat tuovat tässä e-esterissä esille merkittäviä palkkakysymyksiä, koskien uutta tasopalkkajärjestelmää. Näistä keskustellaan ja infoamme tarkemmin syyskokouksessa sekä nostetaan pääkohtia esiin tässä e-esteri julkaisussa. Kannustan lämpimästi jokaista tulemaan paikalle kuulemaan ja vaikuttamaan!

Syyskokouksessa valitaan yhdistykselle puheenjohtaja sekä hallituksen jäsenet uudelle toimikaudelle. Tämä on hieno tilaisuus liittyä mukaan aktiivien joukkoon – yhdessä voimme rakentaa vahvaa ja näkyvää JHL-toimintaa Espoossa.

Meillä on aktiivista toimintaa myös vapaa-ajalle, ja ajankohtaisista tapahtumista ja virkistystoiminnasta saat tietoa tästä e-Esteristä, tämä löytyy yhdistyksen sivustolta espoojhl.fi, jos haluat palata uudestaan lukemaan ja tarkistamaan vaikka päivämääriä. Kannattaa ottaa sivut seurataan – siellä julkaistaan tietoa retkistä, tapahtumista ja muusta mukavasta jäsenille suunnatusta toiminnasta.

Luottamushenkilömme ovat osaavia ja valmiita auttamaan teitä kaikissa työelämään liittyvissä kysymyksissä. Älä epäröi ottaa yhteyttä – me olemme täällä teitä varten. Yhteistiedot löydät verkkosivuiltamme.

Toivotan teille kaikille hyvää ja voimaannuttavaa syksyä. Seuraa ajankohtaisia asioita verkkosivuiltamme sekä somessa – löydät meidät Facebookista ja Instagramista. Muistathan myös päivittää yhteystietosi omajhl.fi-palvelussa, jotta pysyt mukana tiedotuksessa ja tapahtumissa.

Yhdessä olemme enemmän 💪
Lämpimin terveisin,
Katja Falkstedt
Espoo JHL ry 869
Puheenjohtaja

Yhdistys aktiivi Kristiinan Esittely

Heippa!
Olen Kristiina Lahti ja asun viherlaaksossa ja olen Espoo JHL 869 vapaa-aika vastaava. Työskentelen Espoo cateringilla palveluvastaavana ja 26 vuotta tuli alkuvuodesta täyteen samalla työnantajalla. Harrastuksiini kuuluu tiffanityöt ja vesijuoksu sekä partio.

Työ kohteeni on ala-aste, jossa on mukava työskennellä oppilaiden ja henkilökunnan kanssa. Haastavinta ala-asteella on saada oppilaat maistamaan jotain uutta ruokaa ja nykyään tuntuu, että kalaruoka ei oikein ainakaan meidän koulussamme ole menestys.

Liittoon olen kuulunut vuodesta 2002 alkaen ja hallitus toiminnassa olen ollut mukana muutaman vuoden. Liittoon kuuluminen on arvokas ja tärkeä asia sieltä saa ammatti kohtaista koulutusta ja hyvää tukea. Vapaa-ajan toiminnassa järjestämme tapahtumia niin jäsenille kuin myös koko perheelle. Kannattaa osallistua vapaa-ajan tapahtumiin siellä tapaa uusia ihmisiä ja vanhoja tuttuja sekä tutustuu uusiin / vanhoihin kohteisiin uusin näkökulmin.

Toivon kaikille mukavaa syksyn jatkoa ja yritetään aamuisin päästä pirteänä ja hyvän tuulisena työpaikalle tai opiskelupaikkaan ja nähdään vapaa-ajan tapahtumissa.

Jos työkaverisi tai opiskelukaveri ei vielä kuulu liittoon pyydä häntä mukaan meidän joukkoomme kannattaa aina liittyä.

T: Kristiina

facebook

Instagram

QR- koodi yhdistyksen verkkosivuille www.espoojhl.fi

Koulutusavustus

Hyvä Espoo JHL ry 869 jäsen. Tiesithän, että sinulla on mahdollisuus saada koulutusavustusta yhdistykseltä, kohtuullisiin kuluihin. Joita ovat mm kurssimaksu, ansionmenetys ja matkakulut.
Ehtona on, että olet ollut jäsenenä vähintään yhden vuoden ja että haet avustusta kuukauden sisällä kulujen syntymisestä.
Lisätietoja saat sihteeri869@espoojhl.fi

Kahdet vaalit syksyllä 2025:

Marraskuussa valitaan Espoon kaupungille työsuojeluvaltuutetut vuosille 2026–2029

Kasvun ja oppimisen toimiala on kaksi aluetta

- 3 päätoimista työsuojeluvaltuutettua työntekijät: suomenkielinen ja ruotsinkielinen varhaiskasvatus
- 4 päätoimista työsuojeluvaltuutettua työntekijät: suomenkielinen perusopetus, ruotsinkieliset sivistyspalvelut pois lukien varhaiskasvatus, suomenkielisen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut sekä esikunta

Kaupunkiympäristön toimiala, konsernihallinto, elinvoima

- 1 alue, jolla 3 päätoimista työntekijöiden työsuojeluvaltuutettua

Toimihenkilöt konsernihallinto, elinvoiman tulosalue, kasvun ja oppimisen toimiala sekä kaupunkiympäristön toimiala

- 1 alue, jolla 1 toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu (ajankäyttö: 80 % työsuojeluvaltuutetun tehtäviä ja 20 % muita työsuojelutehtäviä)

Vaalien aikataulu

Voit asettua ehdokkaaksi ajalla 20.10.–3.11.2025. Sähköiset vaalit pidetään marraskuussa 9.11.–25.11.2025. Lisätietoa vaalista Espoon kaupungin Intrasta, Essistä. Linkki Essiin

Luottamusedustaja vaalit Espoo Catering oy ja Espoo kaupunki

Lähde mukaan kannustamaan Kiekko-Espoo voittoon! Tarjolla jännitystä, tunnelmaa ja yhteisöllisyyttä – tätä et halua missata!

Kiekko-Espoo vs. Jukurit

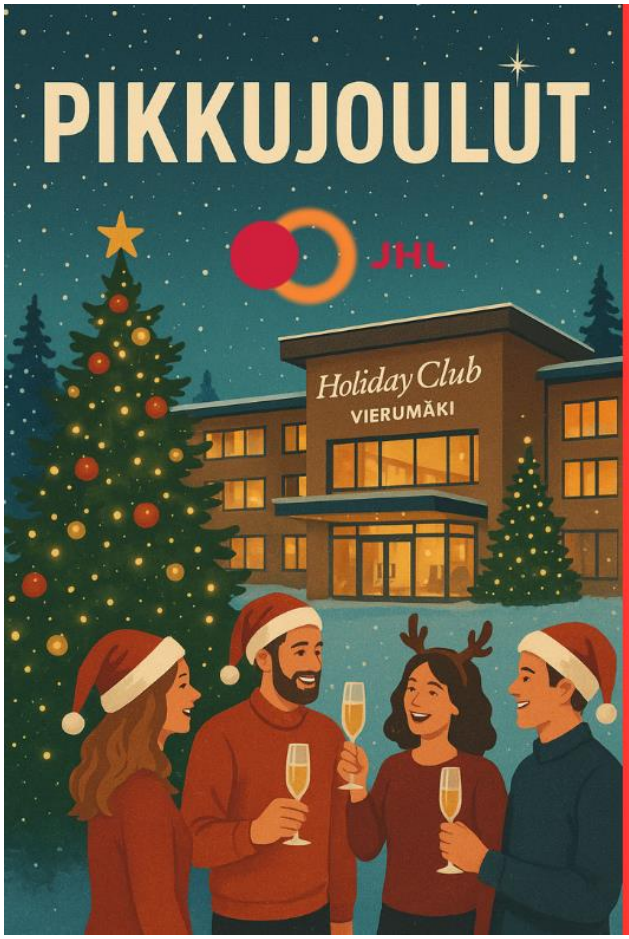
- Perjantaina 31.10.2025
- Ottelu alkaa klo 18:30, aitioon pääsemme tuntia aikaisemmin
- Metro Areena, Espoo.
  Aitio 321–322

Ilmoittaudu! Paikkoja 60:lle – mikäli ilmoittautuneita on enemmän niin paikat arvotaan.

