

Puheenjohtajan terveiset jäsenistölle:

Hyvät jäsenet,

Lämmin kiitos osallistumisestanne jäsenkokoukseen! Harmikseni jouduin flunssan vuoksi jäämään pois, mutta onneksi varapuheenjohtajamme Jussi Terävä hoiti kokouksen hienosti. Teidän aktiivisuutenne ja sitoutumisenne ovat yhdistyksemme sydän – kiitos siitä teille kaikille.

Huhtikuun kunta- ja aluevaaleissa saimme JHL-taustaisia ehdokkaita läpi! Tämä on hieno osoitus siitä, että työtämme arvostetaan ja että meillä on mahdollisuus vaikuttaa yhteiskunnallisesti. On tärkeää, että pysymme aktiivisina myös päättäjien suuntaan – nykyisen hallituksen toiminta ei valitettavasti osoita riittävää arvostusta ammattiyhdistysliikettä kohtaan.

Kesälomakausi lähestyy, ja haluan muistuttaa teitä kaikkia ottamaan aikaa palautumiseen. Lomalla on tärkeää tehdä asioita, jotka tuovat iloa ja energiaa – olipa se sitten lepoa, harrastuksia tai aikaa läheisten kanssa.

Koko hallituksen ja aktiivien puolesta toivotan teille antoisaa kevättä ja oikein hyvää tulevaa kesälomaa! Rentoudutaan, nautitaan ja palaudutaan.



Ystävällisin terveisin,
Katja Falkstedt
Espoo JHL ry Puheenjohtaja

Luottamusmies on kunta- ja hyvinvointialalla jatkossa luottamusedustaja

Ammattiliitto JHL:n keskeisiin tavoitteisiin kuuluu sukupuolten tasa-arvon edistäminen työelämässä. Tämän työn kärjessä on luonnollisesti samapalkkaisuuden edistäminen, eli kaikille tulee maksaa samasta ja samanarvoisesta työstä sama palkka. Myös muiden työelämän pelisääntöjen tulisi kohdella sukupuolia tasa-arvoisesti. Siksi on tärkeää muuttaa myös ammattinimikkeet sukupuolineutraaleiksi.



lue koko JHL:n neuvottelujohtajan Kristian Karraschin blogi osoitteesta

<https://www.jhl.fi/blogi/2025/05/13/luottamusmies-on-kunta-ja-hyvinvointialalla-jatkossa-luottamusedustaja/>

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES

Tällainen on uusi KVTES: palkat nousevat yleisen linjan mukaisesti, palkkaohjelma jatkuu

Sopimus on voimassa helmikuun 2028 loppuun asti, palkankorotuksia maksetaan KVTES:in sopimuskaudella yhteensä 7,37 prosenttia. Valtaosa maksetaan yleiskorotuksina kaikille, jotka ovat sopimuksessa mukana. Lisäksi kuntien palkkaohjelma saa jatkoa, mitä korottaa palkkoja vielä 1,8 prosenttia lisää.

<https://www.jhl.fi/uutiset/tallainen-on-uusi-kvtes-palkat-nousevat-yleisen-linjan->

KT:n yrityssektorin yleinen työehtosopimus YTES

KT:n yrityssektorille yleiset työehdot – näin sopimus nostaa palkkoja

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n yrityssektorille on solmittu liuta työehtosopimuksia. KT:n yrityssektorin yleinen työehtosopimus YTES jatkaa pitkälti Avaintesin linjoilla. Palkat nousevat yleisen linjan mukaisesti.

<https://www.jhl.fi/uutiset/ktn-yrityssektorille-yleiset-tyoehdot-nain-sopimus-nostaa-palkkoja/>

KVTES-, Tekninen- ja YTES-sopimusten palkankorotukset vuosille 2025 – 2028:

Päivämäärä	Sopimus	Korotuksen tyyppi	Suuruus
1.10.2025	KVTES, Tekninen, YTES	Yleiskorotus	53 € tai vähintään 2,50 %
1.8.2026	KVTES, Tekninen, YTES	Yleiskorotus	2,27 %
1.10.2026	KVTES, Tekninen, YTES	Paikallinen järjestelyerä	0,2 %
	KVTES, Tekninen	Palkkaohjelman paikallinen kehittämisestä	0,4 %
	YTES	Palkkaohjelman paikallinen kehittämisestä	0,3 %
1.4.2027	KVTES, Tekninen, YTES	Yleiskorotus	2,0 %
	KVTES, Tekninen	Paikallinen järjestelyerä	0,4 %
	YTES	Paikallinen järjestelyerä	0,37 %
	KVTES, Tekninen	Palkkaohjelman paikallinen kehittämisestä	0,4 %
	YTES	Palkkaohjelman paikallinen kehittämisestä	0,3 %
1.2.2028	KVTES, Tekninen	Palkkaohjelman kehittämisestä	1,0 %

lähde: www.jhl.fi, <https://www.jhl.fi/tyo/tyoehtosopimukset/>

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS

Tällainen on uusi kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2025 – 2028

Palkat nousevat yleisen linjauksen mukaisesti ja palkkaohjelma jatkuu. Tulevalla sopimuskaudella Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) kehittämistyötä jatketaan siten, että se palvelisi myös siirtymistä mahdolliseen uuteen teknisen alan virka- ja työehtosopimukseen.

<https://www.jhl.fi/uutiset/tallainen-on-uusi-kunta-alan-teknisen-henkiloston-virka-ja-tyoehtosopimus-2025-2028/>

Jäsentiedot kuntoon

Pidäthän jäsentietosi ajan tasalla, kun yhteystietosi (sähköposti, matkapuhelin) ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitettut viestit. Kannattaa tarkistaa myös, että työnantaja- ja työpaikkatieto sekä ammatti on merkitty oikein.

Päivitä jäsentietosi helposti ja nopeasti.

Kirjaudu pankkitunnuksillasi [omaJHL](#)-sivuille.



QR- koodi yhdistyksen verkkosivuille www.espoojhl.fi

facebook

Instagram

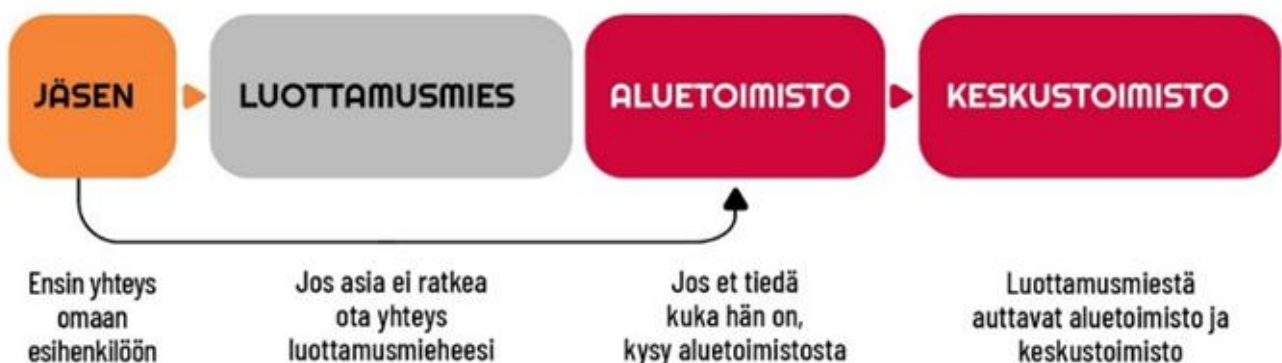


Jäsenedut

JHL:n jäsenedut ovat valtavan monipuoliset. Ne ulottuvat työelämän turvasta vapaa-ajan etuihin. Saat työpaikalla asioitasi ajavan luottamusmiehen ja monia mahdollisuuksia koulutukseen. Saat ilmaiseksi kattavan vakuutuspaketin ja jäsenlehden. Alennusta saat lähes asiasta kuin asiasta, muun muassa risteilyistä, hotelleista, lomapaikoista, liikuntapalveluista ja äänikirjoista.

<https://www.jhl.fi/jasennyys/jasenedut/>

JHL:N EDUNVALVONNAN KETJU





Jäsenmatka AMSTERDAMIIN
to 2.10. – su 5.10.2025
Ilmoittautuminen vielä käynnissä
1.5. - 31.5.2025
lisätietoja:
<https://www.espoojhl.fi/tapahtumat-ja-vapaa-aika-2/>



Luottamusedustajatkin lomailevat – mutta emme katoa!

Kesän aikana osa luottamusedustajista on ansaitulla lomalla, mutta paikallisesti tavoitat aina jonkun.

Tarvitsetko yhteystietoja tai tietoa siitä, kuka on paikalla? Katso ajantasaiset tiedot verkkosivuiltamme!

👉 <https://www.espoojhl.fi/edunvalvonta/luottamusedustajat/>

Täydellinen varhaiskaalisalaatti – viimeistelee rapean mehevä kaali tillivinegretillä!

45 min {Aktiivinen 15 min, Passiivinen 30 min}

Koukuttavan herkullisen varhaiskaalisalaatin kruunaa maistuva tillivinegretti. Tämä salaatti on kaiken lisäksi helppo valmistaa!

Reseptin ainekset 4 annosta

1 kpl varhaiskaali (noin 600 g)

Tillivinegretti

- ½ dl oliiviöljyä
- ½ sitruunan mehu
- 2 tl dijonin sinappia
- valkosipulin kynsi hienonnettuna
- 1 tl juoksevaa hunajaa
- 1 dl tuoretta tilliä hienonnettuna
- suolaa
- mustapippuria myllystä



Poista varhaiskaalista huonot uloimmat lehdet. Halkaise kaali ja poista kanta. Suikaloi kaali veitsellä ohuiksi suikaleiksi.

Huuhtelee kaalisuikaleet vedellä lävikössä ja valuta hyvin vedet pois. Laita suikaleet tarjoilukulhoon.

Sekoita tillivinegretin ainekset hyvin sekaisin keskenään. Kaada vinegretti varhaiskaalisuikaleiden joukkoon ja sekoita hyvin. Peitä kelmulla ja nosta jääkaappiin maustumaan puoleksi tunniksi.

Lähde: (<https://www.meillakotona.fi/reseptit/taydellinen-varhaiskaalisalaatti>)

Henkilöesittely

Niko Lahtinen on tehnyt nuorisotyötä noin 10 vuoden ajan. Nykyisin hän työskentelee nuorisonohjaajana Matinkylän monitoimitalolla. Niko arvostaa työtään suuresti ja kokee sen erittäin tärkeäksi sekä näkee nuorisonohjaajan työn mielenkiintoisena, monipuolisena ja antoisana. Hän haluaa tarjota nuorille mahdollisuuden parempaan ja turvallisempaan ympäristöön sekä olla luomassa uutta.

Kesällä Niko osallistuu erilaisiin toimintoihin ja leireille, kuten Cosplay ja Turri päiväleireille, Suvelan päivänuorisotilalle ja Matinkylän skeittikontille.

Lisäksi Niko toimii Matinkylän, Olarin ja Tapiolan alueen nuorisonohjaajien työsuojeluyhdyshenkilönä. Tämä rooli on tuonut monipuolisuutta hänen työkuvaansa, ja Nikolle työpaikan turvallisuusasiat ovat erityisen tärkeitä. Hänellä on aiempaa kokemusta turvallisuusosalta, mikä tukee hänen työskentelyään työsuojeluyhdyshenkilönä.

Niko on osallistunut JHL:n järjestämälle työsuojelun peruskurssille, mikä oli hänelle antoisa kokemus. Kurssilla vahvistui käsitys työsuojelun tehtävän tärkeydestä työpaikoilla. Niko haluaisi osallistua myös työsuojelun jatkokurssille syksyllä. Työsuojeluyhdyshenkilöillä on mahdollisuus osallistua palkalliseen koulutukseen 10 päivää vuodessa.

Ammattiliittoon kuulumisen Niko kokee tärkeäksi, sillä sen avulla voi ajaa yhteisiä asioita ja varmistaa hyvän edustuksen työyhteisössä ja koko ammattialalla.



Jäsenyys

Paljonko jäsenmaksu on? Missä hoidan jäsenyyteen liittyviä asioitani? Miten elämänmuutokseni vaikuttaa jäsenyyteeni? Tältä sivulta löydät hyödyllistä tietoa ammattiliitto JHL:n jäsenyyden perusasioista.

<https://www.jhl.fi/jasenyys/>



Menovinkki

Jäsentreffit '25 – Kesäpäivä Valkeakoskella täynnä iloa ja JHL:n jäseniä

Nokka kohti Valkeakoskea heinäkuussa! Ammattiliittosi JHL kutsuu sinut ja perheesi 26.7. Jäsentreffeille Työväen Musiikkitapahtuman yhteydessä. Luvassa on taatusti yksi kesän hausimmista päivistä.

<https://www.jhl.fi/uutiset/jasentreffit-25-kesapaiva-valkeakoskella-taynna-iloa-ja-jhln-jasenia/>



**Kiusaaminen ei kuulu
yhellekään työpaikalle.**

ANNETAAN KAIKKIEN LOISTAA.

Työpaikkakiusaamista on kitkettävä!

Kasvatus- ja ohjausalalla työskentelevät aikuiset näyttävät jatkuvasti esimerkkiä lapsille ja nuorille, miten toiset otetaan huomioon ja miten tulee käyttäytyä muita kohtaan. 😞 Siksi on hätkähdyttävää, että alalla joka kolmas kertoo tulleen työkaverinsa kiusaamaksi.

📊 JHL:n kasvatus- ja ohjausalalle teettämien työelämäkyselyiden mukaan lähes joka kolmas alan työntekijä on kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua. Näistä tapauksista noin 60 prosenttia on peräisin omien työkavereiden taholta.

