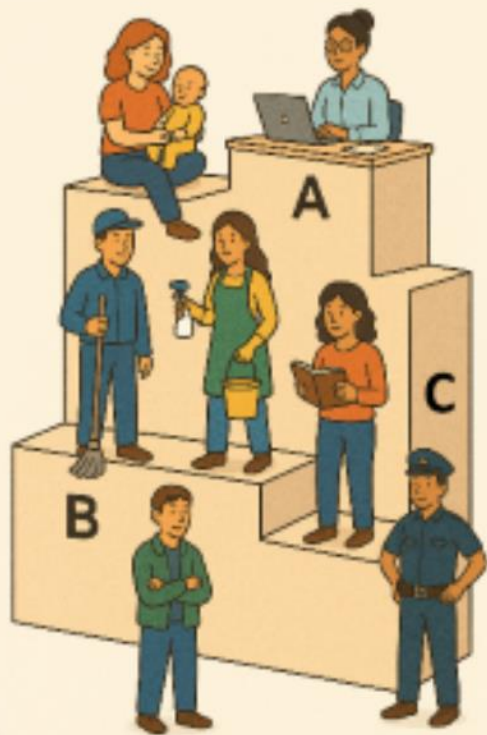


TASOPALKKAINFO

18.11.2025 ESPOO JHL ry



Tasopalkkainfo 

- 18.11.2025 klo 17:00 – 17:45
- Cafe Luola – Kannusali, Kannusillankatu 4, 02770 Espoo
- JHL sopimusasiantuntija Keijo Hiltunen
- Pääluottamusedustajat Kai Liistokki
- Pääluottamuesedustaja Heidi Nurkka-Tuorila

Espoo JHL ry. 869

Mitä muutos tarkoittaa?

- **Tasopalkkajärjestelmä** korvaa aiemman tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän.
- Palkka perustuu **osaamisen ja vastuun tasokriteereihin** (tasot A, B ja C).
 - Joissain tapauksissa voidaan maksaa **A-tason alittavaa palkkaa**.
 - Järjestelmä on **sitova**, mutta paikallisesti voidaan sopia myös **lisätasoista (esim. D, E)**.
- **Valtakunnallisia tasokriteerejä** täydennetään **paikallisilla tasokuvauksilla** ja -kriteereillä.
- **Johto ja projektihenkilöstö** kuuluvat erillisen suosituksen piiriin. (palkkahinnoittelun ulkopuoliset)
- **Tasolisää** voidaan maksaa lisätehtävistä tai vastuista; valtakunnalliset tasolisät koskevat **opiskelijaohjausta** ja **lääkehoitoa varhaiskasvatuksessa**.
- **Uudistus vaatii palkkojen yhteensovittamista**, joka toteutetaan siirtymäajan puitteissa työnantajakohtaisesti.
- **Toimeenpano tapahtuu paikallisesti.**

Tasopalkkamalli OSVA

Perustuu OSAAMISEN ja VASTUUN tasokriteereihin (OSVA)

Palkkaryhmät ja tasot:

Tehtävät jaetaan eri **palkkaryhmiin**, ja jokaisessa ryhmässä on määritelty **osaamisen ja vastuun tasokriteerit (A, B, C)**, joiden perusteella palkka määräytyy.

OSAAMINEN

- Koulutusta
- Työuralta hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- Lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- Uuden tiedon hankkimista
- Erityisosaamista

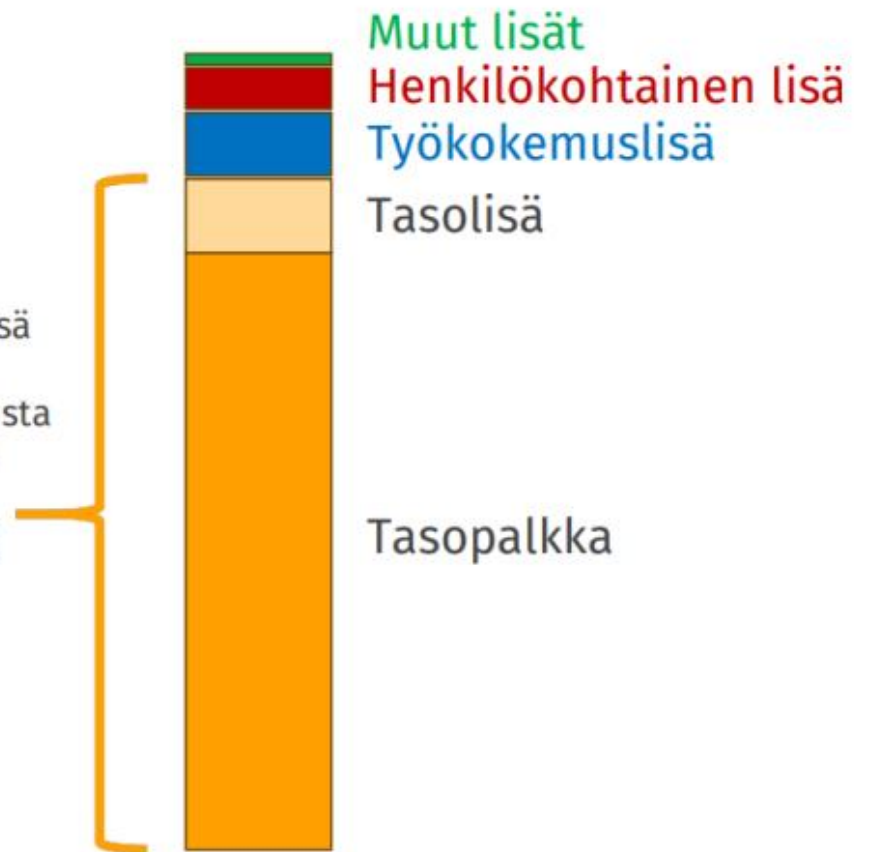
VASTUUN

- Vastuuta aineellisista ja aineettomista arvoista ja tiedoista
- Vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- Suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- Työnjohto- tai esihenkilövastuuta
- Esittelijä-/valmistelijavastuuta päättävissä elimissä

Palkat osat

Tasopalkka A,B tai C
Tasolisä
Työkokemuslisä
Henkilökohtainen lisä
Muut lisät

Työkokemuslisä
lasketaan
yhteenlasketusta
tasopalkan ja
tasolisän
euromäärästä



Missä tehtävissä otetaan tasopalkkamalli käyttöön?

Tasopalkkamalli otetaan käyttöön kaikissa KVTES:in ja OVTES G-osion soveltamisalan piirissä olevissa tehtävissä.

KVTES:in piiriin kuuluvat: (<https://www.kt.fi/sopimukset/kvtes/2025>)

- Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut (hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa)
- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut (kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä)
- Liite 3 Työllisyyspalvelut
- Liite 5 Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät
- Liite 7 Muiden alojen palvelut (siivousalan, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävissä sekä muiden alojen peruspalvelutehtävissä)
- Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

OVTES G-osio:

varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö

A, B, C ja 00-taso

00-taso (alle perustason)

A-taso = perustaso, perusosaaminen ja ohjaus

B-taso = itsenäinen ammattilainen

C-taso = asiantuntija, esihenkilö tai vastuuhenkilö, joka kehittää ja ohjaa toimintaa

A-taso (perustaso)

- Tehtävät ovat perustason tehtäviä.
- Työ edellyttää perusosaamista ja usein ohjausta tai perehdytystä.
- Vastuu on rajattu, ja tehtävät ovat melko rutiininomaisia.
- Työ tehdään ohjeiden mukaisesti, eikä se vaadi laajaa itsenäistä päätöksentekoa.

B-taso

- Edellyttää laajempaa osaamista ja kokemusta kuin A-taso.
- Työ on itsenäisempää, ja työntekijä käyttää ammatillista harkintaa.
- Vastuu kattaa oman työn laadun ja sujuvuuden.
- Ohjausta on edelleen saatavilla, mutta sitä tarvitaan harvemmin.

A, B, C ja 00-taso

00-taso (alle perustason)

A-taso = perustaso, perusosaaminen ja ohjaus

B-taso = itsenäinen ammattilainen

C-taso = asiantuntija, esihenkilö tai vastuuhenkilö, joka kehittää ja ohjaa toimintaa

