

E-ESTERI

ESPOO JHL RY 869

JÄSENTIEDOTE SYYSKUU 2023

JÄSENMAKSU VAIN

1%

PALKASTA

LIITY
NYT!

WWW.ESPOOJHL.FI



Espoo JHL ry 869 sääntömääräinen syyskokous kutsu

- tiistaina 21.11.2023 klo 18:00 alkaen
- Espoon valtuustotalon kahviossa, Espoonkatu 5, Espoo.

Kokouksen asialista lähetetään omaJHL jäsenrekisterin kautta sähköpostitse vähintään viikkoa ennen kokousta ja julkaistaan samalla yhdistyksen verkkosivuilla www.espoojhl.fi.

Tervetuloa
Hallitus

OMA
JHL

MY
JHL

MITT
JHL

Ota yhdistyksen some
kanavat seurantaan

Instagram

facebook



QR- koodi yhdistyksen
verkkosivuille www.espoojhl.fi

Kyllä
joku
hoitaa.



JHL:N EDUNVALVONNAN KETJU

JÄSEN

LUOTTAMUSMIES

ALUETOIMISTO

KESKUSTOIMISTO

Ensin yhteys
omaan
esihenkilöön

Jos asia ei ratkea
ota yhteys
luottamusmieheesi

Jos et tiedä
kuka hän on,
kysy aluetoimistosta

Luottamusmiestä
auttavat aluetoimisto ja
keskustoimisto



Työsuojeluvaltuutettujen täydennysvaalit

Espoo Kaupungilla työsuojeluvaltuutettujen täydennysvaalit pidetään lokakuussa, ehdokkaiden ilmoittautuminen alkaa 18.9. Lisää kaupungin [Essissä](#)

Työsuojeluvaltuutettujen vaalit pidettiin syksyllä 2021. Vaalien jälkeen varavaltuutettujen osalta on tapahtunut muutoksia ja vaalilla täydennetään tyhjäksi jääneitä paikkoja.

Seuraavilla alueilla pidetään täydennysvaalit lokakuussa ja valitaan

- Toimihenkilöiden 1. varatyösuojeluvaltuutettu
- Toimihenkilöiden 2. varatyösuojeluvaltuutettu
- KOTO A alueelle yksi 2. varatyösuojeluvaltuutettu
- KOTO B alueelle kolme 2. varatyösuojeluvaltuutettua
- KOTO B alueelle yksi 1. varatyösuojeluvaltuutettu
- KYT alueelle kaksi 2. varatyösuojeluvaltuutettua.

Luottamusmies vierailu!

**Kutsu luottamusmies
vierailulle työpaikallesi!**

**Sovi tapaaminen:
Espoon kaupunki
kai.liistokki@espoo.fi tai
[heidi.nurkka-
tuorila@espoo.fi](mailto:heidi.nurkka-tuorila@espoo.fi).**

**Espoo Catering Oy
Anu.Jarvi@espocatering.fi**



ASETU EHDOLLE LUOTTAMUSMIESVAALISSA

Espoo JHL ry 869 luottamusmiesvaalit Espoon kaupungilla.

Luottamusmiesten kaudet ovat päättymässä. Uusi kausi alkaa vuoden 2024 alusta ja kestää vuoden 2025 loppuun saakka.

Luottamusmiesvaalissa ehdokkaaksi voi asettua ja äänestää Espoon kaupungilla työskentelevä, Espoo JHL ry:n 869 jäsen. Ehdolle asettautumisen aika on 14.9. - 22.9.2023 klo 12.00 saakka ja mahdollisen vaalin äänestysaika on 5.10. -13.10.2023. klo 12.00.

**Lisätietoa ehdolle asettautumisesta ja luottamusmiesvaaleista verkkosivuilta:
www.espoojhl.fi**



Esittelyssä

Hei, Olen Tiina Kontola, kiertävä palveluneuvoja Espoon Kaupungin Asioinnista. Perheeseeni kuuluu mieheni lisäksi kolme aikuista poikaa. Heidän kauttaan

olen saanut itselleni kolme ihanaa miniää, kolme suurenmoisen ihastuttavaa lastenlasta, sekä kaksi pientä koiraihanuutta - Malla ja Tiitu.