Ilmoittautumisaika 6.10.–15.10. välisenä aikana.

Lipunhinta 5 €/ jäsen
Eräpäivä: 20.10.2025

Lisätiedot ja ilmoittautuminen:
https://www.espoojhl.fi/tapahtumat-ja-vapaa-aika-2/



ESPOO JHL RY 869 PIKKUJOULUT
KYLPYLÄ HOLIDAY CLUB VIERUMÄKI
22 - 23.11.2025

- Kahden hengen huone 61 euroa jäseneltä
- Yhdenhengen huone 112 euroa jäseneltä

Matkaan sisältyy:

- Kylpylän käytön
- Pikkujoulu buffetin lauantai iltana
- Sunnuntaina aamiainen
- Bussikuljetuksen

Lähtö: on Espoon keskuksesta Virastopiha 2 klo 14.00
Paluu: lähtö Heinolasta noin 12.30

Pikkujoulu on tarkoitettu ensisijaisesti jäsenille ja mukaan mahtuu 50 jäsentä.

Sitovat ilmoittautumiset ajalla 15.10 - 29.10. Mikäli ilmoittautuneita on enemmän kuin 50, paikat arvotaan. Mukaan päässeille ilmoitetaan 2.11 mennessä. Maksut 7.11 mennessä

Ilmoittautumiset ja lisätiedot:
www.espoojhl.fi > tapahtumat ja vapaa-aika

Edunvalvonnan kuulumiset Espoosta

Espoossa valmistaudutaan parhaillaan tasopalkkamallin käyttöönottoon sekä järjestelyeräneuvotteluihin. Uusi malli otetaan käyttöön 1.10., ja sen valmistelutyö on vielä käynnissä. Tärkeä huomio on, että **kukaan ei menetä palkkaansa** muutoksen myötä. Käyttöönoton jälkeen järjestelmä edellyttää kuitenkin vielä kehittämistä ja hienosäätöä.

Järjestelyerä tullaan kohdentamaan tasopalkkamallin käyttöön sekä sen aiheuttamien palkkojen korjauksiin. Palkkojen harmonisoinnista on laadittu kaupungin suunnitelma seuraavalle kolmelle vuodelle. Suunnitelma nähtävillä Essissä,

Syksyllä käynnistyvät myös työsuojeluvaalit. Pääluottamusedustajat muodostavat vaaliorganisaation ja vastaavat toteutuksesta. Ehdolle asettuminen on mahdollista 20.10.–3.11.2025, ja sähköiset vaalit järjestetään 9.–25.11.2025. **Kaikkia jäseniä kannustetaan sekä asettumaan ehdolle että äänestämään aktiivisesti.**

Edunvalvonnassa selvitellään lisäksi Espoon työllisyyspalvelujen työaikamuodon perusteita, hybridityön muutoksia sekä eräitä pienempiä organisaatiomuutoksia, jotka vaativat huomiota.

Tasopalkka

Palkkaus riippuu osaamisesta ja vastuusta
Palkkauksen pääperiaatteet on sovittu valtakunnan tasolla työehtosopimuksessa, jonka ammattiliitot sopivat KT:n kanssa.

Jatkossa kunnan työntekijän tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtävän mukaiseen palkkaryhmään. Esimerkiksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajille on omat palkkaryhmänsä ja työllisyyspalveluiden asiantuntijoille omansa.

Toinen palkkaan vaikuttava tekijä on osaamisen ja vastuun taso. Tästä tulee myös nimi tasopalkkajärjestelmä. Työntekijöiden tehtäväkohtaiset palkat jaetaan jatkossa kolmeen tasoon: A, B ja C. Taso riippuu siitä, millaista osaamista ja vastuuta työ vaatii.

A-tasolla palkka on matalin, C-tasolla korkein. Työntekijän palkka nousee, kun osaaminen ja vastuu tehtävässä lisääntyy niin, että työntekijä pääsee esimerkiksi B-tasolta C-tasolle. Työntekijä voi nousta uudelle palkkatasolle esimerkiksi kouluttautumalla lisää. Palkkaa tarkistetaan, mikäli seuraava osaamisen ja vastuun taso täyttyy.

Jokaisen kunnan ja kaupungin pitää erikseen sopia, miten eri tehtävät sijoitetaan palkkaryhmiin ja palkkatasoille. Sijoittelu tehdään valtakunnallisen työehtosopimuksen kriteereillä. TES määrää myös sen, mitä tehtävästä pitää vähintään maksaa.

https://motiivilehti.fi/lehti/artikkeli/kuntien-palkkaperusteet-muuttuvat-avoimemmiksi-enaa-ei-tarvitse-jupista-miksi-tuo-saa-korkeampaa-palkkaa-kuin-mina/

KVTES TASOPALKKA

- Valmistuu 30.9.2025
- Uudet palkat maksuun lokakuun palkanmaksun yhteydessä
- Korvaa TVA järjestelmän
- Perustuu OSAAMISEN ja VASTUUN tasokriteereihin (OSVA)

- Arvioidaan tehtävän edellyttämää osaamista ja vastuuta
- OSVA tasoja kolme; A,B,C
- Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että tasoilla edellytysten etenemistä

1. Tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
2. Laajan tehtäväalueen hallintaa
3. Useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
4. Monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
5. Toisistaan poikkeavien tietojen ja taitojen hallintaa

UUDET PERUSKÄSITTEET

- Osaaminen ja vastuu
- Palkkaryhmä
- Tasopalkka
- Tasokriteeri
- Tasokuvaus
- Tasolisä
- Palkkaryhmän ulkopuolinen tehtävä

VASTUU

- Vastuuta aineellisista ja aineettomista arvoista ja tiedoista
- Vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- Suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
- Työnjohto- tai esihenkilövastuuta
- Esittelijä-/valmistelijavastuuta päättävissä elimissä

OSAAMINEN

- Koulutusta
- Työuralta hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- Lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- Uuden tiedon hankkimista
- Erityisosaamista

Paikallinen palkkaustyöryhmä (työnantaja ja henkilöstönedustajat) valmistelee yhteistyössä

Lisätehtävästä tai lisävastuusta voidaan maksaa TASOLISÄÄ

Valtakunnallisia tasolisiä on määritelty kaksi

1. Opiskelijan ohjaus
2. Varhaiskasvatuksen ja koulunkäynninohjauksen lääkehoitoon liittyvä lisä
3. Lisäksi mahdolliset paikalliset tasolisät

LISÄTIETOA
KT Yleiskirjeet
https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma

Hyvä työilmapiiri vaatii jokaisen panosta pienissä arjen teoissa, kuten työkaverin huomioimista ja kuuntelua.

🫶Yhteenkuuluvuuden tunne ja toisten tukeminen tulee olla työn keskiössä. Näin jokainen tuntee itsensä arvostetuksi ja osaksi kokonaisuutta.

🤩Teemme työtä yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi, emme itsellemme, työkaverille tai esimiehelle. Kasvatus- ja ohjausalalla tavoitteena on lasten ja nuorten kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukeminen. Jotta onnistumme tässä tärkeässä tehtävässä, vaatii se koko työyhteisön yhteen hiileen puhaltamista ja luottamista työkavereihin.
Onnistumiseen tarvitaan työyhteisössä avoimuutta ja puhetta📍💬.

Kun viestintä on selkeää ja kaikki tuntevat olevansa ajan tasalla, epävarmuus vähenee ja luottamus kasvaa.😊

Tiedonkulun tulee olla avointa sekä sujuvaa ja jokaisella tulee olla mahdollisuus vapaasti ilmaista ajatuksiaan ja näkemyksiään ilman pelkoa esim. väheksynnästä.

✨Kuuntele ja huolehdi siitä, että kaikki tulevat kuulluksi. Avoimuus rakentaa luottamusta ja ehkäisee väärinkäsityksiä.
Kun erimielisyyksiä ilmenee, tulee ne käsitellä rakentavasti. Yritä ymmärtää toisen osapuolen näkökulmaa.
Työyhteisössä jokaisella tulee olla selkeä käsitys yhteisestä tarkoituksesta ja tavoitteista, joihin työllä pyritään sekä ymmärrys omista vastuistaan ja työtehtävistään.

✨Pyri tunnistamaan omat vahvuutesi ja kehittymistarpeesi (ne eivät ole heikkouksia).

😍Kunnioittava ja empaattinen asenne muita kohtaan luo positiivisen ja kannustavan ilmapiirin. Edistämällä yhteistyötä ja tiimityötä työntekijät voivat tukea toisiaan ja jakaa vastuita.

💬”Miten rohkeasti osaamme tehdä yhteistyötä ja saada energiaa toisiltamme onkin se kohtalonkysymys. Olemme kumppaneita, emme kilpailijoita tai toistemme vastustajia. Jos voisimme ymmärtää toistemme motiiveja työssä paremmin, niin osaisimme tukea paremmin toistemme työtä ja tehdä vaikuttavampaa yhteistyötä.”

💬”Ahdistuneisuus ei taida olla vain nuorilla lisääntyvä kokemus. Osaammeko keskustella yhdessä asioista, joita ajassa liikkuu vai ovatko ne meille liian haastavia ja monimutkaisia, tuleeko helposti riitaa ja väärinymmärryksiä, joista vaietaan ja pidetään huolet omassa mielessä? ”

Työpaikalla ei jaeta sivurooleja.
Jokainen on tähti

JHL

KASVATUS- JA OHJAUSALA

Jäsentiedot kuntoon

Pidäthän jäsentietosi ajan tasalla, kun yhteystietosi (sähköposti, matkapuhelin) ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitetut viestit. Kannattaa tarkistaa myös, että työnantaja- ja työpaikkatieto sekä ammatti on merkitty oikein.

Päivitä jäsentietosi helposti ja nopeasti. Kirjaudu pankkitunnuksillasi omaJHL-sivuille.

Jäsenedut

JHL:n jäsenedut ovat valtavan monipuoliset. Ne ulottuvat työelämän turvasta vapaa-ajan etuihin. Saat työpaikalla asioitasi ajavan luottamusmiehen ja monia mahdollisuuksia koulutukseen. Saat ilmaiseksi kattavan vakuutuspaketin ja jäsenlehden. Alennusta saat lähes asiasta kuin asiasta, muun muassa risteilyistä, hotelleista, lomapaikoista, liikuntapalveluista ja äänikirjoista. https://www.jhl.fi/jasenyys/jasenedut/

Motiivi

Motiivi on JHL:n julkaisema journalistinen ammatti- ja järjestölehti, joka tavoittaa sekä päättäjät ja ammattilaiset.

Motiivi on Julkisten ja hyvinvointialojen liitto (JHL) jäsenlehti, joka on Suomen kattavin julkisten ja hyvinvointialojen ammattilaisten lehti. Lehti tarjoaa tietoa ja tunnetta jäsenille, käsittelee heidän työelämänsä ajankohtaisia asioita, hyvinvointia ja edunvalvontaa, sekä tiedottaa koulutuksista ja jäseneduista. Motiivi ilmestyy neljästi vuodessa kotiosoitteisiin ja sen artikkeleita ja uutisia löytyy myös säännöllisesti sen verkkolehdestä. https://motiivilehti.fi/