



JHL

ESTERI

Espoo JHL ry 869

2/2019



Vaikuta, osallistu,
äänestä!



Sisällysluettelo

Pääkirjoitus	2
Kirjastotyössä Espoossa	3
Anna-Maija ja Maarit kiittävät	5
Pää pilvissä, jalat maassa – kohta ollaan perillä	6
Syyskokous	7
Näyttävät solmut solmioon	8
Suostumus luottamusmiesehdokkaaksi -lomake (liite)	9
Hei JHL:n jäsen, luottamusmiesvaalit lähestyvät!	9
Miksi kuulua liittoon?	10
Kauniisti taitellulla lautasliinalla ilmettä kattaukseen	12
Sami, kaupungin nimiekspertti	13
Innostu jäsenhankinnasta ja jäsenyydestä!	14
Lasten suusta / Eläkeläisjaos Ikikarpalot	15

Kävin kirjastossa

Kävin kirjastossa haastattelemassa kahta yhdistykse-
me jäsentä tähän kädessäsi olevaan lehteen. Kyllähän
minä ennenkin olen kirjastossa käynyt ja ”tiennyt” mitä
kaikkea siellä on. Ja ”tiennyt” mitä kirjaston tädit ja se-
dät tekevät. Tai ainakin luulin niin. Kovin oli pintapuolista tie-
tämystäni. En varmaan vieläkään tiedä kaikkea, mutta ainakin
tietoni on avartunut.

Kirjasto on muuttunut paljon siitä ajasta, kun siellä piti olla hii-
ren hiljaa ja aivastuksestakin sai aikaiseksi pahoja katseita. Kir-
jasto on olohuone ja kohtaamispaikka, jossa järjestetään eri-
laisia tapahtumia meille kaikille. Ja mikä upeinta, työnantajana
kirjasto osaa hienosti käyttää henkilöstönsä kiinnostuksia, osaa-
mista ja vahvuuksia. Ja antaa henkilöstölle myös mahdollisuu-
den käyttää niitä. Eikä niitä käytetä ns. työnantajan eduksi ja
hyväksi, vaan kaikille meille; minulle, sinulle, vauvalle, mum-
mille ja vaarille.

Molemmille haastatelluille ammattiliitto ja yhdistys edustavat
tukea jäsenistölle. Tahoa, joka ajaa julkisen sektorin oikeuk-
sia, työhyvinvointia, koulutusta ja tasa-arvoa. Antaa turvallisen
tunteen, kun on luottamusmies, joka neuvoo ja neuvottelee.
Luottamusmiehestä puheenollen, syksyllä on luottamusmiesvaa-
lit. Niistäkin on tietoa tämän lehden sivuilla. Mukana on myös
luottamusmiesehdokkaaksi ilmoittautumislomake. Jos kiinnos-
tuit, niin täytät lomake, teippaa kiinni, laita sisäpostitarra ja anna
sisäpostin kuljetettavaksi. Lomakkeen on oltava luottamusmies-
vaalitoimikunnalla 10.10.2019 klo 15.00 mennessä.

Neuvotteluista puheenollen, kyllähän me neuvotellaan. Niin
työnantajan kuin järjestöjenkin aloitteesta. Täällä Espoossa
JHL jätti työnantajalle lokakuussa paikallisneuvottelupyyntö-
n koskien oppisopimusopiskelijoiden epäpätevyyssalennuksia.
Neuvottelun kävimme marras-joulukuussa, jonka tuloksena
myös oppisopimusopiskelijoiden epäpätevyyssalennukset tar-
kastetaan, kun opiskelija vaateen tekee. Vaateiden käsittely
on ollut kovin hidasta, koska jokainen vaade ja epäpätevyys
tarkastetaan ja tutkitaan erikseen. Joillekin on epäpätevyys-
salennuksia jo maksettu takaisin.

Kiinnostaisiko sinua toimia henkilöstön edustajana vanhusten-
palveluiden tai perhe- ja sosiaalipalveluiden tulosyksikön johto-
ryhmässä? Tai vaikka minun va-
ranani sosiaali- ja terveystoimen
henkilöstötoimikunnassa? Johto-
ryhmät ja henkilöstötoimikunnat
ovat kaupunkiorganisaation vi-
rallisia yhteistoimintaelimiä, jois-
sa käsitellään tulosyksikön tai
toimialan yhteistoiminnan piiriin
kuuluvia asioita. Mikäli kiinnos-
tuit, laita minulle @postia tule-
maan ja ollaan yhteyksissä!



Syyssterveisin

Kristiina Salo, pääluottamusmies

Esteri on Espoo JHL ry 869 jäsenlehti. Lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.

Päätoimittaja:
Maarit Ohraluoma
046 877 3729

Toimitusneuvosto:
Marja Leena Heikkinen, Katri Kauranen,
Anna-Maija Kukkonen, Kristiina Salo

Valokuvat:
Maarit Ohraluoma, Kai Liistokki
ja Thinkstock

Ulkoasu & taitto:
Kapteeni Kuu
Paino: Painotalo Plus Digital, 2019

Kirjastotyössä Espoossa

Jos jokin työpaikka on viimeisten vuosien aikana muuttanut muotoaan, niin kirjasto.
Ei voida enää puhua pelkästä kirjojen lainaamisesta tai lehtien lukemisesta hipi hiljaisuudessa
tietynä kellonaikana, vaan monitoimiyhteisöistä, joissa voit työskennellä ja viihtyä jopa
aamuseitsemästä iltakymmeneen.

Kirjastojen pajoissa voit oppia, opettaa, luoda, rakentaa,
tuunata, kokeilla yhdessä. Käytettävissä on monenlaisia
laitteita, kuten laadukkaita 3D-tulostimia, vinyylileikku-
reita, ompelukoneita, saumureita, brodeerauskoneita
sekä iso liuta työkaluja juotoskolvista ja yleismittarista rautasa-
haan ja porakoneeseen.

Saimme haastateltavaksemme kaksi kirjaston ammattilaista.
Molemmat ovat maahanmuuttajataustaisia, pitkän linjan am-
mattilainen Hysni Krasnigi ja Suomessa kirjastotyöuransa alussa
oleva Wiam AlRubaie.

