

Viihkösi

2/2021

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry
hyviteo.fi



 **Mikael Kölhi puheenjohtaja**

Viimeistä viedään

Syksy saapuu ja on aika pitää syyskokous ja valita uusia toimijoita ammattiosaston hallitukseen. Olen itse jäämässä pois, kiitos kaikille jäsenillemme hyvästä yhteistyöstä. En suinkaan aio unohtaa teitä kokonaan, moikataan kun tavataan. Jään myös pois kaikista kunnallisista luottamustehtävistä, nyt on aika heittäytyä laakereille lepäämään. Vapaat eläkepäivät koittavat.

Jotkut ovat sanoneet, että tämä lehtemme on turha, joutuu mainosten mukana roskiin jne. Mielestäni tätä lehden ilmestymistä tulee jatkaa, ei kaikilla ole nettiä käytettävissä. Tämä on juuri jäsentemme näköinen lehti. Harmikseni olen vain huomannut, että aika paljon samat kirjoittajat tulevat esiin. Kaikilla on yhtäläinen oikeus ja mahdollisuus kirjoittaa mielipiteitään tänne. Yhtäkään juttua en ole raakanut pois. Toivon, että tulevaisuudessa kirjoittaisitte enemmän, uusia kirjoittajia tarvitaan. Jos kirjoittaminen tuottaa vaikeuksia, niin hakeutua voi Murikan järjestämälle kurssille, Ajatuksesta tekstiksi, kurssi on avoin kaikille jäsenille.

Syyskokouksesta on mainos muualla lehdessämme. On myös aika valita työsuojeluvaltuutetut ja työsuojeluasiamiehet työpaikoille. Tästä on ilmoitus lehdessä.

Haluan kiittää myös Savion Kirjapainoa hyvästä yhteistyöstä, te olette mahdollistaneet lehden ilmestymisen. Kiitos Terhi!

Syksyisin terveisin



Anitta Luoto

tiedotussihteeri ja

Viiskasi-lehden päätoimittaja

SYYSKOKOUS

13.10.2021, kello 18, Hotelli Sveitsi, Härkävehmaankatu 4, Hyvinkää

Kokouksessa käsitellään sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat:

- Ajankohtainen TES-neuvottelutilanne alustajana Toni Laiho Kemian sektorijohtaja
- Ammattiosaston puheenjohtajan valinta
- Hallituksen vahvistaminen vuodelle 2022
- Valitaan tilintarkastajat
- Hyväksytään talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2022
- Päätetään hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista
- Muut esille tulevat asiat

Ammattiosaston hallitus

Tilaisuudessa on kahvi- ja suolapala/makeapala tarjoilu kokouksen väliajalla.

Osallistu kokouksiin. Vaikuta päätöksiin.

**Teollisuus
liitto**



Hyvinkään
Teollisuustyöntekijät ry

VIISKASI 2/2021

JULKAISIJA

Hyvinkään
Teollisuustyöntekijät ry
Uudemaankatu 5–9 B 23
05800 Hyvinkää
puh. 040 763 3114
hyviteo.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Anitta Luoto
TAITTO & PAINOPAikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava
puh. (09) 274 5210
Painos: 1500 kpl
INTERNET-SIVUT
hyviteo.fi

METALLIN TOIMISTO

Hyvinkään Teollisuusliiton toimiston päivystys toimii koronavirus epidemian takia ajanvarauksella 2021 vuoden loppuun saakka.

Kiireellisissä asioissa ole yhteydessä

pj. Mikael Kölhiin
puh: 044 343 4360

Ammattiosaston toiminta koronan jälkeen

Hyvinkään Teollisuustyöntekijöiden toiminta on ollut vähäisempää covid-19 pandemian johdosta. Olemme kuitenkin olleet yhteydessä työpaikkojen luottamushenkilöihin, joiden mukaan olemme selvinneet koronaviruksesta hyvin. Säästyimme suurilta lomautuksilta sekä irtisanomisilta. Ammattiosastossa kuntavaalityötä teimme ammattiosastossa, kun soittelimme jäsenillemme ja muistutimme äänestämisen tärkeydestä. Tärkeintä on, että jokainen käytti äänioikeuttaan vaaleissa. Sillä kunnissa päätetään monista teollisuuden työntekijöihin vaikuttavista kunnan palveluista kuten lasten päivähoidosta ja koulukseen liittyvistä asioista.

Syksyn toiminta tulee keskittymään työehtosopimusneuvotteluiden seuraamiseen ja tukemiseen. Työehtosopimusneuvottelutilanne on tällä hetkellä hyvin sekava, sillä ei tällä hetkellä ei tiedetä, tuleeko teknologiateollisuuden työnantajat ry:hyn tarpeeksi yrityksiä jäseneksi, että he pystyvät sopimaan yleisittävän työehtosopimuksen. Työehtosopimusneuvottelutilannetta tulee avaamaan syyskokoukseen sektorijohtaja Toni Laiho.

Ensi vuoden toimintamme pääpainopiste on luottamushenkilöiden tukemisessa ja valmentamisessa. Järjestämme verkostoitumistilaisuuksia luottamushenkilöille, joissa pääsee tutustumaan muiden työpaikko-

jen luottamushenkilöihin ja kertomaan omantyöpaikan toiminnasta ja kehityskohteista. Järjestämme koulutusta luottamushenkilöille paikallisesta sopimisesta, sillä se tulee varmasti lisääntymään tulevaisuudessa. Tämä on osa järjestävät ammattiosastot -hanketta. Lisäksi kannustamme nuoria lähtemään mukaan matalankynnyksien tapahtumiin, joissa pääsee tutustumaan ammattiyhdistystoiminnan perusteisiin ja miksi ammattiliitot ovat olemassa. Toki tämä edellyttää, että koronatilanne helpottuu. Onneksi alamme nähdä selviä merkkejä, että koronapandemia alkaa olemaa selätetty ja uusi normaali arki voi lähteä rullaamaan.



Mikael Kølhi

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:n puheenjohtaja

Ehdokkaat Hyvinkään teollisuustyöntekijät ry:n hallitukseen vuodelle 2022

Puheenjohtajaksi					
Nimi	Työpaikka	Ryhmä	Nimi	Työpaikka	Ryhmä
Mikael Kølhi	Konecranes Finland Oy				
Hallituksen varsinaiset jäsenet					
Nimi	Työpaikka	Ryhmä	Nimi	Työpaikka	Ryhmä
Hannu Wessman	Transval	Hyvinkään Teollisuusdemarit	Sini Salminen	Konecranes Finland Oyj	Hyvinkään Teollisuuden vaikuttajat
Heikki Kølhi	Konecranes Finland Oyj		Mikko Sarajärvi	Kone Industrial Oy	
Mikael Etuaro	Tibnor Oy Hyvinkään Teräspalvelukeskus		Teemu Vehkakoski	Kone Industrial Oy	
Pekka Parkkonen	Konecranes Finland Oyj		Seppo Leino		
Sari Kinisjärvi	Darekon Group Oy				
Seppo Pyykkö	Plastone Oy				
Hallituksen varajäsenet					
Nimi	Työpaikka	Ryhmä	Nimi	Työpaikka	Ryhmä
Jani Rissanen	Reka Industrial Oyj	Hyvinkään Teollisuusdemarit	Juhani Kouhia		Hyvinkään Teollisuuden Vaikuttajat
Janne Nieminen	Konecranes Finland Oyj		Heikki Ahtonen		
Jerry Latva	Refair Oy		Kari Purmonen	Kone Industrial Oy	
Jouni Peltonen	Konecranes Finland Oyj				
Kimmo Niinivirta	Kone Industrial Oy				
Olli Niemi	Konecranes Finland Oyj				
Riku Soininen	Reka Industrial Oyj				
Ehdokkaat Teollisuusliiton Keski-uudenmaan seuturyhmään					
Varinainen edustaja		Vara edustaja			
Heikki Kølhi		Pekka Parkkonen			
SAK:n Hyvinkään paikallisjärjestön jäsenet sekä heidän yleisvarajäsenensä					
Heikki Kølhi	Pekka Parkkonen	Sini Salminen	Juhani Kouhia	Mikael Kølhi (vara)	

Kollektiivista edunvalvontaa



Jarmo Mäkinen

Ammattiosaston järjestäjä

Aloitin palkattuna järjestäjänä ammattiosastossanne elokuun alusta 2021.

Järjestäminen tuli minulle tuuksi käytyäni järjestäjäkurssin vuonna 2017. Siitä sain kipinän järjestämistyöhön eikä se kipinä ole sammunut, vaan päinvastoin.

Aktiiviurani liitossa alkoi vuonna 2011 kun minut valittiin ensimmäistä kertaa työpaikallani luottamusmieheksi sekä ammattiosaston hallituksen varsinaiseksi jäseneksi. Siitä lähtien olen yleästi ollut ”liitonmies” tai ”ay-jyrä”. Ammattiosastossa olen toiminut useassa toimessa mm. sihteerinä, opintosihteerinä, KV-vastaavana, järjestäjänä ja nyt vuoden alusta

ammattiosaston puheenjohtajana. Aktiivisuus liiton toiminnassa on antanut monin verroin mitä olen siihen itse koskaan antanut.

Työnantajani on ollut, tähän syksyyn asti, sama vuodesta 2001 lähtien. Neles Vantaalla valmistaa venttiiliyhdistelmiä. Olen toiminut kokoonpano-työssä, opastajana sekä lopputarkastajana. Työskentelin myös ulkomailla vuosina 2003–2004, jolloin olin Puolustusvoimien palveluksessa, Kosovossa rauhanturvaajana. Se olikin elämäni mieleenpainuvin työtehtävä... tähän mennessä.

Järjestämistä on tehty aina. Se on vain unohtettu jossain vaiheessa, kun on ollut hyviä vuosia ja järjestäytyminen on ollut vaikeaa. Nyt on kuitenkin tilanne toinen ja työnantajatkin ovat tämän huomanneet ja koventaneet otettaan. Tämän vuoksi järjestäytyminen ja yhdessä tekeminen on elintärkeää työpaikoilla. Kun porukalla tuemme edunvalvojiamme työpaikoilla eli seisomme yhtenä liittona luottamusmiestemme ja työsuojeluvaltuutettujemme takana,

saamme paremman lopputuloksen ja paremmat olot työpaikallamme.

Kukaan ei pärjää yksin. Jokainen meistä tarvitsee vahvan tuen taakseen, johon nojata kun käymme neuvotteluja työnantajan kanssa. Oli se sitten työpaikan luottamusmies neuvotellessaan suuremmasta iltavuorolisästä tai Riku Aalto neuvotellessaan työehtosopimuksista, jäsenten vahvalla tuella olemme tasavertaisempia työnantajan kanssa ja saamme reilumpia ja parempia sopimuksia sovittua.

Yhdessä tehden tulee kaiken lisäksi jokaisen ääni kuulluksi. Vaikka valitsemme edustajamme meitä edustamaan, he ovat kuitenkin vain pieni osa koko porukasta. Valituille edustajille / edunvalvojille onkin tärkeää kuulla koko porukkaa tehtävänsä hoitaessaan.

Tulen käymään mahdollisimman monella työpaikalla moikkaamassa teitä ja edunvalvojianne. Toivon saavani paljon keskusteluita aikaan ja haluan kuulla kuinka voin olla teille avuksi.

Oikein hyvää loppu vuotta kaikille!

Koneen ulosmarssi

1.9.2021 pidimme Koneella työhuonekunnan kokouksen, jossa asioina oli yleisiä muutoksia työpaikalla. Kokouksessa tuli ilmi, että työntekijöitä ei ole kuultu riittävästi muutoksia tehdessä ja muutokset eivät tuntuneet tasapuolisilta taikka reiluilta. Sopimukseen on puututtu yksipuolisesti, ja ilmapiiri työpaikalla on kiristynyt. Tästä syystä suoritimme pienen ulosmarssin työhuonekuntaan osallistuneiden jäsenten päätöksellä.

On valitettavaa, että jouduimme suorittamaan ulosmarssin saadaksemme äänemme kuulumaan työnantajalle. Näinä epävarmoina aikoina rivejä pitää tiivistää eikä alkaa rönsyilemään.

Me jäsenet olemme liitto ja meidän on yhdessä vedettävä köyttä joukkueena samaan suuntaan. Työntekijöiden ei ole tarkoitus kyttäillä toisia ja kyräillä toisia vastaan.

Osallistukaa kokouksiin ja vaikuttakaa päätöksiin.



Mikko Sarajarvi

Ammattiosaston hallituksen jäsen
Hissitehtaan varapäälouottamusmies

Yhdessä sopimisen kulttuuri on tuonut vuosikymmenten ajan turvaa työntekijöille

Päälouottamusmiehen paikka on näköalapaikka. Pääluottamusmiehen silmin nähtynä ja kuultuna näyttäisi, että Suomen teollisuuden työmarkkinoilla olevan pelottavan suuret muutokset edessä, joilla halutaan heikentää työtätekevien ihmisten työehtoja, palkkaa ja etuisuuksia.

Pohjoismaisen työmarkkinamallin ja suomalaisen järjestelmän osana on totuttu näkemään vakaa ja hyvin toimiva malli. Kansallisten alakohtaisten työehtosopimusten kattavuus on niin Suomessa kuin muissakin Pohjoismaissa erittäin korkea.

Valtakunnallinen yleissitova työehtosopimus on taannut samat työehdot kaikille alan työntekijöille. Riippumatta siitä onko työnantaja järjestäytyneet vai ei.

Yhdessä sopimisen kulttuuri on tuonut turvaa työntekijöille parantuneiden työehtojen muodossa. Ja pitänyt työnantajien välisen kustannuskilpailun reiluna, sillä mikään työnantaja ei ole voinut lähteä kilpailemaan yksikköhinnoina työntekijöiden työehtoja polkemalla, kun säännöt ovat kaikille samat.

Työmarkkinamallimme menestyksestä huolimatta, jotkut suomalaiset työnantajat ovat aktiivisesti kampanoineet sitä vastaan pitkään. Heidän väitteensä on ollut, että työehtosopimuksemme ovat joustamattomia, ja työnantajat vaativat paikallisia sopimuksia tehtäväksi tuotantolaitosten tasolle.

Tämä kuulostaa oudolta. Nykyiselläänkin on työehtosopimuksemme puitteissa mahdollista sopia monista asioista ja tehdä paikallisia muutoksia.

Työmarkkinakentällä on eletty viime aikoina melkoista myllerrystä.

Nyt työsuhteet ovat lyhyessä ajassa muuttumassa huonompaan suuntaan. Työmarkkinoiden muutostuulia on voinut havaita ilmassa jo pidemmän aikaa, mutta alun teki Suomen metsäteollisuus ilmoittamalla viime vuoden lokakuun alussa lopettavansa kansallisten työehtosopimusneuvottelujen noudattamisen.

Jatkossa yksittäiset yritykset alkavat tehdä sopimuksia paikallisella tasolla. Tämä työnantajien päätös oli tuhoisa, koska metsäteollisuus on yksi Suomen suurimmista teollisuudenaloista.

Mitä metsäteollisuus edellä sitä Suomen tärkein työnantajaorganisaatio Teknologiateollisuus Ry perässä. Se tiedotti alkuvuodesta uudesta toimintata-

vastaan perustaa uuden työnantajajärjestön, jolle sopimukset siirretään.

Ne teknologiayritykset, jotka haluavat voivat liittyä uuteen organisaatioon. Loput voivat joko tehdä paikallisia sopimuksia tai vain olla noudattamatta mitään sopimuksia.

Tällä ilmoituksella irtautua valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta työnantajajärjestöt romuttavat vuosikymmenten aikana sovittuja työehtoja. Ilmoituksen negatiivisuutta lisää että, päätös tehtiin nyt kun korona aiheuttaa sekaannusta ja epävarmuutta koko yhteiskuntamme toimintaan.

Teknologiateollisuuden johdossa on edustettuna ja päättäjinä monia merkittäviä yrityksiä kuten Meyer Turku, SSAB, Kone, Metso ja Outotec. Päätöksen takana on arvio, että tällä pystytään heikentämään palkansaajien etuja, pienentämään yritysten kustannuksia ja lisäämään omistajien valtaa työpaikoilla.

Yleissitovuuden poistuessa liiton jäsenet ja muut työntekijät, joiden työnantaja ei solmi yrityskohtaista työehtosopimusta, ovat pakottavan lainsäädännön, työehtosopimuksen ehtojen ja paikallisen sopimisen varassa. Tämä kehitys tekee selväksi, että emme voi pitää työehtosopimuksia itsestäänselvyytenä emmekä voi kuvitella, että nykyinen tilanne pysyisi ennallaan ilman kamppailua.

Toivotaan kuitenkin onnea ja suotuisia työmarkkina tuulia syksyn neuvotteluille.



Kari Purmonen

Päälouottamusmiehen
Koneen eurooppalaisen yritysneuvoston
henkilöstöedustajien puheenjohtaja

Politiikan olisi korkea aika alkaa kiinnostaa



Juhani Kouhia

Kaupunginvaltuutettu
Vas, Hyvinkää

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:n
hallituksen varajäsen

Vaaligallubien ja äskettäin käytyjen kuntavaalien tuloksen perustella näyttää vahvasti siltä, että seuraavan hallituksen muodostavat kokoomus, perussuomalaiset ja keskusta.

Tulevan hallituksen linjaa on valmisteltu jo jonkin aikaa. Perussuomalaisten uusi puheenjohtaja Riikka Purra sanoi, että seuraava hallitus joutuu tekemään ”päätöksiä, joiden rinnalla Sipilän kikyt kalpenevat”.

On hyvä, että tuleva pääministeri, joko Riikka Purra tai Petteri Orpo kertovat avoimesti jo etukäteen, että oikeistohallitus tarkoittaisi valtavia leikkauksia suomalaisten hyvinvointiin, kaikkien muiden paitsi suurituloisten, joille he lupaavat vähemmän veroja ja jopa poistaa arvonnousuveron, jolla rikkaiden on ollut mahdollista kiertää verojaan.

Meistä duunareistakin moni äänestää omia etujaan vastaan, tai jättää kokonaan äänestämättä, kun politiikka ei vaan kiinnosta ja äänestyspäätökset tehdään ros-kalehtien lööppien perusteella ja usko on kova ja muisti lyhyt.

Kikysssähän meille tuotiin lisää työaikaa ilman palkkaa ja työnantajien osuutta työeläke-, sosiaaliturva- ja työttömyysmaksuista kevennettiin ja palkansaajien maksamia osuuksia nostettiin, tehtiin vuositasolla parin miljardin euron tulonsiirto palkansaajilta työnantajille.

Oikeistohallitusta odottavat myös työnantajajärjestöt, jotka

näkevät sen myötä hyvän tilaisuuden huonontaa työntekijöiden nykyisiä työehtoja. Työnantajien tavoitteita autaa myös se, että ay-liike on heikentynyt jäsenmäärän vähenemisen myötä.

Metsäteollisuus ja Teknologia-teollisuus edellä työnantajat ovat lähteneet murtamaan sopimuskäytäntöä ja TES:n yleisittovuutta. Ei haluta tehdä enää yleisiä työehtosopimuksia vaan, että kaikki työehdot tulisi sopia työpaikka-kohtaisesti ja mieluummin jokaisen työntekijän kanssa erikseen.

Kaikki ymmärtävät, että ehkä muutamista senteistä on melko helppo sopia, mutta työnantajien pitkäaikaisista tavoitteista poistaa TES:n monia määräyksiä, kuten työajanlyhennyspäiviä, sairausajanpalkkoja, lomarahoja ym. on jo paljon vaikeampi neuvotella paikallisesti, saati työntekijän yksinään. Kyllä työnantajat ovat isommista eduista neuvoteltaessa vahvoilla ja aina heiltä löytää syyn, miksi näin täytyy juuri nyt tehdä.

Se on sitten taas vuosi mennyt, syyskokous tuloillaan ja talvea ootellaan

Joulusta en puhu mitään, koska se hän on joka vuosi. Mutta koronasta voisin muutaman sanan sanoa. Harrastusten osalta tämäkin vuosi meni sitten ihan perskutirallaa, tai miten sen nyt sanoisi. Nyt täytyy jo kääntää katse ensi vuoteen ja toivottavasti sen verran tauti helepottaa, että pystytään osastosakin jotain yhteistä järjestämään.

Minähän olen pienviljelijän poika ja niinpä minullakin sitten on sitten samoin kuin Nalle Puhillakin puolen hehtaarin metsäpalsta. Ja kun on metsää niin näinkin paljon, niin metsänhoitoyhdistys laitaa mulle kerran kuussa Maaseudun tulevaisuuden.

Syyskuun numerossa 22.9. juttu Konecranesin työntekijöistä ja heidän luottamusmiehistään. **Hyvinkään Konecranesin pääluottamusmies Pekka Parkkonen** yhdessä muiden luottamusmiesten ja henkilöstön kanssa oli vaatimassa Konecranes yhtiönä liittymään teknologiateollisuuden työnantajayhdistykseen. Joka sitten neuvottelee Teollisuusliiton kanssa tulevat työehtosopimukset. Konecranes kuunteli henkilökuntaansa ja liittyi Teknologiateollisuuden työnantaja liit-



Tran Van Duc neuvoo Mikael Kölhiä biljardissa 2016. Kuva: Eino Korhonen

toon. Jutusta käy ilmi että **Pekka Parkkonen** on hoitanut pääluottamusmiehelle kuuluvat muutkin neuvottelut hyvin. Kannattaa lukea koko juttu joka varmaan löytyy www.maaseuduntulevaisuus.fi.

Jos THL:n rajoitukset loppuu, niin voitais käydä ainakin yhden kerran biljardisalilla kokeilleen, miten saatais pallot pussiin. Tähän loppuun voisi sanoa vaikka:



Eino Korhonen

Parempi huomen odottaa meitä

**Pitääkö työpaikalla olla
työsuojeluvaltuutettu?**

Kyllä!

Työsuojeluvaalit 1.11.–31.12.2021
www.teollisuusliitto.fi/tyosuojeluvaalit

**Teollisuus
liitto**