

Viiskasi

I/2017

Hyvinkään metallityöväen ammattiosasto 58
www.metalli58.fi



(C) Timo Holländer 2016

Uusi puheenjohtaja



SAK:n Hyvinkään paikallisjärjestö 70 vuotta | Kuva: Eino Korhonen

Kuntavaalit lähestyy ja muutakin kivaa



Tulevat vaalit ovat kaikkein lähellä kuntalaisia. Vaaleissa valitaan valtuustoon täällä Hyvinkäällä 51 päättäjää. On erittäin tärkeää käydä äänestämässä. Vain äänestämällä voit vaikuttaa siihen, kuka on pääsevä sinne valtuustoon. Hyvinkäällä on ehdolla 279 ehdokasta ja vaaleissa on monenlaista puoluetta ja ehdokasta mukana. Kaikki ammattiosasto 58:n hyvinkääläiset ehdokkaat esitellään tässä lehdessä. Ei ole tietoa heistä osastomme jäsenistä, jotka ovat ehdokkaana jollain toisella paikkakunnalla.

Toimin tällä hetkellä SAK:n Hyvinkään paikallisjärjestön puheenjohtajana ja tänä vuonna yhdistyksemme täyttää 70 vuotta. Emme pidä varmaankaan mitään suurempia juhlia, mutta jotain keksimme kyllä myöhemmin. Täytyy nämä kuntavaalit ensin käydä läpi.

Kolmas tärkeä asia, joka on juhlinnan paikka tänä vuonna, on Suomen itsenäisyys. 100 vuotta tulee kuluneeksi joulukuun 6. päivä, kun rakas Suomemme saavutti itsenäisyyden. Monta miestä ja naista vaati neet sodat runtelivat maataamme, mutta ahkeruudella olemme rakentaneet maastamme oman näköisen, parin kolmen sukupolven ajan. Monesti ajatukset karkaavat, millaista olisi elää jonkin toisen vallan alla, ajattelen lähinnä itäistä naapuriamme. Onneksi esi-isämme olivat sitkeitä ja rohkeita ja näyttivät heille sen kuuluisan Suomen SISUN.

Vielä riittää juhlan aiheita. Kotikaupunkimme Hyvinkää täyttää myös 100 vuotta. Pienestä kauppalasta on kasvanut kohtalaisen suuri noin 47 000 asukkaan kaupunki. Kasvu jatkuu ja sen vuoksi meidän täytyy käydä äänestämässä, jotta voisimme jatkossakin elää inhimillisessä kaupungissa, jossa ketään ei jätetä heitteille. Kavereita ei jätetä. Käykää äänestämässä!

Anitta Luoto
Päätoimittaja

Ammattiosastomme toimisto on avoinna **joka toinen maanantai kello 17.30-18.30 parillisilla viikoilla**. Tarvittaessa ole yhteydessä tulevaan puheenjohtajaan Riku-Petteri Soiniseen puh: 040 186 6611

Terveisin Toimiston väki.

VIISKASI I / 2017

JULKAISIJA

Hyvinkään metallityöväen ammattiosasto ry n:o 58
Uudemaankatu 5-9 B 23
05800 Hyvinkää
puh. 040 763 3114
www.metalli58.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Anitta Luoto

TAITTO

Savion Kirjapaino Oy

PAINOPAIKKA

Savion Kirjapaino Oy, Kerava
puh. (09) 274 5210
Painos: 1500 kpl

INTERNET-SIVUT

www.metalli58.fi

METALLIN TOIMISTO

**2017 toimisto avoinna
joka toinen viikko
maanantaisin
klo 17.30 – 18.30
toimisto@metalli58.fi**

Lapset ja nuoret täytyy saada mukaan!



Olen jo pitkän aikaa nähnyt kuinka aina vaan suurempi joukko lapsia ja nuoria syrjäytyy. Tämä kehitys täytyy saada pysäytettyä. On meidän jokaisen etu jos jokaisella lapsella ja nuorella on yhteisö johon kuulua ja jossa pääsee turvallisesti toteuttamaan itseään.

Ei voi olla enää niin, että jos perheellä ei ole taloudellisia mahdollisuuksia maksaa liian kalliita harrastuksia lapsi ei pääse mukaan mihinkään toimintaan. Jokaiselle lapselle ja nuorelle täytyy saada mahdollisuus osallistua johonkin harrastukseen.

Valitettavasti kaikessa tekemisessä nykyään mennään kilpaileminen edellä. Jos yli 10-vuotias lapsi tai nuori haluaisi aloittaa jonkun liikuntaharrastuksen, ei ole tarjolla kuin kilparyhmiä. Harrastusten aloittamisen kynnystä täytyy saada myös tavoitemielessä paljon alemmas. Muistetaan kuitenkin se, että meistä aikuisista monet ovat harrastaneet lapsena monenmoisia asioita. Kuinka monelle meistä siitä tuli ammatti? Lähes jokaiselle harrastukset ovat kuitenkin jollain tasolla jääneet elämään mukaan.

Miten tämä sitten koskee meitä aivan jokaista aikuista? Koko ajan puhutaan kestävyysvajeesta ja työurien pidentämisestä. Nykyiset lapset ja nuoret tulevat vaikuttamaan siihen millaiseksi eläkejärjestelmät ja hyvinvointi muodostuu. Jos kokonaisesta sukupolvesta jää syrjään työelämästä neljäsosa lienee sanomattakin selvää, ettei tulevaisuudessa ole mitään mahdollisuuksia pitää nykyisen kaltaista eläkejärjestelmää pystyssä.

Entäpä seuraava sukupolvi? Jos heidän vanhemmistaan neljäsosa on syrjäytynyt, on heidän lapsillaan vielä suurempi riski jäädä syrjään.

Tämä oravanpyörä on pysäytettävä. Yhdessä ja heti!

T: Riku Soininen
Puheenjohtaja

**EDUNVALVONTA
ON JOUKKUELAJI**



Metalli

Metalli 58 Yhteistyön Ryhmän Kuntavaaliehdokkaat:



176

Mikael Etuaro
Työsuojeluvaltuutettu



187

Pasi Karttunen
Sopimusasiantuntija



189

Eino Korhonen
Eläkeläinen
Veteraanijaoksen vetäjä



195

Heikki Kølhi
CNC-koneistaja
Taloudenhoitaja



196

Mikael Kølhi
Asentaja
Luottamusmies



200

Salme Laitinen
Eläkeläinen
Naisjaoston puheenjohtaja



206

Anitta Luoto
CNC-sorvaaja, pääluottamusmies
Viiskasi-lehden päätoimittaja



232

Riku-Petteri Soininen
Ammattiosaston puheenjohtaja
Pääluottamusmies

Äänestysajat:

Ennakköänestys
29.3 - 4.4. 2017

Vaalipäivä
Sunnuntai 9.4.2017

SDP Hyvinkään ehdokkaat
N:o 172 - 242

PIDETÄN KAIKKI MUKANA
Äänestä inhimillisen Hyvinkään puolesta
Metalli 58 Yhteistyön ryhmä
www.58demi.fi

Metallin Vaikuttajien Kuntavaaliehdokkaat:



Heikki Ahtonen



Juhani Kouhia



Petri Kärki



Kari Lindgren



Jukka Nieminen

Lihava kissa

Finanssimaailmassa on puhuttu mm. USA:ssa FAT CAT ilmiöstä. Tällä termillä viitataan työntekijään joka nauttii hyvistä etuisuuksista tekemättä juurikaan töitä.

Tämä näkyy erityisesti Suomessa jossa johtajien palkat on HS selvityksen mukaan nousseet kolminkertaista vauhtia tavalliseen duunariin verrattuna. Vertailussa mukana oli 40 suurinta yritystä joissa johtajien keskipalkka oli 1,8 miljoonaa euroa, keski-verta työntekijä ansaitsi n. 40 000 euroa eli 26 kertaa vähemmän.

Pelkkä palkankorotus vuodessa oli 37 000 Euroa joka sekin lähentelee tavan duunarin vuosiansioita. Samanaikaisesti hallitukset toisensa jälkeen on alentaneet yritysten työvoimakustannuksia alentamalla esim. yhteisöveroa joka onkin nyt EU alhaisin Ruotsissa ja Saksassa nämä verot on lähes 10 % alemmat silti näissä maissa työttömyys on alhainen ja palkat paremmat.

Heikki Ahtonen

Seuraavat heikennykset työehtoihin kiristetään irtisanotuilla keskusjärjestösopimuksilla

Tämä aika on jotenkin niin ankean murheellista ammattiliittojen ja niiden jäsenten kannalta. Liittojohtajat valittavat kuorossa ja työväen lehdet kirjoittavat kissan kokoisilla otsikoilla.

”EK romuttaa sopimusyhteiskunnan”

”EK:ssa ei hämääntäkään käsitystä vastuunkannosta”

”Tammikuun kihlaus” purkautuu kestettyään kaikkiaan 77 vuotta”.

Kyse on tietenkin työnantapuolen EK:n (elinkeinoelämän keskusliiton) ilmoituksesta, että se purkaa kaikki keskusjärjestösopimukset. Nippu luottamusmiessopimuksia, irtisanomis- ja koulutusopimuksia purkautuu sekä sopimus ammattiliittojen jäsenmaksujen työnantajaperinnästä, sekä muita työmarkkinoiden toimintatapoja sääteleviä sopimuksia irtisanoon.

Minusta vaivoin kamppailen saatuja keskusjärjestösopimuksia on turha sotkea Demokraatti-lehden tavoin ”Tammikuun kihlaukseen”, joka syntyi tammikuussa 1940 ja siinä silloinen Suomen työnantajien keskusliitto antoi keskellä talvisotaa julistuksen, jossa se tunnusti ammattiliitot ja keskusjärjestö SAK:n neuvotteluosapuoliksi työmarkkinoita koskevista asioista. ”Tammikuun kihlauksessa” ei saatu käytännössä muuta kuin ay-johdon sitoutuminen sotapolitiikkaan.

Vasta sotapolitiikan romahdettua vuonna 1944 alkoi työmarkkinoilla tapahtua.

Porvaristo ja työnantajat ovat senkin jälkeen sitoutuneet yhteistoimintaan vasta hävittyään äänestyksissä ja lakon tai lakkouhkan

pakottamana työväki on ne parannuksiin pakottanut. Keskusjärjestösopimuksista ei mikään syntynyt Tammikuun kihlauksessa.

Emmekä me koskaan ole eläneet sellaisessa sopimusyhteiskunnassa, jossa työnantajat ja työntekijät olisivat olleet samassa veneessä. Suomessa ei ole koskaan ollut sopimusyhteiskuntaa, jossa työnantajat olisivat yhdessä työntekijöiden kanssa sopuisasti jakaneet kansantuloa. Kyseessä on aina kaupankäynti työvoiman hinnasta, jossa punnuksina on ay-liikkeen ja kentän voima, vastaan työnantajien voima enemmän tai vähemmän tyylikkään verhotusti. Kuka pystyy kertomaan yhdestäkään tapauksesta, jossa EK olisi suostunut omien jäsenjärjestönsä tahdon vastaisiin toimiin vastuunkannon merkeissä?

Miten opetettaisiin nykyisille liittojohtajille historiaa, vähän uskallusta ja miten saataisiin heidät uskomaan, että turhaa on haikailla sopimusyhteiskunnan perään sellaisten, joiden vastuulla on sopimusten tekeminen ja valvominen sekä työntekijöiden edunvalvonta.

Varmasti kovin saamattomilta tuntuvat jäsenistön mielestä nykyiset liitot, kun ne pelastivat Sipilän hallituksen ja suostuivat kiristämällä KIKYyn. Ei tarvitse olla kummoinenkaan ennustaja, kun näkee, että seuraavat työehtojenheikennykset kiristetään juuri näillä puretuilla keskusjärjestösopimuksilla.

Juhani Kouhia

kaupunginhallituksenjäsen

Miksi duunarin tulisi äänestää?

Kuntavaaleissa vaikutetaan muun muassa oman kunnan palveluihin ja liikenneverkkoon. Eikö sinustakin olisi hyvä, että näissä asioissa otettaisiin huomioon myös duunarit? Olemme nyt saaneet seurata noin kaksi vuotta oikeistohallituksen toimintaa, minkä aikana meillä on ollut ”yhteiset talkoot”, Suomen saamiseksi kuntoon. Todellisuudessa ainoat näihin talkoisiin osallistuneet ovat tällä hetkellä palkansaajapuoli, eläkeläiset, vähävaraiset ja lapsiperheet.

Palkansaajapuoli joutui painostuksen alla solmimaan kilpailukyky sopimuksen. Saimme valita joko kikyn tai pakkolait, jotka olisivat olleet paljon pahempi vaihtoehto kuin kilpailukyky sopimus. Pakkolakiesitys sisälsi seuraavia heikennyksiä työehtoihin: lomarahjoista olisi leikattu 30%, ensimmäisestä sairauslomapäivästä olisi tullut palkaton, loppipäivä ja helatorstai olisivat olleet palkattomia vapaapäiviä ja vuosiloma voisi olla enimmillään kuukauden mittainen. Tämä olisi ollut kestäväntöytä ratkaisu palkansaajien näkökulmasta.

Eläkeläiset ovat saaneet oman osansa ”yhteisistä talkoista”. Hallitus on heikentänyt eläkkeensaajan asumistukea sekä viime että tänä vuonna, noin 3,5 miljoonalla eurolla ja vuositasolla 6,9 miljoonalla eurolla. Kansaneläkeindeksiin leikkaus ja jäädytys vaikuttavat myös eläkkeiden verotukseen, sillä eläketulovähennyksen täydet määrät on sidottu kansaneläkkeeseen. Tuloraja, jonka ylittämisen jälkeen eläkeläinen joutuu maksamaan tuloveroa, siir-

tyt alemmaksi. Ehdotus toisaalta pienentää veronalaisten eläke- ja etuustulojen verotuloja noin 18 miljoonalla eurolla, mutta eläketulovähennyksen rajan alentaminen kiristää eläkeläisten verotusta. Kokonaisuudessaan eläkeläisten verotus kiristyy noin 30 miljoonalla eurolla.

Vähävaraisia on myös kuritettu hallituksen toimesta. Leikkauksia on tullut Kelan maksamiin lääkekorvauksiin, joissa on nykyään 50€ omavastuuosuus. Myös Kelan matkakorvauksiin on tullut omavastuuosuus, joka vaikeuttaa huomattavasti hoitoon pääsyä. Myöskään keliakia sairastavien ruokakorvauksen poistoa ei sovi unohtaa.

Lapsiperheet ovat menettäneet subjektiivisen päivähoito-oikeuden. Kokoomus myös esitti, että päivähoitomaksuja tulisi korottaa todella tuntuvasti, mikä vaikeuttaisi lapsiperheiden asemaa entisestään. Onneksi kokoomus perui oman esityksensä.

Mielestäni tässä on monta hyvää syytä äänestää palkansaajia näissä kunnallisvaaleissa, siten saamme oman äänemme kuuluviin päätöksenteossa. **Tällä tavoin varmistamme inhimillisemmän päätöksenteon ja pidämme kaikki mukana!**

Mikael Kölhi

luottamusmies

Vaaleja pukkaa

Ameriikassa valitsivat sitten Donald Trumbin Yhdysvaltojen presidentiksi. Hänestä varmaan tulee ihan ok presidentti, kuhan oppii vähän tavoille. En olisi itsekään uskonut Trumbin valintaan ennen vaaleja. Olisi mennyt veikkaukset mönkään.

Meillä suomessa Sipilä ja kumppanit tuntuu laittavan asiat niin sekaisin, että mitähän siitä oikein tuleekaan. Demokratia on koe-tuksella Sipilän komennossa. Eduskuntavaaleissa uskoimme kookouksen keskustan ja persujen lupauksiin paremmasta huomenna. Sitä ei ole vielä tullut. On tullut kikyä ja monenlaista muutakin kakkaraa. ei näillä nälkä lähde.

Itse en aikunut lähteä ehdokkaaksi, mutta kun ajattelin asiaa tarkemmin, totesin, että minähän kuulun niihin suuriin ikäluokkiin, joiden hoitamiseen myöhemmin ei mitkään rahat riitä ja jotka kuulema vie leivän nuortenkin suusta parempien eläkevaatimusten takia.

Aamupostin tekstiviestipalstalla joku (varmaan joku ikärasisti, ajattelin) vaati ehdokkaiden ilmoittamaan, onko eläkkeellä vai töissä. Toisaalta ajatellen asian kyllä pitäisi näkyä. Siitähän sen sit-

ten näkee, minkä ryhmän asiat kiinnostaa hoitaa. Kattelin virallista ehdokaslistaa ja yhelläkin ehdokkaalla on ammattina ay-aktiivi? Mitä mahtaa tehdä elantonsa eteen? Maksako joku tästä palkkaa. No, pääasia että viihtyy. Toisaalta ei se taida Trumb-kaan olla eläkkeellä ja hänen taitaa jo olla yli 70v. Oli muuten valinnut valtionvarain ministeriksi 84 vuotiaan miljardööriin.



Näillä terveisillä kesää kohti

Eino Korhonen

Vuoden alussa tulleet työlain muutokset siirtävät työnantajilta vastuunkantoa työntekijöille ja heikentävät työttömyysturvaa.

Uusi lakiuudistus pidentää koeaikoja neljästä kuuteen kuukauteen. Minun mielestä koeajan pidentäminen on huono asia. Koeajan pidentäminen heikentää entisestään työntekijän työttömyysturvaa ja kurjistaa pätkätöyläisten elämää. Se myös vaikuttaa osaltaan heikentävästi ostovoiman ja kotimarkkinoiden kasvuun. Vakituksessa työsuhteessa olevilla ihmisillä on mahdollisuus saada lainaa isompiin hankintoihin esimerkiksi asunnon tai vaikkapa työmatkoja varten auton hankkimiseen. Työssäkäyntialue on nykyisellään 80 km suuruinen kehä omasta asuinpaikasta. Esimerkiksi oman auton hankkiminen pankkilainalla ei ole mahdollista ihmisille jotka työskentelevät tahtomattaan pätkätöissä, heidän vaihtoehtonsa isompiin hankintoihin rajoittuvat kalliisiin pikavippeihin. Työsuhteet ovat useimmiten nykyisellään varsinkin nuoremmilla ihmisillä pätkätösuhteita henkilöstövuokrausyritysten listoilla. Tämä tuntuu olevan nykyisin myös rekrykanavana useissa yrityksissä, näin ihmisiä roikotetaan löyhässä hirressä pahimmillaan vuositolulla. Tämä jatkuva epävarmuus työn jatkuvuudesta syö henkisiä voimavaroja eikä varmasti edistä työhyvinvointia, työssä jaksamista eikä työmotivaatiota.

Olen törmännyt vuokratyöyritysten käyttävän koeaikaa työso-pimusten sisällä, normaalia pidemmissä esimerkiksi 10 kuukauden työso-pimuksissa vaikka työntekijä olisi ollut jo vuosia yrityksen listoilla samassa työssä. Tämä tarkoittaa että työntekijä voidaan irtisanoa ilman mitään perusteita koeajan sisällä vaikka työso-pimus olisi-kin pidemmälle ajalle. Näiden ja monien muiden työssäolo ehtojen selvittämisen vuoksi ihmisten olisi hyvä kuulua omien alojensa liit-toihin, silloin heillä on käytettävissään luottamusmiesten ja liiton tuki kiperissä tilanteissa.

Koeajan pidentäminen kuuteen kuukauteen ei ole perusteltua. Se on vaarallista ja mahdollistaa määräaikaisten käyttämisen villisti. Muutoksella sysätään työnantajan vastuu ja riski uusien työntekijöiden palkkaamisesta työntekijöille. Minusta koeaikaa pitäisi päinvas-toin lyhentää. SAK Tutkimusten ja tilastojen mukaan määräaikaissa työsuhteissa on usein nuoria työntekijöitä. Alle 25-vuotiaista nais-työntekijöistä melkein puolet työskentelee määräaikaissa työsuhteissa ja saman ikäisistä miestyöntekijöistä määräaikaissa työsuhteissa on hieman alle 40 prosenttia. Kaikista työllisistä määräaikaissa on 15,6 prosenttia.

Työnantajalla on nyt myös oikeus pidentää perhevapailla tai sairauslomalla olevien koeaikaa työntekijän palattua töihin. Tässä lain-laatijat ovat istuneet samalla puolen pöytää kuin työnantaja. Tämä asettaa nämä poissaolijat epätasa-arvoiseen asemaan. Perhevapaat ovat lakimääräisiä eivätkä siten saisi vaikuttaa työehtoihin. Sairauspoissa olotkin voivat olla työstä johtuvia asioita, vaikkapa terveydenhoitoaloilla työntekijät saavat olla alttiita tartuntavaarallisille taudeille ja muille infektio-taudeille. Nyt lakimuutos rokottaa ikävästi uusia työntekijöitä.

Kari Purmonen

Päälouottamusmies

KONE Hyvinkään hissitehdas

Metalli 58:n Perinteinen syysristeily

Tallinnaan 06-07.10.2017. Ilmoittautuminen alkaa 20.08.2017.



M/S Baltic Queen

Tänä vuonna risteilemme syysristeilyyn 06-07.10.2017. **Ms Baltic Queen** laivalla.

Mukaan pääsee 80 ensin ilmoittautunutta henkilöä.

Hytit ovat A 2 hh hyttejä. Hinta on **70 € jäsen** ja **avec 90 €**. Hintaan kuuluu kuljetukset Hyvinkään linjalasta satamaan ja takaisin. Hinta sisältää ruokailun ensimmäinen kattaus.

Kokoustila on varattuna illan aikana. **jutustelua puheita ja ohjelma.**

Lauantaiaamuna meriaamiainen kello 07:00 alkaen.

Ilmoittautumiset sunnuntaina 20.08-2017 kello 10:00 alkaen
Heikki Kölhille 040 514 9197, ilmoittautuminen loppuu 03.09-2017

Maksun voi suorittaa Metalli 58 toimistolle maanantaisin kello 17:30-18:30 tai sopia maksutavasta Heikin kanssa. Maksu tulee suorittaa viimeistään maanantaina 04.09.2017.

Bussi linjalasta lähtee perjantaina 06.10.2017 klo 16.00. Tässä vähän tulevan syksyn asiaa. Hyvää kesää kaikille lukijoille.

Vaikka syksyyn on aikaa, merkkää kalenteriin ilmoittautumisajankohta tai pidä lehti tallessa.

Terveisin
Heikki Kölhi