



Jäsenkirje 1/2022

- Puheenjohtajan esittely s.1
- Edustajistovaalit s.3
- Työsuoja- ja valtuutetun esittely s.3
- Sopimusneuvottelut 2022 s.4
- Talven herkkuja s.4
- Luottamusmiehet 2022 s.5
- Länsi-uudenmaan hyvinvointi alue s.5



Uuden puheenjohtajan esittäytyminen:

Tietoja minusta:

Koko nimi: Sinna Johanna Marika Koivusalo

Asuinpaikka: Espoon Kivenlahti

Ikä: 43 vuotta

Perhe: kolme lasta, joista kaksi jo aikuisia

Lemmikit: kaksi kissaa

Harrastukset: jooga, kehopainotreeni, uinti avovedessä ympäri vuoden, lukeminen, musiikin kuuntelu, käsityöt, museot ja näyttelyt, kirjoittaminen, luonnossa liikkuminen

Motto: Ei koskaan pidä sanoa: "Ei koskaan!"

Ay-toimintani alkoi koulunkäyntiohjaajien luottamusmiehen tehtävillä vähän niin kuin vahingossa. Olin syksyllä 2012 pääkaupunkiseudun aluetoimiston järjestämällä ammatillisilla ajankohtaispäivillä Hämeenlinnassa muiden espoolaisten koulunkäyntiohjaajien kanssa ja silloinen varapääluottamusmies Raija Vaikkinen kiinnitti huomionsa suulaaseen olemukseeni. Eipä siinä kauaa mennyt, kun jo istuin Raijan työhuoneessa pääluottamusmiestoimistolla ja Raija selitti espoolaista yhdistysrakennetta ja ay-liikkeen ideologiaa. Olin myyty! Mietin, että tähän on juuri se tapa, jolla haluan vaikuttaa yhteiskuntaan! Mistään en mitään tiennyt enkä ketään tuntenut, mutta muutamaa viikkoa myöhemmin olin luottamusmiesten koulutusviikonlopussa mukana ja korviani myöten mukana toiminnassa.

Luottamusmiestoiminnan jatkona tie vei hyvin pian silloisen yhdistykseni 197:n hallitukseen varapuheenjohtajaksi ja olin mukana selvitystyöryhmässä, kun espoolaisia

JHL:n paikallisyhdistyksiä oltiin ensimmäistä kertaa ihan tosissaan yhdistämässä yhdeksi isoksi. No, se homma kariutui sillä kertaa, mutta nyt ollaan kuitenkin tilanteessa, jossa saan johdettavaksi yhdistys 869:n, jossa tällä hetkellä on jäseniä kaikista taannoin yhdistymisselvityksessä mukana olleista yhdistyksistä. Ympäri mennään ja yhteen tullaan. Kyllähän tämä nöyräksi vetää.

Raskaan ja vaikean yhdistymisselvitystyön jälkeen kaipasin hieman lepoa aktivismista ja mahdollisuus kaivattuun taukoon tarjoutui, kun aloitin vuonna 2017 puutarhurin opinnot. Valmistuttuani totesin, että eipä siltä alalta niin vain vakituista ympärivuotista työpaikkaa löydy ja palasin koulunkäyntiohjaajan tehtäviin. Tällä hetkellä minulla on unelmatyöpaikka Karhusuon koululla, jossa saan aamupäivisin avustaa kuudes- ja



seitsemäsluokkalaista koulunkäynnissä. Iltapäivisin vedän eka- ja tokaluokkalaisten iltapäiväkerhoa vastuuhjaajana. Puutarhurin ammattia harjoitan kesäisin, kun koulut ovat kiinni.

Palattuani koulumaailmaan töihin, sain kuulla, että koulunkäyntiohjaajilla ei ole taaskaan ammattialakohtaista luottamusmiestä ja niinpä palasin pian myös tuttuun tehtävääni luottamusmieheksi. Ja kuten edelliselläkin kerralla kävi; kun annat pikkusormen niin kohta jo viedään koko käsi. Tie vei yhdistyksen hallitukseen ja yhteisjärjestön hallituksen varajäseneksi. Ja sitä kautta sitten lopulta tähän tehtävään, jota nyt asetun innolla ja uteliaana teidän kaikkien jäsenten palvelijana hoitamaan. Taas on sellainen olo, että mitään en tiedä, mutta nyt sentään jokusen ihmisen jo tunnenkin. Meillä on kasassa oikein hyvä hallitus täynnä osaavia ja motivoituneita ihmisiä ja pääluottamusmiestoimistossa todella taitavat ja aktiiviset pääluottamusmiehet. Heidän kaikkien kanssa on ilo tehdä töitä ja valvoa jäsentemme etuja.

