

LOUSI

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry, jäsenlehti 1/2017



LOUSI

10

VUOTTA

Sisällys

3.....	Lousi 10 vuotta
5.....	Insinööriliitto vaikuttaa
6.....	VARSin teatterimatka
7.....	Kenttäpäällikön mietteitä
8.....	Yhdistysuutisia
10.....	Vahva alumniverkosto
12.....	Insinöörilumnin tarina
14.....	VARSin Superpark-ilta
15.....	Jarin kuulumiset
16.....	Turun AMK:n kemiantekniikan palvelut



LOUSIn uuden logon suunnitteli **Iiro Lehtiö**

Puheenjohtajat 2017

Varsinais-Suomen Insinöörit ry – VARSI

Ari Kivikoski
ari.kivikoski@wartsila.com
040 570 8510

Turun Alueen Sähköinsinöörit – TASI ry

Heikki Heimonen
heikkij.heimonen@gmail.com
050 496 7507

Vakka-Suomen Insinöörit ry – V-SI

Jere Karlsson
jere.karlsson@netti.fi
040 546 4240

Loimaan Alueen Insinöörit ry – LAI

Pekka Tamminen
pekka.tamminen@dinolift.com
0500 848 188

Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt ry – VYT

Olli Huhtala
olli.huhtala@valmet.com
040 553 2494

Turun Insinöörit – TUIKE ry

Jonna Aaltonen
jonna.aaltonen@tools.fi
040 557 6673

Salon Alueen Insinöörit ry – SAI

Petri Salko
petri.salko@gmail.com
044 051 5615

Turun Insinööriopiskelijat TIO ry

Roni Yläraakkola
roni.ylarakkola@tio.fi
044 010 1326

Lousi 10-vuotta

Vuosi vaihtui kovin vähälumisena, meillä Halikossa ihan lumetomana. Perinteisten rakettien tuikiessa ja paukkeessa saimme kuitenkin uuden vuoden 2017 käynnistymään. Nyt olemmekin jo tätäkin vuotta kulkeneet hyvän matkaa eteenpäin. ”Kiky-sopimus” eli kilpailukykyso-
pimus oli vahvasti näkysällä lähes koko viime vuoden ja se aiheutti paljon erilaisia keskusteluja ja reaktioita. Vuodenvaihte toi sitten mukanaan uusia muutoksia niin työntekijöille kuin työnantajillekin kiky-sopimuksen myötä. Näkyvimpänä muutoksena tuli varmasti paikkallisesti sovittava työajan pidentäminen. Tämä tarkoittaa, että vuosittaista työaikamme pidennetään 48 tunnilla. Työajan pidentämisen tarkemmasta toteuttamistavasta sovi-
taan ja on sovittu sopimusalakoh-
tisesti työ- ja virkaehtosopimusosa-
puolten kesken. Miten se sitten eri
työpaikoilla on sovittu toteutettavan
on kuulunut moninaisia käytäntöjä
ja malleja. Joissain työpaikoissa on
sovittu, että työaikaa ei pidennetä
ollenkaan vaan mennään kuten en-
nen. Joissain työaikaa on pidennetty
6 minuuttia per päivä ja joissain
yhtenä päivänä viikossa tehdään 30
minuuttia pidempi työpäivä. Jois-
sain työpaikoissa on taas sovittu,
että työ- tai koulutuspäiviä pidetään
jonain lauantaina ja niin edelleen.
Näistä olette jo mahdollisesti
kuulleet omilla työpaikoillanne.
Näitä käytännössä sovittuja tapoja
tullan varmasti vielä muokkaile-
maan parhaiten teidän työpaikoil-
lenne sopivimmiksi toteuttaa. Aika
näyttää saako Suomen hallitus tällä
muutoksella hakemiansa kilpailu-
kyvyllisiä tavoitteita aikaisekseen.
Kiky sopimus pitää sisällään myös

joukon muita muutoksia jotka näky-
vät vaikka esimerkiksi eri sosiaaliva-
kuutusmaksujen muutoksina.
Alkanut vuosi merkitsee myös
Lousin 10-vuotisjuhlavuotta. Juhlavuoden kunniaksi Lousi järjestää
jäsenyhdistystensä jäsenilleen
10-vuotis juhlan maaliskuussa Tu-
russa. Juhlalta löytyy kutsu ja mai-
nos tästä lehdestä ja ilmoittautumis-
linkit lousin www-sivuilta. Tulkaa
joukolla mukaan juhlistamaan tätä
tapahtumaa ja samalla verkostoitu-
maan muiden insinöörillegoiden
kanssa. Lousi toimii alueellamme
kahdeksan jäsenjärjestön alueyhdis-
tyksenä. Lousina haluamme koota
yhteen näiden jäsenyhdistysten
kuulumiset ja yhdessä Lousinkin
kautta vaikuttaa meidän insinöörien
asioiden ja tavoitteiden kehittä-
miseen ja eteenpäin viemiseen.
Tahtotilana on, että kaikki insinöö-
rit järjestäytyisivät Insinööriliittoon,
jotta saisimme ajettua ja pidettyä
meidän etujamme riittävän hyvin.
Yhdessä olemme paljon vahvempia!
Alkuvuosi tuo myös tärkeää
ajateltavaa ja vaihtoehtojen pun-
tarointia. Reipas neljä vuotta on
taas takanapäin nykyisillä kun-
tavaluutetuilla. Huhtikuussa on
uudet kuntavaalit, johon kannustan
kaikkia teitä insinööri kollegoitani
antamaan äänenne. Oliskos jopa
hyvä miettiä löytyisikö ehdokas-
listoilta sopivia insinöörejä joita
äänestää! Ennakkoäänestys alkaa
maaliskuun lopulla 29.3. – 4.4.2017
ja varsinainen vaali/äänestyspäivä
on sunnuntaina 9.4.2017. Insinöö-
riliitto on myös asettanut omat
kuntavaalitavoitteensa, joita en voi
vielä tätä kirjoittaessa referoida,
sillä tavoitteita käsitellään vasta
tulevassa Insinööriliiton hallituksen
kokouksessa. Nyt ne pitäisivät olla
jo valmiit ja niihin voi halutessaan

tutustua joko Insinööriliiton www-
sivujen kautta tai vaikka kysymällä
omasta jäsenyhdistyksestä. Itse nä-
kisin meidän insinöörien puolesta
hyvänä, jos kuntavaaleissa saisim-
me valtuutetuiksi ja lautakuntiin
jäseniksi myös insinöörejä. Meidän
näkemykset ovat varmasti tärkeitä
kotikuntiemme asioita päätettä-
essä. Kannattaa pohtia asiaa myös
siltä kantilta!

Lopuksi vielä muistuttaisin,
että päivittääkää yhteystietonne IL
jäsenrekisteriin! Esimerkiksi sähkö-
postiosoitteissa on paljon vanhoja
yhteystietoja!

Toivotan teille kaikille oikein
hyvää alkanutta vuotta 2017!
Toivotaan tältä vuodelta jo sellaista
positiivista tulosloikkaa työllisyyden
ja talouden osalta. Ainakin moni
ennusmerkki näyttää jo vihertävää
valoa. ☺

Yhteistyöterveisin,
Mika Paukkeri
Lousi ry, Puheenjohtaja
Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry



Lousi järjestää jäsenilleen ja heidän perheenjäsenille päivämatkan Örön saarelle

lauantaina 5.8.2017

Omadavuuhinta on 35€/henkilö.

Olemme varanneet matkalle 100 paikkaa, jotka täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Ilmoittautumisl linkki ja muut tiedot: www.lousi.fi Varmistat paikkasi ilmoituksen jälkeen omadavuuhinnan maksamalla. Ilmoittautumisia aletaan ottaa vastaan ma 13.2.2017 kello 12.00.

Matkan hintaan sisältyy risteily Turun Aurajoen länsirannalta Örön saarelle ja takaisin. Laivalla ruokailut sekä meno-, että paluumatka.

Ohjelma aluksella: Luonto-opastus reitillä, kiikari-esittely, kirjallisuutta aiheesta, lintu- ja hyljebongausta, ruokailu. Perillä Örossä olemme runsaat 3 tuntia.

Turvalliset laiturit, ei säävarausta. Koskematon luonto, ravintolapalvelut.

Menomatkan reitti: Turku – Pensar – Högsåra – Öro. Maissa käydään vain Örossä.

Paluumatkan reitti: Öro – Sandö – Paraisten portti – Nauvo – Turku.

Risteilyaikataulu:

09.00 lähtö Turusta
n. 13.30 tulo Öro
n. 16.15 lähtö Öro
n. 21.00 tulo Turkuun

Omadavuuhintaisesti aluksella on kahvio A-oikeuksin, avoinna koko risteilyn ajan. Maksuvälineinä käyvät kaikki kortit käteisen lisäksi. Lisätietoa laivasta ja matkasta: www.rosita.fi/ÖRÖ2017

Lähtöpaikka:

Laivan lähtöpaikka on Aurajoen länsiranta, Martin sillan kupeessa, ravintola Vaakahuoneen edustalla, Läntinen Rantakatu. Parkkipaikkoja löytyy Läntisellä Rantakadulla sekä Linnankadulla.

Örossä tie laivalta palvelujen äärelle on yli 1 km pitkä, hyvää kivi/hiekkatietä. Polkupyörän voi ottaa mukaan!



Kuvat: Markku Karlsson

Insinööriliitto vaikuttaa

Teemme Insinööriliitossa yhdessä jäsenjärjestöjen kanssa monenlaisia vaikuttamistyötä. Vaikuttaminen edellyttää yhteisten tavoitteiden asettamista. Tavoitteiden läpikäynnin aloitan merkittävää määrää suomalaisista koskevasta asiasta eli työaikalain uudistuksesta.

Insinööriliitto oli vahvasti vaikuttamassa Ylemmät Toimihenkilöt YTN:n työaikalakitavoitteisiin. Olemme niihin varsin tyytyväisiä. Jäsenistön kannalta työaikalain tärkeimpiä kohtia on, että ylemmät toimihenkilöt kuuluvat työaikalain piiriin.

Tärkeää on, että ajasta ja paikasta riippumatta kaikki työ ja aika, jolloin olemme työnantajan käytettävissä, lasketaan työksi. Tämä tarkoittaa muun muassa etätönn ja matka-ajan kirjaamista työajaksi.

Uudessa työaikalaissa tärkeitä ovat myös työsuojelulliset näkökulmat. Matka-ajan laskeminen työajaksi vapaa-ajan sijaan tarkoittaa, että sitä ei voi määritellä lepoajaksi. Tämä on merkittävä työsuojelullinen asia työssään paljon matkustaville. YTN:n tavoitteet on hyvin huomioitu myös Akavan työaikalakitarjoitteissa.

Vaikuttamistyötä tehdään myös tulevia kuntavaaleja ja maan hallituksen puolivälinriiheyä varten. Kirjoitushetkellä IL:n kuntavaalitavoitteita ei ole vielä hyväksytty.

Puolivälinriiheyssä liiton tärkeimpiä tavoitteita ovat osaamisen kehittämiseen tehtävät satsaukset, t&k-investointien lisääminen ja niiden tukeminen. Lisäksi ajamme yhteisen teollisuusstrategian tai -ohjelman tekemistä, jotta varsinkin kansainväliselle kilpailulle alttiit alat pärjäsivät tulevaisuudessa paremmin.

Pidemmän aikavälin tavoitteita Insinööriliitossa ovat muun muassa liittojen ryhmäkannetoikeus, TE-palvelujen kehittäminen, osaamisen päivittämiseen liittyvän koulutuksen kasvattaminen, harmaan talouden kitkeminen ja innovaatiotoiminnan tukeminen. YTN:ssä IL ajaa erityisesti tes-, ves- ja kes-sopimusten kehittämistä ja työehtosopimusten saamista aloille, joilla sitä ylemmillä toimihenkilöillä ei ole.

Liiton koulutustavoitteista kirjoitin tällä palstalla jo viimeksi. Niitä hiomme lisää vielä tämän kevään aikana, jonka jälkeen niihin voi palata. Tähän liittyen olemme käynnistäneet loppusyksystä yhteisprojektin Akavan kanssa tavoitteidemme edistämiseksi.

Monista jäseneduistamme nostan tällä kertaa esiin työpaikkatorin. Insinööriliiton työpaikkatorilla välitettiin viime vuonna yli 1100 insinööriyöpaikkaa. Ilmoittaminen on työnantajille maksutonta. Jäsenenä voit liiton internetsivuille kirjautumalla nähdä kaikki avoimet työpaikat. Kehitämme palvelua edelleen. Mahdollista on, että tulevaisuudessa

jäsen voi jättää CV-pankkiin CV:nsä ja työnantajat voivat katsella CV:tä maksutta samalla kun ilmoittavat avoimesta työpaikasta.

Liiton jäsenkehitys oli nyt toista vuotta putkeen negatiivinen. Teemme kovasti töitä löytääksemme ratkaisuja, joilla saaisimme palautettua pitkään jatkuneen positiivisen jäsenkehityksen. Kaikki ideat ovat tervetulleita. Haastankin sinut kertomaan omasi joko LOUSille tai suoraan minulle.

Tehdään yhdessä Insinööriliitosta parempi meille kaikille!

Samu Salo
Puheenjohtaja
Insinööriliitto IL ry



Varsin Teatterimatka 2016

Varsin syksyinen Teatterimatka kohdistui tällä kertaa mukavan sympaattiselle Rauman paikkakunnalle, missä pääsimme näkemään Agatha Cristien Hiirenloukku -näytöksen.

Teatterimatkalta ilmoittautui etukäteen hieman yli asetetun kiintiörajan, mikä kertoi matkan kiinnostavuudesta positiivisesti. Iloinen yllätys oli havaita, että jokainen ilmoittautunut henkilö matkalla myös osallistui illan tapahtumiin.

Matkalle lähdettiin Jalon bussin kuljettamana Turun Aurakadulta kello kymmenen tienoilla ja suunnaten kohti Raumaa pitkin kasitien reittiä. Bussi nappasi pitkin matkaa iloisia kyyditettäviä mukaan reissulle.

Tapamme mukaan pidimme matkalla jaloittelutaukoa, ensin Laitilassa ja myöhemmin Rauman ABC-aseamalla. Osatekijä pysähdyksille oli myös ajankäytön optimointi.

Teatterille saapuessamme hilpeä, mysteerin janoineen joukkomme ahtautui Rauman kauniiseen kaupunginteatteriin odottamaan näytöksen alkua. Näytös oli kaikin puolin hyvin viihdyttävä ja seurueemme saikin paljon keskusteltavaa näytöksen jälkeiselle päivälliselle näytöksen tapahtumista.

Ruokailun vietimme idyllisessä vanhan Rauman kaupunginosassa, Wähä Tallbon ravintolassa. Maittavan



noutopöytäruokailun ja virvoitusjuomien jälkeen entistä hilpeämpi joukkioimme suuntasi kiertoajelulle virkistämään vanhoja muistoja Rauman kaupungin sataman alueelle, missä myös nykyinen RMC telakka operoi tänä päivänä. Valitettavasti matkamme tyssäsi uuteen puomiin, mitä joskus muinoin ei kyseisellä paikalla ollut ja itse telakka-alue jäi näkemättä. Tästä kuitenkin ei matkaseurueemme pahastunut vaan riemua riitti pitkin kasitietä takaisin Turun kaupungin valoja hyvin rattoisasti.

Teksti: **Atte Kauppila**
Kuva: **Harri Joensuu**

Kenttäpäällikön mietteitä...

Hyvää alkanutta vuotta kaikille. Olemmekin jo ehtineet saada vuoden parin ensimmäisen viikon aikana suomalaisen talven kaikki säätyypit riesaksemme tai iloksemme. Ihan jokaisen oman mielipiteen mukaisesti. On ollut lämmintä, pakkasta, myrskyä, aurinkoista, vesisadetta, lumisadetta, ihan mitä vain kukin mieltä. Toivottavasti se oikea talvikin viimein tulisi.

Koko viime kesän ja syksyn puhuttiin kilpailukyky sopimuksesta ja Suomen mallista. Kilpailukyky sopimus tuntui lopulta keskittyvän vain palkattomaan työajan pidentämiseen. Siitä löytyikin hirvittävä määrä erilaisia malleja. Noin 15 % työnantajista totesi, etteivät he tee mitään, koska he katsovat, ettei heidän tuottavuutensa siitä kasva. Lopuista ehkä eniten suosiota sai systeemi, jossa eri tavoilla ihmisten liukuma saldosta vähennetään vuoden aikana 20 tuntia. Myöskin koulutusta ja työntekijöiden kuntoa ylläpitäviä ratkaisuja löytyi. Valitettavasti löytyi myös joitakin työpaikkoja, joissa tämän asian takia neuvotteluvälit huononivat pahasti. Muistakaa kuitenkin, että tämä sopimus on voimassa vain tämän vuoden. Suomen mallilla taas tarkoitetaan, että vientialat ratkaisisivat ensin palkankorotusten tason, ja muut seuraisivat niitä. Tämän toteutuminen näyttää kyllä tällä hetkellä hieman epävarmalta, mutta katkolla olevien työehtosopimusten toivotaan kuuienkin saatavan valmiiksi syyskuuhun mennessä.

Tämän vuoden kärkihankkeita liitossamme on jäsenhankinta ja jäsenpito. Ongelmanamme on viime vuodet

ollut, että opiskelijapuoli hoitaa kyllä jäsenhankinnan hyvin, mutta kahden – viiden vuoden aikana hukkaamme ison osan näistä jäsenistä. Liittomme Järjestöjohdon neuvottelupäivillä pohdimme, mitä voimme tehdä asian tilan korjaamiseksi. Tätä pohdintaa on tehty aikaisemminkin, mutta nyt pyrimme saamaan aikaan ihan konkreettisia toimienpiteitä.

Liittomme järjestää kevään aikana jälleen LOU-SI ry:n kanssa jäsenkoulutuksia. Ainakin seuraavat koulutukset on jo merkitty kalenteriin: 14/2 Työnhaun peruselementit kurssin Turussa, 13/3 Työnhaun kanavat – moninaiset väylät työhön kurssin Salossa, 30/3 CV-työpaja Turussa, 2/5 Yksityisyyden suoja työelämässä kurssin Salossa ja 3/5 toisen Työnhaun peruselementit kurssin Turussa. Lisätietoa kursseista saatte liiton nettisivuilta osoitteesta www.ilry.fi/koulutukset. Kurssit ovat jäsenille ilmaisia, mutta edellyttävät sitovan ennakoilmoittautumisen.

Timo Ruoko
Kenttäpäällikkö



KUTSU

Meillä on ilo kutsua Teidät juhlistamaan
Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry:n 10-vuotista taivalta.
Juhlimme lauantaina 25.3.2017 kello 17 alkaen Linnateatterissa.

Toivotamme teidät tervetulleiksi juhlimaan kanssamme riemukkaan teatterin sekä hyvän ruuan, juoman ja ennen kaikkea loistavan seuran merkeissä.

Ilmoittautumiset ja lisätietoja: www.lousi.fi

Vuosijuhlien osallistumaksu LOUSI ry:n jäsenille ja heidän aveceille 40€/henkilö.
Osallistumismaksu sisältää juhlaohjelman mukaisen teatteriesityksen,
illallisen sekä sisäänpääsyn jatkoille.

Pukukoodi: Smart Casual
Linnateatteri sijaitsee osoitteessa Linnankatu 31, 20100 TURKU.

Lämpimästi tervetuloa!



LOUSI ry:n hallitus 2017
LOUSI 10v-juhlatoimikunta
Ilmoittautumiset 10.3.2017 mennessä
Lisätiedot: mika.paukkeri@microsoft.com

”*Tekun opettaja hermostuu oppilaittensa laiskuudesta ja yrittää vielä kerran aloittaa alusta: Menet kylpyyn, ja amme on täynnä piripintaan. Mitä tapahtuu?*

Oppilas: Puhelin yleensä soi.

Johnny-Kai Forssellin ja Risto Tuomaisen toimittamasta kirjasta Insinööriskut.

Turun Insinöörit TUIKE ry. tiedottaa

TUIKE ry:n kevätkokous 5.4.

Tervetuloa Turun Insinöörit TUIKE ry:n kevätkokoukseen keskiviikkona 5.4. kello 17.30 Viinille-ravintolaan.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokous on vain TUIKEen jäsenille. Tarkemmat tiedot lähempänä www.tuik.fi.

Toukokuussa ratkaistaan Tuiken kartingmestaruus!

Jo perinteeksi muodostunut kartingmestaruus ajetaan tänä vuonna 20.5.2017 Turun Orikedolla. Tiukan kaksituntisen taistelun jälkeen siirrymme yhteiskuljetuksella Ruissaloon Villa Marjanien saunatilalle jälkipelihin. Paluu keskustaan tapahtuu myös yhteiskuljetuksella.

Ilmoittautumismaksu 40€ / kuljettaja.

Hinta pitää sisällään:

- Osallistuminen itse kilpailuun
 - Illan vieto ja ruokailu saunatilalla (sisältää ruoat ja juomat)
 - Kydyt molempiin suuntiin
- Ilmoittautuminen tapahtumaan Holvin Tuikekaupan kautta myöhemmin keväällä. Lisätietoa ja tarkemmat infot tapahtumasta löytyy Tuiken nettisivuilta!

Tuik järjestää matkan Helsingin olut-festivaaleille lauantaina 8.4.

Tapahtuma on avec, joten matkaan voi lähteä puolison tai vaikka kaverin kanssa.

Matkan hinta on 20€ / osallistuja ja sisältää edestakaiset matkat Turusta Helsingin kaapelitehtaalle ja sisäänpääsyn festivaaleille. Matka on avoin kaikille Lounaissuomen Insinöörien jäsenjärjestöjen jäsenille + avec.

Ilmoittautuminen matkalle tapahtuu myöhemmin keväällä Holvin Tuikekaupan kautta. Mikäli sinulla on matkaan liittyen jotakin kysyttävää, tai ehdotuksia, ota yhteyttä tuikeilmoittautumiset@hotmail.com.

Tarkempaa tietoa festivaalin ja kuljetuksen aikataulusta julkaistaan Tuiken nettisivuilla lähempänä tapahtumaa!

Huonepakoa tarjolla jälleen!

Sinut lukitaan huoneeseen. Aikaa 60 minuuttia. Pääsetkö sinä pakoon?

Viime kevään positiivisesta palautteesta innostuneena Tuik järjestää jälleen mahdollisuuden päästä testaamaan aivonystyröitä huonepakopelissä!

Room Escape Turku tarjoaa kaksi teemoiltaan erilaista huonetta, The Classroom ja The Hidden Treasure of Sunken Turku, joihin on molempiin varattu peräkkäisiä aikoja keskiviikoksi 8.3. klo 17.00 alkaen. Ilmoittautumismaksu vain 10€ (ei avec).

Tarkemmat ajat ja varausmahdollisuus Tuik-kaupassa lähempänä tapahtumaa!

Koko perheen kesäretki Tampereelle 17.6.2017

Matkaan lähdetään Veritas stadionin parkkipaikalta aamulla klo 9.00.

Matkalla Tampereelle pysähdytään lounaalle ja museokierrokselle maatalousmuseo Sarkaan. Määränpäässä osallistujat voivat valita joko Särkänniemen huvipuiston tai Pyynikin kesäteatterin, jossa pyörivä näytelmä kantaa nimeä Niskavuoren nuori emäntä.

Matka maksaa Lounaissuomen Insinöörien jäsenjärjestöjen jäseniltä ja heidän perheenjäseniltään 30€. Tuiken jäsenet ja heidän perheenjäsenensä saavat 10€ alennuksen alennuskoodilla (kun matka tulee tarjolle).

Matkaan kuuluu:

- Edestakaiset kuljetukset Turku-Loimaa-Tampere-Turku.
 - Vaihtoehtoisesti joko Särkänniemen laiteranneke tai kesäteatterilippu.
 - Keittopuffetlounas Maatalousmuseo Sarkassa.
 - Puolen tunnin opastettu kiertokäynti Maatalousmuseossa.
- Ilmoittautuminen myöhemmin keväällä Tuikekaupan kautta.

Tuik juoksuttaa jälleen kerran

Tuik on mukana omalla joukkueella vuonna 2017 seuraavissa juoksussa:

- Paavo Nurmi maraton 1.7.2017
- Kaarina Maraton 7.10.2017

Lisätiedot ilmestyvät www.tuik.fi -osoitteeseen lähempänä kesää.

Kesäkukat kotiin ja hyönteishotelli puutarhan hyvinvointiin

Koroisten puutarha 3.5.2017 klo 17.00
Haagantie 63, 20380 Turku (raviradan takana)
www.koroistenpuutarha.fi.

Mahdollisuus ostaa kesän kukat edullisesti Koroisten puutarhasta. Samalla saat tietoa hyönteishotellien rakentamisesta.

Monet hyönteiset ovat erittäin hyödyllisiä ympäristölle ja ihmiselle. Hyönteiset pölyttävät kukkia ja huolehtivat puutarhan, terassin tai parvekkeen ekologisesta tasapainosta hävittämällä tuholaishyönteisiä. Erilaisilla hyödyllisillä hyönteisillä, esimerkiksi pölyttäjäillä ja tuhohyönteisten luontaisilla vihollisilla, voi olla piilo- ja talvehtimispaikoista pulaa ja hyönteishotelli tuo osaltaan apua tällaisiin pulmiin.

Osallistumismaksu 5€/henkilö (avec tilaisuus) sisältää yhden kasvin. Ilmoittautuminen Holvin kautta huhtikuun alussa. Puutarhalla vain käteismaksu!

Turun alueen sähköinsinöörit ry tiedottaa

Kokouskutsu Turun Alueen Sähköinsinöörit TASI ry sääntömääräiseen kevätkokoukseen.

TASIn sääntömääräinen kevätkokous pidetään keskiviikkona 8.3.2017 klo 18.00.

- Paikka: Ravintola Suomalainen Pohja, Aurakatu 24 A, Turku.
- Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen yhteydessä nautimme illallista, joten ilmoitathan myös erikoisruokavaliot.
- Ilmoittautumiset viimeistään 3.3.2017 osoitteessa www.tasiry.fi.

Tapahtumien lisätiedot ja ilmoittautumiset nettisivuilla osoitteessa www.tasiry.fi.

Kun toimitat sähköpostiosoitteesi osoitteeseen matti.ol.lehtinen@valmet.com, saat tietoa toiminastamme myös sähköpostitse. Muista ilmoittaa, jos sähköpostiosoitteesi muuttuu. Tervetuloa mukaan sähköiseen toimintaan.

Varsinais-Suomen Insinöörit ry. (VARSI) tiedottaa

Kokouskutsu Varsinais-Suomen Insinöörit ry:n (VARSI) sääntömääräiseen kevätkokoukseen

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidetään ke 15.3.2017 klo 18.00 Wärtsilän tiloissa (Stålarinkatu 45, Turku).

- Käsitellään sääntömääräiset kevätkokousasiat.
- Kokousesitelmän pitää ins. Kari Montonen Meyerin telakalta, "Risteilijäläivojen saniteettiohjeistukset".
- Yhdistys tarjoaa iltapalan. Tervetuloa päätämään!
- Ilmoittautumiset puheenjohtajalle Ari Kivikoski, puh. 040 4878992 tai sähköpostilla: ari.kivikoski@wartsila.com

18.4.2017 "Kirka - Surun pyyhkit silmistäni" -teatterimatka Helsinkiin Peacock-teatteriin.

Stadilainen Kirill Kirka Babitzin on unohtumaton luku kotimaisen musiikin historiassa. Ainutlaatuinen artisti, jonka ääni on osa suomalaisuuden soundtrackia. Musiikki-näytelmä Kirka – Surun pyyhkit silmistäni saa kantaesityksensä kymmenen vuotta artistin poismenon jälkeen.

- Bussikuljetus lähtee Turusta kello 10.
- Esitys alkaa kello 13.
- Matkalla pysähdymme aamupäiväkahville.
- Hinta 30€ / henkilö

Kutsu perinteiselle kevään opintomatkalle avec Viroon (Pärnuun).

Lähtö 12.05.2017 (pe) aamulla ja paluu 14.05.2017 (su) illalla.

Matkalla ollaan 2 yötä Pärnussa, hotelli Strand.

Matkan ohjelmaa ja ruokailuja ollaan vielä järjestelmässä, joten lopullinen ohjelma ja matkan hinta täsmenytvät vasta myöhemmin. Matka on varattu 40 henkilölle.

Matkasta on tarkempaa tietoa myöhemmin, kun tapahtumasta saadaan lisätietoja LOUSIn kotisivuille: www.lousi.fi. Seuratkaa näitä sivuja myöhemmin talvella ja keväällä.

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään noin kuukautta ennen matkaa.

Ilmoittautumiset ja tiedustelut Rauno Jalava
0400-826563 tai rauno.jalava@hotmail.fi.

Lämpökamera SINUN lainattavissa!



Salon Alueen Insinöörit ry on hankkinut lämpökameran jäsentemme lainattavaksi!

Tiedustelut / varaukset: fluke@sai.fi

Salon Alueen Insinöörit järjestää perinteisen koko perheen laskettelumatkan Himokselle, lauantaina 11.3.2017.

Matkan hinta on 15€/henkilö (jäsen/perheen jäsen) sisältäen bussimatkan ja laskettelulipun.

- Mukaan mahtuu 50 ensimmäistä ilmoittautunutta.
 - Matkalle lähdetään Salosta, "Farmoksen tontilta" (Hotelli Rikalan vieressä) lauantai aamuna kello 7.00.
 - Takaisin Salossa n. kello 21.30.
 - Ilmoittautumiset mika.paukkeri@microsoft.com tai tekstiviesti/soitto 050 550 7658 ke 8.3.2017 mennessä!
- Osallistumismaksu 15€/henkilö ennakoon tilille Salon Alueen Insinöörit ry, FI71 5410 7820 0202 10



Vahva alumniverkosto on koko Varsinais-Suomen etu

Teksti: **Laura Koskinen**

Alumnitoiminta saat-
taa olla monelle tuttu
käsite erityisesti
Yhdysvalloista ja Iso-
Britanniasta, jossa
korkeakoulujen alumnitoiminnalla
on pitkät perinteet. Sana alumni
tulee latinankielisestä monikko-
muodosta alumnus, joka tarkoittaa
suojattia, kasvattia tai oppilasta
(Wikipedia, 2016). Alumnilla tarkoi-
tetaan perinteisesti korkeakou-
lussa aiemmin opiskellutta henkilöä.
Myös erilaisten työyhteisöjen ja
organisaatioiden entisiä jäseniä
voidaan kutsua alumneiksi.

Suomalaisissa ammattikorkea-
kouluissa alumnitoiminta on vielä
suhteellisen nuorta. Yksinkertaisim-
millaan kyse on kuitenkin yhteyden-
pidosta – alumnitoiminnalla tar-
koitetaan alumnien ja oppilaitoksen
välistä yhteistyötä ja sillä tavoitel-
laan asiantuntijuuden ja opetuksen
pitämistä mahdollisimman korkeal-
la tasolla. Käytännön tasolla alumni-

toiminta näyttäytyy mm. erilaisina
tapahtumina, vuosikurssitapaamisi-
na, mentorointina ja urapalveluina.
Alumnit ovat korkeakoulun merkit-
tävin linkki työelämään.

Mihin alumnitoimintaa tarvitaan?

Turun ammattikorkeakoulussa
alumnitoiminnan kehittämisestä
vastaa Työelämäpalvelut-yksikkö,
jonka työn keskiössä on kumppa-
nuuksien rakentaminen ja ammatti-
korkeakoulun täydennyskoulutus- ja
palvelutoiminnan koordinointi.
Alumnitoiminnan lähtökohtana on,
että Turun AMK:sta valmistuneet
ovat ylpeitä tutkinnostaan ja halua-
vat pitää yhteyttä entiseen opinah-
joonsa. Yhteistyöllä varmistetaan,
että opetus vastaa mahdollisimman
hyvin työelämän tarpeita ja amk-
tutkintojen arvostus pysyy korkealla
tasolla.

Vuonna 2001 perustettu Turun
ammattikorkeakoulun alumnit

ry pyrkii osaltaan vahvistamaan
alumnien ja ammattikorkeakoulun
välistä yhteistyötä. Toissavuo-
na biotekniikan insinööriksi valmis-
tunut, yhdistyksen puheenjohtaja
Miikka Rosten kokee saaneensa
Turun AMK:sta loistavan pohjan
työelämässä tarvittaville tiedoille
ja taidoille, mutta esim. työläinsää-
däntöön on pitänyt tutustua muuta
kautta:

- Työelämään siirtyessä ei pärjää
pelkästään sillä, että osaa tehdä
työnsä jos ei tiedosta oikeuksiaan.
Tällä hetkellä etenkin, jos työmark-
kinatilanne ajautuu enemmän
paikallisen sopimisen suuntaan,
on ehdottoman tärkeää tietää mitä
työnantaja saa vaatia ja mitä ei.
Tyystin tietämätön työnhakija saat-
taa helposti jäädä altavastaajaksi
esimerkiksi työsopimusneuvotte-
luissa.

Alumneilla onkin merkittävä
rooli opiskelijoiden työelämätaitojen
vahvistamisessa:



Valmistujaisjuhla kesäkuussa 2016: tuoreet Turun AMK:n alumnit valmiina työelämään!

- Alueen kehittyminen on suo-
raan yhteydessä alueella järjestetyn
koulutuksen tasoon, joten on en-
sisijaisen tärkeää jatkuvasti pyrkiä
kehittämään koulutusta työelämän
näkökulmasta. Haaste on kuitenkin
saada alumnit mukaan kehittä-
mään koulutusta, ja tähän tarvitaan
tiiviimpää yhteistyötä Turun AMK:n
sekä paikallisten alumni- ja ammat-
tiyhdistysten välille, toteaa Rosten.

Alumninyhteisö kasvaa LinkedInissä

Tuhansien Turun AMK:n alumnien
tavoittaminen ei tapahdu käden-
käänteessä. Tarvitaan säännöllistä
yhteydenpitoa ja nykyaikaisia väli-
neitä sekä ennen kaikkea kiinnosta-
vaa toimintaa, josta kaikki osapuolet
hyötyvät. Sosiaalisen median kautta
tavoitetaan paljon myös sellaisia
alumneja, jotka ovat opiskelleet
Turun AMK:ta edeltäneissä oppi-
laitoksissa.

Turun AMK:n alumniverkosto
kasvaa kovaa vauhtia LinkedInissä,
jossa Turku University of Applied
Sciences –sivulla on jo reilut 13 000
alumniseuraajaa. LinkedIn alu-
mniyhteisöön liittyminen käy kätevä-
sti, kun lisää koulutustietonsa omaan
LinkedIn-profiiliin. Yhteisöön
liittymällä saa ajantasaista tietoa
Turun AMK:sta ja voi mm. selata
Turun AMK:sta valmistuneiden
urapolkuja, etsiä vanhoja opiske-
lukavereita sekä tutustua eri alojen
asiantuntijoihin.

Miikka Rostenille alumnitoimin-
nan merkittävin anti on ollut yhtey-
denpito entisiin opiskelukavereihin:

- Ilman alumnitoimintaa opiske-
luaikana kehitetyt verkostot valuvat
täysin hukkaan. Lisäksi alumnitoi-
minnassa näen suureksi hyödyksi,
että omaa verkostoa voi edelleen
kasvattaa ja kehittää laaja-alaisesti
eri alojen osaajien kanssa valmis-

tumisen jälkeenkin. Näistä verkos-
toista tulen varmasti ajan myötä
hyötymään niin vapaa-ajalla kuin
myös työelämässä, summaa Rosten.

Lisätietoa: *Laura Koskinen,*
alumnikoordinaattori, Turun AMK
laura.koskinen@turkuamk.fi
p. 040 3550 531



Alumnitoiminnan kehittämiseen kaivataan ideoita ja palautetta
ydinjoukolta, eli alumneilta itseltään. Ensi kertaa järjestettävään
Alumnipäivään 3.3.2017 ovat tervetulleita kaikki Turun ammatti-
korkeakoulun kasvattit ja heidän läheisensä. Päivän aikana Turun
AMK:n täydennyskoulutukseen, palveluihin ja tutkimus- ja kehittä-
mistoimintaan pääsee tutustumaan eri toimipisteissä. Alumnipäivä
päivä huipentuu yhteiseen iltatilaisuuteen Lemminkäisenkadulla,
jossa buffetruokailun ohella nautitaan asiapitoisesta ja viihteellisestä
ohjelmasta ja tavataan entisiä opiskelukavereita.

Lisätietoa Alumnipäivän ohjelmasta ja ilmoittautumislomake
löytyy sivulta **turkuamk.fi/alumnipäivä**. Ilmoittauduthan Alumni-
päivään 24.3.2017 mennessä.

Insinöörialumnin tarina

Olen valmistunut konekonstruktioinsinööriksi vuonna 1969. Tuolloin opiskelu oli ”luokkamuotoista”, jossa henki oli ”ketään ei jätetä”. Luokan vanhin ja nuorin, ikäeroa n. 15 vuotta lyöttäytyivät tukipariksi. Vanhin Mauno, kuten presidenttimmekin Mauno, lähti ikävuosina Turun sataman nosturinkuljettajan työstä opiskelemaan insinööriksi. Luokkamme nuorin, joka perusti myöhemmin Elomaticilta lähdettyään 80 insinöörin insinööritoimiston Raisioon, oli nerokkuudellaan hyvä tukihenkilö opiskeluaikana Maunolle ja muille.

Luokkahenki oli vahva. Opiskeluaikana vähintään 2 kertaa vuodessa pidettiin avec tai avec ehdokkaat juhlia koko porukan kesken. Tämä vuosikurssi oli ensimmäinen, joka uskalsi antaa palautetta opettajista kirjallisesti. Luokkaretkelle vuonna 1969 lähdimme Hollantiin ja Saksaan. Volkswagenin tehtaalle emme jaksaneet lähteä kello 5 aamulla. Valmistujais-tilaisuudessa meille ilmoitettiin, että emme saa päästötodistuksia, ennen kuin opettajien kokous on käsitellyt ”laiminlyöntimme” opintomatalla. En voinut jäädä odottamaan todistusta, koska olin sopinut Wärtsilään työpaikanhausta. Kun palasin Tekulle, sain kuulla, että todistukseni on Tekun kassakaapissa. Soitin Tekun sihteerille. Hän arvasi, etten anna periksi, vaan haluan todistuksen. Sihteerin kertoi antaneensa todistuksen Tekun vahtimestarille. Soitin vahtimestarin ovikelloa. Harva saa niin juhlallisen puheen päästötodistuksen luovutuksessa. Lienenkö ensimmäinen ja viimeinen ”vahtimestarin hyväksymä insinööri”.

Avoimuudella rakennetaan luottamusta

Insinöörikoulutukseen, työuraani ja esimiehiini olen ollut erittäin tyytyväinen. Wärtsilän ammattikoulun vararehtorina, vastuualueenani opetusohjelmat ja työpajat, sain laajentaa toimintaa niin, että aikaisemmin ”roskikseen” menneen työn sijaan saimme telakalta koneikko-kokonaisuuksien esim. vedenpuhdistus koneikon valmistustyötä, joka koulutti levyseppä-, hitsaus-, putkisto- ja sähköasentajaoppilaita. Työ oli mielekästä. Kun koulun pihalla oli opiskelijatyönä tehty laivanlohko, niin katsoin tämän työelämäprojektivaiheen tulleen valmiiksi ja siirryin terästeollisuuteen. Siellä hallinnon johtotehtävissä olen ollut suunnittelemassa sekä teknisesti että organisatorisesti tehtaita lai-

tehankintoihin, perustamassa yrityksiä, yhdistämässä niitä, erottamassa yrityksiä toiminnollisesti eri yksiköiksi ja yrityksiksi sekä ennen muuta luomassa mielekkäitä työkokonaisuuksia ja yrittäjähenkilöä organisaatioon paikallisin sopimuksin. Kaikki muutokset olen aina saanut suunnitella niin, että kaikille taataan toimentuloturva muutoksen jälkeen. Vain muutoksen hinnan olen luonnollisesti joutunut raportoimaan.

Työmarkkina-asioissa olen saanut olla mukana viemässä 1990 luvulla paikallisen sopimisen ja joustavat, monipuoliset työajat työehtosopimuksiin, koska yrityksessämme oli henkilöstö mukana suunnittelemassa niin paikallisen sopimuksen kuin työaikojen joustot yhteisymmärrys ajatusmallia, josta lähes kaikille, niin henkilöstölle kuin yritykselle on etua. Yritys on me. Kaikki olemme palkansaaajia niin kauan, kuin yritystoimintamme on kannattavaa.

Lisäksi työni on mahdollistanut olla mukana neuvottelemassa valtakunnan sovittelijan kanssa valtakunnallisista rakennusalan työehdoista. Ylempien toimihenkilöiden asiat ovat aina olleet kaikissa työehtoneuvotteluissa ykkösasiana, kun ne STK:lta (EK) usein unohtuivat. Kun perusteet ovat uskottavat, niin STK:kin (EK) ne hyväksyy, avoimuudella hankitulla luottamuksella.

Minulta on usein kysytty, miten insinöörikoulutus ja hallinnon johto liittyvät toisiinsa. Vastaukseni on ollut ”Insinöörikoulutus johtaa ongelmien ratkaisemiseen, asioiden loogiseen käsittelyyn ja sillä pärjää kaikkien, myös tuotantojohdon kanssa”. Luonnollisesti hallinnonjohto työnä vaatii kärsivällistä jopa 9 kuukautta kestävä neuvottelua yhteisymmärryksen saavuttamiseksi, päämäärään pääsemiseksi.

Yhteyteni entiseen oppilaitokseen on jatkunut valmistumisesta lähtien. Alkuun työmarkkina-/työlainsäädännön kouluttajana. En opettanut insinöörioppilaille lakipykälää, vaan toin työpaikkamme ongelmia ja käskin kirjoista hakien kertoa, mikä on tulkinta ja miten pitää toimia. Tämän jälkeen kerroin miten me sen käytännössä teimme. Tylsä laki muuttui hausaksi elämykseksi.

Kaveria ei jätetä

Opiskelijatovereihin yhteydenpito organisoitiin jo ennen valmistumista. Yhdellä luokkakaverilla oli oma yritys eli kiinteä työpaikka. Hänet nimitettiin osoiterekisterin hoitajaksi. Aluksi kokoonnuimme 2,5 vuoden välein ja joka toinen kokous oli avec. Nyt olemme

kokoonnuneet vuosittain avec yöpyen 1-5 vuorokautta kotimaassa tai rajojen ulkopuolella. ”Kaveria ei jätetä” periaate on jatkunut, jopa niin, että insinöörin kuoltua avec saa edelleen kutsun TuTOL 69 kokoukseen/matkaan.

Alumnitoiminnassa olin alkuaikoina aktiivisesti mukana, varsinkin kun luokkamuotoisuus/valmistumiset olivat saman aikaan. Usein sain vastata kysymykseen:

”Olemme nyt kulkeneet ohjattu polkua lastentarha, peruskoulu, ala-aste ylä-aste ja Teku /AMK, miten tästä mennään johtajaksi?”

Vastaukseni on ollut insinöörimäinen:

”Tarkista mitä osaat ja mene myymään se työnantajalle. Älä vähättele, osaat enemmän kuin kuvittelet. Eivät johtajatkaan kaikkea osaa, mutta osaavat käyttää asiantuntijoitaan”.

Toinen luonnollinen kysymys on ollut: Kerro oma ”insinööritarinasi”. Tärkeätä on aina korostaa, että Ongelma on insinöörille aina Mahdollisuus. Siihen on meidät koulutettu.

Insinöörien järjestötoiminnassa olen toiminut hallitustehtävissä ja rakennemuutoksien suunnittelussa vuodesta 1969 lähtien. Tämä on organisaatio, mikä mahdollistaa laajan osaamisverkoston. Tästä ei pidä kenenkään valmistuvan insinöörin jäädä pois. Jäsenmaksu on hyvin pieni verkostohyötyyn nähden.

Alumnitoiminnassa on tärkeä osoittaa kuinka laajat mahdollisuudet insinöörioppilailla on valmistuttuaan. Toinen tärkeä asia on unohtaa vaatimattomuus. Esim. sairaalassa voi puhua ääneen, onpa insinööri hyvin kehittänyt terveydenhuollon tekniikkaa lääkäreiden käytäntöön jne. Yleensä insinööri ei julkisesti puhu insinööritöiden saavutuksista, vaan ne käytössä muodostuvat itsestään selvytyksi. Esim. kännykällä voi soittaa, mutta insinöörit ovat lisänneet siihen pari muutakin toimintoa

Julkaisimme 1989 eli 20 vuotta valmistumisen jälkeen uuden matrikkelin vanhoilla henkilökuville, mutta monien yritysten mainostuotoilla. Peruskassamme tuli kuntoon. Oleellista alumnitoiminnan kannalta ovat tuossa matrikelissa työryhmämme puheenjohtajan sanat:

”Me valmistuimme konstruktööreiksi, siis koneiden ja laitteiden suunnittelijoiksi. On kuitenkin käynyt niin, että vain ani harva meistä on siihen tehtävään päätynt varsinaisena leipätyönä. Olemme nyt mitä erilaisimis-

sa tehtävissä kaupankäynnin, opetustoimen, valmistustekniikan, julkisensektorin ja yrittäjyyden aloilla. Tämä osaltaan osoittaa sitä vaikeutta mitä kulloinkin urasuunnitteluvaiheessa olevalla nuorella on oman ammattinsa löytämisessä ja koulutuksensa suunnittelussa.”

Insinöörejä isolla I:llä

Insinöörioppilaille on mielestäni hyvä kertoa työelämän todellisuus. Itse sain konsernin hallinto/toimitusjohtajalta muutaman hyvän neuvon 30-vuotiaana:

”Muista aina päämäärä. Jos edessä on kari, niin kierrä sen ympäri, jos vauhtisi on liian suuri, steppaa paikalla, että muut pääsevät mukaan, mutta älä koskaan unohda päämääräsi.”

Sekä: ”Saloa lähemmäksi Turkua en tule, hoida itsenäisesti työtäsi. Jos on pakko ottaa vastaan lakko, niin ota, mutta kerro minulle, koska lakko päättyy.”

Tuolloin 1970 luvulla oli Wärtsilän telakalla lakko, joka päivä, paitsi vapunaattona, rautatehtaalla joka viikko. Pakko itsenäiseen toimintaan, lakkojen lopettamiseen käynnisti toimintarakenteiden uudistamisen, eri henkilöstöryhmien työntekijöiden mukaan ottamisen päätösten tekoon, jotta johtamisen asiat ja perusteet tulivat kaikille selkeiksi. Osallistuminen toi vastuuta päätöksistä kaikille. Tämä ja avoimuus asioissa sekä palk-

karakenteen muuttaminen tuottavuus tavoitteiseksi lopetti lakot ja toiminnot siirtyivät meidän yhteisen työpaikan kehittämiseen.

Työhuoneeni seinällä oli muutamia ”tauluja”, jotka auttoivat asioiden käsittelyssä.

”Jos seuraat toisen jalanjälkiä, niin olet aina jäljessä.”

”Voiko sen tehdä toisin, miksi et tee toisin.”

”Oletko koskaan pysähtynyt ajattelemaan, pysähdy nyt heti.”

Organisaatorakenteiden ja toimintojen kehittämisessä tuli elää päämäärissä, jotka olivat koko ajan 1–3 vuoden päässä nykyhetkestä. Täten huoneestaan ulos tullessaan tuli aina ”historialliseen” aikaan.

Insinööri on käsite, jolla on yhteiskunnassa arvostusta, kuten arvonimellä yli-insinööri. Tutkintonimikettä ei saa muuttaa. Olemme Insinöörejä isolla I:llä.

Martti Kaurimo
Insinööri

VARSIIn Superpark-ilta



Kolmikymmenpäinen, aktiivinen liikkujaporukka oli torstaina 15.9.2016 kokoontunut turkulaisen sisäaktiviteettipuiston edustalle. Joukko koostui usean LOUSIn alayhdistyksen, suurimmalta osin kuitenkin VARSIn, jäsenistä ja heidän perheenjäsenistään. Oli alkamassa VARSIn Superpark-ilta.

Ikähaarukka oli vauvasta vaariin, olihan kyseessä koko perheen tapahtuma. Alle 4-vuotiaita oli matkassa yhteensä kolme. (Tuli noteerattua tarkasti, koska alle 4-vuotiaat pääsivät sisään ilmaiseksi.)

Puistossa pääsi kokeilemaan hyppelyä ammattilaistason trampo-

liinilla, jonka moni totesi olevan tosiaan hiukan eri juttu kuin hyppely useilta pihoilta löytyvissä kotitrampoliineissa. Sukeltelu paksuihin pehmusteisiin useiden metrien korkeudesta on puolestaan toimintaa, johon ei oikeastaan muun laisissa paikoissa ole mahdollisuuttakaan. Yllättävän tehokasta ja monipuolista kokovartaloliikuntaa oli myös rämpiminen pois pehmustekasasta.

Refleksien nopeutta ja tasapainoa vaativaan harjoitteluun oli tilaisuuksia useissa kohteissa, äärimmäisinä skeittirampit, joista ainakin allekirjoittaneen olisi ehkä ollut viisainta pysyä kauempana.

Oma alueensa oli varattu kohteil-

le, joissa pääsi kokeilemaan heitto- ja potkutarkkuutta ja -nopeutta sekä taitoja erilaisten mailojen käytössä.

Tietysti oli myös polkuautorata, missä saikin painella tosissaan, ettei jäisi nuorempien jalkoihin.

Tapahtumaan varattu kolmetuntinen riitti mainiosti tällaiselle vanhukselle ja joukon pienimmille. Parhaassa vauhti-ässä olleilla olisi tekemistä varmasti riittänyt pitempäänkin, mutta ei makeaa mahan täydeltä...

Illan päätteeksi maistui vielä mehu Hesellä.

Teksti ja kuva: **Ari Kivikoski**

Jarin kuulumiset

Hyvää alkanutta vuotta kaikille. Tiedossa on mielenkiintoinen vuosi ammattiyhdistystoiminnan näkökulmasta. Kilpailukykysovimuksen mukaiset työajan pidennykset ovat astuneet voimaan eri muodoissa useilla työpaikoilla.

Työttömille on tiedossa tiukennuksia vuoden alusta uudistuneen työttömyysturvain myötä. Omavastuu-aika pitenee seitsemään päivään. Ansiopäivärahan enimmäisaika vähenee sadalla päivällä 400 päivään. Alle kolmen vuoden työhistorialla enimmäisaika laskee 300 päivään. Lisäksi ansiopäivärahan korotusosat pienenevät eikä omaehtoisen opiskelun ajalta makseta enää kulukorvauksia.

Merkittävä muutos työttömien kannalta on myös ammattitaitosuojan heikennys. Tämän vuoden alusta alkaen työttömän on otettava jo kolmen kuukauden työttömyyden jälkeen vastaan tarjottu kokoaikainen työ. Siitäkin huolimatta vaikka työstä saatava palkka olisi ansiosidonnaista työttömyyskorvausta pienempi. Tarjotusta työstä kieltäytymisestä seuraa 60 päivän karenssi. Pitkäaikaistyöttömän saa jatkossa myös palkata korkeintaan vuoden mittaiseen määräaikaiseen työsuhteeseen ilman perusteita. Määräaikaaisia sopimuksia voi tehdä maksimissaan kolme kappaletta, kunhan niiden yhteiskesto ei ylitä yhtä vuotta. Lisäksi koeajan maksimikesto pitenee puoleen vuoteen.

