

KYMPPI

Kevät 1 2026

Helsingin elintarviketyöntekijät ry, osasto 10

KYMPPI

Kevät 1 2026

Sisältö

| | |
|--|----|
| Pääkirjoitus | 3 |
| Puheenjohtajalta | 4 |
| Vallun blogi | 6 |
| Lomaile Koivikkorannassa | 7 |
| Liiton jäsenyydessä ei ole kyse alennuksista, vaan työehdoista | 8 |
| Varjoyhteiskunta | 10 |
| Helsinki Festari | 12 |

Seuraava Kymppi ilmestyy syksyllä 2026.

Aineistot päätoimittajalle elokuun loppuun mennessä sähköpostilla osoitteeseen minttu.sillanpaa@selry.fi

Kymppi

Päätoimittaja
Minttu Sillanpää
Minttu.Sillanpaa@selry.fi

Kannen kuva: Jessica Fadel/Unsplashn

Taitto: Anitta Kainulainen

Painopaikka: Punamusta Oy



HELSINGIN
ELINTARVIKETYÖNTEKIJÄT
AMMATTIOSASTO KYMPPI

Helsingin Elintarviketyöntekijät ry AO 10

Siltasaarekatu 4, 5. krs
00530 Helsinki
www.selry.fi/10

Johtokunta 2026

Puheenjohtaja: Jukka Nissinen
Varapuheenjohtaja: Juha Sulisalo
Sihteeri: Jenna Markkanen
Varasihteeri: Jari Heiskanen
Taloudenhoitaja: Milena Laitinen
Nettisivujen päivittäjä ja toimittaja:
Roope Muje
Sekahedelmän päätoimittaja:
Minttu Sillanpää

Johtokunnan muut jäsenet:

Janne Alakotila
Kari Suominen
Simo-Pekka Inkinen
Jyrki Vartiainen
Ilpo Sipari
Seija Partanen
Jaska Nissinen
Mikko McLean
Santeri Marttila
Jari Siro
Nuorisovastaava:
Santeri Marttila
Opinto- ja urheiluvastaava:
Mikko McLean

PÄÄKIRJOITUS

Maan oikeistohallitus on Orpon ja Purran johdolla tehnyt kaikkensa tuhotakseen suomalaiset työelämän. Tässä hallitus onkin tehnyt hyvää työtä ja moni asia suomalaisessa työelämässä on ottanut takapakkia ja työntekijöiden asemaa on pystytty heikentämään monin eri tavoin. Maan hallituksen tavoitteena on myös ollut heikentää ammattiyhdistysliikettä, mutta tässä hallitus ei ole onnistunut. Pikemminkin päinvastoin! Ihmiset ovat sisuuntuneet ja ovat päättäneet, että periksi ei anneta. Esimerkiksi ammattiliiton jäsenmaksun verovähennysoikeuden poistaminen ei ole saanut aikaan joukkoeroamia ammattiliitoista. Maan oikeistohallitus on tehnyt näkyväksi, että puolueissa on eroja ja että sillä todellakin on väliä myös meidän työehdoillemme, mitkä puolueet Suomessa valtaa käyttävät. Poliitikko on tullut takaisin työpaikoille, politiikkaa puhutaan työpaikoilla entistä enemmän ja uskon, että vuoden päästä käytävissä eduskuntavaaleissa tulos tulee olemaan meidän työntekijöiden kannalta hyvä.

Yksi hyvä keino lähettää maan hallitukselle viesti, että nykypoliitikko ei vetele, on osallistua vappuna työväen vapputapahtumiin, joita järjestetään useilla paikkakunnilla. SAK kokoaa verkkosivuilleen listan tapahtumista, joista voit valita itsellesi lähimmän: www.sak.fi/vappu.

Näin keväällä valon lisääntyessä mietin usein hämmästyneenä, että jälleen kerran pimeästä vuodenajasta selviitiin ja lopulta ihan hyvin selviitiinkin. Valon lisääntyminen tuo mieleen kesän ja mitä olisikaan kesä ilman festareita! SEL:n kesäfestareita juhlietaan Seinäjoella lauantaina 22.8.2026.

Lisää tietoa festareista ja esiintyjistä löydät SEL:n verkkosivuilta osoitteesta www.selry.fi/kesafestarit.

Ammattiosasto Kymppi tukee jäsentensä osallistumista festareille. Seuraa siis liiton tiedotusta ja työpaikkasi ilmoitustaulua. Nähdään isolla porukalla Seinäjoella elokuussa!

...

Ammattiosaston lehti on uudistunut. Nimi on vaihtunut Kymppi ja myös ulkoasu on hieman freesattu. Otamme mielellämme vastaan palautetta lehdestä ja myös juttuideoita saa laittaa tulemaan!

Minttu Sillanpää

päätoimittaja



Kympin urheilujaosto järjestää 23.5.2026 klo 14 keilaustapahtuman Bowlcircus Flamingossa Vantaalla.

Tule yksin tai kaverin kanssa testaamaan taitojasi. Kymppi korvaa jälkikäteen osallistumiskulut kuittia vastaan. Hinta riippuu osallistujista ja on enintään 25,25 €/henkilö. Paikkoja rajoitetusti. Ilmoittautumiset 15.5. mennessä: Mikko McLean: 050 407 5798, mikkomclean@gmail.com

Kun etsii, niin löytää



Näissä AY- ja muissa aidon isänmaallisuuden ja ihmisyyden teemoissa, aiheet fist-pumppailuihin ja yläfemmoihin ovat olleet viime aikoina vähän hakusessa.

Meno Euroopassa ja Euroopan lähialueilla on jäätävää.

Venäjä ja Israel kylvävät sekasortoa, kärsimystä ja kuolemaa oranssinaamisen ylipersun lyödessä virnuillen tahtia.

Eikä Suomen tilannekaan juuri hurraa-huutoja aiheuta. Kokoomus-”osaajien” luotsaamana rakkaan isänmaamme maakuva ja talous on tuhattu.

Työelämän lainsäädännön romuttaminen johtikin vaalilupauksista poiketen ennätysmäiseen työttömyyteen ja talouden syöksykierteeseen.

Mihin vain anti-Midas-hallituksemme on koskenut, on muuttunut kullan sijasta uloksi.

Jos vielä joskus saamme maahan isänmaallisen hallinnon, kestää paluu Unkari-Slovakia-yms. -korista sivistyneiden demokratioiden joukkoon vuosia.

Tapahtuu Suomessa hyviäkin asioita.

Suomen merkittävimmän ammattiosaston puheenjohtajana minulla on poikkeuksellisen etuoikeutettu näkyvä suomalaisten yritysjohtajien sekä näkyvään että myös kulissien takaiseen toimintaan.

Kun valtio keskittyy maan tuhoamiseen, ovat useat yritykset, jopa vähän yllättäen, alkaneet ottaa tukevampaa roolia ihmisyyden ja maan talouden pitkäjänteisinä kehittäjinä. Joissakin asioissa jopa omien etujärjestöjensä virallisen agendan vastaisesti.

Alla pari esimerkkiä isommista ja pienemmistä täysipäisistä toimista.

Vihreä siirtymä

Siinä missä maamme keskeiset päättäjät meuhkaavat parhaansa mukaan Venäjän sotatalouden tukemisen hyväksi, mm. fossiiliteollisuutta buustaavilla ulostuloillaan, tekevät Suomen yritykset merkittäviä toimia päästäkseen eroon diktatuuriin kauppaamista ilmastolle haitallisista energiamuodoista.

Kielikoulutukset

Kiistaton fakta on, että eläköityvä Suomi näivetty ilman ulkoa tulevaa työvoimaa. Erittäin oleellinen osa onnistunutta kotoutumista on kielikoulutus. Valtion siirtäessä kotoutumisrahat rikkaiden verohelpotuksiin, ovat valveuneimmat yritykset alkaneet kantaa yhteiskunnalle kuuluvaa vastuuta kielikoulutuksista.

Työkengät

Pieni, mutta sinällään mainitsemisen arvoinen osoitus oikeasta isänmaallisuudesta on Sieviläisten kenkien käyttäminen. Valtaosa maamme yrityksistä tekee oikean valinnan kenkähyllyn äärellä. Paremmiin voivien jalkojen lisäksi kotimaisten kenkien ostaja saa hyvää mieltä työllistäessään pienen maalaiskunnan 600 kanssakansalaista.

Hyvinvointiohjelmat

Ammattimaisesti johdetuissa yrityksissä on viime vuosina herätty kiinnittämään huomiota eritoten ikääntyvien työntekijöiden työssä jaksamiseen. Erilaiset ikäohjelmat sekä terveystietoisuutta lisäävät valmennukset ovat proletaari – kapitalisti miekkailussa win – win – keissejä. Molempia hymylyttää. Työnantaja saa virkeistä työntekijöistään enemmän tuottoa ja me palkolliset pääsemme terveempinä eläkkeelle.

Kertakaikkisen ihanaa kesän odottelua meille kaikille!

PJukka



Helsingin Elintarviketyöntekijät AO 10, ammattiosasto Kymppi

Yksi Suomen Elintarviketyöläisten Liiton suurimmista ammattiosastoista.

Jäseniä n. 1 200.

Jäsenenä Helsingin ja Uudenmaan alueella elintarvikealojen eli teollisuuden ja panimoalan työehtosopimuksilla työskentelevät työntekijät.

Suurimmat työpaikat: Koff, Meira, Paulig, Halva, Salico, Evertaste, Brunberg ja Kokkikartano.

Vellun blogi



Upea joukko, lähes 1100 selliläistä, viihtyi 7.–8.2.2026 SEL:n suurella jäsenristeilyllä, joka oli komea päätös liittomme 120-vuotisjuhlavuodelle 2025. Voimme olla ylpeitä liittomme historiasta, ja nyt on meidän vuoromme tehdä tulevaisuutta.

**Kiitokset kaikille teille,
jotka olette olleet mukana luomassa vahvaa selliläistä henkeä työpaikoilla,
ammattiosastoissa ja liiton tapahtumissa!**

Liiton tapahtumat, joissa voimme tavata toisiamme eri puolilta Suomea sekä vaihtaa kuulumisia ja mielipiteitä eri työpaikoilta ovat tärkeitä yhteishengen vahvistamiseksi. Vapaa-ajan tapahtumissakin syntyy keskustelua työstä ja työoloista eri työpaikoilla, miten asioita on ratkottu, miten niihin on pystytty vaikuttamaan ja millaisia asioita kannattaa ottaa huomioon. Tärkeää on tietysti myös viihtyminen yhdessä saman alan ihmisten kesken.

Orpon ja Purran hallitus on tehnyt Suomen talouden, työllisyyden ja työntekijöiden kannalta isoja virheitä. Lakko-oikeuden rajoituksilla on heikennetty oikeuttamme ajaa ja puolustaa etujamme. Lisäksi työntekijöiden työsuhteturvaa ja työttömyysturvaa on leikattu hallituksen valtavilla saksilla. Suuret saksat ovat leikanneet myös muuta sosiaaliturvaa, kuten asumistukea, jota on vuosikymmenten aikana rakennettu nimenomaan pienituloisten ja lapsiperheiden tueksi.

Hallituksen heikennykset ja leikkaukset ovat johtaneet siihen, että suomalaisten luottamus tulevaisuuteen horjuu. Kotimainen kulutus, joka on monen alan kivijalka, on huonossa tilassa, sillä ihmiset eivät joko uskalla kuluttaa tai heillä ei ole enää varaa siihen.

Orpon hallitus lupasi Suomeen 100 000 uutta työpaikkaa, mutta hallituskauden aikana onkin tullut 100 000 työtöntä lisää. Suomen työttömyysprosentti on noussut Euroopan unionin korkeimmaksi. Jalkapallossa olisi hienoa, jos Espanja olisi kakkonen ja Suomi ykkönen, mutta ei tässä lajissa.

On täysin selvää, että hallituspuolueiden into ajaa läpi ideologiset heikennykset ja leikkaukset on ollut niille tärkeämpää kuin Suomen ja suomalaisten etu.

Nyt on meidän työntekijöiden aika tehdä tulevaisuutta. Paremman tulevaisuuden tekemiseen liittyy vahvasti se, että eduskuntavaalien 2027 jälkeen Suomessa ei voi enää jatkaa hallitus, josta kuoriutui elinkeinoelämän ja äärioikeiston liitto. Työntekijöiden oikeuksia heikentäneet hallituspuolueet vaihtoon!
Tämä oli selkeä ja kovaääninen vaatimus myös SEL:n jäsenristeilyllä.

SEL:n puheenjohtaja Veli-Matti Kunttonen

Lomaile Koivikkorannassa



Koivikkoranta

on SEL:n jäsenten oma kesäpaikka Lääminkijärven rannalla Kangasniemellä Etelä-Savossa.

Ammattiosasto 10 tukee jäseniään maksamalla 50 % Koivikkorannan hinnasta enintään seitsemän vuorokauden ajalta.

Tuki maksetaan jälkikäteen kuitteja vastaan.

Lue lisää Koivikkorannasta ja varausohjeet www.selry.fi/koivikkoranta.



Liiton jäsenyydessä ei ole kyse alennuksista, vaan työehdoista

Monelle tulee yllätyksenä, että esimerkiksi lomaraha, lisät ja monet muut työehdot eivät tule meille automaattisesti lakien kautta, vaan ne ovat työehtosopimuksessa sovittuja asioita, pääluottamusmies Santeri Marttila sanoo.

Santeri Marttila valittiin porvoolaisen Makulakun pääluottamusmieheksi keväällä 2025. Yrityksessä oli tuolloin käynnissä muutosneuvottelut ja Marttila oli mukana neuvottelemassa, vaikka ei vielä pääluottamusmies ollutkaan. – Soitin liiton aluesihteerille kysyäkseni neuvoa muutosneuvotteluihin liittyen ja aluesihteerini sanoi, että jos sinä kerran olet jo mukana neuvot telemassa, voisit alkaa pääluottamusmieheksi. M yös työkaverit ehdottivat minulle, että alkaisin pääluottamusmieheksi.

Oli Marttilalle asiasta jo tätä aiemminkin työpaikalla mainittu ja asia oli jäänyt takaraivoon muhimaan.

– Aika pian sen jälkeen, kun olin Makulakulla aloittanut, yksi työnjohtaja sanoi, että kun kerran olen liiton jäsen, minulla olisi mahdollisuus ryhtyä pääluottamusmieheksi.

Lopulta päätös pääluottamusmieheksi alkamisesta oli helppo, vaikka tietoa pääluottamusmiehen roolista Marttilalla ei etukäteen ihan hirveästi ollutkaan.

– Suoraan sanottuna en tiennyt mihin ryhdyin, mutta olen ollut todella positiivisesti yllättyneet, mitä kaikkea pääluottamusmiehen tehtävä on tuonut mukanaan, Marttila kertoo.

– Pääluottamusmiehen homma on hyvää vastapainoa fyysiselle tehdastyölle.

Sujuvaa yhteistyötä

Makulaku on porvoolainen makeisalan yritys, joka on

perustettu vuonna 1994. Töitä tehdään kolmessa vuorossa ja työntekijöitä on yhteensä 65, joista noin 40 tuotannossa.

– Työpaikalla suhtaudutaan positiivisesti liittoon ja liiton edustajaan työpaikalla. Minulla on noin kerran kuukaudessa tehtaanjohtajan kanssa palaveri, jossa käymme yhdessä läpi ajankohtaiset asiat, Santeri Marttila kertoo. Tehtaan historian ensimmäinen pääluottamusmies Marttila kertoo kuulleensa huhuja tehtaan entisen omistajan ammattiliittovastaisuudesta. Entisen omistajan aikana työnantaja ei suostunut perimään liiton jäsenmaksuja suoraan palkasta ja tosi moni työntekijä oli YTK:n jäsen. Nykyään tilanne on onneksi toinen.

– Olen todella tyytyväinen nykytilaan ja sujuvaan yhteistyöhön työnantajan kanssa. Uskon, että työnantajakin kokee helpommaksi nykytilanteen, jossa voi neuvotella yhden ihmisen kanssa sen sijaan, että neuvottelut olisi käytävä kaikkien työntekijöiden kanssa erikseen, Marttila sanoo.

Työpaikkansa pääluottamusmiehenä toimimisen lisäksi Marttila on mukana myös ammattiosastonsa, Helsingin Elintarviketyöntekijät ry:n eli Kympin toiminnassa. Hänet valittiin ammattiosaston johtokuntaan tämän vuoden alusta ja hän toimii myös ammattiosaston nuorisovastavana.

– Pakko sanoa, että ammattiyhdistystoiminta on antanut minulle todella paljon. Olen saanut mielekästä tekemistä ja tutustunut todella mahtaviin ihmisiin, Marttila hehkuttaa.

Järjestäytyminen kasvussa

Kun Santeri Marttila tuli töihin Makulakuun kesällä 2022, oli työpaikan työntekijöiden järjestäytymisaste alle 15 %. Tänä päivänä työntekijöistä jo yli 40 % kuuluu liittoon ja järjestäytymisaste nousee jatkuvasti.

– Vaikka olin itse ollut aikaisemmin elintarvikealalla töissä, en ollut kuulunut liittoon. Kun aloitin Makulakulla, päätin, että tähän tulee muutos ja liityin SEL:n jäseneksi. Aiemmissa työpaikoissani ei ollut pääluottamusmiehiä eikä liitosta juuri puhuttu.

Marttila on tehnyt paljon töitä saadakseen työkaverit liittymään liittoon. Alkuun hän puhui liitosta ja jäsenyydestä lähimpien työkavereiden sekä omien ystäviensä kanssa. – Päätin aloittaa helpoimmista eli niistä ihmisistä, joiden kanssa olen luontevasti tekemisissä. Homma alkoi hyvin, kun sain heti yhden lähimmäistä työkavereistani jäseneksi, Marttila kertoo.

Kun Marttila valittiin pääluottamusmieheksi, hän päätti alkaa puhumaan liitosta ja tekemään jäsenhankintaa järjestelmällisesti. Hän on huomannut, että taktiikka, jossa ihmiselle annetaan käteen liittymislomake ja sanotaan, että liity, ei toimi. Jäsenhankinta vaatii aikaa.

– Ihmisten kanssa pitää puhua paljon ja useampaan kertaan. Jäsenyyttä on pystyttävä perustelemaan huolellisesti ja hyvillä argumenteilla. On oltava valmiina vastaamaan vasta-argumentteihin. Esimerkiksi, jos joku väittää liiton jäsenmaksua kalliiksi, on pystyttävä ampumaan argumentti heti alas kertomalla, kuinka paljon useamman euron edestä tessissä on sovittu erilaisia asioita. Marttila pyrkii tekemään jäsenhankintaa ensisijaisesti kahdenkeskisissä keskusteluissa. On tärkeää, että keskustelujakin ehtii käydä kaikkien

työntekijöiden kanssa, myös niiden, jotka ovat eri vuorossa kuin Marttila itse.

Uusien työntekijöiden kanssa Marttila pyrkii käymään ensimmäiset keskustelut heti ensimmäisenä tai toisena työpäivänä. Joskus, jos tilanne on sopiva, nostaa hän liiton merkityksen esiin myös taukhuoneessa.

– Esimerkiksi, jos joku valittaa, että palkka on niin pieni, huomautan, että onneksi pian saadaan taas liiton neuvottelemat yleiskorotukset.

Marttila on päättänyt, että hän ei markkinoi liittoa jäsenetu-alennuksilla.

– Puhun aina vain ja ainoastaan työehtosopimuksesta ja siitä, mistä asioista siinä on sovittu eli mitkä työehdot tulevat meille kaikille liiton jäsenten ansiosta. Olen huomannut, että monelle tulee yllätyksenä se, että esimerkiksi lomaraha, erilaiset lisät ja monet muut työehdot eivät tule meille automaattisesti lakien kautta, vaan ne ovat työehtosopimuksessa sovittuja asioita.

Marttila viihtyy työssään Makulakulla ja kokee saavansa liiton toiminnassa mukana olemisesta uudenlaista sisältöä elämäänsä.

– Katsotaan, jos ammattiosaston nuorten toimintaan saataisiin jotain sisältöä. Pysykää kuulolla, Marttila mainitsee.



Santeri Marttila valittiin Makulakun pääluottamusmieheksi keväällä 2025.

Teksti: Minttu Sillanpää



Varjoyhteiskunta



”EIHÄN TÄLLAISTA NYT SUOMESSA VOI TAPAHTUA!” TÄTÄ LAUSETTA TULI TOISTETTUA LÄHES JOKAISEN KAPPALEEN JÄLKEEN LUKIESSA PAAVO TEITTISEN VIIME VUONNA KIRJOITAMA KIRJAA PITKÄ VUORO.

Helsingin Sanomilla työskentelevä Teittinen on monta kertaa palkittu syväluotaavasta tutkivasta journalismistaan, ja tämä kirja antoi hänelle mahdollisuuden koota yksiin kansiin tarinoita nykypäivän Suomessa tapahtuvista ihmisoikeusrikkomuksista, jotka moni mielellään kuvittelisi johonkin syrjäiseen maailmankolkkaan eikä meidän sääntöihin pohjautuvan hyvinvointiyhteiskunnan rakenteisiin. Kirjassa Teittinen käy ”kuittien kanssa” läpi useita lähiaikojen tapauksia, jossa työnantaja on järjestelmällisesti ja toistuvasti rikkonut työntekijöiden oikeuksia.

Teittinen käy kirjan alussa uutisartikkeliansa kuuluisaksi tehneiden nepalilaisravintoloiden luovia tapoja hämätä vero- ja työviranomaisia. Tämän mafian päätoimijat mainitaan nimellä ja heidän verkostonsa laajuus ulottuu koko maahan. Kirjailija yritti vastapainoksi löytää ravintolan, jossa työntekijöitä olisi kohdeltu hyvin, mutta etsintä tuotti vesiperän. Koko Suomesta ei löytynyt yhtäkään nepalilaista ravintolaa, jonka ei tiedettäisi joskus kaltoinkohdelleen työntekijöitensä.

Muita merkittäviä tarinoita, mitä kirja käsittelee ovat mm. thaimaalaiset marjanpoimijat. Tämän Suomen historian suurimmaksi ihmiskauppaoikeudenkäynniksi paisuneen tarinan takaa paistaa kyltymätön ahneus, jolla marjayrittäjät ovat toimineet. Epäoikeudenmukainen liiketoiminta on myös onnistunut ajamaan hyvät toimijat hintakilpailulla ulos markkinoilta. Sama ilmiö toistuu erityisesti pääkaupunkiseudun rakennustyömailla. Samalla kun työttömyysprosentti keikkuu yli

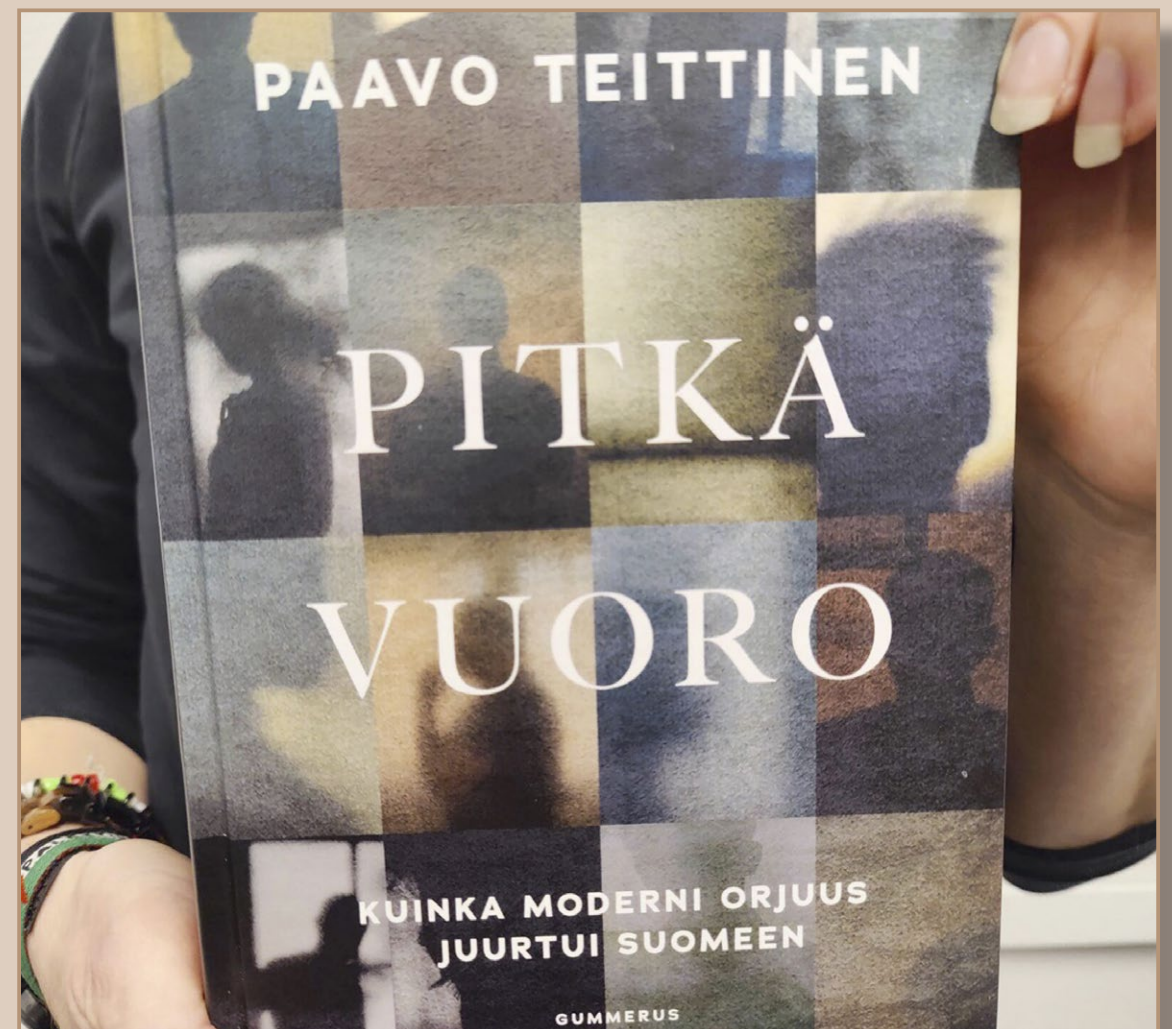
kymmenessä, Suomeen tuodaan vanhoista neuvostotaloista ihmisiä tekemään työtä vaarallisissa olosuhteita olemattomilla palkoilla.

Jälkimmäinen ajatukseni kirjan lukemisen jälkeen oli likainen. Olin itsekin tahrautunut tietämättäni ihmiskauppaan. Oma lukiotani ja nykyisin käyttämiäni liikuntahalleja on siivottu alistettujen turvapaikanhakijoiden avulla. Kiinnijäädessään yrittäjät ajavat vanhan yrityksen alas ja aloittavat puhtaalta pöydältä uudella nimellä. Kirjassa mainitaan moneen otteeseen varjoyhteiskunta. Suomen sisällä elää kasti ihmisiä, joille hyväksikäyttö on arkipäiväistä. Me kansalaiset emme sitä näe, koska se on piilossa keittiöissä ja marjametsissä, hotelleissa ja kasvihuoneissa.

Voin puhua vain omasta puolestani, mutta minun unelmakuvani tästä maasta ei anna tällaisten asioiden tapahtua. Meidän on tiedostettava tämä todellisuus ja tehtävä kaikkemme sen torjumiseksi. Mielestäni tämän kirjan täytyisi olla pakollista luettavaa kaikille. Jos kuvittelet olevasi eristettyä tästä ilmiöstä, olet väärässä. Ja vaikka sinua ei kiinnostaisikaan muiden ihmisten hyvinvointi, niin täytyy muistaa: Mikä estää tätä ilmiötä leviämästä myös meidän aloille?

Mikko McLean

Kirjoittaja on ammattiosasto Kympin johtokunnan jäsen.



Tilaa Paavo Teittisen kirja **Pitkä vuoro – kuinka moderni orjuus juurtui Suomeen**

SEL:n jäsenetuhintaan 20 €. Hinta sisältää toimituskulut.

Tilauslomake: https://www.lyyti.fi/reg/Kirjatilaus_Teittinen_Paavo

SEL: KESÄ- FESTARIT

**LAUANTAINA
22.8.2026
KELLO 14-22**

**ORIGINAL
SOKOS HOTEL
LAKEUS,
SEINÄJOKI**



Festareita ennen etkot perjantaina
ja kisailut lauantaina.
Festarilippu on ilmainen SEL:n
jäsenelle ja seuralaiselle!

NELJÄ RUUSUA



KAROLIINA KALLIO BAND



JUHANA HAUKKALA



CHARLOTTA SAARI



**Varaa lippusi ja
majoituksesi:
[www.selry.fi/
kesafestarit](http://www.selry.fi/kesafestarit)**