



ASOCIACIÓN FINLANDESA SUOMELA

Suomelan Visio : Suomela yhdistää ja tarjoaa laadukasta tekemistä sosiaaliseen kanssakäymiseen ja hyvinvointiin.

SUOMELAN ARVOT

Vastuullisuus:

- ❑ Suomela organisaationa toimii rehellisesti ja avoimesti, huolehdimme kaikista velvotteistamme ja toimimme vastuullisesti pitkällä tähtäimellä.

Avoimuus:

- ❑ Kerromme jäsenistölle ja yhteistyökumppaneille heille tärkeistä asioista oikea-aikaisesti ja ymmärrettävällä tavalla.

Luotettavuus:

- ❑ Pidämme mitä lupaamme. Olemme valmiita vuorovaikutteisesti ottamaan vastaan kritiikkiä ja kehittämään toimintaamme nykypäivän tarpeisiin mukautuen.

Osaaminen:

- ❑ Hyödynnämme yhteisön ja jäsenistön osaamista, kehitämme ja kehitymme.



SUOMELAN HISTORIA

Perustettu 21.5.1991

Erosi omaksi yhdistykseksi Asociacion Costa Del Sol:sta Torremolinos (Kymppipaikka)

Omat Tilat:

- Suomelan Sali hankittu 1991 , n, 180 €m2 jossa ravintola samassa
- Toimisto ja Kirjasto hankittu 1996n. 40 m2, saman taloyhtiön eri rapussa

Jösenistö:

- Noin 1000 henkilöä, joista kuukausijäseniä 150-200, lisäksi opiskelija ja perhejäseniä
- Aurinkorannikon suurin suomalaisyhteisö



SUOMELAN TOIMINTA

HALLINTO:

- ❑ Puheenjohtaja, valitaan vuodeksi kerralla, hallitus 5-7 jäsentä toimikausi 2 vuotta
- ❑ Työvaliokunnat, mm. markkinointi, viestintä, talous, jäsenistö

HARRASTUSPIIRIT:

- ❑ Harrastuspiirejä n. 30, suurimmat Golf n. 300, Padel n. 100, Teatteri n. 50, Jooga n. 30, Venettely ja jumpat n. 50 , espanjan opiskelu 3 ryhmää n. 50, Mijas kävely n. 30
- ❑ Kädentaidot: hopeasepät, tilkkupiiri, käsityöt, kuvataide

VIIHDE:

- ❑ Tanssit la, karaoke pe, tietovisa pe, konsertit, teatteriesitykset su



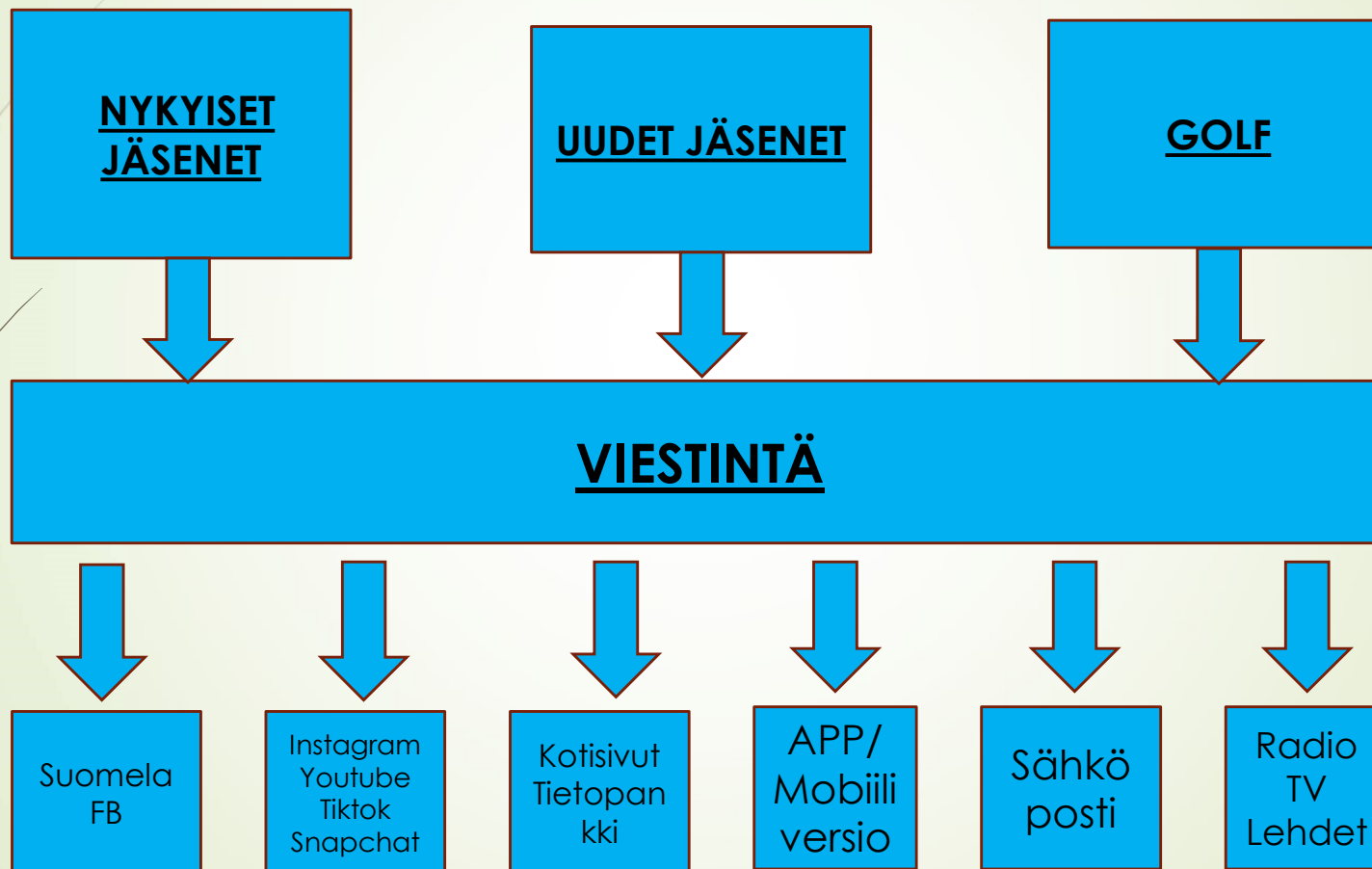
SUOMELAN TOIMINTA

YHTEISTYÖ:

- ❑ Rinnakkaisjäsenyys Kympipaikka, Benalmadenan suomalaiset, Sofia.opisto
- ❑ ASN Aurinkorannikon suomalainen neuvottelukunta, jonka pj Suomela oli 2019-21
- ❑ Muu yhteistyö: Seurakuntakoti, Suomalainen koulu, Leijonat, Kaleva



STRATEGIA 2021-2024 PAINOPISTEALUEET



Kohderyhmät : potentiaalia

- ❑ Eläkeläiset – pysyvästi costalla (Fugen nurkilla) asuvat : 1000
- ❑ Eläkeläiset – noin 6 kk talvehtivat : 5000
- ❑ Eläkeläiset – 1-4 kk vierailevat : 1000
- ❑ Aurinkorannikolla asuvat nuoret työssäkäyvät n. alle 35 : 1000
- ❑ Aurinkorannikon perheelliset vakioasukkaat; yrittäjät yms. : 500
- ❑ Viikko- tai kk-turistit : 5000



SWOT analyysi

Vahvuudet

- Tunnettu asema eläkeläisten keskuudessa Los Pacosissa ja Los Bolichesissa
- Golf, liikunta, ravintola, tanssit toimivat
- Jäsenedut kohtuullisen hyviä
- Yhteisöllisyys
- Taitavia erialan osaajia jäsenissä.
- Hyvät mahdollisuudet startata uusia ryhmiä sekä harrastuksia.
- Hyvä taloudellinen asema
- Omat tilat

Heikkoudet

- Liian vähän nuoria aikuisia jäseninä
- Nuorille ja perheille ei aktiviteetteja
- Tilat rajoittavat toiminnan laajentamista
- Yhteistyön vähäisyys
- Verkostojen ja kumppanuuksien vähäisyys
- Ei trendikkäitä tiloja lähellä keskustaa.
- Ei kunnollista some-kanavointia/mainostusta.

Mahdollisuudet

- Yhteistyö muiden aurinkorannikon toimijoiden kanssa, potentiaalia Torreén ja muihin yhteisöihin
- Uusien toimintojen ja palvelujen kehittäminen
- Johtajuuden uudistaminen – etäjohtaminen, lisäarvoa osaamisella ja toisi lisäarvoa
- Suunnataan nuoria kiinnostavaan toimintoihin – trendit.
- EU-projektit mahdollistavat palkatun työvoiman

Uhkat

- Ukkoutuminen; luonnollinen poistuma hoitaa yhdistyksen olemattomiin ajan kanssa
- Vapaaehtoistyö kiinnostaa entistä harvempia; ei saada toimijoita
- Painopisteen jyrkkä kääntäminen nuorten suuntaan vie eläkeläisjäsenet pois
- Tuottavuutta ei mitata eikä arvioida
- Golf, puolet jäsenistöstä tulee tästä ryhmästä
- Johtaminen / manageeraus – enemmän linjajohtamista