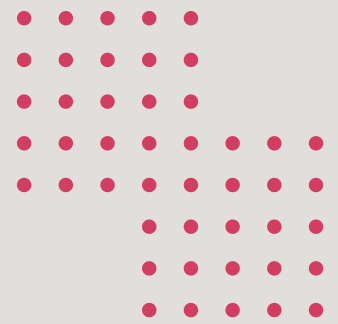


3/2026

ESPOO JHL

eESTERI

jäsenlehti



JHL
ESPOO 869



“Muutoksia voidaan tehdä, mutta työntekijät on pidettävä mukana”

Edunvalvonnan tehtävä on muutostilanteissa pitää huolta siitä, että henkilöstön ääni kuuluu ja että päätöksiä tehtäessä muistetaan niiden vaikutukset ihmisiin. Kaikkea muutosta ei voida ehkä estää, mutta asioihin voidaan vaikuttaa. Siksi vaihtoehtojen esittäminen, henkilöstön näkökulman tuominen neuvottelupöytiin ja työpaikkojen puolustaminen ovat juuri nyt edunvalvonnan tärkeimpiä tehtäviä.

Muutos ei aina tarkoita jotakin huonoa. Työtä ja toimintatapoja pitää pystyä myös uudistamaan, ja parhaimmillaan muutoksilla voidaan tehdä työstä sujuvampaa ja mielekkäämpää. Olennaista on, että muutos tehdään yhteistoiminnassa ja eri näkökulmia huomioiden. Tavoitteena on toteuttaa muutokset mahdollisimman oikeudenmukaisesti, henkilöstön osaamista hyödyntäen ja ensisijaisesti ilman, että kenenkään työpaikka vaarantuu.

Työelämä ei ole pelkkiä organisaatiokaavioita, euroja ja henkilöstömääriä. Työpaikka on paikka, jossa vietämme ison osan arjestamme. Siksi työkyvyllä, työssä viihtymisellä ja hyvällä työyhteisöllä on suuri merkitys. Epävarmassakin tilanteessa työkaverin tuki ja tunne siitä, että omaa työtä arvostetaan, kantavat pitkälle.

Työkyvystä huolehtiminen ei ole vain yksittäisen työntekijän vastuulla. Työnantajalla on vastuunsa siitä, että työmäärä pysyy kohtuullisena ja ihmisille jää mahdollisuus tehdä työnsä hyvin. Jos henkilöstöä vähennetään tai tehtäviä järjestellään uudelleen, myös jäljelle jäävän työn määrä ja kuormitus täytyy arvioida realistisesti.

Kaiken muutoksen keskellä saa silti olla myös hyvällä mielellä. Työpäivään mahtuva nauru, kahvipöydän keskustelut tai työkaverilta saatu apu voivat tehdä tavallisesta työpäivästä huomattavasti paremman. Edunvalvonnassa katsomme eteenpäin ja pidämme henkilöstön puolta. Muutoksia tulee ja menee, mutta yhden asian pitäisi säilyä: työntekijät ovat kaupungin palveluiden tekijöitä ja voimavara, josta kannattaa pitää huolta.

Heidi ja Kai

” Työelämän
oikeudenmukaisuus
tarvitsee tekijöitä! ”



Espoon, Vihdin ja Karkkilan JHL yhdistysten hallitusjäseniä
Sysseminaarissa 19.-20.9.2026 Lohjalla.

Espoo JHL 869 syyskokous

Yhdistyksemme SYYSKOKOUS pidetään
17.11. 2026 klo 18 Valtuustotalon
kahviossa, Espoonkatu 5.

Paikalle toivotaan runsaslukuisesti
yhdistyksemme jäseniä. Kokoukseen ovat
tervetulleita kaikki yhdistyksemme jäsenet.

**Kokousruokailu on ennen kokousta,
alkaen klo 17.** Asialista on nähtävillä kaksi
viikkoa ennen kokousta yhdistyksemme
nettisivuilla, jonne tulee myös linkki
kokoukseen ilmoittautumiseen.



**Tervetuloa kaikki
yhdistyksemme
jäsenet!**



**Epäkohdat eivät
korjaannu
vaikenemalla
– lähde
vaikuttamaan!**



LED KAUSI 2027

Lähde ehdolle luottamusedustajavaaleihin!

