

Lahti

Työllisyyden hoito siirtyy kaupungeille 2025

Lahden TEPA25 valmistelun tilanne ja ympäristö

4.9.2023

Hanna Rask, Lahden kaupunki
TE24 projektipäällikkö
Hanna.rask@lahti.fi, 044 482 6880

Intro: TE-uudistuksen kokonaisuus

- Maaliskuussa 2023 eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palvelujen uudistamisesta.
- Uudistus koostuu seuraavista teemoista:
 - Kuntien järjestämisvastuu
 - Kannustavan rahoituksen elementit
 - Siirtyvät palvelut
 - Valtion tehtävät ja ohjaus
 - Tietojärjestelmät
 - Henkilöstö ja muutosjohtaminen

Kuntien on sovittava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta sekä ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Palvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025.

Mitä kuntiin siirtyy?

Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut | Työnvälitys

Henkilöasiakkaan palvelut

- Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)
 - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja työllisyysuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus.
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä asiantuntija-arviot.
- Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus (ml. kotoutumiskoulutus), omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja työllistämistuki (95 § 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki)
- Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja -lausunnot (ml. työttömyysturva)
- Työllistämisvelvoite
- Kulukorvaukset
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu (Ohjaamon kaltainen)
- Aktivointisuunnitelma
- Kotoutumispalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut
- Eures-palvelu työnhakijoille

Alkavan yrityksen palvelut

- Starttiraha
- Valmennus- ja koulutuspalvelut

Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- Kv-rekrytoinnin palvelut ja tuki ml. Eures
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki ja työllistämistuki
- Työkokeilu (sopimukset)
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut
- Viranomaispäätökset

Muut mahdolliset toimintamallit

- Työkykykoordinaattorit

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut

KOTO24 -uudistuksen erityistehtävät, mm.

Kunnan kotoutumishjelman järjestäminen | Työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen vahvistaminen | Monialainen yhteistyö

Valtion tehtäviä

- äkilliset rakennemuutokset
- KV-rekrytoinnin (Work In Finland) ja Euresin yliaalueelliset ja valtakunnalliset tehtävät
- Työlupatehtävät
- TE-digi
- Oikeudellisen tuen palvelut
- Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta
- Palkkaturvatehtävät
- TE-Asiakaspalvelukeskus
- Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus
- Monialaisten palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen
- Toimivien pk-yritysten kehittämispalvelut ja Business Finland -palvelut
- Kotoutumisen edistämisen valtakunnallinen osaamisen ja palveluiden kehittämisen ja yhteensovittamisen tuki
- Kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut ("Koto-digi")



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO

TE-uudistuksen valmistelu Lahdessa ja Päijät-Hämeessä

Miten valmistelu etenee ajallisesti?

Suuntaa-antava aikataulu muutokselle kolmessa vaiheessa

31.10.2023 / 31.1.2024

1. Aalto

Tavoitteet, suunnittelu

- TE24 muutosohjelman valmistelu
- Tavoitteet muutokselle
- Resurssilaskelmat
- Järjestämissuunnitelma KH:lle ja valtuustoon
- Aiesopimus PH:n alueen kanssa KH:lle ja valtuustoon
- Koto-palvelujen tuotteistaminen
- Yhteistoimintaryhmä kokoontuu
- Markkinavuoropuhelu
- Asiakasohjaus ja prosessi: nykytilan mallintaminen
- Viestintäsuunnitelma
- Työmarkkinatorin aluesivujen rakentaminen alkaa
- Tilasuunnitelma ja tilojen kartoittaminen

2. Aalto

Valmistautuminen, toimeenpano

- Valtion sekä kunnan YT-prosessi
- Organisaatorakenne
- Palveluprosessin kehittäminen
- Hankintojen pilotointi
- Sopimusten täsmentäminen PH:n alueen kanssa
- ICT-infran ja tiedon siirtojen valmistelu
- Hallintosääntö
- Yhteisten rakenteiden valmistelu PH:n alueen kanssa
- Henkilöstön osallistaminen & perehdytys & yhteiset tilaisuudet
- Viestintäinfran rakentaminen
- Asiakas- ja sidosryhmäviestintä muutoksesta
- Nimikkeet, palkat, työsopimukset
- Tilat (remontit, verkkoyhteydet, kalusteet)

30.11.2024

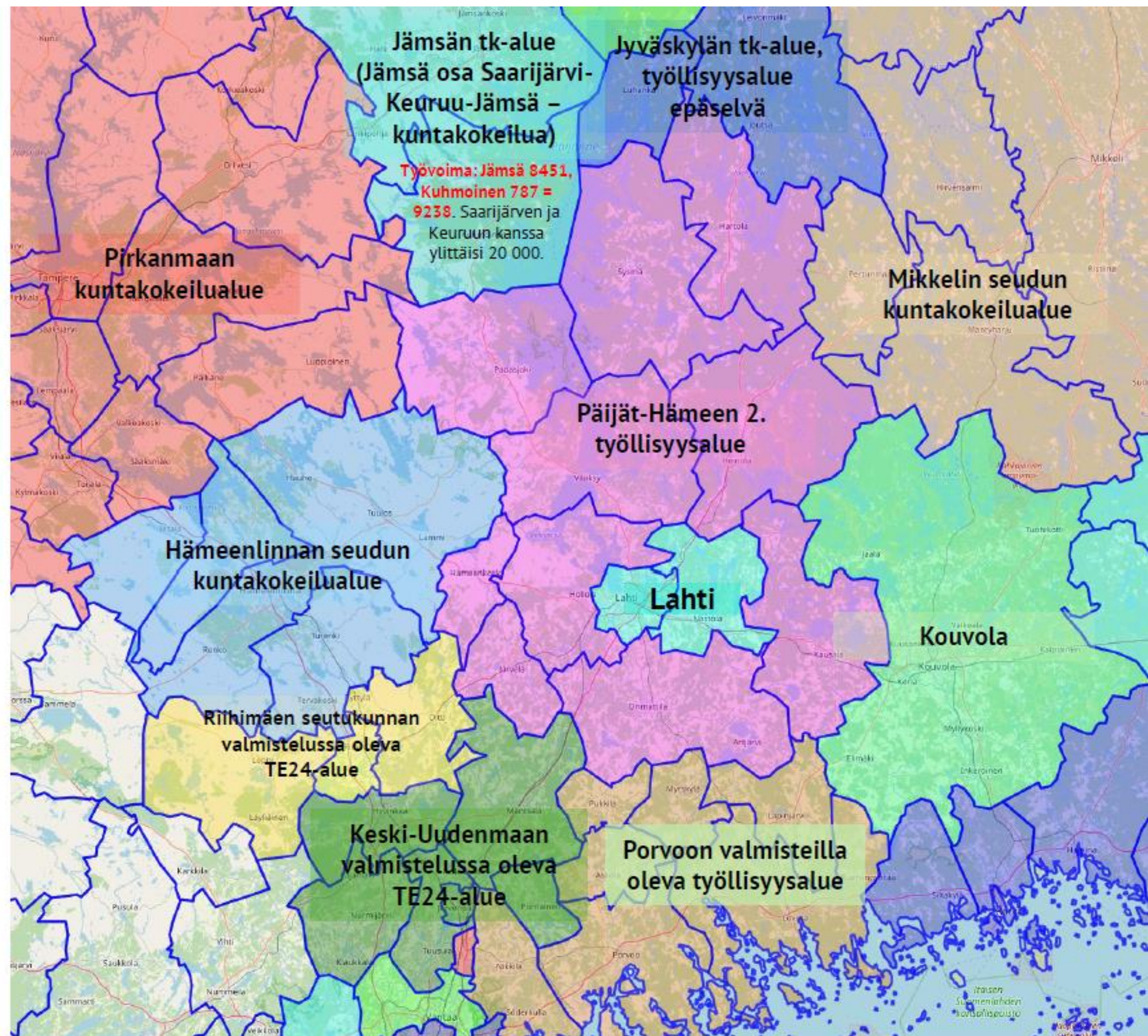
3. Aalto vuosi 2025

Työllisyysalueen toiminta alkaa:
arki toimivaksi ja sen kehittäminen

- Toiminnan käynnistäminen ja asiakassiirrot kuntiin
- Asiakas- ja sidosryhmäviestintä
- Henkilöstön osallistaminen & perehdytys
- Muutosvaiheen tuki (mm. ICT)
- Uuden organisaatiokulttuurin syntymisen tukeminen
- Käytännön tavoitteiden asettaminen ensimmäiselle vuodelle suhteessa käyttösuunnitelmaan ja strategiaan
- Henkilöstön sitouttaminen toimintaan ja työssäjaksamisen tukeminen

Alueen työllisyysalue- valmistelun kokonaiskuva

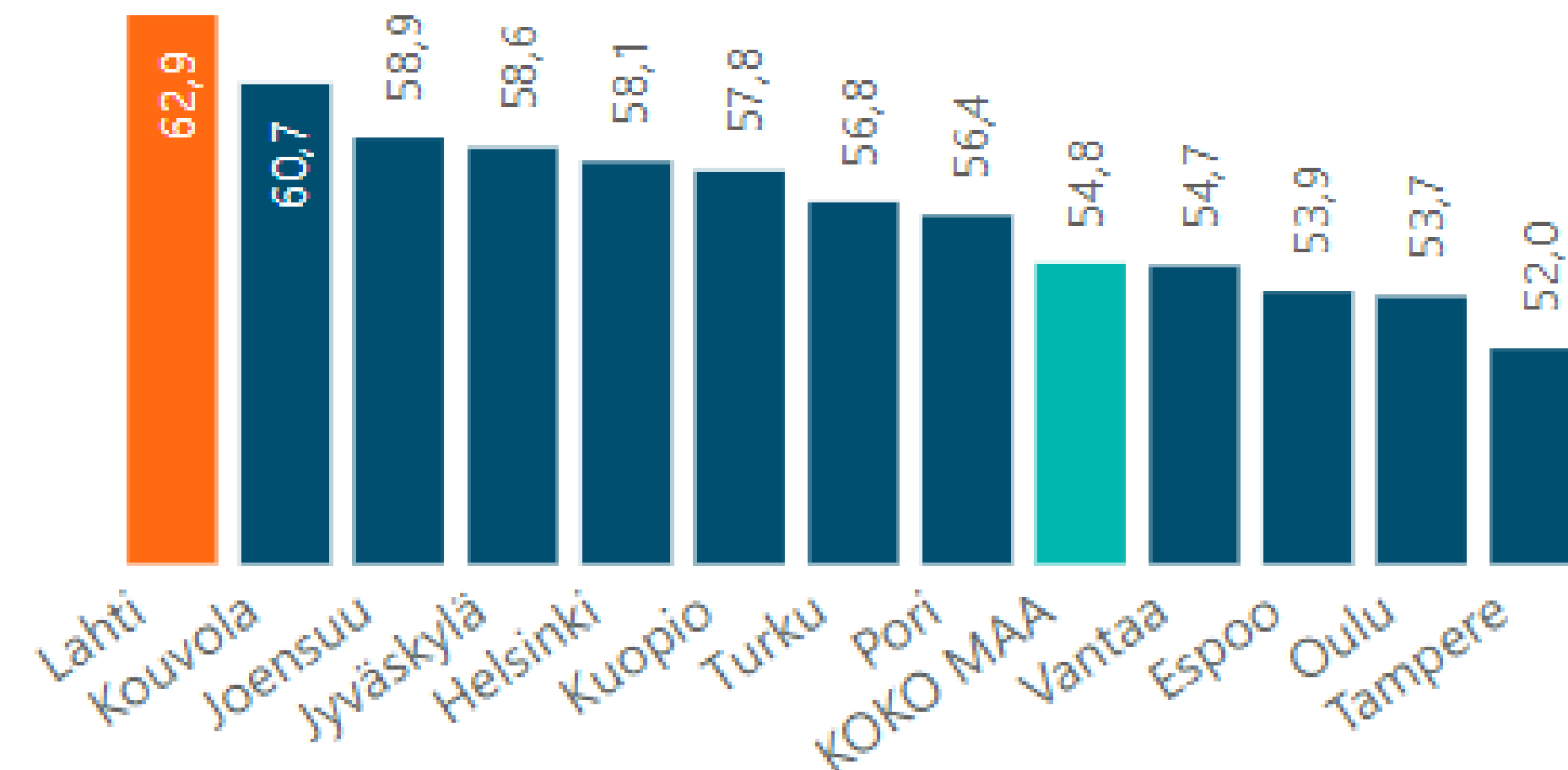
- Päijät-Hämeen työllisyysalue sijoittuu Pirkanmaan, Hämeenlinnan, Mikkelin, Porvoon ja Kouvolan kuntakokeilujen/työssäkäyntialueiden sekä valmistelussa olevien Riihimäen seutukunnan ja Keski-Uudenmaan TE2024-alueiden väliin.
- Pääosa Päijät-Hämeen kunnista kuuluu Lahden työssäkäyntialueeseen.
- Sysmä ja Hartola eivät kuulu Tilastokeskuksen vertailussa mihinkään työssäkäyntialueeseen. Iitti kuuluu vastaavasti Kouvolan työssäkäyntialueeseen.
- Huomionarvoista on myös se, että pohjoisessa Jämsän työssäkäyntialue ei täytä lain edellyttämää 20 000:n työvoimapohjaa.



Miksi kahden alueen ratkaisu?

- 1 Lahden laaja rakennetyöttömyys.
- 2 Päätöksenteko työllisyysalueella.
- 3 Erot henkilöasiakkaiden palvelumallissa.

Rakennetyöttömyysaste (%)



**12 Suurimman kaupungin rakennetyöttömyys %
työttömien määrästä heinäkuussa 2023**

Yhteisen rajapinnat Päijät-Hämeen kahden työllisyysalueen kanssa



Henkilöasiakaspalvelut

Lahti toimii järjestäjänä oman kaupunkinsa työnhakija-asiakkaiden palvelulle.

Palvelumalli suunnitellaan yhdessä toisen työllisyysalueen kanssa niin, että logot ja ulkoinen ilme on yhteneväinen koko Päijät-Hämeen alueella.



Yritys- ja työnantajapalvelut

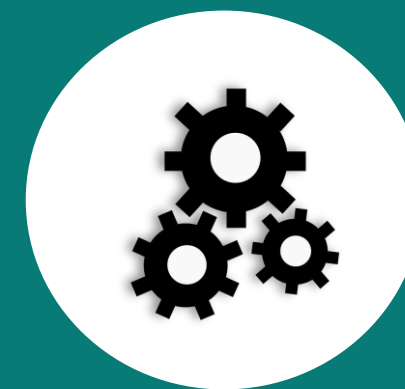
Työnantaja- ja yrityspalvelut järjestetään sovitusta koko Päijät-Hämeen alueella Lahden ja toisen työllisyysalueen yhteistoiminnassa.

Työnantajia palvelee yhden luukun periaatteella.



Kotoutumispalvelut

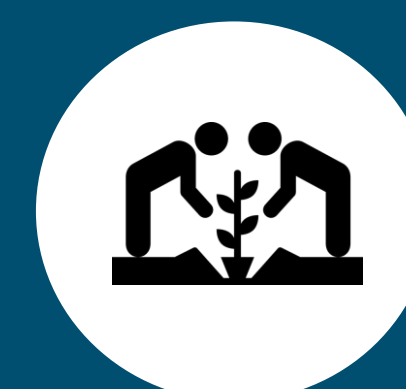
Kuntakokeilussa Lahti tuottaa neljälle muulle kunnalle kotoutumispalvelut. Malli on toiminut hyvin ja myös TE-uudistuksessa lähtökohtana on, että Lahti tuottaa kotoutumispalvelut ja kotoutumiskoulutukset koko maakuntaan. Laajemmin KV-palvelut sovitaan myöhemmin.



Hankinnat ja viestintä

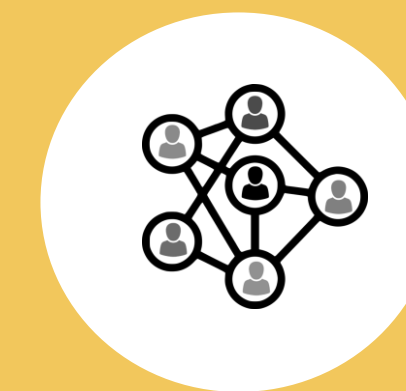
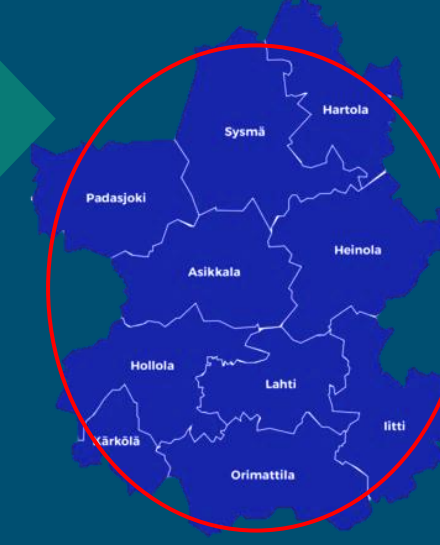
Kaksi eri aluetta tekevät yhteistyötä hankinnoissa muun muassa yhteisellä hankintarenkaalla, jonka kautta pystytään toteuttamaan hankintoja koko maakunnan alueella.

Kahdella alueella on myös yhteinen viestintäsuunnitelma ja tavoite yhteiseen viestintään.



Kehittäminen ja osaamisen varmistaminen

Suunnittelun edetessä tarkennetaan yhteisten kehittämis- ja osaamisen varmistamisen sekä perehdyttämisen toimia, joilla varmistetaan vankka TE-osaaminen maakunnassa.



Sidosryhmäyhteistyö

Tärkeimpien sidosryhmien kanssa mm. Hyvinvointialueen, Kelan, oppilaitosten, kehittämissyhtiö LADECin kuten myös TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja ELY-keskuksen kanssa tehdään työtä saman pöydän ääressä vähintään isojen linjojen ja strategisten kokonaisuuksien osalta.



Työllisyyspalvelujen sopimuksellinen kokonaisuus valmistelussa ja vuonna 2025

Asikkala, Hartola, Heinola, Hollola, Kärkölä,
litti, Orimattila, Padasjoki, Sysmä

Lahti

Valtioneuvostolle

Kuntien sopimus yhteisestä
toimielimestä

Kunnan päätös järjestää palvelut itse

Järjestämissuunnitelma

Järjestämissuunnitelma

Liite VN:lle +
paikallistason
suunnittelua
ohjaava sopimus

Aiesopimus työvoimaviranomaisten
välisestä yhteistyöstä

Valmistelussa vuoteen 2025



Tarkemmat sopimukset kahden työvoimaviranomaisen
välillä

Maakunnallinen Työllisyyden edistämishjelma

Visiona #kestäväätyötä:

Lahden kaupungin tavoitteet TE24 uudistukselle

Taloudellinen kestävyys

Palvelut suunnitellaan ja tuotetaan taloudellisesti kestävästi. Vaikuttavat palvelut, sujuvat prosessit ja selkeät vastuut tehostavat palvelua. Oman laadukkaan työn rinnalla käytetään asiakkaan tarpeisiin vastaavia tehokkaita ostopalveluja.

Sosiaalinen kestävyys

Tehokkaalla työllisyydenhoidolla ja ennakkoinnilla pystytään pienentämään työttömyyttä ja vähentämään syrjäytymistä. Samalla tuetaan vieraskielisten sekä Täsmä-työkykyisten osuutta työvoimasta.

Kestävät kumppanuudet

Työnsaannin ja kohtaannon ongelmia ei ratkaista yksin, vaan kestävällä kumppanuuksilla ja yhteisillä tavoitteilla. Työllisyydenhoidon ekosysteemiä ja yhdyspintoja hyödynnetään kestävien työllisyyspalvelujen rakentamisessa.

Kestävää työllisyyttä

#Kestäväätyötä on paitsi brändi myös tavoite: työllisyyspalvelujen toimet ovat vaikuttavia ja asiakkaat löytävät pysyviä ratkaisuja: koulutusta ja työtä. Asiakkaan todellinen tarve ja palvelutarve tunnistetaan ja tarjotaan siihen sopivia ratkaisuja.

Mistä haluamme pitää kiinni: Työllisyyspalvelujen 2025 peruspilarit?

”Ei tehdä niin kuin ennenkin vaan tehdään niin kuin ei koskaan ennen.”

Tehokkaat ja vaikuttavat työllisyyspalvelut.
Työllisyydenhoidon laaja ekosysteemi.
Ilo ja innostus.
Kestävät työllisyysratkaisut.
Asiakaslähtöisyys.

Kuntakokeilujen perusteella voimme ennustaa:



***vuoden 2025 alussa on
odotettavissa hässäkkää***

An aerial photograph of a dense forest. In the center, there is a dark, calm pond. A narrow wooden bridge or boardwalk crosses the pond from the top center towards the right. The forest is composed of various types of trees, with some areas appearing more lush and green than others. The lighting suggests it might be late afternoon or early morning, with some shadows visible on the forest floor.

Kiitos!