Hysni Krasnigi, kirjastoneuvoja

Entressen kirjastossa kirjastoneuvojana toimiva albanialais-
syntyinen Hysni on muuttanut Suomeen jo 90-luvun alussa
– *Tulin töihin Espoon kaupungille jo vuonna 1995. Tätä ennen
olin työkokeilussa Valtion virastossa, Vaasan lääninhallitukses-
sa sekä muutaman vuoden kirjastoapulaisena Vaasan ja Vaasan
yliopiston kirjastoissa.*

– *Täällä työhöni kuuluu opastaa ja infota asiakkaita. Teen myös
kokoelmatyötä, joka on mm. aineiston rekisteröintiä. Meillä on
jokaisella oma vastuualue, minun vastuullani on lehdet. Puhun
albaniaa, suomea, kroatiaa ja bosniaa, joten voin palvella monel-
la kielellä. Teemme töitä aamu-, väli- ja iltavuorossa, hän linjaa.*

Kirjastoalan Hysni valitsi asiakastyön vuoksi – *Täällä kohtaa pal-
jon eri kulttuuri-, uskonto- ja koulutustaustoista tulevia ihmisiä.
Aina heiltä oppii jotain uutta. Meillä Entressen kirjastossa käy
n. 1000 asiakasta päivässä. Tosin näin kesällä on hieman hiljai-
sempaa, hän huomauttaa pilke silmäkulmassaan.*

Kirjastotyön muuttumisen vuoksi uusia asioita ja tehtäviä tulee
koko ajan. On oltava ajan tasalla myös tietoteknisesti. Kirjaston
sijainti kauppakeskuksessa aiheuttaa omia haasteitaan. – *Olem-
me auki joka päivä kello 8–21.00, lukuun ottamatta sunnun-
taita, jolloin avaamme klo 10.00. Nimenä kirjasto on standardi,
mutta se on enemmänkin kaikkien olohuone, kohtaamispaikka
ja mediahuone. Enää ei tarvitse olla hiljaa, vaan kirjastossakin*



saa kuulua ääniä, avaa Hysni kirjaston roolia. Kirjastoon ovat
kaikki tervetulleita ilman ennakkoluuloja, hän toivottaa.

Työnkierto on nykypäivää kirjastotyössä. – *Tarvittaessa menen
muihin kirjastoihin auttamaan. Vaihdamme myös aika-ajoin työ-
pistettä, esimiehet mukaan lukien. Mielestäni työnkierto on
hyvä asia. Vaikka kyseessä on sama työnantaja ja organisaatio,
on joka kirjastossa erilainen työkuultuuri. Aina oppii uusia tapoja
tehdä omaa työtään, iloitsee Hysni.*

Kirjastoammattilaisen perheessä luetaan paljon. – *Itse luen kau-
nokirjallisuutta. Olen lukenut myös Suomen historiaa. On hyvä
oppia maan tarinoita, historiaa ja tapoja. Lukemisen lisäksi har-
rastan ulkoilua. Yhdistyksen tapahtumiin osallistuminen on jää-
nyt, koska vuorotyö rajoittaa menemistä, hän harmittelee. On
kuitenkin hyvä, että on ammattiliitto, joka takaa julkisen sekto-
rin oikeudet, hän toteaa.*

Wiam AlRubaie, asiakasopas.

Irakista Suomeen vuonna 2015 muuttanut Wiam ehti työskennellä kotimaassaan seitsemän vuotta kirjastonhoitajana ja englanninkielen tulkkina. Hän on kouluttautunut ennen saapumistaan englanninkielen kirjallisuuden maisteriksi ja toiminut myös yliopistossa englanninkielen opettajana.

– Suomeen saavuttuani olin noin seitsemän kuukautta työkokeilussa kirjastoautossa sekä järjestin tapahtumia perheille Siikajärven vastaanottokeskuksessa ja nuorille Nihtisillassa. Oppisopimuksen avulla sain Keudasta tieto- ja kirjastoalan tutkintotodistuksen ja tämän jälkeen määräaikaisen työpaikan Entressen kirjastosta.

– Tehtäviini kuuluu asiakkaiden opastusta, ohjausta ja neuvontaa. Järjestän myös naistenpajan ohjelmia maahanmuuttajaisille. Pääosin minä olen Entressessä, mutta keskiviikkoisin pidän Musapajaa Sellon kirjastossa. Kerran kuukaudessa olen kirjastoautossa Nihtisillan alueella, koska siellä on paljon maahanmuuttajataustaisia asiakkaita. Siellä annan mediaohjausta. Meillä on esimerkiksi taskukirjasto ja e-kirjasto, joiden avulla voi opiskella suomea. Tarvittaessa olen myös Kauklahden kirjastossa, avaa Wiam moninaista työrooliaan.

Wiam itse kokee kirjaston aivan paratiisina. – Se on sama kuin avoin maapallo kaikille. Kirja avaa ihmisen mielen. Luen itse paljon erilaisia kirjoja. Työpaikkana ihanaa ovat kirjat, asiakkaat ja työtoverit sekä vaihteleva työ. Teen aamu-, väli ja iltavuoroja. Haasteena koen lähinnä työn ja opiskelun yhteensovittamisen. Koulutukseni Irakissa ei vastaa täysin suomalaista koulutusta, joten haluaisin vielä päästä yliopistoon opiskelemaan tarvittavat lisäpisteet. Irakin ja Suomen kirjastoja ei voi oikein verrata keskenään, ne ovat niin erilaisia. Irakissa sota rajoittaa toimintaa ja vähäistä kirjamäärää voi vain lainata ja palauttaa. Täällä kirjastoissa on niin paljon kaikkea. Kun tulin Suomeen, niin opiskelin itsekseni kirjastossa suomen kieltä englanninkielen avulla ennen kuin pääsin Omniaan suomenkielen kurssille.



Wiamin tulevaisuuden haaveena on, että hän voisi jonain päivänä kääntää suomalaisia lastenkirjoja arabiaksi.

Wiam on liiton varsinainen jäsen ja hänen puolisonsa on tällä hetkellä opiskelijajäsen. Molemmat ovat osallistuneet muutamaaan yhdistystapahtumaan. – On hyvä, että yhdistys ja liitto ovat kiinnostuneita kaikkien hyvinvoinnista, koulutuksesta, työstä ja tasa-arvosta. On rauhoittavaa tietää, että on luottamusmies, jolta voi kysyä neuvoa ja saada apua työelämään liittyvissä asioissa. Toiveenani on, että olisi myös tapahtumia, joihin voisi osallistua koko perheen kanssa, hän vinkkaa yhdistykselle.

Anna-Maija ja Maarit kiittävät

Olemme siirtymässä ansaituille eläkepäiville ensi vuoden aikana, joten haikeina kiitämme yhdessä vietetyistä lukuisista yhdistysvuosista ja toivotamme uudet toimijat tervetulleiksi tilallemme. Vuosiin mahtuu kummallakin useita luottamustehtäviä; kuten ammattialakohtainen luottamusmies, puheenjohtajuuksia, sihteeri, taloudenhoitaja, päätoimittaja ja hallitusten jäsenyydet.

Toiminta yhdistyksessä sekä ottaa että antaa, viimeksi mainittua kuitenkin suhteessa runsaasti enemmän. Yhteiskunnallinen tietämys ja osaaminen karttuvat matkan varrella lähes huomamatta. Se on pääomaa, josta hyödyt kaikessa tekemisessä.

Vaikka uhraat iltoja ja viikonloppuja kokouksiin ja muuhun toimintaan, niin vastapainoksi saat ihanaa yhteisöllisyyttä ja lukuisia ystävyksiä sekä ikimuistoisia yhteisiä matkoja ja retkiä, jotka antavat äärettömän paljon.

Esteri-lehti on ollut vähän kuin oma lapsi, joka yhdessä synnytetään ja matkan varrella kasvatettiin nykyiseen muotoonsa. Tuntuu haikealta luopua sen toimittamisesta, mutta uskomme, että uusi päätoimittaja, Heidi Rosenberg, tuo mukanaan lehtiryhmän kanssa uutta näkemystä sisältöön ja lehti on edelleen Teille kivaa ja antoisaa luettavaa.

Uusi yhdistyksen hallitus päätetään syksyn jäsenkokouksessa ja siellä valitaan myös yhdistyksen puheenjohtaja kaksivuotiskaudelle.

Yhteisjärjestön edustajisto päättää syyskokouksessa Yhteisjärjestön puheenjohtajasta yhdistysten esitysten perusteella seuraavalle kahden vuoden kaudelle.

Toivotamme valituille henkilöille antoisia toimintavuosia yhdistystoiminnassa.

Ilman lähtökuja emme varmasti selviä, mutta voihan olla, että näymme vielä mukana eläkeläisten toiminnassa. Ellei muuten niin ehkä mukana matkoilla!

Anna-Maija ja Maarit



Pää pilvissä, jalat maassa – kohta ollaan perillä

Kun rakennamme osallisuutta, rakennamme myös kuulluksi ja nähdyksi tulemisen kokemusta, josta syntyy luottamus ja reiluus työyhteisöön.

Olen ollut pitkään Espoon kaupungin työntekijänä. Nyt olen töissä HR-tiedossa, jonka tehtävänä on digitaalisten HR-palveluiden, järjestelmätuettujen HR-prosessien sekä tiedolla johtamisen tukeminen ja kehittäminen. Tiimissämme on moniosaajia henkilöstö-, tieto- ja taloushallinnosta.

Otsikon mukaan me HR-tiedossa kävellemme ensin jalat maassa, mutta sitten alkaa ideointi ja pää lähestyy liidellen pilviä. Vaikka pää on pilvissä, niin jalat vievät eteenpäin ja kohta olemme perillä.

Yksikköni tuottaa työyhteisöjen toimintaa helpottavia sähköisiä HR-palveluja, eli kehitämme uusia sovelluksia tai suunnittelemme jo voimassa oleviin järjestelmiin sovellusratkaisuja. Se on mielenkiintoista räätälöintiä entisissä, vanhoissa hyvissä järjestelmissä. Projektityössä perille pääsy on tarkka ajanmäärä; tässä ei voi todeta ainakaan usein, että kohta ollaan perillä.

Kiitän onneani siitä, että Millenium-vuonna 2000 sain valita työnantajaltani Espoolta henkilöstöpalvelut työkseni. HR-työ kattaa palvelussuhteen elinkaarisen työsuhteen alusta loppuun, ja Espoossa työntekijöitä on n. 14 500 henkilöä. Oma asiakaskuntani koostuu nykyään n. 5000 Espoon kaupungin työntekijästä, joiden työaika-asioihin liityn tavalla tai toisella. Olen Espoon Neiti aika ja siksi otsikossa käytän ajan määritelmää, kohta ollaan perillä. Se ei ole tarkka aika, mutta aina on oltava jouston varaa, kun suurin osa työntekijöistä tekee liukuvaa työaikaa ja myös innolla etätyötä ympäri pääkaupunkiseutua ja koko Suomea.

HR-tiedossa on ollut hyvä olla kehittämässä sähköisiä työajanseurantajärjestelmiä ja tukemassa joustavaa työaikaa. Toimialat ovat ottaneet sähköisen työajanseurannan mahtavalla innostuksella vastaan ja samaten käyttöön. Toukokuussa mm. Espoon museon työntekijät aloittivat reg@web -työajanseurannan leimauksineen. Pentalan saaren museolehtorit leimaavat tekstiviestillä työaikansa kesäsaarella



ja veneissä. Työntekijät voivat itse leimata ja korjata työaikaa niin nykyhetkessä kuin tulevaisuuden työaikaleimauksin syykoodien osalta. Esi-miehet saavat työaika raportit itsenäisesti. Se nopeuttaa ja helpottaa työaikatietojen hyväksyntää.

Perillä ollaan henkilöstö-etuuskien mobiilisovelluksen kanssa ja työsuojelussa on oma järjestelmä yhteisöllisen kehittelyn tuloksena. Meillä on robotiikkaa auttamassa työvuorosuunnittelua toimialoilla. Kohta ollaan perillä sähköisen työajanseurannan mobiiliratkaisuissa, vielä on vähän matkaa edesspäin, mutta ei montaa kilometriä. Helppoja nämä hommat eivät ole olleet, mutta sisukkuus ja luottamus työkaveriini johtaa perille eli saavutetaan se, mitä pää pilvissä on ajatellut hyväksi sekä hyödylliseksi meille työyhteisön jäsenille. Yksin täällä Espoon kaupungin työntekijänä ei tarvitse olla. Saa olla kaksin tai ainakin viidentuhannen työtätekevän kanssa.

Katri Kauranen, HR-tietoasiantuntija

Toimialat ovat ottaneet sähköisen työajanseurannan mahtavalla innostuksella vastaan.



Syyskokous 28.11.2019

Valtuustotalon kahviossa klo 18

Jäsenet tervetuloa, salaatti- ja kahvitarjoilu! Yhdistys 869 ensimmäinen hallituskausi on katkolla ja vuosien 2020–2021 hallituksen varsinaiset ja varajäsenet valitaan ja jäsenten lukumäärästä päätetään syyskokouksessa. Yhdistyksen syyskokous valitsee kahdeksi kalenterivuodeksi hallituksen, johon kuuluu puheenjohtaja, 11 varsinaista jäsentä ja 11 varajäsentä.

Syyskokouksessa päätetään esimerkiksi yhdistyksen toimihenkilöille maksettavista palkkioista, valitaan kaksi varsinaista- ja kaksi varatoiminnan-tarkastajaa, valitaan edustajat yhteisjärjestöön, hyväksytään liiton ohjeistukseen pohjautuva toimintasuunnitelma seuraavalle vuodelle, hyväksytään talousarvio ja päätetään yhdistyksen kokousten koollekutsumistavasta ja -ajasta.

Hallituksen tehtävänä on

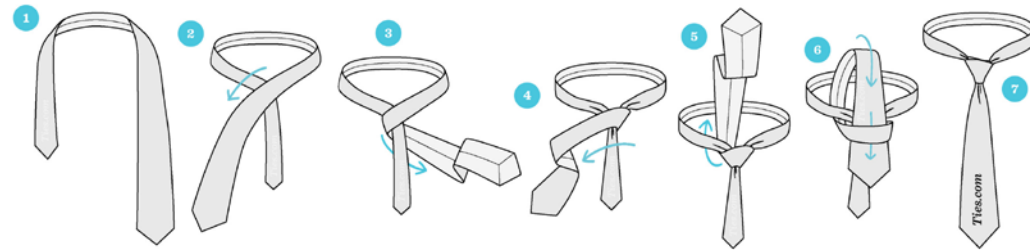
- johtaa yhdistystä
- vastata yhdistyksen toiminnasta
- vastata yhdistyksen omaisuudesta ja taloudesta
- valita hallituksen valintaan kuuluvat toimihenkilöt, päättää näiden tehtävistä (käsikirja) ja valvoa näiden ja muiden yhdistyksen toimihenkilöiden tehtävien hoitamista
- nimetä jaostot ja työryhmät, antaa niille selkeät toimeksiannot ja valvoa näiden toimintaa
- kutsua yhdistyksen kokoukset koolle ja valmistella kokoukselle esitettävät asiat
- päättää päätösvaltaansa kuuluvista asioista, esim. jäsenasioista.

Hallituksen toimihenkilöt

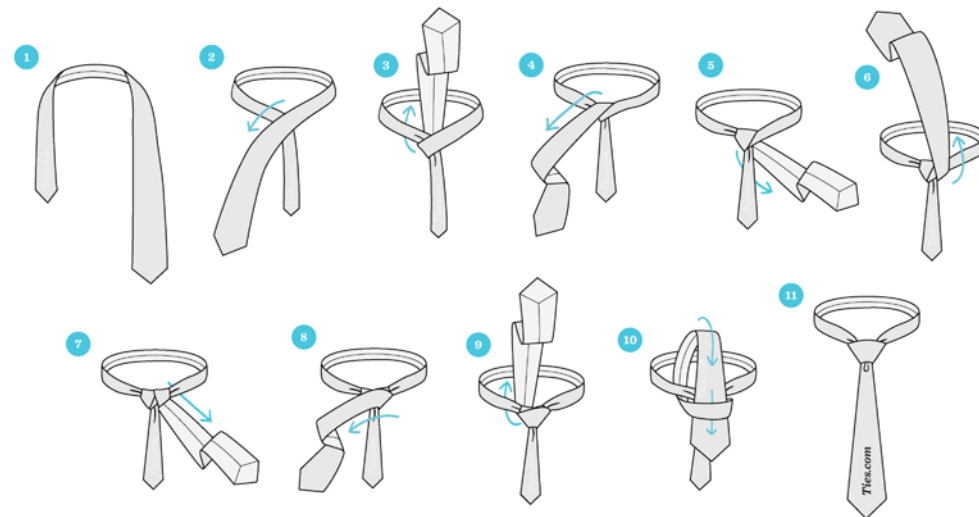
Hallitus valitsee keskuudestaan tai muista yhdistyksen jäsenistä kahdeksi kalenterivuodeksi toimihenkilöitä ja päättää näiden tehtävistä ja vastuista. Varapuheenjohtajan, sihteerin ja taloudenhoitajan on oltava hallituksen varsinaisia jäseniä. Muut toimihenkilöt voivat olla yhdistyksen muita jäseniä.

Näyttävät solmut solmioon

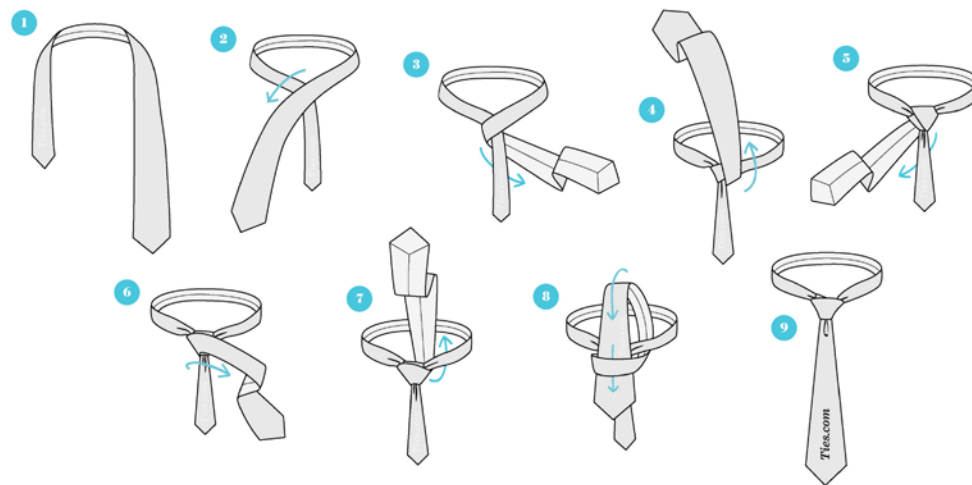
Solmion eli kravatin solmimiseen löytyy monia eri tekniikoita. Yleisimmät solmiomallit ovat Four-in-hand, puoli-Windsor ja Windsor.



Four-in-hand on yleisin ja ehkä helpoin solmiosolmu. Onnistuessaan solmusta tulee kohtuullisen symmetrinen, mutta pieni. Ohuen solmion kanssa Four-in-hand voi näyttää hieman vaatimattomalta. Leveän solmion kanssa Four-in-hand on erinomainen vaihtoehto.



Windsor-solmu on muodoltaan hyvin symmetrinen. Solmio on myös paksu, joten se ei sovi leveän solmion yhteydessä. Vaikka solmiota pitää pyörittää useampi kierros, on solmu silti hyvin helppo tehdä.



