



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Seurojen aluetapaaminen syksy 2020

Tervetuloa!

Olympiakomitean strategia 2024: Tavoitteet



Seurojen jäsenmäärä kasvaa

1. Seuratoiminnan johtaminen vahvistuu ja laatu paranee
2. Seuratoiminta mahdollistaa kasvamisen urheilijaksi ja liikunnalliseen elämäntapaan
3. Seuratoiminnan työntekijä- ja ammattiuurheilijamäärät kasvavat vapaaehtoisten rinnalla

1. Digitalisaatio muuttaa urheiluyhteisön arjen helpommaksi ja kustannustehokkaammaksi
2. Digitaalisten palveluiden laaja käyttö tuottaa laadukasta dataa
3. Liikunnan ja urheilun päätöksenteko perustuu datan hyödyntämiseen

Hyödynnämme ja edistämme digitalisaatiota

Vaikutamme laajan liikuntakulttuurin puolesta

Vahvistamme osaamista

Toimimme vastuullisesti

Suomalainen huippu-urheilu menestyy

1. Vuoteen 2024 mennessä saavutetaan olympialaisista X mitalia + Y pistettä ja paralympialaisista X mitalia + Y pistettä
2. Vuoteen 2024 mennessä sijoitutaan joukkuepelien MM-kilpailuissa X kertaa 16 parhaan joukkoon globaalilajeissa (jalkapallo, lentopallo, käsipallo, koripallo) ja Y kertaa kolmen parhaan joukkoon ei-globaalilajeissa (jääkiekko ja salibandy)
3. Suomi on Greatest Sporting Nation -vertailussa kahdeksan parhaan joukossa asukasluvuun suhteutettuna
4. Ammattilaisuus huippu-urheilussa kasvaa

Olympiakomitean onnistumisen edellytykset

Rakennamme laaja-alaista yhteistyötä seuratoiminnan edellytyksien kehittämiseksi

Kasvatamme liikunnan ja huippu-urheilun taloudellisia resursseja

Teemme vaikuttavaa viestintää liikunnan ja urheilun arvostuksen lisäämiseksi

Selkiytämme huippu-urheilun johtamisen



Suomalainen urheilu loistaa Tähtiseurassa.

Mukana 9/2020

Yhteensä 540 Tähtiseuraa 45 eri lajista

Tähtimerkkien määrät osa-alueittain:

Lapset ja nuoret: 525 seuraa – 44 eri lajia

Aikuiset: 85 seuraa – 19 eri lajia

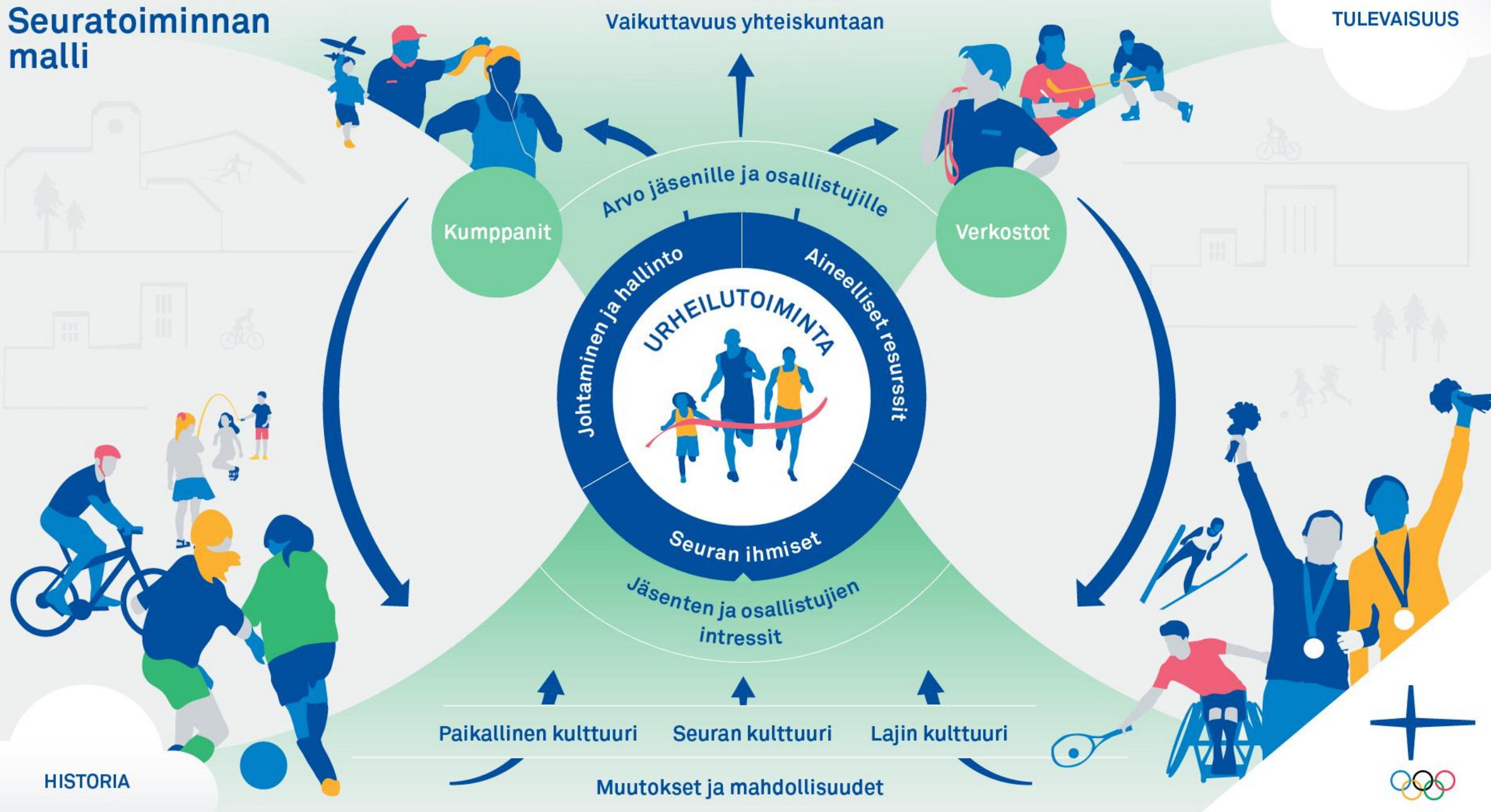
Huippu-urheilu: 19 seuraa – 3 eri lajia, polulla 10 lajia

Kymenlaakson Tähtiseurat (15)

- + Anjalan Jumppaseura ry – voimistelu - aikuiset
- + Haminan Pallo-Kissat ry – jalkapallo - lapset ja nuoret
- + Have Step - tanssiurheilu - lapset ja nuoret
- + Karhulan Katajaiset – yleisurheilu - lapset ja nuoret
- + Kotkan Kiri ry – voimistelu -lapset ja nuoret
- + Kotkan Ratsastajat ry – ratsastus - lapset ja nuoret
- + Kotkan Voimailijat ry - nyrkkeily - lapset ja nuoret, aikuiset
- + Kymenlaakso Riding Club ry - ratsastus - lapset ja nuoret
- + MYPA juniorit - jalkapallo - lapset ja nuoret
- + Ravijärven Ratsastajat ry - ratsastus - lapset ja nuoret
- + Sudet ry – jalkapallo - lapset ja nuoret
- + Sukellusseura Vesikot ry - sukellus - lapset ja nuoret
- + Tanssiklubi Kotkan Hyrrät ry - tanssiurheilu - lapset ja nuoret, aikuiset
- + Kouvolan liikunta- ja voimisteluseura Tempo - voimistelu - aikuiset
- + Vehkalahten Veikot Ry – suunnistus - lapset ja nuoret

Seuratoiminnan malli

TULEVAISUUS



TÄHTISEURA -OHJELMAN VAIHEET

Päätös lähteä mukaan
Tähtiseura -ohjelmaan

Tiimin
kokoaminen

Toiminnan
itsearviointi

Seuran
kehityskohteiden
valitseminen

Auditointi

Tähtimerkin
luovutus seuralle

Seuran kehittäminen
Tavoitetaulua
hyödyntäen

Uusi auditointi
kolmen vuoden
kuluttua

Tähtiseuraohjelman
3. vaihe
kiinnostuneille
seuroille

Seuran kehittämisprosessi auditointipäätöksen lähtemisen jälkeen

Seuran **hallitus päättää lähteä mukaan** Tähtiseura -ohjelmaan - päätös sisältää päätökset, mitä osa-aluetta seura lähtee kehittämään - lapset, nuoret vai aikuiset. Huippu-urheiluun on omat ohjeet.

Seura **kokoaa tiimin**, joka lähtee kehittämisprosessiin ja nimeää tiimille kapteenin.

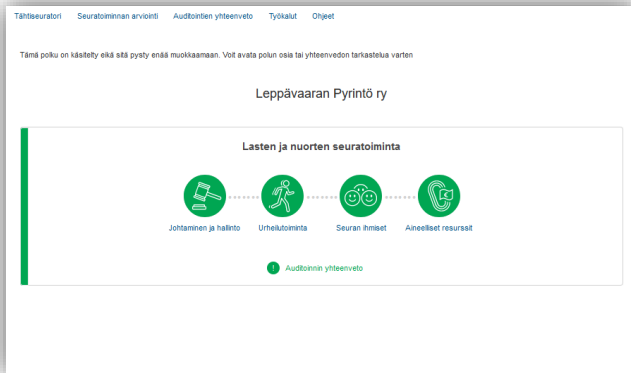
Tiimiläiset (3-5 hlöä) **kirjautuvat mukaan Tähtiseura -verkkopalveluun**. Seura tutustuu verkkoalustaan.

Tiimiläiset **sopivat eri osa-alueiden vastuista** ja miten asioita käsitellään ja kuka täyttää minkäkin osa-alueen tiedot verkkopalveluun.

Tiimi laati yhdessä **työskentelysuunnitelman ja aikataulun**, miten on tarkoitus edetä. Kirjataan tiimiläisten nimi ja suunnitelma verkkoalustalle. (tulossa)

Tiimi sopii **yhteisistä työtavoista**. Tiimi tutustuu tiimiharjoitukseen (linkki)

Tähtiseura- verkkopalvelun seuran kehittämispolku



Johtaminen

1. Seuran toiminnan arvot on määritelty

Arvot on määritelty ja ne ohjaavat toimintaa ja ne ovat kaikkien luettavissa seuran nettisivuilta.

Erinomainen

Kuvaus: Seuran uusi strategia hyväksyttiin ja tarkistettiin keväällä 2019. Samalla sovittiin seuran tavoitteet vuoteen 2025 asti.

Liitteet:

LePyn strategia 14.2.2019.docx

Auditoijan arvio: Erinomainen

Auditoijan kommentti: Hallitus ja seurahenkilöt/valmentajat tehneet yhteistyössä laajalla alalla. Selkeä tekstin jako. Strategia ohjaa toimintaa.

2. Seuralla on toiminnan visio ja toimintasuunnitelma

Seuralla on voimassa oleva toiminnan visio, joka ohjaa seuran toimintaa ja se on luettavissa seuran nettisivuilta. Vision toteutumiselle voi määrittää myös tavoiteajan. Seuran toiminnan tarkoitus on selkeä. Seuralla on kirjallinen toimintasuunnitelma.

Erinomainen

Kuvaus: Viitaten edelliseen kohtaan LePyn hallitus on hyväksynyt uuden strategian keväällä 2019. Materiaalit löytyvät seuran kotisivuilta.

Auditoijan arvio: Erinomainen

Auditoijan kommentti: Strategiatyössä sisällä.

3. Seura edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua varallisuudesta, etnisestä alkuperästä, sukupuolesta, vammasta tai muusta yksilöön liittyvästä syystä riippumatta ja toimii syrjinnän ehkäisemiseksi

Miten seura toimii, jos seuran toimintaan tulee/tai on kiinnostunut tulemaan mukaan esim. vammainen harrastaja, maahanmuuttaja tai vähävarainen harrastaja? Miten asiaan on valmistauduttu ja mitä kiinnostuneelle harrastajalle vastataan?

Hyvä

Kuvaus: Kaikilla on mahdollisuus osallistua seuran toimintaan. Maksullisen toiminnan lisäksi seura tarjoaa kerran viikossa maksutonta toimintaa nuorille, jotka eivät halua osallistua ottelutoimintaan.

Tutustutaan Olympiakomitean seuratoiminnan materiaalipankkiin

<https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/seuran-johtaminen-ja-hallinto/materiaalit-ja-tyokalut/>

Auditointitilaisuus seuralle

- + **Seuran kutsumat hlöt osallistuvat auditointitilaisuuteen** ja vastaavat rehellisesti auditoijien asettamiin kysymyksiin.
- + Kaikkien seuran osallistujien ei tarvitse olla paikalla koko auditointitilaisuuden ajan esim. lapset /nuoret voivat olla paikalla vain osan aikaan. Tilaisuuden voi toteuttaa myös etänä osalle osallistujista.
- + Tilaisuuden **tavoitteena on kehittää seuraa yhdessä** seurakehittäjien kanssa.
- + Auditointi on **seuran juhlahetki** – voidaan kertoa, miten asiat meidän seurassa on.
- + Auditointi on seuralle maksuton.

Seuran toimenpiteet auditointitilaisuuden jälkeen

Mikäli tulee korjattavaa, niin seuran tulee korjata asiat yhdessä sovitun aikataulun mukaisesti

Seura saa onnitteluviestin, jossa ohjeet sähköisen Tähtimerkin tilaamisesta. **Seuran tulee tilauslomakkeella hyväksyä käyttöehdot, jonka jälkeen seura saa sähköisen Tähtimerkin.**

Mikäli on kysymys uudesta Tähtiseurasta saa seura Tähtiseuramerkin. Seuran tulee päättää, **missä tilaisuudessa seura vastaanottaa Tähtiseuramerkin.**

Seura vie **Tähtimerkin nettisivuille**, samoin kuin seura vie sinne tekstin 'Tähtimerkin tuoteseloste' – mikä Tähtiseuramerkki on. Teksti löytyy OK:n sivuilta.

Seura **järjestää tilaisuuden ja kutsuu paikalle paikallisen median, yhteistyökumppaneita, kunnan edustajan...**

Seura **viestittää Tähtimerkin saamisesta omassa somessa, nettisivuilla**

Auditoinnin yhteenvedosta

Muodostuu kolmesta osasta:

1. Visuaalinen yleiskatsaus seuran toiminnan tasosta ”piirakat” - auditoijan antamat arviot pohjana.
2. Seuran kehityspolulle kirjaamat teemakohtaiset kehittämiskohteet nousevat näkyville yhteenvedoon.
3. Auditoijan tekemä yhteenvetoraportti

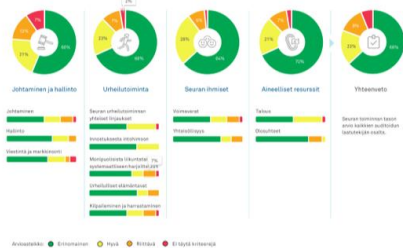


Tärkeäseuraton Seuran kehityspolku Työkäsit Ohjeet

Auditoinnin yhteenvedo

Auditoinnin yhteenvedo koostuu seuran toiminnan yleiskatsauksesta, seuran tilin tarkastuksesta ja kehityskohteista sekä auditoijan huomiot.

Yleiskatsaus seuran toiminnasta



Seuran listaamat kehityskohteet

Johtaminen ja hallinto	4 Kehityskohdetta
Johtaminen	4 Kehityskohdetta
Hallinto	1 Kehityskohdetta
Viestintä ja markkinointi	3 Kehityskohdetta
Tässä seuran itse vapaasti muotoiltu kehityskohde	
Tässä seuran itse vapaasti muotoiltu kehityskohde	
Tässä seuran itse vapaasti muotoiltu kehityskohde	
Urheilutoiminta	1 Kehityskohde
Seuran ihmiset	4 Kehityskohdetta
Aineelliset resurssit	4 Kehityskohdetta

Yhteenvedo auditoinnista

Mikäli seura ei täyttänyt kriteereitä jostakin/joistakin osa-alueista, miten on sovittu jatkettavan

Mikäli seura ei täyttänyt kriteereitä jostakin/joistakin osa-alueista, miten on sovittu jatkettavan

Seurasta auditointiin osallistuneet

Auditoijan kommentit

Seuran toiminnasta tähtäimien, auditointien ja/tai tilin tarkastuksen osalta

Litosta / alueesta auditointiin osallistuneet

Auditointitilaisuuden päivämäärä

Päätös

Seura on täyttänyt kriteerit ja on voinut jatkaa toimintansa normaalisti.

Auditointi osoitti, että seuralla on vielä kehittämistä tarvetta, mutta kuin laatu on hyvä. Osa-alueita, joissa on vielä kehittämistä tarvetta, on kirjattu yhteenvedon kehityskohteisiin.

Tavoitetaulu – uusi toiminnallisuus Tähtiseura-verkkopalveluun

- + Tulossa syksyn 2020 aikana
- + Auttaa seuraa tavoitteiden ja kehittämiskohteiden asettamisessa ja edistymisen seuraamisessa
- + Taulun avulla on helppo tehdä seuralle ”vuositsekki” auditointien välisinä vuosina!
- + Toimii seuroille, jotka ovat jo kerran tehneet läpi vähintään yhden Tähtiseura-auditoinnin.
 - + Sitä ennen voi taululle jo kirjata isoja ja pieniä kehittämiskohteita muistiin.



Tavoitetaulu

Aika muokata kehityskohteita tavoitetaulullanne? Ei ongelmaa!

Voit muokata tai vaihtaa seurasii kehityskohteita vapaasti. Raahaa kohteita sopivalle vuodelle, lisää kokonaan uusi kehityskohde tai muokkaa olemassa olevan kohteen kuvausta tai tekijää. Vain taivas on rajana seuranne kehittämislle...

Rajaa

Kehityskohteet

Johtaminen ja hallinto

Johtaminen

Seuran listaama kehityskohde

Seuran listaama kehityskohde

+ Lisää uusi kehityskohde

Hallinto

Seuran listaama kehityskohde

+ Lisää uusi kehityskohde

Viestintä ja markkinointi

Seuran listaama kehityskohde

Seuran listaama kehityskohde

Seuran listaama kehityskohde

+ Lisää uusi kehityskohde

2020 6 kehityskohdetta

2021 3 kehityskohdetta

2022 Ei kehityskohteita

Johtaminen ja hallinto

Hallinto

Tärkeä

Seuran listaama kehityskohde, joka voi olla myös useammalla rivillä

Rodrigo Turpeinen

Viestintä ja markkinointi

Tärkeä

Seuran listaama kehityskohde, joka voi olla myös useammalla rivillä

Rodrigo Turpeinen

Seuran listaama kehityskohde

Vastuunhenkilöä ei valittu

Urheilutoiminta

Seuran urheilutoiminnan yhteiset linjaukset

Seuran listaama kehityskohde

Seuran listaama kehityskohde

Näytä kehityksen kooste

Tähtiseura-ohjelman kehittäminen kolmen vaiheen kautta

1. Innostumme seuran kehittämisestä

- + Kootaan tiimi
- + Ilmoitaudutaan mukaan

2. Tahdomme toimia laadukkaasti

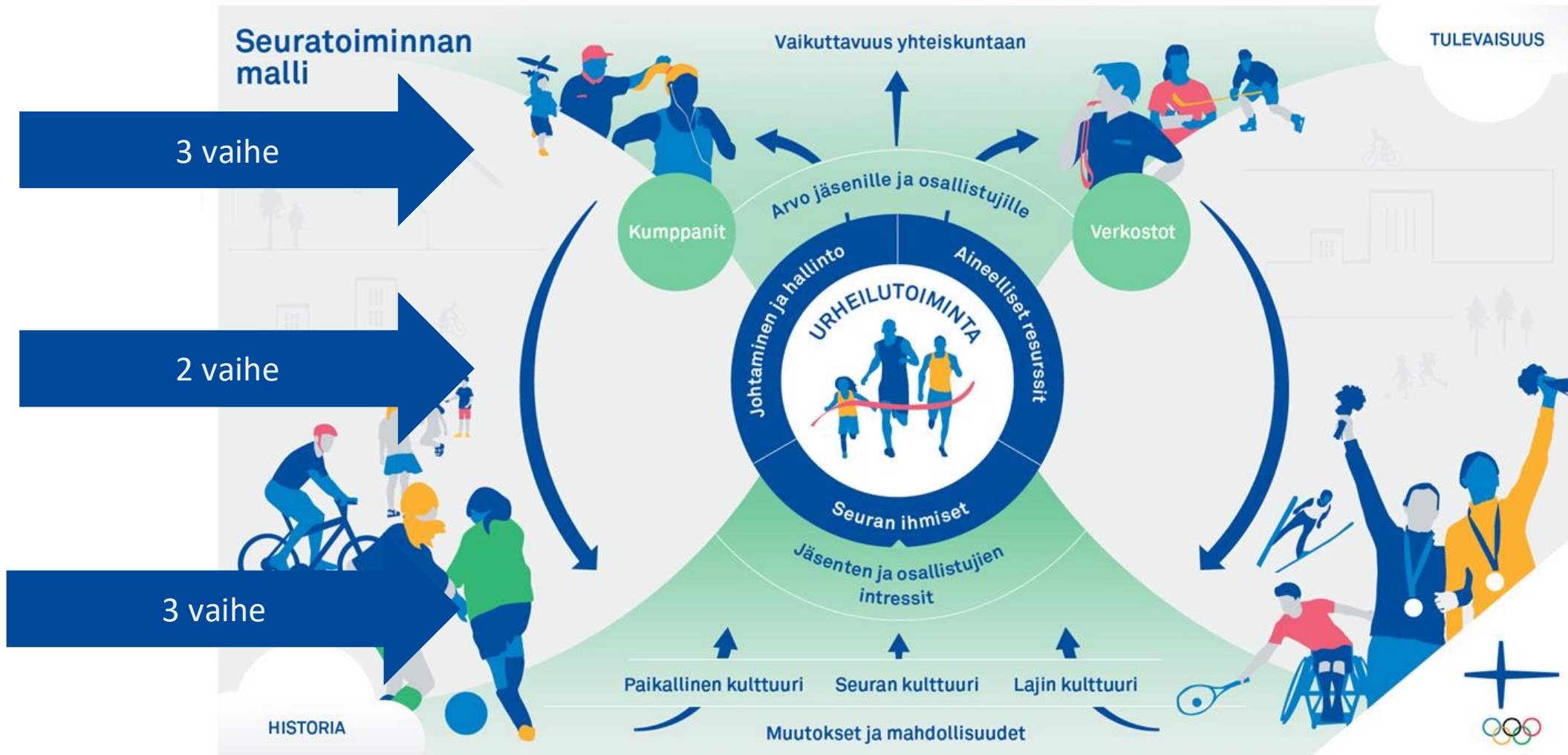
- + Arvioidaan ja kehitetään toimintaan laatutekijöiden mukaisesti
- + Hyödynnetään työkaluja
- + Auditoidaan seura Tähtiseuraksi

3. Osaamme kehittää seuraa kohti yksilöllisiä strategisia valintoja ja tavoitteita ja edelläkävijyyttä

- + Toimintaa johdetaan ja kehitetään strategisella otteella (suunta)
- + Tuotetaan arvoa jäsenille ja vaikutuksia yhteiskuntaan yhdessä verkoston kanssa (toiminta)
- + Tuloksellisuutta seurataan (tulokset)

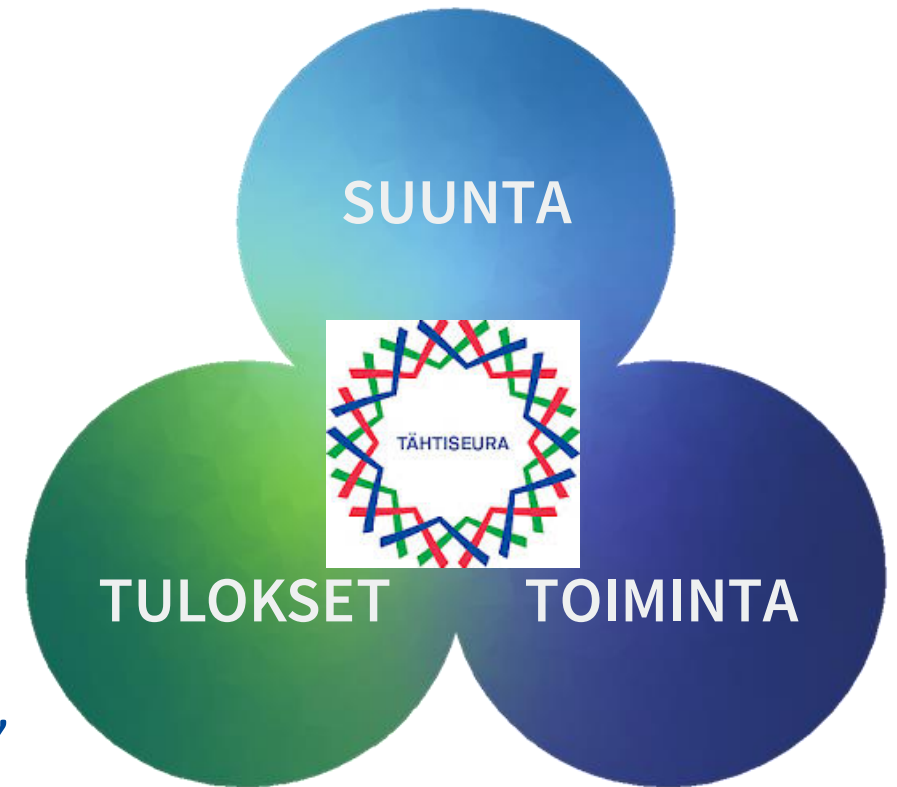


Tähtiseura-ohjelman vaiheet seuratoiminnan mallissa



EFQM-malli ohjaa seuraavaa:

1. Määrittele strateginen suunta
2. Toteuta strategiaa vaikuttavasti ja tehokkaasti
 - Tee yhteistyötä
 - Luo kestäväää arvoa
 - Johda nykyistä toimintaa & uudistu
3. Seuraa suorituskykyä ja käytä tuloksia johtamiseen, kehittämiseen & uudistumiseen





TÄHTISEURA



LAJILIITOT
LAPSET JA NUORET
AIKUISET
HUIPPU-URHEILU

Ajankohtaiset uutiset





#SEURASYDÄN



#SEURAPAITAPÄIVÄ TIISTAINA 29.9.



Vuoden Tähtiseura –palkinnot

Lasten ja nuorten Tähtiseura

- 14 x 1000 € ja 1 x 5000 €
- Palkinnot mahdollistaa Gasum

Aikuisten Tähtiseura

- 1 x 3000 €
- Palkinnon lahjoittaa Olympiakomitea

Aikataulu

- Haku aika seuroille 1.-20.10.

Palkinnot jaetaan

- Seurojen omissa tilaisuuksissa tai aluegaloissa.
Sovitaan yhdessä palkittavan seuran kanssa, mikä on hyvä tilaisuus.



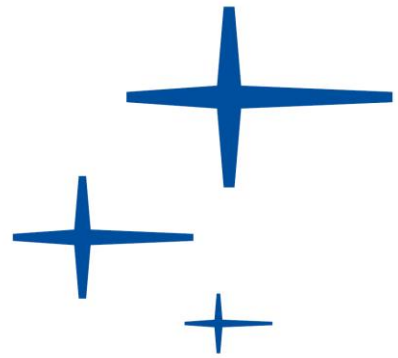
Fiksu seura –palkinto

Palkitaan seura, jolla on ympäristöä säästävä seura-arkea helpottava toimintamalli, esim. autoliikenteen vähentämiseksi, varusteiden käytön tehostamiseksi tai tapahtumien kertakäyttökulttuurin kampaamiseksi.

Paras palkitaan 2000 euron Fiksu seura -palkinnolla!

Hakuaika 1.-20.10.2020





Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma

#urheillaan ihmisiksi

Hyvä
hallinto

Turvallinen
toiminta-
ympäristö

Yhden-
vertaisuus
ja tasa-arvo

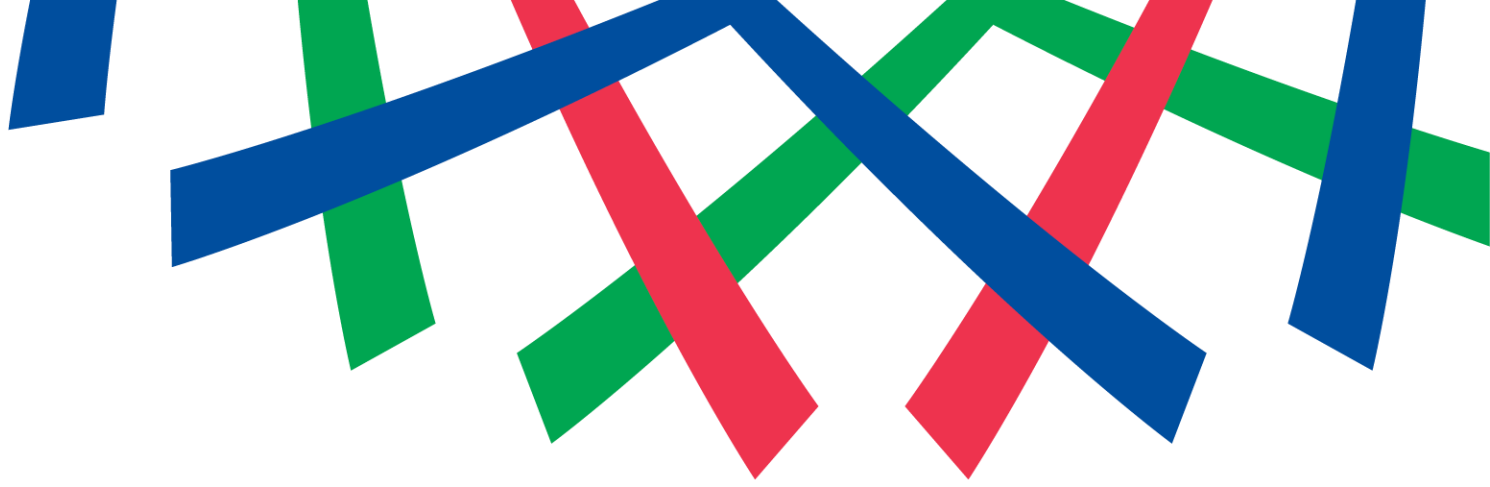
Ympäristö
ja ilmasto

Antidoping

REILU PELI – URHEILUYHTEISÖN EETTISET PERIAATTEET

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET 2030





Tähtiseurapäivät

2.-3.10.2021 Helsinki

Seuratoiminnan kehittämistuki vuodelle 2021

OKM seuratuon hakuaika tänä syksynä

viikot 46- 51 (tarkemmat päivämäärät myöhemmin)

- + Seuratoiminnan kehittämistuki on tarkoitettu lasten ja nuorten liikuntaharrastuksen lisäämiseen sekä monipuolisen organisoidun liikunnan kehittämiseen.
- + Avustusta voivat hakea liikuntaa ja/tai urheilua järjestävät paikalliset, rekisteröityneet yhdistykset. Avustus myönnetään saajalle harkinnanvaraisena erityisavustuksena.

LIIKUNTA-

LEIKKIKKOULU

Liikuntaleikkikoulu on väylä mukaan seuratoimintaan!

Liikuntaleikkikoulu tarjoaa hyvän ja turvallisen tavan alle kouluikäisille sekä perheille tutustua ja tulla mukaan seuran toimintaan.



Liikuntaleikkikoulu jakaantuu:

Perheliikuntaleikkikouluun

- Vanhemmat ovat mukana jokaisella tunnilla

4 - 5-vuotiaiden Liikuntaleikkikouluun

- Vanhemmat ovat mukana joka neljännellä kerralla

6-vuotiaiden Liikuntaleikkikouluun

- Vanhemmat ovat mukana joka neljännellä kerralla.
- Ryhmässä voidaan toteuttaa myös lajiliikkaria.



Miten mukaan?

- + Ennen Liikuntaleikkikoulutoiminnan aloittamista ohjaajan tulee käydä 16 tunnin Liikuntaleikkikoulun ohjaajakoulutus.
- + Koulutuksia järjestävät liikunnan aluejärjestöt ympäri Suomea. Koulutus on avoin kaikille. Alueiden koulutuskalenteri löytyy [täältä](#).
- + Polun koulutuksiin löydät myös: www.liikuntaleikkikoulu.fi





Uudet koulutukset aloitteleville ja kokeneille



ILOA JA LIIKETTÄ!
Lasten Liike -koulutus
NUORET JA ALOITTELEVAT OHJAAJAT



ILOA JA LIIKETTÄ!
Lasten Liike -koulutus
KOKENEET OHJAAJAT JA VALMENTAJAT
SEKÄ OPETTAJAT

Lasten Liike –koulutuksissa painottuvat

- + lapsikeskeinen, turvallinen ja hauska toiminta
- + fyysistä aktiivisuutta ja liikunnallisuuden perustaa edistävät käytännöt
- + ohjauksen ydintaidot ja ryhmän hallinnan sekä hyvän ilmapiirin luomisen keinot
- + erityistä tukea tarvitsevien lasten ja monikulttuurisuuden huomiointi



Uusia tukimateriaaleja ohjaajille, valmentajille ja opettajille



www.lastenliikeilmapaiva.fi • www.olympiakomitea.fi/lastenliike

LASTEN LIIKE



10 vinkkiä Lasten Liike -ryhmän ohjaajalle

10 videota • 19 katselukertaa • Päivitetty 4 päivää sitten

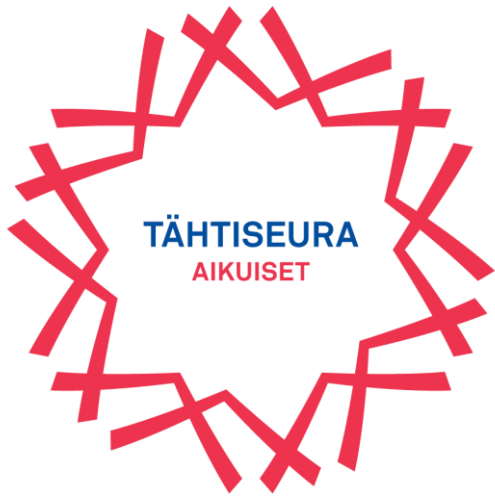
Lasten Liike iltapäivä **TILAA**



Lasten Liike

- + Koulutuksen käyneille ohjaajille/heidän vetämille ryhmille käyttöön Lasten Liike tunnus ja kriteerit markkinoinnin tueksi. Kun koulutus käyty ja tunnus käytössä, ryhmä voi ostaa starttipaketin (lasten passit, hymynaamat, ohjaajan opas, väline).
- + Miten mukaan?
https://www.olympiakomitea.fi/uploads/2020/06/76980410-lasten-liike_miten_mukaan_2020.pdf
- + Lasten Liike on OK:n, alueiden ja lajien yhteinen hyvä ”tuote”, jolla tuemme liikunnallista harrastustoimintaa ja kehittyvää Suomen harrastamisen mallia!





