



E-ESTERI

Espoo JHL ry 869

Maaliskuu 2023



EDUSKUNTAVAALIT SUNNUNTAINA 2.4.2023

ENNAKKOÄÄNESTYS KOTIMAASSA 22.-28.3.2023
JA ULKOMAILLA 22.-25.3.2023.

Eduskuntavaalit pidetään 2.4.2023. Kansanedustajia valitaan 200, hakijoita on moninkertaisesti. Tässä rytäkässä yksi ehdokas lupaa ostovoiman parannusta, toinen velatonta Suomea. Kolmannesta ei ole ihan varma, koska hän alkoi puhua maahanmuutosta. Kertoiko ehdokas sinulle, miten hänen vaalilupauksensa näkyy sinun omassa lompakossasi ja perheesi arjessa.

Siksi näistä on syytä puhua:

- Onko palkalla tultava toimeen?
- Mikä on kiky ja paljonko se vie palkastasi?
- Onko työttömyysturvan leikkaus oikokaista täystyöllisyyteen?
- Onko työmarkkinarikollisuudelle oikeasti tehtävissä jotain ja mitä?
- Voiko poliitikko tehdä jotain sinun työelämäsi parantamiseen?
- Miten edellisillä hallituksilla meni työntekijän näkökulmasta?
- Kenen tehtävä on huolehtia kuivat vaivat lapsille ja vanhuksille?
- Vain annettu ääni ratkaisee – ja miksi näin.

<https://vaalistaja.fi/>

**EDULLISIN
HYVINVOINTIALOJEN
AMMATTILIITTO**

1 %

 JHL

JHL.FI/LIITY

VARAPÄÄLUOTTAMUSMIES- VAALIN TULOS:

Vaalitoimikunta kokouksessaan 9.3.2023 totesi sopuvaalilla Hanna Ahosen tulleen valituksi varapääluottamusmieheksi. Hanna Ahonen oli ainoa määräaikaan ehdolla asettautunut. Varapääluottamusmiehen kausi kestää vuoden 2025 loppuun asti.

Onnittelut Hannalle!

Vaalitoimikunta

**Kuka olen:**

Eva Heinonen,
Nuorisonohjaaja Espoon
nuorisopalveluilla

Miksi kuulun liittoon:

Liitto auttaa ja on
tukena, jos tarvetta
tulee ja pitää meidän
työntekijöiden puolta

**Miksi kannattaa
äänestää****eduskuntavaaleissa:**

Se on mahdollisuus
vaikuttaa asioihin, joita
pitää tärkeänä.

Kyllä joku hoitaa.

HALUAMME riittävän toimeentulon kaikille.

SINÄ PÄÄTÄT,
ÄÄNESTÄ!



Eduskuntavaalit 2023



Hei eduskuntavaali ehdokkaana oleva Espoo JHL ry. jäsen!

Hae yhdistyksen tukea vaalikampanjaasi. Jos olet sitoutunut seuraaviin neljään teemaan ja [niihin sisältyviin tavoitteisiin](#):

- Rahojen on riitettävä, vaikka hinnat nousevat.
- Hyvinvointipalvelut kuuluvat myös meille.
- Sopa työpaikoille.
- Ihmisarvo kuuluu kaikille ja vastuu maapallosta on yhteinen.

Tuki on 200 €/ ehdokas. Tukea hakeaksesi, ole yhteydessä puheenjohtaja Sinna Koivusalo. puheenjohtaja.espoojhl@gmail.com

VAALISTAJA.fi

**Kuka olen:**

Emma Hagelberg, Kokki Espoo Catering Oy

Miksi kuulun liittoon? Koen sen hyödylliseksi. Saan apua, jos tulee ongelmia työsuhteeseen liittyviä.

Äänestätkö ja miksi?

Äänestän, koen sen velvollisuudeksi. Vanhemmat ovat opettaneet.



Ota seuranta Espoo Facebook ja Instagram
<https://www.facebook.com/groups/JHLEspoo>
https://www.instagram.com/jhl_espoo/

Muista myös www.espoojhl.fi



Kuka olen: Olen Stefan Immilä ja työskentelen tällä hetkellä nuorisonohjaajana Pohjois-Espoon Kalajärven nuorisotilalla.

Miksi kuulun liittoon: Alkuun liityin liittoon, koska silloinen esihenkilöni tätä minulle suositteli. En asiaa silloin nuorempana sen enempää pohtinut, koska ”liittoon on hyvä kuulua”. Myöhemmin olen ymmärtänyt liiton tärkeyden, sillä työurani aikana on ollut muutamia tilanteita, joissa on ollut hyvä ottaa yhteyttä liittoon, jotta tilanteet on saatu ratkaistua. Myöskin liitosta on saanut monia vastauksia koskien työntekijöiden oikeuksia ja olen päässyt liiton järjestämiin koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Liitto tuo myös turvaa ja jollain tasolla mielenrauhaa, jos joskus esim. joutuisin työttömäksi.

Miksi kannattaa äänestää eduskuntavaaleissa: Lyhyesti sanottuna: jos haluaa muutosta tai vaikuttaa asioihin, niin kannattaa käydä antamassa äänensä jollekin. Toivon, että saisimme eduskuntaan sellaisen henkilön, joka pitäisi meidän tavallisten talleajien puolia tässä aina vaan haastavammaksi muuttuvassa arjessa.

Päivitä jäsentiedot kuntoon, jos työnantaja vaihtui kaupungilta hyvinvointialueelle!

Pidäthän jäsentietosi ajan tasalla – kun yhteystietosi (sähköposti, matkapuhelin) ovat ajan tasalla, saat juuri sinulle tarkoitetut viestit. Kannattaa tarkistaa myös, että työnantaja- ja työpaikkatieto sekä ammatti on merkitty oikein.

Kirjaudu käyttäjätunnuksillasi **omaJHL**-sivuille. Jotta voit kirjautua omaJHL:ään sinulla tulee olla voimassa oleva sähköpostiosoite tai matkapuhelinnumero.

Mikäli kirjautumisessa on ongelmia, voit lähettää viestiä osoitteeseen salasanat@jhl.fi.



JHL:n jäsenedut

JHL:n jäsenedut ulottuvat työelämän turvasta vapaa-ajan alennuksiin ja vakuutuksiin! Ammattiliiton jäsenenä saat reilun palkan ja muut työehdot, työpaikallasi asioitasi ajavan luottamusmiehen ja oikeusapua työsuhteisiin liittyvissä ongelmissa. Lisäksi saat turvaa työttömyyden varalta.

<https://www.jhl.fi/jasenyys/liittyminen/liiton-tarjoamat-jasenedut/>

EC Edunvalvonta ja työsuojelun ajankohtaiset

Espoo Catering Oy:ssä helmikuussa

Edunvalvonta

- Muutosneuvottelut esimiestyöstä saatiin päätökseen ti 28.2. Esimiesten tehtäväkuvat on uudistettu.
- Järjestelyeräneuvotteluja on käyty työnantajan kanssa.
- Neuvotteluja lomarahen vaihtamisesta vapaaksi v. 2023 on pidetty.

Työsuojelu

- Turvallisuus kävelyt ja riskien arviointien päivitykset keittiöillä alkaneet. Jos tarvitsee apua, ilmoittele työsuojeluvaltuutetulle tai työsuojelu asiamiehelle. Lisätietoja Espoo Catering incasta



Espoon Kaupunki edunvalvonnan ajankohtaiset

Tällä hetkellä kaupungin edunvalvonnassa panostetaan järjestelyerä neuvotteluihin ja teidän päivittäisiin edunvalvontanne tehtäviin, jotka liittyvät mm. palkkaan, työaikaan, työoloihin ja loma-aikoihin. Ota vain rohkeasti yhteyttä, jos tulee mitä vain kysyttävää.

Terveisin Kai ja Heidi

Pääluottamusmiehet

kai.liistokki@espoo.fi tai puh. 050 3470659

heidi.nurkka-tuorila@espoo.fi tai puh. 040 6343227

Vuosien 2023 ja 2024 palkankorotukset tiivistetysti alta:



KUNTA- JA HYVINVOINTIALAN PALKANKOROTUKSET KOROTTUIVAT! - UUDET LUVUT TÄSSÄ:

Vuonna 2023 (1.6.23)

- Yleiskorotus 2,20 %
- Järjestelyerät 0,40 % + 0,30 %
- Kehittämiserä 1,20 %

Yhteensä 4,10 % + kertapalkkio 467 €

lisäksi KVTES Liite 5 henkilöstölle

kertapalkkio 120 € ja

OVTES osio G henkilöstölle kertapalkkio 150 €

Vuonna 2024

- 1.2.24 keskitetty kehittämisera 0,40 %
- 1.6.24:
 - Yleiskorotus 2,27 %
 - Järjestelyerät 0,40 % + 0,33 %
 - Paikallinen kehittämisera 0,60 %
- Yhteensä **4,00 %**

Lisäksi erikseen hyvinvointialueiden sopimuksissa (LS, SOTE-sopimus, HYVTES) palkkauksen lakisääteisen yhdenmukaistamisen edellyttämät rahoituserät (ns.palkkaharmonisointi)

Muutama sananen retki- ja leirityösopimuksesta!

Neuvottelut aloitettiin joulukuussa, koska hyvinvointialueen perustamisen johdosta työnantaja sanoi sopimuksen irti vuoden vaihteeseen.

Talven aikana on käyty työnantajan kanssa useita neuvotteluja retki- ja leirityösopimuksesta ja tarkoitus on ollut päästä molempia osapuolia tyydyttävään sopimukseen. Vaikka paikallinen sopimus retki- ja leirityöstä onkin ollut huononnut KVTES:sta ovat työntekijät olleet valmiita vapaaehtoisesti sitoutumaan ja motivoituneita työhönsä. Näin myös lapsille ja nuorille merkitykselliset yöleirit on voitu toteuttaa turvallisesti.



Aluksi sopimukseen saimmekin jo ennakkoon tietoomme tulleita korjaustarpeita, jotka olisi pitänyt huomioida jo vanhankin sopimuksen aikaan mm. päiväleirivastaavan korvaus. Nämä korjaustarpeet oli työnantajakin tiedostanut.

Kiveksi kengässä neuvotteluissa muodostui yöaika, kuinka turvataan leiriläisten turvallisuus sekä miten korvataan ohjaajien leirillä kokoaikainen oleminen myös lepoajalla. Yövastaavien osalta työnantaja tuli osin vastaan viime metreillä, mutta ei ollut ainakaan tässä vaiheessa valmis keskustelemaan varallaolosta lepoajalla olevien suhteen. Lepoajalla ohjaajilla ei tosiasiallisesti ole mahdollisuutta poistua, vaikka siihen lupa olisikin. Järjestönä katsomme, että tämä on varallaolo aikaa, josta tulee saada korvaus. Tätä näkemystä ovat tukeneet nuorisonohjaajilta saamamme viestit sekä keskustelu, jonka kävimme 27.2. ohjaajien kanssa Kivenlahden nuorisotilalla.

Lisäksi pöydällä oli myös leirityöaika, 15 tuntia työtä ja 9 tunnin lepoajalla, joka on myös jo poikkeus/kautta huononnut vallitseviin sopimuksiin ja työaikalakiin. Ohjaajille ja järjestölle tämä ei olisi ollut sopimusta kaatava ongelma, koska tiedetään ylitysten ns. kertaluontoisuus ja pitkistä työvuoroista muodostuneista tunteista saadut pidemmät vapaat.

Näiden seikkojen johdosta Espoo JHL ei hyväksy työnantajan esittämää sopimusta. Haluamme, että varallaolon osalta käydään vielä keskustelua ja neuvottelua sopimuksen aikaan saamiseksi.

Toivomme, että saisimme sopimuksen, jossa kaupungin ammattitaitoiset nuorisonohjaajat saavat ansaitsemansa arvostuksen ja korvauksen tekemästään tärkeästä työstä. Sellaisen sopimuksen, jolla toteutetaan turvallista, monipuolista ja laadukasta leiritoimintaa kaupungin omien nuorisonohjaajien toteuttamana.



Terveisin Kai ja Heidi



Linnanmäki rannekkeet

Myymme jälleen jäsenillemme linnanmäkirannekkeita hintaan 30€ / kpl.

- Rannekkeita voi varata 1–4 kpl/ jäsen.
- Sähköinen varauslinkki suljetaan 24.3. klo 12:00

Rannekkeita on rajattu määrä. Mikäli varauksia on enemmän kuin rannekkeita, **rannekkeet arvotaan.**

Lisätietoa ja varauslinkki

<https://www.espoojhl.fi/tapahtumat-ja-vapaa-aika-2/>

Tatsi

Työttömän puolella

Tatsi eli Työttömien ay-jäsenten tukiyhdistys ry on työttömien edunvalvonta- ja palvelujärjestö. Järjestämme tukitoimintaa ja koulutusta työttömille, osallistumme tapahtumiin, tuotamme tietoa ja rakennamme uusia toimintamalleja hankkeiden kautta.

Autamme työnhaussa, tuemme työllistymistä ja edistämme työttömien ja työttömyysuhan alla olevien osallisuutta yhteiskunnassa. Teemme yhteistyötä eri sektorien toimijoiden kanssa. Vuosittain julkaisemme työttömille suunnattua Tatsi-lehteä.

Tatsin muodostavat sen [jäsenjärjestöt](#) eli 13 ammattiliittoa.

<https://tatsi.fi/>



Kyllä
joku
hoitaa.

HALUAMME
riittävän
toimeentulon
kaikille.

SINÄ PÄÄTÄT,
ÄÄNESTÄ!



Tutustu ehdokkaisiin, jotka ovat
työntekijän puolella.

<https://eduskuntavaaligalleria.fi/>