Windsor-solmusta voi tehdä myös kompaktimman version. Kooltaan puoli-Windsor osuu Four-in-hand and Windsor -solmujen välimäärään. Puoli-Windsor on kohtuullisen symmetrinen, mutta ei yhtä leveä kuin Windsor.

Lue muita vinkkejä esim. solmion pituudesta ja eri asujen vaikutuksesta solmion valintaan sivuilta www.manclusive.fi/2017/nain-syntyy-nayttava-solmiosolmu/

Hei JHL:n jäsen, luottamusmiesvaalit lähestyvät!

Ryhtyisinkö luottamusmieheksi? Luottamusmies edustaa työpaikalla JHL:ään kuuluvia työntekijöitä ja on apuna, jos jokin asia työsuhteessa on epäselvä ja askarruttaa mieltä. Jokaisella jäsenellä on oikeus osallistua luottamusmiehen valintaan – tai tulla myös itse valituksi tehtävään.

Luottamusmieheksi kannattaa ryhtyä, jos

- tunnet hyvin työpaikkasi arjen
- haluat kuunnella työntekijöiden näkemyksiä
- haluat edustaa työntekijöitä ja tukea heitä
- haluat neuvoa ja auttaa työsuhteasioissa
- haluat kehittää työpaikan asioita
- haluat toimia tiedonvälittäjänä.

Luottamusmiehenä sinulla on mahdollisuus viedä työpaikalla asioita eteenpäin!

Luottamusmiesalueet kaudella 2020–2021

Konsernihallinto

Koha	1 luottamusmies ja 1 varaluottamusmies
LUP	1 luottamusmies ja 1 varaluottamusmies
Sosiaali- ja terveystoimi	2 luottamusmiestä ja 2 varaluottamusmiestä

Tekninen ja ympäristötoimi

kiinteistönhoito	1 luottamusmies ja 1 varaluottamusmies
laitoshuolto	1 luottamusmies ja 1 varaluottamusmies
muut tyt	1 luottamusmies ja 1 varaluottamusmies

Sivistystoimi

liikunta, nuoriso, kirjasto	2 luottamusmiestä ja 2 varaluottamusmiestä
varhaiskasvatus	3 luottamusmiestä ja 3 varaluottamusmiestä
koulunkäynnin avustajat	1 luottamusmies ja 1 varaluottamusmies

Luottamusmiesalue on laajempi kuin oma työpaikka ja/tai tulosyksikkö

Mikäli et löydä itsellesi kuuluvaa aluetta, laita meille sähköpostia, josta käy ilmi yhteystietosi, niin olemme sinuun yhteydessä: kristiina.salo@espoo.fi tai kai.liistokki@espoo.fi

Luottamusmiesvaalien aikataulu

Mikäli luottamusmiesalueelle / tehtävään on vain yksi ehdokas, todetaan sopuvaali **10.10.2019** ehdokasasettelun päätyttyä. Jos ehdokkaita luottamusmiesalueelle / tehtävään on enemmän kuin yksi, järjestetään luottamusmiesvaali **24.10.2019 klo 10.00–18.00** pääluottamusmiestöimistöllä, Kamreerintie 2 A, 5 krs.

Ehdokkaaksi asettautuminen
Ehdokkaaksi ilmoittautumisaika on **27.9.–10.10.2019**.

Ehdokkaaksi voit ilmoittautua
1. yhdistysten jäsenkokouksissa.
2. pääluottamusmiestöimistöllä **3.10.2019 klo 17.00–17.30**
3. Valtuustotalo, kokoomuksen ryhmähuone **8.10.2019 16.00–17.00**
4. toimittamalla allekirjoitetun luottamusmiehehdokkaaksi suostumuslomakkeen pääluottamusmiestöimistölle sisäpostilla tai tuomalla sen (os. Kamreerintie 2 A, 5 krs) **27.9.–10.10.2019 klo 9.00–15.00 välisenä aikana.**

**Vaikuta,
osallistu,
äänestä!**



Miksi kuulua liittoon?

MM jääkiekossa keväällä 2019 Suomen joukkue oli vahva, ryhmänä he turvautuivat toisiinsa ja pitivät yhtä, samaa voi samoa liitosta. Yhtenä joukkueena meillä on paremmat mahdollisuudet toimia ja selvitä kuin yksin.

Ammattiliitto pitää huolta työntekijöiden eduista ja oikeuksista. Ammattiliitto neuvottelee työnantajien kanssa palkoista ja muista työnteon ehdoista.

Liittoon kuuluminen on korvaamatonta, kun ongelmia ilmenee, mutta liittoon kuulumisesta on hyötyä silloinkin, kun menee hyvin. Liittoon kuuluminen tuo mukanaan monia etuja:

- Apua ja neuvoja
- Työttömyysturvaa
- Koulutusta
- Alennuksia ja etuja
- Tapahtumia ja muuta toimintaa
- Jäsenlehden

Ammattiyhdistysliikkeen rikkaus on se, että jäsenet voivat halutessaan ja tarvittaessa vaikuttaa toimintaan ja saada konkreettisia muutoksia aikaiseksi. Toisinaan työpaikan arjessa pienikin asia saattaa aiheuttaa suurta mielipahaa. Kun asia otetaan yhdessä keskustelun alle, asia voidaan saada helpostikin korjatuksi.

Ammattiliittojen luottamusmiehet antavat jäsenille neuvoja tilanteessa kuin tilanteessa. Liitossa tiedetään, monellako päivältä sairauslomapalkka kuuluu maksaa ja osataan neuvoa, jos työnantajan kanssa on erimielisyyksiä. Tarvittaessa liitto myös neuvottelee työnantajan kanssa, ja mikäli neuvottelemalla ei päästä tulokseen, viime kädessä liitto ajaa asiaasi oikeudessa.



Liity nyt!

Liittoon kuuluva	YTK yhdistys (YTK yksityinen työttömyys kassa)
Neuvottelee työehtosopimukset (mm. KVTES, TS, TTS, AVAINTA), joilla sovitaan työsuhteen vähimmäisehdoista. Työnantajan on noudatettava niitä. TES:ssä määritellään mm. palkka, työaika, sairausloma-ajanpalkat, äitiys- ja isyysvapaat, lomarahat. Työntekijän ja työnantajan välisessä työsuhteessä voidaan sopia TES:sta paremmista työehdoista. Sen sijaan työehtosopimuksen määräyksiä ei voi alittaa.	Ei ole minkäänlaista oikeutta neuvotella mistään työsuhteen ehdoista
JHL:ltä saat apua työpaikkasi luottamusmieheltä. Jäsenenä saat turvaa, tukea, neuvoja ja palvelua erilaisissa työelämän tilanteissa. Yhdellä jäsenmaksulla saat käyttöösi kaikki liiton, työttömyyskassan, aluetoimiston ja yhdistyksesi palvelut ja edut.	YTK yhdistyksen jäsenenä saat maksutonta neuvontaa puhelimitse, miten ITSE voisit asiiasi hoitaa.
Jos sinulle tulee työsuhteessa ongelma, joka ei ratkea muuten kuin oikeudessa, voi liitto harkita oikeusavun myöntämistä. Liitto vastaa myöntämänsä oikeusavun kaikista kustannuksista. Liiton myöntämässä oikeusavussa ei ole omavastuuta, eikä enimmäisrajaa. Se koskee sellaisiakin tilanteita, joissa juttu hävitään, jolloin vastapuolen oikeudenkäyntikulut lankeavat maksettavaksi.	Oikeusapu on rajallista ja voi tulla sinulle kalliiksi. YTK yhdistyksen oikeusapu kattaa asianajokustannukset 10 000 euroon asti siinä tapauksessa, jos työnantaja on irtisanonut sinut laittomasti. Kaikissa YTK yhdistyksen oikeusavun omavastuu on 15 % ja vähintään 250 euroa, enimmäissumma 1500 euroa. Häviössä jutussa sinä maksat vastapuolen kulut viimeistä euroa myöten.
JHL on myös vakuuttanut jäsenensä. Jäsenvakuutus sisältää matkustajavakuutuksen vapaa-ajan matkoille sekä tapaturmavakuutuksen pysyvän haitan varalle. JHL:n matkustajavakuutuksessa vakuutettuja ovat sinä liiton jäsenenä ja mukana matkustavat, kanssasi samassa taloudessa asuvat alle 15-vuotiaat perheenjäsenet ja omat lapsenlapset. Jäsenkorttisi voit saada myös sähköisenä ja se samalla on vakuutuskorttisi. Jäsenenä saat kotiisi kannettuna liiton Motiivi-lehden. Lisäksi JHL tukee jäsentensä hyvinvointia ja virkistytymistä monipuolisilla jäseneduilla sekä paikallisella yhdistystoiminnalla.	Vapaa- ja tapaturmavakuutuksen sekä yhteistyökumppaneiden tarjoamia etuja
JHL maksaa lakossa oleville jäsenilleen lakkoavustusta.	Lakkoavustus on ammattiliittojen maksama korvaus. Sitä ei voi hakea työttömyyskassasta.
Maksaa ansiosidonnaista päivärahaa ja vuorottelukorvausta.	Maksaa ansiosidonnaista päivärahaa ja vuorottelukorvausta.
JHL:n kokonaisjäsenmaksu on 1,38 % kaikista ansiotuloista ennen veroja. Jäsenmaksu on verotuksessa vähennyskelpoinen. esim. ansiot 2000€/kk > jäsenmaksu 27,60€/kk Työttömyyskassan jäsenmaksu vuonna 2019 on 0,38 % ennakonpidätyksen alaisesta ansiotulostasi. esim.ansiot 2000€/kk > työttömyyskassan maksu 7,60€/kk (91,20€/v)	110 euroa vuosi (2019) Yleinen työttömyyskassa (92€/v), YTK-Yhdistys (18€).

AMMATTILIITTOSSA ON VOIMAA jhl.fi/liity

Nyt kannattaa liittyä ammattiliittoon!

Me ammattiyhdistysliikkeessä uskomme reiluun peliin työelämässä – sopimiseen sanelun sijaan. Yhdessä olemme vahvempia

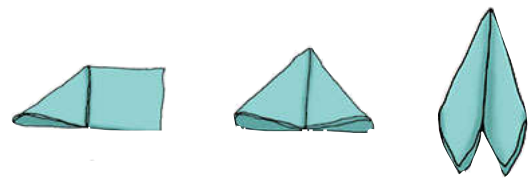


Sami, kaupungin nimiekspertti

Olen Sami Suviranta, tutkimussihteeri ja nimistöntutkija. Työskentelen kaupunki-suunnittelukeskuksessa, nimistöryhmässä. Työhöni kuuluu uusien nimien suunnittelua, tiedottamista nimistöasioista sekä nykyisen ja aiemman paikannimistön tutkimista.

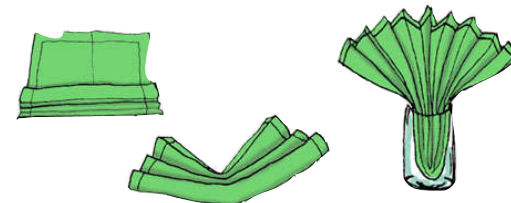


Laadukas ja kauniisti korkeaksi taiteltu lautasliina tuo juhlan tuntua kattaukseen. Lautasliinan paikan voi valita vapaasti. Se voi olla lautasella, lautasen vieressä tai lasissa. Lautasliinat ovat yleensä arkena kertakäyttöisiä paperiliinoja. Juhlissa käytetään myös kankaisia liinoja, jotka sopivat yhteen pöytäliinan kanssa. Väri valitaan aterian teeman, vuodenajan ja käytettävien astioiden mukaan.



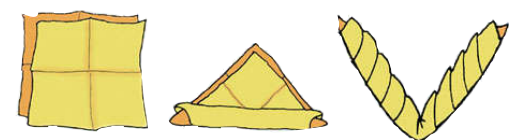
TAITTELE PURJE

Taita lautasliina puoliksi. Taita sitten vasen ylänurkka keskelle alareunaa. Toista sama oikean ylänurkan kanssa. Taita kahtia ja muotoile pystyyn lautaselle.



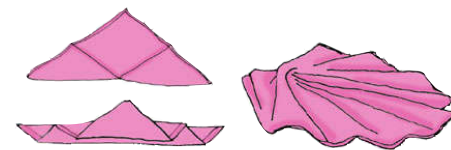
TAITTELE VIUHKA

Avaa lautasliina ja taita sen koko mitta haitaritaitokselle. Taita laskostettu liina keskeltä. Aseta liina lasiin.



TAITTELE TRUMPETTI

Aseta kaksi lautasliinaa päällekkäin ja taita kolmioksi. Käytä kahta eriväristä lautasliinaa. Rullaa liinat alareunasta lähtien putkeksi. Taita putki kahtia keskeltä ja asettele se juomalasiin.



