



E-ESTERI

Espoo JHL ry 869

Tammikuu 2023

JHL:n jäsenedut

JHL:n jäsenedut ulottuvat työelämän turvasta vapaa-ajan alennuksiin ja vakuutuksiin! Ammattiliiton jäsenenä saat reilun palkan ja muut työehdot, työpaikallasi asioitasi ajavan luottamusmiehen ja oikeusapua työsuhteisiin liittyvissä ongelmissa. Lisäksi saat turvaa työttömyyden varalta.

<https://www.jhl.fi/jasenyys/liittyminen/liiton-tarjoamat-jasen-edut/>



**2.2.2023 klo 17:30 Iso Omena
palvelutori, kokoustila Kari**

Varhaiskasvatusjaos

**Tule keskustelemaan
varhaiskasvatuksen ajankohtaisista
asioista ja haasteista.**

Tämän kerran aiheena:

**Epäkohtailmoitus - Milloin ja miten se
tehdään?**

Mukana myös:

**Pääluottamusmies Heidi
Nurkka-Tuorila ja
varapääluottamusmies
Hanna Ahonen**



JHL.FI/LIITY

Kuka olen?



Heidi Nurkka-Tuorila, pääluottamusmies ja varhaiskasvatuksen opettaja.

Vapaa-aikani käytän mieluiten retkeilyyn, matkusteluun, sup-lautailuun sekä ohjattujen tuntien parissa. Tapaan mielelläni ystäviäni ja järjestän juhlia, mutta kotona hyggeileminen on yhtä mieluista.

Aloitin pääluottamusmiehenä tämän vuoden alussa, ja siinä tehtävässä minulla on monta roolia. Tehtävät sisältävät kaupunkitasoisia neuvotteluita ja keskusteluita, sekä kuulumista erilaisiin kehitystyöryhmiin. Toimin myös henkilöstön edustajana joissakin toimikunnissa. Olen tarvittaessa mukana kolmikantakeskusteluissa ja kuulemisissa sekä päihdeprosesseissa. Tuen ammattialakohtaisten luottamusmiesten työtä ja olen mukana yhdistystoiminnassa edunvalvonnan asiantuntijana.

Tärkeä työtehtäväni on jäsenten työsuhteeseen liittyvien asioiden hoitaminen ja edunvalvonta. Ole rohkeasti yhteydessä!

Terveisin, Heidi



EDUSKUNTAVAALIT SUNNUNTAINA 2.4.2023

ENNAKKOÄÄNESTYS KOTIMAASSA 22.-28.3.2023
JA ULKOMAILLA 22.-25.3.2023.

Oletko ajatellut äänestäväsi vaaleissa?

ÄÄNESTETÄÄN
PALKANSAAJAMYÖNTEINEN HALLITUS
VALTAAN!



Päivitä jäsentiedot kuntoon, jos työnantaja vaihtui kaupungilta hyvinvointialueelle!

Pidäthän jäsentietosi ajan tasalla – kun yhteystietosi (sähköposti, matkapuhelin) ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitettuja viestejä. Kannattaa tarkistaa myös, että työnantaja- ja työpaikkatieto sekä ammatti on merkitty oikein.

Kirjaudu käyttäjätunnuksillasi **omaJHL**-sivuille. Jotta voit kirjautua omaJHL:ään sinulla tulee olla voimassa oleva sähköpostiosoite tai matkapuhelinnumero.

Mikäli kirjautumisessa on ongelmia, voit lähettää viestiä osoitteeseen salasanat@jhl.fi.



Työsuojelun katsaus Espoon kaupunki

Työsuojelun toimintaohjelman 2022–2025 tavoitteet kytkeytyvät Espoo-tarinan strategiaan tavoitteisiin: taloudellisesti kestävä Espoo, työvoimapula-alojen tuki, henkilöstöjohtamisen palvelujen ja prosessien kehittäminen. Toimintaohjelma ohjaa työpaikkojen ja työsuojelun asiantuntijaorganisaation toimintaa ja kehittämistyötä

- 1. Työpaikoilla tunnetaan työväkivallan ennaltaehkäisykeinot, osataan toimia tilanteissa mallikkaasti ja seuraukset hoidetaan hyvin.**
- 2. Työpaikkojen riskienarvioinnit ovat ajantasaiset ja laadukkaasti tehtyt.**
- 3. Työpaikoilla tunnistetut psykososiaaliset kuormitustekijät johtavat konkreettisiin toimenpiteisiin.**
- 4. Työtapaturmat vähenevät. vakavat tutkitaan työsuojelun toimesta**
- 5. Hessu järjestelmä uusiutuu, lisää infoa myöhemmin**

Jatkuvia työsuojelun asioista, joissa me työsuojelu olemme mukana:

- yhteistoiminta: henkilöstötoimikunnat, työolo- ja työturvallisuusjaostot
- henkilöstön tukeminen työsuojelu- ja työkykyasioissa
- työterveyshuollon työpaikkaselvitykset
- ympäristöterveyden työpaikkatarkastukset
- työsuojeluvastuutettujen työpaikkakäynnit
- aluehallintoviraston työsuojelun vastuualueen työpaikkatarkastukset
- lausunnot hanke- ja rakennuspiirustuksista
- esihenkilöiden ja työsuojeluyhdyskuntien työsuojeluosaamisen vahvistaminen
- kriisi- ja turvayhmiin osallistuminen
- kaupunkitasoinen moniammatillinen sisäilmatyöryhmä
- kohdekohtaiset sisäilmatyöryhmät
- työsuojeluasiamiesfoorumit 2 kertaa vuodessa
- Turvavarti-tietoiskut 2 kertaa vuodessa
- työsuojelu- / yhteistoimintahenkilöiden tiedot Työturvallisuuskeskuksen rekisteriin

työsuojelu organisaation puolesta

Katja Falkstedt



jhl_espoo

Seurataan ▾

Lähetä viesti

+👤

⋮

2 julkaisua

52 seuraajaa

121 seurannassa

JHL 869

#jhlespoo #jhl869

www.espoojhl.fi

Ota seurantaan uuden sivut!

Instagram

Katsaus edunvalvontaan Espoo Cateringissa:

Saimme päätökseen työsuojelun täydennysvaalit ja vaalitulokset selvisi 23.1.

1.varatyösuojeluvaltuutetuksi valittiin Emma Hagelberg ja 2.varatyösuojeluvaltuutetuksi Suvi Salomaa.

Muutosneuvottelut esihenkilötyön kehittämiseksi alkoivat keskiviikkona 25.1.2023. Neuvotteluiden tavoitteena on selkeyttää esihenkilötyötä. Neuvottelut jatkuvat 1.2.

Mietimme myös yhdessä työnantajan kanssa palveluvastaavan työtä. Mikä tekee palveluvastaavan tehtävästä haasteellisen ja voisiko työtä jotenkin muuttaa ja helpottaa, jotta saisimme paremmin uusia palveluvastaavia?

T. Anu

Yhdistyksessämme toimii eläkeläisjaos
Ikikarpalot.

Tapaamme kerran kuussa Espoon keskuksen
palvelutalolla Kamreerintie 3, III krs.

Tapaamiset ovat aina tiistaisin klo 14.00–16.00.
Kokoon-tumispäivät kaudella 2023

Kevät: 3.1., 7.2., 7.3., 4.4., 2.5.

Tervetuloa mukaan toimintaan!

Katsaus EC työsuojelu.

Catering- ja keittiöillä on alkanut työpaikkakäynnit työterveyden kanssa, sekä työsuojelu vartit.

T. Sanni



Katsaus edunvalvontaan Espoon kaupungissa:

Tammikuussa kaupungin edunvalvonnassa on käsillä hyvinvointialueen muutoksesta johtuvien sopimusten päivittämistä. Uudistuksen ja päivityksen kohteena on mm. yhteistoimintasopimus, työsuojeluvaltuutettujen määrä ja ajankäyttö, leiri- ja retkisopimus. Lisäksi on käyty keskustelua työnantajan kanssa koulunkäyntiavustajien nimikkeen muutoksesta, koulunkäyntiohjaajaksi. Nimimuutoksesta on tulossa infot työntekijöille. Sarastian ongelmien osalta on jatkettu selvitystyötä, onneksi virheet ovat tulleet huippulukemista alaspäin. Kaikkien edellä mainittujen osalta työ jatkuu.

Helmikuun aikana käynnistyy varapääluottamusvaalit, jossa pääluottamusmiehet ovat järjestelyissä mukana. Lisäksi aloitetaan sopimukseen liittyvät järjestelyerä neuvottelut niin, että 1.6 neuvotellut korotukset olisivat maksussa. <https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2022/5/kvtes-2022-2025>
Asioiden etenemisestä lisää taas e-Esterissä

T. Heidi ja Kai

Ennakkotiedote!

Espoo JHL ry. 869:n jäsentiedote varapääluottamusmiehes vaalista. Espoon kaupungin luottamusmiehes organisaatiossa tapahtuu muutoksia. Haemme yhtä varapääluottamusmiehes. Tästä syystä yhdistyksen hallitus on päättänyt käynnistää vaalit.

Vaali toteutetaan Espoon kaupunki työnantajana alueella. Kasvun ja oppimisen toimialalla. Ehdolle voi asettua: varhaiskasvatuksessa, koulunkäynninavustajana tai opettajana työskentelevät Espoo JHL ry:n jäsenet. Kausi on vuoden 2025 loppuun asti. Vaali toteutetaan maaliskuun loppuun mennessä.

Ehdokkaaksi asettumisesta, vaalialueista ja äänestyksestä yms. tiedotetaan lisää helmikuun aikana mm. yhdistyksen verkkosivuilla sekä sähköpostitse.

<https://www.espoojhl.fi/>

Terveisin
Vaalitoimikunta



Maahanmuuttajaverkosto (KaMuT)

KaMuT-verkoston tehtävänä on parantaa maahanmuuttajajäsenten tiedonsaantia työelämästä sekä työntekijän oikeuksista ja velvollisuuksista.

<https://www.jhl.fi/jhl/aluetoimistot/etela-suomen-aluetoimisto-jhl/maahanmuuttajajaos-kamut/>

Kraften finns i förbundet
Liitossa on voimaa Liidul on jõud
Union is strength الإتحاد قوة
การรวมตัวคือพลัง Сила — в союзе
Ururka wuxuu leeyahay quwad

