

SEKAHEDELMÄ

1/2022



HELSINGIN ELINTARVIKETYÖNTEKIJÄT RY, OSASTO 10

SEKAHEDELMÄ

KEVÄT 2022

Sisältö

Johtokunta ja sisältö	2
Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajalta	4
Rauhaa ja työrauhaa	6
SEL:in edustajakokous	8
Lomaile Koivikkorannassa	10
SEL:n suuri jäsenristeily	12
Suosittelen jäsenyyttä	14

Seuraava Sekahedelmä ilmestyy lokakuussa 2022.

Aineistot päätoimittajalle **30.9.2022 mennessä** sähköpostilla osoitteeseen: minttu.sillanpaa@selry.fi

Sekahedelmä:
Päätoimittaja
Minttu Sillanpää
Minttu.Sillanpaa@selry.fi

Kannen kuva:
Minttu Sillanpää
Taitto: Anitta Kainulainen

Painopaikka:
Lehtisepät Oy, Lahti



Helsingin Elintarviketyöntekijät ry
AO 10
Siltasaarenkatu 4, 5. krs.
00530 Helsinki
www.selry.fi/10

Johtokunta 2022

Puheenjohtaja:

Jukka Nissinen, Koff
jukka.nissinen@sff.fi

Varapuheenjohtaja:

Juha Sulisalo, Paulig

Sihteeri, nuorisovastaava:

Jenna Markkanen, Meira

Varasihteerit:

Häyrinen Aapo, Meira

Petjoi Janne, Meira

Johtokunnan muut jäsenet:

Heiskanen Jari, Salico

Häyrinen Aapo, Meira

Högel Eija, Paulig

Mutka Markku, Avena

Nissinen Jaska, Koff

Petjoi Janne, Meira

Siro Jari, Halva

Suominen Kari, Koff

Tervonen Antti, Koff

Taloudenhoitaja:

Milena Laitinen

milena.laitinen@selry.fi

Sekahedelmän päätoimittaja:

minttu.sillanpaa@selry.fi

Johtokunta kokousta joka kuukauden ensimmäinen keskiviikko kesäkuukausia lukuun ottamatta.

Jaokset:

Taluojaos:

Jukka Nissinen, Juha Sulisalo ja Milena Laitinen

Tiedotusjaos:

Jukka Nissinen, Jenna Markkanen ja Minttu Sillanpää

Opintovastaava:

Antti Tervonen

Urheilujaos:

Jaska Nissinen (kesälajivastaava) ja Jari Siro (talvilajivastaava)

PÄÄKIRJOITUS



Liitossa meillä on voimaa!

Ammattiliiton tärkein tehtävä on neuvotella työehtosopimus, jossa määritellään työehtojen vähimmäisehdot. Nykyiset SEL:n ja ETL:n väliset työehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2023 asti, mikä tarkoittaa, että edessämme ovat neuvottelut uusista sopimuksista.

Jokainen liiton jäsenyyttä tarjonnut on varmasti joskus kuullut seuraavan vastauksen: "Miksi liityisin, kun saan saman palkan ja muut työehdot liittymättäkin." Vastaus kertoo siitä, että ihmisille työpaikoilla ei ole selvää, mikä työehtosopimus on ja miten se syntyy. Näin ajattelevalle ihmiselle kannattaakin vastata, että työehtosopimus on määräaikainen sopimus ja että siinä sovitut asiat, kuten esimerkiksi palkan suuruus, pekkaset, lomarahat ja sairausajan palkka kuuluvat työntekijöille vain sopimuksen ollessa voimassa. Ja niistä on aina sovittava uudelleen työehtosopimusneuvotteluissa.

On mahdotonta sanoa, millainen uusi työehtosopimus on. Ainoa asia, jonka voi varmasti sanoa, on että se on juuri niin hyvä, kuin mihin jäsenistön voima riittää.

Suomessa työntekijöiden järjestäytymisaste on laskenut. Samaan aikaan työnantajien tavoitteet neuvotteluissa ovat koventuneet ja puhe siitä, että ammattiliitot eivät saa aikaa työntekijöiden kannalta riittävän hyviä sopimuksia.

Kuten SEL:n puheenjohtaja Veli-Matti Kuntonen on sanonut, korkea järjestäytymisaste takaa

sen, että saamme pidettyä saavutetut edut. Parannusten saaminen edellyttää aktiivista jäsenistöä. Tähän meidän on pyrittävä. On meidän liiton jäsenten tehtävä saada ihmiset työpaikoilla ymmärtämään, miten työehtosopimus tehdään ja mikä sen merkitys on jokaisen työntekijän työehtojen kannalta. Meidän tehtävämme on myös saada ihmiset aktivoitumaan ja vaatimaan parempaa.

Yksi hyvä keino aktivoida ihmisiä, on kutsua heidät mukaan liiton tapahtumiin. Ihmisten aktivoimisen lisäksi tapahtumat toimivat yhteishengen nostattajina ja meidän hyvä yhteishenkemme luo painetta työnantajan suuntaan. Tapahtumia riittää! Elokuussa festaroidaan Tampereella: Eteläpuistossa on 13.8. luvassa hyvää musiikkia, ruokaa ja juomaa sekä tietysti parasta selliläistä seuraa. Festareilla esiintyvät Gasellit, Pete Perkkonen ja Sugar Shaker. SEL:n kesäfestareista ja ilmoittautumisohjeet löydät osoitteesta www.selry.fi/kesapaivat.

SEL:n suuri jäsenristeily on 21.-22.1.2023. Laiva on lastattu täyteen selliläisiä ja hauskaa ohjelmaa. Lue lisää risteilystä tämän lehden sivuilta 12-13, kerää työpaikaltasi porukka ja ilmoittautukaan mukaan!

Toivotan kaikille Sekahedelmän lukijoille oikein ihanaa kesää! Käytähän äänioikeuttasi!

Minttu Sillanpää
päätoimittaja

PUHEEN- JOHTAJALTA

Pää kylmänä



Maailma on muuttunut. Muutaman vuoden takaiseen "normaaliin" ei liene tässä elämässä paluuta. Koronan meille antama myrskyvaroitusta ja itäiseen naapuriimme luottamuksen menettäminen vaativat koodiston uusiksi kirjoittamista.

Vielä tässä kohtaa on hämärän peitossa millä tavoin Ukrainan kauheuksien aallot heiluttavat Suomea. Taloudellisia osumia meille tulee aivan varmasti. Aseellisen selkkauksen välttäminen on maamme johdon osaavissa käsissä.

Hirtehisesti voisi todeta, että historia tulee muistamaan Putinin, kaiken kielteisen lisäksi, vihreänsiirtymän super-boostaajana.

Mitä vastaan tuleekaan, on meidän, sinun, minun, Kympin - meidän kaikkien yhteiskuntamme vastuullisten jäsenten velvollisuus pitää huolta vakaudesta. Velvollisuutemme on huolehtia hyviksi havaittujen toimintamallien ja rakenteiden pysymisestä. Yhteiskunnallisissa murroskohdissa-kin meidän kuuluu pitää huolta toisistamme.

Vuoden 2022 inflaatio-% asettunee jonnekin kolmen ja kuuden prosentin välimaastoon. Tätä vasten tarkasteltuna 1,9 prosentin yleiskorotuksemme näyttäytyy varsin vaatimattomana, vaikka

se sopimishetkellään olikin, perälautansa ansiosta, suomalaisen sopimuskehityksen parhaimmista. Perälaudallinen tarkoittaa, ettei sen kaikille maksaminen ole paikallisen sopimisen varassa, vaan se on maksettava jokaiselle. Joka tapauksessa, vuonna 2022 ostovoimamme laskee.

Voimassa oleva työehtosopimusmme menee umpeen 31.1.2023. Jotta saamme seuraavalla sopimiskierroksella ostovoimakehityksen mieleisemmäksi, on seuraavan TES:n tekoon jo hyvä valmistautua. Tähän kohtaan taas tutut ohjeet: jemmaraa sen verran, ettei ihan muutamana viikkoa lakko itketä, jäsenten ajantasaiset yhteystiedot luottamusmiehille oikea-aikaisen viestinnän takaamiseksi ja ne työpaikan empivät ei-jäsenet liiton jäseniksi.

Rakkaus ja välittäminen edellä <3

Kympin PJ Jukka Nissinen

Helsingin Elintarviketyöntekijät 010, ammattiosasto Kymppi

Yksi Suomen Elintarviketyöläisten Liiton suurimmista ammattiosastoista

Jäseniä n. 1 200

Jäseninä Helsingin ja Uudenmaan alueella elintarvikealojen eli teollisuuden ja panimoalan työehtosopimuksilla työskentelevät työntekijät

Suurimmat työpaikat: Koff, Meira, Paulig, Halva, Salico, Evertaste, Avena Kantvik, Brunberg ja Kokkikartano





Rauhaa ja työrauhaa

Ympäröivä maailmamme muuttui 24.2.2022, kun Venäjän joukot hyökkäsivät Ukrainaan. Nämä sotatoimet on tuomittu maailmalla laajalti, ja ne ovat johtaneet laajoihin boikotteihin Venäjää kohtaan. Myös monet suomalaiset yritykset ovat vetäytymässä Venäjän markkinoilta, Paulig mukaan lukien.

Työpaikoilla on varmasti keskusteltu sodasta ja keskustelut ovat saattaneet myös poliitisoitua.

Nyt on kuitenkin syytä muistaa ja muistuttaa, että meidän monien työpaikoilla työskenteleviä venäläisiä ja ukrainalaisia työntekijöitä ei aleta syyllistää, saati syyttää sodan syistä tai Venäjän hyökkäyksestä Ukrainaan. Monet venäläiset kokevat tilanteen ahdistavaksi ja ukrainalaiset ovat peloissaan läheistensä ja kansansa kohtalosta sodan keskelle joutuneessa Ukrainassa. Nämä maahanmuuttajat ovat tulleet Suomeen töihin ja tarvitsevat tukeamme tässä vaikeassa



tilanteessa. Osalla heistä on Suomen kansalaisuus, joten heidän ovat suomalaisia.

Vapaa-ajalla voimme ilmaista mielipiteitämme, mutta työssä tehkäämme työtä yhdessä rintarinnan toisiamme tukien ja auttaen ihan niin kuin ennenkin. Yritetään muistaa, että me tavalliset työläiset emme ole syyllisiä siihen mitä Venäjän valtiojohto on päättänyt tehdä. Toivon hartaasti nopeaa poliittista ratkaisua kaikkien sotatoimien lopettamiseksi ja rauhan palauttamiseksi Ukrainaan ja koko Eurooppaan.

Yhdessä voitamme vaikeat ajat!

Juha Sulisalo
pääluottamusmies
Paulig Suomi
Vuosaaren paahtimo

Edustaja- kokous linjaa tulevaa toimintaa

10

Ammattiosasto Kypmistä
Lappeenrantaan SEL:n edustaja-
kokoukseen matkustaa kolme
ensikertalaista, Meiran varapääluotta-
musmies Jenna Markkanen, Salicon pää-
luottamusmies Jari Heiskanen ja
Pauligin pääluottamusmies
Juha Sulisalo.

SEL:n edustajakokous arvioi kulunutta viisivuotiskautta ja päättää liiton tulevasta toiminnasta sekä valitsee uudet päättäjät toukokuussa.

SEL:n 21. sääntömääräisessä edustajakokouksessa 20.-22.5.2022 Lappeenrannassa päätökset tekevät liiton jäsenten valitsevat kokous-edustajat. SEL:n eri alueita ja sopimusaloja edustavia äänivaltaisia kokousedustavia valittiin yhteensä 81.

Edustajakokouksen ehdokasasettelu päättyi 7.12.2021. Ehdokkaita kokousedustajiksi asetti kaksi ryhmää: Elintarviketyöläisten vaaliliitto ja Uudistavat elintarviketyöläiset -vaaliliitto. Ehdokkaita asetettiin määräaikaan mennessä sama määrä kuin mitä edustajakokouksessa on edustajia, joten SEL:n liittohallituksen nimeämä keskusvaalilautakunta totesi kokouksessaan 8.12.2021, että vaaleja kokousedustajien valitsemiseksi ei tarvitse tällä kertaa järjestää ja vahvisti kokousedustajat.

– Edustajakokous on SEL:n ylin päättävä elin, joka käsittelee liiton sääntöjen määräämät asiat ja sääntömuutokset. Edustajakokous arvioi mennyttä ja linjaa tulevaa toimintaa sekä valitsee liiton päättäjät, SEL:n järjestöpäällikkö Pekka Närhinen kertoo.

Edustajakokous valitsee uuden liittovaltuuston ja liittohallituksen sekä hyväksyy SEL:n toimintaohjelman ja talouden suuntaviivat seuraavalle viisivuotiselle edustajakokouskaudelle vuosille 2022–2027. Viime edustajakokouksessa Jyväskylässä vuonna 2017 hyväksytty liiton toimintaa ohjaava SEL:n strategia vuosille 2017–2027 on voimassa vielä tulevan edustajakokouskauden.

Lisäksi edustajakokous käsittelee liittohallituksen ja ammattiosastojen esittämät sääntömuutokset- ja muut esitykset. Ammattiosastoilla on oikeus tehdä kirjallisia esityksiä ja aloitteita liiton edustajakokoukselle ja samana viikonloppuna kokoontuvalle Suomen Elintarviketyöläisten Työttömyyskassan edustajiston kokoukselle.

SEL:n 21. sääntömääräinen edustajakokous ja Suomen Elintarviketyöläisten Työttömyyskassan edustajiston kokous ovat 20.-22.5.2022 Holiday Club Saimaa -hotellissa.

Teksti Karoliina Öystilä

– Olen todella innoissani lähdössä kokoukseen! Jenna Markkanen kertoo.

– Odotan paitsi sitä, että pääsen vaikuttamaan liiton asioihin, myös sitä ihanaa tunnelmaa, joka syntyy, kun selliläiset ay-aktiivit ympäri Suomen kokoontuvat yhteen.

Jari Heiskanen on samoilla linjoilla:

– Edustajakokous on varmasti ihan omanlaisensa liiton tapahtuma, jota odotan todella kovasti. Pitkän korona-ajan jälkeen alkaa olla jo myös ikävä selliläistä seuraa ja ilonpitoa.

Juha Sulisalo lähtee kokoukseen avoimin mielin ja on jo ehtinyt pohtia jonkin verran niitä asioita, joista todennäköisesti tullaan edustajakokouksessa puhumaan:

– Muuttunut tilanne suomalaisessa työmarkkinakentässä unohtamatta maailmanpoliittista tilannetta nousevat varmasti keskusteluissa esiin. Samoin kuin lähestyä tes-neuvottelukierros. Itse toivon, että keskusteltaessa tessä, puhuisimme entistä enemmän muustakin kuin rahasta. Esimerkiksi työssäjaksaminen ja työhyvinvointi ja perheen ja työn yhteensovittaminen ovat teemoja, joista voisi puhua enemmän.

Myös Markkanen ja Heiskanen nostavat esiin lähestyvät tes-neuvottelut.

– Meidän nykyinen tessi päättyy 31.1.2023 ja

on ilman muuta selvää, että se näkyy paitsi edustajakokouksen keskusteluissa myös siellä tehtävissä linjauksissa, Markkanen sanoo.

– Ihan taatusti työehtosopimuskauden loppuminen näkyy kokousedustajien puheenvuoroissa. Tärkeää olisi kuitenkin myös pystyä käymään keskustelua liiton tulevaisuudesta katsomalla pidemmälle tulevaisuuteen, Heiskanen jatkaa.

– Meidän täytyy puhua siitä, miten me liittona pystymme parhaalla mahdollisella tavalla varautumaan siihen, että maailma ympärillä tuntuu muuttuvan todella kovaa vauhtia. Se on keskustelu, joka pitää käydä nimenomaan edustajakokouksessa.

Kaikki kolme ovat ylpeitä siitä, että heidät on valittu kokoukseen edustajiksi.

– Onhan se ihan älyttömän hienoa saada olla yksi niistä 81 ihmisestä, jotka tekevät liiton toiminnan kannalta tärkeimmät päätökset ja linjaavat liiton toimintaa ja tavoitteita pitkälle tulevaisuuteen, Markkanen sanoo.

– Olla mukana liiton korkeimman päätöksen-tekoelimen kokouksessa linjaamassa isoista askelmerkeistä, vetää vähän nöyräksikin, Heiskanen toteaa.

Teksti Minttu Sillanpää

Lomaile Koivikko- rannassa

Ammattiosasto 10 tukee jäseniään 10 €/vuorokausi, maksimissaan 70 €/kesä.
Tuki maksetaan jälkikäteen kuitteja vastaan.
Kuitit toimitetaan osaston taloudenhoitajalle osoitteeseen milena.laitinen@selry.fi.

Varaukset: Viikkovaraukset (su-su) 2.–6.5.2022, p. 040 722 1182 klo 9–12 ja 13–15.

Kaikki varaukset 9.5.2022 alkaen,
p. 040 722 1182 klo 9–12 ja 13–15.



Koivikkoranta on SEL:n jäsenten oma kesäpaikka Lääminkijärven rannalla Kangasniemellä Etelä-Savossa. Koivikkorannassa voi uida, sauna, kalastaa, veneillä, SUP-lautailu, grillailu, pelailla pelejä, ulkoilla sekä nauttia luonnosta ja mökkeilystä hyvässä seurassa.

Koivikkoranta on avoinna lomailijoille 12.6.–25.9.2022

Koivikkorannassa on 11 mökkiä sekä alue asuntoautoille, asuntovaunuille ja teltoille.

Mökeissä on kiinteät vuoteet viidelle ja levitettävän vuodesohvan kanssa sänky yhteensä seitsemälle ihmiselle. Mökeissä on kahvinkeitin, vedenkeitin, mikroaaltouuni, jääkaappi, astiasto, imuri ja tv.

Villa Lääminki -mökissä on kaksi makuuhuonetta, joissa on kiinteät vuoteet neljälle ja kahden levitettävän vuodesohvan kanssa sänky yhteensä kahdeksalle ihmiselle. Mökissä on kahvinkeitin, vedenkeitin, mikroaaltouuni, hella, jääkaappi, astiasto, imuri ja tv.

Mökeissä on patjat, peitot ja tyynt. Lomailijat tuovat mukanaan omat vuodevaatteet eli lakanat, pussilakanat ja tyyntiin sekä pyyhkeet.

Mökeissä ei ole omaa WC:tä tai suihkua. Alueella on yhteiskäytössä olevat vessat ja suihkut.

Mökkeihin 3 ja 10 voi ottaa lemmikkieläimen mukaan ja niiden vieressä on pieni koira-aitaus. Ilmoita lemmikeistä varauksesi yhteydessä.

Koivikkorannassa on ruuanlaittoa varten yhteiskeittiö, jossa on useampi sähköliesi, jääkaappi, pakastin, astiasto sekä ruokailutila. Koivikkorannan alueella on myös sauna, grillikota, pyykinpesukone sekä lasten leikkipaikka.





SEL:n SUURI JÄSENI- RISTEILY

Laiva täynnä selliläisiä,
hyvää seuraa ja hauskaa
ohjelmaa! Älä jää rannalle!

21.–22.1.2023

Silja Europa lähtee Helsingin
Länsisatamasta Tallinnaan lauantaina
21.1.2023 kello 18.30 ja on takaisin
sunnuntaina 22.1.2023 kello 16.

Kaikki risteilyn osallistujat tarvitsevat
mukaan passin tai poliisin myöntämän
kuvallisen henkilökortin. Sunnuntaina
aamupäivällä on mahdollisuus käydä
maissa Tallinnassa.

Paikat risteilyltä myydään kokonaisina
hytteinä. Kerää hytillinen porukkaa ja
varaa paikkasi osoitteesta
www.selry.fi/risteily.

Hinta sisältää hyttipaikan ja
buffet-illallisen ruokajuomineen.
Meriaamiainen voi ostaa erikseen
13,50 €/hlö.



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO

**Ammattiosastosi
Kymppin risteilytuki:
49 €/jäsen**

**Katso hinnat,
joista vähennetään
osastosi tuki:
www.selry.fi/risteily**



SEL:n suuri jäsenristeily tulee taas. Älä jää rannalle!

SEL:n suuri jäsenristeily valtaa Silja Europan 21.–22.1.2023. Lastaamme laivan täyteen selliläisiä nauttimaan hyvästä seurasta ja hauskaasta ohjelmasta. Silja Europa lähtee Helsingin Länsisatamasta Tallinnaan lauantaina kello 18.30 ja on takaisin Helsingissä sunnuntaina kello 16. Mukaasi tarvitset passin tai poliisin myöntämän kuvallisen henkilökortin.

Jäsenristeilyn hinnat ilman ammattiosastosi tukea:

Hyttiluokka:	Hinta/hytti:	Hinta/henkilö:
DeLuxe	358 €	179 €
A1	129 €	129 €
A2	164 €	82 €
A3	198 €	66 €
A4	232 €	58 €
B1	94 €	94 €
B2	114 €	57 €
B3	162 €	54 €
B4	196 €	49 €

**Ammattiosasto Kymppi
tukee jäseniään 49 €/jäsen!
Kymppin jäsen pääsee siis
risteilylle maksutta
B4-hengen hytissä**

Hinnat sisältävät hyttipaikan lisäksi buffet-illallisen ruokajuomineen.
Meriaamiainen ostetaan erikseen.



Hanki uusi jäsen, saat 20 euron lahjakortin!

→ www.selry.fi/suosittele



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO

Suositttele jäsenyyttä työpaikan kesätyöntekijöille!

Henkilötiedot Yhteystiedot Jäsentiedot Työsuhtetiedot Lisätiedot

Henkilötiedot

Henkilötunnus *
Sukunimi *
Etunimi *
Kieli
Kansallisuus

Suomi
Suomi

Seur...

Jokaisen elintarvikealan työntekijän etu on, että kaikki työpaikalla kuuluvat oman alan ammattiliittoon. Kiitos, kun suosittelet liiton jäsenyyttä työkaverillesi! Palkitsemme sinut lahjakortilla, kun hankit uuden jäsenen liittoon.

Näin homma toimii:

1. Jokainen SEL:n jäsen voi osallistua ja suositella jäsenyyttä työntekijälle, joka ei vielä ole SEL:n jäsen. Uusi jäsen voi olla myös määräaikaisessa tai osa-aikaisessa työsuhteessa tai vuokratyöntekijä.
2. Mitä enemmän jäseniä hankit, sitä useamman lahjakortin saat. Saat jokaisesta uudesta maksavasta ja ensimmäistä kertaa SEL:n jäseneksi liittyneestä jäsenestä yhden 20 euron arvoisen S-ryhmän lahjakortin. Lahjakortti käy maksuvälineenä kaikissa S-ryhmän toimipaikoissa.
3. Saat lahjakortin vain, jos oma nimesi on lisätty uuden jäsenen sähköisen liittymislomakkeen suositteleva-kohtaan. Paperilomakkeessa, jossa kohtaa ei ole, suosittelevan nimi kirjoitetaan lomakkeen yläreunaan. Muulla tavalla merkityjä suosittelevan tietoja ei huomioida. Tietoja ei voi myöskään ilmoittaa jälkikäteen. Yhdellä uudella jäsenellä voi olla vain yksi suositteleva.
4. Voit täyttää yhdessä hankkimasi uuden jäsenen kanssa sähköisen liittymislomakkeen, joka löytyy osoitteesta www.selry.fi/liity. Paperisia liittymislomakkeita saat työpaikkasi SEL:n luottamusmieheltä tai voit tilata lomakkeita SEL:n postituksesta numerosta 09 4246 1254.
5. Opiskelijajäseneksi liittyviä ei huomioida kampanjassa, sillä SEL:n opiskelijajäsenyys on maksuton. Saat lahjakortin vain maksavaksi jäseneksi liittyvästä uudesta jäsenestä.
6. Lahjakortti lähetetään sinulle noin kuukauden kuluttua uuden jäsenen liittymisestä, jos työnantaja perii liiton jäsenmaksun suoraan hänen palkastaan. Jos hankkimasi uusi jäsen laskee ja maksaa jäsenmaksunsa kuukausittain itse, saat lahjakortin sen jälkeen, kun hän on maksanut ensimmäisen jäsenmaksunsa.

Jos sinulla on kysyttävää, soita liittoon numeroon 09 4246 1230 tai lähetä sähköpostia osoitteeseen jasenrekisteri@selry.fi.

Tiedätkö minkä ansiosta sinulla on nämä oikeudet?

	Ammattiliittosi SEL:n neuvottelema työehtosopimus	Suomen lainsäädäntö
1. Palkankorotukset	Kyllä	Ei
2. Minimipalkat	Kyllä	Ei
3. Aamutuntikorvaus	Kyllä	Ei
4. Ilta- ja yövuorolisät	Kyllä	Ei
5. Palvelusvuosilisät	Kyllä	Ei
6. Arkipyhäkorvaukset	Kyllä	Ei
7. Lomaraha	Kyllä	Ei
8. Työajan lyhennysvapaat eli pekkaset	Kyllä	Ei
9. Sairausajan palkka	Kyllä 4–8 viikkoa	Kyllä 1+9 päivää
10. Palkallinen vapaa sairaan lapsen hoitoon	Kyllä	Ei
11. Palkallinen äitiysvapaa ja isyysvapaa	Kyllä	Ei
12. Vuokratyövoiman käytön pelisäännöt	Kyllä	Ei

Nämä työntekijöiden oikeudet olemme saavuttaneet liiton jäseneksi järjestäytyneiden työntekijöiden ansiosta. Niiden säilyttäminen edellyttää, että meillä on jatkossakin korkea järjestäytymisaste ja tarvittaessa voimaa puolustaa porukalla oikeuksiamme.