



TYÖSÄÄNTÖ

ohjaajat, valmentajat ja apuohjaajat

Tämä työsääntö kokoaa Raision Jumpparien työntekijöiden ja työnantajapuolen sopimat työsuhteisiin liittyvät tärkeimmät asiat, joita molemmat osapuolet noudattavat. Työsääntöä päivitetään tarpeen vaatiessa yhdessä sopimalla.

1. PALKAN MÄÄRÄYTYMINEN

- hallitus määrittää ennen työn aloittamista uuden ohjaajan / valmentajan palkkiotason hänen taitojen, koulutustason ja kokemuksen perusteella seuraavasti:

Taidot

- taidoista maksimikorotus peruspalkkioon on 5e
- taidot hallitus määrittelee suositusten ja näyttöjen perusteella

Koulutustaso

- koulutustasosta maksimikorotus peruspalkkioon on 10e
- korotus maksetaan seuraavan säännön mukaan:
 - Suomen Voimisteluliiton I-tason koulutus tai vastaava + 3e
 - Suomen Voimisteluliiton II-tason koulutus tai vastaava + 6e (tuomarikoulutukset huomioidaan)
 - Ammattivalmentaja / -ohjaaja (Suomen Voimisteluliiton III-taso tai vastaava ylempi) + 10e

Kokemus

- kokemuksesta maksimikorotus peruspalkkioon on 5e

Taidot ja kokemuksen hallitus määrittelee suositusten ja näyttöjen perusteella

- palkkion määrittämistä varten tulee ennen työn aloittamista toimittaa perustietolomake täytettynä seuran toimistolle
- palkkio maksetaan kertakohtaisesti / ryhmä – ei tuntikohtaisesti
- peruspalkkio on 5 euroa / kerta, joka maksetaan ohjaajalle / valmentajalle, jolla ei ole mainittavaa ohjaaja- / valmentajakoulutusta eikä aiempaa kokemusta
- minimikorvaus ohjaus- / valmennuskerrasta on 5 euroa ja maksimikorvaus 25 euroa
- palkkion korotuksesta tulee aina itse tehdä hallitukselle vapaamuotoinen hakemus

Apuohjaajat:

- apuohjaajalle maksetaan 5 euron palkkio / ohjauskerta
- uusille apuohjaajille maksetaan palkkiota toisesta ohjauskaudesta alkaen

Huomioitavaa:

- seura maksaa palkkion **yhdelle ohjaajalle / valmentajalle ja yhdelle apuohjaajalle / ohjauskerta**
- poikkeuksista on lähetettävä anomus hallitukselle syyskauden alussa ja päätös on voimassa aina seuraavan syyskauden alkuun asti, jonka jälkeen anomus on lähetettävä uudelleen



2. KILPAILUT

- seura maksaa yhden kerran ohjauspalkkion **yhdelle valmentajalle / kilpailupäivä / jokaista alkavaa 10 jumpparia kohti**
 - poikkeuksesta aiempaan sekä apuohjaajan hyödyntämisestä kilpailuissa on tehtävä etukäteen anomus hallitukselle
- seuran edustusmatkoihin tai arvokisoihin liittyvistä kulukorvauksista hallitus päättää etukäteen tapauskohtaisesti vapaamuotoista anomusta vastaan

3. NÄYTÖKSET

- kaikille kenraaleissa ja näytöspäivässä mukana oleville työntekijöille maksetaan yhden (1) ohjauskerran palkkio / päivä

4. LEIRIT

- 1 ohjauskerta / päivä / ohjaaja
- Osallistuvien valmentajien / apuohjaajien määrää ei ole rajoitettu leireillä
- mahdollisesta korvauksesta leirillä yöpymisestä on haettava etukäteen päätös hallitukselta

5. RAISION JUMPPARIEN JÄRJESTÄMÄT INFOTILAISUUDET TYÖNTEKIJÖILLE

- seura järjestää tilaisuuden 1-2 krt / vuosi
- pakollinen kaikille
- osallistumisesta maksetaan yhden (1) ohjauskerran palkkio

6. TYÖSOPIMUS

- työsopimus tulee allekirjoittaa seuran toimistolla ennen ensimmäistä ohjauskertaa
- uusien alaikäisten parissa työskentelevien työntekijöiden tulee esittää toimistolle rikostaustaote
- palkanmaksun ehtona on voimassa oleva työsopimus

7. SAIRAUSSLOMAN AIKAINEN PALKANMAKSU JA KORVAUKSET

- seura maksaa työsopimuslain mukaisesti palkkaa sairastumispäivältä sekä sitä seuraavan yhdeksän (9) päivän ajan
- palkanmaksun ehtona on lääkärintodistuksen esittäminen
- palkanmaksuvelvoite koskee niitä päiviä, jolloin työntekijällä olisi ollut sovittuja ohjaustunteja
- korvaus määräytyy sovittujen vakituisten ohjaustuntien mukaisesti, mukaan ei lasketa sijaistuksia, kilpailumatkoja ja muita tapahtumia (esim. näytökset, leirit, yms.)
- Kela maksaa sairauspäivärahaa lain mukaisen 9 arkipäivän karenssiajan jälkeen, työntekijä on velvollinen hakemaan itse sairauspäivärahaa Kelalta

8. PALKANMAKSU

- **palkkiot maksetaan kevät- ja kesäkauden osalta 30.9. ja syyskauden osalta 31.1.**, ellei toisin ole työntekijän kanssa sovittu
- Ohjausilmoitus tulee olla asianmukaisesti täytettynä ja palautettuna verokortin kera **kevät- ja kesäkauden osalta viimeistään 10.9.** ja **syyskauden osalta viimeistään 10.1.**, jos työntekijä haluaa edeltävältä ajanjaksolta palkan
- kuukausipalkkalaisille maksetaan palkkiot kuun viimeinen päivä, joka edellyttää ohjausilmoituksen palauttamista toimistolle viimeistään joka kuun 22. päivä



Seura ei maksa palkkaa:

- vanhempainilloista ja koulutuksista
- valmennusryhmille mahdollisesti järjestettävistä ylimääräisistä treenikerroista ei makseta valmentajille korvauksia seuraavien treenimäärien ylittävältä osalta:

Normaali harjoitusmäärä	Sallittu määrä harjoituksia / kausi
1 krt / vko	20 krt / kausi
2 krt / vko	40 krt / kausi
3 krt / vko	60 krt / kausi
4 krt / vko, jne.	80 krt / kausi, jne.

9. KOULUTUSPERUSTEET

- Raision Jumpparit tarjoaa kaikille ohjaajilleen Suomen Voimisteluliiton voimisteluohjaajan Startti-koulutuksen (8h)
- muista I-tason tutkintoon tähtävistä koulutuksista seura korvaa 70% kustannuksista
- muista ohjaaja- ja valmentajakoulutuksista voi tehdä kirjallisen anomuksen seuran hallitukselle ennen koulutukseen osallistumista
 - hallitus päättää koulutusten korvauksista tapauskohtaisesti tilanne- ja tarvenäkökohdat huomioiden
- Lähtökohtaisesti työntekijöille kustannetaan enintään yksi (1) koulutus kaudessa

Huomioitavaa:

Raision Jumppareissa ohjaajan koulutustaso vaikuttaa ohjauspalkkion suuruuteen. Käytyään koulutuksessa ohjaajan vastuulla on ilmoittaa koulutustasonsa muutokset hallitukselle ja toimittaa vapaamuotoinen palkankorotus pyyntö. Näin koulutukset voidaan huomioida myös ohjauspalkkioissa.

Ohjaajien ja valmentajien sitoumus:

Seuran kustannuksella koulutetut ohjaajat ja valmentajat ovat veloitettuja toimimaan seurassa aktiivisesti kahden vuoden ajan koulutusajankohdasta eteenpäin laskien. Muutto paikkakunnalta tai vastaava syy voidaan kuitenkin hyväksyä perusteluksi aiempaan toiminnan lopettamiseen. Jos hyväksyttävää syytä lopettamiselle ei ole, ohjaaja / valmentaja joutuu korvaamaan seuralle maksetuista koulutuksista 25–50% takaisin. Takaisinmaksun määrä riippuu ohjausajasta ja maksetuista koulutuksista. Myös nämä asiat käsitellään ja päätetään aina tapauskohtaisesti seuran hallituksen kokouksissa.

10. SEURAN TYÖNTEKIJÖIDEN MUUT SISÄISET EDUT:

- seuran työntekijät saavat käydä vapaasti ja veloituksetta kaikilla RaJun perus- ja ryhmäliikuntatunneilla
 - Ilmoitauduttuasi tunneille, laita toimistolle pyyntö laskun poistamisesta
- valmennusryhmiin kuuluvat työntekijät maksavat jäsenmaksun ja puolet valmennusmaksusta
- Nonamen -seuratakki alennettuun hintaan
- työntekijöille järjestetään vuosittain kehittämispäivä seuran kustannuksella (esim. picnic-risteily)
- ohjaajan / valmentajan oma lapsi saa käydä ohjaajan / valmentajan tunnilla pelkällä jäsenmaksulla
 - kaikista muista RaJun tunneista työntekijän lähiperheenjäsenet (lapset ja puoliso) maksavat vain jäsenmaksun ja puolet kausimaksusta
 - normaalien tuntien ulkopuolista tunneista ja tapahtumista (esim. leirit, kilpailut, yms.) on maksettava normaali maksu

11. ANOMUKSET HALLITUKSELLE

- Kaikki hakemukset hallitukselle on toimitettava tapahtumaa edeltävän kuukauden 15. päivään mennessä seuran toimistolle.