

TOIMINTASUUNNITELMA 2026



1 Yleissuunnitelma vuodelle 2026

Raision Jumpparit on reilu ja reipas raisiolainen liikuntaseura. Seuran kilpalajeja ovat joukkuevoimistelu, telinevoimistelu, tanssi, rytminen voimistelu, cheerleading ja kilpa-aerobic. Kilpalajien lisäksi Raision Jumpparit tarjoaa laadukasta harrasteliikuntaa lapsille, nuorille, aikuisille ja perheille. Jäsenmäärältään Raision Jumpparit on Raision suurimpia urheiluseuroja.

Seura näkee tärkeimpänä tehtävänä liikunnan harrastamisen ja sen tuottaman riemun lisäämisen. Seuran toiminnan keskiössä on lasten, nuorten ja aikuisten liikuttaminen eri voimistelulajeissa niin laadukkaiden harrastetuntien kuin voimistelijalähtöisen kilpaharrastamisen muodossa. Seura työllistää ns. toimistollaan eli operatiivisessa ja strategisessa työssä kaksi henkilöä ja liikuntatuntien vetäjinä kymmeniä ohjaajia. Raision Jumppareiden toiminnassa esimerkiksi työsuhteen tai luottamustehtävän kautta mukana olevia henkilöitä kutsutaan seuratouhukkaiksi. Heitä on toiminnassa mukana yli 80. Vuonna 2026 seurassa pyritään edelleen vahvistamaan henkilöstöasioita. Seura palkkasi tavoitteidensa mukaisesti vuonna 2025 valmennuskoordinaattorin OKM:n tuen avittamana. Koordinaattori on tärkeässä roolissa jatkuvaa tavoitettamme kehittää valmentajien ja ohjaajien perehdytystä ja työn tukea. Seurakenttä kun kokee jatkuvaa haastetta tekijöiden löytämisestä, tärkeänä tavoitteena myös vuodelle 2026 seurassa pidetään henkilöstön jaksamisen ja sitoutumisen lisäämistä, osaamisen kehittämistä ja uusien työntekijöiden saamista.

Raision Jumppareille tyypillisestä kehitysotteisesta tekemisestä halutaan myös jatkossa pitää kiinni, ja ennakoiva ja vastuullinen taloudenpito on tässä avainroolissa. Vakaa taloudellinen tilanne tuo rauhaa ja pitkäjänteisyyttä päätöksentekoon ja seuran tulevaisuuden kehityskaskeliin. Seuran taloustilanne kehittyi positiivisesti vuosina 2024 ja 2025. Tämä on saavutettu erityisesti kulukuurilla ja taloudenseurannalla. Taloudenpidosta tulee edelleen vuonna 2026 pitää hyvää huolta ja seuran hallitus tulee perustamaan sisäisen työryhmän talousasioihin. Erityisesti seuran jäsenmäärän kasvattaminen tulee olemaan lähivuosina keskiössä, sillä jäsenmäärässä on hienoista laskua nähtävissä.

Raision Jumpparit on innovatiivinen ja aktiivinen seura. Raision Jumpparit on mielellään mukana kehitystyössä yhdessä lähialueiden toimijoiden, erityisesti muiden seurojen ja kaupungin kanssa. Raision Jumppareiden edustaja toimii aktiivisesti Raision seuraparlamentissa.

2 Toiminnan tarkoitus

Raision Jumpparit on reilu, reipas ja riemukas raisiolainen urheiluseura. **Seuran toiminnan tarkoituksena on tarjota ja lisätä liikunnan harrastamista ja sen tuottamaa iloa** lasten, nuorten, aikuisten ja perheiden keskuudessa monin eri tavoin ja tavoittein. Raision Jumpparit järjestää **monipuolisia ja laadukkaita harraste- ja kuntoliikuntatunteja** jäsenistölleen ja muille seuran tuottamasta toiminnasta kiinnostuneille. **Seura tarjoaa polun myös kilpaurheilun pariin** useissa

voimistelulajeissa: joukkuevoimistelussa, telinevoimistelussa, rytmisessä voimistelussa, kilpa-aerobicissa ja tanssissa. **Raision Jumppareissa on ilo liikkua, kasvaa, oppia ja menestyä** - niin harrastajana, kilpailijana, ohjaajana ja valmentajana kuin myös muissa seuran tehtävissä.

Raision Jumpparien toimintaa ohjaavat arvot ovat reiluus, reippaus ja riemukkuus. Alla on kuvattu tarkemmin sitä, mitä näillä arvoilla Raision Jumppareissa tarkoitetaan.

RaJu on REILU: Raision Jumpparien toimintaa ohjaavat yhdessä sovitut pelisäännöt. Pelisäännöt on laadittu niin kaikille seuran jäsenille yhteisesti, kuin myös ohjaajille ja valmentajille sekä kilpavalmennuksessa mukana oleville ryhmille erikseen. Pelisäännöissä keskeisiä arvoja ovat lapsuuden kunnioittaminen, tasavertaisuus ja urheilullisuus. Seuratouhukkaiden vapaaehtoinen ja ansiokas työ huomioidaan mm. kiittämällä, palkitsemalla ja tarjoamalla erilaisia kouluttautumismahdollisuuksia.

RaJu on REIPAS: Raision Jumpparit tarttuu tämän päivän suureen kysymykseen, koko kansan liialliseen liikkumattomuuteen, reippain ottein: RaJu tarjoaa ennen muuta hauskaa ja monipuolista yhdessä tekemistä liikunnan keinoin koko perheelle ilman sen kummempia kommervenkkejä! Liikunnan pariin tuleminen on helppoa ja kaikille avointa, ryhmissä on aina henkistä tilaa uusille tulokkaille.

RaJu on RIEMUKAS: Liikunnan ilo on keskeisin arvo koko Raision Jumpparien toiminnassa. Ilman iloa liikunta on tyhjää eikä jaksu innostaa pitkään. Tosissaan tekeminen ei tarkoita ryppyotsaisuutta!

3 Tavoitekortti vuodelle 2026

Jäsenmäärän kasvattaminen

Seuran vetovoiman kehittäminen työnantajana

- valmentajien ja ohjaajien perehdyttämisen kehittäminen
- uusien työntekijöiden rekrytoiminen
- palkkausjärjestelmän kehittäminen

Seuran hallinnon kehittäminen

- työryhmien perustaminen ja toiminnan aloittaminen

Toiminnan mittarit

Raision Jumpparien toiminnan mittareina toimivat mm. palautekyselyt, joiden avulla palautetta ja kehitysideoita kerätään säännönmukaisesti niin jäsenistöltä kuin seuratouhukkailta. Mittareina toimivat myös jäsenistön ja seuratoimijoiden määrä, yhteistyökumppanit yms. toiminnassa

mukana olivat. Toiminnan laadun seurannan apuna ja seuratoiminnan kehityksen hyvänä ohjeistajana toimii Tähtiseura-auditointi ja laatuohjelman kriteeristö. Laatuohjelmassa tarkastellaan omina osa-alueinaan johtamista ja hallintoa, urheilutoimintaa, seuratoimijoita sekä aineellisia resursseja.

Tulevien vuosien tavoite seuralla on nostaa jäsenmäärä parhaiden vuosien (2018-2020) tasolle yli tuhanteen jäseneseen. Tämä tullaan tekemään tarjoamalla jatkossakin laadukasta liikunnanohjausta niin lapsille, nuorille, aikuisille kuin perheillekin ja panostamalla monipuoliseen tuntitarjontaan sekä helppoon saavutettavuuteen edullisin hinnoin.

4 Vastuullisuus

Vastuullinen voimistelu ja seuratoiminta on turvallista jokaiselle. Ympäristö on positiivinen ja oppimista tukeva – onnistumme, menestymme ja koemme elämyksiä yhdessä tehden. Raison Jumppareissa vastuullisuus on erottamaton osa seuran toimintaa. Samalla vastuullisuustyö on jatkuvaa kehittämistä niin jäsenien, seuratouhukkaiden, toimihenkilöiden kuin kehittyvän seuraorganisaation näkökulmasta.

