



ESTERI

Espoo JHL ry 869

2/2020

Tarvitsemme sinut syyskokoukseen!

Tule ideoimaan uusia tapahtumia
ja tapoja niiden järjestämiseen.





Sisällysluettelo

Pääkirjoitus	2
Missä nyt menee sote ja miten se nyt menikään?	3
Pikkujoulu	4
Laitoshuollon luottamusmies kierroksella	4
Jäsenilta keskiviikkona 16.9.2020.	5
Koulutus	5
Karavaanari on kaikkien kaveri – myös Ritva.	7
Innostu jäsenhankinnasta ja jäsenyydestä!	8
Aktiiviset jäsenhankkijat palkitaan	9
Mikä minusta tulee isona?	11
Työhyvinvointia työssäkäyville jäsenille 3.10.2020.	13
Palmikkosukat	14
Tule tapaamaan luottamusmiestäsi JHL Espoo Pop up -tapahtumiin!	15

Koronakevättä ja sopimusneuvotteluja

Tästä vuodesta ei ole vauhtia ja vaaratilanteita puuttunut. Korona on värittänyt meidän kaikkien kevättä antaen kesälle pienen hengähdystauon valmistellakseen taas nyt syksyllä uutta tulemistaan. Kaikesta huolesta ja rajoituksista huolimatta asiat niin yhdistyksessämme, kuin liitossa ovat kuitenkin rullanneet, eivät kuten normaalisti, mutta asiat on saatu hoidettua. Uusia toimintatapoja on otettu käyttöön ja samalla opittu uusia taitoja.

Kevään suurin ponnistus liitolta oli viedä työehtosopimusneuvottelut maaliin vaikeasta tilanteesta huolimatta. Hienosti maaliin päästiinkin, vapauduimme kiky-tunneista, saimme kuin saimmekin yleisen linjan mukaiset palkankorotukset ja mikä tärkeintä, korotus matalampiin palkkoihin tuli euromääräisenä, joka tarkoittaa sitä, että matalimmat palkat sai suhteellisesti suuremman korotuksen. Julkisen sektorin työntekijöille kiky-sopimuksessa määräaikaisesti 30 % alennettu kesälomakorvauskin palautui nyt normaalille tasolle, eli sekin epäkohta palkkauksessamme on nyt vihdoinkin päättynyt.



Moni tapahtumamme on Koronan vuoksi jouduttu perumaan ja uusia korvaavia tapahtumia ja tapoja järjestää tapahtumia mietitään kuumeisesti. Siksipä onkin tärkeää, että mahdollisimman moni jäsenemme tulisi yhdistyksemme syyskokoukseen ja miettisi jo valmiiksi millaisia tapahtumia ja millaista toimintaa toivotte yhdistykseltämme.

Marjaleena Heikkinen

Moni tapahtumamme on Koronan vuoksi jouduttu perumaan ja uusia korvaavia tapahtumia ja tapoja järjestää tapahtumia mietitään kuumeisesti. Siksipä onkin tärkeää, että mahdollisimman moni jäsenemme tulisi yhdistyksemme syyskokoukseen.



Esteri on Espoo JHL ry 869 jäsenlehti. Lehti ilmestyy kaksi kertaa vuodessa.			
Päätoimittaja: Heidi Rosenberg 046 877 3033	Toimitusneuvosto: Marja Leena Heikkinen, Kristiina Myller Sami Suviranta, Kai Liistokki	Valokuvat: Heidi Rosenberg, Yhdistyksen jäsenet & Getty Images	Ulkoasu & taitto: Kapteeni Kuu Paino: Painotalo Plus Digital, 2020



Missä nyt menee sote ja miten se nyt menikään?

Vanhasen hallitus, Vanhanen II ja Kiviniemen hallitus 2006–2011
Sote- ja maakuntauudistusta edelsi kunta- ja palvelurakennemuutos, eli Paras-hanke, jota koskeva laki astui voimaan 2007.

Kataisen hallitus 2011–2014
Parashanke keskeytettiin vuonna 2011. Huhtikuussa 2011 valmistui loppuraportti sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä, kehittämistä ja valvontaa koskevan lainsäädännön uudistamiseen liittyen. Raporttia seurasi useita muita sote-linjauksia ja -raportteja koko Kataisen hallituksen loppuajaksi, ja hallitusohjelmaan tehtiin kirjauksia sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisesta. Joulukuussa 2013 Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislain ensimmäinen versio hylättiin.

Stubbin hallitus 2014–2015
Stubbin hallitus sitoutui Kataisen hallituksen yhdessä oppositiopuolueiden kanssa 23. maaliskuuta 2014 tekemään linjaukseen sote-uudistuksesta. Sote-järjestämislain keskeisistä pykälistä ja jatkotoimista päästiin 25. kesäkuuta 2014 ratkaisuun parlamentaarisessa valmisteluryhmässä. Maaliskuussa 2015 perustuslakivaliokunta totesi eduskunnan käsittelyssä olleen sote-uudistusehdotuksen olevan perustuslain vastainen.

Sipilän hallitus 2015–2019
Keväällä 2015 esitellyssä Sipilän hallituksen hallitusohjelmassa sote-uudistuksessa suunniteltiin edettävän kolmiportaisella mallilla: valinnanvapauden piti olla sote-uudistuksessa kolmas vaihe sote-palveluiden rakenneuudistuksen ja yksikanavaisen rahoitukseen siirtymisen jälkeen. Hallitus ilmoitti 7. marraskuuta 2015 päässeensä sopuun 15 sote-alueesta ja 18 itsehallintoalueesta. Naistenpäivänä 8.3.2019 Sipilän hallituksen sote-uudistus kaatui, ja hallitus ilmoitti eroavansa.

Marinin hallitus 2020–
Tällä hetkellä kunnissa lausuntokierroksella olevassa esitysluonnoksessa Marinin hallituksen sote-uudistuksessa siirretään sote-palvelut kunnilta perustettavien sote-maakuntien vastuulle. Maakunnat tuottavat palvelut pääosin julkisina palveluina. Yksityiset toimijat ja kolmas sektori täydentävät niitä. Sote-uudistuksen yhteydessä myös pelastustoimen järjestäminen siirretään kunnilta maakunnille. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy sote-maakunnille 1. tammikuuta 2023. Sote-uudistus siirtää noin puolet nykyisistä kuntatyöntekijöistä perustettaviin sote-maakuntiin. Palvelujen järjestämisestä vastaavat 21 sote-maakuntaa ja Helsinki. Sote-maakunnat voivat tehdä yhteistyötä tukipalvelujen toteuttamiseksi, jolloin sotessa tarvittavien tukipalvelujen hallintomuoto on maakuntayhtymä. Lausunnon esitysluonnos on kunnissa lausuttavana 15.6.–25.9.2020 ja tulee eduskunnan käsittelyyn – viimeistään joulukuussa.

KUTSU



Olet lämpimästi tervetullut yhdistys 869:n järjestämiin pikkujouluihin perjantaina 27.11.2020

Tänä vuonna järjestämme pikkujoulut ravintola Happy Friendsin tiloissa Mankkaalla klo 17.00–23.00 osoitteessa Sinikalliontie 7, 02630 ESPOO
Tarjolla jouluihin buffet sekä hauskaa ohjelmaa.

Saapuminen omalla kyydillä. Ota halutessasi mukaan n. 5 € arvoinen joululahjapaketti. Jos paketin tuot niin paketin myös saat. **Sitovat ilmoittautumiset 18.11.2020 mennessä** osoitteeseen 869vapaaaika@gmail.com. Kerrothan ilmoittautumisen yhteydessä mahdollisesta erikoisruokavaliostasi. Osallistumismaksu 10 €, joka maksetaan JHL 869 tilille: FI16 8146 9710 2005 35 **20.11.2020 mennessä**. Kirjoita viestikenttään OMA NIMI / HAPPY.



Laitoshuollon luottamusmies kierroksella

Syksyllä pidetään kolme tapaamista Leppävaaran, Matinkylän ja Espoon keskuksen alueilla. Tapaamiset alkavat klo 15.00 ja kestävät noin 1½ tuntia.