TAITTELE LEHTI

Avaa lautasliina ja taita se kolmioksi. Taita liina tasaisille haitarivekeille pitkistä sivusta aloittaen. Taita lautasliinan keskeltä pitkät puolet vastakkain. Aseta liina lasiin tai lautasen päälle.

Päädyin Espooseen vuonna 1999 Marja Viljamaa-Laakson, Espoon pitkäaikaisen nimistösuunnittelijan kautta. Hän otti yhteyttä ja kysyi, olisinko kiinnostunut Espoon nimistöistä. Tulin ja sillä tiellä olen edelleen.

Nimistön tutkimus on kielitiedettä ja se kuuluu yliopistokoulutuksessa suomen kielen alaisuuteen. Olin aiemmin töissä Kotimaisten kielten keskuksessa nimiarkistossa ja nimistönhuoltotoissa. Olen myös monena vuonna käynyt apurahojen turvin keräämässä paikannimiä Etelä-Savosta. Näillä keruuretkillä haastattelin paikallisia asukkaita ja tutkin nimien käyttöä ja yleisyyttä murteessa. Tämän kautta syntyy kokonaiskuva nimistöstä ja sen käytöstä. Oikein hyvältä haastateltavalta tutkija voi saada jopa satoja nimiä. Nimet liittyvät toisiinsa monin tavoin ja muodostavat erilaisiin tarpeisiin mukautuvan järjestelmän. Uusia nimiä syntyy, kun niitä tarvitaan, ja kun ei tarvita, niin ne unohtuvat käytöstä.

Espoossa nimien kerääminen on aloitettu jo yli sata vuotta sitten. Vuonna 1915 Bertil Jansson kiersi kaikki Espoon kylät ja haastatteli niiden asukkaita. Espoon perinteistä nimistöä, sekä ruotsinkielistä että suomenkielistä, on kerätty paljon etenkin 60- ja 70-luvulla. 1900-luvulla on syntynyt paljon lisää suomenkielistä nimistöä kaupungistumisen myötä. Kaksikielisyys tulee edelleen esiin vahvasti nimistössä.

Olen itsekkin kiertänyt työssäni Espoota ja käynyt monissa asukkaiden tilaisuuksissa kartoittamassa, miten he käyttävät nimiä, mitkä nimet ovat heille tärkeitä ja mitä tarinoita nimiin liittyy. Esimerkiksi Matinkylän edustan saariston nimistöstä sain arvokasta tietoa Lasse Rostediltä. Hänen sukunsa on asunut saaristossa jo 1800-luvun alkupuolelta, ja hänellä oli tiedossa

paljon sellaisiakin niemien ja lahtien nimiä, joita ei ollut aiemmin tallennettu muistiin.

Työssäni on parasta, kun huomaa, että hyvä nimistö auttaa arjessa, lisää kotiseututunnetta ja parantaa viihtyvyyttä. Silloin tietää, että nimistösuunnittelu on onnistunut.

Nimet suunnitellaan varhaisessa vaiheessa. Pitää pystyä ennakkoimaan usean kymmenen vuoden päähän, miten silloin liikutaan ja millaiseksi kaupunkirakenne muuttuu, ja suunnitella nimistöä sen mukaan.

Tulee tilanteita, että kohteelle pitää löytää nimi nopeasti. Silloin on tärkeää, että kokoelmisamme on helposti saatavilla aineistoa kaikkialta Espoosta. Usein uusi nimi annetaan vanhan paikannimistön mukaan. Jos esimerkiksi talon, kallion tai pellon nimi on tiedossa, siitä voidaan muodostaa uusi kadunnimi.

Voidaan käyttää myös aihepiiriä, jonka ympärille tehdään nimistö, kuten Leppävaarassa vanhan ajan ammatit: konstaapeli, leipuri, nikkari. Joskus taas voidaan antaa muistonimi jonkun olennaisesti alueeseen liittyvän henkilön mukaan. Muistonimen saaja on asunut ja vaikuttanut siellä aikanaan merkittävällä tavalla.

Omat lapsuuden juuren ovat Espoon Tapiolassa Jousenkaarella. Nyt asun Helsingissä vaimoni kanssa. Kuljen työmatkat kaupunkipyörällä. Harrastan pyöräilyn lisäksi hiihtoa, uintia ja pallopelejä.

Olin jo vuosia yhdistys 393:n hallituksessa, ja nyt yhdistymisen jälkeen olen myös uuden yhdistyksen hallituksen jäsen. Sitä kautta osallistun jäsenten edunvalvontaan ja yhdistyksen muuhun toimintaan. Kuulun myös yhdistyksen vapaa-ajan jaokseen. Kun yhdistys järjestää vapaa-ajan toimintaa, kuten jonkin kulttuurikäynnin tai matkan, olen mukana järjestelyissä.

Lisää ohjeita: <https://yhteishyva.fi/koti/lautasliinojen-taittelu-8-taitteluohjetta/article-81899>

Innostu jäsenhankinnasta ja jäsenyydestä!

Hankkimalla uuden/uusia jäseniä saat kivoja palkintoja niin omalta yhdistykseltäsi kuin liitoltakin. Omalta yhdistykseltä saat jokaisesta hankkimastasi uudesta jäsenestä elokuvalipun (laita jäsennumerosi liittymislomakkeen alalaitaan). Lipun saat, kun uusi jäsen on hyväksytty.

Uusi jäsen voi valita joko kaksi (2) elokuvalippua tai kevytrepun vastaamalla yhteydenottoon, joka tehdään jäseneksi hyväksymisen jälkeen.

JHL:n jäseneksi voit liittyä sähköisellä liittymislomakkeella (<https://www.jhl.fi/jasenyys/liittyminen/liity-jaseneksi>) tai täyttämällä paperisen liittymislomakkeen ja palauttamalla sen jäsenasioiden hoitajalle. Lomakkeita saat esim. luottamusmiehiltä tai jäsenasioiden hoitajalta.

Työnantaja perii jäsenmaksun suoraan palkastasi antamalla valtakirjalla, joka on liittymislomakkeessa. Jäsenmaksun voit maksaa myös itse tilisiirrolla, johon saat pyytämällä JHL:ltä mak-suviitteet.

Tietoa jäsenyydenhoidosta eri elämäntilanteissa, kuten asevelvollisuus, perhevapaat, eläkkeelle siirtyminen ym. löydät seuraavasta osoitteesta JHL:n sivulta jäsenyyden hoito.

Pidä huolta, että yhteystietosi ovat ajan tasalla JHL:n jäsenpalvelu 24H -sivuilla, jonne voit kirjautua omalla jäsennumerollasi. Muutokset voit ilmoittaa myös <https://www.jhl.fi/jasenyys/jasenyiden-hoito/ota-yhteytta/> tai ilmoittamalla jäsenasiainhoitajalle.

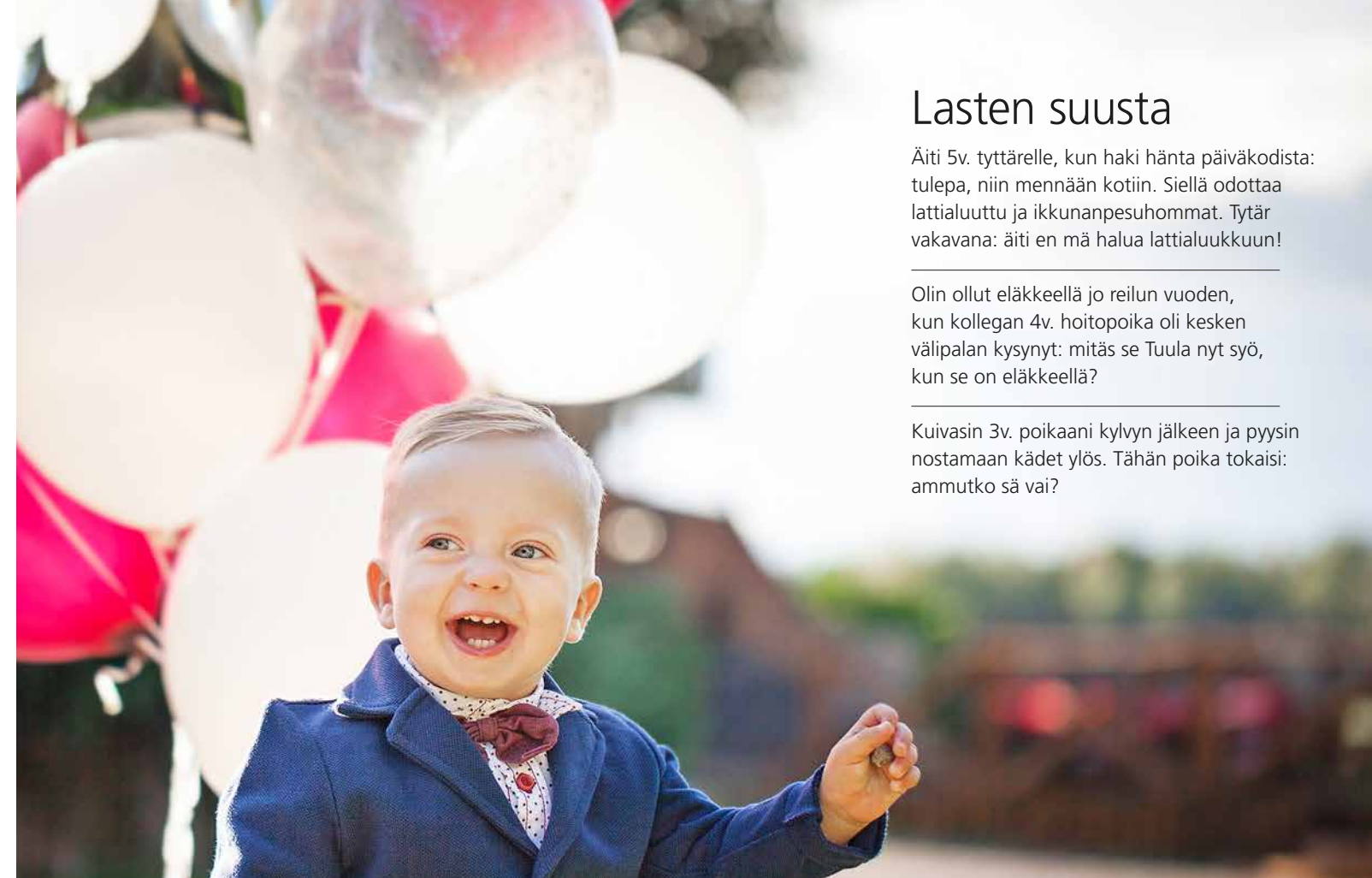
Jokaisella jäsenellä on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan osallis-

tumalla jäsenkokouksiin tai osallistua aktiivisesti eri ammattialojen jaostoihin.

Jäsenetuja ovat esimerkiksi:

1. edunvalvonta pääluottamusmiesten ja ammattialakohtaisten luottamusmiesten avulla
2. työttömyysturva
3. koulutusta
4. Motiivi-lehti ja kalenteri
5. jäsenvakuutus (Turva)
6. lomatukea ja majoitusetuja

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista ja yhdistystoiminnasta löydät tietoa kotisivuilta <https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi>



Lasten suusta

Äiti 5v. tyttärelle, kun haki häntä päiväkodista: tulepa, niin mennään kotiin. Siellä odottaa lattialuutu ja ikkunanpesuhommat. Tytär vakavana: äiti en mä halua lattialuukkuun!

Olin ollut eläkkeellä jo reilun vuoden, kun kollegan 4v. hoitopoika oli kesken välipalan kysynyt: mitäs se Tuula nyt syö, kun se on eläkkeellä?

Kuivasin 3v. poikaani kyllyn jälkeen ja pyysin nostamaan kädet ylös. Tähän poika tokaisi: ammutko sä vai?

ELÄKELÄISJAOS IKIKARPALOT

Espoon keskuksen palvelukeskus muuttaa ja me sen mukana! Uusi toimipaikka on Kamreerintie 3, III kerros. Toiminta uusissa tiloissa alkaa 9.9.2019.

Ikikarpaloiden syksyn ensimmäinen kokous on 17.9. klo 14.00–16.00. Seuraavat kokoontumiset ovat: 1.10., 12.11. ja 10.12.

Kokousten aiheet vaihtelevat laidasta laitaan: kädentaidoista matkakertomuksiin. Aiheista saat tietoa yhdistyksen nettisivuilta aina ennen kokousta. Nettisivuilta saat tietoa myös muistakin tapahtumista. Osoite on www.espoojhl869.fi > Ikikarpalot.

Lisäksi tiedottelemme whatsapp-viesteillä ja myös tekstiviesteillä niille, joilla ei ole nettiä käytössä. Tervetuloa mukaan tutustumaan ja viihtymään kaikki eläkeläisjäsenet!

Ryhmän vetäjä Sisko Salmi, puh. 040 578 4023
Varalla Anja Valo, puh. 040 761 4196





<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi>