

SEKAHEDELMÄ

1/2024



HELSINGIN ELINTARVIKETYÖNTEKIJÄT RY, OSASTO 10

SEKAHEDELMÄ

1/2024

Sisältö

Johtokunta ja sisältö	2
Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajalta	4
Mielenosoitukseen osallistui yli 13 000 ihmistä	6
Puolustamme oikeuksiamme Mitä muutoksia elintarvikealan työnantajat halusivat hallitukselta ja mitä he saivat?	8
Koivikkoranta	10
Hanki uusi jäsen	11
	12

Seuraava Sekahedelmä ilmestyy syksyllä 2024.

Aineistot päätoimittajalle **20.8.2024 mennessä** sähköpostilla osoitteeseen: minttu.sillanpaa@selry.fi

Sekahedelmä:
Päätoimittaja
Minttu Sillanpää
Minttu.Sillanpaa@selry.fi

Kannen kuva:
Minttu Sillanpää
Taitto: Anitta Kainulainen

Painopaikka:
Punamusta Oy



Helsingin
Elintarviketöntekijät ry
AO 10

Siltasaarencatu 4, 5. krs
00530 Helsinki

www.selry.fi/10

Johtokunta 2024

Puheenjohtaja:

Jukka Nissinen, Koff
jukka.nissinen@sff.fi

Muut johtokunnan jäsenet:

Alakotila Janne
Heiskanen Jari
Häyrinen Aapo
Inkinen Simo-Pekka

Laitinen Milena,
taloudenhoitaja

Markkanen Jenna,
sihteeri

Nissinen Jaska

Siro Jari

Sillanpää Minttu,
Sekahedelmän päätoimittaja

Sulisalo Juha

Suominen Kari

Tervonen Antti

Vartiainen Jyrki

PÄÄKIRJOITUS



Kyse on kaikkien työehdoista

Orpo-Purran hallitus haluaa heikentää ammat-
tilyhdistysliikettä ja siirtyä sopimisen mallista
saneluun. Esitetyt toimet eivät lisää työllisyyttä
tai hidasta valtion velkaantumista. Kyse on
puhtaasta ideologiasta.

Hallitusohjelman teksti on suoraan työn- antajien EK:n vaalitavoitteista. EK vaati:

"Minkä tahansa yrityksen saatava neuvotella
paikallisesti palkoista ja työajoista riippumatta
siitä, mitä työehtosopimuksissa määrätään" ja
hallitusohjelmaan kirjattiin: "Mikä tahansa yritys
saa neuvotella paikallisesti palkoista ja työ-
ajoista riippumatta siitä, mitä työehtosopimuk-
sissa määrätään".

Edelleen EK:n vaati:

"Potkujen antamista pitää helpottaa" ja maan
hallitus lupaa ohjelmassaan: "Potkujen anta-
mista helpotetaan. Potkuihin ei enää tarvita
painavaa syytä".

On siis täysin selvää, kenen puolella Orpo-Purran hallitus on.

Me emme voi hyväksyä esitettyjä heikennyksiä
työntekijöiden asemaan tai työttömyysturvaan.
Siksi me lakkoilemme. Emme kiusataksenne
työnantajaa, vaan sanoaksemme, että tämä ei

meille käy! Suomalaisista yli puolet hyväksyy
poliittiset työtaistelut, joilla vastustetaan
Orpo-Purran hallituksen työelämä- ja sosiaali-
turvaheikennyksiä.

Nyt käynnissä olevat vieniin ja tuontiin kohdis-
tuvat kahden viikon lakot ovat raju toimenpide.
Ne kuitenkin tarvitaan, koska hallitus ei ole
työntekijäpuolen kompromissiesityksiin tarttu-
nut tai edes halunnut niistä neuvotella. Emme
me halua vastakkainasettelua vastakkainset-
telun vuoksi. Me yksinkertaisesti haluamme,
että työtä tehdään Suomessa jatkossakin
kunnan työehdoilla ja tolkkullisella palkalla. Me
haluamme, että työehdoista sovitaan yhdessä
sanelun sijaan.

...

On Suomessa ollut poliittisia lakkoja aiemmin-
kin. Esimerkiksi vuonna 1905 poliittisella lakolla
vaadittiin äänioikeutta naisille. Ja se myös
saatiin.

Minttu Sillanpää
päätoimittaja

PUHEEN- JOHTAJALTA



”Mutta onhan se TESSISSÄ”

Pahin asia hallituksen ”uudistus”-patterissa ei suinkaan ole paljon esillä ollut ensimmäinen sairispäivä. Tai edes ansiosidonnaisen työttömyysturvajärjestelmämme romutus. Tai harmaan talouden torjunnan tason merkittävä leikkaaminen.

Meille työssä käyville työläisille The juttu on yleissitovan sopimusjärjestelmämme romutus mahdollistamalla paikallinen sopiminen myös järjestäytymättömille työnantajille.

Hallituksen toimiminen diktatoorisena elinkeinoelämän äänitorvena mahdollistuu rajaamalla oikeutta poliittisiin lakkoihin.

Kun oikeus poliittisiin lakkoihin rajataan vain yhteen päivään, työehtosopijaosapuoleksi ryhtynyt hallitus pystyy käytännössä sanelemaan työehtomme. Jos vaikkapa vuosilomiamme tai pyhäkorotuksia leikataan, niin ainoa mitä voimme tehdä olisi joku säällittävä yhden päivän sormenheristys.

Yleissitovuus katkolla. Siis kuinka?

• **Yksi** yleissitovuuden edellytyksistä on, että yli puolet kyseisen alan järjestäytyneistä työnteki-

jöistä työskentelee kyseiseen työehtosopimukseen sitoutuneissa yrityksissä. Eli elintarvikealalla ETL:n jäsenyrityksissä.

• - **Mikäli** paikallisen sopimisen vapauttaminen hallituksen kaavailemalla tavalla ulottuu jatkossa myös järjestäytymättömiin yrityksiin, tekee se työnantajien omaan neuvotteluorganisaatioonsa kuulumisen kannattamattomaksi. Miksi sitoutua neuvottelemaan minimiehdoista, kun voi sanella?

Yksi työväenliikkeen keskeisimmistä viime vuosien haasteista on ollut torjua kahden kerroksen työmarkkinoiden syntyminen, paitsi jo ihmisyyden ja solidaarisuuden takia, niin myös muun muassa siksi, koska se ennen pitkää johtaa väistämättä koko kentän palkkalaisuun.

Paikallinen, työehtosopimukset alittava, sopiminen ilman Liiton kouluttamaa ja tukemaa sekä korostetun irtisanomissuojan suojaamaa luottamushenkilöä ei ole sopimista vaan sane-lua.

Rehdit yrittäjät tai Suomessa ihmisarvoista elämää elävät työläiset jäävät väistämättä jalkoihin kun/jos Elinkeinoelämän vaalitavoitteita toimeenpanevan hallituksen kaavailut toteutuvat. Miksi maksaa meille elämiseen riittävää palkkaa, kun tiraspolilainen yhteistyökumppani tarjoaa täysin laillisesti kuusi ammattilaista yhden hinnalla?

Nyt on se hetki, kun me maan hiljaiset nostamme katseemme maasta ja sanomme nyrkki pystyssä lujaan ääneen: **EI KÄY!!**

Maaliskuun 2024 alussa.

Hakaniemen palatsien kristallien loisteessa.

Liiton herra

Kympin PJ

Don Jukka Nissinen

Helsingin Elintarviketyöntekijät 010, ammattiosasto Kymppi

Yksi Suomen Elintarviketyöläisten Liiton suurimmista ammattiosastoista

Jäseniä n. 1 200

Jäseninä Helsingin ja Uudenmaan alueella elintarvikealojen eli teollisuuden ja panimoalan työehtosopimuksilla työskentelevät työntekijät

Suurimmat työpaikat: Koff, Meira, Paulig, Halva, Salico, Evertaste, Avena Kantvik, Brunberg ja Kookkikartano

10

STOP nyt! –mielenosoituksessa yli 13000 ihmistä!



Sätkön pääluottamusmies Jari Heiskanen ja Koffin pääluottamusmies, Kymppin puheenjohtaja Jukka Nissinen osallistuivat Stop nyt -mielenosoitukseen Senaatintorilla helmikuun alussa.



Keravan Kokkikartanon työntekijät olivat lakossa ja mukana myös mielenosoituksessa. Oikealla pääluottamusmies Janne Alakotila.





SEL:n puheenjohtaja
Veli-Matti Kuntosen blogi

Puolustamme oikeuksiamme

Siitä lähtien kun Orpon hallitus kirjasi hallitusohjelmaansa lähes sanasta sanaan työntajien Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n tavoitteet työntekijöiden oikeuksien ja aseman heikentämiseksi, on ollut selvää, mistä hallitus saa käskynsä ja keitä se kuuntelee.

Työntekijät eivät ole pitkään aikaan joutuneet Suomessa puolustamaan oikeuksiaan näin nurkkaan ahdetussa tilanteessa. Hallituksen puheet työntekijöiden vaikutusmahdollisuuksista ja neuvotteluista olemme joutuneet kuitaamaan katteettomina. Se ei ole neuvottelua, että työntekijöiden edustajat saavat kertoa lakimuutoksia valmistelemissä työryhmissä näkemyksensä, jos niillä ei ole mitään vaikutusta hallituksen esityksiin.

Kuvaavaa on, että hallituksen toimilla ei ole myönteistä vaikutusta työllisyyden tai suomalaisen duunarin ostovoiman, sen millä rahalla jokapäiväistä elämää pyritetään, parantamiseen.

Työttömyysturvan leikkaaminen tai aikuiskoulutustuen lopettaminen eivät luo yhtään uutta työpaikkaa. Uusia työpaikkoja ei tuo myöskään se, että palkoista ja muista työehdoista voisi jatkossa sopia työpaikalla työntajajan päätöksellä, ilman ammattiliiton jäsenten valitsemaa luottamusmiestä.

On syytä kysyä, millaisen yhteiskunnan EK, Suomen Yrittäjät ja Orpon hallitus haluavat luoda Suomeen? Mitkä ovat ne maat, joissa suhtaudutaan näin räikeästi mitätöiden työntekijöiden oikeuksiin? Haluammeko me todella samaistua tuohon joukkoon?

Me selliläiset olemme olleet mukana yhdessä muiden alojen työntekijöiden kanssa puolustamassa poliittisilla lakoilla turvallista työelämää, työntekijöiden oikeuksia ja työttömyysturvaa. Meidän on puolustettava oikeuksiamme yhdessä jatkossakin.

Suomen viennin ja tuonnin pysäyttävässä kahden viikon poliittisessa lakossa parhailaan olevat työntekijät ovat lakossa kaikkien suomalaisten työntekijöiden puolesta. Me tuemme lakkoa ja lakossa olevia työntekijöitä täysillä ja myös taloudellisesti. Tämä on yhteinen kamppailumme reilun työelämän puolesta.

Kun hallitus ei suostu neuvottelemaan, poliittiset lakot ovat työntekijöiden ainoa mahdollisuus yrittää vaikuttaa työntajapuolen hallitukselle sanelemiin työntekijöiden oikeuksien heikennyksiin.

Tapahtui mitä tahansa, katse on aina oltava tulevaisuudessa. Kaiken tämän väännön varjossa SEL ja työntajaliitto ETL ovat aloittaneet vuoropuhelun elintarvikealan työn tulevaisuudesta. Yhtenä askeleena selvitämme työntekijöiden näkemyksiä alasta. On erittäin tärkeää, että mahdollisimman moni selliläinen vastaa kyselyyn. Näin saamme tietoa ja voimme vaikuttaa elintarvikealan työn ja työehtojen kehittämiseen.



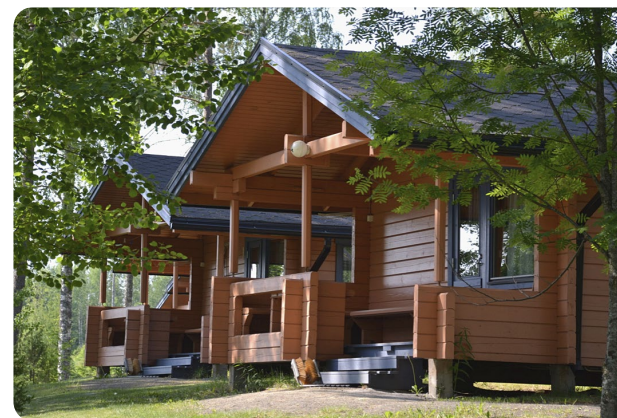
SEL

Mitä muutoksia elintarvikealan työnantajat halusivat hallitukselta ja mitä he saivat?

Elintarviketeollisuusliitto ETL:n hallitusohjelmataavoite:	Orpon hallitusohjelma:
Rajoitetaan oikeus poliittisiin työtaisteluihin ihmisten vapaa-ajalle	Oikeutta poliittisiin lakkoihin rajoitetaan
Korotetaan laittomista lakoista seuraavia hyvityssakkoja	Lakkosakkoja korotetaan roimasti, lakkoon osallistuneelle työntekijälle 200 euron sakko, jos lakko todetaan laittomaksi
Sisällytetään suhteellisuusvaatimus tukityötaisteluihin	Oikeutta tukilakkoihin rajoitetaan
Porrastetaan ansiosidonnainen työttömyysturva kannustavaksi ja toteutetaan yleinen ansioturva	Työttömyysturva porrastetaan ja ansiopäivärahaa leikataan jo kahden kuukauden jälkeen, lisäksi mm. lapsikorotukset poistetaan
Kumotaan leipomotyölain viimeinen, ainoa yhä voimassa oleva pykälä 100 prosentin yötyökorvauksesta. Sovitaan asia vastaisuudessa vain työehtosopimuksella, kuten muillakin aloilla tehdään.	Leipomotyölaki kumotaan 1.3.2025 alkaen vanhentuneena.
Muutetaan työlainsäädäntöä joustavammaksi ja yritysten työllistämiskykyä vahvistavaksi	<ul style="list-style-type: none"> • Ensimmäiseltä sairauspoissaolopäivältä ei saa palkkaa • Työntekijän irtisanomiseen riittää pelkkä "asiallinen syy" • Työlainsäädännöstä halutaan poiketa sopimalla työpaikoilla heikommin ilman luottamusmiestä • Vuoden tai lyhempi määräaikainen työsopimus ei vaadi enää perustetta • Työriitojen ratkomista hankaloitetaan rajoittamalla valtakunnansovittelijan mahdollisuuksia • Lomautuksen varoaikaa lyhennetään • Takaisinottovelvoite ei enää koske alle 50 henkilön yrityksiä • Yhteistoimintalain ja muutosneuvotteluiden piiriin kuuluvat vähintään 50 työntekijän yritykset (nyt 20 työntekijää). Muutosneuvotteluiden vähimmäiskesto aika puolitetaan.
Poistetaan lainsäädännössä olevat esteet työntekijä- ja yritysälhtöisen sopimisen tieltä	Työlainsäädännöstä halutaan poiketa sopimalla työpaikoilla heikommin ilman luottamusmiestä.

Lue lisää: www.sak.fi/painavasyy

Lomaile Koivikkorannassa



Koivikkoranta

on SEL:n jäsenten oma kesäpaikka Lääminki-järven rannalla Kangasniemellä Etelä-Savossa.

Ammattiosasto 10 tukee jäseniään maksamalla 50 % Koivikkorannan hinnasta enintään seitsemän vuorokauden ajalta.

Tuki maksetaan jälkikäteen kuitteja vastaan.

Lue lisää Koivikkorannasta ja varausohjeet www.selry.fi/koivikkoranta.



**Hanki uusi
jäsen, saat
20 euron
lahjakortin!**

→ www.selry.fi/suosittele



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO