

Työympäristössä työtilat, työ- ja tuotantomenetelmät on suunniteltu ja toteutettu niin, että työntekijät voivat työskennellä ja liikkua turvallisesti. Töissä käytettävät koneet ja työvälineet ovat käyttötarkoitukseensa sopivia. Töiden suunnittelussa ja mitoituksessa huomioidaan työntekijöiden fyysiset ja henkiset edellytykset. Myös työmatkat ja työliikenne ovat osa turvallista työympäristöä.

Toistotilamme ovat tällä hetkellä Ässätornissa Kouvolassa. Jokaiselle työntekijälle mahdollistetaan oma työpiste. Tarvittaessa pisteitä voidaan ristiin käyttää.

Tilat sisältävät suihkun ja wc:n

Toimistossa on käytettävissä jääkaappi, jossa säilyttää eväitä ym. tuotteita.

Taukotilana toimii tila, jossa voidaan pitää myös pienten ryhmien kokouksia.

Toimiston tilat mahdollistavat erilaisten työskentelytapojen ja koulutus / -etävälineiden käytön.

Työtilat järjestetään niin, että työntekijät voivat työskennellä ja liikkua turvallisesti.

Työnantaja huolehtii tilojen tarpeellisesta ajanmukaisuudesta, kunnossapidosta ja korjauksista yhteistyössä vuokranantajan kanssa.

Tilat ovat esteettömät. Esteettömyyteen pyritään myös kaikissa KymLin tilaisuuksissa, jotka järjestetään toimiston ulkopuolella.

Työasennot ja työliikkeet

Raskas ruumiillinen työ, äkilliset voimakkaat kuormitukset ja toisaalta pitkäkestoinen paikallaan olo ja staattiset työvaiheet lisäävät fyysistä kuormittumista ja aiheuttavat niska-hartia-, selkä- ja alaraajasairauksien riskiä. Vaivoja estämään henkilökunnalle on sähköisesti korkeutta säädettävät työpöydät ns. seisomapöydät. Työpisteiden kalustus ja välineet ovat asianmukaiset ja tukevat tilojen joustavaa käyttöä.

Tieto- ja viestintätekniset ratkaisut ovat ajanmukaisia ja vastaavat nykyisen kehityksen haasteisiin.

Järjestys ja siisteys

Työpaikalla huolehditaan turvallisuuden ja terveellisyyden edellyttämästä siisteydestä. Toimistossa käy säännöllisesti myös siistijä.

Toteutetaan lakisääteiset työpaikkaselvitykset työterveyden toimesta. Selvityksessä käydään läpi työpaikan voimavarat sekä työn ja työympäristön kuormitustekijät ja voimavarat; fysikaaliset-, kemialliset- ja biologiset alisteet, fyysiset ja ergonomiset kuormitustekijät, psykososiaaliset kuormitustekijät, tapaturmavaarat, ensiapuvalmius sekä muut työstä tai työympäristöstä johtuvat huomiot.

Selvityksen jälkeen laaditaan työterveyssuunnitelma ja toimenpidelista mahdollisista kehittämistoimenpiteistä.

Erityiset turvallisuusriskit tapahtumissa

Tapahtumien suunnittelussa otetaan huomioon eri käyttäjäryhmien, kuten liikuntaesteisten henkilöiden, pääsy kaikkiin tiloihin.

Suunnittelun aikana huolehditaan tapahtumaan tarvittavista luvista.

Tarvittaessa tapahtumalle tehdään erillinen turvallisuussuunnitelma. Turvallisuus- ja terveysvaaroja sisältävät työt ja vaiheet tulee ottaa huomioon turvallisuussuunnittelussa.

Monet tilat, joissa tapahtumia toteutetaan, eivät ole suunniteltu työympäristöksi. Siksi on tärkeää, että myös työntekijällä on kykyä tehdä havaintoja ja arvioida, työympäristön terveellisyyttä ja turvallisuutta sekä tarvittaessa tehdä ehdotuksia olosuhteiden parantamiseksi.

Työtapaturmavakuutus

Työnantaja on velvollinen vakuuttamaan työntekijänsä työtapaturmien ja ammattitautien varalta lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella. Työnantaja maksaa tapaturmavakuutusmaksut, työntekijöiltä maksua ei peritä. Vakuuttamisvelvollisuus perustuu [Työtapaturma- ja ammattitautilakiin 459/2015](#).

Tapaturmien ennakointi

Työntekijöiden perehdyttäminen mahdollisiin vaaratilanteisiin ja ohjaaminen turvallisiin työtapoihin on tärkeä osa tapaturmien torjuntaa. Työpaikalla kaikki ovat vastuussa turvallisesta toiminnasta ja havaittujen puutteiden tai häiriöiden ilmoittamisesta työnantajalle.

Jos työpaikalla sattuu vaaratilanne tai tapaturma, tapahtumien huolellinen analysointi toimii vastaavan tilanteen ennaltaehkäisyinä. Seuraavaksi pohditaan, miten vastaava tapahtuma voidaan jatkossa ehkäistä sekä toteutetaan korjaustoimet.

Työtapaturman tutkinta ja jatkotoimet

Työtapaturman tutkinnassa haetaan vastauksia kysymyksiin: mitä tapahtui, miksi tapahtui ja kuinka vastaava tapahtuma jatkossa voidaan torjua. Tapaturmaan johtaneiden tekijöiden lisäksi selvitetään parannuskohteet työympäristössä sekä organisaation menettelytavoissa ja vastuissa.

Tapaturmailmoitus

Työnantaja tekee vakuutusyhtiöönsä tapaturmailmoituksen kaikista sellaista tapaturmista, joista työntekijöiden voidaan olettaa saavan korvausta. Vakuutuksen perusteella korvataan työntekijöille sattuneet vahingot ja ansionmenetykset, jotka johtuvat tapaturmista työssä ja työstä johtuvissa oloissa, työmatkatapaturmista, ammattitaudeista.

Vaikeaan ruumiinvammaan tai kuolemaan johtaneet tapaturmat työnantajan on ilmoitettava myös työsuojeluviranomaisille ja poliisille. Työsuojeluviranomaiset tekevät tapaturmapaikalla tapaturmatutkinnan ja poliisi poliisitutkinnan.

Työterveyshuolto

Henkilökunnalle on järjestetty työterveyshuolto:

Mehiläinen Oy Kouvola

Kulttuuri- ja liikuntasetelit

Työsuhteen kestänyt yli 4 kk on työntekijä oikeutettu vuosittaiseen 200 euron arvoiseen kulttuuri- ja liikuntaseteliin. (Mikäli verohallinto muuttaa eurorajaa 200 euroa alemmaksi, setelien arvo on sen mukainen)

Omat koulutukset

Kymenlaakson Liikunta ry:n omiin koulutuksiin voi päätoiminen henkilökunta ja hallituksen jäsenet osallistua veloituksetta. Sivutoimisten työntekijöiden osalta maksuttomuus on harkinnanvaraista ja siinä tulee noudattaa tasapuolisuutta sivutoimisten työntekijöiden välillä.

Etätyö

Henkilökunnalla on mahdollisuus etätyöhön. Etätyöhön on erillinen ohjeistus