16.9. klo 15.00, Sellon kirjasto, kokoustila Mauri

14.10. klo 15.00, Ison Omenan palvelutori, kokoustila Kari

27.10. klo 15.00, Espoon Keskus, Pääluottamusmiestoimisto, Kamreerintie 2 A 5krs

Tule tapaamaan luottamusmiestäsi ja kertomaan kuulumiset! Tarkemmat paikat ja kierrosaikataulu QR- koodin alta tai osoitteesta <https://espoo920.jhlyhdistys.fi/yhteystiedot/luottamusmiehet/alakohtaiset-kokoukset/>



Tervetuloa
Sisko ja Kai

Huomioidaan korona ja kokoonnutaan turvallisesti!



JÄSENILTA KESKIVIIKKONA 16.9.2020 KLO 17.00 ALKAEN Paikka: Sellon Bowlcircus

Aluksi on tunti keilausta ja sen jälkeen ruokaillaan yhdessä.

Mukaan mahtuu 30 jäsentä.

Ilmoittautumiset 11.9.2020 mennessä sähköpostilla: 869vapaaaika@gmail.com

Maksu 5 € suoritetaan **JHL yhdistyksen 869 tilille** FI16 8146 9710 2005 35, **14.9. mennessä**. Viestikenttään oma nimi ja keilaus. Ilmoita sähköpostissa myös mahdolliset allergiat.
TERVETULOA!!!!



Koulutukset

Verkko-opiskelu

JHL tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden opiskella myös verkossa. Voit opiskella verkko-opintoina muun muassa luottamusmiestaitoja, työelämän tietosuoja, lehtikirjoittelua, viestinnän sähköisiä työkaluja ja julkisia hankintoja.

Myös henkilökohtaisille avustajille on oma ammatillinen kurssi verkossa. Verkko-opiskelu on itsenäistä, ajasta ja paikasta riippumatonta opiskelua. Tarvitset vain tietokoneen ja verkkoyhteyden. JHL:n verkkokurssit toteutetaan helppokäyttöisillä työkaluilla. Verkko-opiskelu vaatii oman opiskelun suunnittelua ja itseuria, mutta tarjoaa myös mahdollisuuden opiskella omassa tahdissa ja sijoitella opiskelutuokioita oman elämän lomaan itselle sopivalla tavalla.

Lue lisää: <https://www.jhl.fi/koulutus/koulutuskalenteri/verkkokurssit-ja-muu-kaikille-avoin-koulutus/>

QR-koodi:





Karavaanari on kaikkien kaveri - myös Ritva

Karavaanarit ovat kaikkien kavereita; aina valmiina auttamaan ja neuvomaan uusia karavaanareita.

Nuoriso on myös kiinnostunut tästä elämästä. Leirintäalueilla oleillaan lähekkäin ja tutustuminen käy helposti, myös yhteissaunat antavat siihen oivan tilaisuuden, kun aletaan keskustelemaan kuka mistäkin on tullut.

Me ollaan oltu karavaanareita jo 16 vuotta, sitä ennen telttailtiin kesälomilla. Telttailu vaihtui asuntovaunuun, kun miehen selkä meni ja jäi kesäloman jatkeeksi vanhempiensa vaivaksi sairastamaan kahdeksi kuukaudeksi.

Kausipaikkamme on Salon Halikon Salakalliolla, johon joka perjantai suuntaamme viettämään viikonloppua, myös talvisin.

Kesälomalla sitten lähdemme katselemaan Suomen muita kauniita paikkoja ja tapahtumia. Yleensä olemme matkalla koko kesälomamme, länsireunaa ylöspäin ja itäreunaa sitten alaspäin. Olemme myös ns. isäntiä alueellamme; Isäntävuoro on kolme kertaa vuodessa perjantai-illasta sunnuntai-iltapäivään, ja silloin tehtäviin kuuluu

saunan lämmitys, kaasun myynti, vieraiden vastaanotto ja yleisten tilojen siistiminen – tästä tehtävästä kausipaikkamme on halvempi kuin niille, jotka eivät halua tehdä isäntävuoroja.

Salakalliolla on vuoden aikana erilaisia tapahtumia ja elävää musiikkia tanssin tahdissa. On Vappujuhlaa, hiihtokisoja, äitienpäivää, juhannusta, silakkariehaa, isänpäivää, Kyläluhlujen Kulkureiden tapaamisia – vanhoista linja-autoista tehty ”matkailuauto”, koirakisoja, suunnistuskisoja, tehtävärasveja, bingoa, karaokea jne. Siis kaikkea kivaa yhdessäoloa.

Tänä kesänä ihmiset viettävät lomiaan koti-Suomessa. Asuntovaunujen ja -autojen kysyntä on kasvanut kovasti, sillä muille maille ei ole nyt asiaa. Asuntovaunulla ja -autolla, sekä telttaillen on mukava tapa viettämään vapaa-aikaa. Nähdä kauniita paikkoja kotimaassa, samalla ollaan turvallisesti omissa oloissa.

Karavaanari 107095, Tietohallinnon Ritva Karlström – Karavaanari kaikkien kaveri.



Innostu jäsenhankinnasta ja jäsenyydestä!

Hankkimalla uuden tai uusia jäseniä saat kivoja palkintoja niin omalta yhdistykseltäsi kuin liitoltakin. Omalta yhdistykseltä saat jokaisesta hankkimastasi uudesta jäsenestä elokuvalipun (laita jäsennumerosi liittymislomakkeen alalaitaan). Lipun saat, kun uusi jäsen on hyväksytty.

Uusi jäsen voi valita joko kaksi (2) elokuvalippua tai kevytrepun vastaamalla yhteydenottoon, joka tehdään jäseneksi hyväksymisen jälkeen.

JHL:n jäseneksi voit liittyä sähköisellä liittymislomakkeella (<https://www.jhl.fi/jasenyys/liittyminen/liity-jaseneksi>) tai täyttämällä paperisen liittymislomakkeen ja palauttamalla sen jäsenasioiden hoitajalle. Lomakkeita saat esim. luottamusmiehiltä tai jäsenasioiden hoitajalta.

Työnantaja perii jäsenmaksun suoraan palkastasi antamallaasi valtakirjalla, joka on liittymislomakkeessa. Jäsenmaksun voit maksaa myös itse tilisiirrolla, johon saat pyytämällä JHL:ltä mak-suviitteet.

Tietoa jäsenyydenhoidosta eri elämäntilanteissa, kuten asevelvollisuus, perhevapaat, eläkkeelle siirtyminen ym. löydät seuraavasta osoitteesta JHL:n sivulta jäsenyyden hoito.

Pidä huolta, että yhteystietosi ovat ajan tasalla JHL:n jäsenpalvelu 24H -sivuilla, jonne voit kirjautua omalla jäsennumerollasi. Muutokset voit ilmoittaa myös <https://www.jhl.fi/jasenyys/jasenyiden-hoito/ota-yhteytta/> tai ilmoittamalla jäsenasiainhoitajalle.

Jokaisella jäsenellä on mahdollisuus vaikuttaa yhdistyksen toimintaan osallis-

tumalla jäsenkokouksiin tai osallistua aktiivisesti eri ammattialojen jaostoihin.

Jäsenetuja ovat esimerkiksi:

1. edunvalvonta pääluottamusmiesten ja ammattialakohtaisten luottamusmiesten avulla
2. työttömyysturva
3. koulutusta
4. Motiivi-lehti ja kalenteri
5. jäsenvakuutus (Turva)
6. lomatukea ja majoitusetuja

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista ja yhdistystoiminnasta löydät tietoa kotisivuilta <https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi>



Aktiiviset jäsenhankkijat palkitaan

JHL haluaa kannustaa jäseniään aktiiviseen jäsenhankintaan myös konkreettisilla palkinnoilla. Jäsenhankkijoiden käytössä on Innoflaman ylläpitämä JHLAwards-järjestelmä, johon kirjautuu pisteitä kustakin hankitusta jäsenestä. Pisteillä jäsenhankkija voi lunastaa erilaisia tuotteita, jotka vaihtelevat järjestelmässä pari kertaa vuodessa. Osa tuotteista on valikoitu sellaisiksi, jotka tukevat jäsenhankkijoita tekemässään työssä (esim. matkalaukut, tabletit, JHL-tekstiilit).

Jäsenhankkijan kannustinjärjestelmä pähkinäkuoressa

Uuden jäsenen liittymislomakkeeseen (myös opiskelijajäsenen liittymislomakkeeseen) merkitään jäsenhankkijan nimi ja jäsennumero. Näin pisteet uudesta jäsenestä kirjautuvat jäsenhankkijan tilille. Työssäkäyvistä jäsenistä ansaitaan 25 pistettä ja opiskelijajäsenestä 10 pistettä. Yhden pisteen arvo on yksi euro. Pisteet siirtyvät JHLAwardsiin varsinaisten jäsenten osalta sitten, kun uusi jäsen on maksanut ensimmäisen jäsenmaksunsa.

Jäsenhankkija saa sähköpostiinsa tunnukset, joiden avulla kirjautuneita pisteitä pääsee tarkastelemaan ja tietenkin vaihtamaan kannustintuotteisiin! Opiskelijajäsenistä hankitut pisteet voi myös lunastaa rahana sellainen jäsenhankkija, joka on itsekin JHL:n jäsenrekisterissä opiskelijastatuksella.

Huom! Jos jäsenhankkija ei hanki uusia jäseniä vuoteen, poistuu hänen mahdollinen pistesaldonsa. Vuosi lasketaan viimeisimmän hankitun jäsenen liittymispäivästä. Pisteiden vanhenemisesta lähetetään muistutus sähköpostilla.

Lisää jäsenhankinnasta ja kannustinjärjestelmästä löydät JHL:n sivuilta.

<https://www.jhl.fi/jasenyys/liittyminen/liity-jaseneksi/>





Mikä minusta tulee **isona?**

Työelämä muuttaa muotoaan nopeasti ja monella tapaa. Monet tehtävät vaativat uusia työvälineitä tai erilaista osaamista, kuin esimerkiksi kymmenen vuotta sitten. Työn ohessa kouluttautuminen joko kokonaan uuteen ammattiin, tai jo olemassa olevan ammattitaidon päivittäminen tuo virkeitä ajatuksia ja uusia tuulia työelämään.

Kerro itsestäsi; kuka olet, mitä teet, kauanko olet toiminut nykyisessä tehtävissäsi?

Olen Tuula Kuismanen ja olen Tietohallinnossa Ratkaisuasiantuntijan vakanssilla ollut vuodesta 2018 ja Järjestelmäasiantuntijana 2013 alkaen.

Liittykö opiskelu nykyiseen työhösi, vai opiskeletko kokonaan eri alaan?

Opiskeluni tukee nykyistä työtäni.

Mistä kipinä opiskeluun syntyi?

Tämä oli pitkä harkinnan tulos ja oikeastaan viimeinen sysäys oli viimeinen organisaatiomuutos Tietohallinnossa ja tehtäväkohtainen koulutus ajan tasalle.

Kuinka yhdistät opiskelun ja työssä käynnin?

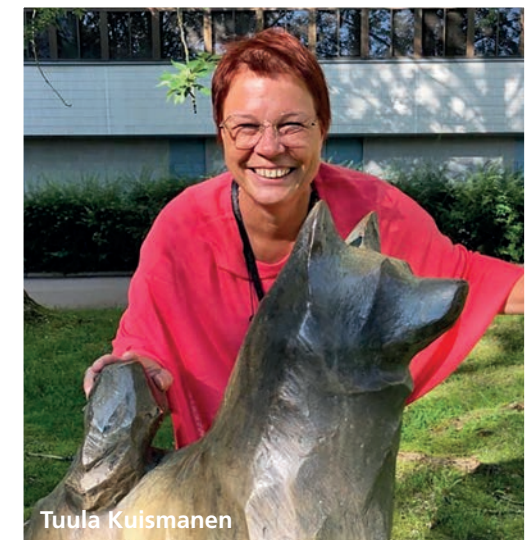
Teetkö esim. lyhennettyä työviikkoa?

Kuinka paljon opiskelu vie aikaasi?

Teen normaalia työviikkoa, minulla on kahtena iltana viikossa säännöllisesti etätunnit ja tehtävät teen iltaisin ja viikonloppuisin. Voin sanoa, että minulla ei ole vapaa-ajanongelmia.

Pystytkö hyödyntämään opiskelujasi nykyisissä tehtävissäsi? Miten?

Voisin sanoa, että kun itselläni on jo taustaa Tietohallinnossa työskentelemisessä ja Tietohallinto on kehittänyt omia prosesseja paljon, niin tämä vain vahvistaa omaa toimenkuvaani.



Tuula Kuismanen

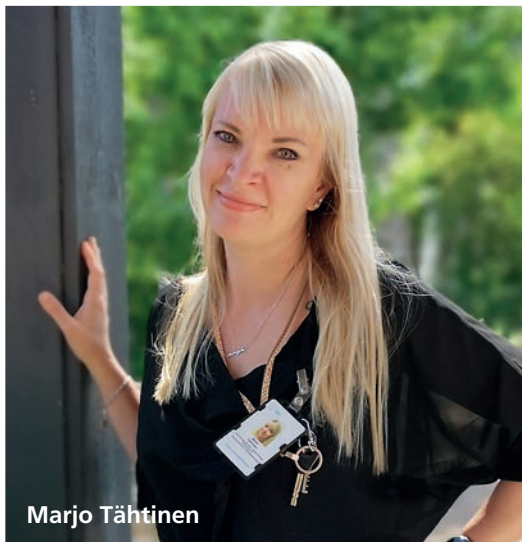
Miten työnantaja ja työyhteisö on suhtautunut opiskeluusi?

Olen saanut vain positiivista palautetta siitä, että lähdin opiskelemaan.

Mikä sinusta tulee isona?

Aiotko jatkaa opiskelua?

Kunhan tämä rupeama on ohi, niin katsotaan sitten mikä minusta tulee, mutta varmasti opiskelua jossain muodossa jatkan.



Marjo Tähtinen

Kerro itsestäsi; kuka olet, mitä teet, kauanko olet toiminut nykyisessä tehtävässäsi?

Olen Tähtisen Marjo ja toiminut nykyisessä työtehtävässäni lastenhoitajana Lipunkantajanpolun päiväkodissa Espoossa kuutisen vuotta, Espoon kaupungilla eri päiväkodeissa yhteensä 21v.

Liittyykö opiskelu nykyiseen työhösi, vai opiskeletko kokonaan eri alaan?

Nykyinen opiskeluni liittyy. Opiskelen työni ohessa avoimessa yliopistossa kasvatustieteen perusopintoja 25 op. Tällä hetkellä menossa 5 op kokonaisuus kohti tutkivaa työtapaa.

Mistä kipinä opiskeluun syntyi?

Olen opiskellut työn ohessa melkein aina. Olen ihmisenä sellainen, että haluan asettaa itselleni tavoitteita. Jotkut tavoitteet

ovat voineet tuntua täysin ylilyönneiltä ja jotkut jopa pelottavilta, jotkut ovat vaatineet taas paljon töitä ja päättäväisyyttä ja jotkut taas hyvää onneakin. Tunne siitä, kun pääsen tavoitteeseen, on minulle itselleni merkityksellinen. Se ei ole vain asia, mikä tapahtui, vaan enemmänkin ehkä asia, minkä eteen tein paljon töitä ja onnistuin. Kipinä taas syntyy siitä tunteesta, kun pääsee tavoitteeseen. Vuosi sitten valmistuin Ratkaisukeskeiseksi taideterapeutiksi, opinnot kestivät kolmisen vuotta ja sitä ennen opiskelin Lasten ja nuorten tunnetaito-ohjaajaksi työni ohessa. Nämä nykyiset opinnot ovat vähän kuin jatkumo sille kipinälle, minkä edelliset opinnot aloittivat ja jatkumo myös työlle, mitä olen tehnyt jo vuosia. Lapset ovat lähellä sydäntä.

Kuinka yhdistät opiskelun ja työssäkäynnin?

Teetkö esim. lyhennettyä työviikkoa?

Kuinka paljon opiskelu vie aikaasi?

Kyllähän se on vienyt aikaa. Tarkkaa määritettä ajalle en osaa sanoa. Olen aina tehnyt normaalia viikkotyöaikaa, kun olen opiskellut työni ohessa. Se on käytännössä tarkoittanut osittain myös omasta vapaa-ajasta luopumista. Tehtäviä olen tehnyt välillä viikonloppuisin, iltaisin ja joskus myös lomalla. Haluan tosin tässä painottaa, että jotta jaksaa opiskella työn ohessa täytyy olla se kipinä tai oikeastaan palo ja tahtotila tavoitella jotakin opintojen kautta, minkä itse kokee itselleen tärkeänä ja merkityksellisenä. Mitään opiskelua työn ohessa ei voi tehdä mun on pakko tehdä asenteella, vaan enemmänkin asenteella, että saan opiskella ja kehittää itseäni. Silloin se ei muutu itseä kuormittavaksi tekijäksi. Myös vapaa-aika ja aika itselle on tärkeää. Ilman palautumista ja liikunnan tuomaa iloa en jaksaisi myöskään motivoitua opiskelusta.

Pystytkö hyödyntämään opiskelujasi nykyisissä tehtävissäsi? Miten?

Espoossa on huutava pula varhaiskasvatuksen opettajista ja se on oikeastaan syy siihen, miksi lähdin opiskelemaan kasvatus-

tieteen perusopintoja. Tarkoitus olisi hakea Espoon kaupungin vakituisille lastenhoitajille suunnattuun koulutusohjelmaan kasvatustieteiden kandidaatiksi. Seuraavan toimintakauden työskentelen epäpätevänä opettajana ja koen, että koulutus ja itse työ opettavat tekijäänsä parhaiten.

Nykyisessä työssäni lastenhoitajana olen pystynyt hyödyntämään myös Lasten ja nuorten tunnetaito-ohjaajan koulutusta. Koulutuksen kokemuksellisuus antoi paljon uusia ideoita ja luovia toimintoja omaan työhöni. Matka omaan tunnemaailmaan oli tärkeä. Sen kautta pystyn nyt työssäni tukemaan lasten tunnesäätelyä, tunteen ilmaisua ja tunteiden käsittelyä paljon syvällisemmin. Voin lämmöllä suositella koulutusta ihan jokaiselle lapsen parissa työskentelevälle.

Miten työnantaja ja työyhteisö on suhtautunut opiskeluusi?

Olen onnellisessa asemassa, että minulla on työpaikka, mihin on mukava mennä aamuisin töihin. Työilmapiiri talossa on lämmin ja kannustava ja minun työkaverini ovat alan huippuammattilaisia. Heiltä tämä ajatus oikeastaan lähti. Esimieheni heitti oikeaan aikaan pallon ja mä nappasin kopin. Toki toivon, että myös oma työnantaja Espoon kaupunki kannustaa meitä lastenhoitajia jaksamaan läpi näiden opintojen.

Mikä sinusta tulee isona? Aiotko jatkaa opiskelua?

Kerran eräs opettajani koulussa sanoi, että elämä on lopulta nyt ja tässä. Kannattaa unelmoida isosti ja ojentautua niitä kohti. Se oli aika viisaasti sanottu. Mun unelma on nyt ensin käydä nämä 25 op ja sen kautta sitten ehkä opiskella työni ohessa kasvatustieteen kandidaatiksi. Sen jälkeen mä olenkin jo aika iso, mutta itseni tuntien varmaan aika pieni jättämään opintoja siihen.

Pystytkö hyödyntämään opiskelujasi nykyisissä tehtävissäsi? Miten?

Kyllä, opin melkein joka päivä uutta työssäni. Isossa keittiössä työskenteleminen tuo haastetta, mutta päivät sujuvat nopeasti.

Miten työnantaja ja työyhteisö on suhtautunut opiskeluusi?

Kyllä olen kuullut, että se on hienoa, kun jaksan opiskella töiden ohessa. Itsensä kehittäminen on aina plussaa ja eihän sitä koskaan tiedä mitä tulevaisuus tuo tullessaan.

Mikä sinusta tulee isona? Aiotko jatkaa opiskelua?

Mikä minusta tulee isona, vaikea kysymys. Tällä hetkellä olen tyytyväinen siihen mitä olen saavuttanut töissä ja urani suhteen.

Olisihan se mahtavaa olla vaikka opastamassa muita töissä tai olla jonkin sortin asiantuntija! Katsotaan, mitä elämä tuo!



Emma Lahtinen

Kerro itsestäsi; kuka olet, mitä teet, kauanko olet toiminut nykyisessä tehtävissäsi?

Olen Emma Lahtinen (kahden pienen lapsen Äiti) ja työskentelellä tällä hetkellä Kilon keskuskeittiössä diettikokkina. Olen ollut Espoo Cateringilla vuodesta 2014.

Liittyykö opiskelu nykyiseen työhösi, vai opiskeletko kokonaan eri alaan?

Valmistuin kokiksi vuonna 2013 ja nyt opiskelen diettikokkin erikoisammattitutkintoa oppisopimuksella.

Mistä kipinä opiskeluun syntyi?

Olen jo pitkään halunnut kehittää itseäni, mutta silloin kun työnantajani ilmoitti tarjoavansa diettikokkin oppisopimusta yhdessä Omnian kanssa tajusin tilaisuuteni tulleen!

Kuinka yhdistät opiskelun ja työssäkäynnin?

Teetkö esim. lyhennettyä työviikkoa? Kuinka paljon opiskelu vie aikaasi?

Onneksi koulua on vain joka toinen viikko yhtenä iltana viikossa, muuten suurin oppiminen tapahtuu työohessa. Tällainen opiskelumuoto sopii hyvin minulle kiireisen arjen keskellä.

Työhyvinvointia työssäkäyville jäsenille 3.10.2020

Lähde mukaan viettämään Tyhy-päivää Espoon

Modernin taiteen museo EMMAAN

Päivän teemana on taide ja mieli, ja se on tarkoitettu työssäkäyville jäsenillemme työssä jaksamisen edistämiseen. Päivän tarkoituksena on virkistää mieltä ja yhteishenkeä sekä antaa oivallisia elämyksiä työnteon vastapainoksi. Luentojen aiheet taas antavat vinkkejä ja avaimia omaan työhön ja vapaa-aikaan työhyvinvoinnin ylläpitämiseen.

Lauantaina 3.10.2020 klo 11.00–17.00

Espoon Modernin taiteen museo EMMA:ssa
Ahertajantie 5, Tapiola

Päivän aikataulu on seuraava:

Klo 11.00–13.00 Makumaisemat taidepaja

Klo 13.00–13.45 Lounas / Lumière WeeGee

Klo 13.45–15.45 Luennot Anne Palm,

Terveystalo / Kokoustila Paletti

Klo 15.45–16.00 Kahvi / Lumière WeeGee

Klo 16.00–17.00 WeeGee näyttelyt itsenäisesti

Ilmoittautumiset soittamalla

to 24.9. ja pe 25.9. klo 17–19:

Ilmoittaudu Lanalle puh. 040 866 8329

Osallistumismaksu 10 € JHL 869 tilille

FI16 8146 9710 2005 35

28.9.2020 mennessä

- Viestikenttään kirjoita OMA NIMI / EMMA
- Ilmoittautumisen yhteydessä kysytään nimi, puhelinnumero ja jäsennumero.





<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi>

Yhdistyksen osoite:

Espoo JHL ry
Y- tunnus 2873805-8

Puheenjohtaja:

Marja Leena Heikkinen
+358 46 877 3181
marjaleena.heikkinen@espoo.fi

Täältä löydät kaikki yhteystiedot:

<https://espoojhl869.jhlyhdistys.fi/yhteystiedot/>