Olet valmis haasteisiin, haluat oppia uutta ja työskennellä yhteisten päämäärien hyväksi. Tehtävään saat tukea kollegoilta ja kattavaa koulutusta liitosta. Lisäksi yhdistys maksaa pienen palkkion vuosittain tekemästasi työstä. Liiton koulutuksissa voit käydä työajalla.

- Tunnetko hyvin työpaikkasi arjen?
- Haluatko kuunnella työkavereidesi näkemyksiä?
- Haluatko edustaa työntekijöitä ja tukea heitä?
- Haluatko neuvoa ja auttaa työsuhteasioissa?
- Haluatko kehittää työpaikkasi asioita?
- Haluatko toimia tiedonvälittäjänä?

Lisätietoja yhdistyksen nettisivuilla **www.espoojhl.fi**



Ovathan jäsentietosi ajan tasalla?

OmaJHL:ssä voit...

- Päivittää yhteystietosi, ammattinimikkeesi ja työsuhdetietosi. Kun nämä tiedot ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitetut viestit.
- Maksaa jäsenmaksusi.
- Ilmoittaa uudesta työsuhteesta, tilata esitäytetyn perintäsopimuksen.
- Hakea yhdistyksen vaihtoa.
- Ilmoittautua kurssille.
- Ilmoittaa eläkkeen alkamisesta.
- Ilmoittaa jäsenmaksuvapautuksesta – esimerkiksi jos jäät perhevapaalle.
- Ilmoittaa kaikista muutoksista jotka vaikuttavat jäsenyyteen.
- Tilata uuden jäsenkortin.

Kirjaudu järjestelmään ja tarkista, että tietosi ovat oikein.

JHL edustajistovaalit 2027



Ammattiliitto JHL:ssä ylintä päätösvaltaa käyttää edustajisto. Sinustakin voi tulla edustajiston jäsen, lähde rohkeasti ehdolle edustajistovaaleihin!

Edustajistossa sinä päätät, mihin suuntaan ammattiliitto JHL tulevaisuudessa matkaa. Samalla pääset vaikuttamaan suomalaiseen työelämään.

Vaaliin liittyvät tärkeät päivämäärät ja muu tarpeellinen tieto on liiton verkkosivuilla

<https://www.jhl.fi/ajankohtaiset/jhln-edustajistovaalit-2027/>

Pikkujoulut Espoo JHL 4.12.2026



Juhlatila Espoon Talli

Eestinrinteentie 7, 02270 Espoo

Ilmoittautuminen aukeaa 5.10. Klo 18.00

Ilmoittautuminen on sitova.

Paikkoja rajoitetusti, jos ilmoittautuneita enemmän kuin paikkoja, paikat arvotaan.



PIKKUJOULUT PERJANTAINA 4.12.2026

Tervetuloa viettämään Espoo jhl869 pikkujouluja Espoon tallille 4.12.2026.

Espoon talli sijaitsee suomenojalla (Finnoontie 3 02270Espoo). Tarjolla erittäin hyvää ruokaa ja ohjelmaa musiikkia unohtamatta. Pikkujoulujen hinta vain 15€ jäsen. Ilmoittautua voi 15.10. asti yhdistyksen nettisivuilla.

Pikkujoulu maksu suoritetaan Espoo JHL ry tilille.

Tilinumero ilmoitetaan ilmoittautumisen päätyttyä.

MUISTA ETTÄ ILMOITTAUTUMINEN ON SITOVA!



ESPOO ► CATERING

Työsuojeluvaalit 2026

ESPOO ► CATERING valitsee
työsuojeluvaltuutetun ja kaksi
varavaltuutettua kaudelle
2027-2029.

Ehdokasasettelu 21.10.-29.10.2026.
Lähde mukaan vaikuttamaan
työhyvinvointiin ja turvalliseen
työympäristöön.
Asetu ehdolle! 💚

Ota meidät seurantaan:



www.espoojhl.fi



jhl_espoo



JHL Espoo



Espoo JHL ry 869 varhaiskasvattajat



JHL Espoon kaupungin nuorisonohjaajat



JHL Espoo Catering

JHL:N EDUNVALVONNAN KETJU

