



PARTIOLIPPUKUNTA KUHMOISTEN KORPISUDET RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2025

I. Yleistä

Lippukunnan toiminnan tarkoituksena on tukea toiminta-alueensa lasten ja nuorten myönteistä kasvua ja kokonaiskehitystä heidän yksilölliset ominaispiirteensä huomioon ottaen. Tarkoituksena on edistää yksilön omaa aktiivisuutta, vastuuntuntoisuutta ja kunnioitusta toisia ihmisiä, yhteiskuntaa ja ympäristöä kohtaan ja auttaa ihmisiä oppimaan taitoja, tietoja, asenteita ja arvoja, jotka auttavat elämään kokonaista ja täysipainoista elämää.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys järjestää lapsille ja nuorille tarkoitettua partiotoimintaa, johon kuuluu kursseja, leirejä, retkiä, kokouksia ja johtajakoulutusta. Toiminnassa otetaan huomioon Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n määrittelemät kasvatustavoitteet, partio-ohjelma ja lastensuojeluohjeisto. Partio-ohjelma toteutetaan ikäkausittain aikuisten ja vertaisjohtajien ohjaamana.

Lippukunnan henkisessä ja hengellisessä kasvatuksessa noudatetaan Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n Peruskirjan linjauksia.

Vuoden aikana jatkamme lippukunnassa aktiivisesti lippukunnan kehittämistä ja parannamme lippukunnan varallisuutta. Vuoden kohokohtina pidämme kesällä lippukunnan oman kesäleirin Velisjärven leirikeskuksella ja elokuussa vaeltajat sekä aikuiset pääsevät osallistumaan Johtajatulille Evolla. Lisäksi vuoden aikana aloitetaan valmistautuminen vuoden 2026 piirileirille sekä vuoden 2027 maailmanjamboreelle.

2. Jäsenistö

Toimintavuoden 2025 aikana lippukunnan jäsenmäärää pyritään kasvattamaan Suomen Partiolaisten strategian mukaisesti, mutta jäsenmäärää kasvatetaan maltillisesti lähinnä uuden aloittavan sudenpentulauman avulla sekä rekryämällä uusia aikuisia mukaan toimintaan.

Toimintaryhmiä täytetään mahdollisuuksien mukaan ympäri vuoden ja pyrimme ottamaan kaikki mukaan toimintaan haluavat mahdollisimman nopeasti vastaan.

3. Tavoitteet

Vuodelle 2025 määriteltiin neljä tavoitetta:

3.1 Lippukunnan toimintaa kehitetään suunnitelmallisesti:

- a. Lippukunnan johtajisto kokoontuu kaksi kertaa vuodessa kehittämään lippukunnan toimintaa
- b. Lippukunta tukee ja toteuttaa kansainvälistä partiotoimintaa pienin askelin. Tämä tukee myös tavoitetta nuorten toiminnan parantamiseksi. Maailmanjamboree nostetaan esille kohdeikäisille usein vuodena aikana ja leirin mahdollistavaa varainhankintaa tehdään säännöllisesti.
- c. Kestävästi partiossa – tunnuksen uusitaan vuoden lopussa. Vuoden aikana kehitettävät kriteerit ovat:
 - i. Huomioidaan tilojen järkevät lämpötilat ja lämmittäminen: Varmistetaan, että tiloissa ei ole liian lämmintä ja lasketaan tarvittaessa lämpötilaa
 - ii. Selvitetään, onko kämpällä tarpeen tai mahdollista parantaa energiatehokkuutta remontoimalla (esim. parantamalla lämpöeristystä)Kehityskohteiden toteutusta seurataan kokouksissa.
- d. Nuoria ja pesteissä toimivia aikuisia kannustetaan markkinoinnin ja taloudellisen tuen kautta kouluttautumaan sitoutumisen ja laadukkaan toiminnan takaamiseksi.
- e. Lippukunnan varallisuutta ja rahallista tilannetta pyritään parantamaan, jotta lippukunta pystyy vastaamaan rahaliikenteen aaltoiluun vuoden aikana helpommin.
- f. Ikäkausiryhmien toimintaa tarkastellaan partiomenetelmän sekä – ohjelman toteutumisen kannalta vuoden aikana ja ryhmänjohtajien kesken haetaan kehittämiskohteita laadukkaamman ja monipuolisen partio-ohjelman toteutumiseksi.
- g. Lippukunnassa huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuus vuoden aikana. Kehittämiskohteina aiomme tuoda kotisivuilla ja liittymislomakkeella paremmin esille, että meille ovat tervetulleita kaikki sekä pyydämme uusia jäseniämme systemaattisesti kertomaan erityistarpeensa osallistumisen helpottamiseksi. Lisäksi tapahtumien ja leirien ilmoittautumisessa alamme harjoittelemaan Helppo tulla-tunnusten käyttöä sekä kysymme jäsenten yksilöllisiä erityistarpeita ilmoittautumisen yhteydessä
- h. Lippukunnalla luodaan oma koulutuspolku, jolla todennetaan eteneminen partiotaidoissa. Etenevä ohjelma antaa lippukunnan jäsenille mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehitykseen: ohjelman myötä jäsenet luottavat itseensä, tuntevat itsensä, tarttuvat toimeen, haluavat ottaa vastuuta ja kykenevät tekemään päätöksiä johtajina.
- i. Johtajiston kouluttautuminen ja suunnitelma kiusaamista sekä syrjintää vastaan.
- j. Vähäraisten tukemista lippukunnassa tarkastellaan ja kehitetään vuoden aikana