Harrastuksista lähinnä sydäntäni on mökkeily Nauvossa, Turun saaristossa. Siellä saan työntää käteni multa. Istuttaa kukkasia, viljellä yrttejä ja sitä ihaninta ja loputtominta: kitkeä rikkaruohoja. Mökillä saunotaan ja luetaan kirjoja. Grillataan ja ollaan vain. Kulttuuririennot ovat kaupunkielämän herkkua. Teatterit, konsertit, museot. Ja kaikkea niiden väliltä.

Espoon kaupungilla aloitin syyskuussa 2001. Tarkoitukseni oli tulla vuodeksi auttamaan matkakortti uudistuksessa. Sitten sain pyynnön olla apuna vielä vuoden. Niinhän siinä sitten kävi, etteivät he päässeetkään minusta eroon. En suostunut lähtemään pois ja edelleen minulla on onni olla töissä Espoon Asioinnissa.

Työni kuva on aika monipuolinen. Kierrän tarpeen mukaan kolmessa eri Asiointipisteessämme, Matinkylässä, Leppävaarassa ja Kalajärvellä. Espoo-Infot Espoonlahdessa, sekä Espoon

Keskuksessa ovat myös työ pisteitäni. Autan lisäksi Contact Centerissä ja silloin tällöin teen myös hallintotöitä. Aamulla en aina tiedä mistä itseni päivänmittaan löydän. Se sopii hyvin luonteelleni ja osaan nauttia siitä. Vierivä kivi ei sammaloidu, vai miten se nyt meikään.

Työssäni on ehdottomasti parasta työyhteisöni. Työkaverien kesken nauramme, jaamme huoliamme, autamme toisiamme, pohdiskelemme, välillä kiivaasti neuvottelemme ja jaamme näkemyksiämme. Parasta on, että puhallamme aina lopulta kuitenkin yhteen hiileen.

Asiakaspalvelu on ollut aina lähellä sydäntäni. Lukio ikäisenä työskentelin useaan otteeseen kiireapulaisena lelu liikkeessä. Sieltä sain ehkä kipinän työskentelemään ihmisten parissa, ensin sairaanhoitajana ja sitten täällä Espoon Kaupungilla.

Haastavana työssäni koen asiakastilanteet, joissa asiakkaan asiat menevät syvälle tunteisiin. Välillä kohtaan aggressiivisia ja epäasiallisia asiakkaita. Onneksi kuitenkin suurin osa asiakkaista on asiallisia ja mukavia. Asiakkaat, joita haluaisin auttaa, mutta joiden asioille en pysty löytämään ratkaisua, painavat välillä kovastikin mieltäni. Onneksi näistä asioista voin puhua työtovereilleni.

Liittoon kuuluminen on ollut minulle itsestään selvä asia ensimmäisestä työurastani sairaanhoitajana asti. Minusta on hienoa ja tärkeää, että on taho ja ihmiset, jotka ajavat

työehtosopimuksiani ja työolojani, meidän kaikkien puolesta. Tuntuu turvalliselta tietä siinä mihin voin ottaa yhteyttä, jos koen sitä työni puolesta tarvitsevani.

Mukavaa ja lämmintä syksyä kaikille!

Pop Up
kahvila
is Here!



Tervetuloa!

Tule tapaamaan yhdistyksen aktiiveja kauppakeskus Sellon Roberts Coffee kahvilaan perjantaina 6.10 klo 15-19 välisenä aikana

Tarjoamme kahvit!
Espoo JHL ry 869



Seikkailu Balttiaan 10.7. – 17.7.2023

Maanantaina, kauniina kesäkuunpäivänä starttasimme Kialla kohti suurta tuntematonta, Balttiaan. Laivamatkan jälkeen saavuimme illansuussa Viroon ja Tallinnan satamasta suunnistimme nopeinta reittiä kohti Pärnuuta. Parin tunnin ajelun jälkeen saavuimme ensimmäiseen yöpymispaikkaamme.

Tiistai aamuuna lähdettiin virkein mielin jatkamaan matkaamaan kohti Latviaa. Matkalla pysähdyttiin tutustumaan Riikan kaupunkia ja syömään ehkä maailman parasta suklaakakkua. Riikan tutustumien jälkeen, jatkettiin matkaa kohti toista yöpymispaikkaa Jelgavaa. Matkalla Jelgavaa, kävimme ihastelemassa Jurmalan pitkiä uimarantoja ja hienoja rantataloja.

Keskiviikkona Jelgavasta herättyämme, kävimme vanhan kaupungin kahvilassa aamupalalla ja sen jälkeen ihastelemassa Jelgavan talvi palatsia ja Rundalen palatsia sekä sen kaunista isoa puutarhaa.

