

LOUSI

Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry, jäsenlehti 1/2016



***Taianomainen
insinööritaito***

Sisällys

3.....	Hyvä Lousilainen
4.....	Uusi keskusjärjestö
6.....	Insinööriliiton edustajakokous
6.....	Piiriasiamiehen terveiset
7.....	Pidetään talkoot talkoina
8.....	Yhdistysuutisia
10.....	Insinöörit kidnappattu!
11.....	Lämpökamera kiertää
11.....	VARSI Rempallaan Tampereella
12.....	Hehkuvaa kemiaa
14.....	Tuike 55 vuotta
16.....	Syyskokous Mathildedalin kyläanimolla



Kannen kuva: Tommi Arponen

Taianomainen kemia -tapahtuma toteutettiin osana Turun ammattikorkeakoulun Lasten AMK -hanketta. Esimerkiksi erivärisiä ja eritiheyksisiä sokeriliuoksia pipetoitiin kerroksittain koeputkeen.

Päätoimittaja

Pekka Härkönen
040 853 8144

Puheenjohtaja

Mika Paukkeri
050 550 7658

E-mail

uusilousi@gmail.com

Toimituksen osoite

Rätiälänkatu 10 G
20810 Turku

Kotisivut

www.lousi.fi
www.facebook.com/lousiry

Lehden / yhdistyksen pankkiyhteys:

TOP 571004-2231219

Julkaisija

Lounais-Suomen Insinöörit ry.

Painos

5000 kpl

Perustettu

1.1.2008

Painopaikka

Oy Scanweb Ab

Puheenjohtajat 2016

Varsinais-Suomen Insinöörit ry – VARSI

Ari Kivikoski
ari.kivikoski@wartsila.com
040 570 8510

Turun Alueen Sähköinsinöörit – TASI ry

Heikki Heimonen
heikkij.heimonen@gmail.com
050 496 7507

Vakka-Suomen Insinöörit ry – V-SI

Jere Karlsson
jere.karlsson@netti.fi
040 546 4240

Loimaan Alueen Insinöörit ry – LAI

Pekka Tamminen
pekka.tamminen@dinolift.com
0500 848 188

Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt ry – VYT

Olli Huhtala
olli.huhtala@valmet.com
040 553 2494

Turun Insinöörit – TUIKE ry

Karlo Villa
karlotm.villa@gmail.com
040 350 8708

Salon Alueen Insinöörit ry – SAI

Veli Tiainen
veli@tiaiset.fi
0500 509 480

Turun Insinööriopiskelijat TIO ry

Olli Väättäinen
olli.vaatainen@tio.fi
0400 598 646

Hyvä Lousilainen

Lousi ry:n sääntömääräinen syksyn edustajakokous vailitsi minut Lousin puheenjohtajaksi seuraavalle kaksivuotis kaudelle 2016–2017. Kiitos tästä kunniasta ja luottamuksesta. Jonna Aaltonen on toiminut Lousin puheenjohtajana viimeiset kahdeksan vuotta, eli Lousin perustamisesta saakka. Jonna ilmoitti, että ei ole enään asettumassa ehdolle uudelle kaksivuotiskaudelle. Näin syyskokous oli uuden puheenjohtajan valinnan edessä. Haluan kiittää Jonnaa siitä suuresta ja arvokkaasta työstä mitä olet meidän Lounais-Suomen alueella toimivien insinöörien eteen tehnyt Lousin puheenjohtajana 8 vuoden aikana. Nyt itse tähän tehtävään perehtyneenä ja asioita Jonnan kanssa läpi käyneenä, enemmän ja enemmän on avautunut näkemys mistä kaikesta Jonna on puheenjohtajana pitänyt huolta ja ottanut vastuuta. Toivottavasti pystyn näihin Jonnan saappaisiin astumaan mahdollisimman pian ja lähteä jatkamaan siitä, mihin ollaan päästy. Halu on tehdä näitä asioita yhdessä muun hallituksen, aktiivien ja teidän jäsenten kanssa niin hyvin kun vain mahdollista.

Lounais-Suomen Insinöörit, Lousi ry:ssä on lähes 4200 jäsentä. Lousi on seitsemän alueellamme toimivan jäsenyhdistyksen kokoava alueyhdistys, jossa pyrimme jakamaan tietoa ja vaikuttamaan yhdessä erilaisiin yhteisiin asioihimme jäsenten etuja eteenpäin vieden. Lousiin kuuluu neljä Turun seudulla toimivaa jäsenyhdistystä (Turun Insinöörit, TUIKE ry (Lousin suurin yhdistys), Turun Alueen Sähköinsi-

nöörit ry, TASI, Varsinais-Suomen Insinöörit ry, VARSI ja Valmetin Ylemmät Toimihenkilöt, VYT ry). Salossa toimii Salon Alueen Insinöörit ry, SAI. Uudessakaupungissa Vakka-Suomen Insinöörit ry, V-SI ja Loimaalla Loimaan Insinöörit ry, LAI. Kaikki jäsenyhdistykset toimivat itsenäisesti ja omien sääntöjensä mukaisesti. Lousina saamme nämä kaikki seitsemän yhdistystä, lisäksi unohtamatta Turun Insinööriopiskelijat TIO ry:tä yhdistämään aktiivit ja jakamaan ajatuksia meidän alueen kokonaisuutta ajatellen. Pystymme vaikuttamaan alueellamme niin itsenäisinä jäsenyhdistyksinä kun yhdessä Lousina. Insinööriliiton suuntaan näymme Lousina edustan koko Lousin jäsenistöämme.

Lousin hallitus kokoontuu keskimäärin noin 8 kertaa vuodessa ja sen lisäksi sääntömääräiset edustajakokoukset. Maalis–huhtikuussa kevätedustajakokous ja loka–marraskuussa syysedustajakokous. Lousille laaditaan vuosittain toimintasuunnitelma, joka hyväksytään aina syysedustajakokouksessa. Tämän vuoden toimintasuunnitelmasta löytyy mm. Uusi Lousi lehti, joka ilmestyy kahdesti vuodessa. Yhteistyö Turun Ammattikorkeakoulun ja Insinööriopiskelijoiden kanssa. Nuorjäsen toimintaa yhdessä Turun Insinööriopiskelijat TIO ry:n kanssa, jossa tavoitteena on, että opiskeluaikana Insinööriopiskelijoihin kuuluneet opiskelijat, saadaan liittymään IL:n alaisiin yhdistyksiin ja pidettyä heidät jäseninä hyvien jäsenetujen, toimivien palvelujen sekä tapahtumien ansiosta. Lousi järjestää vuosittain Insinööriliiton kanssa yhdessä erilaisia info ja

koulutustilaisuuksia alueellamme. Lisäksi järjestämme myös muita yhteistä vapaa-ajankin toimintaa. Esimerkiksi touko–kesäkuussa pyrimme järjestämään Insinööri Pettersson risteilyn johonkin valittuun kohteeseen. Käykää katsomassa lisää nettisivuilta www.lousi.fi.

Yhtenä toivomuksena vielä heti näin vuodenvaihteen jälkeen. Muistakaa päivittää yhteystietonne IL jäsenrekisteriin! Esimerkiksi sähköpostiosoitteissa on paljon vanhoja yhteystietoja! Nämä tiedot voitte päivittää www.ilry.fi nettisivujen kautta joko itse tai ottamalla yhteyttä IL asiakaspalveluun.

Toivotan teille kaikille oikein hyvää Uutta Vuotta 2016 ja toivottavasti mukavia talvikelejä!

Yhteistyöterveisin,

Mika Paukkeri

Lousi ry, Puheenjohtaja
Lounais-Suomen Insinöörit LOUSI ry



Uusi keskusjärjestö

(seuraavassa UK, nimeä ei ole vielä päätetty)

Joulukuun 7. päivänä pidettiin Turussa informaatio- ja keskustelutilaisuus UK:sta. Läsnä oli n. 120 asiasta kiinnostunutta SAK:n ja STTK:n edustajaa sekä muutama insinööri. Tilaisuudessa vain ohimennen mainittiin Insinööriliitto. Painopiste oli SAK:n ja STTK:n yhdistämisessä. Insinööriliittolaisen puheenvuoroon tuli kommentteja osanottajilta, että insinöörien palkoilla ei samoja tarpeita olekaan. Tilaisuudessa esitettiin oikeastaan vain visioita, ei konkreettisia valmiita vastauksia. Esitetyt visiot ovat luettavissa myös nettisivulla www.uusikeskusjarjesto.fi. Seuraavaan on koottu keskustelussa esille tulleita asioita.

1. UK:n rakenne

UK:a ei voida rakentaa niin, että nykyiset keskusjärjestöt lakkautetaan ja perustetaan uusi keskusjärjestö, koska silloin keskusjärjestöt SAK ja STTK joutuisivat palauttamaan omat pääomansa liitoilleen, jolloin UK olisi varaton. Verottajaakin pitää siinä välttää. Täten esitettiin, että järkevintä on tehdä SAK:n ja STTK:n kesken järjestely, jossa toinen muuttaa sääntönsä ja nimensä ja toinen lopettaa toimintansa sekä siirtää varansa jäljelle jäävälle. Korostetusti tuli esille SAK:lla olevan 10 kertaisen varallisuus STTK:hon nähden. Akava ei ole mukana UK:ssa.

2. UK:n hallitus

Herätti lukuisia epäilyjä, miten demokratia 1,6 miljoonan jäsenen järjestössä hoidettaisiin. Saisiko esim. meidän liittomme pienenä järjestönä hallituspaikan? Voimakkaasti heräsi ajatus, että 600 000 jäsenen STTK:ssa sen omat liitot omaavat enemmän valtaa, kuin UK:n 1,6 milj. jäsenen keskusjärjestössä. Matemaattisesti ja todellisuudessa näin onkin, jolloin heräsi epäily, tuoko suuruus mitään hyötyä.

SAK:n suuria liittoja ovat: JHL (230 000 jäsentä), PAM (232 000), Metalli (144 000), Rakennus (85 000), TEAM (57 000), AKT 50 000), Paperiliitto (38 000), Puoliitto (36 000), Sähköalojen liitto (35 000) ja Elintarvikeliitto (34 000). STTK:n suuria ovat: Tehy (160 000), PRO (120 000), Super (88 000), Partia (55 000) ja STTK-opiskelijat (55 000). Huomioitavaa on, että STTK:ssa opiskelijat ovat suoraan keskusliiton jäseniä ry:nä. Tällöin Insinööriliitto IL ry olisi 53 000 jäsenen liitto ilman opiskelijoita eli AKT:n suuruusluokassa. Jos hallituspaikkoja olisi 1/iso liitto, niin IL ry:n vaikutus olisi noin 1/12 tai 1/20 UK:sta. Jos Insinööriliitto IL ry hajoaisi ja jäsenmäärä näin ollen vielä oleellisesti pienenesi, voisi hallituspaikka UK:ssä jäädä lyhytaikaiseksi! Täten Insinööriliitolla vaikutusvalta

UK:ssa olisi huomattavasti pienempi, kuin nykyisin Akava ry:ssä suurena jäsenenä.

Kun Insinööriliitto IL ry:een liitettiin KTK Tekniikan asiantuntijat ry, tuli riita, oikeudenkäynnit ja ero. KTK:lta meni puheenjohtajuus ja suuri pääoma hukkaan, mutta KTK pääsi STTK:sta halumaansa suorajäsenyyteen Akavas-
sa. Toivottavasti ei UK:n hallituspaikoista tule saman laista riitaa kuin Uusi Insinööriliitto UIL ry:ssä.

3. UK:n muu hallinto

Hallintoa on kaavailtu samankaltaiseksi kuin SAK:ssa: Edustajisto, Hallitus ja Työvaliokunnat. Kaikki liitot (ehkä 49) eivät voi saada paikkaa hallituksessa ja siten osalla liitoista vaikutavuus on heti kyseenalaista. Kysymyksiä herätti myös alueellisen paikallishallinnon kohtalo.

4. UK:lle nuoria jäseniä

Kysyttäessä paikalla oli vain muutama alle 35-vuotias osallistuja. Alustajat totesivat, että ammattiliittojen jäsenkato on ollut huomattavaa (viiden vuoden aikana kymmeniä tuhansia jäseniä) ja kustannusrakenne on tullut vaikeaksi, kun uusia jäseniä tulee vähän. Nuoret eivät ole kiinnostuneita vanhanaikaisesta ay-toiminnasta. Heillä on muita intressejä. Tässä onkin ydinkysymys ja ongelma, joka vaatii ratkaisua. Akavan jäsenmäärä on viime vuosina kasvanut.

5. UK:n poliittinen sitoutumattomuus

Voiko UK olla poliittisesti sitoutumaton? Tähän vastattiin, että nykyinen sidonnaisuus loppuu. Keskusjärjestö ei tue kunnallis-, eduskunta-, aluehallinto-, presidentin- eikä EU-vaalien ehdokkaita. Se on liittojen asia. Keskusjärjestö voi toimia neuvonantajana. SAK:n poliittisia tilaisuuksia ei enää UK:ssa järjestetä.



6. UK:n jäsenmaksu

Nykyisin suurin keskusjärjestömaksu on SAK:lla ja pienin Akava ry:llä. Nämä tulisi sovittaa yhteen. UK pyrkii kaikkein halvimaksi jäsenmaksultaan, mutta mitähän se panos-tuotos-seurauksena vaikuttaa. Ratkaistaanko se pienemmällä UK:n henkilöstöllä ja roolittamalla liitoille enemmän toimintavastuita, jolloin se lisäisi liittojen omia kustannuksia.

7. Edunvalvonta

Insinöörien edunvalvonta tapahtuu pääosin Akava ry:n kautta. Uutta ratkaisua ei vielä ole. Insinöörit edellyttivät YTN:n ja JUKO:n

tapausten neuvottelu- ja luottamusmiesjärjestelmien selvittämistä

UK:ssa, jotta toukokuussa voi Insinööri-liiton edustajakokous tehdä päätöksiä. Järjestäjät kiittivät tästä muistutuksesta.

8. SWOT-analyysi

Informaatiotilaisuudessa Insinööriliiton edustajien taholta pyydettiin ns. SWOT-analyysien tekoa ja esittämistä. Tämä hämmensi informaatiotilaisuuden järjestäjiä.

9. Aikataulu

Selvitystyössä mukana olevat pitävät maaliskuussa 2016 kokouksen, jolloin pitäisi olla vastauksia mm. yllä oleviin asioihin. Vastaava informaatio/keskustelutilaisuus luvattiin pitää keväällä 2016.

Insinööriliittokin järjestää aiheeseen liittyen 12.3.2016 ylimääräisen järjestöjohdon neuvottelupäivän. Selvityksessä mukana olevat liitot käsittelevät Uuteen Keskusjärjestöön liittymistään keväällä 2016 ja aiesopimus on suunniteltu mukaan liittyjien osalta al-lekirjoitettavaksi 1.6.2016 ja perustamiskokous järjestää kesäkuun aikana. Tämän toteutuessa UK:n toiminta alkaa 1.1.2017.

10. UK:n selvityshankkeen projektioorganisaatio

Projektipäällikkönä on Juha Heikkala ja puheenjohtajina Jarkko Eloranta (JHL), Liisa Halme (Vakuutusväen liitto) ja Pertti Porokari (Insinööriliitto).

11. Suuruuden joukkovoima

Projektin käynnistämisessä esitettiin tarvetta suuruuden joukkovoimasta EK:ta vastaan. Onko tarve muutunut yhteiskuntarakenteen nopeassa muutoksessa? Elinkeinoelämän keskusliitto EK on jo vuosia pyrkinyt eroon aktiivisesta työmarkkinapolitiikasta enemmän elinkeinopolitiikan suuntaan. Haluavatko nuoret ihmiset joukkovoimaa, ay-sidonnaisuutta, ay-politikointia? Onko uskottavampaa, jos kolme keskusjärjestöä esittää yhteisymmärryksessä kantansa kuin se, että kannan esittää yksi UK? Voisiko UK saada kaikki liittonsa yhteisymmärrykseen, kun SAK:kaan ei ole aina siinä onnistunut?

Vuonna 1990 SAK:n uusi puheenjohtaja Lauri Ihlainen esitti visionsa Sammon Visiolehdessä. Siinä hän toivoi, että perustetaan yksi keskusjärjestö, mutta uskoi päädyttävän siihen, että STTK ja Akava yhdistyvät, koska heillä on enemmän yhteistä, kuten nytkin on havaittu vuodenvaihteen työmarkkinaneuvotteluissa. Ihlainen koki julkisesti TVK:ta SAK:n jäseneksi, mutta ennen kihlajaisia TVK meni konkurssiin.

Jotkut tekevät töitä useammassa yrityksessä hyvin-kin erilaisissa tehtävissä. Heillä on vaikeata valita sopiva liitto. Liittymisen helpottamiseksi esitti läsnä ollut mobiilisovellusta.

Onko 300 erilaista työehtosopimusta järkevää ylläpitää? Pitäisikö aloittaa näiden yhdistämisestä, yksinkertaistamisesta? Toisaalta, suppeilla TES:eillä on kääntöpuolensa.

12. UK tilaisuuden jälkeen, tilaisuudessa läsnä olleiden esittämiä kommentteja

Olemme melko epäileväisiä. Tietoa puuttuu vielä paljon ja aikataulu on siksi haasteellinen. Pelkona on että kenttä hajautuu. Uskomme, että Insinööriliitto IL ry, eli me jäsenet saamme äänemme paremmin kuuluviin Akavassa, kuin suunnitteilla olevassa UK:ssa. Toistaiseksi olemme Akavassa pysymisen kannalla. Insinöörien tavoitteet suurissa pääasioissa, kuten koulutuspolitiikassa ja insinöörien arvostuksessa saadaan paremmin ajettua Akavan kautta. Korkea ammatillinen osaaminen on perusedellytys arvostuksellemme ja työsuhteemme eduissa. Lisäksi on hyvä huomioda, että useimmilla meistä työsuhteemme eduista päättää toinen Akava ry:n jäsen, joten pysyminen Akavassa on samassa ”perheessä” pysymistä ja vaikuttamiseen osallistumista.

Ennakkoon odotetut vastaukset jäivät tilaisuudessa vähäisiksi, joten jäämme odottamaan luvattua vastaavaa informaatiotilaisuutta selvityksessä mukana olevien liittojen 2.3.2016 kokouksen jälkeen. Insinööriliitto pitää aiheesta omilleen ylimääräisen järjestöjohdon päivän 12.3.2016.

Teksti:

Yhteenvedon ovat yhteistyönä laatineet kokouksessa läsnä olleet insinöörit **Stig Landen, Ari Kivikoski, Jani Pelkonen ja Martti Kaurimo.**

Piiriasiamiehen terveiset

Hyvää kuluva vuotta kaikille. Vuosi on saatu käyntiin kohtuullisella pakkasella ja pienellä lumimäärällä. Nyt tätä kirjoitettaessa on kyllä luvattu lisää lunta. Toivottavasti sitä ei kuitenkaan tule hirveästi, niin kuin Merikarvialla, 73 cm vuorokaudessa.

Uusi vuosi tuo myös muutoksia alueasiamiehien toimipisteisiin. Etelä-Suomen alueasiamies Minna Anttonen siirtyi neuvotteluyksikköön Keskustapuolueen eduskuntaryhmän sihteeriksi siirtyneen Elina das Bhowmikin tilalle. Minnan tilalle siirtyy helmikuun alusta Anu Kaniin Pohjois-Suomen alueasiamiehen paikalta ja Anun paikalla Pohjois-Suomessa aloittaa Mikko Sormunen. Mikko palaa alueasiamieheksi liiton jäsenhankintatiimistä. Näiden muutosten lisäksi Juha Niemiaho aloitti vuodenvaihteessa määräaikaisena yhdistysasiamiehenä.

IAET-kassasakin tulee henkilöstömuutoksia. Pitkäaikainen kassanjohtajamme Aleksei Solovjew jää tänä vuonna eläkkeelle ja hänen tilalleen uudeksi kassanjohtajaksi valittiin kassan hallituksessa yksimielisesti kassan palvelujohtaja, varatuomari Outi Mäki. Outi ottaa kassanjohtajuuden vastaan kesäkuun alusta.

Liitto järjestää tänäkin vuonna alueilla koulutusta jäsenilleen. Turussa on 17.2. Palkkaus ja palkitseminen koulutus, 15.3. Työelämän pelisäännöt 4 koulutus, 9.4., Revice

Yuor English koulutus, 9.5. Urasuunnittelulla mielekkääseen työhön koulutus ja 21.5. Ulkomaille töihin koulutus, lisäksi 1.3. Salossa järjestetään Työnhaun peruselementit koulutus. Jos sähköpostiosoitteesi on oikein liittomme jäsenrekisterissä, saat kutsun koulutuksiin sähköpostiisi, joten käykää jäsensivuilla tarkastamaan omat tietosi. Lisätietoja koulutuksista saa liiton nettisivuilta www.ilry.fi, sieltä valikosta Liitto ja jäsenet ja sieltä Koulutukset. Samasta paikasta ilmoittaudutaan koulutuksiin.

Insinööriliiton järjestöjohdon neuvottelupäivät järjestetään tänä vuonna Kotkassa 29–30.1. Siellä käsitellään kahden pääaihetta: Nuorten jäsenten huomioiminen jäsenhankinnan ja –pidon näkökulmasta sekä jäsenjärjestöjen ja liiton rooli toimintasuunnitelman sekä muiden päätösten jalkautuksessa. Näistä kuulemme ensiksi lyhyet alustukset ja sitten siirrymme workshoppeihin pohtimaan. Aiheet ovat tärkeitä ja toivottavasti niihin löytyy hyviä ratkaisuja.

Kaksi insinööriä istuu saunan lauteilla. Molemmilla näkyy olevan jalat mustelmilla. –Taidat sinäkin pelata jalkapalloa firmaliigassa, sanoo toinen. – En. minä pelaan vaimon kanssa bridgeä.

Timo Ruoko
Kenttäpäällikkö



Insinööriliitto IL ry:n edustajakokous

Insinööriliitto IL ry:n edustajakokous 20.–21.11.2015 henkilövalinnoista ja päätöksistä oli Insinööri-lehdessä kattavasti kerrottu, joten kerron informaatioista ja käydyistä keskusteluista. Keskusjärjestöjen suurimpana saavutuksena esitettiin vuonna 2014 päätöstä eläkesiasta. Eläkeikä oli 65 vuotta vuodesta 1962 vuoteen 2005. Tällöin lakia muutettiin joustavasti eläkkeelle 63–68-vuotiaana. Kevättalvella 2007 esitti pääministeri Matti Vanhanen, että eläkeikää tulisi nostaa 2 vuodella. Keskusjärjestöt tyrmäsivät esityksen. Helmikuussa 2008 Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n työmarkkinajohtaja esitti joustavasti eläkkeelle 64–69-vuotiaana. Päätösten pitkittämisestä hyötyi SAK, joka jyräsi 2014 omat eläketavoitteensa läpi.

Vanha sanonta jarruttamalla (7 vuotta) menet ojaan, mutta ohjaamalla voit päästä perille toteutui. Koulutetuille tärkeät joustot ja bonuskertymät menivät SAK:n vaatimien etujen kustannuksiin.

Paljon keskustelua aiheuttivat myös hallituksen esittämät vaateet ja hallituksen puuttuminen työmarkkinatoimintaan. Näinhän ei pitäisi tapahtua. Monilta oli kuitenkin unohtunut, että presidentti Urho Kaleva Kekkonen teki UKK tupo -nimellä päätöksen vuonna 1971 kun keskusjärjestöt eivät edenneet neuvotteluissaan. Siis tilanne ei ole uusi, mutta ei myöskään toivottavaa. Kyllä neuvottelemalla ja sopimalla kuten keskusjärjestöt Akava ry ja STTK ry ovat nyt esittäneet, pitäisi päästä yhteisymmärrykseen eli on asioita joita ei haluisi hyväksyä, mutta voi ymmärtää tilanteen vakavuuden edellyttämät toimenpiteet.

Johtaja Ismo Kokko totesi, että yhteiskuntaneuvotteluissa toimihenkilöjärjestöt Akava ry ja STTK ry ymmärtävät ja hyväksyvät 5 %:n rakennemuutoksen, mutta SAK:lla on sisäisiä vaikeuksia.

Erikseen on paikallinen sopiminen hallitusohjelmassa. Tämä asia tuntuu ikuisuuskysymykseltä, koska minullakin on ”Paikallinen sopiminen, käänne joustavuuteen” kirjanen vuodelta 1994 eli ajalta, jolloin metallin työehtosopimukseen asia ja tavat on kirjattu.

Eniten keskustelua tämän kahden päivän aikana herätti Uusikeskusjärjestö UK projekti. AKT:n lakkouhkailu ja SAK:n toistuvat pienryhmiin lakot herättivät pelkoa keskusjärjestön merkityksestä, heikkoudesta.

Metalli oli 7 viikon lakossa 1971 ja tämän jälkeen Metalli siirtyi jatkuvan neuvottelun rakenteelliseen muutokseen eli ei kerätä asioita nippuun vaan hoidetaan asiat pois, kuten paikallinen sopiminen, työkohteille sopivien työaikojen salliminen tehtiin tes-kierroksen ulkopuolella. Näin Metalli on päässyt liittokohtaisesti neuvottelemalla yhteisymmärrykseen niin, ettei isoja erimielisyyksiä ole ollut.

Todennäköisesti kaikki paikalla olleet toivoivat yhteiskuntaneuvotteluista sopimusta, jolloin maamme hallitus pääsee tekemään muita tärkeitä toimenpiteitä toimintojen rakennemuutoksina niin, että Suomella on mahdollisuus nousuun, investointeihin ja alhaiseen työttömyyteen.

Muistion laati
Martti Kaurimo



Pidetään talkoot talkoina ja palkkatyö palkkatyönä

Talkootyö taitaa edelleen olla tuttu käsite kaikille suomalaisille, ainakin varttuneelle väelle.

Vuosikymmenten varrella talkoilla on saatu maassa paljon aikaan, on tehty kattoja, valettu omakotitalon pohjia ja pantu heiniä seipäille. Nykyisin talkoot ovat tuttuja ainakin urheilu- ja harrastuseurojen jäsenille ja asunto-osakkeessa asujille.

Talkoot ovat perinteinen naapuriravun muoto ja niihin liittyvät paitisi vahva yhdessä tekemisen myös yhteisöllisyyden tunne. Talkoot ovat kaverin auttamista, työpanos ilman korvausta ja sellaisena sen soisi myös säilyvän. Valitettavasti nykyinen hallitus on pääministeri Juha Sipilän johdolla levittämässä talkootyön käsitettä alueelle, johon se ei kuulu: hallitus on kuukausien varrella esittänyt palkansaajille pitkän listan työehtojen heikennyksiä perustelunaan ”näihin talkoisiin pitää kaikkien osallistua”.

Puhe talkootyöstä palkkatyön ehtoja säätelevien lakien ja sopimusten yhteydessä on hallituksen ministereiltä varsin nokkela mutta samalla myös vastuuton veto. Olemme vastuullista, auttamaan tottunutta kansaa, johon talkoohenkeen vetoaminen taatusti uppoaa. Palkkatyössä työntekijä tekee kuitenkin työtä työantajalle ja on siitä oikeutettu rahalliseen korvaukseen. Kuinka paljon korvaus eli palkka on,

on sovittu osapuolten kesken työ sopimuksella, usein vielä yleissitovan työehtosopimuksen pohjalta.

Nyt hallitus antaa ymmärtää, että heikosta taloudellisesta tilanteesta johtuen näin ei voida jatkaa. Työsuhteen ehtoja on heikennettävä ”talkoohengessä” tavalla tai toisella, pidennettävä työaikaa, karsittava lomapäiviä, sairastettava omalla vastuulla tai siirtämällä arkipyhiä. Ja jos sitä ei tehdä sopimalla niin sanelemalla: näihin talkoisiin ei pyydetä vaan käsketään.

Palkansaajat ovat suhtautuneet varsin laajasti nyreästi hallituksen talkoohengen vaatimuksiin, ja hyvä niin. Suomalaisen työelämän pelisääntöihin kuuluu, että työnantajat ja palkansaajat neuvottelevat ja sopivat palkoista ja muista työehdoista itse. Hallituksen puuttuminen järjestöjen sopimusoikeuteen on jo nyt aiheuttanut ihan riittävästi hämmennystä. Mitä nopeammin hallitus tulee järkiinsä ja ymmärtää, että palkansaajajärjestöt kykenevät edelleen sopimaan työehdoista itse, sen parempi.

On syytä painottaa, että palkkatyö on pidettävä palkkatyönä kaikkien osalta. Opiskelijat ja pitkäaikaistyöttömät ovat muun muassa ryhmiä, joilla teetetään palkkatyötä ”alle torihintojen” talkootyön hengessä.

Tiedossa on, että esimerkiksi rakennusalalla yritykset ovat alueellisesti pyrkineet sopimaan, että opiskelijoille ei makseta palkkaa opiskeluun kuuluvasta pakollisesta työharjoittelusta, vaikka kysymyksessä on täydestä työpanoksesta. Tämä jos mikä on yrityksiltä lyhytnäköistä toimintaa, mutta sopii vallitsevaan yhteiskunnalliseen ilmapiiriin.

Pertti Porokari
Puheenjohtaja



Turun Insinöörit TUIKE ry. tiedottaa

TUIKEN tapahtumat

Maaliskuu

- Laskettelumatka 12.3.
- Olutkurssi (alustava) 18.3.
- Paintball TBA

Huhtikuu

- Tuike kevätkokous 12.4.
- Matka Riikaan 22.–24.4.
- Puutarha kuntoon TBA
- Opiskelijoiden Polkuauto Gran Prix 21.4.

Toukokuu

- Tuike GP TBA
- Kotiseutu tutuksi TBA

Kesäkuu

- Huvipuistoreissu 11.6.

Heinäkuu

- Paavo Nurmi -maraton 2.7.

Elokuu

- Kesäteatteri Emma-teatteri: Linnan juhlat TBA
- Kotiseutu tutuksi TBA

Syyskuu

- Sushikurssi TBA

Riikan matka 22.–24.4.

Tuike järjestää jäsenilleen ja heidän puolisoilleen keväisen tutustumismatkan Riikaan 22.–24.4.

Matkaan lähdetään perjantaina 22. päivä klo 7.00 Veritas-stadionin parkkipaikalta ja paluu on sunnuntaina illalla samaan paikkaan.

Bussi kuljettaa meidät Turusta Helsinkiin, jossa nousemme klo 10.30 lähtevään Silja Linen laivaan ja matkaamme Tallinnaan.

Tallinnasta jatketaan bussilla kohti Riikaa, ajomatkan kesto on noin neljä tuntia. Saavumme Riikaan perjantaina alkuillasta.

Lauantaina on luvassa yhteistä ohjelmaa ja omatoimista kaupunkiin tutustumista.

Lisätietoa matkasta löytyy nettisivuiltamme.

Matkan hinta on 100€/henkilö. Tervetuloa!

Turun insinöörit TUIKE ry:n sääntömääräinen kevätkokous 12.4.2016 klo 18.00

Kokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat sekä sääntömuutosehdotus sääntöjen päivittämisestä.

Tarkempi tieto kokouspaikasta ja -ohjelmasta sekä kokousmateriaalit lähetetään sähköpostitse viimeistään yksi viikko ennen kokousta.

Varmistaaksesi sähköpostin kulkemisen, käy tarkistamassa Insinööriliiton jäsen-sivuilla että tietosi ovat ajan tasalla: <https://goo.gl/vfYxtA> tai lue oheinen QR-koodi.



Turun alueen sähköinsinöörit ry:n tulevat tapahtumat

18.4.2016 Tutustuminen Hellan tehtaalle Saloon

- Tehtaalla pääsemme tutustumaan nykyaikaiseen valaisintuotantoon ja kuulemme viimeisimmät led-tekniikkaan liittyvät kehitysaskeleet. Mukaan mahtuu 14 nopeimmin ilmoittautunutta.

10.5.2016 Tutustuminen Telesten tehtaaseen Littoisissa

- Telestellä tutustumme kaapeli-TV –verkkolaitteiden valmistukseen modernissa elektroniikkatehtaassa ja kuulemme Telesten LEAN-prosessien kehityksestä.

14.7.2016 Emma Teatteri: Linnan Juhlat

- Tällä kertaa näemme Naantalissa Emma Teatterissa tasavallan tärkeimmän komedian, Linnan Juhlat. Hinta 20€/hlö sisältäen väliaikakahvin.

2.–4.9.2016 TASIn ekskursio Tarttoon

- TASIn syyskuinen ekskursio suuntaa Viron toiseksi suurimpaan kaupunkiin Tarttoon. Tartossa tutustutaan mm. A Le Coqin tehtaaseen. Matkan hinta 200€/hlö.

Kokouskutsu Turun Alueen Sähköinsinöörit TASI ry sääntömääräiseen kevätkokoukseen.

TASIn sääntömääräinen kevätkokous pidetään keskiviikkona 2.3.2016 klo 18.00. Paikka: Ravintola Viinille, Humalistonkatu 6, Turku. Kokouksessa käsitellään sääntömääräisten asioiden lisäksi arvo-osuustilin perustaminen sekä valtuuksien myöntäminen TASIn varojen sijoittamiseen. Kokouksen jälkeen pääsemme tutustumaan viininmaistelutekniikkaan ja maistelevaan Italialaisia punaviinejä. Ilmoittautumiset viimeistään 24.2.2016 osoitteessa www.tasiry.fi.

Tapahtumien lisätiedot ja ilmoittautumiset uudistuneilla nettisivuilla osoitteessa www.tasiry.fi.

Varsinais-Suomen Insinöörit ry. (VARSI) tiedottaa

Kokouskutsu Varsinais-Suomen Insinöörit ry:n (VARSI) sääntömääräiseen kevätkokoukseen

Yhdistyksen sääntömääräinen kevätkokous pidetään ke 16.3.2016 klo 18.00 Wärtsilän tiloissa (Stålarmininkatu 45, Turku).

- Käsitellään sääntömääräiset kevätkokoukset.
- Kokouksesitelmän aihe päivitetään LOUSIn nettisivulle www.lousi.fi.
- Yhdistys tarjoaa iltapalan. Tervetuloa päättämään!
- Ilmoittautumiset puheenjohtajalle Ari Kivikoski, puh. 040 4878992 tai sähköpostilla: ari.kivikoski@wartsila.com.

Kutsu perinteiselle kevään opintomatkalle Ahvenanmaalle (avec)

Lähtö Turun satamasta 27.5.2016 (pe) aamulaivalla Maarianhaminaan ja paluu 29.5.2016 (su) illalla.

Matkan ohjelma on vielä kehitteillä, mutta ohjelmassa on ainakin kiertoajelu ja tutustumisia paikallisiin nähtävyyksiin sekä johonkin tekniseen kohteeseen.

Matka varataan alustavasti 40 henkilölle.

Sitovat ilmoittautumiset viimeistään 27.04.2016 mennessä. Omakustannushinta tarkentuu, kun tarkka ohjelma on selvinnyt. Maksetaan VARSI:n tilille n:o FI62 2049 2002 0179 73.

Tarkempaa tietoa matkasta päivitetään LOUSIn kotisivuille www.lousi.fi sitä mukaa kun yksityiskohdat selviävät.

Ilmoittautumiset ja tiedustelut: Rauno Jalava 0400-826563 tai rauno.jalava@pp1.inet.fi.

Salon Alueen Insinöörit ry. vuoden 2016 tapahtumat

- Koulutus 1.3. työhaun peruselementit
- Urahallintapäivä keväällä
- Laskettelupäivä Himokselle 12.3.
- Kevätkokous 31.3.
- Koko perheen elokuva keväällä
- Aikuisten elokuvailta
- Vappupallojen jako Salon torilla 30.4. klo 17.00

- Retkipäivä Teijolla, 21.5.
- Värikuula sota sisätiloissa
- Syyskokous 10.10.
- Teatteri esitys salossa syksyllä
- Pikkujoulu Show joulukuussa 2016

Tapahtumista tulee tarkemmin www.sai.fi.

Intialaisen Ruoan Kokkailuilta

Tiistaina 10.11. kokoontui joukko insinöörejä aveceineen Turun ammatti-instituutin Lemminkäisenkadun koulutaloon valmistamaan intialaisia kotiruokia Amar Jit Bhatian johdolla. Aluksi saimme tutustua lukuisiin erilaisiin mausteisiin ja kuulumme selvityksen Intian eri osien ruokakulttuureista.

Mukana oli myös talon omaa henkilökuntaa opastamassa laitteiden ja välineiden käyttöä.

Valmistimme parityöskentelynä 8 erilaista ruokaa esim. munakoisocurrya (Bhartha), vihreää kanaa, currykanaa, punaisia linssejä ja peruna-kukkakaalicurrya (Alu-Gohbi Sabzi).

Opetuskeittiön täytti iloinen puheensorina, kattiloiden kalina, mahtavat tuoksut ja välillä jopa pienoinen käry :).

Illan päätteeksi nautimme tuotokset ja tosi hyviä olivat kaikki!

Kiitos osallistuneille onnistuneesta illasta.

Teksti ja kuvat: Liisa Saarelainen



Insinöörit kidnappattu!

Pakopelissä pelaajat lukitaan huoneeseen, josta he yrittävät päästä pois.

Peli on tarkoitettu 2–6 henkilölle kerrallaan. Se on rakennettu tavalliseen kerrostaloasuntoon. Pelin valvoja ja pelin jo aiemmin pelanneet voivat videokameran välityksellä seurata huoneen tapahtumia.

Ennen huoneeseen astumista meille painotettiin, että tämä ei ole voimalaji. Paikalleen liimatut, ruuvatut tai naulatut esineet on tarkoituksella kiinnitetty ja niitä ei ole tarkoitus lähteä voimalla irrottamaan, myöskään minkäänlaista akrobatiaa tarvita, ei edes penkin päälle tarvitse nousta. Tämä sopii siis iäkkäämmällekin, jos vaan ajatus toimii.

Peli alkaa videopätkällä jossa kidnappauksen kehystarina kerrotaan. Pakoa yrittävät on kidnappattu ja kidnappaja antaa heille vielä yhden mahdollisuuden ansaita vapautensa osoittamalla nokkeluutensa ratkomaalla huoneessa olevia arvoituksia ja siten lopulta saada käsiinsä huoneeseen piilotettu avain. Jos ja kun homma juuttuu johonkin eikä se tunnu etenevän, voi pelin valvojalta nappia painamalla pyytää vihjettä, miten edetä. Valvoja antaa tilanteeseen sopivan kirjoitetun vihjeen. Alle prosentti pelaajista pääsee pakenemaan huoneesta ajoissa ilman vihjeitä.

Huoneen lavastus sopi hyvin hieman ahdistavaan kidnappattuna olemisen tunnelmaan. Myös taustalla olevan äänimaailma tuki sitä. Tunnelma oli lievän ahdistava.

Itse pelistä tai huoneesta ei oikein voi jutun juonta paljastamatta kertoa kirjoakaan. Huoneessa oli paljon ratkaistavia ja oivallusta vaativia tehtäviä, jotka yksi toisensa jälkeen suoritettuna veivät kohti himoitun pakoavaimen piiltoa.

Insinöörejä oli pelaamassa kolme eri ryhmää. Yksikään ryhmä ei päässyt ulos ilman vihjeitä! Niitä jouduttiin pyytämään kolmesta kuuteen kappaletta. Vain ensimmäinen ryhmä pääsi ulos ennen ajan täyttymistä. Toinen ja kolmas ryhmäkin saivat avaimen haltuunsa, mutta jokusen minuutin yliajalla.

Kaikkiaan kokemus oli oikein elämyksellinen ja osallistuneet pitivät siitä.

Huoneistoon on juuri valmistumassa toinen huone omine peleineen ja arvoituksineen. Ehkäpä Tuike järjestää pakomatkan sinnekin? Ainakin halukkaita pelaajia löytyy.

Teksti ja kuvat: **Teppo Ilmanen**



Salon lämpökamera kiertää vilkkaimmin talvella

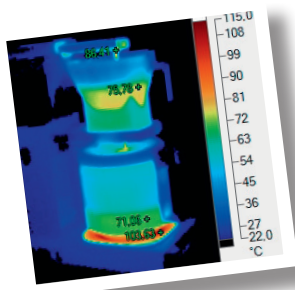
Salon Alueen Insinöörit hankki neljä vuotta sitten Fluke Ti9 -lämpökameran. Se on yhdistyksen jäsenten lainattavissa. Kamera on kierrossa erityisesti talven pakkaskausina. Asunnon lämpövuotojen tutkiminen tulee useimmille ensimmäiseksi mieleen kun puhutaan infrapuna- eli lämpökuvauksesta.

Mutta sovelluksia on paljon muitakin. Lämpökuvauksella voi ennaltaehkäistä esimerkiksi tulipalovaaran sähköasennuksissa: liitosten löystyessä ylimenovastus kasvaa ja niissä syntyy lämpöä. Auton jarrujen laahaamisen saa tutkittua polttamatta sormiaan jarrulevyissä, ja kahvinkeitTIMEN laadun voi tarkistaa tutkimalla valuko vesi suodattimeen riittävän kuumana.

