

SEKAHEDELMÄ 2/2021

HELSINGIN ELINTARVIKETYÖNTEKIJÄT RY, OSASTO 10

SEKAHEDELMÄ

2/2021

Sisältö

Johtokunta ja sisältö	2
Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajalta	4
Työsuojeluvaltuutettu työntekijöiden hyvinvoinnin puolella	6
Kutsu ammattiosasto Kymppin syyskokoukseen!	8
SEL:n nuorten toiminta	10
Talvipäivät	12

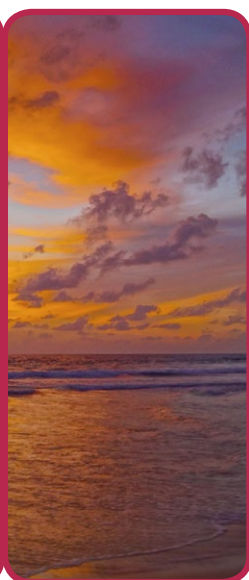
Seuraava Sekahedelmä ilmestyy keväällä 2022.

Aineistot päätoimittajalle
28.2.2022 mennessä
sähköpostilla osoitteeseen:
minttu.sillanpaa@selry.fi

Sekahedelmä:
Päätoimittaja
Minttu Sillanpää
Minttu.Sillanpaa@selry.fi

Kannen kuva:
Minttu Sillanpää
Taitto: Anitta Kainulainen

Painopaikka:
Kirjapaino Uusimaa, Porvoo



Helsingin Elintarviketyöntekijät ry
AO 10

Siltasaarenkatu 4, 5. krs.
00530 Helsinki
www.selry.fi/10

Johtokunta 2021

Puheenjohtaja:
Jukka Nissinen, Koff
jukka.nissinen@sff.fi

Varapuheenjohtaja:
Juha Sulisalo, Paulig

Sihteeri, nuorisovastaava:
Jenna Markkanen, Meira

Varasihteerit:
Häyrinen Aapo, Meira
Petjoi Janne, Meira

Johtokunnan muut jäsenet:
Heiskanen Jari, Salico
Häyrinen Aapo, Meira
Högel Eija, Paulig
Mutka Markku, Avena
Nissinen Jaska, Koff
Petjoi Janne, Meira
Siro Jari, Halva
Suominen Kari, Koff
Tervonen Antti, Koff

Taloudenhoitaja:
Milena Laitinen
milena.laitinen@selry.fi

Sekahedelmän päätoimittaja:
minttu.sillanpaa@selry.fi

Johtokunta kokousta joka kuukauden ensimmäinen keskiviikko kesäkuukausia lukuun ottamatta.

Jaokset:

Talousjaos:
Jukka Nissinen, Juha Sulisalo ja
Milena Laitinen

Tiedotusjaos:
Jukka Nissinen, Jenna Markkanen ja
Minttu Sillanpää

Opintovastaava: Antti Tervonen

Urheilujaos:
Jaska Nissinen (kesälajivastaava) ja
Jari Siro (talvilajivastaava)

PÄÄKIRJOITUS



Liiton pitäisi hoitaa asiat kuntoon

Liiton pitäisi tehdä jotain, että nollatuntisopi-
muksista ja perusteettomista määräaikaisuuk-
sista päästään työpaikoilla eroon. Liiton pitäisi
neuvotella paremmat palkankorotukset työn-
tekijöille. Näin kuulee usein sanottavan ja totta-
han se on, juuri niin ammattiliiton pitäisi tehdä.
Mutta mikä oikeastaan on tämä liitto, jonka
asioita pitäisi tehdä ja ongelmat ratkaista?

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto ei ole liiton
työntekijät Helsingin toimistolla. Se ei ole liitto-
puheenjohtaja Kunttonen eikä se ole ammatti-
osasto Kymppin puheenjohtaja Nissinen. Liitto on
yhtä kuin sen jäsenet elintarvikealan työpaikoil-
la. Liitto on täsmälleen niin vahva tai heikko
kuin sen jäsenet työpaikoilla ovat. Liitolla ei ole
neuvotteluissa muuta väantövoimaa kuin sen
jäsenten muodostama joukkovoima.

Työehtosopimuksessa sovitut palkka- ja muut
työehdot ovat aina vain ja ainoastaan minimi.
Jokaisella työpaikalla liiton jäsenet voivat neu-
votella ja sopia paremmin. On mahdollista sopia
paremmasta palkasta tai siitä, että taukoja on
enemmän. On mahdollista sopia siitä, että sairas-
lapsi, jota voi jäädä hoitamaan kotiin, on 12-vuo-
tias tai nuorempi, työehtosopimuksessa sovitun
10 vuoden sijaan. Ja näin onkin tehty. Monilla
elintarvikealan työpaikoilla, joissa liitto on vahva,
on asioita saatu neuvoteltua paremmiksi kuin
mitä työehtosopimuksessa lukee.

Mikä sitten tekee liitosta vahvan? Se, että työ-
paikan järjestäytymisaste on kunnossa ja että
työpaikalla on osaava pääluottamusmies. Mutta
hyväkään luottamusmies ei saa asioita yksin ai-
kaan. Ehdottoman tärkeää on se, että työpaikan
porukka on yhteisessä rintamassa luottamus-
miehen tukena vaatimassa parannuksia.
Meidän tulee tehdä kaikkemme, että vahvoja
työpaikkoja on elintarvikealalla tulevaisuudessa
entistä enemmän. Jokainen voi aloittaa kysy-
mällä työkaveriltaan, kuulutko sinä oman alasi
ammattiliiton?



Tammikuussa käydään Suomen historian ensim-
mäiset sotevaalit. Vaaleissa valitaan valtuutetut
hyvinvointialueiden valtuustoihin ympäri Suo-
men, Helsinkiä lukuun ottamatta. Sotevaaleissa
on kyse asioista, jotka koskettavat meitä kaikkia.
Tulevat valtuutetut tekevät päätöksiä mm. siitä,
pääseekö lääkäriin jonottamatta, onko neuvola
lähellä ja ovatko sosiaalitoimen resurssit riittävät.
Vuosikymmeniä valmisteltu sote-uudistus on nyt
siis maalissa ja valtuutettujen tehtävä on huoleh-
tia siitä, että sille asetetut tavoitteet toteutuvat.
On huolehdittava siitä, että ihmisten terveys- ja
hyvinvointierot kaventuvat.

Käytäthän äänioikeuttasi!

Minttu Sillanpää
päätoimittaja

PUHEEN- JOHTAJALTA



Kenen peppu kestää merivettä?

Historiallinen vuodenvaihte lähenee. Sopimus- ja hyvinvointiyhteiskuntamme on vaakalaudalla.

Talvisodan melskeissä 1940 solmitusta tammi-kuun kihlauksesta alkanut matkamme maailman parhaaksi maaksi on tienhaarassa. Näytöt parhaudesta ovat kiistattomia; Suomi on onnellisuus- ja PISA-tutkimusten kestmomenestyjä. Maamme varallisuuden oikeudenmukaisesta jakautumisesta voi olla montaakin mieltä, mutta matkamme 1930-luvun maalattiaisista savupirteistä maailman huipulle kristallikruunujen loisteseen on ollut huumaava.

Kaikkien pää ei tuota huumetta ole kestänyt. Elinkeinoelämän Keskusliitto EK irtautui työntekijöiden, työnantajien ja valtiovalan muodostamasta, keskitetystä kolmikantaisesta sopimisesta 2007. Metsäteollisuus ja Teknologiateollisuus ovat ilmoittaneet luopuvansa valtakunnallisten työehtosopimusten solmimisesta.

Meidän elintarviketyöläisten valtakunnallinen neuvotteluparimme on Elintarviketeollisuusliitto ETL. SEL:n ja ETL:n on määrä sopia lähikuukausina ensivuoden palkankorotuksista. Tällä hetkellä edetään sen tiedon varassa, että ETL haluaa solmia alallemme valtakunnallisen sopimuksen.

Koska: Valtakunnan hallituksen oikein ajoitettujen talous- ja koronatoimien ansiosta Suomen talous porskuttaa korkean aallon harjalla ja teollisuuden tilauskirjat ovat täynnä.

Jonka seurauksena: Maamme työllisyys on korkeammalla tasolla kuin kertaakaan tämän vuosituhanen puolella.

Josta taas seuraa että: EK:n ja sen läheisen tytärganisaation Kokoomuksen totaalisesti pieleen menneen ennusteen vastaisesti tehtaiden porteilla ei olekaan tulijoita aivan ruuhkaksi asti. Päinvastoin värväystoimistoissa tuntuu olevan melko hiljais-ta. Taloussuhdanteen huippukohdassa tuotantojen vaarantaminen luopumalla keskitetystä, pitkäjänteisestä sopimisesta ei liene kaikkein viisain peliliike.

Mutta, koska mikään ei ole niin varmaa kuin epävarma, niin ollaan valmiita räpiköimään tummemmissakin vesissä. Kaikki yhden, yksi kaikkien puolesta!

Kympin PJ

Jukka Nissinen

Helsingin Elintarviketyöntekijät 010, ammattiosasto Kymppi

Yksi Suomen Elintarviketyöläisten Liiton suurimmista ammattiosastoista

Jäseniä n. 1 200

Jäseninä Helsingin ja Uudenmaan alueella elintarvikealojen eli teollisuuden ja panimoalan työehtosopimuksilla työskentelevät työntekijät

Suurimmat työpaikat: Koff, Meira, Paulig, Halva, Salico, Evertaste, Avena Kantvik, Brunberg ja Kokkikartano





Työsuojelu- valtuutettu työn- tekijöiden hyvinvoinnin puolella

Jenna Markkanen on toiminut Meiran työsuojeluvaltuutettuna vuodesta 2016 lähtien.

- Halusin työsuojeluvaltuutetuksi, koska tarvitsin uusia haasteita. Olin siihen aikaan jopa hieman turhautunut omaan työhöni ja koin, että viihtyäkseen töissä paremmin tarvitsin jotain uusia näkökulmia, Markkanen muistelee.

Ja haastetta ja uusia asioita on työsuojeluvaltuutetun tehtävä Markkaselle tuonutkin:

- Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluu asioita, jotka eivät ole helppoja ja joskus pitää tehdä asioita, jotka eivät ole miellyttäviä. Ne on haastavia paikkoja, mutta onneksi kiitostakin saa, ainakin silloin tällöin ja se on ihan parasta.

Työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä työsuojelun yhteistoiminnassa.

- Suomeksi sanottuna se tarkoittaa, että työsuojeluvaltuutettu valvoo yhdessä työnantajan kanssa, että asiat työpaikalla menee lain mukaan ja että työntekijä lähtee hyvinvoivana ja terveenä töistä kotiin.

Työsuojelu on enemmän kuin koneturvallisuudesta huolehtimista. Siihen liittyy fyysisen hyvinvoinnin ja turvallisuuden lisäksi myös työntekijöiden psykososiaalinen hyvinvointi.

- Helpompaa on tietysti pitää huoli siitä, että koneet on turvallisia käyttää ja että ihmisillä on tarvittavat suojavarusteet kuin esimerkiksi puuttua kiusaamistapauksiin, Markkanen huomauttaa.

- Mutta yhtä kaikki, niin kiusaamis- kuin syrjintätapaukset on työsuojeluvaltuutetun pyrittävä yhdessä työnantajan kanssa ratkaisemaan.

Korona-aika on tuonut oman lisänsä työsuojeluunkin.

- Meillä tehdään nyt säännöllisesti koronariskien arviointia muun riskinarvioinnin lisäksi, Markkanen kertoo.



Meiran työsuojeluvaltuutettu Jenna Markkanen on toiminut työsuojeluvaltuutettuna vuodesta 2016 lähtien.

Työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua on lain mukaan valittava jokaisella työpaikalla, jossa työskentelee säännöllisesti vähintään 10 työntekijää. Valinnat voi tehdä myös pienemmillä työpaikoilla, vaikka laki ei sitä edellytä. Työpaikalla kannattaa valita varsinaisen työsuojeluvaltuutetun lisäksi myös hänelle varavaltuutetut.

Markkanen huomauttaa, että ei ole olemassa yhtä ainoaa oikeaa tapaa olla hyvä työsuojeluvaltuutettu.

- Se on hyvä ymmärtää, että kukaan ei ole hommaan lähtiessään valmis. Matkan varrella oppii valtavasti eikä oppiminen koskaan lopu. Liiton järjestämiin koulutuksiin kannattaa ehdottomasti osallistua. Niissä paitsi oppii valtavasti uutta, myös tapaa muita työsuojeluvaltuutettuja, joilta saa vertaistukea omaan tekemiseen.

- Hyvä työsuojeluvaltuutettu uskaltaa tehdä välillä vaikeitakin asioita, esimerkiksi vaarallisen työn keskeyttäminen on päätös, joka ei koskaan ole helppo, Markkanen kertoo ja jatkaa:

Työsuojeluvaalit elintarvikealan työpaikoilla

- työsuojeluvaltuutetut valitaan marras-joulukuussa 2021
- valittavien työsuojeluedustajien toimikausi on 1.1.2022-31.12.2023, paikallisesti voidaan myös pidemmästä, enintään neljän vuoden toimikaudesta
- lain mukaan jokaiseen työpaikkaan, jossa työskentelee säännöllisesti vähintään 10 työntekijää, on valittava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua
- valinnat voidaan tehdä myös pienemmillä työpaikoilla, vaikka laki ei sitä edellytä
- neuvoja vaalin järjestämiseen saa Suomen Elintarviketyöläisten Liitosta
- työsuojeluvaltuutetulla on oikeus vapautukseen säännöllisistä tehtävistään hoitaakseen työsuojeluvaltuutetun tehtävää
- työsuojeluvaltuutetulla on samanlainen irtisanomissuoja kuin luottamusmiehellä

Lähteet: www.selry.fi/tyosuojeluvaalit, Työturvallisuuskeskus

- Työsuojeluvaltuutetun on myös hyvä olla sosiaalinen tyyppi, joka tulee kaikkien kanssa toimeen. On myös varauduttava siihen, että eivät ihmiset tule työsuojeluvaltuutetun koppiin ongelmista puhumaan, vaan työsuojeluvaltuutetun on aktiivisesti kierrettävä ympäri tehdasta ja juteltava ihmisten kanssa ja kyseltävä, miten menee.

Työnantajan suhtautumisella työsuojeluun on iso merkitys siihen, miten hyvin työsuojeluvaltuutettu voi työtään tehdä.

- Meillä Meiralla tilanne on hyvä. Työnantaja on kiinnostunut työsuojelusta ja yhteistyö toimii hyvin, Markkanen kehuu työnantajaansa.
- Olen itse enemmän kuin halukas jatkamaan työsuojeluvaltuutetun tehtävässä, jos porukat niin haluaa, Markkanen kertoo.

Kutsu ammattiosasto Kympin syyskokoukseen!



Hyvä ammattiosasto Kympin jäsen, olet lämpimästi tervetullut oman ammattiosastosi syyskokoukseen.

**Kympin syyskokous on keski-
viikkona 3.11. klo 17, Suomen
Elintarviketyöläisten Liiton
Etelä-Suomen aluetoimistolla,
Siltasaarenkatu 4, 5. krs,
00530 Helsinki.**

**Kokous on avoin kaikille
ammattiosaston jäsenille!
Kahvitarjoilu.**

Kiitos kutsusta, mutta mikä ihme on ammattiosaston syyskokous?

Jokaisella SEL:n jäsenellä on oikeus osallistua oman ammattiosastonsa kevät- ja syyskokouksiin, joissa jäsenet päättävät yhdessä ammattiosaston toiminnasta ja taloudesta.

Ammattiliittoon kuulutaan ammattiosaston kautta. Jokainen SEL:n jäsen on ammattiosaston jäsen. Jokaisella ammattiosastolla, siis myös Kympillä, on vuosittain kaksi sääntömääräistä kokousta, kevätkokous ja syyskokous, joihin ovat tervetulleita osallistumaan kaikki osaston jäsenet.

Mitä siellä syyskokouksessa sitten oikein tapahtuu?

Kokouksen avaaminen ja kokouksen toimihenkilöiden valitseminen

Kun kahvit on juotu, ammattiosaston puheenjohtaja avaa syyskokouksen ja toivottaa kaikki osallistujat tervetulleiksi.

Syyskokoukselle valitaan puheenjohtaja, sihteeri ja kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja kaksi ääntenlaskijaa. Kuka vaan paikalla olevista

jäsenistä voi tehdä ehdotuksia kokouksen toimihenkilöiksi.

Laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen sekä esityslistan hyväksyminen

Kokous todetaan lailliseksi, jos kokouskutsu on toimitettu jäsenille sääntöjen määräämässä ajassa. Syyskokous voidaan todeta päätösvaltaiseksi, jos paikalla on vähintään yksi ammattiosaston jäsen.

Ammattiosaston hallitus eli johtokunta on valmistellut syyskokoukselle esityslistan, joka sisältää ainakin ammattiosaston säännöissä syyskokouksen käsiteltäviksi määrättyt asiat.

Ammattiosaston toimihenkilöiden palkkioista ja kulukorvauksista päättäminen

Ammattiosaston johtokunnan jäsenille ja muille toimihenkilöille voidaan maksaa kokouspalkkioita tai vuosipalkkioita luottamustehtävän hoidosta. Lisäksi voidaan päättää, että korvataan esimerkiksi puhelinkuluja tai kokouksiin osallistumisesta aiheutuvat matkakulut. Syyskokouksessa päätetään mahdollisten palkkioiden suuruudesta sekä millä periaatteilla kulukorvauksia maksetaan.

Toimintasuunnitelman ja talousarvion hyväksyminen

Johtokunta on valmistellut syyskokouksen hyväksyttäväksi ammattiosaston ensi vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvion. Toimintasuunnitelma kertoo mitä osasto tekee seuraavana vuonna. Talousarviossa kerrotaan pääpiirteittäin ammattiosaston tulot ja menot eli kuinka paljon osastolle tulee rahaa ja mihin se aiotaan käyttää. SEL palauttaa ammattiosastoilleen 12 % osaston jäsenten liitolle maksamista jäsenmaksuista. Ammattiosastot rahoittavat toimintansa pääosin liitolta saamallaan jäsenmaksurahoilla.

Tässä asiakohdassa jokainen jäsen voi tehdä esityksiä uusista toimintaideoista tai esimerkiksi paikallisista jäseneduista.

Johtokunnan puheenjohtajan ja muiden johtokunnan jäsenten valitseminen

Syyskokouksessa valitaan ammattiosastolle puheenjohtaja seuraavaksi toimintavuodeksi. Puheenjohtajaksi voidaan valita kuka vaan osaston jäsen, joka saa paikalla olevien jäsenten enemmistön kannatuksen. Jos kokouksessa esitetään puheenjohtajaksi useampaa kuin

yhtä ihmistä, suoritetaan ehdokkaiden välillä vaali.

Ammattiosaston asioita ja omaisuutta hoitaa johtokunta, johon kuuluvat puheenjohtaja ja vähintään kaksi ja enintään 20 varsinaista sekä vähintään kaksi ja enintään 20 varajäsentä.

Varapuheenjohtaja, sihteeri ja taloudenhoitaja valitaan uuden johtokunnan ensimmäisessä kokouksessa eli järjestäytymiskokouksessa

Toiminnantarkastajan ja varatoiminnan tarkastajan valitseminen

Ammattiosasto voi valita oman tarpeensa mukaan joko yhden toiminnantarkastajan ja hänelle varatoiminnantarkastajan tai kaksi toiminnantarkastajaa ja kaksi varatoiminnantarkastajaa.

Toiminnantarkastajan tehtävä on tarkastaa jäsenten puolesta ammattiosaston koko vuoden talous ja hallinto Toiminnantarkastaja antaa tarkastuksestaan kirjallisen toiminnantarkastuskertomuksen ammattiosaston kevätkokoukselle, joka vahvistaa edellisen vuoden toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen.

Edustajien valitseminen aluejärjestön kokouksiin

Jokainen SEL:n ammattiosasto kuuluu oman alueensa SEL:n aluejärjestöön, jonka kokouksiin ammattiosasto lähettää omat edustajansa, jotka nimetään syyskokouksessa. Ammattiosasto Kympin on jäsenenä SEL:n Etelä-Suomen aluejärjestössä.

Muut esille tulevat asiat

Tässä asiakohdassa jäsenet voivat ottaa esiin asioita, jotka eivät ole olleet esityslistalla.

Kokouksen päättäminen

Lopuksi kokouksen puheenjohtaja kiittää osallistujia ja päättää kokouksen.



SEL:n nuorten toiminta - elämyksiä, seikkailuja ja tietoa omista oikeuksista

Tapasin SEL:n nuorisosihteeri Chau Nguyen ja juttelimme liiton nuorisotoiminnasta sekä tulevista tapahtumista.

Minttu: Millaista on SEL:n nuorisotoiminta?

Chau: Nuorten toimintaan on aina helppo osallistua. Jokainen voi tulla tapahtumiin juuri sellaisena kuin on! Kaikki tapahtumat on meidän nuorisajaoston suunnittelema ja tarkoitettu kaikille liiton nuorille jäsenille. Tapahtumat on siis nuorilta nuorille. Nuorten tapahtumissa isossa roolissa on asiaohjelman lisäksi hauskanpito. Tapahtumissa on aina ohjelmassa joko kulttuurista, seikkailua tai elämyksiä. Nuorten tapahtumiin on tervetulleita kaikki alle 35-vuotiaat liiton jäsenet.

Minttu: Millaisia tapahtumia nuorille järjestetään?

Chau: Me järjestetään vuosittain kaksi Tunnetko oikeutesi? -kursseja. Viikonlopun mittaisilla kursseilla perehdytään työelämän pelisääntöihin ja omiin oikeuksiin. Lisäksi tietysti tavataan muita selliläisiä ja verkostoidutaan sekä tutustutaan Suomen Elintarviketyöläisten Liiton toimintaan. Superviikonloppu järjestetään aina loppuvuodesta ja siellä ideoidaan ja suunnitellaan tulevan vuoden alueellisia tapahtumia. Suurin tapahtuma on SEL:n nuorten risteily.

Minttu: Kerro vähän enemmän risteilystä.

Chau: Helsingistä Tukholmaan suuntautuva SEL:n nuorten risteily on suurin nuorten tapahtuma ja se kokoaa yhteen 150 nuorta selliläistä ympäri Suomea. Laivalla juhlietaan yhdessä pikkujouluja, puhutaan ajankohtaisista aiheista ja tietysti tutustutaan toisiin nuoriin sekä kilpaillaan leikkimielisesti. Vaikka olisit yksin liikenteessä, kannustan lähtemään mukaan ja lupaan, että kavereita kyllä löytyy!

Minttu: Ammattiosasto Kymppi on tehnyt päätöksen, että 30 ensimmäiselle ilmoittautuneelle risteily on täysin maksuton.

Minttu: Miksi nuorisotoiminta on tärkeää?

Chau: Nuoren kannalta tietysti on tärkeää oppia omista oikeuksista ja ammattiliiton merkityksestä sekä tavata muita nuoria selliläisiä. Liiton kannalta kyse on jatkuvuudesta, on äärimmäisen tärkeää saada uusia aktiiveja mukaan liiton toimintaan, jotta liitto on myös tulevaisuudessa vahva.

Minttu: Mikä nuorisotoiminnassa sitten on kaikista parasta?

Chau: Se, kun ihmiset tapahtumissa yhdessä oivaltavat asioita ja ovat valmiita toimimaan paremman työelämän puolesta. Ja se, kun syntyy ystävyysyhteisöjä. Varoituksen sanana pitää kai sanoa, että samalla voi huomaamattaan ajautua syvemmälle liiton toimintaan. Nuoria selliläisiä on työpaikoilla luottamushenkilöinä, ammattiosastojen johtokunnissa sekä SEL:n jaostoissa, liittohallituksessa ja liittovaltuustossa.

Chau: Parasta, huomaa, kuinka porukka on perillä omista oikeuksistaan

**Ammattiosasto
Kymppi maksaa
risteilyn hinnan
kokonaisuudessaan
30 ensimmäiselle
ilmoittautuneelle.
Ole nopea!**



**M/S SILJA SERENADE 3.-5.12.2021
HELSINKI – TUKHOLMA – HELSINKI**

RISTEILY + PIKKUJOULUT SEL-NUORTEN

**Alle 35-vuotiaat selliläiset
astuvat laivaan perjantaina
3.12.2021 klo 15.00. Lauantai
vietetään jouluisessa
Tukholmassa, ja laiva
saapuu takaisin Helsinkiin
sunnuntaina 5.12.2021 klo
10.30.**

**135 €/hlö, jos hytissä on 4 hlöä
144 €/hlö, jos hytissä on 3 hlöä
160 €/hlö, jos hytissä on 2 hlöä**

Hinta sisältää majoituksen joko B2-, B3- tai B4-hytissä, buffetruokailut ja aamiaiset menen tullen sekä matkat Helsinkiin ja takaisin, sopivasti asiaohjelmaa sekä parhaat selliläiset tyypit!

**Varaa paikkasi ja ilmoittaudu
31.10.2021 mennessä:
www.selry.fi/nuoret**



**LISÄTIEDOT RISTEILYSTÄ
JA SEL:N NUORTEN TOIMINNASTA:**
Chau Nguyen
p. 045 7881 7611
chau.nguyen@selry.fi



SEL:n Talvipäivät

Tahkolla 4.–6.2.2022



Tulla hilipaseppa Tahkolle!

Tiällä suattaa olla lunta aenae metri ja pakkasta toesta mittarrii.
Polokastaan vestivalit riehkasemmaa jo perjantaena.
Elekee kaenostella, nopeus on valttia!

Kymppi korvaa SEL:n Talvipäiville osallistuville jäsenilleen matkakulut halvimman julkisen kulkuvälineen mukaan. Jos osallistut kisailuihin, ammattiosasto korvaa myös kohtuulliset majoituskulusi.

Ilmoittaudu mukaan viimeistään 30.11.2021:

www.selry.fi/talvipaivat