Yksi vuoden mielenkiintoisimmista asioista on vientiliittojen käy-

mät neuvottelut uudesta työmarkkinamallista, jota aluksi Suomen malliksikin kutsuttiin. Tavoitteena on, että vientiliittojen malli ohjaisi myös muiden sopimusalojen neuvotteluita ja turvaisi sitä kautta vakaata talouskehitystä ja suomalaisen tuotannon kilpailukykyä. Vientiliitot ovat käyneet viime syksyn aikana tiiviitä neuvotteluja työmarkkinamallista ja nyt tammikuun puolivälissä liitot järjestivät laajan keskustelutalaisuuden, johon osallistui noin 40 työmarkkinavaikuttajaa liitoista ja eri keskusjärjestöistä. Tapaamisessa esiteltiin vientiliittojen ajatuksia ja keskusteltiin yhdessä työmarkkinajärjestelmän kehittämisestä.

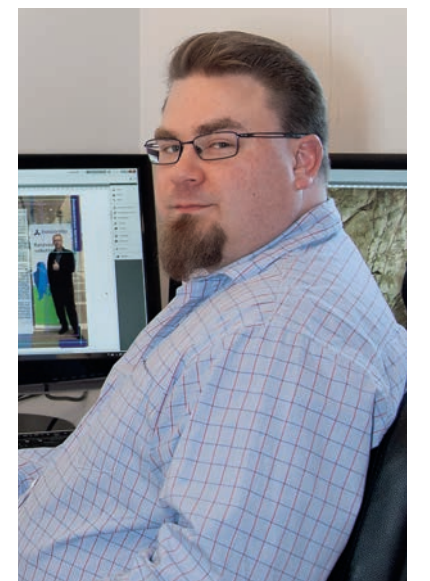
On hyvä tunnistaa, että työmarkkinamalli ei ole kopio Ruotsissa käytössä olevasta niin sanotusta teollisuussopimuksesta vaikka tavoite onkin sama: edistää kilpailukykyä, työllisyyttä ja hyvinvointia. Mallin keskeinen ajatus on, että vientiliitot neuvottelevat työehtosopimuskierron alussa vahvan päänavauksen ja sopivat yhdessä sopimuksiinsa tehtävien muutosten kustannusvaikutuksesta. Kukin liitto asettaisi itse yksityiskohtaiset sopimustavoitteensa. Neuvottelujen pohjana olisi yhteinen, Suomen Pankin julkaisema kuva talouden tilasta ja kehityksestä. Teollisuusliitot jatkavat työmarkkinamallin valmistelua ja vuoropuhelua muiden toimialojen kanssa. Valmista pitäisi tulla vuoden alkupuolella, jotta liitoille jäisi riittävästi aikaa valmistautua syksyn neuvotteluihin.

Positiivista on, että korkeakoulutettujen työttömyys on työ- ja

elinkeinoministeriön tilastoon perustuvan Akavan työttömyyskatsauksen perusteella kääntynyt lievään laskuun. Korkeakoulutettujen työttömyys alkoi kasvaa joulukuussa 2011. Kasvu jatkui yhtäjaksoisesti 59 kuukauden ajan. Työttömyyden taantumisen lisäksi myönteistä on, että lasku koskee jo varsin monia korkeakoulutettujen koulutusaloja. Varsinais-Suomen TE-toimistossa työnhakijoina oli viime joulukuussa 240 Insinööri- ja joista kokonaan työttömiä oli 176.

Lopuksi on paikallaan onnitella juhluvuotta viettävää Lounais-Suomen Insinöörit ry:tä, jonka perustamisesta tulee syksyllä kuluneeksi kymmenen vuotta.

Jari Vihervirta
IL Hallituksen jäsen
Lounais-Suomen vaalipiiri





Turun ammattikorkeakoulun kemiantekniikan monipuoliset palvelut

Teksti: **Jani Pelkonen ja Kari Haajanen** Kuva: **Matti Komulainen**

Ammattikorkeakoulujen lakisääteisenä tehtävänä on tukea ja kehittää alueen elinkeinoja. Tähän haasteeseen vastaavat mm. ammattikorkeakoulujen tarjoamat palvelut alueen elinkeinoelämälle. Turun ammattikorkeakoulun slogan ”Excellence in Action” on toimintaa, joka mahdollistaa kumppanimme kehittymisen oman alansa mestariksi globaalissa toimintaympäristössä. Onnistumisemme yksi tärkeimmistä mittareista on asiakkaidemme menestys markkinoilla.

Kemiantekniikan yksikössä hyvin varustellut laboratoriotilat laitteineen tarjoavat hyvät mahdollisuudet ”Excellence in Actionin” toteuttamiselle. Palveluita tarjotaan, niin kemian analyysien, kuin bio- ja elintarviketekniikan laboratorion sekä puhdistilan osa-alueilla. Viimeaikaisimpina esimerkkeinä palveluista voidaan mainita biokaasulaitoksen rasvahappoanalyysit, jätevesien analysointi, reagenssien valmistaminen kylmäkuivaustekniikalla ja biomassan tuotanto 30 litran bioreaktorissa. Uusimpana aluevaltuuksena Kemiantekniikan yksikköön

on hankittu materiaalitekniikan tutkimusvälineistöä, joka keskittyy muovituotteiden valmistukseen ja testaukseen. Tarkoituksena on keskittyä nimenomaan kierrätysmuovien hyödyntämiseen ja niistä valmistettujen uusiomateriaalien tutkimukseen. Suomen pien- ja mikropanimoalan kasvavan kehityksen tarpeisiin on käytettävissä elintarviketekniikan laboratorioon pystytetty mikropanimo, jossa on mahdollista tehdä 20 litran ja 200 litran koeeriä. Tuotteiden ja tuotantoprosessin näytteiden analysointi on mahdollista kemian analyysilaitteilla, joihin on kehitetty tarvittavat menetelmät elintarvikenäytteiden analysoimiseksi. Laajemmat kuvaukset palveluista löytyvät Turun ammattikorkeakoulun työelämäpalveluiden verkkosivuilta osoitteesta www.turkuamk.fi/tyoelamapalvelut.

Palvelut pyritään toteuttamaan pääosin siten, että opiskelijat ovat mukana tekemässä käytännön työtä, toki mukana on aina ammattilainen henkilökunnasta ohjaamassa ja vastaamassa kokonaisuudesta. Osallistuminen yritysten kanssa tehtäviin erilaisiin projekteihin antavat opis-

kelijoille käsityksen valmistumisen jälkeisestä työelämästä ja samalla he saavat kaivattua käytännön työkokemusta.

Palveluiden toteuttamiskirjo on laaja. Se voi olla maksullinen tilattu palvelu, joka soveltuu nopealla aikataululla toteutettavaksi tai se voi olla opiskelijoiden toteutettavaksi annettava projekti tai jopa työharjoittelu, jonka aikana opiskelija suorittaa yritykseltä saamaansa tehtävänantoa kemiantekniikan yksikössä. Näistä viimeisimmät, kuten myös opinnäytetyö, ovat useita kuukausia kestäviä projekteja. Opiskelijoiden aktiivinen työskentely toimeksiannoissa paitsi kehittää osaamista myös nostaa valmistumisen jälkeistä työllistymistodennäköisyyttä merkittävästi. Opiskeluaikana haastavissa yritysten toimeksiannoissa onnistunut opiskelija on haluttu henkilö rekrytointitilaisuudessa. Tällaisissa tapauksissa hyppy opiskelumaailmasta työelämään on matala ja on looginen askel kohti uusia haasteita.

Lisätietoa: *Jani Pelkonen*
jani.pelkonen@turkuamk.fi
p. 040 7093 254