Seuran eettiset linjaukset ja vastuullisuusohjelma pohjautuvat [Urheiluyhteisön yhteiseen vastuullisuusohjelmaan](#) sekä [Voimistelun eettisiin periaatteisiin](#). Vastuullisuusohjelmamme osa-alueet ovat:

- o turvallinen toimintaympäristö
- o hyvä hallinto
- o yhdenvertaisuus ja tasa-arvo
- o ympäristö ja ilmasto
- o antidoping

4.1 Turvallinen toimintaympäristö

Seurassa huomioidaan jokaisen oikeus psyykkiseen, sosiaaliseen ja fyysiseen turvallisuuteen. Kaiken toiminnan tulee olla turvallista. Seurassa puututaan epäkohtiin, kannustetaan toisia ja rakennetaan positiivista ilmapiiiriä omalla toiminnalla.

Toimenpiteet:

- o Selvitämme rikostaustan alaikäisiä lapsia ja nuoria ohjaavilta aikuisilta.
- o Seurassa on yhteiset säännöt, valmentajien ja ohjaajien säännöt, valmennusryhmien huoltajien säännöt sekä joukkueilla omat pelisäännöt, joita noudatetaan.
- o Seuralla on epäasiallisen käytöksen käsittelyn toimintamalli, jota käytetään välineenä seuran sisäisissä [epäasiallisen käytöksen](#) tai vastaavissa ongelmatilanteissa.
- o Lasten, nuorten ja perheliikunnan toiminta nojautuu [Lasten laadukkaan voimistelun materiaaleihin ja periaatteisiin](#) sekä [Lasten voimistelun linjaukseen](#).

- o Lasten, nuorten ja perheliikunnan ohjaajat ohjataan osallistumaan Et ole yksin -verkkokoulutukseen.

4.2 Hyvä hallinto

Hyvän hallinnon mukainen toimintamme herättää luottamusta, on osallistavaa ja takaa toiminnan laadun sekä jatkuvuuden.

Toimenpiteet:

- o Seuramme säännöt ja ohjeistukset ovat vastuullisuuden näkökulmasta ajan tasalla ja ne löytyvät seuran nettisivuilta.
- o Toimimme läpinäkyvästi noudattaen sovittuja sääntöjä ja hyviä toimintatapoja.
- o Taloudenpitoimme ja varainhankintamme on vastuullista.
- o Seuran hallitus on tutustunut ja sitoutunut urheilun yhteisiin reilun pelin periaatteisiin sekä voimistelun eettisiin periaatteisiin.
- o Jokainen hallituksen jäsen on suorittanut Seuran hallinto -verkkokurssin.
- o Seuran työntekijöiden työsopimukset sekä muut työsuhteeseen liittyvät asiat ovat kunnossa.

4.3 Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Toivotamme kaikki tervetulleeksi mukaan toimintaamme. Edistämme aktiivisesti ja konkreettisesti yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia mahdollisuuksia osallistua liikuntaharrastukseen sekä urheiluseuran päätöksentekoon.

Toimenpiteet:

- o Luomme osallistumisen mahdollisuuksia kaikille. Huomioimme mm. harrastusten kustannuksiin ja saavutettavuuteen liittyviä näkökulmia. Seurassamme on mahdollista harrastaa edullisesti.
- o Seurassa on [vapaaoppilaskäytäntö](#).
- o Tarjoamme harrastusmahdollisuuksia lapsilähtöisesti, eri harjoitteluintensiteetin tasoilla.
- o Viestimme monipuolisesti: kuva- ja sanavalintamme tukevat yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Kehitämme osaamista yhdenvertaisen kommunikoinnin taidosta esimerkiksi valmennustyössä.

4.4 Ympäristö ja ilmasto

Kannamme vastuun ympäristöstä ja pyrimme kaikessa toiminnassamme huomioimaan kestävän kehityksen. Seura arvioi omien toimintojensa ympäristövaikutuksia ja tiedostaa eri toiminnoista syntyvät ympäristövaikutukset.

Toimenpiteet:

- Kannustamme kulkemaan harjoituksiin kimppakyydein, pyöräillen tai kävellen. Kannustamme matkustamaan kilpailu-, esiintymis- ja muut vastaavat pidemmät matkat kimppakyydein, julkisin kulkuvälinein tai yhteiskuljetuksin.
- Kierrätämme kilpailuasuja, vaatteita ja välineitä seuran hallinnoiman Facebook-ryhmän kautta sekä näytösasuja seuran oman "näytösvaatevaraston" puitteissa.
- Tarjoamme liikuntaharrastusta eri puolilla Raisiota, mikä mahdollistaa lähiliikunnan yhä useammalle.
- Käytämme digitaalisia viestintävälineitä.
- Pyrimme paperittomuuteen toiminnassamme.

4.5 Antidoping

- Seuran hallitus on tutustunut voimistelun antidoping-ohjelmaan.

Raision Jumpparit on sitoutunut urheilun yhteisiin [Reilun pelin periaatteisiin](#). Kaikki ohjaajat ja valmentajat ovat myös tutustuneet [Turvallisesti voimistelussa -materiaaliin](#).

5 Talous

Ennakoiva ja vastuullinen taloudenpito jatkaa vuonna 2026 Raision Jumpparien hallinnon yhtenä tärkeänä tarkastelun kohteena. Taloushallinnon resursseja ja talouden seuranta pyritään kehittämään, konkreettisenä toimena talouteen keskittyvän työryhmän perustaminen.

Raision Jumpparien talousarvio vuodelle 2026 on laadittu 214 000 euron liikevaihdon mukaan. Hallitus on arvioinut kausi- ja jäsenmaksujen tuotto-osuuden olevan 167 000 €. Varsinaisten toiminnan tuottojen lisäksi seuralla on muuta myyntituottoa varainhankinnasta kuten näytöksistä ja muuta tuloa lähinnä kaupungin avustuksista ja mahdollisista sponsorituista.

Tulevalle vuodelle kuluja on arvioituna 210 000 euron edestä. Kulut koostuvat mm. henkilöstökuluista sivukuluineen sekä muista toiminnan välttämättömistä kuluista, kuten toimipaikkakuluista sekä voimistelusalien ja toimiston vuokrakuluista, koulutuskuluista, tapahtumakuluista, markkinointikuluista, vakuutuskuluista, kirjanpitokuluista, jäsenmaksuista yms. Vuoteen 2026 Raision Jumpparit lähtee noin 2000 euroa ylijäämäisellä talousarviolla.

Tapahtumien järjestäminen on Raision Jumpparien merkittävin varainhankintakeino. Seura järjestää perinteiseen tapaan kevät- ja talvinäytökset kausien päätteeksi. Näytökset ovat Rajulaisille aina kunkin kauden kirkas kohokohta. Monelle harrastajalle esiintyminen tuhatpäisen yleisön edessä parrasvalojen loisteessa on jännittävä elämys ja unohtumaton tähtihetki. Lisäksi seura tulee järjestämään vuonna 2026 vähintään yhdet Voimisteluliiton kilpailut tanssissa, Stara-tapahtuman ja omat disco-tanssiin keskittyvät kilpailut.

6 Kokoukset ja hallinto

Raision Jumpparien hallitukseen kuuluu puheenjohtajan lisäksi varapuheenjohtaja, sihteeri sekä hallituksen muut jäsenet. Seuran hallinnollisia tehtäviä hoitaa toiminnanjohtaja Laura Häkkinen. Toiminnanjohtajan lisäksi seuran toimistolla työskentelee erityisesti valmennukseen liittyvissä tehtävissä valmennuskoordinaattori Pihla Tiensuu.

Hallitus kokoontuu keskustelemaan ja päättämään seuran ajankohtaisista asioista noin kerran kuukaudessa, tarvittaessa myös useammin. Kokouksista kirjoitetaan yksityiskohtaiset pöytäkirjat, joihin on selkeästi koottu kokouksessa tehdyt päätökset.

Seuralla on kaksi sääntömääräistä vuosikokousta, jotka pidetään helmi-huhtikuussa ja marras-joulukuussa. Kokousten paikat ja tarkemmat ajankohdat määrää seuran hallitus. Syyskokouksessa valitaan uudet hallituksen jäsenet erovuoroisten tilalle. Puheenjohtaja valitaan yhdeksi ja muut hallituksen jäsenet kahdeksi toimintavuodeksi. Hallituksen jäsenten roolit ja vastuualueet ja niihin kuuluvat tehtävät määritellään syyskokouksessa. Vuosikokouksissa hyväksytään myös kuluvan toimintakauden jäsenet. Kaikki seuran jäsenet ovat tervetulleita vuosikokouksiin, joista heille ilmoitetaan yhdistyslain mukaisesti kaksi viikkoa ennen kokousta.