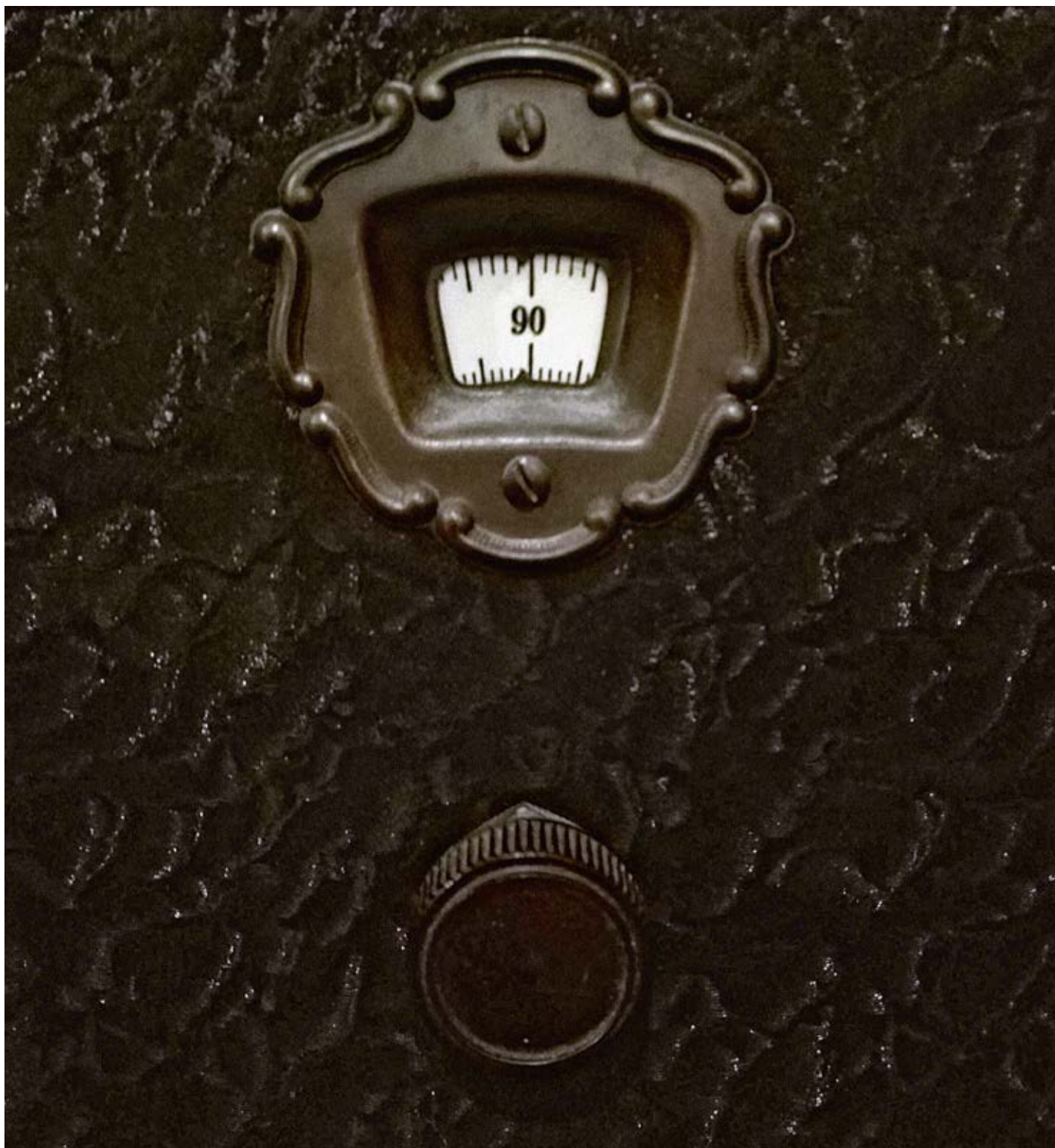


LOUSI

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry, jäsenlehti 1/2018



Sisällys

- 3..... Insinööriin puheenjohtajalta
4..... Luottamuksella luottomiehiltä
5..... Lousin uusi hallitus
6..... Opiskelu pirstää kummasti
8..... Kenttäpäällikön asiaa
8..... Varsin teatterimatka 2017
9..... Kevyesti kevytyrittäjyydestä
10..... Yritysprojekteista oppia tekemällä
12..... Yhdistysuutisia
14..... 90-vuotisjuhlavuosi



Kansikuvassa insinöörin tallentama
Fenno Radio F 5/3 valmistusnumero
77 – kyseinen kolmiputkinen paristo-
käyttöinen radio maksoi 1920-luvulla
2400 Suomen markkaa.

Kannen kuva: Pekka Härkönen



Päätoimittaja
Pekka Härkönen
045 624 2442

Puheenjohtaja
Mika Paukkeri
050 550 7658

E-mail
uusi.lousi@gmail.com

Toimituksen osoite
Lounais-Suomen Insinöörit
Rätiälänkatu 10 G, 20810 Turku

Kotisivut
www.lousi.fi
www.facebook.com/lousiry

**Lehden/yhdistyksen
pankkiyhteys:**
FI92 5710 0420 2312 19

Julkaisija
Lounais-Suomen Insinöörit ry.

Painos
5000 kpl

Perustettu
1.1.2008

Painopaikka
UPC Print

Puheenjohtajat 2018

Lounais-Suomen Insinöörit – LOUSI ry
Mika Paukkeri
mika.paukkeri@salo.fi
050 550 7658

Varsinais-Suomen Insinöörit ry – VARSII
Ari Kivikoski
ari.kivikoski@wartsila.com
040 487 8992

Turun Alueen Sähköinsinöörit – TASI ry
Heikki Heimonen
heikkij.heimonen@gmail.com
050 496 7507

Vakka-Suomen Insinöörit ry – V-SI
Hannu Lehtonen
hannu.lehtonen@yara.com
0500 535 631

Loimaan Alueen Insinöörit ry – LAI
Pekka Tamminen
pekka.tamminen@dinolift.com
0500 848 188

Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt ry
Olli Huhtala
olli.huhtala@valmet.com
040 553 2494

Turun Insinöörit – TUIKE ry
Jonna Aaltonen
jonna.aaltonen@tools.fi
040 557 6673

Salon Alueen Insinöörit ry – SAI
Petri Salko
petri.salko@gmail.com
044 051 5615

Turun Insinööriopiskelijat TIO ry
Sebastian Preussner
sebastian.preussner@tio.fi
040 369 8019

Insinööriiliiton puheenjohtajalta

Hyvät jäsenet,
Ajattelin tällä kertaa kirjoittaa teille muutamasta ajankohtaisesta aiheesta. Osa on yhteiskunnallisia ja toiset enemmän liittoyhteisömmen omia asioita.

Aktiivimalli on kovasti pinnalla tätä kirjoittaessani. Insinööriiliiton hallitus päätti osallistumisesta poliittiseen mielenilmaukseen, koska voimaantullut laki kohtelee eriarvoisesti kansalaisia ja jäseniämme. Erityisen ongelmalliseksi lain tekee se, että meidän jäsenillemme ei ole käytännössä mitään TE-keskusten järjestämää palvelua joka oikeasti edistäisi heidän työllistymistään. Samanaikaisesti on suuri riski, että liittojen yhdessä tarjoamat palvelut eivät kelpaa osoitukseksi aktiivisesta työnhausta tai työvoimapolitiittisesta koulutuksesta vaikka juuri nämä kurssit ovat selvästi tehokkaampia jäsenemme kannalta. Suurin osa jäsenistämme osaa varsin hyvin työnhaun eri elementit tai pärjää korkeintaan pienellä briiffauksella. Näin ollen emme voi hyväksyä sitä, että aktiivimallissa oma työnhaku ei riitä. Lisäksi olen pettynyt siihen tosiasiaan, että maan hallitus pettää lupauksensa olla kurittamatta lisää työttömiä, jonka se teki kun kilpailukykysojimus solmittiin. Insinööriiliiton mielestä ei ole oikeudenmukaista, että ihminen voi joutua työttömyysturvan leikkausten kohteeksi ilman, että hänellä on mahdollisuuksia vaikuttaa asiaan. Insinööriliitto on puoluepolitiittisesti sitoutu-

maton ja tulee olemaankin, emme siis vastusta maan hallitusta vaan tätä yksittäistä lakia.

Työaikaista ei ole edelleenkään mitään kerrottavaa, sitä valmistellaan virkamiestyönä ja informoimme jäseniä heti kun laista lisää tietoja saamme.

Marraskuussa 2017 liittomme ylin päättävä elin edustajakokous hyväksyi liitolle uuden strategian vuosille 2018–2022. Keskeisiä tavoitteita ovat mm. olemme vahva yhteiskunnallinen vaikuttaja, teemme vahvaa työehtosopimus-toimintaa kaikilla aloilla, olemme arvostettu ja haluttu kumppani muille työelämän toimijoille sekä turvaamme Insinööri-tutkinnon säilymisen muuttuvassa korkeakoulukentässä.

Nämä ja muutamat muut keskeiset tavoitteet ohjaavat toimintaamme lähivuosina. Olemme ottaneet käyttöön ns. jatkuvan kehittymisen-mallin Insinööriiliitossa ja onkin tärkeää, että saisimme Teiltä hyvät jäsenet palautetta toiminnastamme esimerkiksi liiton asiakaspalveluun: asiakaspalvelu@ilry.fi.

Olemme myös uudistaneet yhteiskunnallisia tavoitteitamme, toki monet tavoitteet ovat myös pitkän aikavälin tavoitteita. Vuonna 2018 tavoittelemme esimerkiksi seuraavia asioita: ajanmukaista vuosilomalakia, kanneoikeutta ammatiliitoille, järkeä kilpailukieltosopimuksiin, mahdollisuuksia osaamisen ylläpitoon ja työskentelyä yhdenvertaisilla työehdoilla.

Nostan näistä esiin pari ajankoh-



taista tavoitetta. Kilpailukieltosopimukset ovat todella iso ja yleinen ongelma jäsenkunnallemme. Ne jähkistävät tarpeettomasti työmarkkinoita estäen työvoiman vapaan liikkuvuuden. Mahdollisuuksia osaamisen ylläpitoon peräänkuulutan erityisesti työnantajilta, kun esimerkiksi jäsenemme vuosia tekee töitä jonkun ohjelmiston tai järjestelmän parissa, niin mielestäni on kohtuullista olettaa, että samanaikaisesti annetaan ja tarjotaan riittäviä mahdollisuuksia osaamisen kehittämiseen esimerkiksi seuraavan sukupolven järjestelmien osalta ja näin ylläpidetään työmarkkinakelpoisuutta tulevaa varten.

Toivotan teille hyvää talven jatkoa!

Samu Salo
puheenjohtaja
Insinööriiliitto IL ry

Luottamuksella luottomiehiltä

Hyvää alkanutta vuotta. Insinööriliitossa vuosi tulee sisältämään paljon muutoksia, kun edustajakokouksen syksyllä hyväksymää strategiaa aletaan soveltaa liiton toiminnan kaikilla tasoilla. Strategiatyötä tehtiin viime vuoden aikana aktiivisesti liiton eri elimissä. Tämän vuoden toiminnassa painottuu strategian siirtäminen käytäntöön ja liiton toiminnan uudistaminen vastaamaan paremmin jäsenkunnan tarpeita. Liitossa on muutoksen osalta valittu leikkauksien sijaan panostusten tie.

Strategian jalkautus alueyhdistysten toimintaa polkaistaan käyntiin järjestöjohdon neuvottelupäi-

villä. Tänä vuonna neuvottelupäivät järjestetään täällä Turussa tammi-kuun lopussa. Paikalle odotetaan saapuvan toistasataa järjestöaktiivia. Järjestöjohdon neuvottelupäivät on, edustajakokouksien ohella, tapahtuma joka kerää vuosittain Insinööriliiton järjestöjohdon edustajat koko kentän laajudelta yhteen. Luonteeltaan neuvottelupäivät on nimensä mukaisesti foorumi, jossa keskustellaan ja jaetaan ideoita sekä näkemyksiä astetta epämuodollisemmin kuin edustajakokouksissa. Neuvottelupäivillä ei myöskään tehdä varsinaisia päätöksiä kuten edustajakokouksissa.

Suurin osa neuvottelupäivien ohjelmasta on tällä kertaa varattu aiheelle Strategiasta toimenpiteisiin. Keskustelua ohjaavat liiton kehityspäälliköksi viime vuoden lopulla nimetty **Kalle Kiili** ja asiamies **Juha Niemiaho**. Muita aiheita ovat EU:n tietosuojaj-asetus liiton ja jäsenjärjestöjen kannalta, Insinööriliiton sosiaalisen median toimintatavat, liiton toimintojen esittely ja Insinööriliiton jäsenetujen ideointi. Tiiviit kaksi päivää on siis edessä, tai tätä lukiessa jo takana.

Muutama sana lienee paikallaan mainita myös poliittisesta mielenilmaisusta niin sanottua aktiivimallia vastaan.

Insinööriliiton hallitus päätti tammi-kuun kokouksessaan, että liitto osallistuu mielenilmaukseen ja suosittelee myös jäsenilleen osallistumista, pois lukien virkamieskunta.

Oleellista on, että Insinööriliitto vastustaa tämän yksittäisen lakihankkeen työttömyysturvaa heikentävää vaikutusta, ei maan hallitusta. Insinööriliitto on puoluepoliittisesti sitoutumaton ja ajaa kaikkien jäsentensä asiaa riippumatta siitä, ovatko he työelämässä tai eivät. Insinööriliiton mielestä työllistymiseen kannustamisen malli on syytä neuvotella uudelleen ja liitto osallistuu mielellään kaikkiin työttömyysturvauudistamishankkeisiin, kun niitä valmistellaan kolmikantaisesti.

Vaikka vuosi on vasta alussa, on silti hyvä luoda jo varovainen katseus tulevaan vuoteen. Ensi vuonna Insinööriliitto täyttää sata vuotta ja juhluvuoteen on tarkoitus panostaa merkittävästi. Työ juhluvuoden suunnittelemiseksi on jo aloitettu ja liittoon on palkattu projektipäällikkö viemään asiaa eteenpäin. Tehävään nimitetyllä **Grete Ahtolalla** on takanaan vakuuttava kokemus merkittävien tapahtumien suunnittelusta. Hän on aiemmin työskennellyt Helsingissä Viron kulttuuri-instituutin johtajana ja Viron valtioneuvoston konttorissa Viron ollessa EU:n puheenjohtajajamaana. Tämän vuoden aikana myös Insinööriliiton visuaalinen ilme tullaan uudistamaan siten, että se tukee liiton uutta strategiaa. Tämä uusi ilme tullaan esittelemään juhluvuoden 2019 tammi-kuussa.

Jari Vihervirta
IL hallituksen jäsen
Lounais-Suomen vaalipiiri



Lousin uusi hallitus

Lousin hallitus jatkaa tänä vuonna suhteellisen pienillä muutoksilla. Saimme kuitenkin hallitukseemme kaksi uutta jäsentä. Lousin hallituksen jäsenet ovat **Mika Paukeri**, pj (Salon alueen insinöörit), **Jani Pelkonen**, vpj (Turun insinöörit), **Tero Haapala**, siht (Turun insinööri opiskelijat), **Markku Risku** (Turun insinöörit), **Timo Jaakola** (Salon alueen insinöörit), **Osmo Laine** (Vakka-Suomen insinöörit), **Markku Karlsson** (Valmetin ylemmät toimihenkilöt), **Jens Holmström** (Turun alueen sähköinsinöörit) ja **Harry Johansson** (Varsinais-Suomen insinöörit).

Yhtenä toiminnallisena muutoksena Lousin syysedustajakokouksen linjaamana jaoimme hallitukseemme jäsenille erilaisia vastuualueita, jotta pystyisimme vielä tehokkaammin hoitamaan ja kehittämään tehtäviä alueellamme. Haluamme myös panostaa paremmin insinööriopiskelijoiden suuntaan ja nuorjäsentoimintaan. Toivottavasti nämä tulevat myös näkymään tehokkaampana toimintana.

Insinööriliiton järjestöjohto kokoontuu yleensä kerran vuodessa, tammikuun lopulla. Tällä kertaa saimme kokoontua Turussa 26.–27.1.2018. Kokouspäivät pidettiin Radisson Blue Marina hotellilla, jonne oli saapunut ympäri Suomea noin 130 Insinööriä, järjestöaktiivia lähes jokaisesta jäsenjärjestöstä. Paikalla oli tietysti myös Insinööriliiton henkilökuntaa ja hallintoa.

Kokouksessa huokui selkeästi insinööriys, insinööreille merkittävät asiat ja hyvä yhteen hiileen puhaltamisen meininki. Järjestöjohtoon neuvottelupäivien eniten

käsiteltyin asiakohta oli viime syksyn liiton sääntömääräisessä syysedustajakokouksessa hyväksytyyn uuden strategian jalkauttaminen meidän toimintaamme myös kentällä. Strategian tavoitteita pureksimme viiden eri työryhmän voimin, jotta saimme mahdollisimman paljon keskustelua aikaiseksi ja kaikkien näkemykset huomioitua. Työryhmien esitykset sitten purettiin vielä keskustellen kokouksen jälkimmäisen päivän aikana. Tämän strategian jalkauttamistyön kautta saimme uusia ideoita ja toimintamalleja alueillemme. Toivottavasti nämäkin näkyvät myös selkeästi jäsenten suuntaan yhä parempana vaikutuskanavana ja palveluina. Toivon, että saisimme myös palautteita suoraan jäsenten suunnalta, niin alueelliseen toimintaan liittyen, tai koko järjestöä koskien.

Kokouksessa saimme kuulla myös Turun ammattikorkeakoulun rehtori-toimitusjohtaja **Vesa Taatilan** katsauksen insinöörikoulutuksen tämän hetkisistä tilanteesta ja ennen kaikkea Turussa alkanesta insinööristä-insinööriksi muutokoulutuksesta, jolla pyritään vastaamaan nopeasti työelämän uusiin tarpeisiin. Tätä muutokoulutusta Insinööriliitto on ollut osaltaan tukemassa ja viemässä eteenpäin, pitäen huolta, että insinööreille riittää työtä ja että ammattitaito on ajan tasalla.

Presidentin vaalit ovat olleet pinnalla viime kuukaudet ja olemme saaneet seurata monenlaisia kampanjointeja. Olemme päässeet kuulemaan ajatuksia ja lupauksia miten Suomea tulnaisiin luotsaamaan seuraavan kuusivuotisen presidenttikauden aikana. Presidentin valinta



tapahtui tällä kertaa jo ensimmäisen vaalikierroksen aikana ja istuva Presidenttimme **Sauli Niinistö** sai reilulla äänivyöryllä uuden kauden. Haluan esittää onnittelut omalta osaltani Saulille jatkokaudesta tasavaltamme Presidenttinä! Suomea ja Suomalaista hyvää osaamista kannattaa ja pitää markkinoida maailmalla. Se tuo meille työtä, hyvää mainetta ja näkyvyyttä.

Lopuksi haluan jälleen muistuttaa teitä, että käykää tarkastamassa liiton sivuilta, että teidän yhteystietonne IL jäsenrekisterissä on ajantasalla! Esimerkiksi sähköpostiosoitteissa ja työpaikka tiedoissanne on paljon vanhoja yhteystietoja!

Toivotan teille kaikille oikein hyvää alkanutta vuotta 2018! Toivotaan, että alueemme positiivinen ”pöhinä” työllisyudessa ja kehityksessä jatkuu hyvänä myös tänä vuonna ja saamme tänne pitkäkestöisen kasvun ja hyvän työllisyystilanteen.

Yhteistyöterveisin

Mika Paukeri
Lousi ry, puheenjohtaja



Opiskelu piristää kummasti

Kun olet ollut työelämässä muutaman vuoden, alkaa usein tuntua siltä, että tätäkö tämä nyt sitten on. Sitä kaippaa jotain uutta. Aina ei ole pakko vaihtaa työpaikkaa, vaan voi myös kehittää itseään opiskelemalla. YAMK-opintoihin voi hakea jo kolmen vuoden työkokemuksen jälkeen.

Ylempi ammattikorkeakoulututkinto (YAMK) on mahdollista suorittaa joustavasti työn ohella. Se valmentaa monipuolisiin asiantuntija- ja esimiestehtäviin ja on vahvasti sidottu työelämän käytäntöjen kehittämiseen. Opintojen aikana pääsee kasvattamaan ammatillisia verkostojaan ja vaihtamaan ajatuksia niiden kanssa, jotka ovat samantyyppisissä tehtävissä muualla.

Pääsyvaatimuksena koulutukseen on aikaisempi AMK-tutkinto vastaavalta alalta tai muu soveltuva korkeakoulututkinto ja vähintään kolmen vuoden työkokemus tutkinnon suorittamisen jälkeen. Eikä tietenkään haittaa, vaikka työkokemusta olisi tullut jo enemmänkin.

YAMK-koulutuksessa on lähiopetusta yleensä kahdena päivänä kuukaudessa. Etäjaksoilla jokainen opiskelee itsenäisesti verkossa. Opinnot on suunniteltu toteutettaviksi siten, että ne saa suoritettua työn ohessa alle kahdessa vuodessa.

Keskeinen osa YAMK-koulutusta on opinnäytetyö, joka toteutetaan useimmiten omalle työpaikalle tehtävänä kehittämishankkeena. Näin myös työnantaja hyötyy, sillä opintoja voi suorittaa työpaikan haasteita ratkomalla.

Tekniikan YAMK-tutkinnot kiinnostavat

Vaikka ylempi ammattikorkeakoulututkinto ei vielä ole välttämättä kovin tunnettu, on YAMK-koulutuksia tarjottu valtakunnallisesti jo yli 10 vuoden ajan.

Hakumarkkinoinnista vastaava **Sara Pietilä** Turun AMK:sta kertoo, että kiinnostus tekniikan alan YAMK-tutkintoja kohtaan on kasvanut tasaisesti:

– Viime vuonna tekniikan alan YAMK-koulutuksista hakijoita kiinnostivat eniten projektijohtamisen sekä teknologiaosaamisen johtamisen YAMK-koulutukset. Kummassakin hakijamäärä oli kaksinkertaistunut edelliseen hakukierrokseen verrattuna. Projektijohtamisen koulutuksessa ensisijaisia hakijoita oli lähes kolme aloituspaikkaa kohden, mikä on valtakunnallisestikin erittäin hyvä luku.

Ylempään AMK-tutkintoon on vuoteen 2016 mennessä valmistunut Suomessa yli 15 000 opiskelijaa. Turun AMK:sta YAMK-tutkintoon on valmistunut yli 1000 osaajaa.

YAMK-tutkinnot erottuvat kyseisen alan AMK-tutkinnosta perään tulevalla (ylempi AMK) -lisäyksellä. Esimerkiksi tekniikan alan ylempi ammattikorkeakoulututkinto on *insinööri (ylempi AMK)*. Tutkinnon englanninkielinen käännös on Master, esimerkiksi *Master of Engineering*.

YAMK-tutkinto vastaa samaa EQF (European Qualifications Framework) -tasoa kuin muutkin ylempät korkeakoulututkinnot (esim. diplomi-insinöörin tai kauppatieteiden maisterin tutkinto, taso 7), antaen saman kelpoisuuden esimerkiksi julkisiin virkoihin kuin yliopistossa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto.

Avoin AMK mahdollistaa opiskelun omaan tahtiin

Pääsääntöisesti YAMK-koulutuksiin haetaan yhteishakujen kautta. Turun AMK:ssa koulutuksia on tarjolla sekä kevään että syksyn yhteishaussa, joissa opinnot alkavat joko elo-syyskuussa tai tammikuussa.

Opiskelemaan on mahdollista hakeutua myös ympäri vuoden avoimen AMK:n kautta: YAMK-koulutuksiin kuuluvia opintoja voi suorittaa avoimessa AMK:ssa omaan tahtiin yksittäisinä opintojaksoina tai tutkinto-opiskelijaryhmän kanssa ns. polkuopintoina. Riittävän määrän opintopisteitä avoimessa AMK:ssa suoritettuaan opiskelija voi hakea tutkinto-opiskelijaksi avoimen AMK:n väylän kautta. Ei siis haittaa, vaikka yhteishaku menisi ohi, koska käytännössä YAMK-opinnot voi aloittaa milloin vain.

YAMK-opiskelijat kertovat

Insinöörit (AMK) **Pasi Nikula** ja **Jan Kiilunen** opiskelevat YAMK-tutkintoa Turun AMK:ssa projektijohtamisen koulutusohjelmassa.

Millaisella opintotaustalla hait YAMK-koulutukseen?

Pasi: Valmistuin tuotantotalouden insinööriksi Satakunnan ammattikorkeakoulusta v. 2005.

Jan: Valmistuin v. 2001 Satakunnan ammattikorkeakoulusta. Opintolinja oli ”Degree Programme in Environmental Engineering”.

Miksi päätit hakeutua YAMK-opintoihin?

Pasi: Halu jatko-opiskella oli kytenyt jo muutaman vuoden, mutta itselle mielekästä koulutusohjelmaa ei ollut osunut silmiin. Työhistoriani on valmistumisestani lähtien ollut projektityöympäristössä ja tämä tuki kivasti valintaa juuri kyseiselle koulutusohjelmalle.

Jan: Olin jo pitkään harkinnut jatkokouluttautumista, mutta sopivaa vaihtoehtoa ei ollut aikaisemmin. Sain tästä linjasta jonkinlaisen mainoksen ja sitä lukiessani silloinen pomoni sattui kulkemaan ohi. Heitin ensin hieman vitsillä, että jos hakisin, ja viikko sen jälkeen laitoinkin jo hakemusta menemään.

Miten olet onnistunut työn ja opiskelun yhdistämisessä?

Pasi: Työskentelen opintojen ohella täysipäiväisesti projektipäällikkönä. Vapaapäiviä töistä on toistaiseksi kertynyt vain lähipäivien verran, mutta muuta harraste-toimintaa olen joutunut priorisoimaan. Lähdin opiskelemaan sillä asenteella, että tämä tulisi viemään runsaasti vapaa-aikaani, enkä siinä erehtynyt. Onneksi aina on olemassa kuitenkin se viimeinen päivä ennen työn palauttamista, jolloin saattaa venyä mitä uskomatto-

mimpiin suorituksiin (vaikka sitä aikaa olisi ollut käytettävissä jo paljon aikaisemminkin).

Ryhmätehtäviä tehdessä myös muiden opiskelijoiden tuki ja yhteispeli on ollut tärkeää. Vaikka työt tehdään yhdessä, saatetaan ryhmän sisällä jakaa töitä aina sen mukaan, millainen tilanne kullakin opiskelijalla on työ- tai kotirintamalla. Ne aina vuorollaan venyy, ketkä pystyy.

Jan: Jaksaminen on ollut pahimpaan aikaan kohtalaisen hyvin koetuksella. Siltikään työn, arjen ja perheen yhteensovittaminen ei oikeastaan ollut niin iso haaste kuin alussa ajattelin. Suurin syy siihen on ehkä ollut se, että olen aika pitkälti kyennyt nauttimaan opiskelusta. Silloin kun nauttii jonkin asian tekemisestä, niin sitä ei juurikaan koe raskaaksi.

Kenelle suosittelisit YAMK-opintoja?

Pasi: Kaikille, jotka vähänkään miettivät jatkotutkinnon suorittamista. Vapaa-aikaa se vie, mutta yhtään syytä en keksi, miksi jättää hakeutumatta koulutukseen.

Jan: Voin suositella YAMK-opintoja niille ihmisille, jotka haluavat kehittää itseään ja osaamistaan. Vaikka YAMK-opinnot eivät varmastikaan ole hyödyttömiä esimerkiksi urasuunnittelun näkökulmasta, niin itse olen saanut eniten irti henkilökohtaisen kehittymisen näkökulmasta. Minun onnekseni, projektijohtamisen aiheeseen liittyi paljon sellaisia asioita, mitkä kiinnostivat itseäni henkilökohtaisesti ja joihin on nyt jopa syntynyt jonkinasteista intohimoa.

Teksti: **Laura Koskinen**

Kuva: **Martti Komulainen**



Jäikö kysymyksiä?

Kevään yhteishaussa 14.—28.3.2018 Turun AMK tarjoaa yhteensä 11 YAMK-tutkintoon valmistavaa koulutusta. Yhteishaun kynnyksellä 8.3. järjestetään Panimoravintola Koulussa YAMK-opintoihin keskittyvä Alumni Afterwork, jossa kuulet lisää hakemisesta ja pääset keskustelemaan nykyisten opiskelijoiden kanssa.

Tilaisuuteen ovat tervetulleita kaikki Turun AMK:sta valmistuneet sekä YAMK-opinnoista kiinnostuneet. Ilmoittauduthan 5.3. mennessä: turkuamk.fi/tapahtumat

To 8.3. klo 17.30, Panimoravintola Koulu Alumni Afterwork #2: Minustako Master-tason osaaja? YAMK-opinnot Turun AMK:ssa

Kenttäpäällikön asiaa

Kevät lähestyy, vaikka tätä kirjoitettaessa onkin kuusi astetta pakkasta ja sataa lunta. Päivä on kuitenkin pidentynyt jo selvästi ja kyllähän tuo lumikin lisää valoisuutta.

Insinööriliitossa on meneillään todella mielenkiintoinen kausi. Liittomme edustajakokous päätti syyskokouksessaan liiton uuden strategian joka on tarkoitus jalkauttaa toimintaan tämän kevään aikana. Lisäksi keskustuomiston henkilökunnasta on jäänyt ja jää eläkkeelle monta kauan talossa ollutta toimijaa. Tässä yhteydessä liittomme johto muuttaa myös keskustuomiston organisaation uuden strategian mukaiseksi. Uusi organisaatio otetaan käyttöön helmikuun alusta alkaen. Liitossa on edelleen puheenjohtajan lisäksi kolme yksikköä ja niitä jokaista vetää johtaja. Yksiköt ovat: Edunvalvontayksikkö, jota vetää neuvottelujohtaja **Petteri Oksa** ja johon kuuluvat Lakipalvelut, Työmarkkinaedunvalvonta, Tutkimustoiminta ja Yhteiskuntavaikuttaminen. Järjestöyksikkö, jota vetää järjestöjohtaja **Tommi Grönholm** ja johon kuuluvat Urapalvelut ja koulutus, Markkinointiviestintä, brändi-

hallinta ja sisäinen viestintä, IL 100 vuotta tiimi sekä Jäsenyyden elinkaari tiimi. Palveluyksikkö, jota vetää palvelujohtaja N.N. joka on tällä hetkellä haussa. Yksikköön kuuluvat IT-palvelut, Taloushallinto, Kehitystyöt ja Palvelutiimi joka on asiakaspalvelu ja jäsenrekisteri. Alueasiamiestoiminta omana tiiminään loppuu tammikuun loppuun jolloin nykyiset alueasiamiehet siirtyvät Jäsenyyden elinkaari tiimin osaksi. Kyseinen tiimi muodostuu nykyisistä alueasiamiehistä, nuorjäsenoimijoista sekä jäsenhankintatiimistä. Uusi tiimi on kooltaan yksitoista henkeä, jolla saamme tulevaisuudessa jäsenhankinnan, jäsenpidon ja jäsenpalvelun toimimaan vielä nykyistä paremmin.

Insinööriliitto järjestää jälleen koulutuksia alueella. Turussa on kevään aikana 9.4. Työsuhde, yrittäjyys ja kevytyrittäjyys ja 19.5. Neuvotteluvalmennuskoulutus. Lisäksi liitto tarjoaa jäsenille Webinaareja joita voi katsoa silloin kun itselle sopii. Tarjolla ovat seuraavat webinaarit: Some & LinkedIn työnhaussa, Yrittäjän viisauden kivet, Erotta stressi työuupumuksesta, Työyhteisösovittelu, Työsopi-mus pähkinänkuoressa, Miten neuvottelen palkasta? Talusvalmen-



nus: kohti parempia päätöksiä oman talouden suunnittelussa ja Onnistunut ja tehokas kehityskeskustelu. Ohjeet, miten pääset katselemaan ja kuuntelemaan webinaareja löytyy Insinööriliiton nettisivuilta osoitteesta www.ilry.fi/koulutukset.

Mitä eroa on insinöörillä ja diplomi-insinöörillä?

– Ei mitään, mutta älä kerro sitä diplomi-insinöörille.

Timo Ruoko
kenttäpäällikkö
Insinööriliitto IL ry



VARSiN teatterimatka 2017

Varsin hilpeä porukka alkoi lauantaina 7. lokakuuta Turun aurakadun tutulta pysäkiltä missä iloinen bussikyty olikin valmiina ottamaan kaikki innokkaat teatteriviihteenielijät mukaan kyytiin. Matkalle lähdettiin hyvinkin mieltä painavassa säässä kohti Uudenkaupungin teatteria ja näytöksenä tietenkin sähän sopiva *Iloisia aikoja, mielensäpahoittaja*.

Teatterille saavuimme pienen kiertotien kautta kun kuljettajan navigaattori oli alkanut opastamaan

meitä kohti kustavin saaristoa. Pääsimme onnekaasti poukkaamaan takaisin kaikille tutulle kasitielle missä matka jatkui tutuun välipy-sähdyspaikkaan eli laitilan S-markettiin. Pienen tauon jälkeen saavuimme perille kaikkien onneksi hyvin aikaisin ja saimme nauttia mukavista lämpimistä juomista syysadekelin kastelemien mielen virkistämiseksi.

Näytös oli mukavan viihdyttävä ja aika-ajoin hieman hitaan oloinen, mutta lopulta kaikki olivat ruokailussa yhtä mieltä esityksen erinomaisuudesta sekä tämän hauskan

tarinan mukaansa tempaavuuden mieltämisestä. Ruokailimme tuttuun tapaan esityksen jälkeen viereisessä Aqvariuksessa ja aloimmekin tekemään paluumatkaa erittäin hyvin mielin kun ruokahalut ja jano olivat sammuttettu erinomaisella seisovan pöydän antimilla. Paluumatka sujui rattoisasti näytöksen muistelulla sekä virvoitusjuomia nauttien.

Ensi vuonna tulemme tekemään jälleen vastaanvanlaisen reissun joten toivotamme kaikki teatterin ystävät mukaan viihtyisälle sekä riemukkaalle reissulle.

Atte Kauppila

Kevytyrittäjäyys muutoksen hampaissa – lopullinen tulkinta jää viranomaisille

Julkisuudessa on muodostettu käsitys, että ”kevytyrittäjäyys” tarkoittaa laskuttamista ilman omaa yritystä – oikeasti kyse on laskuttamisesta ilman y-tunnusta. Sivutoimisen yrittäjyyden tulkintaa on muutettu merkittävästi kahden viimeisen vuoden aikana.

Siis hakiessasi työttömyysturvaa, eläkettä tai vanhempainvapaarahaa yrittäjänä, y-tunnuksella tai ilman, viranomaiset arvioivat työllistätkö itsesi päätoimisesti vai et. YEL-velvollisuus on yrittäjillä, joiden työtulo ylittää 7 645,25 euroa vuodessa (2018). Työtulon euromäärän jäädessä tämän alle sinulla ei ole velvollisuutta maksaa eläkemaksuja, mutta sinulle ei myöskään kerry eläkettä. Yrittäjänä olet velvollinen järjestämään työeläketurvan myös palkkaamillesi työntekijöille.

Merkittävää on myös se, että Eläketurvakeskuksen päätöksellä ”kevytyrittäjät” luokiteltiin yrittäjiksi 1.5.2017. Tällä päätöksellä muunmuassa laskutuspalveluiden ja osuuskuntien (esimerkiksi Ukko.fi, Eezy ja Odeal) käyttäjät siirrettiin yrittäjän eläkelain (YEL) piiriin.

Työttömyysturvan osalta ”kevytyrittäjyyden” tulkinta yrittäjyydeksi aloitettiin jo 2016 työttömyysturvalain muutoksella. Nykyään ”kevytyrittäjänä” olet työttömyysturvan kannalta aivan samanlainen yrittäjä kuin

muutkin yrittäjät. Työttömyysturvan piiriin päästäksesi sinun tulee itse ilmoittaa yrittäjyystoimintasi päättymisestä. Huomattavaa on myös se, ettei sinulla ”kevytyrittäjänä” ole y-tunnusta, joka oikeuttaa verohyötyihin. Y-tunnuksen omaavana yrittäjänä hyödyt verotuksessa kahdella tavalla; arvonlisäveron huojennuksina ja investointien vähentämisenä. Y-tunnusyrittäjänä voit siis vähentää liiketoiminnan investoinnit verotuksessaan alveineen arvonlisäverollisesta myynnistä.

Yrittäjänä velvollisuutesi on huolehtia pakollisesta eläketurvastasi itse. Eläkemaksusi ja tulevan eläkkeesi määrä riippuvat YEL-työtulosta. YEL-eläkevakuutus turvaa toimeentulon, jos yrittäjätoimintasi päättyy työttömyyden tai ikääntymisen vuoksi.

Loppukevennyks: omaisillasi on perhe-eläketurva kuolemasi jälkeen...siis maksettuasi YEL-maksut eläesäsi yrittäjänä.

Kirjoittaja **Pekka Härkönen** on työskennellyt Turun ammattikorkeakoulussa Yrittäjyyden opettajana.



“...isompien ja pienempien on pakko yrittää twerkkaa...jotta pystyvät maksamaan työeläkemaksut...”

Lyhyt oppimäärä:

Yrittäjä on velvollinen maksamaan eläkemaksua 24,10 %, eli tulevaisuudessa saamastaan eläke-eurosta 24,10 senttiä (YEL). Työntekijä maksaa tulevasta eläke-eurosta 6,35 %, eli 6,35 senttiä (TYEL). ”Kevytyrittäjä”, jonka vuotuinen työtulo alittaa 7 645,25 euroa (2018) ei ole velvollinen maksamaan YEL-maksua eikä TYEL-maksua, mutta eläke ei kerry.

Suomen yrityksistä alle 10 työntekijän yrityksiä on 264 519 eli 93,3 prosenttia. Pienyrityksiä on 15 725 (5,5 %), keskisuuria 2 728 (1,0 %) ja suuryrityksiä 591 (0,2 %). Lähde: Tilastokeskus, Yritysrekisteri 2016.

- Alle 10 työntekijän yritykset ovat mikroyrityksiä.
- Alle 50 työntekijän yritykset ovat pienyrityksiä.
- 50–49 henkilön yritykset ovat keskisuuria.
- Pk-yritys = alle 250 henkilön yritys.
- Vähintään 250 henkilöä työllistävät yritykset ovat suuryrityksiä.



Jenna Ollikainen
korkittamassa
kylmäkuivaus-
ampulleja.



Mira Råman
tutkimassa
solumittausten
tuloksia.



Laboratorio-
insinööri Jarno
Pusa ohjeistamassa
ryhmää kylmä-
kuivauksen saloihin.

Yritysprojekteista oppia tekemällä

Opiskelu Turun ammattikorkeakoulussa on muuttunut enemmän projekti-
muotoisiksi kokonaisuuksiksi, joissa opitaan luentojen lisäksi muun muassa
aktiivisesti itse tekemällä. Tästä hyvänä esimerkkinä on Capstone-innovaatio-
projekti, jonka parissa yli 300 eri alojen 3. vuoden AMK-opiskelijaa ja vaihto-
opiskelijaa aloitti aherruksen marraskuussa 2017.

Projektin aikana jokainen opiskelija työskentelee
noin 400 tuntia, ja suurimmassa osassa ryhmiä
työskentelykielenä on englanti. Lukuvuoden
pääteeksi tulokset toimitetaan projektin omis-
tajille, useimmiten kaupallisille yrityksille.

Yksi ryhmä, kahdeksanhenkinen team Lambda, muo-
dostui mikrobiologiasta kiinnostuneista opiskelijoista.
Yritykseltä saimme toimeksiannon tutkimuksen suorita-
miseen, ja tämän jälkeen opiskelijoilla oli ryhmässä
vapaat kädet suunnitella tulevat työt kirjallisuusselvi-
tysten perusteella. Projektin aikana olemme kohdan-
neet erilaisia haasteita, mutta myös päässeet nautti-

maan onnistumisen ilosta. Matkan varrella olemme saa-
neet oppia ongelmaratkaisusta tiedonhakuun ja käytän-
nön työskentelyyn, eli monipuolista ja mielenkiintoista
projektityötä alusta loppuun.

Ryhmämme sai mahdollisuuden itse suunnitella käy-
tettävät testausmenetelmät standardeihin pohjautuen.
Pääsimme näin luovasti toteuttamaan itseämme, kartut-
tamaan tiedonhakutaitojamme, sekä sen jälkeen niiden
yhdistämistä käytettäviksi kokonaisuuksiksi. Tällä tavoin
saimme hyvän innovatiivisen oppimismahdollisuuden
uusiin opetusmenetelmiin nojaten. Aktiivinen yritys-
yhteistyö antaa opiskelijoille loistavan mahdollisuuden



Ryhmä tutustumassa kylmäkuivauslaitteen toimintaan.



Anna Mäkinen ja Mira Råman mittaamassa solujen elävyyttä.



Pinja Helenius laboratorio-päivän loppusiivouksesta innostuneena.



Laimennossarjan pipetoinnista vastaa Kaisa Ilmonen.



työskennellä oikeassa projektissa, jossa myös odotetaan opiskelijoilta työntekijöiden kaltaista panostusta.

Opiskelija pystyy projektin sisällä vaikuttamaan omaan kehittymiseensä ja siihen, mihin suuntaan haluaa opintojaan suunnata. Projektissa löytyy monta eri työroolia ja tehtäviä laidasta laitaan. Jokainen meistä kuitenkin odottaa innoissaan sitä, että pääsemme laboratorioon suorittamaan suunnittelemaamme testejä, sekä sitä, millaisia tuloksia niistä saavutetaan.

Salolainen LED Tailor Innova7ion on nyt toista kertaa mukana Capstone-projektissa. Tänä vuonna he tekevät yhteistyötä Team Lambdan kanssa. Toimitusjohtaja **Terho Hoskosen** mukaan ensimmäinen Capstone-kierros oli erittäin onnistunut. Projektin osallistuneet opiskelijat ovat antaneet yritykselle paljon ideoita, sekä vieneet yrityksen konseptia eteenpäin.

”Olemme pyrkineet antamaan projektin toteutukselle mahdollisimman vapaat kädet, jolloin projektiryhmän jäsenet ovat joutuneet itse innovoimaan testimenetelmiä yrityksemme konseptin ympärille”, kertoo Terho Hoskonen.

Hoskosen mukaan yritys tekee erittäin mielellään yhteistyötä oppilaitosten kanssa, ja yhteistyö Turun ammattikorkeakoulun kanssa on sujunut todella hyvin.

”Kiitos tästä kuuluu niin opiskelijoille kuin ohjaaville opettajille. Capstone-projekti tarjoaa yrityksille sen tarpeisiin räätälöidyn tiimin, jonka kanssa yrityksen projekti-ideaa lähdetään jalostamaan. Turun AMK:n tiimi

oli aidosti kiinnostunut yrityksen liiketoiminnasta ja sen problematiikasta. Uudet ideat vievät aina asioita eteenpäin”, Hoskonen toteaa.

Tämän vuoden projektilta Hoskonen odottaa erittäin paljon.

”Olemme panostaneet projektiin paljon resursseja, niin rahan kuin työajan muodossa. Tavoitteemme on todella kunnianhimoinen, mutta uskomme tämän vuoden ryhmän pääsevän asettamaamme tavoitteeseen. Jos tämän vuoden Capstone-projekti pääsee tavoitteeseen, eli pystyy toteuttamaan suunnitellut testaukset ja saamaan niistä luotettavia tuloksia, niin projektiin käytetyt resurssit ovat maksaneet itsensä moninkertaisesti takaisin”, toimitusjohtaja sanoo.

Tänä vuonna yrityksen vastuuhenkilönä toimii **Niko Huhtinen**.

”Hän oli viime vuonna opiskelijan roolissa projektia toteuttamassa, mutta nyt hän on meillä töissä ja ohjaa Capstone-projektia. Yrityksemme on kasvava, ja näemme Capstone-projektin hyvänä alustana löytää uusia osajia laaja-alaiseen tiimiimme”, Terho Hoskonen toteaa lopuksi.

Teksti: **Kari Haajanen, projektipäällikkö, Turun AMK. Team Lambdan valmentaja Capstone-projektissa Mervi Salminen ja Mira Råman, kolmannen vuoden prosessi- ja materiaalitekniikan insinööriopiskelijoita**
Kuvat: **Kari Haajanen, Mervi Salminen ja Mira Råman**

Turun Insinöörit TUIKE ry tiedottaa

Tule kokemaan kokonaan uudenlainen pyöräilyelämys ja ilmoittaudu mukaan elämäsi matkalle!

Turun Insinöörit Tuike ry järjestää keskiviikkona 28.2. klo 18.00 alkaen Turussa M&M Kupittaalla The Trip -sisäpyöräilytunnin, johon sinä ja puoliso olet tervetulleita. Tunti on täysin uudenlainen liikunta-seikkailu, joka yhdistää uskomattoman hienolla tavalla kuntoilun ja virtuaalitodellisuuden. Katso tarkemmat tiedot nettisivuiltamme ja ilmoittaudu mukaan. Paikkoja on rajoitetusti, joten ole nopea! Tervetuloa!



LOUSI löytyy Facebookista
www.facebook.com/Lousiry

Tervetuloa Turun Insinöörit TUIKE ry:n kevätkokoukseen tiistaina 17.4. kello 17.30.

Ensin teemme opastetun kierroksen Lääninvankilaan ja sen jälkeen kokoustamme kokouskahvien parissa Kakolanruusussa. Kokouksessa käymme läpi sääntömääräiset asiat. Kokous on vain jäsenille. Tarkemmat tiedot ilmoittautumisohjeineen löytyy www.tuik.fi maaliskuun alussa.

Ota Turun insinöörien kotisivut (www.tuik.fi) ja Facebook-sivut (www.facebook.com/turuninsinoorit) seurattavaksesi. Meillä on tulossa joka kuukausi useampi mukava tapahtuma, joiden tiedot tarkentuvat lähempänä.

Turun alueen sähköinsinöörit ry. tiedottaa

Turun Alueen Sähköinsinöörit TASI ry tapahtumat:

3.3.2018 GoExpo -messumatka Helsinkiin

- Yhdessä Salon Alueen Insinöörien kanssa järjestettävä päiväreissu GoExpo-messuille Helsingin messukeskukseen.
- Hinta 10 euroa/hlö sisältäen bussikuljetukset sekä messulipun.

19.4.2018 Mariachi Oy:n toimintaan

- Mariachi on suomalainen teknologia-yritys, joka on erikoistunut vaativien ammattikäyttöön tarkoitettujen laitteiden sopimussuunnitteluun ja valmistukseen. Mariachi Oy tarjoaa laitevalmistajille kattavat palvelut tuotekehityksestä sarjavalmistukseen ja auttaa laitevalmistajia ylläpitämään kilpailukykyisempää tuoteportfoliota. Mariachi Oy:n valmistamia, ammattikäyttöön tarkoitettuja laitteita tuotetaan erityisesti terveysteknologian tarpeisiin, teollisuuden järjestelmiin sekä tietoliikenteen sovelluksiin. Mariachi Oy keskittyy valmistaviin yrityksiin, joiden tuotteet voivat kooltaan vaihdella kädessä pidettävistä laitteista pöydälle sijoitettaviin instrumentteihin. Vierailun aikana kuulet myös Mariachi Oy:n kasvattamotoinnista. Mariachi Oy on saanut Entrepreneurial Spirit of Turku Award Rohkea uudistaja-palkinnon tunnustuksena uuden rohkean menetelmän luomisesta. Menetelmä on nimeltään "Mariachi Kasvattamo" ja sen on Mariachi Oy:n rekisteröimä tavaramerkki.

Kokouskutsu Turun Alueen Sähköinsinöörit TASI ry sääntömääräiseen kevätkokoukseen.

TASIn sääntömääräinen kevätkokous pidetään torstaina 22.3.2018 klo 18.00. Paikka: Ravintola Old Bank, Aurakatu 3, Turku. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat. Kokouksen jälkeen pääsemme maistelemaan erilaisia oluita. Tarjolla pientä välipalaa, joten ilmoitathan myös erikoisruokavaliot. Ilmoittautumiset viimeistään 18.3.2018 osoitteessa www.tasiry.fi

5.5.2018 TASI 2020 –kehitysristeily

- Haluatko vaikuttaa siihen millainen TASI on vuonna 2020? Nyt siihen on mahdollisuus! Tule mukaan TASIn kehitysristeilylle. Piknik-risteilylle lähdetään lauantaiaamuna Viking Amorellalla ja palataan samana iltana Viking Gracella. Tule mukaan pohtimaan miten TASIn toiminta voisi kehittyä.

Heinäkuussa: Samppalinnan kesäteatteri: Naimakaupat Vegasissa

- Naimakaupat Vegasissa on hauska ja säkenöivä Broadway -musikaali joka perustuu samannimiseen elokuvaan -Honeymoon in Vegas. Live-orkesterin tahdittamana kuullaan Broadway-musikaalien luottosäveltäjän Jason Robert Brownin mukaansa tempaavaa musiikkia. Musikaalissa mukana mm. Veeti Kallio, Antti Lang, Reeta Vestman, Helena Puukka ja Marko Maunuksela.
- Hinta: 20€/hlö sisältäen teatterilipun ja väliaikakahvin.

Varsinais-Suomen Insinöörit ry. (VARSI) tiedottaa

Kutsu perinteiselle kevään opintomatkalle (avec) Latvian Riikaan.

- **Lähtö Turusta 25.05.2018** (pe) aikaisin aamulla klo 5.00 linja-autoasemalta ja paluu 27.05.2018 (su) illalla.
- Matkan hintaan kuuluu bussikuljetukset, laivamatkat (MS Finlandia), hotelliyöt 2h/h (hotelli Vilmaja), oppaan palvelut ja kiertoajelut. Ruokailut laivalla menen tullen ja menopäivänä hotellissa.
- Matkan ohjelmassa on tutustuminen Riian automuseoon. Tarkempaa tietoa matkasta löytyy myöhemmin LOUSIn kotisivuilla: www.lousi.fi
- Matka on varattu 40 henkilölle.
- **Huom!** Passi tai EU-henkilökortti mukaan. Muistakaa matkavakuutus!
- **Sitovat ilmoittautumiset viimeistään 20.04.2018 mennessä.** Omakustannushinta tarkentuu myöhemmin. Maksetaan yhdistyksen Varsi ry:n tilille n:o FI62 2049 2002 0179 73.
- Ilmoittautumiset ja tiedustelut Rauno Jalava 0400-826563 tai rauno.jalava@hotmail.fi.

Kokouskutsu Varsinais-Suomen Insinöörit ry:n (VARSI) sääntömääräiseen kevätkokoukseen

- Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidetään ke 14.3.2018 klo 18.00 Wärtsilän tiloissa (Stålarinkatu 45, Turku).
- Käsitellään sääntömääräiset kevätkokousasiat.
- Kokouksesitelmä pidetään Wärtsilä 64 -moottorista.
- Yhdistys tarjoaa iltapalan. Tervetuloa päättämään!

Ilmoittautumiset puheenjohtajalle:

- Ari Kivikoski, puh. 040 4878992 tai sähköpostilla ari.kivikoski@wartsila.com

Salon Alueen Insinöörit SAI ry. tiedottaa

3.3.2018 GoExpo -messumatka Helsinkiin

- Yhdessä Turun Alueen Sähköinsinöörien kanssa järjestettävä päiväreissu GoExpo-messuille Helsingin messukeskukseen.
- Hinta 10 euroa/hlö sisältäen bussikuljetukset sekä messulipun.
- Ilmoittautumiset SAI nettikaupassa. Ohjeet ja linkki www.sai.fi.

10.3.2018 Laskettelumatka Himokselle

- Salon Alueen Insinöörien perinteinen koko perheen laskettelumatka Himokselle.
- Matkaan lähdetään Salosta Farmoksen tontilta (hiekkaparkkialue Sokos Hotelli Rikalan ja Citymarketin välissä) klo 7:00, perillä Himoksella noin klo 10:30. Paluumatka alkaa n. klo 17:00 ja takaisin Salossa noin klo 21:30. Menomatkalla lyhyt kahvitauko huoltoasemalla ja paluumatkalla vähän pidempi tauko, jolloin mahdollista vaikka omakustanteiseen iltapalaan.
- Ilmoittautumismaksu matkalle on 20 €/hlö (max. 5hlö/perhe) ja se sisältää kuljetukset sekä hissilipun. Ilmoittautumismaksua ei palauteta.
- Ilmoittaudu ja maksa SAI:n nettikaupassa <https://holvi.com/shop/saikauppa>. Ilmoittaudu viimeistään tiistaina 6.3.2018 mennessä.

Toukokuussa tutustuminen Haulikkoammuntaan

- Toukokuun aikana on tarkoitus järjestää tutustuminen Haulikkoammunta harrastukseen. Tarkkaa päivämäärää ei ole vielä laitettu lukkoon, vaan tästä tulee tarkempaa tietoa yhdistyksen www-sivuille www.sai.fi. Ilmoittautumisen ja kiinnostuksen voi laittaa sähköpostiosoitteeseen sai@sai.fi tai tekstiviestinä numeroon 040 5200 400.

Kokouskutsu Salon Alueen Insinöörit, SAI ry:n sääntömääräiseen kevätkokoukseen.

- SAI:n sääntömääräinen kevätkokous pidetään keskiviikkona 21.3.2018 klo 17.30. Paikka: Piiroinen Oy, Tehdaskatu 28 Salo. Kokouksessa käsitellään yhdistyksen sääntömääräiset asiat. Kokouksen aluksi yrityksen esittely ja sen perään noin tunnin kestävä kokous. Ilmoittautumiset viimeistään 19.3.2018 sähköpostiin sai@sai.fi tai tekstiviestillä 0440 515 615

Salon Alueen Insinööreille oma joukkue Salo-Volley tapahtumaan 21.-22.7

- Jos olet kiinnostunut osallistumaan Salon Alueen Insinöörien joukkueeseen Salo-Volley tapahtumaan, niin ilmoittautumisia otetaan vastaan sähköpostilla sai@sai.fi tai tekstiviestillä tai yhteydenotto numeroon 0440 515 615.

Muita suunnitteilla olevia tapahtumia kevään ja kesän aikana

- Kirkkovenesoutua
- Koko perheen retkeilypäivä Teijolla
- Salon Alueen Insinöörit jakavat "Minusta tulee isona Insinööri" ilmapalloja vappu aattona Salon Torilla kävelysillan vierellä noin tuntia ennen kun Seppä Laurin patsaan lakitus alkaa.
- Saunailta jäsenille elokuussa (verkostoitumista ja Insinöörien kuulumisien vaihtamista).

Tapahtumien lisätiedot ja ilmoittautumisohjeet nettisivuilla osoitteessa www.sai.fi

90 vuotta 90 vuotta 90 vuotta 90 vuotta

90 vuotta

Vuonna 1919 perustettiin Tampereen teknilliset ry, josta alkoi nykyinen Insinöörien liittotoiminta. 8.10.1928 käynnistyi Lounais-Suomen insinööri-toiminta, kun Turun alueelle perustettiin **Tampereen teknilliset Ry:n Turun osasto**. Perustavassa kokouksessa oli läsnä 8 insinööriä. Vuosi 2018 on 90-vuotisjuhlavuotemme.

1930-luku

Vuonna 1931 yhdistys sai upean puolinahkakantisen pöytäkirjojen kirjaamiseen tarkoitetun ”kirjan”, johon yhdistyksen kokoukset kokouksen kulun aikana kirjoitettiin valmiiksi. Kirjasta löytyy kaikki pöytäkirjat 7.9.1931:stä 22.2.1967 asti sekä yhdistysjäsenet vuoden 1934 loppuun asti (18 jäsentä).

Alla on otteita ”nahkakantisesta”

Yhdistyksen jäsenmäärä kokouksissa pysytteli 1930-luvulla keskimäärin kymmenessä. Kokouksia pyrittiin järjestämään kuukausittain kesäaika lukuun ottamatta. Kokoukset alkoivat klo 20 työajan jälkeen. Kokoukset olivat kuukauden ensimmäisen (virallinen) ja kolmannen viikon maanantaina (seurustelukokous). Virallisista kuukausikokouksista poisjäännistä ”palkittiin” hallituksen jäsentä 10 markan sakolla. Hallitus käsitteli sakoista vapautusanomusta työkiireeseen perustuen. Anomus hylättiin yksimielisesti.

Yhdistyksen kokoukset ravintola Itämeressä olivat ”vilkkaita ja virkistäviä”. Toiminnan tavoitteena oli jäsenten ammatillinen kehittäminen, joten kokouksissa pidettiin yleisteknillisiä esitelmiä. Vuodesta 1935 lähtien vaadittiin, että joka kokouksessa kunkin hallituksen jäsenen vuorollaan tuli pitää teknisestä aiheesta esitelmän. Osallistuminen jakoi teknistä osaamista ja kehitti jäsenten esiintymiskykyä. Alustuksista aina keskusteltiin.

Vuonna 1931 hallitus järjesti Turun teatterin tiloissa yleisötilaisuuden. Kutsu oli kolmessa alueen lehdessä. Osanottajia tilaisuudessa oli yli 300. Vuonna 1932 hallitus keskusteli alkoholia nauttien kieltolaista. Yhtä mieltä oltiin, että kieltolaki on tar-

peeton ja alkoholin hinnat ovat liian korkeat. Vuonna 1937 keskusteltiin presidenttivaaleista. Myöhemmin keskusteluja käytiin mm. ”koeavioliitosta”, epäpoliittisena yhdistyksenä ”Marxin teoriasta” väitellen, Espanjan sisällissodasta jne.

Toimintaan kuuluivat olennaisena

osana myös opintoretket eli ”ekkursiot”. Pari kertaa vuodessa käytiin tutustumassa paikallisiin tehtaisiin, kuten Kupittaan Savi Oy, Littoisten Verkatehdas, Turun sanomain kirjapaino, Turun kuivatelakka sekä Lentoasema. Onnistuneena retkenä mainitaan vuonna 1933 tehty tutustumiskäynti O.Y. Silon naisten leninkien ja alusasujen valmistus tehtaaseen. Erityisen maininnan pöytäkirjaan sai koneiden ja laitteiden lisäksi ”charmeuse”-alusat, ”nimettömät” ja sievä henkilökunta.

Tapana oli myös järjestää toukokuun lopussa kevätretki Pikku-Pukkiin joko ravintolaan tai eväskorien kera. Kesäaikana, jolloin ei ollut virallisia kokouksia, pitivät ”kesälesket” tapaamisia kaupunkiin jääneiden kanssa. Vuosikertomukset kertovat liikuntaharrastuksista kuten keilailu vuosina 1937-38.

Vuosikymmenen 1930 lopussa **alettiin vakavasti miettiä oman teollisuuslaitoksen perustamista**. Joulukuussa 1937 puheenjohtaja alusti ja ehdotti trikootehtaan perustamisesta. Suunnitelma eteni alustavaan osakkeiden koemerkintään, kustannusarvion laskentaan, omat vai vuokratilat, alustavaan koneiden hankinnan suunnitteluun jne. ja harkittiin myös vaihtoehtoista yritysala. Vuonna 1938 lokakuussa päätettiin trikootehdas pöytäkirjamerkin- töjen mukaan laittaa ”lepäämään”. 1938 vaihtui hallitus nuorempiin ja asiasta ei enää puhuttu.

1940-luku

Sotien aikana 1939–41 toiminta oli vähäisempää, mutta seurahuoneelle oli järjestetty 12.5.1941 yhteinen tapaaminen Driftin-gengörbundet i Finland rf Åbo avdelningin kanssa. Jatkosodan johdosta pöytäkirjat oli kirjattu irrallisille papereille, joten päätöksistä ei ole tietoa. Pöytäkirjasta 12.2.1945 ilmenee, että kateissa on 2 vuoden 1943 ja 10 vuoden 1944 pöytäkirjaa. Maaliskuusta 1945 alkaen on taas pöytäkirjat kirjoitettu kirjasidokseen.

Jäsenmäärä kasvoi, vuonna 1945 oli jäseniä 25 ja vuonna 1950 jo 99 jäsentä.

Kokoukset olivat vilkkaita ja teemat oli entiset mutta uutena teemana oli kiinnostus pääyhdistyksen asioista. Tampereen teknilliset ry:n nimi muutettiin 1946 Yleinen Insinööriyhdistys ry:ksi. Tämä käynnisti oman yhdistyksen nimen ja sääntöjen muuttamisen **vuoden 1947 alusta Yleinen Insinööriyhdistys**

ry:n Turun osastoksi. Tämä uudistettuna lähti voimakkaasti vaikuttamaan pääyhdistyksen toimintaa 2 edustajan voimin. Organisaatiomuutosten lisäksi otettiin kantaa **Helsingin Ratakatu 9:n insinööritalo** asiassa. Turussakin suostuttiin rahoituksen vaatimaan ylimääräiseen 500 markan ”jäsenveroon”. Vaadittuun 2 000 markan lainaan suostui Turussa vain 6 jäsentä. Lisärahoitusta Turussa hankittiin tiedotuslehden mainostulojen avulla. Tämän tuotto meni suoraan talonrakennusrahaston hyväksi. Insinööritalo valmistui vuonna 1951.

Turun osasto piti yhteyttä 1943 perustettuun opistoon ja valmistuvat kutsuttiin vuodenvaihteen kokouksiin, jossa kerrottiin toiminnasta, palkoista ja vapaina olevista työpaikoista. Marraskuun 1947 kokouksessa, jossa oli läsnä 15 jäsentä ja vieraana 25 Turun Teknillisen Opiston 3 vuosikurssin oppilaita, keskusteltiin myös **valtakunnallisen Insinöörismuksen toteuttamisesta**, mutta hanke ei toteutunut.

Jäsenmäärä 1940-luvulla kasvoi, mutta toiminta hiipui.

1950-luvun alussa keskusteltiin, että toiminnan vilkastuttamiseksi on tarpeellista perustaa eri alojen edustajille omia kerhoja. Vuoden 1950 toimintaa vauhditti se, että Turun osaston tehtäväksi tuli järjestää Yleinen Insinööriyhdistys ry:n syyskokouksen 18.–19.11.1950

Järjestelyt onnistuivat ja seuraavan kerran Turun osasto järjesti vastaavan kokouksen 14.–15.11.1953, jolloin Turun osasto täytti 25 vuotta. Ohjelmassa oli käynti Huhtamäki-yhtymän tehtaalla, Tuorlassa ja seuralaisille konsertti Turun konserttitalolla sekä iltajuhlat.

Vuonna 1954 pääyhdistys Yleinen Insinööriyhdistys ry:stä tuli Insinööriliitto, johon jäseninä voi olla vain yhdistyksiä, jolloin Turun osaston toimintaa jatkamaan **perustettiin Turun Insinööri ry**, joka liittyi Insinööriliitto ry:n jäseneksi.

Vuonna 1957 Turun Insinöörit ry tehtäväksi tuli järjestää Pohjoismaisten insinöörien edustajakokous yhdessä DIFF'in kanssa 26.–27. toukokuuta. Tämän jälkeen 30.5.–2.6. Turun Insinöörit ottivat vastaan 22 insinööriä Neuvostoliitosta, tutustumaan turkulaiseen teollisuuteen.

Vuonna 1958 järjestettiin Turussa Insinööriliiton syyskokous, jona yhteydessä vietettiin Turun insinöörit ry:n 30-vuotisjuhlat. Kokouksia 1950-luvun alussa pidettiin kerran kuussa. 1954 päätettiin pienentää kokousmäärää, jotta saataisiin täyspainoisempia esitelmää.

1950-luku

Toinen syy oli erilaisten kokousten ylitarjontaa. Päädyttiin 4 kokoukseen vuodessa ja niiden lisäksi vuosikokous ja illanviettoa vappuna ja pikkujouluun merkeissä. Kokousten sisältö oli entinen: viralliset asiat, pääyhdistyksen asiat, esitelmälustukset ammatillisista ja ajankohtaisista asioista. Aktiivisuus hiipui vaikka kuukausikokouksiin kutsuttiin kaikki jäsenet.

1959 päätettiin perustaa yhdistyksen eri ammattialoille omat kerhot, jolloin saadaan herätettyä jäseniä alakohtaisia ajankohtaisia esitelmää kuuntelemaan. Uusia kerhoja olivat aluksi sähkö- ja konekerhot. Pöytäkirjojen mukaan aktiivisuus kasvoi runsaasti, kun verkosto laajeni.

Johtokunnan kokouksessa 20.2.1959 käsiteltiin Insinööriliiton esitystä jäsenmaksun perinnästä ja tuloutuksista, kerhojen toimintajärjestelyistä (tehtävienjaosta) ja kerhojen jäsenmaksuksi esitettiin 500 markkaa, jonka se tulisi luovuttaa Turun Insinööreille kannatusmaksuna. Tämä maksaisi kerhojen menoja kuten postituskulut. Suunnitelmana oli perustaa kankurit-, saniteetti-, ja laivakerho.

Ensimmäiset kerhot sähkö- ja konekerho perustettiin vuonna 1959.

Vuosikertomuksessa 1959 todetaan, että jäseniä oli 107, Insinööriliiton kirjoissa 84, edustajia liitossa 2, voidaan saada 3. Jäsenmaksut olivat: yhdistysmaksu 500 mk, liittomaksu 1 500 mk ja lehtimaksu 500 mk, yhteensä 2 500 mk.

1960-luku

1960-luvulla jäseniin kohdistuva toiminta siirtyi kerhoille, joita perustettiin 7 kappaletta, alueellisiin (Salo, Loimaa, Vakka-Suomi), ammatillisiin (kone, sähkö, rakennus) ja työpaikkakohtaisiin (Wärtsilä) perustein.

Tämä oli jatkuvuuden kannalta oleellinen ratkaisu. Työnjako muodostui selväksi. Turun insinöörit ry:n tehtävä oli hoitaa ulkosuhteet ja kerhot jäsenkunnan saamisen toimintaan mukaan.

1960-luvulla vaikutettiin myös kunnallispolitiikkaan, tavoitteena saada insinöörejä kuntien valtuustoihin. 1961 elokuussa isännöitiin Insinööri-iltojen kesäkokouksessa Naantalissa ja Turussa, jossa oli läsnä 150 osanottajaa. Vuoden 1962 toimintasuunnitelmassa päätettiin pyrkiä keräämään varoja Teknillisen oppilaitoksen **asuntolan perustamisrahastoon**. Tavoite 10 milj. rahasto, jolla saadaan 200 milj. asuntola 200 opiskelijalle. 1968 huhtikuussa Turussa järjestettiin vastavalmistuneille juhlava **insinöörisormusten jakotilaisuus** aloittaen kunniakäynnillä sankarihaudoilla, pääjuhla akatemiantalolla ja yhteinen illallinen Hamburger Börssissä. Asian huomioi myös televisio ja lehdistö. Vuonna 1969 jäsenmäärä oli jo yli 500. Vuoden 1969 lopussa tiedottamista parannettiin julkaisemalla ensimmäinen jäsenlehti. Tämän jälkeen niitä on vuosittain ilmestynyt alkuun 5 lehteä vuodessa.

1971 Turun Insinöörit ry:n nimi muutettiin **Turun Alueen Insinööri ry:ksi**. Samalla tehtiin sääntö- sekä organisaatiomuutokset. Muutokseen vaikutti oleellisesti kerhotoiminta alueellisiin kerhoihin. Kerhot hankkivat rahoituksen toiminnalleen pääasiassa työnantajilta.

Alueyhdistyksellä oli sekä yhdistys että henkilöjäseniä. Historialliseksi muutos muodostui, kun Suomessa ensimmäisen kerran kutsuttiin jäsenyhdistykseksi oppilasyhdistys Turun Teknillisen Opiston Oppilasyhdistys.

Turun Alueen Insinöörien toimieliminä olivat alueyhdistyskokous, valtuusto ja hallitus. Kaikkia jäseniä kattava alueyhdistyskokous kokoontui 3 vuoden välein valitsemaan 40 henkisen valtuuston joka valitsi hallituksen 3 vuodelle. Rakennemuutoksemme käynnisti 1980 myös Porissa rakennemuutoksen, Satakunnan Insinööreiksi mallimme mukaisesti.

1970-luku toi mukanaan vaikuttamisen eri päättäjiin ja yritysmaailmaan sekä palkkatasojen seurannan. Jo 1940-luvulla käynnistynyt vaikuttaminen insinöörikoulutukseen on jatkunut. Vuoden 1977 syyskuussa järjesti Turun Alueen Insinöörit yhteistyössä teollisuuden kanssa valtakunnalliset Insinööripäivät, jotka saivat julkisuutta lehdistössä ja alueradiossa.

1970-luku

1980-luku

Yhdistyksen kokoukset pidettiin ravintola Itämeressä tai Marina Palacessa vuoteen 1985 asti, jolloin, vuokrattiin Opettajien yhdistykseltä tilat Aurakatu 20 F:stä ja vuonna 1989 perustettiin Aurakadun Akava-talo, joka osti yhteiset tilat saman rakennuksen A-portaasta. Yhdistys otti lainan tilan hankintaan.

1980-luvulla alkoi yritysten rakennemuutokset, kuten Meriteollisuuden konkurssi 1989.

1990-luku

Telakan konkurssin takia työttömäksi jääneiden insinöörien työelämäasioiden paikallista hoitamista varten yhdistys palkkasi telakan työttömäksi jääneen insinöörin Antti Lahtisen Aurakadun konttoriin. Hän hoiti tehtäviä kiitettävästi. Työsuhde päättyi yhdistyksen kannalta valitettavasti ja Antin oman työuransa kannalta positiivisesti. Pätevä insinööri siirtyi opetustehtäviin.

Keväällä 1992 valtuusto päätti kiinteällä kokonaiskustannuksella palkata Turun Alueen Insinöörit ry:lle asiamies. Alkuun uusi asiamies Osmo Lehtimäki jatkoi edeltäjän töitä. Insinööriliittoon yhteydet hoidettiin faxilla ja ”kaukopuheluilla”, joiden hinnat olivat paikallispuheluita kalliimmat. Yhdistyksemme aloitteesta Insinööriliitto hankki järjestelmän, jolla liittoon voitiin soittaa paikallispuhelun hinnalla. Nousukausi alkoi ja insinööriyöttömyys aleni, jolloin asiamiehen työmäärä muuttui oleellisesti. Lisäksi Insinööriliitto oli parantanut oleellisesti jäsenkunnan palveluja ja tietotekniikka toi aivan uudet mahdollisuudet yksittäiselle insinöörijäsenelle hoitaa omia asioitaan suoraan Insinööriliiton juristien kanssa nopeasti ilman välikäsiä ja väärin ymmärryksiä.

Vuonna 1995 laadittiin uudet säännöt alueyhdistykselle, jossa **päätösvaltaa tulee käyttämään kerhoista itsenäiseksi yhdistyksiksi muodostuneet jäsenyhdistykset** valitsemalla Turun Alueen Insinöörit ry:lle edustajakokouksen jäsenet 40 varsinaista (20 varalle). Tämä edustajakokous valitsee alueyhdistyksen hallituksen yhdistysten tasapuolisuutta noudattaen. Näin demokratiaa laajennettiin.

1998 keväällä käytiin yhdistyksen hallituksessa keskustelua loppuuko alueyhdistystoiminta. Jäsenmaksutulot menivät lähes kaikki asiamies- ja hallintokuluihin. Suurin jäsenyhdistys sai vain noin 2 000 euroa avustuksena toimintaansa. Salon Alueen insinöörit ja Vakka Suomen Insinöörit kieltäytyivät maksamasta asiamiehen kuluja. Asiamies esitti palkattavaksi yhdistykselle tiedottajaa. Piiriasiamiehen palveluja ei käytetty, josta saimme muodollisen hyvityksen Insinööriliitolta.

1998 huhtikuussa hallituksella oli kriisikokous. Turun insinöörikerho ry otti vastuun eheyttämisestä. Se käynnisti ja ryhtyi projektin Turun Alueen Insinöörit (TAI) 2000 vetäjäksi. Raportti vahvistettiin syksyllä 1998. Sisältö/päätökset olivat: Asiamiestoiminta siirtyy piiriasiamiehelle.

Kaikki kerhot muutettiin itsenäisiksi rekisteröidyiksi yhdistyksiksi, yhdistysjäseninä Turun Alueen Insinööreihin. **Yhtään henkilöjäsentä ei ole Turun Alueen Insinööreillä.** Jäsenmaksu voitiin alentaa 48,30 eurosta/jäsen 28 euroon/jäsen. Jäsenmaksutulot osoitettiin nyt suoraan näille jäsenyhdistyksille (nyt 28 euroa/jäs. x 4200 jäs. =118 000 euro/v). Tällä pääomalla, joka nyt oli 20 kertaa suurempi, jäsenyhdistykset hoitivat aktiivointia/tilaisuuksien järjestämisiä. Juridisesti vastuullinen kontakti verkosto nousi 10 hallitus jäsenestä noin 100 hallituskokousjäseneksi. Insinööriopiskelijat toivotettiin laajasti mukaan hallitusten toimintaan.

Turun Alueen Insinöörit ry on Lounais-Suomen alueella olevien rekisteröityjen yhdistysten perustama ja hallinnoima yhdistys, joka suorittaa sille siirretyt, sen omistajayhdistysten ns. ulkosuhde tehtävät, ostettuna palveluna. **Turun Alueen Insinööreillä ei ole käskyvaltaa, perustajiin, alueen itsenäisiin (ry) yhdistyksiin.**

Alueyhdistys hoitaa intressiryhmät, ulkoiset suhteet mm: yhteydet ja edustukset Insinööriliittoon, yhteydet rinnakkaisjärjestöihin, Akava yhteistyön, AMK suhteet, kaupunkisuhteet, lehdistön ja oman lehden toimituksen. Alueyhdistys lähettää laskun jäsenyhdistyksilleen, kuten Salon Alueen Insinöörit ry:lle jne. 1.1.1999 käynnistyi uusi verkostorakenne organisaatio, mikä on **samanlainen kuin Insinööriliitto,** jonka jäseninä ovat jäsenyhdistykset. Liitto hoitaa yhteiset asiat ja jäsenyhdistykset jäsenkunnan. Alueyhdistyksemme Turun Alueen Insinöörit hoitaa intressiryhmät, ulkoiset suhteet ja sen jäsenyhdistykset Salo, Loimaa Vakka-Suomi jne. jäsenten aktiivoinnin toimintaan. Turun Alueen Insinööreillä ei ole yhtään henkilöjäsentä, eikä Insinööriliitollakaan. Näin saatiin valmis maakuntamalli.

2000-luku

Uusi TAI 2000 mukainen rakenne saavutti pian yli 1500 osanottoa mukaan toimintaan. Toimintamalli ymmärrettiin. Alueen henkilöjäsenyhdistyksien hallitukset toimivat omilla jäsenmaksutuloillaan aktiivisesti. 27.11.2002 vahvistettiin uutta toiminta sovitulla uudella nimellä

Varsinais-Suomen Alueen Insinöörit VAI ry, kuvaamaan alueellista toimintaamme.

Vuonna 2007 Alueyhdistys tekee teknisen taloudellisen ratkaisun ja muuttaa nimen. Suurin jäsenyhdistys Turun Insinöörit Tuike ry:n hallitus mietti suorajäsenyyttä Insinööriliittoon. Eräänä syynä oli, että Insinööriliitto oli maksanut yhdistyksen jäsenmaksuja väärälle tilille, eikä oikaissut virhettään. Turun Insinöörit Tuike ry:n hallitus kävi läpi nykyi-

sen verkosto-organisaation mukaista työnjakoa vai itsenäisenä yhdistyksenä Insinööriliitossa ja kaiken itse hoitaen. Ko. hallitus päätti yksimielisesti jatkaa nykyistä verkosto-organisaation mukaista toimintaa, mutta haluttiin uusi nimi alueyhdistykselle. Nykyinen Varsinais-Suomen Alueen Insinöörit ry:n nimi sekoittui Wärtsilän kerhon nimenmuutokseen Varsinais-Suomen Insinöörit ry:hyn. Aluetta luontevasti kuvaavaksi nimeksi esitettiin **Lounais-Suomen Insinöörit Lousi ry**.

Kaikki edellä mainitut 8 yhdistystä perustivat ja siirtyivät heidän perustamaansa yhdistykseen Lounais-Suomen Insinöörit ry:n yhdistysjäseniksi. Muutosjohtajana toimi Turun Insinöörit Tuike ry:n puheenjohtaja, joka valittiin vuodesta 2008 alkaen alueyhdistyksen puheenjohtajaksi. Toiminta jatkui kuten aikaisemmin, mutta uudella alueellisesti rajatulla nimellä ja uudella pankkitilinumerolla.

Lounais-Suomen Alueyhdistystoiminta on ollut ja on todellista vaikuttamista

Insinööriliiton puheenjohtajavuosia on yhteensä 34 vuotta Lounais-Suomesta. Turkulainen Juha-Veikko Kurki 1973–1989 eli 17 vuotta ja Laitilainen Matti Viljanen 1990–2007 eli 17 vuotta. Löytyykö tulevaisuudessa uutta osaajaa meiltä? Insinööriliiton ylimmässä päättävässä organisaatiossa, edustakokouksessa on puheenjohtajiksi valittu Lounais-Suomesta insinöörejä, kuten myös Insinööriliiton hallitukseen. Insinööriliiton edustajakokouspäätöksiin olemme saaneet omat näkemysme läpivedyiksi.

Historiasta yhteenvetona on hyvä myös muistaa, että Opistosta valmistuvilla ei ollut oppiarvoa, Insinööri-nimikettä ryhdyttiin käyttämään, vaikka sitä muut vas-

tustivat. Nämä muut olivat Suomalaisten Teknikkojen Seura ja diplomi-insinöörit järjestö.

17.12.1943 tuli asetus insinööri arvonimestä.

Laatiessani tiivistelmän historiasta, toivon samalla, että nykyrakenne ja sen perusteet tulevat lukijoille ymmärrettäviksi. Verkostomme jäseniin ja demokratia on koko Insinööriliiton laajin.



Martti Kaurimo
insinööri

Työpaikkatori

Hae tekniikan alan avoimia työpaikkoja ympäri maata.

Rekrystudio

Harjoittele työhaastattelua videolla.

Palkkanosturi

Haarukoi palkkatoive kohdilleen.

Urakoulutukset

Poimi parhaat vinkit ja paranna työnhakutaitojasi.

Edunvalvontakoulutukset

Kehitä työelämätaitojasi ja päivitä tietojasi.

Ammatilliset täsmäkoulutukset

Vahvista osaamistasi ja kartuta taitojasi.

CV-komentointi

Hio CV huippukuntoon asiantuntijan sparrauksessa.

Uraohjaus

Pohdi vaihtoehtoja henkilökohtaisessa ohjauksessa.

Palkkaneuvonta

Varustaudu palkkaneuvotteluun faktoilla.

Insinööriliitto on tukenasi kaikissa uran vaiheissa – myös jos jäät työttömäksi

Hyödynnä liiton työllistymistä edistävät palvelut.

Ammatilliset verkostot

Kasvata verkostojasi tapahtumissa ja somessa.

Liitto valvoo ja ajaa myös työttömien jäsentensä etua.

Liitto tekee töitä investointien kasvattamiseksi, jotta työllisyys paranee. Myös oikeus omaehtoiseen opiskeluun päivärahalla, muuntokoulutuksen lisääminen ja korkeakoulutettujen työllisyyspalvelujen parantaminen ovat esimerkkejä ajamistamme asioista.

Yt-tilanteissa neuvomme sekä jäseniä että luottamusmiehiä parhaan mahdollisen lopputuloksen saavuttamiseksi.

Alueelliset työllistymisprojektit

Liitto on mukana työllistymisprojekteissa eri puolilla Suomea. Tutustu ja osallistu.

Uusimaa

Työnhakuveturi

Työnhakubuusteri

Pirkanmaa

Uratehdas

Pohjois-Pohjanmaa

Uranoste

Varsinais-suomi

Urapurje