

TS ja TTES sopimusmuutoksia, yleiskorotus

JHL:n tavoitteena on kehittää sekä TS:n ja TTES:n sopimusmääräyksiä ja tehdä uusi virka- ja työehtosopimus, jossa säilytytty määräykset teknisen alan tuntipalkkaisten ja kuukausipalkkaisten osalta.

TS:n soveltamisalalla on n. 24000 virkamiestä ja työntekijää.

TTES:n soveltamisalalla on n. 6500 työntekijää.

TS virka- ja työehtosopimus ja TTES työsopimus on voimassa 1.4.2020-28.2.2022.

Yleiskorotus 1.8.2020 lukien

TS

26€ kuitenkin vähintään 1,22 %, leikkauspiste 2131,15€/kk

Henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 1,22%

TTES

Perustuntipalkkoja korotetaan 1,22%, kuitenkin vähintään 12sentti/tunti

1A korotus 20 senttiä/tunti

1B korotus 18 senttiä/tunti

2C korotus 16 senttiä/tunti

2A korotus 15 senttiä/tunti

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1%, kuitenkin vähintään 1sentti/tunti

Keskituntiansio myös korottuu

Työkokemuslisä ja työolosuhdelisiä ei koroteta

Yleiskorotus 1.4.2021 lukien

TS ja TTES

korotus 1,0%

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021

TS

0,8% kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Järjestelyerästä 0,3 % kohdistetaan henkilökohtaiseen palkanosaan.

TTES

0,8% TTES:n palkkasummasta

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovitut säännöllisen työajan pidennykset ovat voimassa 30.8.2020 asti.

Säännöllinen työaika lyhenee 38 tuntiin 15 minuuttiin viikossa 31.8. lukien.

Kilpailukyky sopimuksen perusteella sovittujen säännöllisten työaikaisten pidennysten poistuessa tilalle on sovittu mm.

TS

-lomarahen vaihtaminen suoraan työntekijän ja työnantajan välisellä sopimuksella

-työajan tasoittumisjakso voi olla 6 kuukautta

-työaikasaldo voi olla 50 tuntia

-yövuoron pituus voi olla maksimissaan 11 tuntia

TTES

-vuosilomapalkan korotusosan vaihtaminen lomapalkkavapaaksi työntekijän ja työnantajan välisellä sopimuksella

-arkipyhäkorvaus korottuu 7 tuntiin 39 minuuttiin

-vuorotyössä tulee vuorojen säännöllisesti vaihtua ja ennakolta sovitun ajanjakson muuttua. Uima- ja urheiluhalleissa ja muissa niiden kaltaisissa laitoksissa, urheilukentillä voidaan säännöllinen työaika järjestää myös siten, että vuorot eivät aina säännöllisesti vaihdu, vaan menevät esimerkiksi osittain päällekkäin kuitenkin enintään yhden tunnin.

-jos työntekijää tarvitaan tilapäisesti työhön hänen viikkoleponsa aikana, työhön käytetty aika on korvattava työntekijälle lyhentämällä hänen säännöllistä työaikaansa saamatta jäänyttä lepoaikaa vastaavalla ajalla viimeistään kolmen kuukauden kuluessa

-työntekijän tulisi saada viikoittain vähintään 35 tuntia kestävä keskeytymätön vapaa-aika. Vapaa-aika voidaan järjestää myös keskimäärin 35 tunniksi 14 vuorokauden ajanjakson aikana.

Viikoittaisen vapaa-ajan tulee kuitenkin olla vähintään 24 tuntia.