

Kymenlaakson Liikunta ry

YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO SUUNNITELMA

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta sukupuolesta, iästä, alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta ja vakaumuksesta, mielipiteestä, poliittisesta tai ammattiyhdistystoiminnasta, perhesuhteista, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmassa kuvataan siihen liittyvä suunnitteluprosessi, nykytilan kartoitusmenetelmät ja johtopäätökset, valitut kehittämistoimenpiteet sisältäen niiden aikataulut ja vastuut sekä suunnitelman seuranta ja päivittäminen.

1. Yhdenvertaisuussuunnitelman perustelut

Kymenlaakson Liikunta ry:n yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman perustana on

- Järjestön voimassa olevat säännöt
- Reilun Pelin periaate jokaisen tasavertaisesta mahdollisuudesta liikuntaan ja urheiluun sekä lainsäädännön mm.
 - o yhdenvertaisuuslain 1325/2014,
 - o tasa-arvolain 1329/2014 sekä
 - o liikuntalain 390/2015 velvoitteet.

1.2. Suunnitteluprosessi

Yhdenvertaisuussuunnitelma rajattiin koskemaan Kymenlaakson Liikunnan toimintaa, henkilöstöä ja hallitusta. Jäsenjärjestöille suunnitelman tekoa suositellaan.

Valmistelussa osallistettiin henkilöstöä ja hallitusta keskusteluilla ja kyselyllä. Hallitus käsitteli asiaa kaksi kertaa kokouksissaan.

Yhdenvertaisuuskysely toteutettiin henkilöstöille ja hallitukselle.

Kyselyyn vastasi 11 henkilöä, joista henkilöstön edustajia oli 6 (54,5 %) ja hallituksen edustajia 5 (45,5 %). Vastaaajista 4 oli naisia, 6 miehiä. Yksi vastaaja ei halunnut määritellä sukupuoltaan. Vastaaajista 3 toimii järjestössä esimiestehtävissä. Kyselyn tulokset liitteenä.

Yhdenvertaisuuskyselyn tulokset tiivistetysti

Yhdenvertaisuuskyselyn mukaan tilanne on melko hyvä, mutta myös kehittämiskohteita löytyi useita.

- Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen näkyy toiminnassamme ja toimitilat ovat esteettömiä sekä saavutettavia.
- Samaa sukupuolta oleviin pareihin liiton tilaisuuksissa suhtaudutaan suvaitsevasti.

- Järjestössä ei olla havaittu työntekijöiden / luottamushenkilöiden kielenkäytön syrjivän joitakin ihmisryhmiä (esim. vammais- ja homovitsit, rasistiset kommentit)
- Kaikkien ryhmien on helppo tulla mukaan toimintaamme (kielivaikeuksia voi olla (maahanmuuttotaustaisilla)
- Järjestöllämme on monipuolisesti toimintaa vammaisille harrastajille ja urheilijoille tai muille erityisryhmille

Kehittämiskohteet

- Yhdenvertaisuuteen liittyvistä asioista on keskusteltu vähän.
- Taloudellisen yhdenvertaisuuden kehittäminen on selkeästi koettu tärkeimmäksi asiaksi
- Syrjivä kielenkäyttö on vähäisesti, mutta vitseinä esitetyt asiat voidaan ymmärtää erilailla.
- Jos syrjintää todetaan, niin toimintatavat pitäisi olla nykyistä paremmin kirjattuna.
- Vastajaat ehdottivat myös mm. näitä kehityskohteita: Mielessä painavien asioiden avoimeen keskusteluun ja puheeksi ottoon ryhtymiseen nopeutta. Lisäksi myös konkreettisia toimia yhdenvertaisuuden edistämässä toivottiin.

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena järjestössämme on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja kehittäminen sekä osallisuuden lisääminen.

Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään. Suunnitelmaan sisältyvät selkeät kehittämiskohteet.

2. KymLi:n toiminta

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat yksi Kymenlaakson Liikunta ry:n toiminnan keskeisiä arvoperusteita.

Näiden sisällöt käsitetään koskemaan sekä fyysistä, psyykkistä että sosiaalista yhdenvertaisuutta. Haluamme luoda sallivaa asenneilmastoa sekä käytännön toimintaa, joka tukee mm. erilaisuusien kohtaamista.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat sisäänrakennettu arvo toiminnassamme, jota edellytämme jäseniltämme, kumppaneiltamme sekä sidosryhmiltämme.

Edellisten lisäksi tasa-arvo käsittää myös maakunnassamme alueellisen että lajien välisen tasa-arvon.

2.1. Viestintä

- Ulkoisessa viestinnässä (sisällöt ja kuvitus) yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat luonteva osa jokapäiväistä toimintaa: mitään hyljeksimättä, turhaa korostamatta ja monipuolisuutta vaalien.

- Viestinnällä pyritään tavoittamaan kaikki kohderyhmät tasapuolisesti, mm. käyttäen monia viestintäkanavia. Käytössä ovat perinteiset esitteet ja julisteet, sähköposti sekä sosiaalinen media.

- Tapahtumien puhujien ja esiintyjien valinta pidetään moniarvoisena, mutta toimitaan kuitenkin substanssisisältö edellä

- Yhdenvertaisen ilmapiiirin luominen, kielenkäyttö (some)

- Viestinnällisesti on aina mahdollista toimia paremmin, laajemmin ja tarkemmin.

2.2. Esteettömyys ja saavutettavuus

- KymLi:n toimitiloihin on pääsy mahdollista kaikille ryhmille. Mikäli joitain erityistarpeita on niin tapaamiset voidaan toteuttaa myös muissakin kuin omissa tiloissa.
- Asenteet ovat avoimet ja ilmapiiri on hyvä sekä erilaisuus hyväksyttyä.
- Palveluja kaikille ja vähintään myös englannin ja ruotsin kielellä.
- Toiminta on lähtökohtaisesti avointa ja siitä viestitään
- Ohjaamme jäseniämme (viestinnän ja koulutuksen kautta) toimimaan niin, ettei niiden toiminnassa tapahdu harrastajan/urheilijan syrjintää missään tilanteissa

2.3. Osallistuminen ja vaikuttaminen

- Hallituksen sekä eri työryhmien kokoonpanossa huomioidaan monipuolinen liikuntakulttuurin hallinta sekä mm. sukupuoli, maantiede ja lajitausta. Ehdokasasettelu ja valinta ovat avointa.
- Hallituksen kokouksista ja päätöksistä tiedotetaan avoimesti koko henkilökunnalle

Hallituksen kokoonpanossa huomioidaan monipuolinen liikuntakulttuurin hallinta sekä mm. sukupuoli, maantiede. Ehdokasasettelu ja valinta ovat avointa.

- Osallistuminen ja vaikuttaminen on jokaisen KymLin yhteisössä toimivan arjen työtä

2.4. Koulutus

- Koulutukset ovat avoimia kaikille halukkaille. Niistä viestitään yhdenvertaisesti kaikille oletetuille ja olemassa oleville sidosryhmille. Niiden hinnoittelu on tasapuolinen ja edullinen.
- Koulutuksia muokataan tarpeiden mukaisiksi. Koulutusta on tarvittaessa tarjolla myös muilla kielillä.
- Kouluttajavalintoihin vaikuttavat ainoastaan halukkaan taidot ko. tehtävään

2.5. Urheilutoiminta

- Lasten leirit ovat avoimia kaikille kiinnostuneille mm. erityisryhmille. Niistä viestitään tasapuolisesti ja osallistujien erityistarpeet eivät estä osallistumista. Erityistä tukea tarvitsevien lasten ohjaamisessa käytetään yhteistyötä eri vammaisurheilujärjestöjä

- Hallinto- ja käytännön toiminta ovat näiden arvojen mukaista

2.6. Kymenlaakson Liikunta työnantajana

- KymLi on haluttu, reilu ja ajassa elävä sekä tasa-arvoinen työnantajana
- Osallisuuden ja viestintään liittyvät kysymykset aiemmissa kohdissa koskevat sekä ulkoista että sisäistä toimintaa

3. Toimenpiteet ja seuranta

TAVOITTEET	TOIMENPITEET	AIKATAULU	VASTUUHENKIÖ	SEURANTA
Hallituksen ja henkilökunnan kohtaamiset	Säännölliset vähintään vuosittaiset kohtaamiset	Vuosittain yhteinen tilaisuus	Toiminnanjohtaja & puheenjohtaja	Kohtaamisen toteutuminen
Yhdenvertaisuus kirjataan valmistuvaan maakunnalliseen urheilustrategiaan	Yhdenvertaisuus kirjataan strategiaan	Osana strategiatyötä talvella 2016 - 2017	Toiminnanjohtaja	Kirjautuminen strategiaan
Hallituksen kokouksen päätökset julkistaminen	Esityslistat ja päätökset tiedoksi työntekijöille	Kokouksia ennen ja jälkeen	Toiminnanjohtaja	Aineistot sähköisesti saatuna
Kouluttajaohjeistus	Ohjeistus kouluttajille tämän suunnitelman mukaisesta toiminnasta (myös henkilökunnan ohjeeksi)	Kevät 2017 työstö ja syksy 2017 kouluttajien perehdytys	Toimialavastaavat	Kouluttajat perehdytetty
Yhdenvertaisuudesta viestiminen	Koulutuksissa asian esille tuonti	Läpi vuoden	toimialavastaavat ja kouluttajat	Palautteet