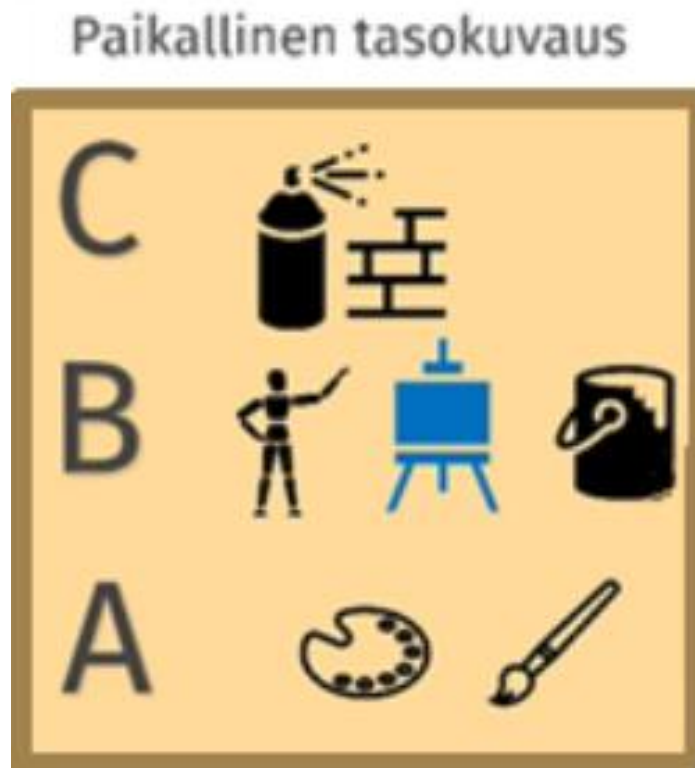
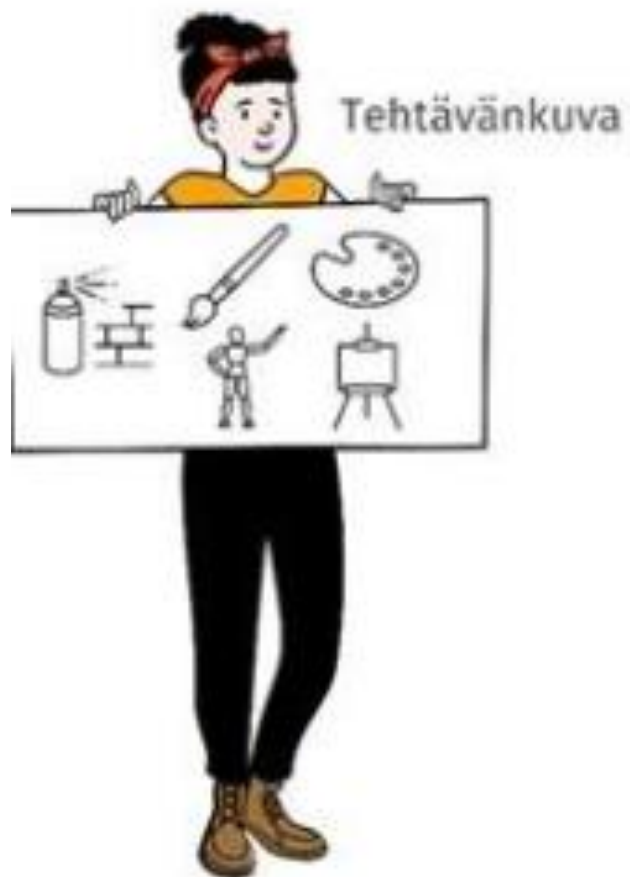
C-taso

- Edellyttää syvällistä osaamista ja vahvaa ammatillista asiantuntemusta.
- Työ on vaativaa ja vastuullista, usein sisältäen toiminnan, prosessien tai muiden työntekijöiden ohjausta.
- Vastuualue on laaja – työntekijä vastaa esimerkiksi toiminnan kehittämisestä tai laadun varmistamisesta.
- Edellyttää itsenäistä päätöksentekoa ja kokonaisuuksien hallintaa.

00-taso (alle perustason)

- Käytetään rajatuissa ja poikkeuksellisissa tilanteissa.
- Tehtävät ovat harjoitteluluonteisia tai työntekijä on perehdytysvaiheessa.
- Työ edellyttää tiivistä ohjausta ja valvontaa.
- Ei vielä täytä A-tason osaamis- tai vastuukriteerejä.
- Esimerkiksi uusi työntekijä tai opiskelija, joka opettelee tehtävää.

Osaaminen ja vastuu (OSVA)



Termien muutokset

Työnvaativuuden arviointi Ennen	Tasopalkkamalli Nyt	Muutos
Tehtäväkohtainen palkka	Tasopalkka	Määritellään osaamisen ja vastuun mukaan
Tehtävälisä (KTES, §10 ollenainen muutos tehtävissä)	Tasolisä	Määritellään työnantajakohaisesti kriteeristö ja euromäärinen suuruus.
Työkokemuslisä	Työkokemuslisä	Ei muutosta
Henkilökohtainen lisä	Henkilökohtainen lisä	Ei muutosta
Kielilisä	Kielilisä	Ei muutosta
Kertapalkkio	Kertapalkkio	Ei muutosta
Työaika korvaukset (ylityö, iltalisät yms.)	Työaika korvaukset (ylityö, iltalisät yms.)	Ei muutosta

Tasolisät

Lisätehtävästä tai lisävastuusta voidaan maksaa TASOLISÄÄ, entinen tehtävälisä. Se voidaan määrittää paikallisesti tai perustua valtakunnallisiin kriteereihin. **Valtakunnallisia** tasolisiä on määritelty kaksi

1. **Opiskelijan ohjaus**
2. **Varhaiskasvatuksen ja koulunkäynninohjauksen lääkehoitoon liittyvä lisä**
3. Lisäksi mahdolliset paikalliset tasolisät

Tasolisä siis tunnistaa ja palkitsee erityisosaamisen tai lisävastuun tasopalkan päälle.



Tasopalkasta päättäminen

- Työnantaja päättää sovellettavasta OSVA-tasosta ja sen mukaisesta tasopalkasta.
- Samaan palkkaryhmään ja samaan OSVA-tasoon kuuluvien tasopalkat tulee olla samansuuruiset.
- OSVA-tasojen tasopalkkojen välillä tulee olla tarkoituksen mukainen välys, joka huomioi osaamisen ja vastuun lisääntymisen.



Miksi olen eri palkkataulukossa kuin kollegani naapuriyksikössä samalla nimikkeellä?

Tehtävänimike ei automaattisesti sijoita tehtävää tiettyyn palkkaryhmään ja tietylle tasolle.

Tehtävän osaaminen ja vastuu sekä kriteerit ratkaisevat tehtävän sijoittumisen palkkaryhmään ja oikealle tasolle.

Myös tehtävässä vaadittava kelpoisuusehto saattaa vaikuttaa, sillä asiantuntijan ja esihenkilön tehtävissä tehtävät ovat palkkaryhmän ulkopuolisia, mikäli niissä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Lastenhoitaja, sihteeri



Miksi palkkoja harmonisoidaan usean vuoden ajan eikä kaikkien palkat nouse kerralla ja samaan aikaan?

Tasopalkkamalli takaa valtakunnallisen vähimmäispalkan. Espoossa lähtökohtaisesti palkat ovat suuremmat kuin määrätty KVTES:n vähimmäispalkka.

Jos nykyinen palkkasi ei vastaa tasopalkkamallin mukaista tasopalkkaa, palkka harmonisoidaan kaupunkitasoisen [harmonisointisuunnitelman](#) mukaisesti eli vuosien 2025–2028 välisenä aikana.

Palkkojen harmonisoinnissa käytetään sopimusratkaisuun sisältyviä **paikallisia järjestelyeriä**, **kehittämisohjelmaneriä** ja työantajan **lisärahaa**.

Harmonisointisuunnitelmassa on priorisoitu tehtäviä, joihin on vaikea rekrytoida henkilökuntaa ja joissa on paljon vaihtuvuutta.



Tarkasta palkkalaskelmasi

Suurimmalla osalla palkka ei muutu tasopalkkamalliin siirtymisen takia, kenenkään palkka ei laske.

Tasopalkan tarkastaminen



1. Tarkasta palkkalaskelmasi



2. Jos palkkalaskelmasi on väärin tai virheellinen, pyydä esihenkilöltäsi korjausta.



3. Esihenkilö korjaa tai tee Hektorissa korjaukselle palvelupyyntö

4. Epäselvissä tapauksissa ole yhteydessä pääluottamusedustajaan!



Lisätietoa

- [Kunta-alan työ- ja virkaehtosopimus \(KVTES\)](#)
- [Opettajien virka- ja työehtosopimus \(OVTES\) ja G-liite](#)
- Kunta työnantajan (KT) sivut [KVTESin tasopalkkajärjestelmä korvaa vanhan palkkausjärjestelmän lokakuun 2025 alussa | Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT](#)
- [Miten palkka muodostuu: https://www.youtube.com/watch?v=8JIBdGhv_PE&t=214s](https://www.youtube.com/watch?v=8JIBdGhv_PE&t=214s) KT-video tasopalkasta
- Ota seurantaan Essin [Tasopalkka](#) sivusto
- Epäselvissä tapauksissa pääluottamusedustajilta
 - Kai Liistokki: kai.liistokki@espoo.fi
 - Heidi Nurkka-Tuorila: heidi.nurkka-tuorila@espoo.fi

Lähteenä käytetty, KT-, Essin ja JHL:n julkaisuja