

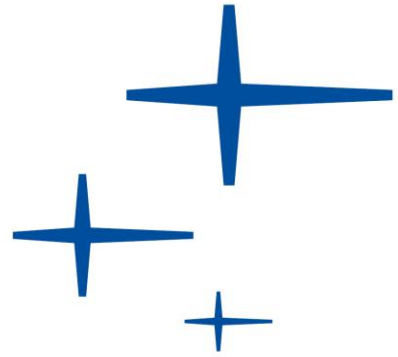


# Vastuullisuusohjelma

KYMENLAAKSON LIIKUNTA RY

# KymLi vastuullisuusohjelma

- Liikuntajärjestöt ovat keskeinen osa suomalaista ja kymenlaaksolaista yhteiskuntaa ja ne vaikuttavat omalta osaltaan siihen, millainen toimintakulttuuri ja arvomaailma yhteiskunnassamme sekä maakunnassamme vallitsee.
  - Kymenlaakson Liikunta ry (KymLi) on liikunnan aluejärjestö, jonka tavoitteena on terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen liikunnan avulla. Omamme ja jäsenjärjestöjemme toiminnan tulee olla vastuullista.
  - Vastuullisuusohjelmamme ulottuu kaikkeen toimintaamme. Haluamme, että toimintamme on esimerkillistä, laadukasta, suunnitelmallista, vastuullista sekä eettisesti kestävä. Haluamme edistää myös jäsenistömme vastuullista toimintaa.
  - Vastuullisuusohjelmassa tavoitteena on, että kaikessa toiminnassamme toteutuu:
    - \* yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja eettisyys
    - \* hyvä hallinto
    - \* turvallinen toimintaympäristö sekä
    - \* ympäristö ja ilmastoystävällinen toiminta sekä kestävä kehitys
- Ohjelmamme työstössä on käytetty Suomen Olympiakomitean urheiluyhteisöjen vastuullisuusohjelmaa sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteet 2030 –asiakirjaa.
  - Vastuullisuusohjelma on käsitelty ja hyväksytty KymLin kevätkokouksessa 18.5.2022



# Urheiluyhteisön vastuullisuusohjelma

#urheillaan ihmisiksi



Hyvä  
hallinto



Turvallinen  
toiminta-  
ympäristö



Yhden-  
vertaisuus  
ja tasa-arvo



Ympäristö  
ja ilmasto



Antidoping

REILU PELI – URHEILUYHTEISÖN EETTISET PERIAATTEET

YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET 2030



# Urheiluyhteisön tavoitteena vastuullinen urheilu ja liikunta



Hyvä hallinto

Toimintamme on läpinäkyvää, avointa ja osallistavaa.



Turvallinen toimintaympäristö

Urheilu tuottaa iloa ja positiivisia kokemuksia.  
Yksikään ei koe kiusaamista, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä.



Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

Kaikki ovat tervetulleita mukaan toimintaamme.



Ympäristö ja ilmasto

Toimimme kestävästi myös tulevia sukupolvia kohtaan.



Antidoping

Urheilemme reilusti ja puhtaasti.



Yhdenvertaisuus ja  
tasa-arvo



Hyvä hallinto



Ympäristö ja  
ilmasto



Turvallinen  
toimintaympäristö

Eettiset periaatteet



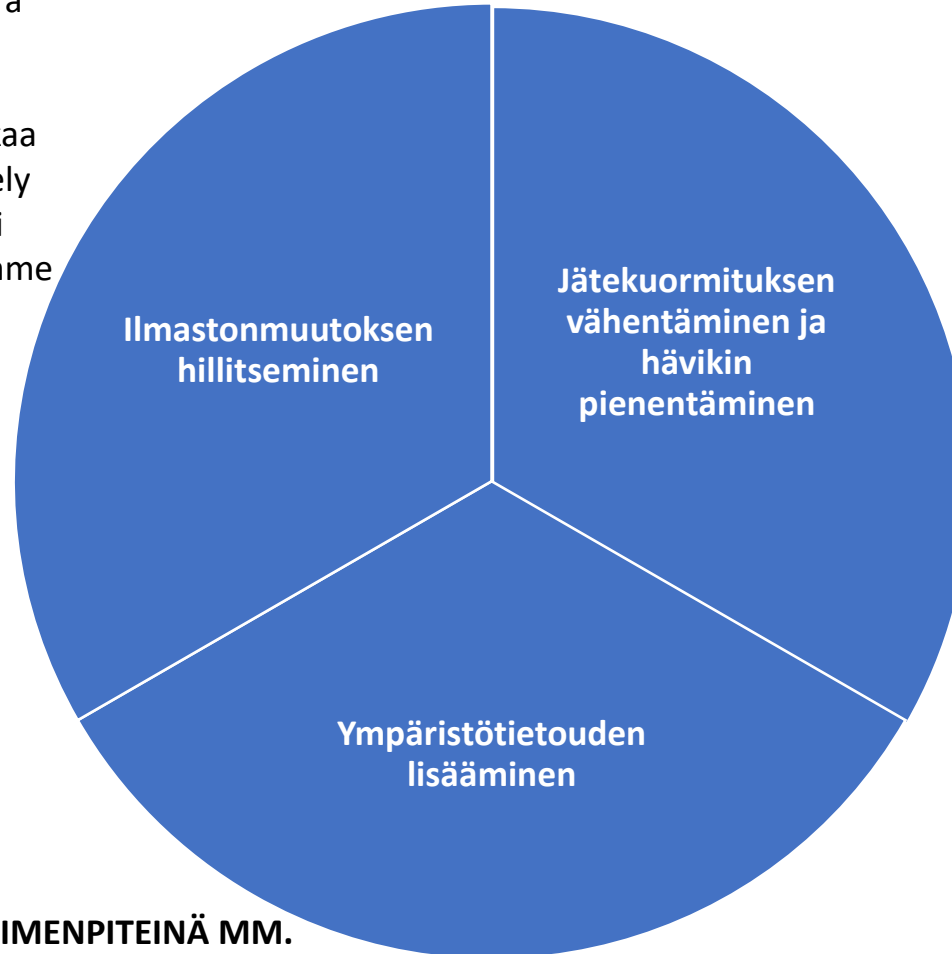
## Ympäristö ja ilmasto

### TOIMENPITEINÄ MM.

- suositaan työmatkoilla julkisia kulkuneuvoja
- lyhyillä asiointimatkoilla käytetään yhdistyksen asiointipolkupyörä
- suositaan kimppakyytejä
- suosimme tapahtumiemme tarjoiluissa kala- ja kasvisruokaa
- mahdollistetaan etätyöskentely etätyösopimuksen mukaisesti
- mahdollistetaan tapahtumiimme osallistuminen myös etäyhteyksien kautta.

### Tärkeimmät mittarit

- Toimistossamme ja tapahtumissa on selkeät kierrätysastiat eri jätteille
- Työmatkat pystytään toteuttamaan paitsi kustannuksiin myös ympäristötehokkaasti
- Tapahtumissamme on mahdollisuus osallistua tapahtumaan etänä
- Tiedotustoiminnassa muistutetaan säännöllisesti ympäristöystävällisistä toimintatavoista



### TOIMENPITEINÄ MM.

- viestimme julkaisuissamme ja koulutuksissamme ympäristövaikutuksista ja omista toimenpiteistämme
- otamme yhdeksi maakunnallisen urheilugaalan palkintokriteeriksi ympäristöarvot
- liikuntaleireillämme otetaan ympäristöarvot huomioon

### TOIMENPITEINÄ MM.

- minimoimme kopiotulostamista ja suosimme ympäristöystävällistä paperia
- hoidamme kierrätyksen asianmukaisesti
- käytämme biohajoavia tai kestävästi valmistettuja astioita yms.
- hankimme energiansäästölamppuja ja -laitteita
- keskittämällä ja suunnitelmallisuudella pystymme torjumaan hävikin muodostumista



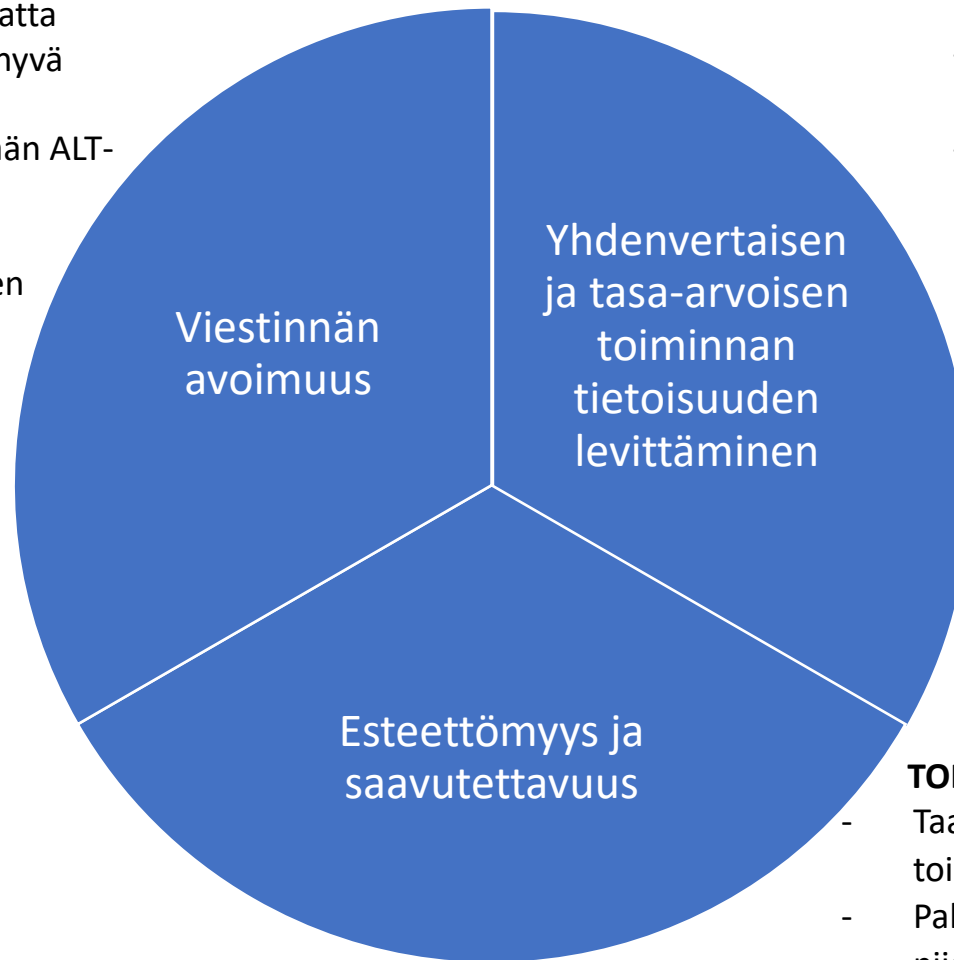
## Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo

### TOIMENPITEINÄ MM.

- eri kohderyhmät tavoitetaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti viestintäkanavasta riippumatta
- viestinnässä huomioidaan hyvä saavutettavuus mm. linkit aktiivilauseina, kuviin lisätään ALT-tunniste
- sisäinen viestintä tavoittaa henkilökunnan ja hallituksen jäsenet riittävän ajoissa ja kattavasti

### Tärkeimmät mittarit

- Kaikissa viestintäkanavissa huomioitu hyvä saavutettavuus
- Kaksi Lupa puuttua, lupa välittää -koulutusta vuodessa
- Perustetaan vähävaraisten lasten rahasto
- Tapahtumat ja tilat mahdollisimman esteettömiä



### TOIMENPITEINÄ MM.

- Lupa puuttua, lupa välittää / koulutus (-sia)
- Et ole yksin materiaalien jakaminen / tietoiseksi tekeminen
- Tasa-arvoisuuden merkityksen laajuudesta viestiminen

### TOIMENPITEINÄ MM.

- Taataan jokaiselle mahdollisuus osallistua toimintaan
- Palvelut ovat helposti saavutettavissa ja niiden suunnittelussa ja hinnoittelussa pyritään huomioimaan sosioekonominen asema → vähävaraisten lasten rahasto
- Toimi- ja tapahtumatiloihin mahdollisimman esteetön pääsy



## Hyvä hallinto

### Tärkeimmät mittarit

- taloudellinen tilanne on ennakoitavissa, seuranta on säännöllistä
- hallitus ja henkilöstö ovat sisäistäneet yhdistyksen toimintaperiaatteet ja arvot
- jäsenistöltä ja yhteistyökumppaneilta saatu arvostus
- hallituksen jäsenet tulevat eri elämäniloilta ja taustaryhmistä, eri puolilta maakuntaa

### TOIMENPITEINÄ MM.

- ennakoivat toimenpiteet
- suunnitelmallisuus ja jatkuva seuranta
- sektoreiden vastuuttaminen

### TOIMENPITEINÄ MM.

- Sitoutuminen vakavien eettisten rikkomusten kurinpitäjärjestelmään



### TOIMENPITEINÄ MM.

- henkilöstön säännölliset viikko- ja kuukausipalaverit , yhteistyö hallituksen ja henkilöstön välillä
- jäsenistön/osallistujien kyselyt ja palautepyynnöt
- hallituksen pöytäkirjat toimitetaan henkilöstölle, jäsenistölle tiedotetaan keskeisistä päätöksistä

### TOIMENPITEINÄ MM.

- hallituksen jäsenet ja henkilökunta perehdytetään yhdistyksen talous- ja hallintosääntöön sekä muihin keskeisiin sääntöihin ja ohjeistuksiin kuten liikuntajärjestöjen yhteiseen "Reilu Peli" -periaatteisiin

### TOIMENPITEINÄ MM.

- ehdollepanotoimikunta valmistellessaan henkilövalintoja ottaa esityksessään huomioon niin alueellisen kuin sukupuolisenkin tasapainon sekä monipuolisuuden eri elämäniloilta ja eri taustaorganisaatioista





### Turvallinen toimintaympäristö

#### TOIMENPITEINÄ MM.

- suositellaan Olympiakomitean ”Vastuullinen valmentaja” –verkkokoulutusta
- fyysisen turvallisuuden edistäminen niin harjoituksissa, kilpailuissa kuin katsomoissakin
- Suositellaan seuroille päihdelinjausten tekemistä

#### TOIMENPITEINÄ MM.

- toimintaohjeet häirinnän, epäasiallisen kohtelun, työpaikkakiusaamisen ja syrjinnän varalle

#### Tärkeimmät mittarit

- Sairauspoissaolot ovat minimissä
- Tuntikertymien määrä
- Ei työtapaturmia ja tapaturmia tapahtumissamme
- Valmius toimia uhkaavissa tilanteissa
- Palautteet ja osallistujamäärät tapahtumistamme
- Pelastussuunnitelma on nähtävissä

#### TOIMENPITEINÄ MM.

- työhön sopiva valaistus ja lämpötila
- ajantasaiset työvälineet
- sähköinen työpöytä, mukautuvat työtuolit
- hajusteettomuus



#### TOIMENPITEINÄ MM.

- siisteys, esteettömyys
- perehdyttäminen mahdollisiin vaaratilanteisiin
- ensiaputaitojen ylläpito
- turvallisuussuunnitelma isoimpiin tapahtumiin

#### TOIMENPITEINÄ MM.

- Kehityskeskustelut, työpaikkaselvitys työterveyshuollon kautta
- työn suunnittelu ja riittävä resurssointi, etätyön mahdollistaminen
- jaksamisen tukeminen mm. liikunta- ja kulttuurisetelien kautta

# taustamateriaaleja

- [yhdenvertaisuus.fi](http://yhdenvertaisuus.fi) >
- [THL: sukupuolten tasa-arvo ja työkalu yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseen](#) >
- [Valtti – Näin otamme mukaan erilaisia liikkujia](#) >
- [Yhdenvertaiset mahdollisuudet harrastaa](#) >
- [Yhdistyslaki](#) >
- [Seuran hallinnon verkkokurssi Et ole yksin –palvelu](#) >
- [Hyvä valmennus](#) >
- [Lupa välittää – lupa puuttua. Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä liikunnassa ja urheilussa](#) >
- [Koulutusmateriaali: Seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä urheilussa](#) >
- [Toimintaohje: lasten turvallisuutta edistävät toimintatavat ja vapaaehtoisen rikostaustan selvittäminen](#) > [Järjestöjen hiilijalanjälkilaskuri](#) >
- [KEKE-koutsi – vinkit ympäristövastuulliseen seuratoimintaan](#) >
- [Ekokompassi ympäristöjärjestelmä \(tapahtumille ja myös järjestölle\)](#) >
- [Järjestöjen hiilijalanjälkilaskuri](#) >