Liettuan rajalle oli ihmetys suuri, kun meiltä tarkistettiin passit ja rajavartijat toivottivat onnea matkaan. Tiukan rajatarkastuksen syy selvisinkin pian, kun saimme tietää että, maassa oli muitakin arvovieraita meidän lisäksi, USA:n presidentti herra Biden vieraili myös Liettuassa.

Rajalta suunnattiin Siauliaihin katsomaan Ristikukkulaa. Paikka on aivan mykistävä kokemus sillä, siellä on monenlaisia ristejä ja muistomerkkejä. Ristejä on yli 100 000 ja niiden lisäksi krusifikseja sekä Neitsyt Maria patsaita. Samana päivän iltana saavuimme matkan määrän päähän Klaipedaan.

Klaipedassa vietettiin kaksi päivää lepäämällä ja ihastelemassa kaunista kaupunkia. Meidän majapaikkamme vieressä oli aivan ihana vanhanajan purjelaiva, joka oli ravintola. Klaipedasta löytyy paljon hauskoja patsaita esim. hyvin pieni hiiripatsas ja kissa patsas, jolla on miehen pää. Ilta kävelyllä löytyi kummituspatsas ja hauska siirrettävä silta. Siltaa siirrettiin ihan käsipelin, kaksi miestä tuli sillan keskelle pyörimään riman ympäri ja silta siirtyi joko paikalleen tai sivuun, aitoa ruumiillista työtä.

Perjantaina alkoi matka takaisin kohti pohjoista. Päätimme että, otetaan välietappi ja nukumme yön Jurmalassa, jotta jaksamme ajaa Siguldaan asti. Päätös oli oikea sillä, matka oli rankka istumalihaksille ja selälle. Välissä pysähdyimme Palangan ranta raitilla katselemassa erilaisia kauppiaita ja haistelemassa meri tuulta, joka olikin melko kova, eikä merelle voinut mennä uimaan.

Jurmalan rannalle saavuttiin ihastuttavan auringonlaskunaikaan. Rannalla auringonlaskua ihastellessa menikin niin myöhään että,





ravintoloista ei enää saanutkaan ruokaa. Rohkeina mimmeinä Sanni ja Anu päättivät käydä testaamassa paikallisen ”snägarin”. Tilaaminen olisin haastavaa, kun kaikki on latviaksi. Onneksi google kääntäjä pelasti tilanteen ja saatiin tilattua sairaan hyvät kanarullat.

Lauantaina aamusta matka jatkui kohti seuraavaa etappia. Siguldassa majoittumisen jälkeen ehdimme vielä käydä tutustumassa Siguldan vanhaa linnaa tai oikeastaan sen rauniota. Siguldassa on myös uusi linna sekä gondoli hissi, mutta ne jäivät odottamaan seuraavaa kertaa.

Sunnuntaina upeista Siguldan maisemista lähdimme ajelemaan kohti Viroa ja Muhun saarta. Muhun saari on oma pieni paikka ennen isoa Saarenmaata. Muhussa nukuimme ihanassa mökissä viimeisen yön ennen kotia päin lähtöä ja laivamatkaa Suomeen.



Pääsääntöisesti reissu meni hyvin ja kukaan ei ”kuollut”, mutta ilman pieniä ongelmista emme säästyneet. Nimittäin vauhdissa Kian rengas otti osumaa Balttian kovista sorateistä ja päätti puhjeta, onneksi juuri sopivasti pienen huoltoaseman kohdalla ja pääsimme turvalliseen paikkaan vaihtamaan vararengasta alle. Onnea oli myös mukana, kun olimme lähellä Riikaa ja saimme alle uudet eturenkaat, vauhti Kiaan ja matka jatkui ”lentäen” ilman isompia ongelmia.

Seikkailijat Sanni Haapasalmi, Anu Järvi ja Karoliina Korkiakoski.



JHL

PARHAAT JÄSENEDET

- Maksuttomia ja edullisia koulutuksia
- Monipuoliset lomaedut
- Työttömyysturva
- Oikeusapu ja oikeudenkäyntikulut
- Vakuutusedut Turvasta
- Motiivi-lehti
- Alennusta bensasta ja dieselistä
- Liikuntaetuja, alennuksia optikoilta ja muita hyvinvointietuja.

JHL.FI
/LIITY



Ke 27.9.2023

Luottamusmiestapaaminen klo 18:00 - 19:00

Varhaiskasvatusjaos

Tapaaminen on Lippulaivan kirjastossa, kokoustilassa Hytti Käydään keskustelua ajankohtaisista edunvalvontaan ja työhönnliittyvistä asioista. Keskustelussa mukana työsuojeluvaltuutettu Katja Falkstedt.

Tarjoilun järjestämiseksi, pyydämme ilmoittamaan osallistumisesta! Terveisin luottamusmiehet Hanna&Heidi

ilmoittaudu: QR-Koodi tai

<https://www.espooljhl.fi/edunvalvonta/ammattialajaokset/varhaiskasvatus/>



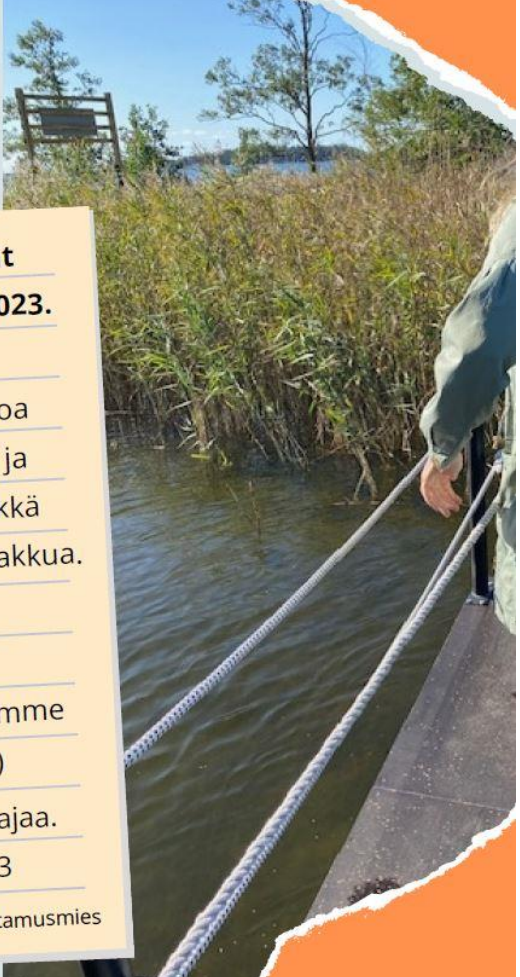
[Työsuojelun tietopankki](#) (Espoon kaupungin intranet)

Sivulta löytyvät työsuojelun ohjeet: riskien arviointi, työtapaturma, häirintä, väkivalta, asiakaskohtainen turvallisuussuunnitelma, läpikäyntikeskustelu, päihdeohjelma, työturvallisuuskoulutus ja turvallisuus työssä sekä ajankohtaista turvallisuudesta.

Työsuojelu perustuu työturvallisuuslakiin. Työsuojelulla varmistetaan terveellinen ja turvallinen työ. Työturvallisuus varmistetaan työturvallisuusjohtamisella ja kokonaisvaltaisella riskien hallinnalla.

Työturvallisuuslaki säätelee turvallisuuden järjestelmällistä hallintaa yleisellä tasolla. Työnantaja voi kuitenkin valita parhaiten sopivat tavat ja keinot, joilla se toteuttaa turvallisuuden hallinnan tavoitteita. Turvallisuuskulttuuri on tekoja, konkretiaa, aktiivisuutta, välittämistä, arvoja ja asennetta.





Espoon JHL 869 nuorisotyöntekijät kokoontuivat Furuholmissa 5.9.2023.

Ohjelmassa oli töiden jälkeen rentoa yhdessäoloa, kuulumisten vaihtoa ja saunomista sekä hyvää ruokaa elikkä hodareita, ruokaisaa salaattia ja kakkua.

Karaokea ei valitettavasti päästy laulamaan, mutta loppuillasta saimme kuulla upean oopperaesityksen. :)

Meitä oli paikalla 16 nuorisonohjaajaa. Kiitos osallistujille! Oli mukavaa! <3

Terveisin Saini Ortia, Nuorisonohjaajien luottamusmies



PIKKUJOULUT 2023

LOHJA
SPA & RESORT



YHDISTYKSEN PIKKUJOULUT 2023

Tänä vuonna pikkujoulu järjestetään Lohjan Spa & Resortissa 18-19.11.2023. Luvassa on hyvää seuraa, ruokaa, kylpylä elämyksiä ja illasta iltatanssit Yölinnun tahtiin.