3.2 Lippukunnan toimintaa vakautetaan:

- a. Lippukunnan varallisuutta ja rahallista tilannetta pyritään parantamaan, jotta lippukunta pystyy vastaamaan rahaliikenteen aaltoiluun vuoden aikana helpommin.
- b. Pestien työmäärän tasaisempi jakautuminen huomioidaan ja tarkastellaan vuoden aikana. Pesteissä toimiville luodaan vuosikello työtehtävien selkeyttämiseksi.
- c. Pestien tasaisempi jakautuminen johtajien kesken huomioidaan.
- d. Lippukunnan tiedot ja dokumentit Google Drivessä käydään läpi ja järjestetään. Driveen luodaan sisällysluettelo ja ohje.
- e. Lippukunnan dokumenttien ja historiikin arkistointia ja arkistointiohjetta päivitetään ja käytäntöjä luodaan.
- f. Lippukunnan käytännöt johtajistolle kerätään selkeään yhteen ohjeeseen, joka on helposti johtajiston saatavilla.
- g. Korpikolo remontoidaan ja sisustetaan loppuun viihtyisyyden ja toimivuuden lisäämiseksi.

3.3 Nuorten toimintaan panostetaan:

- a. Tarpojen ja samoajien toimintaan panostetaan nuorten mukana pysymisen tueksi. Nuoret ovat lippukuntamme tulevat johtajat, joten tavoite tukee myös aikuisrekryn tulevaisuutta.
- b. Nykyiset vaeltajat kutsutaan kohdennetusti mukaan aikuisten toimintaan heidän vähäisen määränsä vuoksi. Lippukunta kohdentaa markkinointiaan kunnan vaeltaja ikäisiin potentiaalisiin partiolaisiin.
- c. Nuorten osallistumista tapahtumiin ja koulutuksiin tuetaan viestinnän ja taloudellisen tuen keinoin.
- d. Nuorille jaetaan vastuuta sopivien tehtävien ja pestejä kautta. Pesteissä toimivat nuoret kutsutaan johtajahuoltoihin. Nuorille vartiojohtajille ja pesteissä toimiville varataan myös budjettia omaan johtajahuoltoon. Nuoret vähentävät aikuisten pestien kuormitusta, kokevat omistajuutta, pääsevät vaikuttamaan toimintaan sekä tutustumaan lippukunnan toimintaan ja pesteihin.
- e. Samoaja ikäisille tarjotaan mahdollisuus osallistua ROK-koulutukseen ja vaeltaja ikäisille PJ-kurssille maksutta.

3.4 Laadukas ja suunnitelmallinen aikuisrekry:

- a. Huomioimme toiminnan suunnittelussa, johtajahuollossa, talouden suunnittelussa ja koulutautumisessa Suomen Partiolaisten strategian mukaisesti, että partiosta halutaan paras paikka tehdä vapaaehtoistyötä. Tarjoamme merkityksellisen yhteisön ja vapaaehtoistyön aikuisille, kehitämme vapaaehtoisten osaamista monipuolisesti sekä välitämme ja huolehdimme vapaa-ehtoista.
- b. Johtajahuolto ja johtajien kiittäminen suunnitellaan, toteutetaan säännöllisesti ja siihen varataan budjetissa varat.
- c. Perhepartion toiminnan jatkuminen laadukkaana turvataan ja huomioidaan tulevien akeloiden vuoksi.
- d. Aikuispartion toiminnan jatkuminen laadukkaana turvataan ja huomioidaan. Aikuispartion toiminnassa kaudella huomioidaan nousujohteisuus ja

aikuispartiolaisten osallistuttaminen pienin tehtävin lippukunnan yhteisten tapahtumien toteuttamiseen.

- e. Lippukunta kannustaa Johtajatulet-tapahtumaan myös ei-vielä-partiolaisia ja johtajiaan markkinoinnin kautta.

4 Toiminta

Partion strategiana on, että partio antaa taidot elämään ja partio-ohjelmasta saa taidot onnistua vielä 2040-luvullakin. Partiolaiset vaikuttavat aktiivisesti yhteisöihinsä ja maailmaan, sekä hillitsevät ilmastonmuutosta.

4.1 Ryhmien toiminta

Ryhmien viikkotoiminta on osa lippukunnan perustoimintaa. Talvikauden toiminta jatkuu joulutauon jälkeen torstaina 16.1.2025 pidettävällä koko lippukunnan yhteisellä aloituskerralla. Syksyllä ryhmien viikkotoiminta alkaa jälleen kesätauon jälkeen elokuussa viikolla 33.

Ikäkausi siirtymät toteutetaan suunnitellusti ja tarpeeksi merkityksellisin menoin kaikille siirtymässä oleville ryhmäläisille.

Ryhmien toimintaan otetaan ikäkausissa käyttöön asteittain järvipartio aktiviteetit.

Perhepartio (alle 7-vuotiaat oman aikuisen kanssa)

Perhepartio kokoontuu noin kerran kuukaudessa ja heidät kutsutaan lippukunnan ja Hämeen Partiopiirin yleisiin tapahtumiin. Perhepartion toiminta on suunniteltua ja laadukasta. Perhepartio-ohjaaja jakaa vastuuta perhepartion järjestämisestä perhepartion muille aikuisille säännöllisesti ja tavoitteellisesti.

Sudenpentulaumat (7-9-vuotiaat)

Vuoden aikana toteutetaan vähintään 8 jälkeä. Laumat osallistuvat piirin sudenpentukilpailuun ja -tapahtumaan sekä lippukunnan tapahtumiin ja järjestävät vähintään kaksi omaa päiväretkä ja kaksi omaa yöretkeä vuoden aikana laumansa kanssa tai yhteistyössä muiden laumojen kanssa.

Seikkailijajoukkueet (10–12-vuotiaat)

Vuoden aikana seikkailijat toteuttavat kaksi ilmansuuntaa ja 4 taitomerkkiä. Joukkueet järjestävät ikäkauden sisällä yhteistoimintaa. Joukkueet osallistuvat piirin kisoihin ja tapahtumiin sekä lippukunnan yhteisiin tapahtumiin. Ryhmät osallistuvat ikäkausivastaavan organisoimaan Sepeliin. Ryhmät järjestävät vähintään neljä omaa retkeä vuoden aikana ryhmän kesken tai yhteistyössä muiden ryhmien kanssa.

Tarpojavartiot (12–15-vuotiaat)

Tarpojat toteuttavat vuoden aikana kaksi tarppoa. Vuoden aikana pyritään järjestämään koko ikäkauden tarpojatapaamisia (KITT) 4 kertaa sekä muuta yhteistoimintaa tarpojavartioiden kesken. Tarpojavartiot järjestävät vuoden aikana vähintään neljä omaa retkeä. Lisäksi vartiot osallistuvat piirin kilpailuihin ja lippukunnan, alueen ja piirin tapahtumiin sekä Hämeen Partiopiirin tarpojatapahtumatumiin, taitopäiviin ja

majakoihin. Lippukunnasta tuetaan tarpojien erätaitokursseille lähtemistä ja se sisällytetään ryhmän toimintasuunnitelmaan. Nuorille jaetaan vastuuta sopivien tehtävien ja vartionjohtajuuden kautta.

Samoajavartiot (15- 17-vuotiaat)

Vartiot toteuttavat samoajaohjelman aktiviteetteja jokaisesta taskusta vuoden aikana, tekevät 6 retkeä sekä osallistuvat lippukunnan tapahtumien suunnitteluun ja järjestämiseen. Lisäksi vartiot osallistuvat piirin kilpailuihin ja lippukunnan, alueen ja piirin tapahtumiin, leireille sekä koulutuksiin. Nuorille jaetaan vastuuta sopivien tehtävien, vartionjohtajuuden ja pestien kautta.

Aikuisvartio (yli 18-vuotiaat)

Kokoontumiset noin kerran kuukaudessa ja lippukunnan vaeltajat kutsutaan henkilökohtaisesti mukaan toimintaan. Omien kokoontumisiensa lisäksi aikuispartiolaiset kutsutaan mukaan lippukunnan ja Hämeen Partiopiirin yleisiin tapahtumiin. Aikuispartion toiminnassa kaudella huomioidaan nousujohteisuus ja aikuispartiolaisten osallistuttaminen pienin tehtävin lippukunnan yhteisten tapahtumien toteuttamiseen. Aikuisluotsi keskittyy aikuisrekryyn kokoontumisissa ja ehdottaa sopivia pestejä säännöllisesti.

4.2 Retki- ja leiritoiminta

Retki- ja leiritoiminta on osa lippukunnan perustoimintaa. Retkien ja leirien aikana opitaan uusia taitoja ja syvennetään viikkotoiminnassa opittuja asioita. Tarkoituksena on myös tuottaa uusia elämyksiä ja oppia toimimaan luonnossa. Lisäksi retkille, leireille ja vaelluksille kututaan aikuisia mukaan auttamaan ja tilanteet toimivat loistavina mahdollisuuksina rekryämiseen.

Helmikuussa järjestetään talviyöretki koko lippukunnalle ja kesällä järjestetään lippukunnan kesäleiri. Lisäksi ryhmät järjestävät vuoden aikana omia ja yhteisiä tapahtumia, retkiä ja vaelluksia.

Tarpoja kannustetaan osallistumaan piirin järjestämälle retkeilykurssille erätaitojen parantamiseksi ja jotta nuoret tutustuisivat muihin partiolaisiin lippukunnan ulkopuolelta.

Elokuussa vaeltajia ja aikuisia kannustetaan osallistumaan Johtajatulille Evolla.

Vuoden aikana Hämeen partiopiirin leirille 2026 valmistautuminen aloitetaan ja leirin johtajat valitaan sekä pestataan.

4.3 Kilpailutoiminta

Lippukunnan jäsenet osallistuvat vuoden aikana omien ikäkausiansa partiotaitokilpailuihin ja soveltavat opittuja taitoja käytäntöön jäsenistön innostuksen ja jaksamisen mukaisesti vuonna 2025. Kaikille halukkaille annetaan mahdollisuus osallistua partiotaitokilpailuihin ja kilpailuihin osallistumista kannustetaan. Lippukunta

maksaa ohjelmatapahtumien ja kilpailujen vartiokohtaisen sekä mahdollisen saattajan maksun.

Kuhmoisten Korpisudet ovat mukana järjestämässä keväällä 2026 Leon lenkki ja Hilkan kilpa-tapahtumaa Oriveden alueen lippukuntien kanssa. Tapahtuman vastuuhenkilön Ville Saarisen johdolla valmistaudumme vuoden aikana tapahtumaan.

4.4 Koulutustoiminta

Vuoden aikana lippukunnan jäseniä osallistuu kursseille ja muihin koulutuksiin oman kiinnostuksen mukaan ja pestien edellyttämällä tavalla.

Lippukunta tukee koulutusten osallistumismaksuissa, mikäli koulutuksesta on hyötyä lippukunnalle. Ryhmäohjaajakoulutuksen sekä partiojohtajan peruskoulutuksen lippukunta maksaa kokonaan. Lisäksi nuoria rohkaistaan osallistumaan erätaikokoulutuksiin ja lippukunta tukee osallistumismaksuissa.

4.5 Juhlat, tapahtumat ja muu toiminta

Tammikuussa pidetään kaikkien ryhmien yhteinen aloituskerta.

Huhtikuussa juhlistamme partioviikkoa tempauksin ja järjestämme Yrjönpäiväjuhlan sekä paraatiharjoitukset.

Toukokuussa lippukunta osallistuu paraatiin ja syyskuussa Partio Hypeen.

Joulukuussa Itsenäisyyspäivän kynttiläkulkue järjestetään perinteiseen tapaan ja lippukunnan puurojuhla ja lupauksenanto jouluaatto edeltävällä viikolla.

Lisäksi vuoteen kuuluu aikuisrekryä, johtajahuoltoa ja erilaisia tempauksia johtajiston ideoinnin ja jaksamisen mukaan.

Vuoden aikana luodaan jokin yhteinen uusi asuste tms. lippukunnan yhteisöllisyyttä ja symboliikkaa tukemaan 2026 juhluvuoden kunniaksi, jolloin lippukunta on 15 vuotta sitten perustettu.

4.6 Kokoustoiminta

Hallitus kokoontuu noin neljä kertaa vuoden aikana valmistelevaan lakisäätöihin yleiset kokoukset, kehittämään ja arvioimaan lippukunnan toimintaa sekä päättämään tärkeistä asioista.

Lippukunnan sääntömääräinen kevätkokous pidetään maaliskuussa ja syyskokous marraskuussa. Sääntömääräisissä kokouksissa käsitellään lippukunnan sääntöjen mukaiset asiat.

Lippukunnalta osallistuu edustus Oriveden alueen sekä piirin kokouksiin mahdollisuuksien mukaan.

Johtajisto kokoontuu noin neljä kertaa vuoden aikana suunnittelemaan, kehittämään ja arvioimaan lippukunnan toimintaa sekä yhteisiä tapahtumia ja päättämään lippukunnan tärkeistä asioista yhdessä. Samalla pyritään järjestämään johtajahuoltoa ja viettämään aikaa yhdessä.

Eri ikäkausien johtajat kokoontuvat tarpeen mukaan ikäkausivastaavan johdolla ja lisäksi vuoden aikana pidetään tarvittava määrä teemakokouksia.

Kesällä ja vuoden vaihteessa järjestetään ryhmänjohtajille Toimariklinikoita, joissa käydään läpi ryhmien toimintasuunnitelmat sekä tarvittavat pestikeskustelut. Tällä tavoin varmistetaan jokaisen saavan pestikeskustelu sekä tuki pestiinsä, lisäksi antaa mahdollisuuden seurata ryhmien toimintaa ja varmistaa tasalaatuinen toiminta ryhmissä.

5. Viestintä

Viestintävastaava tekee lippukunnan viestinnästä suunnitelman vuodelle 2025 ja talousarviossa viestinnälle varataan oma budjetti. Viestintä on suunnitelmallista, tehokasta ja tarkoituksenmukaista sähköpostin, Facebookin ja Instagramin kautta. Lisäksi ryhmänjohtajat ylläpitävät ryhmien omat sekä vanhempien WhatsApp-ryhmät.

Vuonna 2025 lippukunnan markkinointia pyritään laajentamaan hankkimalla lisää seuraajia sosiaalisessa mediassa ja lippukunnasta pyritään saamaan paikallislehteen ainakin kaksi juttua vuoden aikana.

Leirejä ja tapahtumia valokuvataan säännöllisesti ja kuvia julkaistaan eri kanavien kautta. Osallistujien kuvauslupa kysytään tapahtumakohtaisesti ilmoittautumisen yhteydessä.

6. Varainhankinta ja talous

Lippukunnan talous on vakaalla pohjalla. Suurin osa menoista aiheutuu Kolon vuokraamisesta, kesäleirin ja retkien järjestämisestä, toiminnan tarvikkeista ja johtajien kouluttautumisesta.

Vuonna 2025 haemme kohdeavustusta Kuhmoisten Lions Clubilta leiriteltojen ja partiokirjojen hankintaan. Kuhmoisten kunnalta haemme yleisavustusta toimintaamme sekä kohdeavustusta leirin järjestämiseen, viikkotoiminnan kuluihin, koulutuksiin, kilpailuihin, kuljetuksiin sekä retkiruokien, pienhankintojen ja Kolon aiheuttamiin kuluihin. Leirien ja retkien kulut katetaan pääosin osallistumismaksuilla.

Lippukunta osallistuu joulukampanja 2025 ja joulukampanjapäällikkö pestataan jo hyvissä ajoin suunnittelemaan kampanja.

Varainhankintaa tehdään ahkerasti ja kokeilemme uusia tapoja rohkeasti kerätäksemme rahaa toimintaamme varten. Ryhmien omien varainhankintatempausten lisäksi lippukunta osallistuu mahdollisuuksien mukaan Kuhmoisten Yrittäjien tapahtumiin, kuten Kiepsaukseen sekä Joulukadun avajaisiin varainkeruu kampanjoillaan. Lisäksi mahdollisuuksien mukaan osallistumme kunnan laskiaisriehaan ja Hippo-kisoihin pitämään buffettia. Lisäksi myymme vappuna simaa ja munkkeja sekä myymme vuoden aikana ainakin yhtä tuotetta lippukunnan hyväksi.

Maailmanjamboree 2027 varainhankintaa tehdään leirin kohdeikäisten toimesta vuoden aikana.

Suunnitellessamme lippukunnan taloutta ja tulevia varainhankintakampanjoita, otamme huomioon mahdollisuuden, että tulevaisuudessa kunnan avustusten määrä ei ole yhtä suuri yleisen taloustilanteen vuoksi ja koitamme vuoden aikana parantaa lippukunnan varallisuutta ja rahallista tilannetta, jotta lippukunta pystyy vastaamaan rahaliikenteen aaltoiluun helpommin.

Kuhmoisissa 26.11.2024