Oman jännän lisänsä tähän vastikään alkaneeseen kaksivuotiseen hallituskauteen Koko hallituksen yhteystiedot yhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa: <https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi/yhdistyksemme-2/hallitus-2/>

antaa se tieto, että noin vuoden kuluttua suuri osa jäsenistöstämme on siirtymässä vielä rakenteilla olevan hyvinvointialueen palvelukseen tuottamaan kuntalaisille sosiaali- ja terveysalan palveluita. Mitä muutoksia se tuottaa paikalliseen yhdistysrakenteeseen ja työelämään, sitä ei kukaan vielä osaa sanoa. Haasteita se varmasti tuo ja paljon epävarmuutta, mutta haluaisin mielelläni uskoa, että myös jotain hyvää. Kyseessä on Suomen mittakaavassa valtavin työelämän mullistus sitten sotavuosien! Tässä tarvitaan teitä jäseniä ja aktiivisuuttanne, jotta toisitte meille aktiiveille kentältä tietoa, miten muutokset työpaikalla näkyvät ja millaista tukea meiltä edunvalvonnan luottamushenkilöiltä kaipaatte. Ja kun hyvinvointialueelle aletaan rakentaa uusia ammattiyhdistyksiä, olkaa innolla mukana perustamassa niitä ja valvomassa omia ja toisten etuja!

Kiitän sydämellisesti teitä jäseniä siitä luottamuksesta, jota osoititte valitessanne minut tähän vaativaan tehtävään. Teen kaikkeni ollakseni luottamukseenne arvoinen!



JÄSEN TIEDOT KUNTOON!!

Tarkasta, että omat jäsen tietosi ovat kunnossa. Kysy apua jäsensihteeriltä tai luottamusmieheltäsi!

<https://www.jhl.fi/jasenyys/jasenyiden-hoito/omajhl/>

Koronarokotukset sosiaali- ja terveydenhuollon tehtävissä -webinaari

Aika: 26.1.2022 klo 16–17

Tiedätkö, mitä tammikuussa voimaan astunut tartuntatautilain uudistus tarkoittaa? Koskeeko se juuri sinua? Ammattiliittosi JHL järjestää webinaarin, jossa saat vastauksia muun muassa näihin kysymyksiin.

Tilaisuus on suunnattu sosiaali- ja terveysalan ammattilaisille, luottamusmiehille, sekä työsuojeluvaltuutetuille.

[Ilmoittaudu webinaariin.](#)

osallistumislinkki lähetetään ilmoittuneille ennen webinaaria.

JHL:n edustajisto vaalit 7.1- 1.3.2022

JHL:n jäsen, miten ammattiliittosi pitää muuttua? Sano se ääneen!

JHL vaikuttaa suoraan suomalaiseen työelämään. Ylintä [pääösvaltaa liitossa käyttää edustajisto](#).

Uusi edustajisto valitaan vaaleilla, jotka pidetään 7.2.–1.3.2022. Laita päivät muistiin ja anna äänesi kuulua! Yhdistyksen omat ehdokkaat ovat esillä

<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi/edustajisto-vaalit-2022/>

Työsuojeluvaltuutetun esittely



Kuka olet?

Olen Katja Falkstedt, työsuojeluvaltuutettu, alueena Kasvun ja oppimisen toimialue/ Suomenkielinen varhaiskasvatus/ Espoonlahden ja Espoon keskuksen alueella, kaikki varhaiskasvatus työssä olevat työntekijät näillä alueilla (ei esihenkilöt).

Milloin aloitit, mihin asti?

Aloitin viime työsuojelukaudella kesken kauden, toukokuun 2021 lopussa. Lähdin uudelle kaudelle ehdokkaaksi työsuojeluvaaleihin, jotka olivat loppusyksyllä 2021. Tulin valituksi uudelle toimikaudelle 2022–2025 ja kiitos teille kaikkia minua äänestäneitä. Työsuojelussa toimikausi on neljän vuoden sykleillä Espoon kaupungilla, eli nyt tammikuussa 2022 alkoi uusi kausi ja se päättyy 2025.

Mitä teet? Mitä työtehtäviin kuuluu?

Aihe onkin laaja mutta yritetään lyhyesti kertoa. Työsuojeluvaltuutettu on henkilöstön valitsema ja henkilöstön edustaja työsuojeluasioissa, esim. työntekijöiden ongelmatilanteiden selvittämisessä, työntekijöiden aloitteiden esiin tuomisessa ja olla mukana eri työsuojelutarkastuksissa. Nämä mainitut asiat yksi keino saada tietoa kentältä. Toimimme yhteistyössä mm. työsuojelupäällikön, työterveyshuollon ja muiden työsuojelutoimijoiden kanssa. Työhön kuuluu perehtymistä työpaikan olosuhteisiin ja työyhteisöön työpaikkakäyntien, tilastojen ja raporttien avulla.

Valtuutettuna perehdytään työsuojelusäädöksiin. Opastamme ja neuvomme työntekijöitä kiinnittämään huomiota turvallisiin työtapoihin. Riskien arvioinnin seurata ja toteutus kuuluu isona osana työtehtäviini. Osallistumme työpaikkojen yhteisten pelisääntöjen ja periaatteiden luomiseen, sekä kehittämiseen työsuojeluasioissa, vaikka ihan yksikkötasolla. Seuraamme sovittuja toimenpiteitä, esim. työpaikkaselvityksien seuranta. Kuten huomaatte, että työnkuva on todella laaja ja varmaan jäi vielä paljon sanomatta, mutta tässä yritin lyhyesti kertoa työtehtävistä: Työtehtävän kuvaus lyhyesti: työturvallisuuteen, terveyteen ja työkykyyn liittyvät asiat.

Mikä on nyt akuuttia?

Tällä hetkellä henkilöstön saatavuus on suurena huolena. Tämä henkilöstöpula näkyy työyhteisöissä mm. yhteistyöhaluttomuudella, henkilöstiriidoin ja kiusaamisena tai henkisenä väkivaltana. Perehdyttämisen tärkeys työtehtävissä on myös äärettömän tärkeää, jossa olisi parantamisen varaa.

Mistä pidät työssä ja mikä on siinä haastavaa?

Työ kokonaisuudessa on äärettömän mielekästä ja vaihtelevaa. Pääsen näkemään eri työyhteisöjä, josta on hyötyä minulle. Silloin näkee kentän olosuhteet ja kuulee mm. työntekijöiden ilot ja huolet. Tosin korona aikana on työpaikkakäynnit jääneet hyvin vähäiseksi. Mikä on haastavaa työssä, keskeneräisyys työssä, ja osa prosesseista voi kestää pitkäänkin.

Minuun voi olla yhteydessä sähköpostilla katja.falkstedt@espoo.fi tai soittamalla p. 040 636 8821

Voimia kenttätööhön ja ole rohkeasti yhteydessä.

Muihin [Espoon kaupungin](#) ja [Espoo Catering Oy:n](#) työsuojeluvaltuutettuihin voit tutustua linkeistä!

Sopimusneuvottelut 2022

Ammattiliitto JHL tavoittelee tes-neuvotteluissa selkeitä palkankorotuksia, jotka kurovat umpeen perusteettomia palkkaeroja. Myös työaikoja pitää parantaa, jotta JHL:n tähtiammatillaiset pystyvät tekemään työnsä paremmin.

- Lisää ostovoimaa oikeudenmukaisella palkalla
- Sovitaan paremmin paikallisesti
- Työajat ja perhevapaat tukemaan hyvinvointia
- Tutustu tarkemmin JHL:n neuvottelutavoitteisiin
 - <https://www.jhl.fi/ajankohtaista/teemat/sopimusneuvottelut-2022/>
 - <https://www.jhl.fi/wp-content/uploads/2021/11/TES-2022-JHLn-yleiset-sopimustavoitteet-diat-SUOMI-300dpi.pdf>



TALVEN HERKKUJA

Mikäs sen talvisempaa ruokaa, kun hernekeitto ja pannukakku. Nyt pata ja pannu kuumaksi ja herkuttelemaan lumileikkien jälkeen.

Hernekeitto

4 dl kuivattuja herneitä
n. 2 l vettä
500 g savustettua porsaanpotkaa tai kinkun luuta suolaa

1. Liota herneitä litrassa vettä yön yli.
2. Pane liotusvedessään kiehumaan.
3. Lisää vettä ja pane savupotka joukkoon (poista potkasta kamara, ellei halua tuntuvaa savun makua soppaan).
4. Anna kypsyä miedolla lämmöllä noin kaksi tuntia.

5. Nosta liha kattilasta ja irrota luusta. Poista lihasta rasva ja jänteet (myös kamara, ellei poistanut sitä jo alkuvaiheessa).
6. Leikkele liha paloiksi ja pane uudelleen keiton joukkoon.
7. Tarkista sakeus ja maku. Mausta suolalla, ellei lihasta irronnut tarpeeksi makua.

Maun mukaan keittoon voi lisätä esimerkiksi sipulia tai porkkanaa. Mausteina kannattaa myös kokeilla meiramia, paprikaa, sinappia, valkosipulia ja niin edelleen.



Pannukakku

3 munaa
8 dl maitoa
3 ½ dl vehnä jauhoja
¼ tl suolaa
½ dl öljyä

1. Vatkaa munien rakenne rikki.

2. Lisää puolet maidosta, jauhot ja suola hyvin sekoittaen.

3. Lisää loppu maito ja öljy ja sekoita taikina tasaiseksi. Anna taikinan turvota noin ½ tuntia.
4. Kaada taikina voideltuun uunipannuun ja paista uunissa 225°C:ssa 15-20 minuuttia.

Tarjoa vähän jäähtyneenä hillon kanssa.

Lähde: <https://www.martat.fi/reseptit/>

Luottamusmiehet 2022

Luottamusmies on työpaikan luottopakki ja tietopankki, jonka liitto on kouluttanut. Luottamusmies on työntekijöiden tärkein edustaja työpaikalla työsuojeluvaltuutetun rinnalla. Hän edustaa työpaikalla JHL: ään kuuluvia työntekijöitä ja on apuna, jos jokin asia työsuhteessa on epäselvä ja askarruttaa mieltä. Luottamusmiesten yhteystiedot

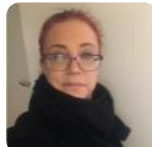
<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi/edunvalvonta/luottamusmiehet/>



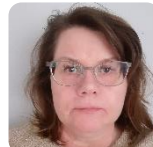
Kasvun ja oppimisen toimiala, varhaiskasvatus
Hanna Ahonen ja Taina Tuppurainen



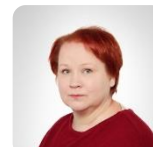
Hyvinvoinnin toimiala,
Mari Jauhonen ja Johanna Karaslahti



Kaupunkiympäristö,
Tarja Lehmonen



Espoo Catering Oy pääluottamusmies ja vara, Anu Järvi ja Jatta Leach



Pääluottamusmiehet ja varat, Kristiina Myller, Inka Serpola, Kai Liistokki, Marja Leena Heikkinen

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue:

- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue tarjoaa sosiaali- ja terveystalvetut sekä pelastustalvetut 1.1.2023 alkaen.
- Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen kunnat: Espoo, Hanko, Inkoo, Karkkila, Kauniainen, Kirkkonummi, Lohja, Raasepori, Siuntio, Vihti.
- Kahdentoista valmistelujohtajan joukkue on valittu
- He ryhtyvät rakentamaan aikatauluja sille, miten valmistelu etenee ja kokonaisuus rakentuu
- 10 kuntaa, 470 000 asukasta
- 8500 työntekijää
- 2 miljardin euron vuosibudjetti



<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi/>

<https://www.facebook.com/groups/JHLEspoo>

<https://www.instagram.com/espoojhl869/>

➤ <https://syketribe.fi/fi/kauppa/jhl/2987419608>