Pikkujoulu Lohjan kylpylässä sisältää:

- Pikkujoulu buffet lauantai iltana
- Esiintyjän, Yölintu
- Sunnuntaina aamiainen
- Kylpylän ja kuntosalin käytön
- Bussikuljetukset

Lähtö 18.11.2023 klo 14:00 Espoon asemalta
(ykkösraiteen puolelta)

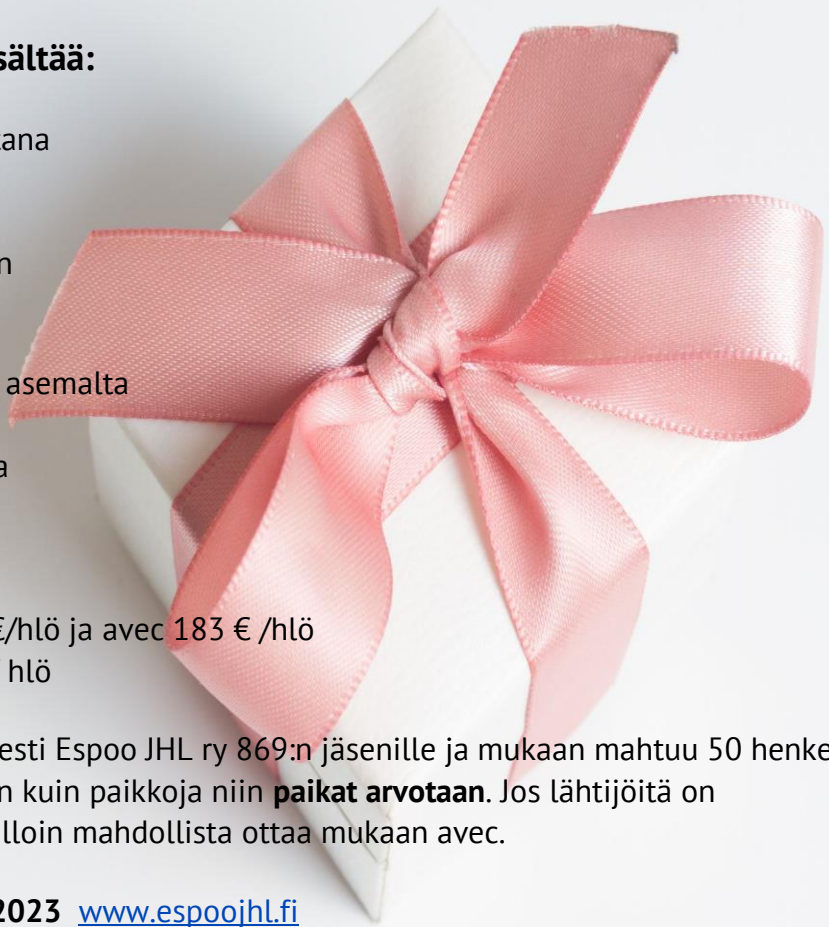
Paluu 19.11.2023 klo 12.30 Lohjalta

Pikkujoulu matkan hinta:

- Kahden hengen huone 103 €/hlö ja avec 183 €/hlö
- Yhden hengen huone 138 €/hlö

Pikkujoulu on tarkoitettu ensisijaisesti Espoo JHL ry 869:n jäsenille ja mukaan mahtuu 50 henkeä. Mikäli ilmoittautuneita on enemmän kuin paikkoja niin **paikat arvotaan**. Jos lähtijöitä on vähemmän kuin paikkoja, niin voi silloin mahdollista ottaa mukaan avec.

Sitovat ilmoittautumiset 9 - 23.10.2023 www.espoojhl.fi



Ovathan jäsentiedot kunnossa?

Huolehti että, jäsentietosi ovat ajan tasalla [OmaJHL:ssä](#), silloin saat liiton ja yhdistyksen ajankohtaiset tiedotteet ja ne tavoittavat sinut.

Tarkasta samalla palkkalaskelmastasi että, jäsenmaksusi perintä on kunnossa!

Jäsenmaksu

Voit maksaa jäsenmaksun joko valtuuttamalla työnantajasi perimään maksun suoraan palkasta tai maksamalla sen itse. Jäsenmaksun voi vähentää verotuksessa.

Jäsenmaksumme on hyvinvointialojen edullisin, vain 1 % veronalaisista bruttotuloista. Jäsenenä saat muun muassa tukea [työelämän ongelmatilanteisiin](#), [erittäin monipuoliset jäsenedut](#) ja [työttömyyskassan jäsenyyden](#).



Presidentin kävelyhaaste

Espoo on ottanut presidentti Sauli Niinistön kävelyhaasteen vastaan ja järjestää sen kunniaksi heijastinkävelyn keskiviikkona 4.10. klo 19.

Espoo JHL 869 lähtee mukaan haasteeseen ja lähemme mukaan kävelylle. Ilmoittaudu sinäkin mukaan - mennään yhdessä. Mukaan tulijoita muistetaan pienellä kannustimella.

Halutessasi saat meiltä lainaksi JHL:n liivin niin näymme tapahtumassa yhtenä joukkueena

Ennen kävelylle lähtöä etsi meidät Kulttuuriaukiolta 18:45.

Ilolla ja hyvällä mielellä Espoo JHL

Ilmoittaudu mukaan Espoo JHL [Facebook](#)

TAUKO PAIKALLAAN

Liikkuva työelämä -viikkoa vietetään 18.-24.9.2023.

TAUKO TEKEE TERÄÄ

Venytykset ja lepo tuovat vastapainoa fyysisesti kuormittavaan työhön. Parin minuutin kävely tekee ihmeitä istumatyöläiselle. Rauhallinen tauko on puolestaan tarpeen sosiaalisesti kuormittavissa työtehtävissä.

Tyyli on vapaa, kunhan vaan muistat pitää taukoa. Se virkistää ja palauttaa, auttaa katkaisemaan stressiä, parantaa työkykyä sekä suojelee terveyttä.

Liikkuva työelämä -viikkoa vietetään 18.-24.9.2023. Viikon teemana on tauot.

<https://liikkuvatyoelama.fi/liikkuva-tyoelama-viikko/>

#PAINAVASYYY

Nyt on #PainavaSyy toimia!

Olet ehkä törmännyt somessa hashtiin PainavaSyy. Kyse on SAK:n, ammattiliittojen ja niiden jäsenten yhteisestä tekemisestä, jolla tuodaan esiin ja vastustetaan Orpon-Purran hallituksen työntekijöihin ja työttömiin kohdistamia epäoikeudenmukaisia heikennyksiä.

Hallitus haluaa tehdä työlainsäädäntöön ja lakko-oikeuteen merkittäviä muutoksia. Lisäksi hallitusohjelmassa on iso liuta sosiaaliturvan heikennyksiä, muun muassa ansiosidonnaisen työttömyysturvan ja asumistuen raju leikkaaminen.

Monien näistä leikkauksista ja lakimuutoksista on tarkoitus tulla voimaan ensi vuoden aikana, ensimmäisten jo vuoden 2024 alussa. Nyt on siis kiire toimia, jos haluamme, että hallitus arvio suunnitelmiaan vielä uudestaan!

LUE LISÄÄ HEIKENNYKSISTÄ JA LEIKKAUKSISTA

HALLITUSOHJELMA HEIKENTÄÄ TYÖNTEKIJÄN ARKEA JA OIKEUKSIA!



TYÖSUHTEEN EPÄVARMUUS LISÄÄNTYY

- Määräaikainen työsopimus vuoden pituuteen saakka ilman perusteltua syytä.
- Sairausloma – karenssipäivä sairauslomissa alle 5 päivän sairauslomissa.
- Potkulaki – irtisanomiseen ei jatkossa tarvita painavaa syytä.
- Yt-velvoite pois alle 50 hengen työpaikoilta.
- Yt:n vähimmäisajat puoleen kaikilla työpaikoilla.
- Takaisinottovelvoite pois alle 50 hengen työpaikoilta.

TYÖEHTOSOPIMUKSET JA LUOTTAMUSMIEHEN ASEMA

- Kaikkia sitova paikallinen sopimus jopa ohi luottamusmiehen – työnantajan päätösvalta kasvaa.
- TES:ien yleissitovuus heikkenee / poistuu – työnantajilla ei intressiä kuulua työnantajaliittoon.
- Julkisella sektorilla työnantajilla lakisääteinen velvollisuus kuulua "työnantajaliittoon" – julkisen puolen sopimukset eivät ole myöskään yleissitovia kuten yksityisellä puolella voivat olla.
- Pakkolait sovittelusta voimaan – hallitus haluaa vaikeuttaa sopimasta parempia työehtoja esim. naisvaltaisilla aloilla.

LAKKO-OIKEUDEN RAJOITTAMINEN

- Lakko-oikeuden rajoitukset jo syksyllä 2023 – rajoittaa protestoimasta muita heikennyksiä vastaan.
- Lakkosakkoja korotetaan – myös henkilökohtainen sakko.
- Poliittisten lakkojen kesto enintään 1:n päivän.
- Tukilakkoja rajoitetaan – vahvat alat eivät voi tukea heikompia.

LEIKKAUKSET ETUISUUKSIIN

- Ansiosidonnaisen työssäoloehto 12 kuukauteen.
- Työssäoloehdon euroistaminen – heikentää osa-aikaisten ja pätkätyöläisten mahdollisuutta päästä ansioturvan piiriin.
- Ansiosidonnaisen porrastus – 8 viikon jälkeen 20 %:n leikkaus.
- Ikääntyneiden asema heikkenee – työttömyysturvan ikäsidonnaiset edut pois.
- Omavastuupäivät 5 -> 7 ja lomakorvaus jaksotetaan.
- Suojaosat pois – ei lyhyitä keikkatöitä työttömänä.
- Lapsikorotukset pois – lisää lapsiköyhyyttä.
- Vuorotteluvapaa lakkautetaan.
- Aikuiskoulutustuki lakkautetaan.

JULKISET PALVELUT LEIKKAUSTEN KOHTEENA JA PALVELUITA MARKKINOILLE

- Suuret leikkaukset julkisiin menoihin heikentävät palveluita.
- Merkittävä osa julkisesti rahoitetuista palveluista tuotetaan ostamalla palvelu yksityisiltä yrityksiltä.
- Julkisen sektorin mahdollisuutta tuottaa palveluita inhouse-yhtiöissä rajataan mm. ravitsemis- ja puhtauspalveluissa sekä taloushallinnon ja ICT-palveluissa.
- Sidosyksikköhankintoja voidaan tehdä vain silloin, kun ne ovat "kokonaistaloudellisesti edullisempia kuin markkinoilla toimivat vaihtoehdot" tai kun tähän on muu "erityisen painava julkinen intressi".

LIITTY
LIITTOON,
JOKA
PUOLUSTAA
ETUJASI!

JHL.FI
/LIITY

REGERINGSPROGRAMMET FÖRSÄMRAR ARBETSTAGARNAS VARDAG OCH RÄTTIGHETER!

OSÄKRARE ANSTÄLLNINGSFÖRHÅLLANDEN

- Visstidsavtal kan vara upp till ett år långa utan grundad orsak.
- Sjukböter – den första dagen blir oavlönad vid under fem dagars sjukfrånvaro.
- Sparklagen – i framtiden behövs inga vägande skäl för uppsägning.
- Arbetsplatser med under 50 anställda behöver inte längre föra samarbetsförhandlingar.
- Samarbetsförhandlingarnas minimilängd halveras på alla arbetsplatser.
- Återanställningsskyldigheten slopas på arbetsplatser med under 50 anställda.

KOLLEKTIVAVTAL OCH FÖRTROENDEMÄNNENS STÄLLNING

- Regeringen vill ha bindande lokala avtal som kan förbigå förtroendemannen – arbetsgivarens beslutsrätt ökar.
- Kollektivavtalens allmänt bindande verkan försvagas eller slopas så att det inte längre är i arbetsgivarnas intresse att höra till ett arbetsgivarförbund.
- Inom den offentliga sektorn har arbetsgivarna en lagstadgad skyldighet att höra till ett arbetsgivarförbund, men sektorns kollektivavtal är inte heller allmänt bindande.
- Regeringen inför tvångslagar om förlikning – de vill göra det svårare att avtala om bättre anställningsvillkor t.ex. inom kvinnodominerade branscher.

BEGRÄNSNING AV STREJKRÄTTEN

- Strejkrätten begränsas redan under hösten 2023 – begränsar möjligheterna att protestera mot andra försämringar.
- Strejkböterna höjs och personliga strejkböter införs.
- Politiska strejkers längd begränsas till 1 dag.
- Stödstrejker begränsas – starkare branscher kan inte längre stöda de svagare.

FÖRMÅNER SKÄRS NER

- Arbetsvillkoret för inkomstrelaterat utkomststöd förlängs till 12 månader.
- Arbetsvillkoret binds till intjänad lön i stället för arbetstid, vilket gör det svårare för deltidsanställda och snuttarbetare att få inkomstrelaterad dagpenning.
- Det inkomstrelaterade utkomststödet skärs ner med 20 % efter 8 veckors arbetslöshet.
- Äldre arbetstagares ställning försämras – åldersbundna förmåner slopas från arbetslöshetsskyddet.
- Självrisкодagarna i början av arbetslösheten ökas från 5 till 7 och semesterersättningen periodiseras, vilket innebär att betalning av semesterersättningar skjuter upp betalningen av dagpenning.
- Skyddsdelens slopas – du kan inte längre ta emot korta ströjobb som arbetslös.
- Barnförhöjningen slopas – fattigdomen inom barnfamiljer ökar.
- Alterneringsledigheten slopas.
- Vuxenutbildningsstödet slopas.

OFFENTLIGA TJÄNSTER SKÄRS NER OCH ÖVERLÄMNAS TILL MARKNADEN

- Tjänsterna försämras av stora nedskärningar i de offentliga utgifterna.
- En betydande del av offentligt finansierade tjänster produceras genom att köpa dem från privata företag.
- Den offentliga sektorns möjlighet att producera tjänster i inhouse-bolag begränsas bland annat inom kosthåll och rengöring samt inom ekonomiförvaltning och ICT-tjänster.
- Upphandling med anknutna enheter är tillåtet endast när det är "totalekonomiskt mer fördelaktigt än de alternativ som finns på marknaden" eller det finns "någon annan omständighet av centralt allmänt intresse".



KOM MED I
FACKET SOM
FÖRSVARAR
DINA
INTRESSEN!

JHL FI
/BLI
MEDLEM

THE GOVERNMENT PROGRAMME IS AN ATTACK ON THE DAILY LIFE AND RIGHTS OF EMPLOYEES!



MORE UNCERTAINTY IN EMPLOYMENT RELATIONSHIPS

- An employment contract can be concluded for a fixed term of one year without a justified reason.
- Sickness fine – one-day waiting period if a sick leave lasts less than five days.
- Firing law – no serious grounds will in the future be needed for firing a person.
- The obligation to undertake change negotiations will be abolished in workplaces with fewer than 50 employees.
- The minimum negotiation times for change negotiations will be shortened by half in all workplaces.
- The re-employment obligation will be abolished in workplaces with fewer than 50 employees.

COLLECTIVE AGREEMENTS AND THE STATUS OF SHOP STEWARD

- Universally binding local agreement that even goes over the shop steward's head – more decision-making power to employers.
- The general applicability of collective agreements will be weakened/removed – employers will not have an interest in belonging to an employer union.
- Public sector employers have a statutory obligation to belong to an "employer union" – in addition, public sector agreements are not generally binding like the private sector's agreements can be.
- Mandatory laws applying to conciliation will enter into force – the Government wants to make it more difficult to agree on better terms and conditions of employment in, say, female-dominated sectors.

LIMITING THE RIGHT TO STRIKE

- The right to strike will already be limited in autumn 2023 – this will limit protests against other weakenings.
- Strike fines will be increased – also a personal fine.
- Political strikes can last a maximum of one day.
- Sympathy strikes will be limited – strong sectors cannot support weaker ones.

CUTS TO BENEFITS

- The work requirement for earnings-related unemployment security will be extended to 12 months.
- Monetary valuation of the work requirement – this will make it difficult for part-time and temporary workers to be compensated for loss of earnings.
- Grading of earnings-related unemployment security – 20% cut after eight weeks.
- The status of elderly people will be weakened – age-related unemployment security benefits will be abolished.
- The benefit waiting period will be restored to seven instead of five days, and holiday compensation will be phased.
- Abolishing the exempt amounts of unemployment security – no more doing short temporary jobs while being unemployed.
- Abolishing child increments – more child poverty.
- The job alternation leave system will be abolished.
- The adult education benefit will be abolished.

CUTS TO PUBLIC SERVICES AND BRINGING SERVICES TO MARKET

- Large cuts to public expenditure will weaken services.
- A significant proportion of publicly funded services is produced by purchasing services from private companies.
- The public sector's possibility to produce services in in-house companies will be limited in, say, catering and cleaning services, and in financial administration and ICT services.
- Procurements from in-house entities can only be made when they are "more economically advantageous than alternatives operating in the market", or when "there is another particularly weighty public interest in doing so".

**JOIN
A UNION
THAT
DEFENDS
YOUR INTERESTS!**

**JHL.FI
/JOIN**