LAJILIITOT

Halutaanko seurassasi

Lisää jäseniä ja liikkuja

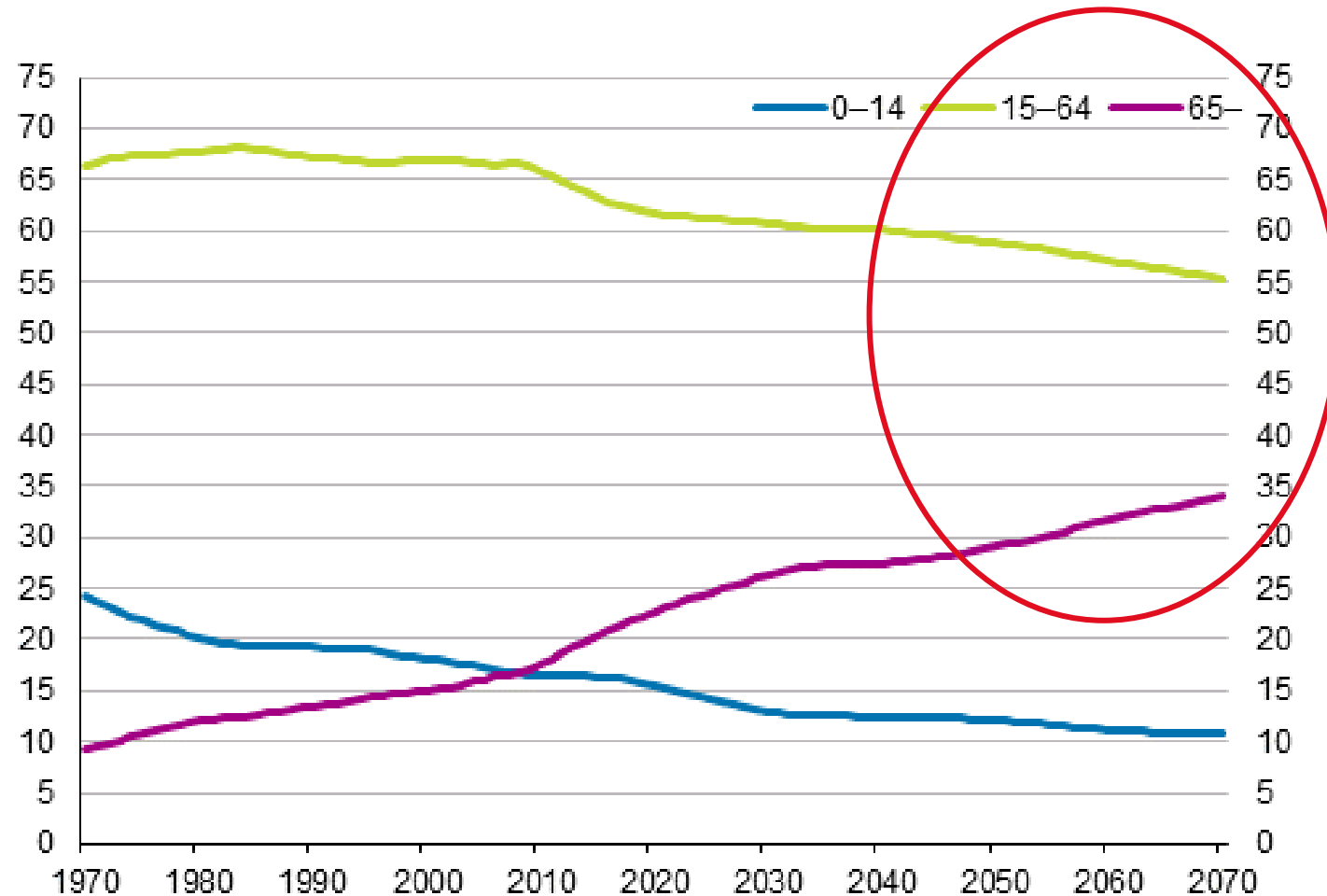
Tarttua
(yhteis)kunnallisiin
muutoksiin, mm.
ikäntyminen, työkyvyn
ylläpitämisen tukeminen

Lisää tuloja

Lisää
vapaaehtoisia
toimijoita

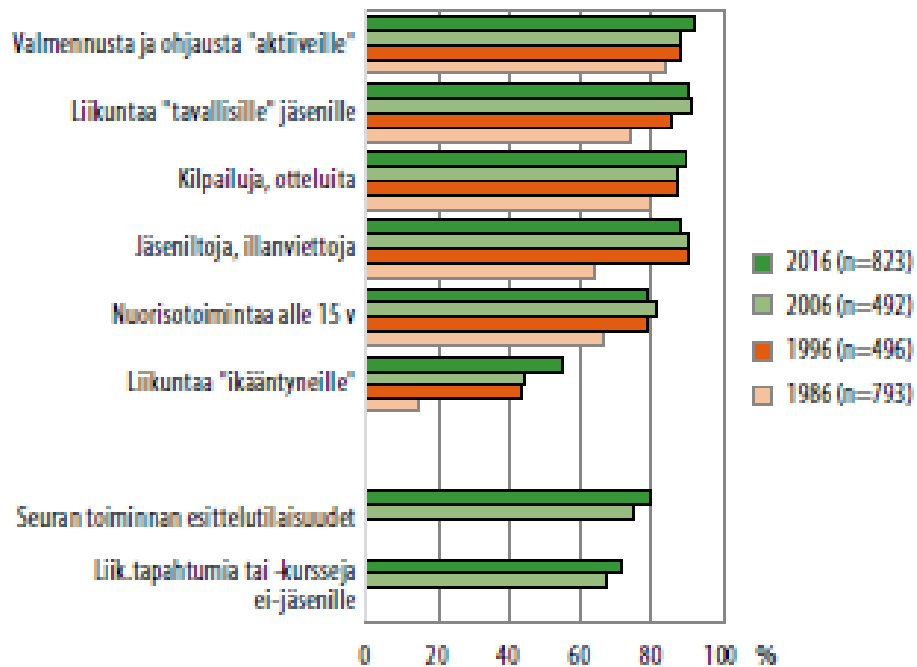
Vanhempia
ymmärtämään
paremmin lastensa
harrastusta

Ikäryhmien osuus väestöstä 1970–2018 ja ennustettu osuus 2019–2070, prosenttia

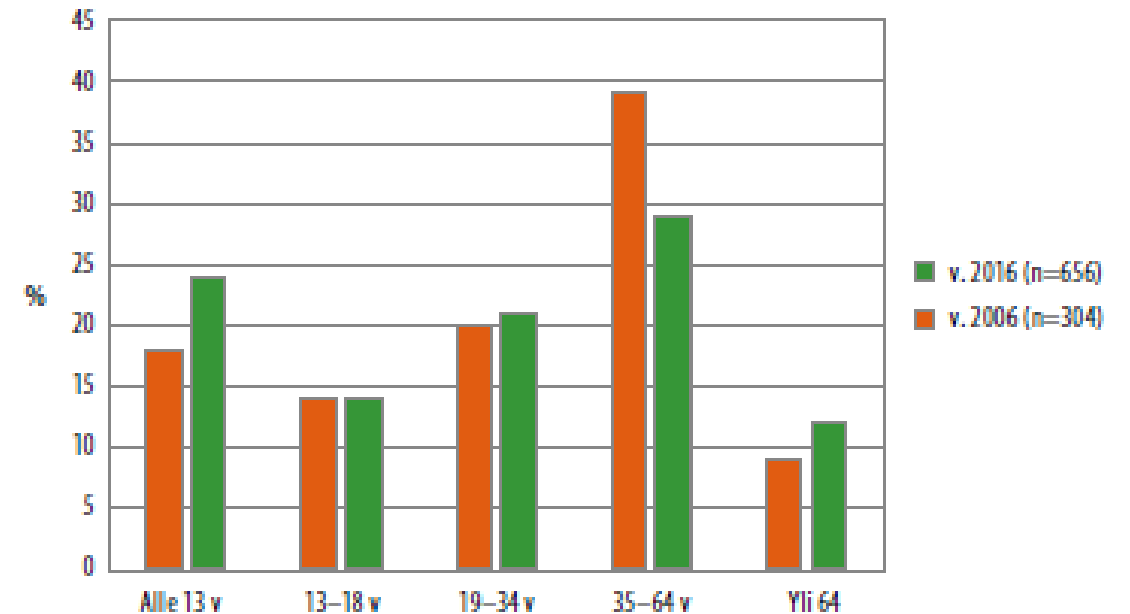


Lähde: Tilastokeskus 2019

Mitä tiedämme seuratoiminnasta



Kuvio 8. Seurojen toiminnallinen tarjonta vuosien 1986, 1996, 2006 ja 2016 aineistojen seuroissa (%)



Kuvio 19. Jäsenistön ikäjakauma aineiston vuosien 2006 ja 2016 seuroissa (%) 2006 n= 304 ja 2016 n=656

Lähde: Koski & Mäenpää (2018). Suomalaiset liikunta- ja urheiluseurat muutoksessa 1986-2016.



Millaisia hyviä esimerkkejä aikuistoiminnasta jo löytyy seuroistanne?


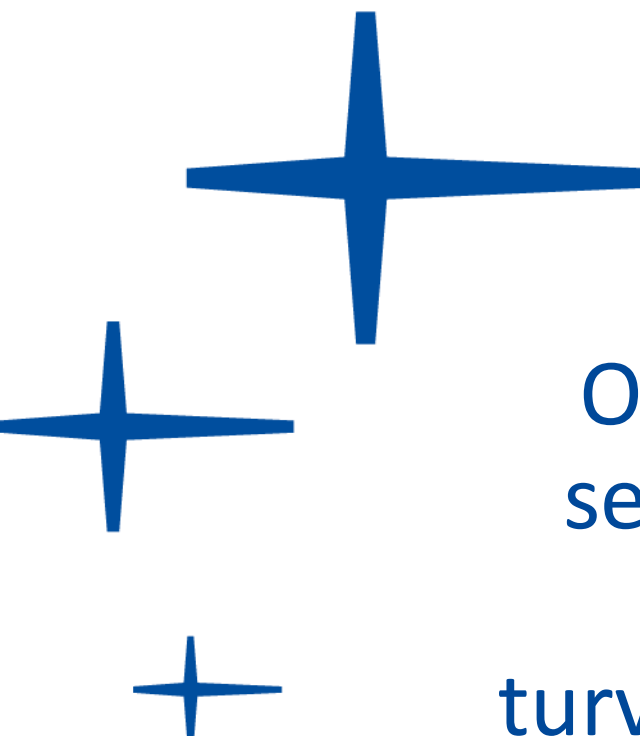
Tukea aikuisliikunnan kehittämiseen seurassa:

- Aikuisten Tähtimerkin laatutekijät
- Liikunta ja urheilu aikuisen hyvinvoinnin tukena (2018, Suomen Olympiakomitea)



Vastuullinen valmentaja –verkkokoulutus valmistumassa vuoden 2021 alussa

- + Olympiakomitea rakentaa parhaillaan vastuullisen valmentajan verkkokoulutusta yhdessä lajiliittojen, SUEK:n ja Suomen Valmentajien kanssa osana urheiluyhteisöjen yhteistä vastuullisuusohjelmaa ja sen toimenpiteitä.
- + Koulutus on tarkoitettu kaikille ohjaajille ja valmentajille lajista, valmennuskokemuksesta tai -taustasta riippumatta, niin vapaaehtoisille kuin palkatuille.
- + Koulutuksen tavoitteena on lisätä tietoisuutta ja yhteistä ymmärrystä vastuullisesta ja hyvästä valmentamisesta sekä sitouttaa toimijoita turvallisen toimintaympäristön edistämiseen omassa toiminnassaan.
- + Koulutuksen voi suorittaa helposti missä ja milloin vain ja siitä saa todistuksen sekä meriitin Suomisport-järjestelmään.
- + Koulutus valmistuu loppuvuoden aikana ja otetaan käyttöön vuoden 2021 alussa.



On jokaisen urheilijan, valmentajan,
seuran ja lajin etu, että edellytämme
vastuunottamista ja -kantamista
turvallisesta toimintaympäristöstämme.

Otetaan yhdessä vastuullisen
valmentajan verkkokoulutus osaksi
kaikkien seurojemme toimintaa!



Help Desk

**Kysy apua seuratoiminnan vaikeisiin
kysymyksiin!** <https://www.olympiakomitea.fi/seuratoiminta/>