❗ JHL haastaa nyt kaikki kasvatus- ja ohjausalan työpaikat jakamaan omat ideansa ja esimerkinsä aikuisten kiusaamisen ehkäisemiseksi.

💖 Kun panostamme työkaveritaitoihin, saamme luotua hyvää yhteishenkeä. Näytämme samalla lapsille ja nuorille esimerkkiä joka kerta, kun autamme, suhtaudumme ymmärtävästi, olemme läsnä, puhumme kunnioittavasti ja ystävällisesti toisillemme.

📩 Lähetä meille lyhyt vapaamuotoinen kertomus, miten teidän työyhteisössänne on parannettu ilmapiiriä ja ehkäisty kiusaamista. Aikaa on 15.8.2025 asti.

🎁 Kaikkien kirjoituksensa jättäneiden kesken arvotaan 10x50€ herkkulahjakortteja

📖 Lue myös, miten Joensuussa Sinkkolan päiväkodissa tartuttiin härkää sarvista

📄 Tarkemmat osallistumisohjeet tältä sivulta

<https://www.jhl.fi/.../tyopaikkakiusaaminen-on-kasvatus-ja-.../>

[#JHLry](#) [#kasvatusjaohjausala](#)

Lähes joka kolmas kasvatus- ja ohjausalan työntekijä on kokenut häirintää tai epäasiallista kohtelua työkaverin taholta.

Rakennamme uutta tasopalkkamallia – työ käynnissä täydellä teholla!

Kevät on ollut vauhdikasta aikaa edunvalvonnan saralla. Yksi suurimmista käynnissä olevista projekteistamme on **tasopalkkamallin rakentaminen KVTES:n osalta**. Työtä tehdään kovalla tahdilla, ja vaikka aikataulu on tiukka, valmistuminen häämöttää jo horisontissa.

Tasopalkkamalli on järjestelmä, jossa palkka määräytyy työntekijän taitojen, osaamisen tai suoritustason mukaan. Malli tarjoaa työntekijälle mahdollisuuden edetä palkkatasolta toiselle esimerkiksi kehittämällä osaamistaan, ottamalla vastuuta tai saavuttamalla yhteisesti sovitut tavoitteet. Se on myös tärkeä askel kohti **läpinäkyvämpää ja kannustavampaa palkkausta**.

Tasopalkka tuli voimaan 1.2. ja siihen on siirryttävä viimeistään 30.9. Ensimmäiset tasopalkkamallin mukaiset palkat maksetaan lokakuun palkanmaksussa. Tasopalkkaa tullaan jatkossa kehittämään ja arvioimaan säännöllisesti.

Neuvottelut käynnissä: Henkilökohtaiset lisät ja lepotauot puntarissa

Tasopalkkamallin lisäksi **edunvalvonta on käynyt neuvotteluja KVTES:n liitteen 5 mukaisista henkilökohtaisista lisistä**. Kyseisessä liitteessä on havaittu, että **HK-lisiä on maksettu liian vähän suhteessa työntekijämäärään**, erityisesti varhaiskasvatuksen henkilöstölle ja koulunkäynninohjaajille. Neuvottelut päättyivät tällä erää erimielisinä, ja asia siirtyy käsiteltäväksi liittojen ja Kuntatyönantajan keskusjärjestöjen välille.

Samanlainen tilanne oli myös **lepotaukojen osalta**. Paikallisesti käytiin keskustelua siitä, ettei esimerkiksi varhaiskasvatuksen työntekijöillä ja koulunkäynninohjaajilla ole ollut mahdollisuutta riittäviin lepotaukoihin erityisesti kiireisen ruokailun yhteydessä. Myös tämä neuvottelu päättyi erimielisyyteen ja etenee keskusneuvotteluihin.

Katse kohti kesää – ja syksyn vaaleja!

Kesällä pöydällä on vielä tärkeitä aiheita: **työsuojeluvaltuutettujen alueiden ja määrien neuvottelut jatkuvat**, ja valmistaudumme järjestämään **työsuojeluvaalit loppuvuodesta**.

Mutta siinä ei vielä kaikki – **myös yhdistyksen omat luottamusedustajavaalit** ovat tulossa! Nyt on hyvä hetki miettiä, olisiko sinusta ehdokkaaksi jommassakummassa vaalissa – tai vaikka molemmissa. Yhdessä voimme vaikuttaa ja tehdä arjestamme parempaa.

Jatketaan työtä yhdessä – kohti oikeudenmukaisempaa työelämää

Terveisin Espoon kaupungin pääluottamusedustajat Kai ja Heidi

Kyllä
joku
hoitaa.