



# Tampereen seudun ammattiopisto TREDU

Koulutusjohtaja Virpi Siiranen  
ja lehtori Mervi Junno-Uski  
24.4.2023

# TREDU

## Opiskelijapalaute

asteikolla 1-5

4,3

## Työpaikkaohjaajapalaute

asteikolla 1-5

4,3



Rohkee, Retee, Reilu

2 500

oppisopimusta

9 500

koulutussopimusta

17 000

opiskelijaa

54%

aikuisopiskelijoita

1 200

henkilöstömäärä

95M€

liikevaihto

70

kehittämiprojektia



14

toimipistettä kahdeksassa kunnassa

3 400

työelämän kumppania



150

kunnassa

29

perustutkintoa



32

ammatti- ja  
erikoistutkintoa

2400

suoritettua  
perustutkintoa

560

suoritettua ammatti- ja  
erikoisammattitutkintoa

74%

työelämässä tai jatko-  
opinnoissa  
vuoden kuluttua  
valmistumisesta

## MENESTYSTEKIJÄT

- Satsaamme henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvointiin ja osaamiseen.
- Tuotamme parhaan oppimis- ja palvelukokemuksen.
- Rakennamme tulevaisuutta yhdessä kumppanien kanssa.

## KEHITTÄMISEN KÄRJET

### Kestävä elämäntapa

Yrittäjyys

Älykäs teknologia

## VISIO

Kestävää  
ammattillista  
etumatkaa



## MISSIO

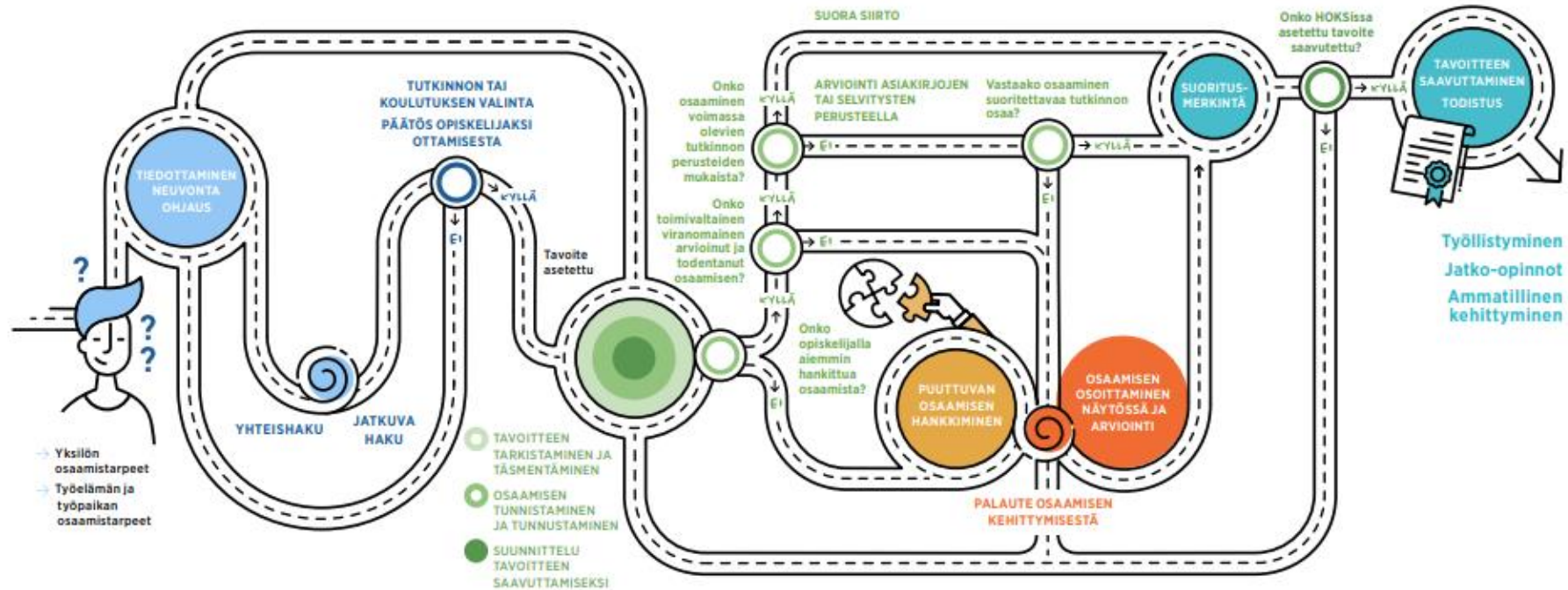
Tredu kohottaa ja ylläpitää ammatillista osaamista, mahdollistaa yksilölliset opintopolut, kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vauhdittaa yrittäjyyttä. Tredu toimii yhteiskuntavastuullisesti ja edistää hyvää elämää.

# HENKILÖKOHTAISTAMINEN



## Opiskelu Tredussa

Henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma = HOKS (laadinta, hyväksyminen, seuranta, päivitykset, urasuunnittelu)  
MITÄ, MITEN, MISSÄ, MILLOIN



\* sopimukset työpaikalla järjestettävästä koulutuksesta

# Huoltajille suunnattu palautekysely

- **Maaliskuussa 2023 tehtiin oppivelvollisten ensimmäisen vuoden opiskelijoiden huoltajille palautekysely.**
- Vastauksia tuli runsaasti ja saimme arvokasta palautetta toimintamme kehittämiseksi.
- Tredun opiskelijapalvelujen johtotiimi tunnisti mm. seuraavat kehittämiskohteet, jotka viedään johtoryhmän käsittelyyn ja käytäntöön vietäväksi

# Kehittämiskohteet

- **Huoltajayhteistyön lisääminen erityisesti henkilökohtaistamiseen ja opintojen etenemisen seurantaan liittyen**
- **Huoltajatiedottaminen ja kotiväenillan kehittäminen (sisältö ja saavutettavuus)**
- **Opiskeluhuollon ja opiskeluterveydenhuollon palveluista ja niiden saatavuudesta tiedottaminen**
- **Häirintään ja kiusaamisen puuttuminen (koulutuksen järjestäjällä on lakiin perustuva velvoite turvata turvallinen oppimisympäristö)**
- **Opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen määrän varmistaminen, tarkoituksenmukaiset työjärjestykset ja niiden toteutumisen varmistaminen**
- **Opiskelijapalveluissa on valmisteltu huoltajaviestinnän parantamiseksi huoltajille kesällä lähetettävä huoltajakirje, jossa on tietoa mm. Wilma-tunnuksista, Tuudosta, koulumatkasta ja opintojen aloitukseen liittyvistä asioista sekä muokattava huoltajatiedote, jonka OMA-opettaja voi lähettää elokuun alussa.**
- **Ko. kohderyhmän huoltajille pitää kevään aikana tiedottaa palautekyselyn tuloksista ja tärkeimmistä kehittämistoimenpiteistä. Myös Tredun nettisivuille olisi hyvä saada tietoa sekä palautekyselystä että huoltajaviestinnästä. Näitä tehdään yhdessä viestinnän kanssa.**

# Virtaa pajatoiminta

**Tredussa järjestetään monipuolisesti Virtaa-pajatoimintaa sekä omille opiskelijoillemme että yläkoululaisille.**

- <https://www.tredu.fi/opiskelijalle/palveluja-opiskelijalle/virtaa-pajatoiminta/>