

# SEKAHEDELMÄ

## 2/2024

HELSINGIN ELINTARVIKETYÖNTEKIJÄT RY, OSASTO 10

# SEKAHEDELMÄ

## SYKSY 2024

### Sisältö

Johtokunta ja sisältö	2
Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajalta	4
Luottamusmiesvaalit elintarvike- alan työpaikoilla	6
SEL:n puheenjohtaja	
Veli-Matti Kuntosen blogi	8
Talvipäivät Tahkolla	10
Hanki uusi jäsen	12

Seuraava Sekahedelmä ilmestyy maaliskuussa 2025.

**Aineistot** päätoimittajalle  
**20.2.2025 mennessä**  
sähköpostilla osoitteeseen:  
minttu.sillanpaa@selry.fi

**Sekahedelmä:**  
Päätoimittaja  
Minttu Sillanpää  
Minttu.Sillanpaa@selry.fi

**Kannen kuva:**  
Mats Havia/Unplash  
Taitto: Anitta Kainulainen

Painopaikka:  
Punamusta Oy



Helsingin  
Elintarviketyöntekijät ry  
AO 10

Siltasaarencatu 4, 5. krs  
00530 Helsinki

[www.selry.fi/10](http://www.selry.fi/10)

#### Johtokunta 2024

##### Puheenjohtaja:

Jukka Nissinen, Koff  
[jukka.nissinen@sff.fi](mailto:jukka.nissinen@sff.fi)

##### Muut johtokunnan jäsenet:

Alakotila Janne

Heiskanen Jari

Inkinen Simo-Pekka

Laitinen Milena,  
taloudenhoitaja

Markkanen Jenna,  
sihteeri

Nissinen Jaska

Siro Jari

Sillanpää Minttu,  
Sekahedelmän päätoimittaja

Sulisalo Juha

Suominen Kari

Tervonen Antti

Vartiainen Jyrki

## PÄÄKIRJOITUS



## Selittäkäämme yhtymisen tarpeellisuutta

Suomessa työntekijöiden järjestäytymisaste on laskenut eli aiempaa harvempi työntekijä kuuluu ammattiliittoon. Samaan aikaan YTK:n eli niin sanotun Loimaan kassan jäsenmäärä on kasvanut. Tämän seurauksena ammattiliittojen neuvotteluasema on heikentynyt. Ja tähän saumaan iskevät myös EK ja Orpon hallitus työelämäheikennyspakettiaan.

Me kaikki liiton jäsenet tiedämme, että YTK ei ole ammattiliitto. YTK:ta ei kiinnosta millä palkalla ja muilla työehdoilla työntekijät töitensä tekevät. Ainoastaan ammattiliitot toimivat sen eteen, että työntekijöiden työehdot paranisivat. Tämä meidän on osattava kertoa niille työkavereillemme, jotka ovat YTK:n jäseniä.

"Kun tapaamme tovereitamme vaikka missä, niin kysykäämme heiltä, josko he kuuluvat ammattiosastoon. Ellei he kuulu, niin selittäkäämme heille yhtymisen tarpeellisuutta ja kehoittakaamme heitä tutustumaan työväen kirjallisuuteen. Koitta-  
kaamme olla yksimielisiä ja toimia yhteisesti saman aatteen puolesta."

Näin viisaasti puhuttiin Suomen leipuri- ja kondiittoriammattiosastojen ensimmäisessä edustajainkokouksessa vuonna 1906. Ja sama kehotus on edelleen voimassa 119 vuotta myöhemmin.

Yleisin syy, miksi ihminen ei kuulu liittoon on se, että kukaan ei ole pyytänyt häntä jäseneksi. Jou-

lukuissa alkavat SEL:n työehtosopimusneuvottelut ovat loistava syy pyytää jokaista työkaveria liiton jäseneksi. Mitä enemmän liitossa on jäseniä, sitä enemmän meidän neuvottelijoillamme on voimaa vääntää työehtosopimusneuvotteluissa ja sitä parempi on neuvottelujen lopputulos työntekijöiden kannalta.

Ammattiliiton tärkein tehtävä on neuvotella työehtosopimus. Pidetään yhdessä huolta siitä, että tulevien tes-neuvottelujen jälkeenkin elintarvikealan työntekijät voivat tehdä töitä kunnon palkalla ja työehdoilla. Se tarkoittaa, että meidän on yhdessä hoidettava järjestäytymisaste kuntoon jokaisella elintarvikealan työpaikalla!

SEL:n jäsenhankintaviikoilla 1.–30.11.2024 vauhditetaan jäsenhankintaa elintarvikealan työpaikoilla teemalla Tes-neuvottelut tulevat! Oletko valmis? Lue lisää ja tilaa materiaalia jakoon työpaikallesi osoitteesta [www.selry.fi/jasenhankintaviikot](http://www.selry.fi/jasenhankintaviikot).

Ensi vuonna juhlietaan, nimittäin SEL täyttää 120 vuotta! SEL:n 120-vuotisjuhlavuosi näkyy työpaikoilla ja liiton tapahtumissa. Tule mukaan juhli-  
maan! Me olemme liitto!

Minttu Sillanpää  
päätoimittaja

# No haluut sä ostaa?!



Kylläpä aika rientääkin. Pari vuotta sitten väkerrettiin edellinen ja taas on uuden TES:n tekeminen käsillä.

Tietty peruskuvio näissä meidän omissa "Päiväni murmelina"-seikkailuissa toistuu kerta kerran jälkeen. Uljas, ihmeellinen ja raikas sekä perin toimelias ammattiosastomme Kymppi tulee tälläkin kertaa olemaan muiden SEL:n mahtiosastojen kanssa TES:n teon sykkivimmässä ytimessä.

Jokainen Kymppin työpaikoilla työskentelevä kerää taas tälläkin kertaa sellaisen lakkokassan, ettei muutaman viikon palkanmaksukatko hetkauta.

Niin kuin varttuneempi väki muistaa, paras tapa välttää neuvotteluiden ajautuminen pattitilanteeseen, on tehdä vastapuolelle selväksi, että olemme tosissamme. Heti kärkeen sopimuksettoman tilan koitettua ylityökielto, josta ei lipsuta! Ylityökiellolla saamme pöydän toisen puolen oivaltamaan, että meillä on valmius olla myymättä työtämme. Koska juuri tästä tulevissa neuvotteluissa on kysymys. Ostamisesta ja myymisestä. Ei sen kummemmasta.

Kun hintaa hyödykkeelle määritetään, pitää myyjällä olla mahdollisuus olla myös myymättä.

Ei tämä kuitenkaan pelkkää vanhan kertaa- mista ole. Uutena mausteena edellisten kierrosten, kärkevästi sanottuna, pelkästään palkankorotuksiin keskittymisen lisäksi tulevat tällä kertaa myös tekstit olemaan isossa roolissa. Suomen sotien jälkeisen ajan mustimman hallituksen tekemien työläinsäädännön heikennysten edes osittainen neutralointi TES:n kirjauksilla antaa varmasti oman mausteensa neuvottelusoppaan.

Tätä kirjoittaessani, lokakuun loppupuoliskolla, on veljesliittomme Teollisuusliitto ja aloittanut ns. päänavausneuvottelut Teknologiateollisuuden kanssa. Ja haluammepa tai emme, kyseinen sopimus tulee syntyessään määrittämään myös meidän tulevan sopimuksemme katon.

Meille selliläisille ja kymppiläisille ei mikään ole mahdotonta, mutta on hyvä sisäistää, että päänavauskaton tuntuva ylittäminen edellyttää meiltä useiden viikkojen hyvin koordinoitua lakkorupeamaa.

Teknon voimassa oleva työehtosopimus päättyy 30.11.2024 eli kaksi kuukautta ennen tammikuun lopussa päättyviä elintarvikealan sopimuksia.

Rattoisaa TES-talven odotusta!

Kymppin PJ  
Jukka Nissinen

## Helsingin Elintarviketyöntekijät 010, ammattiosasto Kymppi

Yksi Suomen Elintarviketyöläisten Liiton suurimmista ammattiosastoista

Jäseniä n. 1 200

Jäsenenä Helsingin ja Uudenmaan alueella elintarvikealojen eli teollisuuden ja panimoalan työehtosopimuksilla työskentelevät työntekijät

Suurimmat työpaikat: Koff, Meira, Paulig, Halva, Salico, Evertaste, Brunberg ja Kokkikartano.



# Tes-neuvottelut tulevat! Oletko valmis?

## Luottamus- mies- vaalit elintarvike- alan työpaikoilla

Luottamusmies on ammattiliiton jäsenten valitsema työntekijöiden, ammattiosaston ja liiton edustaja työpaikalla. Luottamusmies neuvottelee työntekijöitä koskevista asioista työnantajan kanssa. Luottamusmies valvoo, että työpaikalla noudetaan työehtosopimusta, lakia ja muita sopimuksia. Luottamusmiehen on oltava SEL:n jäsen.

Työntekijälle voi tulla työsuhteen ehdoista kysyttävää tai erimielisyyksiä työnantajan kanssa. Erimielisyydet voivat koskea esimerkiksi palkkaa, työaikaa, vuosilomaa, lomarahaa, irtisanomista, lomautusta, sairauslomaa tai perhevapaata. Luottamusmiehen tehtävä on selvittää jäsenten ja työnantajan välisiä erimielisyyksiä työpaikalla.

Luottamusmies huolehtii, että työpaikalla työntekijät kuuluvat liittoon. Hän tarjoaa liiton jäsenyyttä uusille ja järjestäytymättömille työntekijöille. Luottamusmies neuvoo ja auttaa vain liiton jäseniä. Ammattiliittoon järjestäytymättömät työntekijät joutuvat selvittämään asiansa omin avuin.

Syksyllä 2024 elintarvikealan työpaikoilla valitaan luottamusmiesvaaleissa pääluottamus-

mies ja varapääluottamusmies sekä jos paikallisesti on sovittu, työosastojen luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet. Valitun luottamusmiehen toimikausi alkaa 1.1.2025 ja kestää kaksi täyttä kalenterivuotta eli se päättyy 31.12.2026.

Työnantajalla, työnjohtajilla tai järjestäytymättömillä työntekijöillä, kuten Yleinen työttömyyskassa YTK:n jäsenillä, ei ole oikeutta osallistua luottamusmiesten valintaan.

### Ehdokasasettelukokous loka-marraskuussa

Luottamusmiesehdokkaat asetetaan loka-marraskuussa pidettävässä ehdokasasettelukokouksessa. Kokous kutsutaan koolle vähintään kolme päivää aiemmin ammattiosaston johtokunnan päättämällä tavalla. Työosastojen luottamusmiesehdokkaat voidaan asettaa myös erillisessä sitä varten koolle kutsutussa työosaston kokouksessa.

Luottamusmiehen valinnasta ei tarvitse suorittaa vaalia, jos ehdokkaita ei ole asetettu enempää kuin kuhunkin tehtävään voidaan valita. Jos ehdokkaita ei ole tai jos kokousta ei saada koolle, ammattiosaston johtokunta voi valita luottamusmieheksi jäsenen, joka suostuu ottamaan tehtävän vastaan.

### Luottamusmiesvaalit marras-joulukuussa

Luottamusmiesvaalit käydään marras-joulukuun aikana. Vaaleista on tiedotettava työpai-

kalla jäsenille viimeistään viikkoa ennen vaalien alkamista työpaikan ilmoitustauluilla, joista ilmenee milloin ja missä vaalit suoritetaan sekä ehdokkaiden nimet. Työosastojen luottamusmiehet voidaan valita myös omissa erillisissä vaalilaisuudessa. Vaalit suoritetaan suljetulla lippuäänestyksellä.

Ammattiosasto vahvistaa luottamusmiesvalinnat. Valinnoista ilmoitetaan sekä työnantajalle että SEL:n aluetoimistoon. Ilmoituksen tekemisestä vastaa pääluottamusmieheksi valittu itse.

Työehtosopimuksessa on sovittu, että valitulle pääluottamusmiehelle järjestetään vapautusta työstä, jotta hän voi hoitaa luottamusmiest tehtäväänsä. Luottamusmiehelle maksetaan myös korvausta. Vapautusajan pituus ja korvauksen suuruus riippuvat luottamusmiehen edustamien työntekijöiden määrästä.

### SEL järjestää runsaasti koulutusta luottamusmiehille.

Jos tarvitsette työpaikalla apua luottamusmiehen valintaan liittyen, olkaa yhteydessä Kymppin puheenjohtaja Jukka Nissiseen [jukka.nissinen@sff.fi](mailto:jukka.nissinen@sff.fi).



Kuva Markku Ulander Lehtikuva.

### Hyvä luottamusmies:

- Neuvottelee ja sovittelee
- Ottaa selvää ja tiedottaa
- Näkyy työpaikalla, kiertelee ja juttelee työntekijöiden kanssa
- Puolustaa työntekijöitä
- Tekee jäsenhankintaa
- Tietää työpaikan järjestäytymisasteen
- Järjestää työhuonekunnan kokouksia



## SEL:n puheenjohtaja Veli-Matti Kuntosen blogi

**EK:n tilaamat ja Orpon hallituksen toteuttamat työntekijän asemaa ja oikeuksia heikentävät lait tuovat aivan uuden kokoluokan haasteita työehtosopimusneuvotteluihin. Tes-neuvotteluissa on nyt painavammin kuin vuosikymmeniin kysymys työntekijän aseman turvaamisesta, sillä Orpon hallitus on heittänyt romukoppaan ajatuksen heikomman osapuolen turvasta työelämässä.**

Nyt on kysymys vielä isommista ja kauaskantoisemmista asioista kuin esimerkiksi yksittäisen tes-kierroksen palkkatkaisusta, väheksymättä yhtään sen tärkeyttä.

SEL:n luottamushenkilöpäivät keräsivät viikonloppuna yli 170 selliläistä aktiivia Tampereelle. Isoilla yhteisillä tapahtumilla on suuri merkitys vahvan yhteishengen ja keskinäisen luottamuksen syntymiselle. Tapahtumissa käydyt keskustelut, ajatusten sekä kokemusten vaihto on tärkeää ja näkemystä lisäävää. Oma merkityksensä on huomata monen muunkin olevan

työpaikallaan luottamustehtävässä samojen kiperien kysymysten äärellä. Vertaistuki on todella arvokasta.

Kun on luottamushenkilöitä koolla, on selvää, että keskusteluissa nousee esiin Orpon hallituksen ajama työmarkkinoiden taksuudistus eli paikallista sopimista lisäävä laki. Selvää on, ettei tällä lakihankkeella tavoitella sopimisen lisäämistä työpaikkatasolla, vaan työnantajan yksipuolisen määräysvallan kasvattamista sekä alenevilla työehdoilla tapahtuvan yritysten välisen kilpailun mahdollistamista.

Meidän osaltamme paras vastaus paikallisen sopimisen lisäämiseen on huolehtia, että työpaikalla työntekijät kuuluvat liittoon ja valitsevat luottamusmiehet. Kun huolehdimme näistä kahdesta asiasta, varmistamme, että meidän kanssamme on pakko neuvotella, tehdään työehtoja koskevaa sopimustoimintaa sitten liitto- tai työpaikkatasolla.

Koska olen huolestunut maamme yhteiskunnallisen ilmapiirin kehittymisestä vaaralliseen suuntaan, haluan todeta tässä saman, minkä totesin viikonloppuna Tampereellakin: Yksikään maahanmuuttaja tai elokapinallinen ei ole heikentänyt työehtojamme eikä työttömyysturvaamme. Sen ovat tehneet hallituspuolueet kokoomus, perussuomalaiset, RKP ja kristillis-demokraatit.

Veli-Matti Kuntosen  
SEL:n iittopuheenjohtaja



**SEL**



SEL:n

# Talvi 2025 päivät Tahkolla

7.-9.2.2025



Mikael  
Gabriel

# SEL:n Talvipäivät Tahkolla 7.-9.2.2025

Lähde SEL:n Talvipäiville Tahkolle 7.-9.2.2025!  
Juhlimme SEL:n 120-vuotisjuhlavuotta illallisella ja  
iltabileissä Mikael Gabrielin keikalla!  
Hilipaseppa Tahkolle!

Juhlimme yhdessä SEL:n 120-vuotista taivalta SEL:n Talvipäivillä Tahkolla Kuopiossa 7.-9.2.2025! Perjantai-illalla meillä on hauskat etkot tietovisoiheen ja lauantaina ohjelmassa on keilausta, pokeriturnaus, viiden rastin SEL:n punaposket -haaste, keittolounas sekä päivätanssit. SEL:n Talvipäivät huipentuvat lauantai-illalla juhlaillalliseen ja iltabileisiin, joissa meille esiintyy **Mikael Gabriel!**

Yhteiskuljetus Kuopiosta Tahkolle ja takaisin, lauantain aktiviteetit, soppatykkilounas, päivätanssit sekä iltabileet ja Mikael Gabrielin keikka ovat SEL:n jäsenille ilmaisia.  
Etkoille pääset sisälle ostamalla SEL:n pinssin kahdella eurolla.

Kerää työpaikalta hyvä porukka kasaan ja ilmoittautukaa mukaan osoitteessa [www.selry.fi/talvipaivat](http://www.selry.fi/talvipaivat).



Varaa paikkasi talven  
parhaimpiin selliläisiin  
bileisiin osoitteessa  
[www.selry.fi/talvipaivat](http://www.selry.fi/talvipaivat)



SUOMEN  
ELINTARVIKETYÖLÄISTEN  
LIITTO

### **Ammattiosasto Kymppi tukee omia jäseniään:**

50:lle ensimmäiseksi ilmoittautuneelle Kymppin jäsenelle maksetaan matka- ja majoituskulut. Tuki maksetaan jälkikäteen ja se haetaan lähettämällä laskut ja kuitit sekä oma tilinumero osaston taloudenhoitaja Milena Laitiselle: [milena.laitinen@selry.fi](mailto:milena.laitinen@selry.fi)



**Hanki uusi  
jäsen, saat  
20 euron  
lahjakortin!**

→ [www.selry.fi/suosittele](http://www.selry.fi/suosittele)



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO