



Paljonko kaivosalalla työskentelee naisia?

+ tasa-arvotyöpajan havainnot

TOPI VAARALA

WOMEN IN MINING FINLAND RY

4.2.2022

Tasa-arvotyöpajassa esille nousseita haasteita

- Työpaikan syrjäinen sijainti ja erilaiset etätyömahdollisuudet
- Työpaikan virkistystapahtumien ohjelmat
- Sivuuttaminen ja naisten osaamisen huomiotta jättäminen
- Naisille sopimattomat työ- ja suojavarusteet
- Työt olisi suunniteltava paremmin ihmisten erilaisen kehojen mukaan
- Seksuaalinen häirintä
- Ikäsyrrintä nuoria sekä iäkkäämpiä työntekijöitä kohtaan
- Ulkomaalaisten työntekijöiden huomioiminen puutteellista
- Miesten ja naisten pukuhuoneet ja sosiaalitilat eivät ole vertailukelpoisia
- Reissutyön haasteet

Esityksen sisältö

1. Projektin tausta
2. Yhteistyökumppanit
3. Tietoa datasta
4. Naisten osuus koko kaivosalan työvoimasta
5. Naisten osuus sosioekonomisen aseman mukaan
6. Pohdintaa ja johtopäätökset
7. Seuraavat askeleet



Projektin tausta

General agreement on proposed structure and willingness to participate in Advisory Committee

Primary themes for consideration:

- 47% Increasing female leadership in mining companies
- 40% Role models and mentors for women in mining
- 40% The global data gap about women in mining
- 33% Attracting and retaining STEM women in mining
- 33% Inclusive work place design

Emergence of Champions on a variety of themes, and significant common needs on Fundraising, Mentoring, Leading industry or regulatory initiatives and Advocacy / Lobbying



STRATEGY

IWM

International WIM Alliance määrittä v. 2021 yhdeksi strategiseksi tavoitteekseen parantaa tietämystä naisten määrästä kaivosalalla.

Miksi tämä on tärkeää?

1. vaikuttaa kaivostoiminnan kestävyYTEEN
2. auttaa tavoitteiden asettamisessa

Et voi parantaa sitä, mitä et voi mitata!

Yhteistyökumppanit projektissa



Tietoa datasta

Data vuosilta 2008-2018. Vuoden 2019 tai 2020 data ei ollut saatavilla vuonna 2021. Lukemat tulevat yritysten toimialaraporteista.

Data on jaoteltu vuosittain siten, että siitä pystyy erottelemaan naisten ja miesten määrän eri sosioekonomisen aseman mukaan.

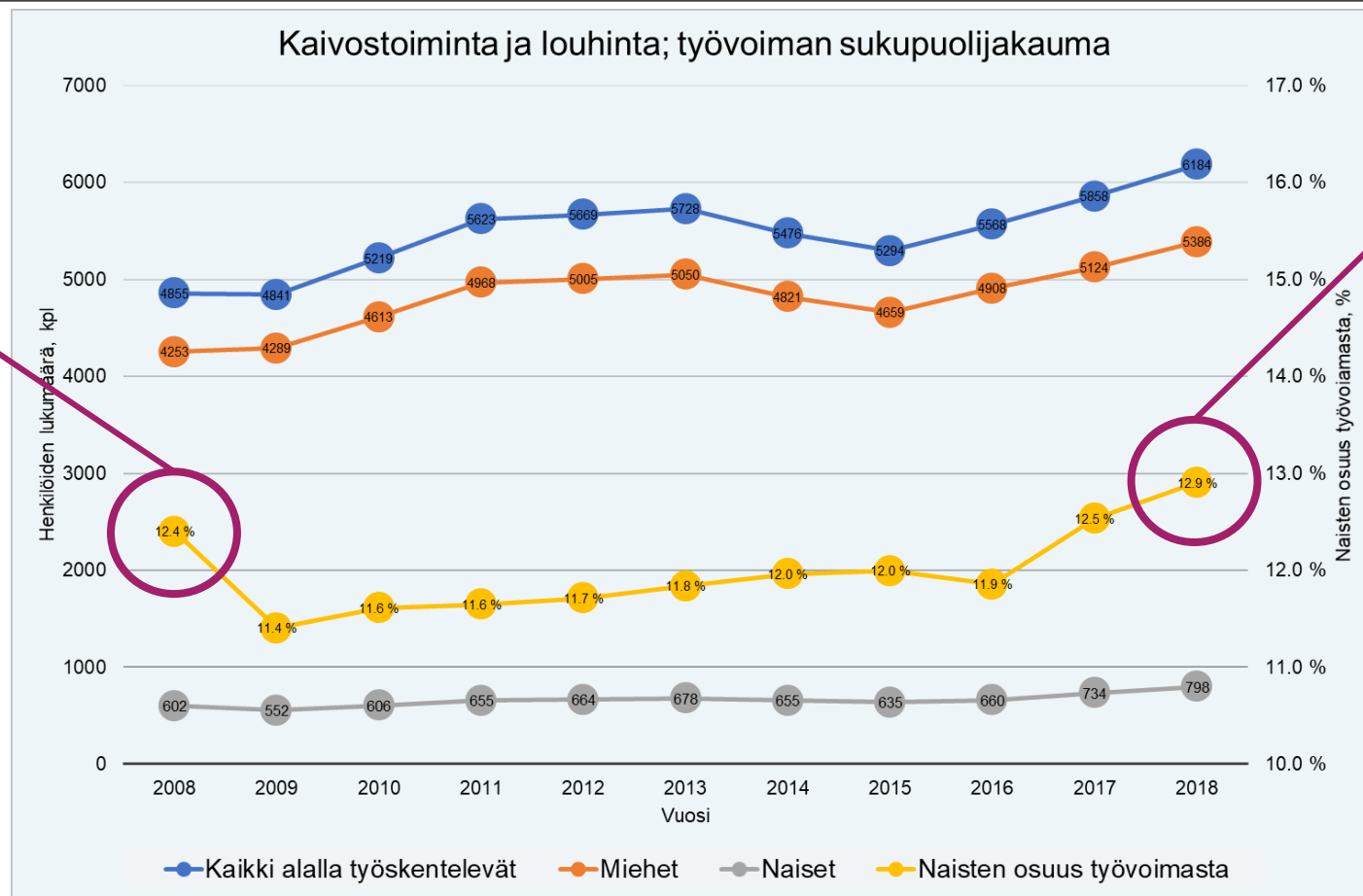
1 Yrittäjät	3 Ylemmät toimihenkilöt	4 Alemmat toimihenkilöt	5 Työntekijät	9 Tuntematon
--------------------	--------------------------------	--------------------------------	----------------------	---------------------

Data sisältää tiedot toimialaraportointikokonaisuudesta:

B	Kaivostoiminta ja louhinta
07	Metallimalmien louhinta
08	Muu kaivostoiminta ja louhinta
09	Kaivostoimintaa palveleva toiminta

HUOM! Luokitus ei ole täydellinen. Esimerkiksi yritys, joka harjoittaa kaivostoimintaa, mutta saa merkittävämmän määrän liikevaihtoa muista toiminnoista, ei välttämättä kuulu B-luokitukseen.

Naisten osuus koko kaivosalan työvoimasta Suomessa



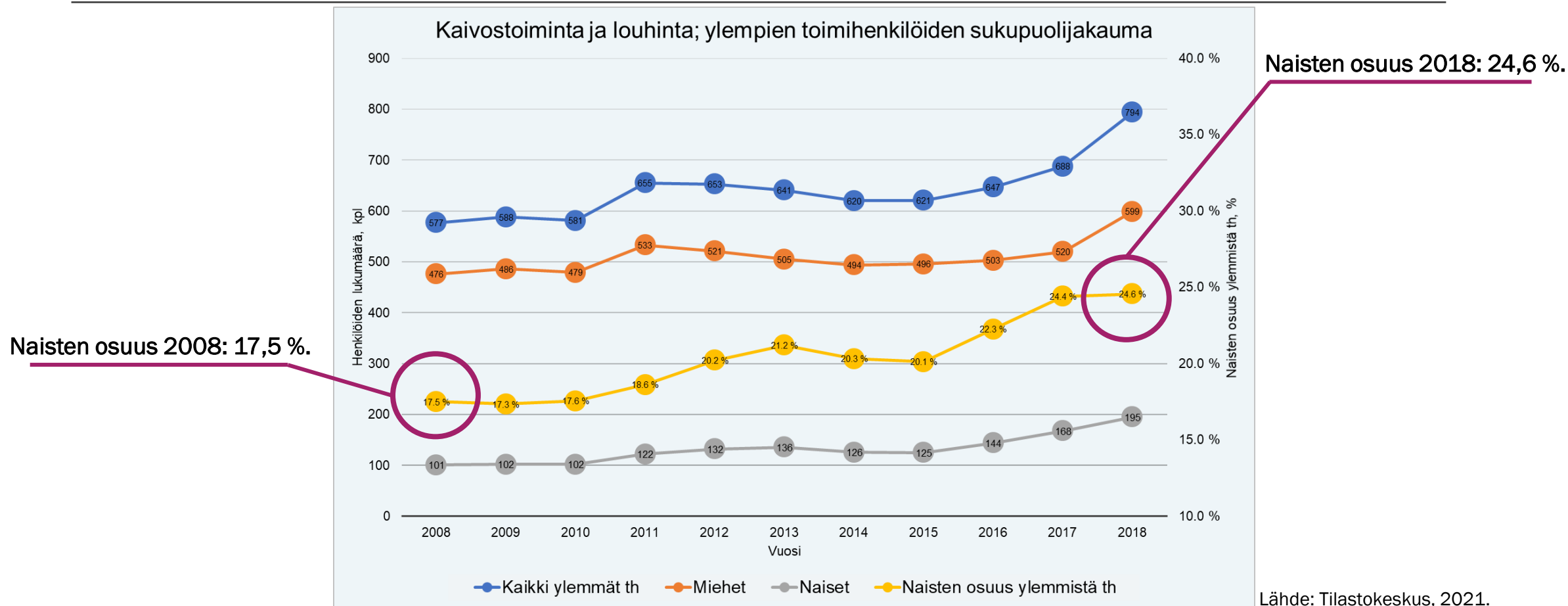
Naisten osuus 2008: 12,4 %.

Alalla työskentelevien henkilöiden sukupuolijakauman tasoittumiseen > 100 vuotta!

Naisten osuus 2018: 12,9 %.

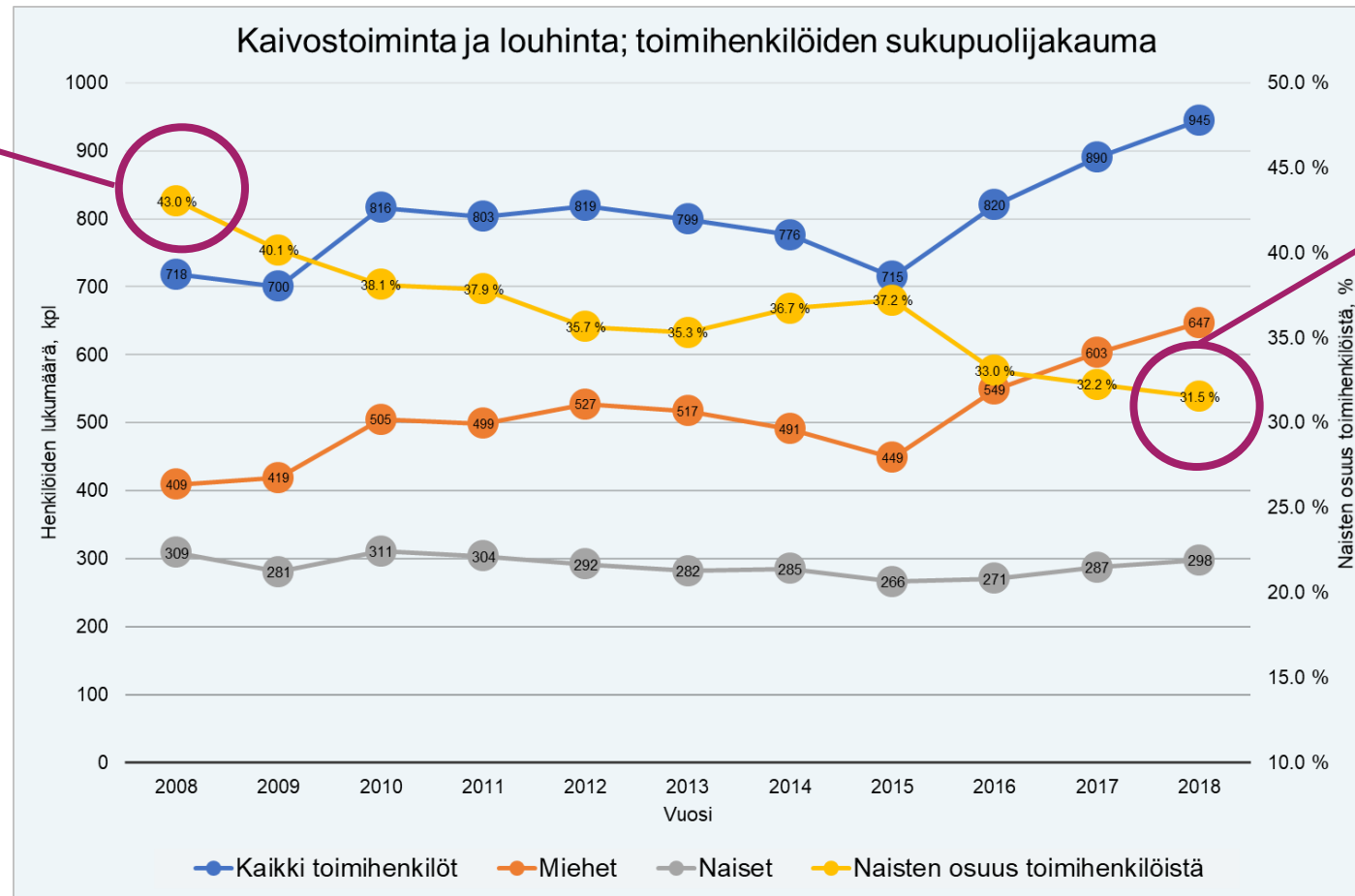
Lähde: Tilastokeskus, 2021.

Naisten osuus kaivosalan ylemmistä toimihenkilöistä Suomessa



Naisten osuus kaivosalan toimihenkilöistä Suomessa

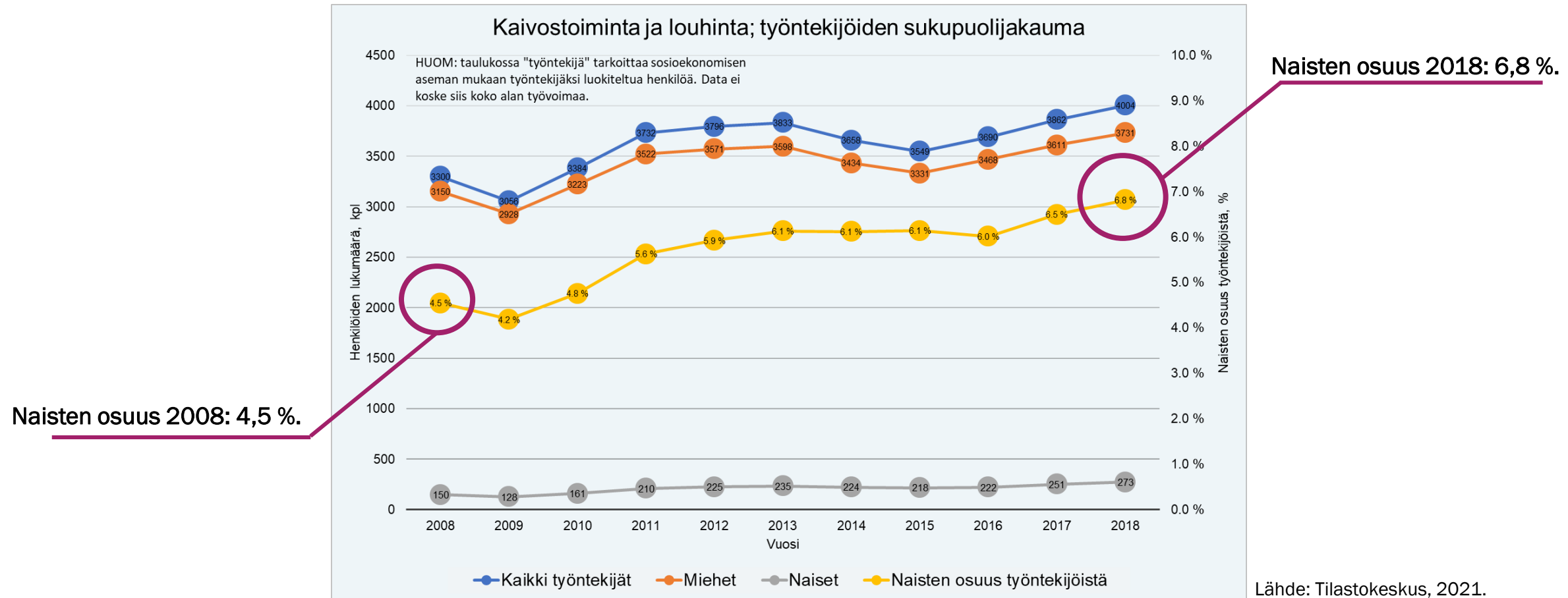
Naisten osuus 2008: 43 %.



Naisten osuus 2018: 31,5 %.

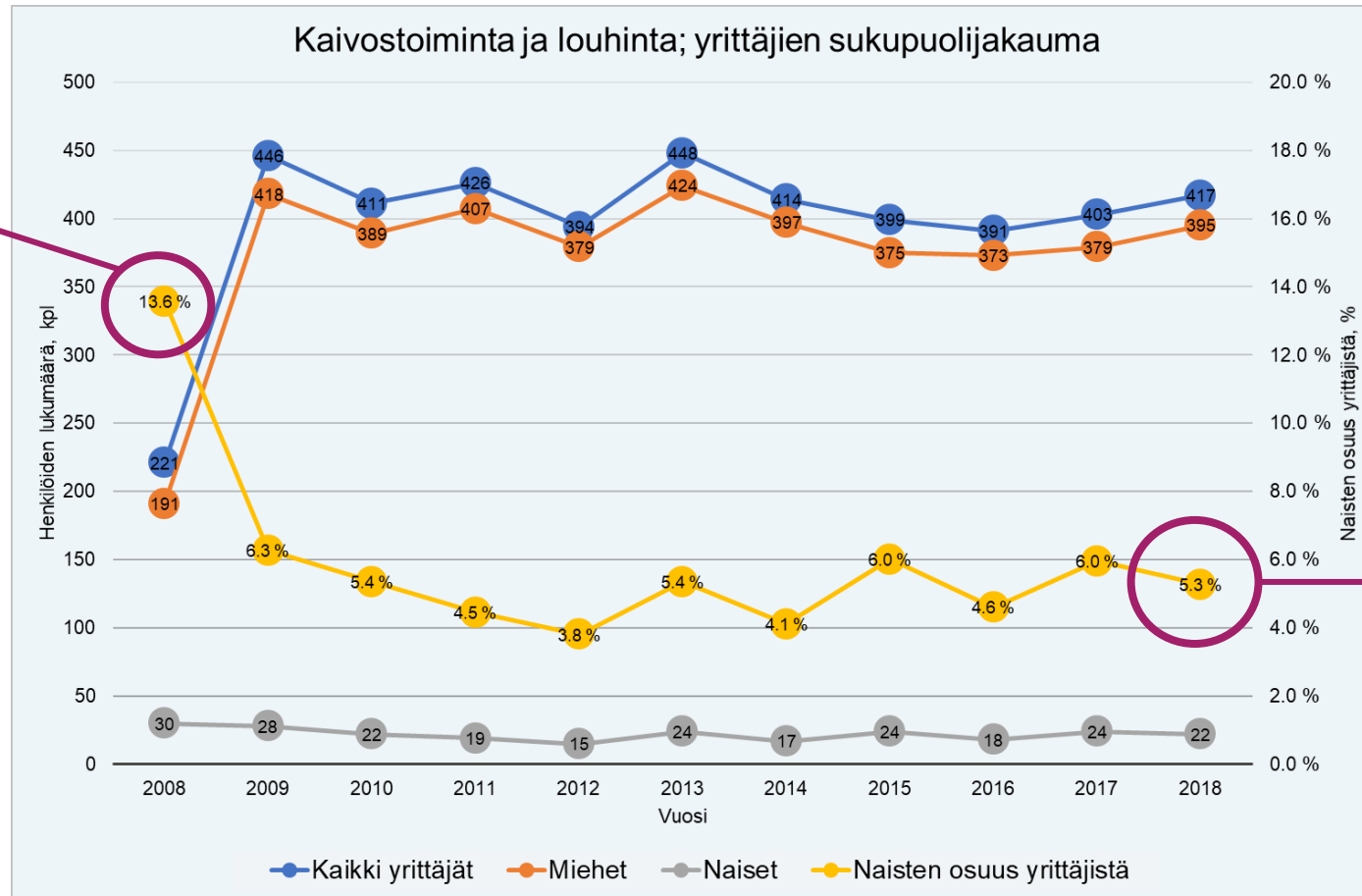
Lähde: Tilastokeskus, 2021.

Naisten osuus kaivosalan työntekijöistä Suomessa



Naisten osuus kaivosalan yrittäjistä Suomessa

Naisten osuus 2008: 13,6 %.



Naisten osuus 2018: 5,3 %.

Lähde: Tilastokeskus, 2021.

Pohdintaa

Syvällisempi data olisi hyödyllisempää.

Tuoreempi tieto olisi tarpeen, viime vuosina kaivosalalla on ollut paljon investointeja.

Naisten **osuus** on vain pieni osa tasa-arvon kokonaisuutta.

Miksi naistoimihenkilöiden osuus laskenut selkeästi?

Kaivosalan yrittäjien sukupuolijakauma huomattavasti epätasaisempi, kuin suomalaisten yrittäjien yleisesti.



Johtopäätökset

Miesten osuus kaivosalan työvoimasta v. 2018 oli selkeästi naisten osuutta suurempi jokaisessa sosioekonomisessa asemassa. Sukupuolijakauma oli epätasaisin työntekijöiden (93,2 % vs. 6,8 %) sekä yrittäjien (94,7 % vs. 5,3 %) tapauksessa.

Ylempien toimihenkilöiden sekä työntekijöiden tapauksessa on naisten osuus kasvanut vuosina 2008-2018. Jälkimmäisessä asemassa kasvu ollut vaatimattomampaa.

Yrittäjien tapauksessa naisten osuus on pysynyt lähes samana vuosina 2009-2018, mutta kun verrataan naisten osuutta vuosina 2008 ja 2009, on lasku merkittävä (13,6 % → 6,3 %).

Toimihenkilöiden määrä on tarkastelujaksolla kasvanut selkeästi, mutta naisten osuus toimihenkilöistä kaivosalalla on kuitenkin laskenut selkeästi.



Seuraavat askeleet

Haaste alan yrityksille: Miten teette alasta huokuttelevamman naisille?

Haaste WiM Finlandin tulevalle hallitukselle: miten aiotte käyttää tätä dataa tavoitteiden asetannassa ja toimenpiteiden määrittämisessä tasa-arvoisemman kaivosalan vuoksi?
Miten aiotte hyödyntää tasa-arvotyöpajan havaintoja tulevassa toiminnassanne?

Kuvalähteet



Pexels.com [8.1.2022]

Internationalwim.com [8.1.2022]

