

Strategiavalmistelusta ja strategian päättämisen ajankohdasta

25.11.2021

Kaupunginsihteeri
Jouni Majuri

Kuntalaki 37 § Kuntastrategia

10.4.2015 / 410

- Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:
 - 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
 - 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
 - 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
 - 4) omistajapolitiikka;
 - 5) henkilöstöpolitiikka;
 - 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
 - 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.
- Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.
- Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. **Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.**

Espoo tarina

- [Espoo-tarina](#) on kaupungin strategia, jota toteutetaan toimialojen ja tulosityksiköiden omien tarinoiden, toimiala- ja tulosityksikkötaidoisten tulostavoitteiden poikkihallinnollisten kehitysohjelmien avulla. Espoo-tarina valtuustokaudelle 2017–2021 on hyväksytty valtuustossa **syyskuussa 2017**.
- **Espoo-tarina (2017) sisälsi 42 valtuustokauden tavoitetta ja 112 toimenpidettä.** Valtuustokauden tavoitteet on kirjattu vuosittain talousarviokirjaan. Valtuusto hyväksyy vuosittaiset sitovat tulostavoitteet talousarvion hyväksymisen yhteydessä.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 4.5.2021

Tarkastuslautakunnan suositukset

Valtuustokauden tavoitteiden määrää tulee jatkossa vähentää, jotta tärkeimpien tavoitteiden toteuttamisen seuranta on järkevää ja toteuttamisen etenemistä voidaan tarkastella kattavasti vuosittain.

Tulostavoitteiden laadintaprosessia tulee uudistaa, jotta asetettavat tulostavoitteet ovat samanaikaisesti toteuttamiskelpoisia sekä vaikuttavia ja ohjaavat toimintaa valtuuston päättämään suuntaan.

Espoo EMBA-ohjelmat

2017

2018

2019

2020

2021

EMBA 1

EMBA 2

EMBA 3

EMBA 4

Tulevat ohjelmat

- Strategiatöiden hyödyntäminen
- Monipuoliset johtamisen käytännöt Espoo-tarinan toimeenpanoa tukemaan

EMBA = Aalto Executive Master of Business Administration

Johdon valmennusohjelma

- Oppimistavoitteet:
 - Espoon ohjelman tavoite Espoo-tarinan toimeenpanokyvyn vahvistaminen
 - Johtajien taidot ja johtamisen käytännöt – soveltaen Espoon tavoitteisiin:
 - kehittää osaamista, varmuutta ja verkostoja, jotka ovat välttämättömiä organisaatioiden johtamisessa
 - kehittää analyyttisiä taitoja sekä vahvistaa innovatiivisuutta
 - syventää ymmärrystä johtamisen ja toiminnan keskeisistä alueista
 - vahvistaa kykyä johtaa vaativia ja kompleksisia tilanteita ja asioita
- Aalto EE:n ohjelmassa erityinen huomio strategiassa ja johtamisessa globaalissa toimintaympäristössä. Johtaminen kattaa teemoja aina itsensä johtamisesta muiden johtamiseen ja innostamiseen.
- Kansainvälisesti akkreditoitu: AACSB, AMBA JA EQUIS (vain 0,5 prosenttia maailman kauppakorkeakouluista)
- Financial Times Executive Education Ranking – 100 parhaan joukossa maailmanlaajuisesti
- 13 yhteistä opintomodulia, 3 valinnaista, strategiatyö sekä henkilökohtaisen kehittymisen projekti
- 90 European Credits –opintopistettä

Espoo EMBA 1 ja 2 –ryhmän strategiatyöt

1. Tulevaisuuden kunta ja sote

2. Espoon brändityön strategiaperusta

3. Kaupunki palveluna

4. Tulevaisuuden strategisten hankintojen johtaminen

5. Kuntien johtaminen, mittarit ja mittaaminen

1. Kaupunki palveluna digimurroksen näkökulmasta

2. Kaupunki palveluna toimitilojen ja muiden yhteisten resurssien näkökulmasta

3. Kaupunki palveluna -linjausten toimeenpano palvelujen järjestämisessä

4. Kansainvälinen toiminta (ja edunvalvonta) tulevaisuuden kaupungissa

5. Johtajan tavoitteisto - Espoo-tarinan toimeenpano ja suorituskyvyn johtaminen

*Julkaisusarjana 2020 kevät
espoo.fi*

Julkaisusarjana 2020 syksy espoo.fi



EMBA-ohjelman sisältöalueiden hyödyntäminen

EMBA-ohjelman parhaat käytännöt
osaksi Espoo-tarinan toimeenpanoa

Aukkaat ja
strategiatyö

Talouden ja
palvelujen
johtaminen

Henkilöstö-
johtaminen ja
muutokset

Strategia-
työt

Käytäntöjen soveltamis- alueita, esim.:

- Aukas- ja asiakaslähtöisyys
- **Strategiaprosessi**, tulokortit
- Taloussuunnittelu ja seuranta
- Henkilöstöjohtaminen
- Palvelujen ja prosessien kehittäminen
- Johtamisfoorumien työskentely

EMBA Alumni –toiminta:

- Aalto EE Alumni –toiminnan suunnitelmallinen hyödyntäminen
- Jatkuvan kehittymisen käytännöt

Strategiavalmistelun kehittäminen I

”Kaikessa kunnallisessa päätöksenteossa, mutta erityisesti strategiatyössä, haastetta aiheuttaa ylimmän päätöksentekotason eli tässä tapauksessa valtuuston osaamistaso. Mikäli valtuutetuilla ei ole riittävää perusosaamistasoa strategian laadinnasta, käsitteistöstä, mittareista ja mittaamisesta, on melko suuri haaste saada strategiatyö onnistumaan, vaikka strategia ja seuranta pyritäisiin saamaan mahdollisimman selkeäksi ja viestintä hyväksi.

Vastauksena tähän ongelmaan saattaisi toimia valtuuston ja kaupunginhallituksen perinpohjainen perehdyttäminen strategiatyöhön. Tämä vaatii kuitenkin aikaa, eikä sovi yhteen sen tarpeen kanssa, että kunnat haluavat uusien valtuustojen päättävän valtuustokauden strategiasta heti valtuustokauden alussa.”

Suomen kuudesta suurimmasta kaupungista valtuustot päättivät kuntalain mukaisista pakollisista strategioistaan seuraavasti:

(Edellinen valtuustokausi alkoi 1.6.2017)

- Espoo 11.9.2017
- Helsinki 27.9.2017 ja mittarit 12.3.2018 (kaupunginhallituksessa)
- Tampere 13.11.2017
- Vantaa 11.12.2017
- Oulu 26.2.2018
- Turku 16.4.2018

Strategiavalmistelun kehittäminen II

- Edellä olevasta aikasyklistä huomaa, että ainakaan Espoossa ja Helsingissä uusien luottamushenkilöiden strategiaosaamiseen panostaminen ei ole ollut pitkäjänteistä. Valtuustokausi on alkanut kesäkuussa ja strategia on päätetty jo syyskuussa. Oulussa ja Turussa aikaikkuna on ollut sentään yli puoli vuotta.
- **Espoossa saattaisi olla hyödyllistä harkita sitä, että vastaisuudessa strategiatyötä tehtäisiin ensimmäinen valtuustovuosi ja strategia päätettäisiin toisena valtuustovuotena neljäksi vuodeksi. Kun seuraava valtuusto aloittaa vaalien jälkeen, sekin voisi päättää strategiasta samassa aikataulussa, koska edellisen valtuuston strategia olisi voimassa uuden valtuuston ensimmäisen toimintavuoden ajan.**

- yleinen
- aluekohtainen
(kaupunkisuunnittelu)

Valtuustoseminaari
17.2.2021

Muiden sidosryhmien osallistaminen

**Valtuusto-
seminaari**
17.8.2021

**Valtuusto-
seminaari**
14.9.2021

**Valt. ntmk ja kh
iltakoulu 27.9.2021**

syksy

Kuntalaisryhmien osallistaminen mm.

- Aasukasyhdistysten puheenjohtajat
- Vieraskieliset (Town Hall + yhdistykset)
- Yrittäjät (kysely/työpaja)
- Nuorisovaltuusto
- Vammaisneuvosto
- Vanhusneuvosto
- Vähemmistöryhmät
- Uudet asukkaat (kysely)

**Esimies-
areena
20.5.**

Espoo-tarina luonnoksen SDG-arviointi

**Espoo-tarinan
hyväksyminen
valtuusto
25.10.2021**

Espoo-tarinan valmisteluprosessi – luottamushenkilötoimielinten käsittely

- Valtuuston strategia- ja talousseminaari I 17.8.2021
- Valtuuston strategia- ja talousseminaari II 14.9.2021 (klo 08.00 – 16.00)
- Kaupunginhallituksen ja valtuuston neuvottelutoimikunnan iltakoulu 27.9.2021 (Espoo-tarina 2021-2025 luonnos)
- Kaupunginhallitus 4.10.2021 (Espoo-tarina 2021-2025)
- Valtuuston neuvottelutoimikunnan neuvottelut ke 6.10. klo 08 – 11 ja to 7.10. 13-16,
pe 8.10 klo 19 - 21
- Kaupunginhallitus 11.10.2021
- Valtuusto 25.10.2021 (7 tavoitetta, 99(?) toimenpidettä, 10 ptk-merkintää, joista selvitykset KH:lle kevät -22)

Mittarit menevät päätöksentekoon TA-kirjan yhteydessä joulukuussa 2021

Keskustelu / miten muilla?

- Valtuuston ja kaupunginhallituksen ”perehdyttäminen” strategiatyöhön?
- Strategiaprosessien aikataulut 2021 alkaneella kaudella?
- Mahdolliset haasteet aikatauluissa ja ”sisällöissä”?
- Pormestariohjelman ja niiden valmistelu?