

LOUSI

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry, jäsenlehti 2/2015



*Minkä
vanhana
oppii?*

Sisällys

- 3Erlainen syksy
4 Varsin opintomatka Riikaan
5 Uudet tuulet puhaltavat
6 Nyt loikataan
8 Retki Tampereelle
10Turun ammattikorkeakoulu
12Lisää työtä tarjolle
13 Vallan pitäminen ja vallasta pitäminen
14Yhdistysuutisia



Kannen kuva:
Jenni Nordling

Onko kyseessä degeneraatio, vai miksi vanhat versiot laitteista tuntuvat konstikkailta? Vapriikissa voi kokeilla muun muassa vanhaa polkupyörää. Kuvassa insinööri Pekka Härkönen altistamassa itsensä.

Päätoimittaja

Pekka Härkönen
040 853 8144

Puheenjohtaja

Jonna Aaltonen
040 557 6673

E-mail

uusi.lousi@gmail.com

Toimituksen osoite

Rätiälänkatu 10 G
20810 Turku

Kotisivut

www.lousi.fi
www.facebook.com/lousiry

Lehden / yhdistyksen pankkiyhteys:

TOP 571004-2231219

Julkaisija

Lounais-Suomen Insinöörit ry.

Painos

5000 kpl

Perustettu

1.1.2008

Painopaikka

Oy Scanweb Ab



Erilainen syksy



Lehteä lukiessa alkaa syksy kolkutella jo oville. Tätä kirjoittaessa näyttäisi siltä, että kesä olisi vihdoinkin vasta tulossa: seuraavien 10 päivän lämpötilaennusteet alkavat kaikki kakkosella Turun seudulla! Eipä ole tänä kesänä vielä moista näkynyt. Joku siis on saattanut todeta, että ei se kesä ole edes vielä alkanut, että miten niin voi jo syksy tulla. Myös sellaisia keskusteluja on kuultu, että miten muka voi ukkostaa, jos lämpötila pyörii 15 asteen hujakoilla. Niinpä. Olen ihan samaa mieltä, ukkonen kuuluu helteisiin. Oma nelivuotias seurasi tätä ukkoskeskustelua ja sen jälkeen keskustelimme vartin verran ukkosesta ja Faradayn häkkikin pääsi vähän venytettyä keskusteluun mukaan liittyen autossa olemisen turvallisuuteen ukkosella. On se hyvä, että hoitovapaallakin pitää vähän haastaa aivojen muistikapasiteettia.

Tosiaan itse palaan töihin lähes puolentoista vuoden kotonaolon jälkeen. Tulee siis meidän perheellekin erilainen syksy kuin viime vuonna. En ihan niin nopeaan palannut takaisin työelämään kuin mitä maamme hallitus toivoi, mutta melko pian kuitenkin. Pohdittiin juuri vain hiekkalaatikolla, että seuraavat noin 40 (eläkeiästä ei kukaan osaa sanoa mitään niin pitkälle kun se meille reilu kolmekymppiselle tulee ajankohtaiseksi) vuottako sitten pitää painaa töitä ja viisi viikkoa saa nauttia lomasta. Kuulostaa toisaalta melko ahdistavalle ajatukselle, mutta toisaalta taas nykypäivänä saa olla kiitollinen työpaikastaan ja lähes mikään paikka ei nykypäivänä enää ole ns. varma työpaikka. Omissa ajatteluissamme lienee myös joku pielessä. Miksi pitäisi elää aina vain lomia varten. Miksi ei voisi siitä omasta arjesta rakentaa miellyttävää ja mukavaa? Eikä elää vain sitku-elämää. Nyt Eurojackpot-voittajan löytyessä Turusta olemme myös keskustelleet, että moniko ihan oikeasti lopettaisi työt ja jäisi pyrittelemään peukaloitaan tekemättä mitään, kun se kerran olisi taloudellisesti mahdollista. Eipä kovin montaa peukalonpyörittäjää omasta tuttavapiiristä ole löytynyt. Lähes kaikki haluaisivat tehdä vähintään jotain vapaaehtoistyötä, jossa tuntisi itsensä tärkeäksi, mutta moni jatkaisi ihan nykyisessä työssäänkin. Työssäviihtyvyys oli asiaa pohdittaessa melko tärkeässä roolissa.

Mistä päästäänkin siihen miten erilainen syksy tulee olemaan monille Microsoftin, Sandvikin ja monien muidenkin irtisanovien yritysten työntekijöille. Paljon puhutaan siitä, että Suomessa pitäisi irtisanomista vaikeuttaa. Sitten taas toisaalta varsinkin pienyritykset usein sanovat, että eivät uskalla palkata lisää työntekijöitä, kun niiden irtisanominen on niin vaikeaa, jos yrityksellä alkaakin mennä huonommin. Mieluummin painavat itse pidempää päivää ja jättävät mahdolliset kasvumahdollisuudet käyttämättä niiden sisältämien riskien takia.

Hankalia asioita eikä niin varmasti yhtä oikeaa vastausta ole.

Yhteiskuntasopimusta koitetaan kovin sorvata kaasaan. Mielenkiintoista on medioista seurata miten siitä uutisoidaan. Haastateltavista riippuu sisältö, että kenen selkänahasta taas nekin rahat revitään vai miten me kaikki osallistumme omalta osaltamme talkoisiin saada Suomi Oyj nousun uralle. Tai jotain tuolta väliltä. Siitä kuitenkin kaikki lienee yhtä mieltä, että nykyinen meininki ei voi jatkua tai olemme pahemmassa suossa kuin Kreikka. Niistä keinoista, että miten täältä päästään nousuun, ollaan vain kovasti eri mieltä. Pitäisikö ottaa lisää lainaa, leikata lisää, säästää enemmän, kiristää tiukemmin, elvyttää uudelleen jne. Näitä ei pystytä laboratorioolosuhteissa testaamaan ja labraselkkareitten avulla päästä yksimieliseen selvytyteen, että miten pitäisi edetä. Tuo sopisi ainakin omille insinööriäivoille huomattavasti paremmin kuin erilaisten tutkijoiden erilaiset skenaarit monista eri vaihtoehdoista, joissa vilisee jos-sanoja.

Myös Insinööriliiton kannalta on erilainen syksy. Tai näitä erilaisia syksyjä on joka neljäs vuosi. Marraskuussa käydään liiton puheenjohtajan vaali. Tällä hetkellä ehdokkaita on kaksi, Insinööriliiton kaksi kautta istunut puheenjohtaja Pertti Porokari sekä haastajana Insinööriliiton järjestöjohtaja Mikko Wikstedt. Kumpikin heistä on kirjoittanut tähän lehteen kolumit. Varmasti marraskuun lähetessä heidän ajatuksistaan saa lukea lisää Insinööri-lehdestä. Puheenjohtajan valitsee Insinööriliiton edustajakokous, jossa Lousilla on neljä edustajaa ja sitä kautta neljä ääntä. Edustajamme tällä hetkellä ovat Heikki Heimonen (TASI), Jani Pelkonen (TUIKE), Veli Tiainen (SAI) ja minä. Mielellään me edustajat kuuntelemme tässä ja myös muissa asioissa jäsenistön mielipiteitä, ottakaa siis rohkeasti yhteyttä. Nettisivuiltamme löytyvät meidän kaikkien yhteystiedot.

Joka syksy valitaan myös Lousin jäsenyhdistyksiin uudet hallitukset sekä päätetään ensi vuoden toiminnasta. Joka vuosi hallitukseen myös toivotaan uusia jäseniä mukaan järjestämään sitä toimintaa. Olisiko tänä syksynä juuri sinun vuoro alkaa järjestöaktiiviksi ja tulla muutamaksi vuodeksi mukaan oman yhdistyksesi hallitukseen? Jos et hallitukseen saakka halua, mutta sinulla on hyviä ideoita tai toiveita, mitä toimintaa yhdistyksesi pitäisi järjestää, niin laita ihmeessä meilii yhdistyksen puheenjohtajalle jo tänään. Sitä kautta toiveesi voivat päätyä ensi vuoden toimintasuunnitelmaan.

Aurinkoisen lämpimiä ja aktiivisia syyspäiviä toivottelen,

Jonna Aaltonen

Puheenjohtaja

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry

VARSI:n opintomatka Riikaan



Varsinais-Suomen insinöörit ry:n tämänvuotinen kevätmatka tehtiin Latvian Riikaan.

Riika alkaa olla niillä rajoilla, mihin asti matkaan varatun pidentyn viikonlopun aikana suosiolla ehtii ilman että perilläoloaika jää liian lyhyeksi.

Tällä kertaa seurueeseemme kuului kaikkiaan 20 matkalaista, jotka olivat VARSIn jäseniä seuralaisineen paria täydennyshenkilöä lukuun ottamatta. Matkaan lähdettiin bussilla Turusta aikaisin perjantai-aiamuna 22.5.2015 ja tuttuun tapaan nautimme pienen hiukopalan matkalla Helsinkiin ja tukevamman meriaamiaisen m/s Finlandialla Suomenlahtea ylitettäessä.

Tallinnasta nappasimme kyytiin oppaan ja suuntasimme Pärnun maantietä pitkin kohti etelää. Latvian rajalle tuli matkaa 190 km ja siitä oli vielä Riikaan 120 km. Pian valtakunnan rajan ylitettyämme pidimme monien odottaman tauon ensimmäisessä Latvialaisessa taukopaikassa, Nesteen huoltoasemalla, jonka yhteydessä oli Hese. Varsinaisen kahvitauon pidimme kuitenkin vasta 30 km myöhemmin

Riianlahden komealla hiekkarannalla.

Iltapäivän lähetessä loppuaan saavuimme perille Riikaa halkovan Väinäjoen saassa sijaitsevaan hotelliimme. Yhteinen iltaruokailu oli sovittu alkavaksi klo 20, joten ennen sitä oli vielä aikaa käydä tekemässä parin tunnin kierros lähiympäristössä tai joen toisella puolella pikaisesti silmäilemässä Riian vanhan kaupungin historiallista keskustaa, joka on yksi UNESCO:n maailmanperintökohteista.

Lauantaiaamu alkoi tutustumalla entisiin Zeppelinin ilmalaivahalleihin rakennettuihin kauppahalleihin ja niitä ympäröiviin kauppakojuihin ja myyntipöytiin, joita tuntui jatkuvan vaikka kuinka pitkälle hallien taakse.

Matkan tekniikkaosuus hoitui paikallisessa rautatiemuseossa ihmetellen Latvian eri miehitysvaiheiden aikaisia logistiikan ihmeellisyksiä.

Lounaalla kävimme kuuluisassa Lido-ravintolassa vähän matkan päässä vanhasta keskustasta. Paikan valtavasta erilaisten ruokalajien ja valmiiksi tehtyjen annosten valikoimasta oli itse kunkin helppo koota itselleen sopiva lounas.

Aurinko oli paistanut käytännössä koko alkumatkamme ajan, mutta lounaan aikana oli pikku hiljaa taivas peittyneet pilvillä ja ilman lisääntyvän kosteuden alkoi jo aistia. Siirryttyämme lounastauon jälkeen vanhaan kaupunkiin tarkoituksena tehdä laajempikin kävely historiallisen keskustan jugend-arkkitehtuuria ihailien, sai pikku hiljaa yltyvä tiikusade lopulta porukan palaamaan bussille ennakoitua aiemmin. Sade tietysti vaimeni ja taivas kirkastui välittömästi, kun pääsimme bussin suojiin mutta jatkoimme silti kaupunkikierrosta bussilla vähän väljempää katuja pitkin. Loppupäivästä saatoimme kuitenkin jatkaa omaehtoista vanhaan keskustaan tutustumista.

Sunnuntaina lähdimme jo ennen puolta päivää ajelemaan kohti pohjoista. Viron puolella Pärnussa pidimme kahvitauon, jonka yhteydessä ehdimme katsella hiukan paikallisia markkinoita.

Tallinnassa oli taas hyvää aikaa kierrellä sataman lähistön (super) kauppia laivan lähtöä odotellessa.

Turussa oltiin suunnitellusti ennen puolta yötä.

Teksti ja kuva: **Ari Kivikoski**

Uudet tuulet puhaltavat

Maan hallitus on ajanut valtakuntaan yhteiskuntasopimukseksi nimeämäänsä dokumenttia kuin kääremettä pyssyyn. Jotta asian vetkutteluun ei kuluisi turhan paljon aikaa, on sopimuksen motivaattoriksi asetettu uhkaus siitä, että jos palkansaajat eivät nyt sopimukseen taivu, joutuvat kaikki kärsimään leikkauksista ja veronkorotuksista. Tähän asti tihkuneet tiedot kertovat sopimusesityksen sisältävän palkansaajille työajan pidennystä, palkan alennusta, koeajan pidennystä ja määräaikaisen työsopimuksen ehtojen höllentämistä sekä paikallisen sopimisen laajentamista.

Aika uudenvuoden lähestymistä, johon Suomen työmarkkinoilla ei ole vielä totuttu. Malli muistuttaa enemmänkin gangsterielokuvista tuttua tarjousta, josta ei voi kieltäytyä. Muutenkin uhkaus on aika kohtuuttoman oloinen, kun jo nyt palkansaajat kantavat suurimman taakan verokertymästä.

Suomen valtio on talousvaikeuksissa, mutta yrityksillä menee pörssiyritysten osavuotiskatsausten tulosten perusteella kohtuullisen hyvin ja finanssisektorilla suorastaan erinomaisen hyvin. Julkinen sektori tarvitsee tehostamista ja parempaa johtamista, ei väen vähentämistä. Myös harmaa talous on saatava kuriin, sillä sen rehottaminen jättää vuosittain miljardien verokertymävajeen valtion kassaan.

Silti hallitus haluaa vielä 5 prosentin kilpailukykyhyppyn yrityk-

sille, jotta pärjäisimme paremmin hintakilpailussa keskeisten kilpailijamaiden Ruotsin ja Saksan kanssa. Samaan aikaan, kun Suomessa on tehty kaksivuotinen raamisopimus maltillisin palkan korotuksin ja perään kolmevuotinen työllisyys- ja kasvusopimus äärimaltillisin palkankorotuksin, on Ruotsissa ja Saksassa tehty paljon kalliimpia sopimuksia. Kilpailukykyloikkaa on siis jo yllin kyllin tehty valmiiksi.

Jos yritysten tuottavuutta halutaan kohentaa, siihen tarvitaan kannustavaa henkilöstöpolitiikkaa, työhyvinvointiohjelmia ja investointeja tutkimus- ja tuotekehitykseen, jotta yrityksillä on hyviä tuotteita myytäväksi maailman markkinoille.

Varsinais-Suomen alueella on kuultu hyviä ja huonoja talous uutisia. Hyviksi uutisiksi voidaan mainita jo auringonlaskun alaksi leimatun laivanrakennuksen elpymisen. Telakan uuden omistajan myötä ovat tilauskirjat uusista laivoista täyttyneet nopeasti ja insinööriä rekrytoidaan lisää alalle.

Järkyttävien uutinen saatiin keskellä kesää Microsoftilta, kun yhtiö ilmoitti jo ennen yt-neuvotteluiden käynnistämistä sulkevansa Salon yksikön ja vähentävänsä myös väkeä Tampereelta ja Espoosta. Yli 2000 ihmistä on vaarassa

menettää työpaikkansa. Ihmiset tarvitsevat parempaa työsuhdeturvaa ja työttömyysturvasta ei saa leikata. On selvää, että työllistyminen kestää normaalia kauemmin, kun vähennysmäärät ovat näin rajuja. Kukaan ei jää turhaan kotiinsa makoilemaan työttömyyskorvauksilla. Hädässä olevien ihmisten syyllistäminen on lopetettava välittömästi.

Pertti Porokari
Puheenjohtaja



Nyt loikataan

Suomi sai toukokuussa insinöörimaisella otteella uuden hallituksen. 60 hallitusneuvottelijaa kokoontui perjantaina 8.5. Smolnaan, jossa tavoitteiden asettamisen sekä Liikasen ja Hetemäen alustuksien jälkeen sovittiin reilussa tunnissa julkisen talouden sopeuttamistarve.

Valtiovarainministeriön paperissa luki 4+2+4. Luvut tarkoittivat yhteensä 10 miljardin yhdistelmää säästöjä ja rakenneuudistuksia. Yksi kolmesta ässästä, tuolloin vielä muodollisesti pääministeri Alexander Stubb, totesikin hämmästyneenä hallitusneuvottelijoiden sopineen tunnissa asiat, joista hänen ja Kataisen hallitukset eivät päässeet sopuun neljässä vuodessa.

Tuleva pääministeri Juha Sipilä johti orkesteriaan tuloshakuisesti, kuten menestyvissä yrityksissä on tapana. ”Smolnan henki” oli alusta saakka vahva ja tuloksia tuli prosessikaavioiden mukaisesti muutamassa viikossa. Syntyi uusi hallitus ja sille strateginen ohjelma.

Kyseinen hallitusohjelma - ”Ratkaisujen Suomi” - löytyy muun muassa Valtioneuvoston sivuilta ja sieltä sen voi halutessaan lukea. Hallituksen vakaa aikomus on toteuttaa ohjelma. Siitä on etsitty ja löydettykin epäjohdonmukaisuuksia, mahdollisia perustuslain vastaisuuksia ja muuta arvosteltavaa. Hyvä niin. Avoimuudesta ja läpinäkyvyydestä oli tässäkin se hyöty, että professorit,

lehdistö ja muut asiantuntijat ovat nyt kaiken mahdollisen ruotineet.

Itse kiinnitin huomiota siihen, että ohjelmassa on joissakin kohdoin menty hyvinkin pieniin yksityiskohtiin ja päinvastoin. Esimerkiksi kahdella seuraavalla lauseparilla on aika suuri ero vaikuttavuudessa ja toteutuksessa, mutta kumpikin löytyy ohjelmasta: ”Sallitaan hevosen lannan käyttö energiatuotannossa” ja ”Digitalisoidaan julkiset palvelut”.

Kilpailukyky

Heinäkuun puolessa välissä ei oltu vielä kunnolla toivuttu venäläisten ryöpytyksestä liittyen ETYJ:hin, kun Microsoft toivotti omalla tavallaan hyvää kesää suomalaisille huippuammattilaisille. Ainakin Salon yksikön osalta hallitus reagoi kiitettävästi. Valitettavasti meillä on kokemuksia vastaanlaisista tapauksista, mutta onneksi myös niiden hyvästä hoidosta Oulussa ja Espoossa. Viimeistään nyt Salo tulee kokemaan rakennemuutoksen sanan varsinaisessa merkityksessä. Kaupunki ja koko talousalue tarvitsevat tilanteessa kaiken saatavissa olevan tuen.

Jostain käsittämättömästä syystä myös Kreikka vie edelleen suuren osan avainministereiden ajasta. Kyyti on ollut kylmää ja varmasti kaivattaisiin niitä avustajia ja valtioshteereitä, joiden määrää päätettiin reilusti vähentää. Nyt on kuitenkin pakko keskittyä kotimaan asioihin, sillä

hallitus tekee työelämän osapuolille viimeistään heinäkuun loppuun mennessä esityksen yhteiskuntasopimuksesta, johon ennakkotietojen mukaan kuuluu yksikkötyökustannusten alentaminen vähintään 5 prosentilla. Hallitus odottaa työelämän osapuolten sitoutuvan yhteiskuntasopimukseen elokuun 21. päivään mennessä.

Vienti on saatava vetämään ja työttömyys voitettava. Tätä artikkelia luettaessa julkinen keskustelu asiasta lienee kiivaassa vauhdissa. Heinäkuun puoleen väliin mennessä on käyty hallituksen ja keskusjärjestöpuheenjohtajien kesken tunnusluteita. Julkisuudessa on moitittu hallituksen esille tuomien keinojen yksipuolisuutta. Tämän on muututtava, jos sopimus halutaan tehdä. Esimerkiksi työajan pidennys lisäisi nykyisessä taloudellisessa tilanteessa ja korkean työttömyyden aikana työttömyyttä entisestään. Työajan pidentämiseen kannattanee palata paremmassa talous- ja työllisyys-tilanteessa ja siitä pitää maksaa asianmukainen korvaus.

Työllisyys- ja kasvusopimus kuroo umpeen suurimman osan hallitusohjelman edellyttämästä viiden prosentin kilpailukykyloikasta suhteessa Saksaan, sanoo TEK:n toiminnanjohtaja Heikki Kauppi. Saksan sopimuskorotukset ovat tänä vuonna olleet 4,5 prosentin luokkaa. Meillä mennään kolmatta vuotta peräkkäin äärimallillisilla, vajaan puolen prosentin korotuksissa. Palkansaajien tutkimuslaitos PT tyrmää arviot, joiden mukaan Suomi olisi hintakilpailukyvyssä Ruotsia ja Saksaa jäljessä. PT:n mielestä arvioita on puolustettu käyttämällä mittareita, joiden avulla ei voida sanoa hintakilpailukyvyyn tasosta yhtään mitään.

Tarkastelujakson valinnalla saadaan sellainen tulos kuin halutaan. PT:n mielestä hintakilpailukykyä ei tule tarkastella myöskään Borgin ja Vartiaisen tavoin koko kansantalouden vaan ventialojen, etenkin teollisuuden osalta. Erityisesti Saksan matalapalkkainen palvelusektori näyttää tekevän siitä kilpailukykyisemmän kuin se todellisuudessa onkaan. Tarkasteltaessa hintakilpailukyvyyn muutosten sijasta sen tasoa

teollisuudessa Suomen yksikkötyökustannukset ovat Ruotsin tasolla ja Saksaa matalammat.

Kehittyneissä maissa talouskasvu on suurimmaksi osaksi tulosta tuottavuuden kasvusta. Suomen keskeinen ongelma on, että olemme menettäneet juuri sitä osaa yritystoiminnasta, joka on vastannut aikaisemmin tuottavuuden kasvusta. Ja menetämme edelleen. Teollisuustuotanto laskee ja vienti ei vedä.

Jos ette usko tilastoihin niin käykää katsomassa Helsingissä hyvin hiljaista Vuosaaren satamaa; tavara ei liiku ulos eikä sisään. Yritysten kannattavuutta on pidetty yllä henkilöstövähennyksin ja tutkimus- ja tuotekehitysinvestoinnit ovat vähentyneet. Tällainen talous ei lähde käyntiin elvyttämällä, vaan tarvitaan rohkeita panostuksia uuteen osaamiseen. Kilpailukykyloikka pitää tehdä laadukkaita vientituotteita luomalla ja niiden osaavalla ja onnistuneella markkinoinnilla. Vienti on saatava vetämään.

On esitetty myös suurta huolta innovaatiokilpailukykyemme rapautumisesta. Osaaminen ei muutu innovaatioiksi, innovaatiot eivät kaupallistu. Maailman talousfoorummin juuri julkaistun maiden kilpailukykyä arvioivan raportin mukaan Suomi on maailman innovatiivisin maa. Kun huomioidaan kaikki raportin kaksitoista osa-alueetta, niin Suomi on maailman neljänneksi kilpailukykyisin maa. Ketä pitäisi uskoa? Tarvitsemmeko innovaatio-loikan vai onko vika korviemme välissä?

Hallituksella ja työmarkkinajärjestöillä on nyt mahdollisuus tehdä keskinäisen luottamuksen ja uskottavuuden loikka ja vahvistaa sopimustyhteiskuntaa. Yhteiskunta-



Mikko Wikstedt on haastanut istuvan puheenjohtajan Pertti Porokarin Insinööriin puheenjohtajavaalissa, joka käydään marraskuussa. Lehden painoon mennessä ei ole muita haastajia tullut.

sopimuksella luodaan ennustettavuutta ja parempia toimintaedellytyksiä yrityksille. Uudet innovaatiot ja kilpailukykyiset tuotteet syntyvät kuitenkin osaavien ja koulutettujen suomalaisten, erityisesti insinöörien ja muiden tekniikan ammattilaisten toimesta.

Digiloikka

Loppuun vielä viisaalta insinööriltä saatuja laskuesimerkkejä, mistä todellisia voittoja olisi saatavissa:

- Työllisyyden parantuminen 100 000 henkilöllä nostaa nykyisellä palkkatasolla palkkasummaa reilulla kolmella miljardilla ja tasapainottaa julkista taloutta noin kahdella miljardilla.

- Jos paremman osaamisen ja parempien tuotteiden avulla (added value) voidaan nostaa koko yhteiskunnan keskimääräistä palkkatasoa viidellä prosentilla, palkkasumma nousee viidellä miljardilla, ja julkinen talous tasapainottuu noin 3 miljardilla.
- Virossa pelkästään sähköinen allekirjoitus on vastannut työajan säästössä kahta prosenttia maan kokonaistuotannosta. Suomi tarvitsee digiloikan.

Mitään näistä ei saavuteta, jos niitä ei lähdetä tavoittelemaan. Yhdesäkään kilpailussa ei ole menestynyt sellainen, joka ei edes lähde mukaan.

Teksti ja kuva: **Mikko Wikstedt**



Vinkki niille lukijoille, joille ei mieleistä kuvaa tai juttua löytnyt tästä lehdestä: olkaa hyvä ja kuvatkaa sekä kirjoittakaa!

Lähetäkää tuotoksenne **uusi.lousi@gmail.com**



Insinööriperinnettä vaalien: TUIKE-perheretki

Turun Insinöörit perheineen kävivät kesäretkellään Tampereella. Matka sujui joutuisasti neljän bussin kuljettamana. Särkänniemen huvipuistokäynnin lisäksi kulttuurista tarjosivat Tampereen kesäteatteri ja Vapriikki.

Vapriikki on monipuolinen museokeskus Tammerkosken rannalla ja se tarjoaa nähtävää ja koettavaa koko perheelle. Vuosittain ohjelmistossa on kymmenkunta näyttelyä, joiden teemat vaihtelevat historiasta tekniikkaan ja luonnontieteisiin. Tällä hetkellä Vapriikissa on 9 pysyvää ja 5 vaihtuvaa näyttelyä. Pysyviä ovat: Luonnontieteellinen museo, Aika leikkiä (leluja ja leikkejä), Kivimuseo, Innovaatiot, Suomen jääkiekkomuseo, Viestinviejät (postin kuljetus), Kenkämuseo, Tampere 1918 sekä Tammerkoski ja kosken kaupunki. Vaihtuvista näyttelyistä naisväkeä miellytti erityisesti Marimekon tuotantoa käsittelevä ”Revontuli” – miehiä ilostutti ”Suomalaisten pyhiinvaellukset keskiajalla” näyttely

absurdi nivoutumattomuus Tampereen historiaan. Tamperetta ei ollut vielä Suomen keskiajalla 1100-1200-luvuilla edes perustettu. Keskiaikaisia suomalaisia kaupunkeja on vain kuusi: Turku, Ulvila, Porvoo, Viipuri, Rauma ja Naantali.

Kaikkiaan Vapriikki on kauniisti laadittu kokonaisuus, joka luo laadukkaan vaikutelman. Myös lounasruokailu oli hienosti järjestetty, ruoka maultaan suuhun sopivaa sekä tarjoilu hoidettu tehokkaasti tarjottu suurelle insinööriryhmälle. Kaikkiaan: TUIKE-perhematkailu on hieno tapa irrota arjesta ja laajentaa insinööriverkostoa. Seuraava vastaava matka on lokakuussa Pärnun kylpyläkaupunkiin ja taas ensi toukokuussa laivalla Insinööri Petterssonille ja jonnekin huvipuistoon kesäkuussa – ehkä Linnanmäelle. Tämä vinkkinä uusille osallistujille.

Teksti: **Pekka Härkönen**
Kuvat: **Kari Haajanen**



Vemputusta...

Särkänniemessä nautittiin jälleen vauhdin hurmasta ja oudoista lentoradoista tiukasti penkkiin kiinnitettyinä. Hauskaa oli jälleen kalibroida oma vemputussietokyky nuorempiin menijöihin verrattuna. Takkiin tuli tällä erää ja paha olo puseroon. Onneksi Särkänniemessä on myös eläimiä rauhallisemman menon turvaamiseksi. Villisika oli aivan jäätävän kokoinen ja delfiinit pomppivat totutun upeasti. Tähän päälle loistavaa suomalaista kesäkeittiöruokaa ja pari jätskiä niin tästä ei enää huvipuistoreissu paremmaksi muutu.

Teksti: **Kari Haajanen** Kuva: **Jenni Nordling**

Turun ammattikorkean
rehtori-toimitusjohtaja
Vesa Taatila esittelee
innostuneena uutta
"Excellence in Action"
-strategiaa



Tulevaisuuden teknillinen innovaatiokorkeakoulu

@Turun AMK

Turun ammattikorkeakoulu on olemassa Varsinais-Suomen työelämän, hyvinvoinnin ja kilpailukyvyyn parantamiseksi. Alueen vahva teknologia- ja vientiteollisuuden menestys on meille siksi erittäin

keskeinen kysymys. Tänä vuonna lanseeratun "Excellence in Action" -strategiamme keskeisenä elementtinä on luoda uudenlaisia tapoja aiempaa korkeammalla osaamisella alueemme yritysten liiketoiminnan vahvistamiseksi.

Excellence in Action tarkoittaa meille korkeimman kansainvälisen osaamistason saavuttamista määrittelemillämme alueella tarvittavilla aloilla. Nykypäivän globalisoituneessa kilpailussa ei voi menestyä maakuntasarja-tasoisella osaa-

misella ja siksi meidän on Turun ammattikorkeakoulussa tähdittävä selkeästi aiempaakin korkeampaan osaamiseen. Uskomme vahvasti, että tulevaisuudessa tarvitaan juuri käytännön tekemisen ja kehittämisen osaamista - perinteisiä suomalaisia insinöörihyveitä - joten tulemme jatkossakin tähtäämään juuri konkreettisen tekemisen kehittämiseen.

Neljä osaamiskärkeä

Yksi neljästä strategisesta ohjelmastamme on suunnattu suoraan tekniselle alalle. Varsinais-Suomesta on jo pitkään puuttunut teknillinen korkeakoulu. Turun yliopistossa ja Åbo Akademiassa on molemmissa hyvätasoisia teknillistä koulutusta ja tutkimusta, mutta vain rajatuilla aloilla. Turun ammattikorkeakoulu ottaa jatkossa laajemman vastuun tämän kokonaisuuden kehittämisestä, rakentamalla lähivuosina Varsinais-Suomen tulevaisuuden teknillisen innovaatiokorkeakoulun. Insinöörikoulutuksen osaamistason korottamisen lisäksi meidän on nostettava myös ylemmän korkeakoulututkinnon (Insinööri YAMK ja diplomi-insinööri) osaajien saatavuutta alueella. Tästä johtuen olemme laajentamassa omaa tarjontaamme sekä tiivistämässä koulutusyhteistyötä teknillisten korkeakoulujen kanssa siten, että jatkossa aiempaa useampi opiskelija voisi suorittaa tekniikan ylemmän korkeakoulututkinnon Turussa.

Strategisen ohjelman ytimessä on konkreettisten innovaatioiden synnyttämiseen ja niiden kaupallistamiseen tarvittavan osaamisen luominen yhdessä alueen yritysten kanssa. Osaamista voimme olla luomassa sekä teknisesti entistä vaativammalla koulutuksellamme kuin yhteisillä tutkimus-, kehitys- ja innovaatioprojekteilla yritysten kanssa. Näkemyksemme mukaan näiden yhdistelmästä syntyvät pitkäkestoisimmat ja menestyvimmat tulokset, kun opiskelijat pääsevät jo opintojensa aikana tiiviisti kiinni tämän päivän työelämään ja sen kehittämistarpeisiin. Samalla sekä opiskelijat että yritykset oppivat yhdessä toistensa kanssa.

Käytännössä opiskelijat koulutautuvat juuri alueen yritysten tulevien haasteiden ratkaisemiseen, mikä on jo nyt näkynyt insinöörin kohtuullisessa työllistymisessä alueelle. Varsinais-Suomeen meiltä valmistuneista insinööreistä ja rakennusmestareista on jäänyt yli 80 %, mikä on osoitus opiskelijoidemme sitoutumisesta maakuntaamme jo opintojensa aikana. Viimeisten viiden vuoden aikana Turun ammattikorkeakoulusta valmistuneista 2061 tekniikan alan osaajasta on työttöminä ollut vuosi valmistumisen jälkeen 159 henkilöä, eli noin 7,7 % valmistuneista. Luvussa on tietysti 159 henkilöä liikaa, mutta huomioiden ajanjakson yleinen työllisyyskehitys on tulos varsin hyvä. Nyt, kun telakka ja sen alihankkijaverkostot ovat taas päässeet vauhtiin, vaikuttaisi tilanne paranevan entisestään.

Määrittelimme strategiassamme neljä osaamiskärkeä tulevaisuuden teknilliselle innovaatiokorkeakoululle. Ensimmäisenä listalla on moniteknologinen meriklusteri, jonka uskomme telakkaratkaisun myötä olevan pitkäkestoinen alueen teknillistä kehitystä leimaava tekijä. Globaalistikin katsoen telakkateollisuus ja sen laajat alihankkijaverkostot näyttäisivät elävän positiivista kehityskautta. Mitä paremmin pystymme tukemaan heidän tarvitsemansa osaamisen syntyä ja saatavuutta alueellamme, sitä todennäköisemmin yritykset myös täällä pysyvät ja tänne investoivat.

Digitalisaatio

Toinen tärkeä suunta on kiertotalous. Perinteinen ”lineaaritalous”, joka lähtee raaka-aineiden hankkimisesta, käyttämisestä ja siirtämisestä jätteeksi vaikuttaisi tulleen tiensä päähän toisaalta ekologisista syistä ja toisaalta raaka-aineiden saatavuusongelmista johtuen. Tulevaisuudessa samat raaka-aineet kiertävät entistä pidempään tuotanto- ja käyttöketjuissa vähentäen samalla luonnon ympäristökuormitusta ja tuotantokustannuksia.

Kolmantena osaamiskärkenämme on myynti. Jostain syystä tämä kaiken liiketoiminnan ytimessä

oleva asia on jo pitkään jäänyt Suomessa muiden osaamisalojen varjoon, mutta me haluamme nyt nostaa sen profiilia. Syksyllä Turun ammattikorkeakouluun lanseerattava kansainvälistä osaamista alueellemme tuova Sales Excellence Center tulee uskoaksemme tuomaan pitkällä tähtäimellä paljon lisää kauppooja alueemme yrityksille.

Viimeinen, vaan ei vähäisin, teknillisistä osaamiskärjistämme on digitalisaatio. Se on jo nyt muuttanut toimialan toisensa jälkeen erittäin lyhyessä ajassa ja käsityksemme mukaan globaalin digitalisaation merkitys tulee vain kasvamaan lähivuosina. Esineiden Internet, 3D-tulostuksen mahdollistama lähituotanto, kyberturvallisuus ja monet muut digitaalisen maailman murrokset tulevat koskettamaan kaikkia alueen yrityksiä. Katsomme velvollisuudeksemme olla aktiivisena kumppanina hyödyntämässä murrosajan mahdollisuuksia.

Mitä tämä ohjelma sitten tarkoittaa käytännössä? Osa suunnitelmista on vielä hahmotteluasteella, mutta tässä muutamia, joihin liittyvät projektit ovat jo käynnissä:

- Tekniikan alan tutkintomäärien kasvattaminen etenkin ylemmässä korkeakoulututkinnossa (Insinööri YAMK/DI), joista jälkimmäinen yhteistyössä teknillisten korkeakoulujen kanssa.
- Insinöörien osaamistason nosto yritysten tarvitsemilla osaamisalueilla.
- Uusien koulutusohjelmien lanseeraus meriteknikkaan ja hyvinvointiteknologioihin liittyen.
- Tutkimus-, kehitys- ja innovaatioyhteistyön lisääminen yritysten kanssa heidän tarpeidensa pohjalta.
- Vieraillevien käytännön työelämän erityisosaajien tuominen tiiviimmin mukaan toimintoihimme.
- Työelämän kanssa jaettujen kehitysympäristöjen rakentaminen sekä nykyisille että vuonna 2019 avattavalle uudelle kampuksellemme.
- Innovaatiopedagogisen käytännön osaamiseen tähtäävän toimintamallin käyttöönotto kaikissa toiminoissamme.

Teksti: **Vesa Taatila**
Kuva: **Jussi Vierimaa**

Lisää työtä tarjolle



Kesäloimat ovat ainakin pääosalla meistä jo takanapäin ja vuoden loppupuolisko hyvässä vauhdissa. Tämän kesän kelien puolesta tuntui kuin kesä olisi jäänyt kokonaan tulematta, kun ne odotetut kesähelteet eivät kovista odotuksistaan huolimatta tulleet (eivät ainakaan vielä tätä juttua kirjoittaessa). Oma kesälomani jäi tällä(kin)kertaa vähän ”tyngäksi” kun jouduin sen jaksoittelemaan pätkiin. Kävi vähän kun kesänkin kanssa, että kun niitä lämpimiä säitä odoteli ja niitä ei oikein tullut kun ysittäisinä päivinä tai hetkinä, niin lomien pitäminen jaksoittain tuntuu kun niitä lomia ei olisi ollutkaan. Vuosilomalaki määrittää: ”Vuosilomasta 24 arkipäivää on sijoitettava lomakaudelle (kesäloma). Muu osa lomasta (talviloma) on annettava viimeistään seuraavan lomakauden alkuun mennessä. Kesäloma ja talviloma on annettava yhdenjaksoisena, jollei työn käynnissä pitämiseksi ole välttämätöntä jakaa sitä osaa kesäloimasta, joka ylittää 12 arkipäivää, pidettäväksi yhdessä tai useammassa osassa.”. Tämäkin on hyvä lainkohta mikä takaa ainakin sen 2 viikkoa yhtäjaksoista lomaa, mikä on sekin mielestäni turhan lyhyt jakso ollakseen loma, milloin ihminen saa rentoutua, kerätä voimia, olla tiiviimmin perheen ja tuttavien kanssa jotta jaksaa taas uurastaa ja tehdä tuloksellista työtä. Toivottavasti te olette saaneet lomat pidettyä ja lomienne aikana riittävästi rentoutua syksyn ja loppuvuoden koitoksiin.

Suomeen nimitettiin uusi hallitus toukokuun lopulla ja hallituksen linjauksiin päästiin tutustumaan juuri kesälomakauden alkaessa. Nyt syksyn kuluessa alkaa varmasti tulevat muutokset ja säästötoimet konkretisoitumaan ja avaamaan syvällisiäkin keskusteluja. Se on selvää, että paljon täytyy muuttaa ja säästöjä tarvitaan ja nopeasti. Säästötoimien ohella meidän täytyy saada maahamme työpaikkoja lisää ja paljon. Suomessa meillä on jo aivan liian suuri määrä jopa maailmanluokan osaajia vailla työtä. Esimerkiksi IT puolella ollaan koettu viimevuosina suuria haasteita työllisyydessä Suomessa, mutta se mikä on mielenkiintoista niin juuri nyt esimerkiksi Virossa ja Ruotsissa IT osaajista on pula ja naapurimaamme haalivat näkyvinkin rekrytointikampanjoin näitä alan osaajia töihin myös Suomesta. En sitten tiedä onko Virossa ja Ruotsissa IT koulutuksen määrä ollut vaan tarvettaan pienempi vai onko heillä jotain sellasta tulevaisuuden varaan tähtäävää työtä mitä me ei täällä Suomessa olla hoksattu? Joka tapauksessa meidän pitäisi saada keinoilla millä hyvänsä markkinoitua maailmalla meidän osaamistaitoja, jotta tänne tulisi uusia yrityksiä ja sitäkautta työpaikkoja. Samoin meidän tulisi miettiä millä keinoin me saisimme uusia yrityksiä syntymään Suomen ja miettiä miten saadaan mahdollisia byrokratioita kevennettyä, jotta yrittäjyys onnistuisi helpommin ja houkuttaisi. Toivotaan, että uusi hallitus ja eduskunta saisivat työnsä taas ripeästi käyntiin ja mieluisasti hyvällä yhteistyöllä ja luottamuksella. Moni uusi kansanedustajakin tuo varmasti uusia ajatuksia ja ehkä eloakin maamme asioiden eteenpäin viemiseksi.

Valtakunnan politiikka ja päätökset ovat nykyään monelta osin yhä enemmän riippuvaisia EU:n ja muihinkin globaaleihin linjauksiin. Suomi yhtenä pienenä kansakuntana saa tehdä erityisen kovasti työtä pysyäkseen kilpailuissa mukana ja pystyäkseen jatkamaan hyvinvointiyhteiskuntana myös tulevaisuudessa. Toivotaan, että eduskuntatyö ja uuden hallituksen toimikausi tuovat meille uusia hyviä eteenpäinvieviä päätöksiä.

Olen toiminut Lounais-Suomen vaalipiirin edustajana Insinööriliiton hallituksessa (aiemmin UIL) elokuusta 2008 lähtien ja nyt tulevan marraskuun edustajakokouksessa valitaan uudet liittomme hallitusjäsenet seuraavalle 4-vuotiskaudelle. Lounais-Suomen vaalipiirissä hallituksen jäsenen paikkaa ollaan yleensä vuoroteltu Lousin ja Satin kanssa, joten tulevalle kaudelle saanemme edustajamme Satakunnan Insinööreistä? Itse olen kokenut tämän kahden perättäisen hallituksessaolokauteni haasteellisena ja opettavaisena, joka on avannut paljon uusia näkemyksiä. Koko hallituksessa olo kauteni aikana Suomessa on koettu suuria haasteita niin taloudessa kuin työllisyydessäkin. Aluksi puhuttiin taantumasta, mutta lamaan tämä on ollut ja kestänyt ennakoitua pidempään. Näiden asioiden seuraaminen ja niihin oikealla tavalla reagointi on työllistänyt meitä liittomme hallituksessa ja liiton eri hallinnoissa tasaisesti kaiken aikaa. Työtä on tehty kovasti liittomme ja jäsenistömme eteen ja vielä sitä työsarkaa riittää jatkossakin. Liitossakin olemme pyrkinet tasapainottamaan kulurakenteita, mutta siten, että jäsenten palvelutaso ei heikkenisi. Olemme pyrkinet suuntaamaan kaikki apu ja panos sinne, missä on eniten kysyntää ja tarvetta. Insinööriliitto näkyy niin valtakunnallisesti kuin alueellisestikin. Seurailkaapa vaikka nyt syksyllä oman jäsen- tai alueyhdistyksenne syyskokouskutsuja ja ottakaa osaa liittomme toimintaan. Syyskokouksessa suurimpina asioina on valita uudet edustajat yhdistyksien hallitukseen erovuorolaisten tilalle ja hyväksyä toimintasuunnitelma, sekä tulo- ja menoarvio vuodelle 2016. Olisi hyvä saada aina uusia aktiiveja mukaan tähän yhteiseen työhömmee. Itse toimin myös Salon Alueen Insinöörien SAI ry hallituksessa sihteerinä ja Lousi ry hallituksessa varapuheenjohtajana. Otan myös mielelläni vastaan kommentteja, palautetta ja uusia ideoita.

Toivotan teille kaikille hyvää alkanutta syksyä ja niitä voimia ja positiivisia ajatuksia tulevaisuuteen! Kun me jokainen jaksamme tehdä työmme ja täyttää vastuumme niin hyvin kun mahdollista, niin kannamme ainakin omalta osaltamme kortemme kekoon.

Yhteistyöterveisin,

Mika Paukkeri
IL Hallituksen jäsen
Lounais-Suomen vaalipiiri

Vallan pitäminen ja vallasta pitäminen

Uuden työntekijäkeskusjärjestön eli SAK:n ja STTK:n liittojen yhteenliittymä näyttää jo lähes varmalta. Suurkeskusjärjestö edustaisi noin 1,5 miljoonaa palkansaajaa. Yhdistymisen tarkoitus on kasvattaa neuvotteluvoimaa suhteessa Elinkeinoelämän keskusliittoon. Akavan 35 jäsenliitosta vain yksi on ollut uudeksi jättijärjestöksi yhdistymisen takana. Tämä on Insinööriliitto, jonka puheenjohtaja Pertti Porokari on lämmennyt hankkeelle.

Yhdentymisyritysten historiaa

Aiemmin 2000-luvulla koottiin jättijärjestöä Akavan jäsenjärjestöistä. Silloin yhdentyminen jäi kesken UIL:n puheenjohtajan Matti Viljasen siirtyessä Akavan johtoon ja Pertti Porokarin tullessa UIL-puheenjohtajaksi. Yhdistyminen haudattiin sisäisten, toisistaan eriävien päämäärien johdosta. Julkisuudessa torjuttiin uhkaa insinöörin arvon alenemisesta: väitettiin yhdentymisen korruptoivan insinöörinimikettä ja -koulutusta.

Uusi suurliitto kokoaisi eritasoiset ja monialaiset palkansaajat yhteen. Silti Akavan puheenjohtaja Sture Fjäder kannattaa edelleen vakaasti Akavan itsenäisyyttä. Puheenjohtaja Fjäder on kertonut uskovansa, että pitkällä aikavälillä työntekijöiden liitot jakautuvat kolmen sijasta kahteen järjestöön, jolloin toiseen menisivät korkeakoulutetut ja toiseen ammattikoulun käyneet. Tammikuussa 2015 Akavan liitoissa oli lähes 590 000 jäsentä. Insinööriliitossa tästä on 58 603 insinööriä ja muuta tekniikan alan ammattilaista.

Akavalainen Insinööriliitto IL ry ja STTK:lainen Kuntien Tekniset KTK ry hyväksyivät järjestöjensä yhdistämisen jäsenistön edunvalvonnan tehostamiseksi vuonna 2006. Yhdistymisen myötä syntyi 74 000 jäsenen liitto UIL ry, joka purettiin Pertti Porokarin hallintokaudella. Samalla pysäytettiin myös käynnissä ollut hanke Akavan työntekijäjärjestöihin perustuvan jättijärjestön koostamisesta. Kummankin järjestöyhdistymisen päämääränä oli kasvattaa neuvotteluvoimaa suhteessa Elinkeinoelämän keskusliittoon. Samaan vaikuttavuuden kasvattamiseen tähdätään nykyisellä jättijärjestöhankkeella.

Yhdentymisyritykset pitkiä prosesseja

Vuonna 2015 hovioikeuden päätös Insinööriliiton eriyttämisestä Kuntien Teknisistä sai lainvoiman. KTK ja sen jäsenjärjestöt eivät valittaneet Helsingin hovioikeuden elokuussa 2014 tekemästä päätöksestä, joka koski KTK:n ja Insinööriliiton yhdistymisestä ja erosta syntyneitä kiistoja. Puheenjohtaja Pertti Porokari on tyytyväinen siihen, että vuodesta 2006 lähtien KTK:n ja UIL:n väliset erimielisyydet oikeudenkäynteineen alkavat olla ohi.

– Tämä on ollut raskas vaihe liiton historiassa. Nyt voimme hyvillä mielin jättää nämä asiat taakse, kun liiton nimikin palaa taas Insinööriliitoksi, Porokari sanoo.



Insinööri Pekka Härkösen (aiemmin Insinööriliiton hallituksen jäsen) mukaan Turun alueen insinöörit olivat vuonna 2005 lähellä saavuttaa Helsingin Insinöörien neuvotteluaseman edustajakokouksessa. TAI ry:n puheenjohtaja Jukka Vaurio yhdessä Turun Insinöörit ry:n hallituksen jäsen Martti Kaurimon kanssa toimi aktiivisesti suoraliittymistä vastaan. TAI ry:n seuraajalla Lounais-Suomen Insinöörit ry:llä on nyt 4 edustajakokousääntä. Härkösen esityksen mukaisesti toimittaessa Lounais-Suomen Insinööreillä olisi nyt 9 ääntä. Jäsenyhdistys saa yhden äänen per alkavaa 2% jäsenmäärästä. Jäsenmäärään ei lasketa opiskelijajäseniä, sillä heitä edustaa Insinööriopiskelijoiden Liitto IOL ry. Insinööriliiton kokonaisjäsenmäärä on tällä hetkellä 58603. Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry:llä on 4 ääntä, Helsingillä 11, IOL:lla ja Tampereella 5 ja Tietotalalla 6. Nuo ovat siis suurimmat. Kaikkiaan edustajakokousääniä on tällä hetkellä maksimissaan 72. Pertti Porokari nousi Insinööriliiton puheenjohtajaksi Helsingin Insinöörit ry:n jäsenenä.

Hovioikeudessa lainvoiman saanut päätöksen myötä kiistan kohteena ollut omaisuus jää UIL:n haltuun. KTK:lle ja sen jäsenjärjestöille tuli maksettavaksi UIL:n oikeudenkäyntikuluja noin 430 000 euroa. Aiemmas- sa, KTK:n maksamattomia jäsenmaksuja koskeneessa oikeudenkäynnissä UIL sai KTK:lta jäsenmaksuja ja oikeudenkäyntikuluja yhteensä noin 600 000 euroa.

Jäsenen kannalta on merkittävää, kuinka suuri työvoimapolitiittinen neuvotteluasema hänen järjestöl- lään on. Tämä heijastuu Insinööriliiton mahtiin. Lisäksi tärkeää on, mihin koulutus- ja taitamistasoon insinööri- tutkinto rinnastetaan. Johtoon vai työntekijöihin. ➤➤

IL jatkaa neuvottelua suurliiton perustamisesta

Insinööriliiton toukokuun edustajakokous antoi liiton hallitukselle oikeutuksen jatkaa suurliittoneuvottelua. Puheenjohtaja Pertti Porokari toivoo, että edustajakokouksen jälkeen tilanne tasaantuu ja Insinööriliitto on yksissä tuumin selvittämässä hankkeen järjestyttävyyttä.

Tampereen Insinöörit esitti, että Insinööriliitto vetäytyy hankkeesta kokonaan ja ”jatkaa vaikuttamista ja yhteistyötä Akavassa ja akavalaisten liittojen kanssa, erityisesti YTN-liittojen kanssa”. Tampereen Insinöörin esitys kaatui äänestyksessä numeroin 45 - 24. Tämä tarkoittaa, että Insinööriliitto jatkaa keskusjärjestöhankkeen selvittämistä. Porokarin mukaan äänestystulos antaa liiton johdolle vahvan selkänöjan

”Äänestysnumerot ovat tältä osin selkeät. Liitto on keskusjärjestöhankkeen selvityksessä mukana. Totta kai asiaa käsitellään jatkossa niin hallituksessa kuin edustajakokouksessakin, mutta nyt saamme keskittyä itse hankkeen sisältöön”, Porokari sanoo.

Toukokuun 2015 Insinööriliiton edustajakokous ei käsitellyt hallituksen jäsenten luottamusta. Hyväksyessään kokouksen esityslistaa kokouksen enemmistö päättyi kannalle, että hallituksen kokoonpanoa ei ole syytä käsitellä vain puoli vuotta ennen varsinaista valintakokousta.

Insinöörin ammatillinen arvostus perustuu kunkin omaan ammattitaitoon, joka kokonaisuudellisesti luo yleiskuvan. Ja yleiseen mielipide ja julkikuva muodostuvat sen mukaan julkikuva liitolla ja sen jäsenten osaamisella on. Neuvottelut ovat osa Insinöörin palkan tasoon vaikuttavaa kehystä.

Pakinatekstin koontanut: **Pekka Härkönen**
Kuva: **Pekka Härkönen**

Lähteet:

Insinööriliitto: **www.uil.fi**

Akava: **www.akava.fi**

Taloussanommat: **www.taloussanommat.fi**

Helsingin Sanomat: **www.hs.fi**

Suomenmaa: **www.suomenmaa.fi**

Lounais-Suomen Insinöörit: **www.lousi.fi**

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry:n internet-sivuillaan tekemä kysely (tilanne 28.7.2015)

Koetko insinöörin arvostuksen saavan lisäarvoa siitä, että kuulumme Insinööriliiton kautta Akavaan?

Ääniä kaikkiaan: 417

Ei mielipidettä 3%
(13 ääntä)

En 10%
(41 ääntä)

Kyllä 87%
(363 ääntä)

Insinöörin autohenkinen ekskursio 17.3.2015

Lounais-Suomen insinöörit järjesti aurinkoisena tiistai-iltana autohenkinen ekskursion Varsinais-Suomen Auto-Center Oy:n Raision toimitiloihin. Raision pisteen lisäksi vuodesta 1987 toimineella perheyrietyksellä on Loimaalla ja Forssassa täyden palvelun autotalot tarjoten kaikki tarvittavat huolto-, varaosa- ja myyntipalvelut.

Myyntijohtaja Tiitus Unhola avasi tilaisuuden pitämällä yritysesittelyä, jonka jälkeen Huoltopäällikkö Olli Alakurtti esitteli Toyotan käyttämiä hybridi-teknologioita ja

niiden teknisiä ratkaisuja. Mielenkiintoa herätti erityisesti Toyotan jo varsin yleistynyt täyshybriditeknologia, jota käytetään mm. Prius -automalleissa. Lisäksi yllätyksenä tuli tieto, että hybridi-ajoneuvossa huoltokohteita on vähemmän ja huoltokulut ovat keskimäärin muutenkin alemmat kuin perinteisessä autossa johtuen mm. jarrutusenergian

talteenoton ansiosta vähenevästä jarrupalojen kulumisesta. Tämän lisäksi esimerkiksi portaattomassa automaattivaihteistossa on vähemmän liikkuvia ja kuluvia osia.

Mielenkiintoisen ja teknisen esityksen jälkeen Tiitus kertoi vielä Toyotan automalleista, joita on saatavana hybrideinä sekä

niiden rahoitus- ja yksityishenkilön leasing-vaihtoehtoja, sekä Toyotan ensiluokkaisista jälleenmyyntiarvoista.

Esitelmien jälkeen osallistuimme leikkimieliseen tietovisaan, jonka jälkeen eri hybridiautomalleihin sai tutustua vielä tarkemmin yrityksen myyntitiloissa.

Teksti ja kuvat: **Alexi Kirjonen**



Turun alueen sähköinsinöörit ry:n tulevat tapahtumat Syksy 2015, kevät 2016

3-ottelu mäkiautoilun merkeissä

Keskiviikkona 9.9.2015 klo 17.00 alkaen 3-ottelu mäkiautoilun merkeissä Hirvensalon hiihtokeskuksessa, Kaks Kerrantie 111, Turku. Iltapala.

- Ilmoittautuminen viimeistään 3.9. 2015.
- Muista mainita mahdolliset ruoka-aineallergiat.

Sääntömääräinen yhdistyksen syyskokous jäsenille

Syyskokous keskiviikkona 14.10.2015, Panimoravintola Koulu, Eerikinkatu 18, 20100 Turku. Kokous alkaa klo 18.00. Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat iltapalan yhteydessä.

- Ilmoittautuminen viimeistään 1.10.2015.
- Muista mainita mahdolliset ruoka-aineallergiat.

Pikkujoulut Ravintola Verkahovissa lauantaina 14.11 (avec-tilaisuus)

70 nopeinta mahtuu mukaan. Tilaisuus alkaa klo 18.00 ja päättyy n. 23.00. Juhlaan sisältyy jouluglögi, joululinen menu juomineen, kahvi + avec sekä tanssimusiikkia puoliinöihin suun kostukkeiden kera. Ota pieni muutaman euron paketti mukaan, niin joulupukki muistaa myös sinua.

- Ilmoittautuminen viimeistään 1.11.2015.
- Osallistumismaksu 19€ per osallistuja
- Maksetaan TASI ry:n tilille (FI10 8000 2705 1672 36) viimeistään 1.11.2015.
- Muista mainita mahdolliset ruoka-aineallergiat.

Koko perhe Caribiaan kylpemään

Sunnuntaina 31.1.2016 klo 14.00 Holiday Club Caribia, Turku.

- Allasaika n. 2,5 tuntia, jonka jälkeen ruokailu.
- Kokoontuminen kylpylän receptioniin. Mukaan uimavarustus ja pyyhe. Osallistumismaksut TASI:n jäseniltä ja perheenjäseniltä: aikuiset 10 euroa, lapset alle 13 vuotta ilmaiseksi. Muilta 15/5 euroa. Ruokailu sisältyy maksuun. Maksetaan TASI ry:n tilille (FI10 8000 2705 1672 36) viimeistään 15.1.2016.
- Mukaan mahtuu noin 50 ensinnä ilmoittautunutta.
- Ilmoittautuminen viimeistään 10.1.2016.
- Muista mainita mahdolliset ruoka-aineallergiat.
- Ilmoittautuessa mainittava osallistujien sukupuolet ja lasten iät.

Ilmoittautumiset

Ilmoittautumiset <http://www.tasiry.fi> sivujen kautta tai sähköpostilla tapahtumat@tasiry.fi.

- Viestin otsikkoon tapahtuma(t), joihin ilmoittaudut.
 - Jos joudut perumaan tulosi johonkin tapahtumaan tee sekin sähköpostilla tapahtumat@tasiry.fi.
- Kun toimitat sähköpostiosoitteesi osoitteeseen matti.ol.lehtinen@valmet.com, saat tietoa toiminastamme myös sähköpostitse. Muista ilmoittaa, jos sähköpostiosoitteesi muuttuu.

Tervetuloa mukaan sähköiseen toimintaan.

LOUSIN GOLF-MESTARUUSKISAT 13.9.

Lounais-Suomen Insinöörien vuoden 2015 golfmestaruus ratkaistaan sunnuntaina 13.9. kello 10.00 alkaen Wiurila Golf & Country Clubilla. Pelimuotona on pistebogey. Lisätiedot www.lousi.fi.

Turun Insinöörit TUIKE ry. tiedottaa

TUIKEN tulevia tapahtumia syksyllä.

Lisätiedot ja muita tapahtumia www.tuik.fi.

- 12.9. Tuiken laserpelit. Syyskuussa myös Live exit games sekä Alumni-ilta.
- 1.-4.10. Perinteinen Pärnun koulutusmatka.
- 24.10. Kaarinan maraton.
- 24.10. Tuike 55 vuotta! Päivällä ohjelmaa koko perheelle ja illalla teatteria sekä illallinen.
- 27.-29.11. Risteily Tukholman joulumarkkinoille.

Varsinais-Suomen Insinöörit ry. (VARSI) tiedottaa

Sääntömääräinen syyskokous

Keskiviikkona 04.11.2015 klo 18.00 Wärtsilän Turun yksikön tiloissa (osoite: Stålarinkatu 45, Turku).

- Käsitellään sääntömääräiseen syyskokoukseen liittyvät asiat.
- Kokousesitelmä jostakin ajankohtaisesta aiheesta. Esitelmän aihe päivitetään LOUSIn nettisivuille www.lousi.fi, kun selviää.
- Yhdistys tarjoaa iltapalan.
- Tervetuloa päättämään!
- Ilmoittautumiset puheenjohtajalle Ari Kivikoski, puh. 040-4878992 tai sähköpostilla: ari.kivikoski@wartsila.com.

Kutsu perinteiselle syksyn teatterimatkalta

Tampereen Työväen Teatteri: näytelmä "Rempallaan".

- Esitys on lauantaina 10.10.2015 Tampereen Työväen Teatterissa. Näytös alkaa klo 13.00.
- Lähtö teatterimatkalta 10.10.2015 klo 10.30 osoitteesta Aurakatu 2.
- Ruokailu juomineen on perinteisen tavan mukaan teatterin jälkeen.
- Paikkoja on varattu 40 kpl. Paikat jaetaan ilmoittautumisjärjestyksessä (avec matka). Omakustannushinta on 50 €/henkilö, maksetaan yhdistyksen Varsi ry:n tilille viimeistään lokakuun 8. päivänä. Tilin:o FI62 2049 2002 0179 73.
- Ilmoittautumiset 10.09.2015 mennessä. E-mail harry.johansson@wartsila.com tai puh. 040-7568380.