Fluke Ti9 pystyy mittaamaan lämpötiloja välillä

-30 – +270 C. Laite on lähes ’insinöörinkestävä’: se on IP54-koteloitu joten se on hyvin suojattu pölyltä ja vedeltä. Lisäksi se kestää pudotuksen 2 metrillä.

Infrapunakamera ei mittaa kohteen lämpötilaa, kuten usein oletetaan, vaan siitä säteilevää lämpöä. Se puolestaan riippuu muun muassa kohteen emissiivisyydestä.



Osa lämmöstä saattaa lisäksi tulla muualta ja heijastua mittauskohteen kiiltävästä pinnasta.

Kamera voi tallentaa kuvat joko bmp-muodossa tai Fluken omassa is2-formaatissa. Bitmap-kuvia on helppo katsella ja muokata lähes millä tahansa kuvankäsittelyohjelmalla. Haittapuolena on kuitenkin se että kuvien lämpötilaominaisuuksia ei jälkeempään voi enää säätää. Is2-kuvien katselua ja muokkausta varten on Fluken sivuilta ladattavissa ilmaiseksi SmartView-ohjelma. Sen avulla voi esimerkiksi muuttaa väripalettia ja säätää lämpötilarajoja.

Kameran lainausta hoitavat vuonna 2016 vuorotellen Mika Paukkeri (tammi/touko/syyskuu), Heikki Vesslin (helmi/kesä/lokakuu), Juhani Haartela (maalis/heinä/marraskuu) ja Timo Jaakola (huhti/elo/joulukuu).

Teksti ja kuvat: **Timo Jaakola**

Lisätiedot: www.sai.fi



VARSI Rempallaan Tampereella

Varisi RY järjesti taas viime syksynä perinteikkään päivän teatterimatkan ja tällä kertaa kohteena oli Tampereen työväen teatterin esitys nimeltä Rempallaan. Ajankohdaksi osui lauantai-ilta 10.10.2015. Matkalle mukaan oli ilmoittautunut innokkaat 29 henkilöä ja mikä mukavinta, mukaan mahtui myös sisaryhdistys Tuiki ry:stä reippaita teatterikävijöitä. On hienoa nähdä, että sisaryhdistykseen kuulumisen ei ole este tai pelota kulttuurinautintoja ahmivia tulemaasta mukaan yhteisille matkoille.

Rempallaan on pienellä miehityksellä näytelty komedia. Kyseessä on kertomus suomalaisperheen elämästä betonimyllyn äärellä. Vanha talo, remontointi, hengenvaaralliset työkalut, loputon määrä tapettivalintoja, parisuhteen rakentaminen, tuloillaan oleva lapsi ja mitä vielä. Tähän komediaan oli saatu valittua hyvin vahvasti Suomalaisen perheen ”sielunmaisemaa” sekä rakentamisen ”iltoa”. Naurussa oli pidättelemistä, myös näyttelijöillä! Näyttelijäkaarti oli ainakin allekirjoittaneelle melko tuntematon, mutta Anu Sinisalo, Tom Petäjä sekä Teemu Aromaa tekivät lähes täydellisen suorituksen lavalla. Parhaimmillaan roolit vaihtuivat muutamissa sekunneissa. Tämä ei onneksi menoa haitannut. Päinvastoin.



Matkaan kuului myös yhteinen lounas Panimoravintola Plevnassa teatteriesityksen jälkeen. Ruoka oli todella hyvää ja juomaakin oli riittävästi. Kenenkään ei tarvinnut olla kuivin suin ja takaisin tullessa sen kyllä huomasi sillä tunnelma oli katossa loppuun asti.

Odotan innolla, minne pääsemme taas ensi vuonna yhdessä maistelevaan kotimaisen kulttuurimme helmiä.

Teksti: **Harry Johansson**

Kuva: **Matti Vahtera**

Hehkuvaa kemiaa

loistavan projektityöskentelyn seurauksena – opetuksen uudet tuulet purevat

Lasten AMK oli uusi, 7–12-vuotiaille lapsille tarkoitettu viikoittainen toiminta loka-, marras- ja joulukuussa 2015. Lasten AMK:ssa lapsilla (noin 20 lasta) oli mahdollisuus oppia tekniikkaa, terveyttä ja luovuutta mielenkiintoisella tavalla.

Teksti: **Kari Haajanen, Noomi Ylä-Lahti ja Emma Hentunen**

Kuvat: **Kari Haajanen ja Jami Inkinen**

”Järjestäkää lapsille joulukuussa mielenkiintoinen kemiatapahtuma, jonka otsikko on Taianomainen kemia.” Näillä sanoilla sai alkunsa Turun ammattikorkeakoulun prosessi- ja materiaalitekniikan koulutusohjelman ensimmäisen vuoden opiskelijoiden yhteinen projektityö syksyllä 2015. Taianomainen kemia -tapahtuma toteutettiin osana Turun ammattikorkeakoulun Lasten AMK -hanketta.

Kokonaisuudessa projektityön tavoitteet olivat loppupäämäärää monitahoisemmat. Syksyn mittaisessa projektissa opiskelijat saivat omakohtaista kokemusta laajan projektityön läpiviemisestä alusta loppuun, henkilökunta oppi tuntemaan opiskelijoitaan paremmin ja alakouluikäisille lapsille avautui mahdollisuus tutustua monille tuntemattomaan kemian maailmaan.

Kemiallisen prosessiteollisuuden vetovoima ei ole kärkeisjoilla nuorison keskuudessa. Kuitenkin ala on merkittävä työllistäjä ja yksi Suomen vientiteollisuuden peruspilareista. Tekijöitä siis tarvitaan jatkossakin. Hauskan otsikon alla piilee myös huoli pätevän insinöörikunnan riittävydestä jatkossa. Vireä vientiteollisuus on hyvinvointivaltion elinehto. Vahvaan projektiosaamiseen vannoo myös moni työnantaja.



Taianomainen kemia -projekti innosti monipuolisuudellaan

Taianomainen kemia -tapahtuman toteuttivat opiskelijat apunaan henkilökunnasta koostunut johtoryhmä. Ison projektin toteuttaminen alusta loppuun ei ollut tuttua suurimmalle osalle insinööriopintojensa alussa olevista opiskelijoista. Vastaavasti taas Google, YouTube ja monet muut ”häpäräkkeet” sujuivat nuoremmlta vanhaa insinöörikaartia näppärämmin ja mitä moninaisempaa tietoa lähes aiheesta kuin aiheesta oli nopeastikin kasassa.

Laboratoriotiloissa löydettyjen reseptien toimivuus ja parantelu

onnistui yli odotusten. Jossakin dekanterilasissa satoi ”kultaa”, toisaalla ulospuhalluksen hiilidioksidi sai liuoksen värin vaihtumaan pH-muutosten seurauksena ja jollakin mittapullo hohti pimeässä luminolin ansiosta. Turun AMK:n prosessi- ja materiaalitekniikan ensimmäisen vuoden opiskelijat tarttuivat ammattilaistenkin mielestä haastavaan aiheeseen heti alusta alkaen lapsellisen innostuneesti.

Yksi projektin parhaista puolista oli eri työvaiheiden ja tehtävien monipuolisuus. Yksikään päivä ei projektin aikana ollut samanlainen. Suunnittelupalavereista projektin

huipentumaan eli toteutukseen oli pitkä tie. Sanonta ”hyvin suunniteltu on jo puoliksi tehty” on todella totta, sillä ilman palavereja ja kenraali-harjoitusta itse tapahtuma harvoin onnistuu kiitettävästi.

Taianomaisen kemian kenraali-harjoitukset pidettiin marraskuussa lukiodien luonnontieteen opettajille. Aikatauluja ja niiden pitämistä opettaja-valmentajat painottivat läpi koko projektin, eivätkä syyttä.

– Projektin edetessä löysimme uusia tapoja toimia entistä tehokkaammin. Yksi niistä oli ryhmän yksilöiden vahvuuksien tunnistaminen ja hyödyntäminen. Huomasimme, miten kykenemme myös oppimaan toinen toisiltamme. Palaute kenraalista oli rakentavaa. Tämän avulla pystyimme kehittämään rastien toteutusta, miettivät opiskelijat jälkikäteen.

Projektityöskentely antoi opiskelijoille mahdollisuuden oppia käytännön kautta. Muutaman kuukauden aikana käytännön kautta opittujen asioiden oppiminen olisi perinteisen luokkaopetuksen avulla ollut huomattavasti vaikeampaa, ehkä mahdotontakin.

– Olemmekin opiskelijoina kiitollisia valmentajillemme, jotka rohkeasti uudistavat opetustapojaan, opiskelijat sanovat.

Taianomainen kemia -tapahtumassa tehtiin elefantin hammastahnaa ja koettiin tulivuorenpurkaus

Tapahtumapäivänä 16.12.2015 tunnelma Turun ammattikorkeakoulun Lemminkäisenkadulla oli jännittynyt. Opiskelijat rakensivat tapahtumapisteitä, hoitivat viimehetken viimeistelyjä ja lopullista työnjakoa.

Tilaisuuden alussa lapsille pidettiin lyhyt avajaispuhe, jonka jälkeen lapset jaettiin ryhmiin. Jo-kaista ryhmää opasti yksi opiskelija. Muodostetut ryhmät kiersivät kaikki tapahtumapisteet ennalta sovitussa järjestyksessä. Tapahtumapisteillä



Opiskelija Jenna Dahlman opastaa lapsia.

opiskelijat esittelivät lapsille tulevan tehtävän työn kulun.

Yhdellä pisteistä lapsille esiteltiin luminol-vetyperoksidi valoilmio sekä ”kultainen sade”. Toisella pisteellä lapset pääsivät testaamaan hiilidioksidin vaikutusta liuoksen pH-arvoon ja järjestelemään erilaisia joka kodin tarvikkeita happamuuden mukaan. Lisäksi tehtiin elefantin hammastahnaa, ja lapset pääsivät itse osallistumaan tulivuoren tekoon. Laavalamppuja tehtiin vedestä, öljystä ja poretableteista ja erivärisiä ja eritiheyksisiä sokeriliuoksia pipetoitiin eräällä pisteellä kerroksittain koeputkeen. Suojalasit päässä, laboratoriotakit päällä ja suojahanskat kädessä, tottakai.

Projektin työvaiheet selväksi kaikille AMK-opiskelijoille, alakoululaiset viihtyivät

Opiskelijat saivat askel askeleelta kokea, mistä työvaiheista projektit koostuvat. Projektin johtoryhmä onnistui luomaan projektin toteutuksesta hyvin työelämän projekteja vastaavan:

– Uusia lisätehtäviä tippui tasaisesti koko matkan ajan, eikä aikataulumuutoksiakaan ehtinyt juuri stressata, sillä ne tulivat niin yllättäen, toteavat opiskelijat.

Opiskelijat arvioivat projektin lopuksi omaa ja muiden ryhmäläistensä toimintaa ja oppimista. Jokainen sai henkilökohtaista palautetta ja konkreettisia kehityskohteita. Epävarmuuden sieto kasvoi varmasti jokaisella, koska aloitettaessa ei ollut kuin otsikko valmiina ja kaikkien jälkeen piti tehdä ihan itse.

Rehellisen palautteen antamisen ja vastaanottamisen taito ei aina ole itsestäänselvyys, vaan usein opeteltava asia. Siksi palautekeskustelussa konkariopettaja kuuntelikin reipasta, mutta reilua palautekeskustelua suurta iloa tuntien. Palaute oli pääasiallisesti positiivista, mutta myös negatiiviset asiat käsiteltiin hyvin suorasti.

Palautetta kerättiin myös tapahtumaan osallistuneilta alakouluikäisiltä lapsilta. Tapahtuman jälkeen lapset saivat painella erilaisia naamanappuloita kyselykoneessa mielensä mukaan. Hymy oli vahvassa lasten kasvoilla ja kyselyn koosteliuskassa.

– Lapsista 90 % viihtyi hyvin tai älyttömän hyvin tilaisuudessa. Tulokseen voi olla enemmän kuin tyytyväinen, sillä kemian saaminen mielenkiintoisaksi ja kivaksi vasta-alkajille ei ole ihan helppo juttu, projektiryhmä miettii.

Tapahtuman jälkeen Lasten AMK:n järjestänyt taho esitti ylitsevuotavat kiitokset tapahtuman kokonaistoteutuksesta. Myös projektin johtoryhmä oli kokonaisuuteen erittäin tyytyväinen. Tällainen uudenlainen opetuskokeilu kannatti, ja lopputulos oli onnistunut.

– Tästä eteenpäin suuntaamme Turun AMK:ssa kohti entistä suurempia haasteita, toivottavasti usein myös yhteistyössä paikallisen teollisuuden kanssa.

*Katso Taianomainen kemia -videot
Turun AMK:n YouTube-tililtä:*

**[https://www.youtube.com/
watch?v=q5gsk1RpDY0&list=PLEjm
SdKtNYQuI0hiGa3pP0IYtAhVvK-XD3](https://www.youtube.com/watch?v=q5gsk1RpDY0&list=PLEjmSdKtNYQuI0hiGa3pP0IYtAhVvK-XD3)**



24.10.2015 juhlittiin koko päivä
Tuike ry:n pitkää taivalta.

Päivällä käytiin tutustumassa noin 60 henkilön voimin Forum Marinumin mielenkiintoiseen näyttelyyn. Erikoiskiitos hyvän ammattitaidon omaaville oppaille! Turun laivateollisuus alkuajoista tähän päivään tuli tutuksi. Tietääkö kaikki esim. mistä Evinrude sai innostuksen alkaa kehittämään perämootoria. Käykää Forum Marinumissa niin tiedätte! Opastuksissa oli otettu hienosti huomioon ryhmämme ikärakenne, noin yhdestä kahdeksankymmeneen vuoteen ja kaikkea siltä väliltä. Jokaiselle ikäryhmälle tuli asioita esiteltäviä sopivalla tavalla. Kierroksen jälkeen nautimme maittavan lounaan m/s Borella ja kävipä osa tutustumassa myös komentosiltaan ja Boren hytteihin. Sitten iltaan valmistautumaan...

Illalla insinöörejä alkoi taas kokoontumaan Åbo Svenska Teaternin tiloihin. Nautimme mahtavan Myrskyluodon Maija-esityksen, jonka jälkeen nautimme illallisen teatterin Tiljan tiivistunnelmaisessa ravintolassa. Illan aikana luovutettiin Insinööriliiton varapuheenjohtaja Pekka Liimataisen toimesta Lousin puheenjohtaja Jonna Aaltoselle Insinööriliiton kultainen ansiomerkki loistavasta ja ansiokkaasta työstä insinöörien eteen. Paikalla oli myös usea Tuikeen entinen puheenjohtaja, paljon tuli historiaa kerrattua illan aikana sekä myös vähän visioitua tulevaisuutta. Viiden vuoden päästä uusiksi!

Teksti: **Piia Jansen ja Jonna Aaltonen**
Kuvat: **Jukka Vaurio ja Jenni Nordling**





TUIKEN ja sen edeltäjän TAIKOn puheenjohtajina ovat toimineet:

1960–1965	Gunnar Heino
1966	Juhani Laatu
1967	Heikki Paasiala
1968	Matti Ahtikari
1969	Harri Tuominen
1970	Lasse Jylhä
1971	Kauko Tammi
1972–1984	Martti Kaurimo
1985	Kalle Vauranoja
1986	Paavo Tevaluoto
1987–1988	Kauko Parviainen
1988	Paavo Tevaluoto
1990	Kalle Vauranoja
1991–1993	Markku Virta
1994–1995	Jim Nyroos
1996–1997	Marja Helenius
1998–1999	Sven Ståhle
2000–2001	Pauli Ares
2002	Kaj Asteljoki
2003–2004	Pekka Härkönen
2005	Mika Koli
2006–2007	Jonna Aaltonen
2008–2009	Marko Viholainen
2010–2011	Sanna Suominen
2012–2013	Taru Tolonen
2014–2015	Jani Pelkonen
2016	Karlo Villa

Tervehdys lousilaiset

Sain taannoin Mika Paukkerilta viestin, että ollessani Lounais-Suomen vaalipiirin edustajana Insinööriliiton hallituksessa minulla on oikeus kirjoittaa tervehdykseni Uusi Lousi -lehteen. Koska tämä on ensimmäinen kirjoitukseni tähän lehteen, lienee syytä aluksi hieman esitellä itseäni.

Nimeni on Jari Vihervirta. Olen syntynyt Loimaalla vuonna 1981 ja kirjoittanut ylioppilaaksi Loimaan lukiosta keväällä 2000. Sen jälkeen työskentelin telakkaduunarina Pernon ja Rauman telakoilla. Lyhyempiä jaksoja olin myös Naantalin korjaustelakalla ja Paimion ja Piikkiön hyttitehtailla. Tosin vuosi 2001 kului armeijan leivissä Säkylässä, Santahaminassa ja hiukan Turun Heikkilässäkin.

Insinööriopintoni aloitin Satakunnan ammattikorkeakoulussa Porissa 30.8.2004. Samana päivänä liityin Insinööriliittoon, Insinööriopiskelijaliiton ja Porin Insinööriopiskelijat PIO ry:n kautta. Tuolloin ei käynyt mielessä, että reilua kymmentä vuotta myöhemmin olisin Insinööriliiton hallituksen jäsen.

Paljon on ehtinyt tapahtua näiden vuosien aikana. Jo ensimmäisenä opiskelusyksynä ilmoittauduimme Timo Ojalan kanssa PIO:n yhteishenkilöiksi luokaltamme. Into kehittää paikallista toimintaa oli kova, ja lisää puhtia saatiin YH1-koulutuksesta. Myös Timo on jatkanut aktiivista työtä liiton kehittämiseksi valmistumisen jälkeen. Hän toimii tällä hetkellä Porin Insinöörien varapuheenjohtajana.

Itse olen osallistunut liiton toimintaan monissa eri tehtävissä. Enimmäkseen kuitenkin paikallisella tasolla Satakunnassa. Tosin edellisellä nelivuotiskaudella olin liiton hallituksessa Mika Paukkerin henkilökohtaisena varajäsenenä ja Insinööri-lehden toimitusneuvoston jäsenenä.

Tällä nelivuotiskaudella toimin siis Lounais-Suomen vaalipiirin edustajana Insinööriliiton hallituksessa. Olen edelleen myös Satakunnan Insinöörien hallituksen jäsen ja ylipäätään järjestäytynyt Insinööri-

liittoon SATIn kautta. Tästä huolimatta olen kuitenkin asunut vaimoni ja nelivuotiaan poikani kanssa Turussa syksystä 2012 asti. Päädyimme muuttamaan Porista Turkuun kun pestini Swegon ILTO:lla vakinaistettiin.

Insinööriliiton uusi hallitus piti järjestäytymiskokouksensa heti edustajakokouksen päätyttyä marraskuussa. Onneksi nyt alkuvuodesta on tiedossa hallituksen koulutus, sillä tunsin oloni vielä joulukuussa pidetyssä ensimmäisessä varsinaisessa kokouksessa hieman epävarmaksi kokeneiden konkarien rinnalla.

Tästä alkaneesta vuodesta tulee varmasti mielenkiintoinen, kun uuden keskusjärjestön suhteen tehdään päätöksiä kevään edustajakokouksessa. Insinööriliitossa tullaan varmasti käymään monipuolista keskustelua siitä, kuulummeko tulevaisuudessa edelleen Akavaan vai mahdollisesti perustettavaan uuteen keskusjärjestöön. Maaliskuussa aiheesta tullaan järjestämään ylimääräinen järjestöjohdon neuvottelupäivä Helsingissä.

Selvitysvaiheeseen osallistuvat 49 liittoa kokoontuivat marraskuun lopussa Helsinkiin linjaamaan uuden järjestön toimintaa ja strategialla. Ammattiliitot arvioivat tarpeen perustaa uusi palkansaajakeskusjärjestö kasvaneen nykyisessä työmarkkinatilanteessa. Seuraavan kerran selvitystyöhön osallistuvat ammattiliitot kokoontuvat maaliskuussa 2016. Aiesopimus uudesta keskusjärjestöstä on tarkoitus allekirjoittaa kesäkuussa 2016. Varsinaisen toimintansa järjestön on määrä aloittaa vuoden 2017 alussa.

Lopuksi haluan vielä kannustaa kaikkia teitä lousilaisia kertomaan mielipiteitänne ja toiveitänne liiton toiminnan kehittämiseksi. Minuun saa yhteyden sähköpostilla jari.vihervirta@ilry.fi tai puhelimitse 044-739 1395. Insinööriliiton arvoissakin mainitaan jäsenistön tahdon arvos-taminen. Omalta kohdaltani aion pitää tämän kirkkaana mielessä.

Jari Vihervirta





Salon alueen insinöörien syyskokous

Mathildedalin kyläpanimolla

Teksti: **Oona Mattila-Tiainen** Kuvat: **Timo Jaakkola ja Oona Mattila-Tiainen**

Mathildedalin Kyläpanimo on kyläläisten perustama pienpanimo, joka syntyi halusta tehdä yhdessä kyläläisten ja oluen ystävien kanssa tutkimusmatkoja maailmaan parhaisiin oluttyypeihin. Panimo sijaitsee Mathildedalin ruukkikylän sydämessä, Kyläravintola Terhon naapurissa. Panimon yhteydessä toimii myös kyläleipomo jota pitää panimon vetäjän Tuomo Holmin vaimo Elina Rantamäki sekä kyläpuoti josta voi ostaa panimon kauppavahvuisia oluita, kyläleipomon tuotteita ja muita paikallisten tuottajien tuotteita.

Keväästä asti ideoitu tutustumisen Mathildedalin kyläpanimoon toteutui vihdoinkin lokakuun lopussa, kun panimon maistelutilat vihdoinkin valmistuivat ja pääsimme ensimmäisenä ryhmänä tutustumaan tiloihin, tuotteisiin ja tarjoiluun. Panimolla voidaan siis nyt järjestää maksimissaan 20 henkilön ryhmille oluenmaistatusta ja panimon toimintaan tutustumista kokouksien yhteydessä.

Vierailu aloitettiin panimoon ja oluen valmistukseen tutustumalla. Oluentekijä Pete kertoi yleisesti oluen valmistusprosessista, panimon laitteista ja erilaisista oluen valmistukseen liittyvistä raaka-

aineista ja niiden vaikutuksesta oluen ominaisuuksiin. Paikalla oli myös olutharrastajia ja mahdollisesti tulevia pienpanijoita, joilla oli paljon kiperiä kysymyksiä oluen valmistuksesta. Valmiit tuotteet valmistetaan yli tuhannen litran käymisastioissa, joita panimolle oli tullut juuri kaksi lisää. Uusien tuotteiden ja makujen kehitys aloitetaan 10 litran kanisterilla josta siirrytään suurempaan mittakaavaan, kun toivottuun lopputulokseen päästään. Nopeaa hommaa oluen tuotekehittäminen ei ole, yhden erän valmistamiseen menee n. 9 viikkoa aikaa oluttyypistä riippuen.

Kun esittely oli ohi, oli Peten aika siirtyä jatkamaan vierteen keittoa ja me pääsimme aloittamaan kokouksen. Vierailumme aikana pääsimme seuraamaan vierteen keittoa ja jäähdystystä, jonka aikana parvella olevan kokoustilan valtasi pehmeä maltaan aromi.

Kokouksen aikana nautimme kyläleipomon juureen leivotuista leivistä ja pullasta sekä kyläravintola Terhon paahtamasta kahvista. Tarjoiluista ja tunnelmasta annoimme paikalle täydet pisteet! Saatuaamme kokouksen päätökseen pääsimme odotetuihin vaiheeseen eli maistelemaan panimon tuotteita. Maistossa meillä oli sillä hetkellä



tuotannossa olevat oluet eli La Mer, Teijo, Mathilda ja Valssi. Maistelun yhteydessä kuulumme vielä lisää oluista ja niiden valmistuksesta. Kaikki maistelijat olivat tarjontaan tyytyväisiä ja kaikille löytyi joukosta oma suosikkinsa. Maisteltujen oluiden lisäksi panimolla on kausioluita esimerkiksi kesällä valmistettu Rölssi ja juuri nyt Alkoihin tullut Pirske.

Jos siis etsit erilaista paikkaa kokoukselle, niin Salon alueen insinöörit voivat omalla kokemuksellaan vahvasti suositella Mathildedalin kyläpanimoa!

*Lisätietoa panimosta ja leipomosta löytyy
www.kylapanimo.fi
ja www.kylaleipuri.fi.*