

SEKAHEDELMÄ

2/2022



HELSINGIN ELINTARVIKETYÖNTEKIJÄT RY, OSASTO 10

SEKAHEDELMÄ

SYKSY 2022

Sisältö

Johtokunta	2
Pääkirjoitus	3
Puheenjohtajalta	4
Tes-neuvotelut tulevat	6
Luottamusmiesvalinnat	7
Keväällä käydään työehtovaalit	8
Kolumni	9
SEL:n jäsenhankintaviikot tulevat	10

Seuraava Sekahedelmä ilmestyy keväällä 2023.

Aineistot ja juttuvinkit päätoimittajalle
31.3.2023 mennessä sähköpostilla osoitteeseen: minttu.sillanpaa@selry.fi

Sekahedelmä:
Päätoimittaja
Minttu Sillanpää
Minttu.Sillanpaa@selry.fi

Kannen kuva:
Minttu Sillanpää
Taitto: Anitta Kainulainen
Painopaikka:
Lehtisepät Oy, Lahti



Helsingin Elintarviketöntekijät ry
AO 10

Siltasaarenkatu 4, 5. krs.
00530 Helsinki
www.selry.fi/10

Johtokunta 2022

Puheenjohtaja:

Jukka Nissinen, Koff
jukka.nissinen@sff.fi

Varapuheenjohtaja:

Juha Sulisalo, Paulig

Sihteeri, nuorisovastaava:

Jenna Markkanen, Meira

Varasihteerit:

Häyrinen Aapo, Meira

Petjoi Janne, Meira

Johtokunnan muut jäsenet:

Heiskanen Jari, Salico

Häyrinen Aapo, Meira

Högel Eija, Paulig

Mutka Markku, Apetit Kantvik

Nissinen Jaska, Koff

Petjoi Janne, Meira

Siro Jari, Halva

Suominen Kari, Koff

Tervonen Antti, Koff

Taloudenhoitaja:

Milena Laitinen

milena.laitinen@selry.fi

Sekahedelmän päätoimittaja:

minttu.sillanpaa@selry.fi

Johtokunta kokousta joka kuukauden ensimmäinen keskiviikko kesäkuukausia lukuun ottamatta.

Jaokset:

Taluojaos:

Jukka Nissinen, Juha Sulisalo ja Milena Laitinen

Tiedotusjaos:

Jukka Nissinen, Jenna Markkanen ja Minttu Sillanpää

Opintovastaava:

Antti Tervonen

Urheilujaos:

Jaska Nissinen (kesälajivastaava) ja Jari Siro (talvilajivastaava)

PÄÄKIRJOITUS



Nyt alkaa vihdoinkin tuntua, että koronasta on selvitty! Yksinäisyyden aika on siis ohi ja on jälleen aika kokoontua yhteen.

Korona-aika opetti minulle ainakin sen, että yllättävän moni asia hoituu etänä varsin hyvin, mutta mikään ei korvaa sitä, kun kokoonnutaan fyysisesti yhteen samaan paikkaan. Mikään etätapaaminen ei kuitenkaan anna samanlaista mahdollisuutta vaihtaa kuulumisia ja kokemuksia tai rakentaa yhteisöllisyyttä kuin yhdessä olo.

Liiton lähestyvät tes-neuvottelut tulevat olemaan haastavat. Jotta voimme saavuttaa neuvotteluissa tolkkullisen sopimuksen, on liiton oltava vahva. Vahvaa liittoa rakennetaan siten, että järjestäytymisaste on kunnossa ja kaikki työpaikalla ovat liiton jäseniä. Vahvaa liittoa voidaan rakentaa myös siten, että vahvistamme liiton jäsenten yhteisöllisyyttä. Yhteisöllisyyttä rakennetaan parhaiten kokoontumalla yhteen ja tapaamalla liiton muita jäseniä. Nyt tähän onneksi on taas korona-ajan jälkeen mahdollisuus!

Liiton suuri jäsenristeily järjestetään 28.-29.1.2023. Lastaamme laivan täyteen selliläisiä nauttimaan hyvästä seurasta ja hauska ohjelmasta. Jäsenristeily lähtee Turusta Kapellskäriin lauantaina 28.1.2023 kello 18.30 ja on takaisin Turussa sunnuntaina 29.1.2023 kello 16.30.

Kerätkää siis työpaikalta porukka ja tulkaa mukaan! SEL tarjoaa uudelle jäsenelle jäsenristeilyn ilmaiseksi E2-hytissä ja ammattiosastosi Kympin 49 euron tuella voit lähteä risteilylle B4-hytissä maksutta!

..

Hyvä luottamusmies on kiinnostunut työpaikansa asioista, oikeudenmukainen ja luotettava. Hyvän luottamusmiehen ei tarvitse osata kaikkea itse tai olla muutenkaan superihminen. Mikäli sinun työpaikallasi ei vielä ole luottamusmiestä, miettikää työkavereiden kanssa, kuka voisi ottaa homman hoitaakseen. Ohjeita valintaan liittyen Sekahedelmän sivulla 7.

..

Oikein hyvää syksyn jatkoa!

Minttu Sillanpää
päätoimittaja

PUHEEN- JOHTAJALTA

Taas mennään



Liiton tärkein tehtävä on tehdä työehtosopimukset.

SEL:n nykyinen TES on voimassa 31.1.2023 saakka, eli nyt on aika valmistautua uuden tekoon.

Vuoden 2010 kovan työtaistelukevään jälkeen ovat SEL ja työnantajat edustava ETL solmineet uudet TES:t ilman ihmeempiä häslinkkejä.

Käytössämme olevien ennusmerkkien valossa tämänkertainen sopiminen voi edellyttää totuttua vahvempaa tukea kentältä.

Näitä "ennusmerkkejä" ovat mm:

- Julkisen keskustelun sävy keskusteltaessa ostovoiman säilyttämisestä korkean inflaation puristuksessa.
- Teknologiateollisuuden sopimiskipuilut heijastuvat väistämättä myös meidän alallemme.
- Vastapuolen, eli ETL:n, henkilövaihdokset. Työpaikkarotaatio on ohentanut merkittävästi vastapuolen kokemuspohjaista työmarkkinaosaamista.
- Vastapuolen eduskuntavaalitavoitteissaan aukikirjoittama tahto saattaa kaikki sopimus-

alamme jaksotyön ikeeseen sekä avata mahdollisuus TES-tasojen alittamisille (= paikallinen sopiminen).

Toisaalta myös nopeaa sopua ennakoivia elementtejä on:

- Tärkeimpänä meidän elintarviketyöläisten maine turnauskestävänä sopijaosapuolena.
- Elintarviketeollisuuden hyvä tuloksenteokkyky. Koronan ja sodan aiheuttamat kustannusnousut on saatu siirrettyä hyllyhintoihin.

Mahdollisten vuoronvaihto- tai ylityökieltojen ja lakkojen varalta nyt on viimeistään hyvä varmistaa, että jokaisen liiton jäsenen ajantasaiset yhteystiedot ovat luottamusmiehellä pikaista ja oikeasisältöistä viestintää silmällä pitäen. Tarkista myös, että työpaikkasi ja yhteystietosi ovat oikein SEL:n jäsenrekisterissä ja lisää tili-numerosi jäsentietoihisi lakkoavustuksen maksamista varten osoitteessa www.selry.fi/easiointi.

Näissä hetkissä, kun me maan pienet ja hiljaiset puolustamme oikeuttamme säällisiin työsuhteen ehtoihin, medianlukutaito korostuu. Kun TES-neuvottelumme alkavat, niin **www.selry.fi** on paras kanava aiheen etenemisen seuraamiseen.

Tyynin mielin TES-talvea odotellen,

Kympin puheenjohtaja

Jukka Nissinen

Helsingin Elintarviketyöntekijät 010, ammattiosasto Kymppi

Yksi Suomen Elintarviketyöläisten Liiton suurimmista ammattiosastoista

Jäseniä n. 1 200

Jäseninä Helsingin ja Uudenmaan alueella elintarvikealojen eli teollisuuden ja panimoalan työehtosopimuksilla työskentelevät työntekijät

Suurimmat työpaikat: Koff, Meira, Paulig, Halva, Salico, Evertaste, Apetit Kantvik, Brunberg ja Kokkikartano



Tes-neuvottelut tulevat! Oletko valmis?

"En tiennyt, mikä on yleissitovuus enkä tiennyt, että työehtosopimukset ovat määräaikaista. Luulin, että ne ovat kiveen hakattuja. Nyt ymmärrän, miksi liittoon pitää liittyä ja kuulua", sanoi eräs liiton nuorten tapahtuman osallistuja. Tämä on äärimmäisen tärkeä oivallus. Ei työnantaja hyvää hyvyttään esimerkiksi maksa palkan päälle erilaisia lisiä, lomarahaa tai pekkasia tai anna luottamusmiehille asemaa, jossa nämä voivat edustaa työntekijöitä neuvotteluissa. Eikä se, että nyt maksaa tai että juuri tällä hetkellä luottamusmiehillä on oikeuksia, tarkoita, että näin tulee aina olemaan.

Elintarvikealan työntekijöiden nykyiset SEL:n ja ETL:n väliset työehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2023 asti. Työehtosopimuksessa on sovittu työsuhteen ehtojen vähimmäisehdot. Ja nyt nuo sopimukset ovat katkolla ja uusia aletaan neuvotella.

Työehtosopimuksessa eli tessissä sovitaan palkkojen ja muiden työehtojen vähimmäistasot. Tessissä sovitaan esimerkiksi työajoista, palkallisista vuosilomista ja sairauslomista, työajan lyhennysvapaista ja lomarahasta. Työpaikalla voidaan aina sopia paikallisesti työehtosopimusta paremmista palkoista ja muista työehdoista, mutta ei huonommista.

SEL:n liittohallitus on nimennyt tes-neuvottelukunnan, jonka jäseniksi nimettiin SEL:n liittopuheenjohtaja Veli-Matti Kunttonen, liittosihteeri Lea Väänänen, sopimuspäällikkö Erkki Ranta-

maa, palkkasihteeri Ari Huuki sekä luottamushenkilöt Juha-Pekka Hölkkä (leipomoala), Tommi Stenberg (liha-ala), Toni Rajavaara (meijeri-ala), Maarit Lähteenmäki (teollisuusala) ja Ville Sipilä (teollisuusala). Tes-neuvottelukunnan tehtävä on käydä työehtosopimusneuvottelut työnantajaliiton neuvottelijoiden kanssa.

Työehtosopimus on jokaisen ammattiliiton tärkein tehtävä. Joskus tes-neuvottelut sujuvat helposti ja joskus on mukana enemmän haastetta. Kuten SEL:n liittopuheenjohtaja Veli-Matti Kunttonen kirjoitti elokuussa 2022: "Aina on tietysti kaikin voimin koitettava löytää sopimusratkaisu neuvottelemalla ja niin varmasti tullaan tekemään. Mutta meidän pitää myös valmistautua siihen, että joudumme käyttämään yhteistä vääntövoimaamme tolkkulisten työehtosopimusten aikaansaamiseksi. Yhdessä meissä on voimaa ja sillä voimalla tehdään tolkkulisia sopimuksia."

Meidän on siis varauduttava siihen, että vääntövoimaa tarvitaan. On varauduttava ylityökieltoihin, jopa lakkoon. Mistä tuo vääntövoima sitten tulee? Yksinkertaisesti siitä, kuinka hyvä on järjestäytymisaste elintarvikealan työpaikoilla eli kuinka moni työntekijä on ammattiliiton jäsen. Yksinkertaisesti: mitä vahvempi liitto, sitä parempi neuvottelutulos ja liitto on juuri niin vahva, kuin sen jäsenet.

Teksti: Minttu Sillanpää

Liitossa meillä on VOIMAA!

Nyt on hyvä aika aktivoitua työpaikalla luottamusmiehen valinnassa, sillä nykyisten SEL:n luottamusmiesten toimikausi päättyy 31.12.2022.

Tänä syksynä kaikilla elintarvikealan työpaikoilla tehdään loka- ja marraskuun aikana luottamusmiesvalinnat seuraavaksi kahdeksi vuodeksi. Nyt valittavien luottamusmiesten toimikausi alkaa 1.1.2023 ja kestää kaksi täyttä kalenterivuotta eli se päättyy 31.12.2024. Työpaikalla, jolla ei tällä hetkellä ole luottamusmiestä, toimikausi voi alkaa heti valinnan jälkeen.

SEL:n jäsenet valitsevat työpaikalla keskuudesta pääluottamusmiehen ja varapääluottamusmiehen. Jos paikallisesti on sovittu, valitaan lisäksi työosastojen luottamusmiehet ja varaluottamusmiehet. Valinnat tehdään SEL:n luottamusmiesvaalien ohjeen mukaisesti. Ohjeet löytyvät osoitteesta www.sel.fi/luottamusmiesvaalit.

Ensin kutsutaan koolle ehdokasasettelukokous. Kokouksen ajasta ja paikasta päättää ammattiosaston johtokunta tai työhuonekunnan eli työpaikan liiton jäsenten kokous. Kokous on pidettävä ensisijaisesti työpaikalla. Kokouskutsussa on mainittava ehdokkaiden asettamisesta luottamusmiehen valitsemiseksi.

Luottamusmiehen valinnasta ei tarvitse suorittaa työpaikalla vaalia, jos kokouksessa on ehdokkaita vain yksi kuhunkin luottamustehtävään. Jos ehdokkaita ei ole lainkaan tai jos kokousta ei saada koolle, ammattiosaston johtokunta voi valita työpaikan luottamusmieheksi jäsenen,

joka suostuu ottamaan tehtävän vastaan.

Työnantajalla, työnjohtajilla tai järjestäytymättömillä työntekijöillä, kuten Yleinen työttömyyskassa YTK:n jäsenillä ei ole oikeutta osallistua tai puuttua SEL:n jäsenten luottamusmiehen valintaan. Luottamusmiehen on oltava SEL:n jäsen, sillä hän on ammattiosaston ja liiton edustaja työpaikalla.

Vaalien suorittamisesta vastaa työpaikan SEL:n jäsenten valitsema vaalitoimikunta. Kaikille työpaikan SEL:n ja muiden SAK:laisten liittojen jäsenille on annettava mahdollisuus osallistua luottamusmiesvaaleihin. Muihin SAK:laisiin liittoihin kuuluvien vaaleihin osallistumisen edellytyksenä on, että he eivät valitse työpaikalla omia luottamusmiehiään.

Teksti: Karoliina Öystilä

Mikäli sinulla on kysyttävää luottamusmiehen valintaan liittyen, ole yhteydessä ammattiosasto Kympin puheenjohtaja Jukka Nissiseen: jukka.nissinen@sff.fi.

SEL järjestää uusille luottamusmiehille runsaasti koulutusta, hommaan ryhtyäkseen ei siis tarvitse vielä osata kaikkea.

Keväällä käydään työehtovaalit

- "Muutetaan työaikalakia siten, että jaksotyön soveltamisalaa laajennetaan koskemaan koko elintarviketeollisuutta ja yötyön käyttö sallitaan kaikilla elintarviketeollisuuden aloilla työaikamuodoista riippumatta.

- Porrastetaan ansiosidonnainen työttömyysturva kannustavaksi ja toteutetaan yleinen ansioturva.

- Poistetaan lainsäädännössä olevat esteet työntekijä- ja yrityslähtöisen sopimisen tieltä.

- Rajoitetaan oikeus poliittisiin työtaisteluihin ihmisten vapaa-ajalle.

- Korotetaan laittomista lakoista seuraavia hyvityssakkoja."

Nämä ovat työnantajaliittomme ETL:n hallitusohjelmataavoitteita kevään eduskuntavaaleihin. Ja voimme olla varmoja, että hyvin samansuuntaisia ovat muidenkin työnantajaliittojen sekä EK:n vaatimukset. Vastapuolemme on valmis vaaleihin ja tavoitteena on viedä loppuun se työntekijöiden kurjistus, joka Sipilän hallitukselta jäi aikanaan kesken. Moni muistaa vuoden 2015 eduskuntavaalit ja hallituksen, jonka muodostivat Keskusta, Perussuomalaiset ja Kokoomus. Sipilän hallitus halusi leikata sunnuntailisää ja ylityökorvauksia sekä sairausajan palkkaa. Sipilän hallitus sai aikaan työttömiä kurittavan aktiivimallin sekä mm. lomarahoja leikkaavan kilpailukykysovimuksen. Lasten oikeutta varhaiskasvatukseen rajattiin ja koulutuksesta leikattiin miljoonia.

Jotta kevään eduskuntavaalien jälkeen hallitus on työnantajapuolelle myönteinen, on perustettu Pro markkinatalous -niminen yhdistys, joka tukee vaaleissa puolueita ja ehdokkaita, "jotka kannattavat ja edistävät uudistuvaa ja vastuullista markkinataloutta." Aluevaaleissa tämä yhdistys tuki kokoomusta ja keskustaa 30 000 eurolla, RKP:tä 13 000 eurolla ja kristillisdemokraatteja 7 000 eurolla.

Jotta voimme torjua uhkan, että vaalituloksen seurauksena syntyy Sipilän hallitusta "tehokkaampi" oikeistohallitus, meidän on huolehdittava siitä, että tulevan eduskunnan poliittiset voimasuhteet ovat työntekijöille mahdollisimman edulliset.

On tärkeää puhua vaaleista työpaikoilla. On tärkeää kertoa uhkakuvista ja muistuttaa ihmisiä äänestämään puolueita ja ehdokkaita, jotka ovat työntekijöiden puolella. Niitä, jotka haluavat säilyttää työehtosopimusten yleissitovuuden ja lakko-oikeuden. Jotka haluavat, että työntekijä saa jatkossakin työstään kunnollisen palkan lisineen. Että sairausloman ajalta maksetaan palkka, kuten työehtosopimuksessa on sovittu. Niitä, jotka haluavat tehdä alipalkkauksesta rangaistavaa ja haluavat ammattiliitoille kanne oikeuden.

On tärkeämpää kuin koskaan ymmärtää, että eduskuntavaaleissakin on kyse työntekijöiden edunvalvonnasta, siksi SAK:laiset ammattiliitot tulevat kampanjoimaan aktiivisesti työpaikoilla. Olethan sinä myös mukana?

Teksti: Minttu Sillanpää



Muuttuva työ- elämä tarvitsee duunarin äänen

Työelämän murros on jo täällä ja se nousee esiin usein kahvipöytäkeskusteluissa. Yhä useampi nuori valitsee yhden samaisen vakituisen työn sijaan vapauden valita itse omat työpaikkansa sekä omat työaikansa. Määräaikaisia sopimuksia saatetaan laukku ja suunnataan kohti ääretöntä. Maailma on muuttunut kovin, kun matkustamisesta on tehty helppoa ja kohtuullisen halpaa. Ei siis pidä moittia sitä, että nuoret haluavat nähdä maailmaa, elää ja kokea, kun se on mahdollista.

Samanaikaisesti Suomessa on huutava työvoimapula, kun ei löydy tekijöitä työpaikoille. Työtarjoukset pienillä viikkotunneilla eivät takaa kenellekään toimeentuloa, vaan ihmisen on tehtävä useaa keikkatyötä samaan aikaan, jotta hän saa maksettua laskut. Kaikki kun eivät kuitenkaan haaveile suuresta maailmasta, vaan osan haave on jatkuva tasainen toimeentulo, joka mahdollistaa oman asunnon hankkimisen ja turvatuksen elämän.

Molemmissa tapauksissa työttömyyden varalle pitää olla taattu toimeentulo ja se onnistuu ansiosidonnaisella työttömyysturvalla. Oli töitä tai ei niin ihmisen pitää tulla toimeen tuloillaan.

Ammattiliittoja syytetään vanhanaikaisiksi ja työelämän jarruttajiksi. Itse olen täysin eri mieltä, mutta ajattelen myös, että ammattiliittojen

pitää uudistua. Työnantajapuoli etsii työvoimaa ratkaisuja työperäisellä maahanmuutolla. Työperäinen maahanmuutto onkin välttämätöntä, jos haluamme ylläpitää hyvinvointivaltion ja sen tarjoamat palvelut. Ammattiliittojen tehtävänä onkin varmistaa, että Suomeen muuttavilla on tieto omista oikeuksistaan suomalaisessa työelämässä. Myös ammattiliittojen on oltava hereillä ja puolustettava maahanmuuttaneiden oikeuksia. Mikään työehto ei ole kiveen hakattua, mutta vain yhdessä toimimalla ja liittymällä liittoon voimme varmistaa, ettei Suomeen synny kahden kerroksen työmarkkinoita.

Olen ehdolla tulevissa eduskuntavaaleissa Vasemmistoliiton listalla Uudenmaan vaalipiirissä. Tarvitsemme työelämän lainsäädäntöön uudistuksia, jotka vahvistavat työntekijöiden asemaa. Ammattiliitoille on saatava enemmän oikeuksia puuttua työntekijöiden hyväksikäyttöön. Alipalkkaus on kriminalisoitava ja ammattiliitoille on saatava kanne oikeus työntekijöiden hyväksikäytön kitkemiseksi. Tavoitteeni on päästä eduskuntaan vaikuttamaan työelämää koskeviin asioihin, jotta kaikille olisi tarjolla työtä ja toimeentuloa ja jotta työelämä olisi kaikille reilu ja oikeudenmukainen.

Chau Nguyen



SEL:n jäsenhankintaviikot tulevat!

Tavoitteena on, että jäsenhankintaviikoilla SEL:n jäsenyyttä tarjotaan työpaikalla henkilökohtaisesti jokaiselle työntekijälle, joka ei ole vielä SEL:n jäsen. Jäsenyyttä tarjotaan siis myös määräaikaisille, osa-aikaisille, nollatyösopimuslaisille, vuokratyöntekijöille sekä muiden liittojen ja työtömysskassojen jäsenille, jotka työskentelevät SEL:n työehtosopimuksella.

Jäsenhankinnan vauhdittamiseksi SEL arpoo kaikkien ajalla 1.9.–30.11.2022 SEL:n jäseneksi liittyneiden uusien jäsenten ja heidät jäseneksi hankkineiden kesken 10 kappaletta 150 euron kylpylähotellilahjakortteja. Lahjakortin voittaja saa valita mihin kylpylähotelliin Suomessa hän lahjakortin haluaa. Lisäksi kaikki jäsenhankkijat saavat kiitokseksi yhden S-ryhmän 20 euron lahjakortin jokaisesta uudesta jäsenestä, kuten tähänkin asti. Uudet jäsenet osallistuvat kylpylähotellilahjakorttien arvontaan automaattisesti. Jäsenhankkija osallistuu arvontaan ja saa S-ryhmän lahjakortin vain, jos hänen nimensä on lisätty uuden jäsenen sähköisen tai paperisen liittymislomakkeen suosittelijakohtaan. Paperilomakkeessa, jossa kohtaa ei ole, suosittelijan nimi kirjoitetaan lomakkeen yläreunaan. Muulla tavalla merkittyjä suosittelijan tietoja ei huomioida. Tietoja ei voi myöskään ilmoittaa jälkikäteen. Yhdellä uudella jäsenellä voi olla vain yksi suosittelija. Lain mukaan lahjakortti on saajalleen veronalaista tuloa. SEL ilmoittaa lahjakortin saajan nimen tulorekisteriin ja lahjakortin arvo huomioidaan saajan tulona sen vuoden verotuksessa.

Jäsenhankintaviikkojen materiaalia voi tilata työpaikalle jakoon osoitteesta www.selry.fi/materiaalitulokset. Saatavana on esimerkiksi esitteitä, pöytäkolmioita sekä kotimaisia parkkikiekkoja, heijastimia, karkkiaskeja ja purkka-askeja SEL:n logolla.

SEL:n jäsenhankintaviikot järjestetään 1.–30.11.2022 jokaisella työpaikalla sopivana ajankohtana. Jäsenhankintaviikkojen teemana on tänä syksynä: Liitossa meillä on voimaa! ja tulevat työehtosopimusneuvottelut. SEL:n nykyiset työehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2023 asti.

Tes-neuvottelut tulevat! Oletko valmis?

1. Liity oman alasi ammattiliittoon, ellet ole jo jäsen.
2. Tarkista, että työpaikkasi ja yhteystietosi ovat oikein SEL:n jäsenrekisterissä ja lisää tilinumerosi jäsentietoihisi lakkoavustuksen maksamista varten osoitteessa www.selry.fi/easiointi.
3. Juttele työkavereidesi kanssa, mikä tessissä on tärkeintä.
4. Seuraa luottamusmiehesi ja SEL:n tiedotusta.

Vain SEL:n jäsenenä olet mukana puolustamassa ja parantamassa elintarvikealan työntekijöiden palkkoja ja muita työehtoja sekä työoloja. Liitossa on hyvä olla! Jokaisen.

Tes = työehtosopimus
Työehtosopimuksesi neuvottelevat elintarvikealan työntekijöitä edustava SEL ja työnantajia edustava ETL. Tessissä sovitaan palkkojen ja muiden työehtojen vähimmäistasot.

Lue lisää: www.selry.fi/tes

Arvomme kaikkien ajalla 1.9.–30.11.2022 SEL:n jäseneksi liittyneiden uusien jäsenten ja heidät jäseneksi hankkineiden kesken kymmenen 150 euron kylpylähotellilahjakorttia.

Kaikki 1.9.–30.11.2022 SEL:n jäseneksi liittyneet uudet jäsenet osallistuvat lahjakorttien arvontaan automaattisesti. Jäsenhankkija osallistuu lahjakortin arvontaan ja saa lisäksi S-ryhmän 20 euron lahjakortin vain, jos hänen nimensä on lisätty uuden jäsenen liittymislomakkeeseen suosittelijaksi.

Liitossa meillä on
voimaa!



SEL

SEL:n
SUURI **JÄSEN**
RISTEILY

28.–29.1.

20
23

Laiva täynnä selliläisiä!

Baltic Princess lähtee
Turusta Kapellskäriin
lauantaina kello 18.30
ja on takaisin
sunnuntaina kello 16.30.

Oku Luukkainen



Dingo

BALTIC PRINCESS
ANCHOR

Hinnat alkaen 49 €/hlö
B4-hytissä sisältäen
buffet-illallisen
ruokajuomineen.

Ammattiosastosi tuki:
49 €/jäsen! Varaa paikkasi:
www.selry.fi/risteily



SEL