

# Viihkasi

I/2021

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry  
hyviteo.fi

© Ammattiosastomme  
kuntavaaliehdokkaat 2021

# Valoa alkaa näkymään tunnelin päässä koronan suhteen

Rokotuksia saa yhä nuorempi sukupolvi ja tautitapaukset ovat vähentyneet. Silti ei kannata vielä heittäytyä levolliseksi sen suhteen, etteikö tauti leviäisi. Maskia naamalle ja käsihygieniasta huolehtiminen on tärkeää jatkossakin. Matkustamaan emme vielä pääse, mutta kyllä sekin aika vielä koettaa. Myös kokouksia toivottavasti voidaan pian järjestää livenä. Maltti on valttia tässäkin asiassa. En kirjoita tästä enempää, kun tuntuu, että useat ovat jo kyllästyneet kuulemaan sanan korona.

Kuntavaalit lähestyvät. Ennakkoäänestys on 26.5.-8.6.2021 ja varsinainen vaalipäivä on 13.6.2021. Ammattiosastotamme on useita ehdokkaita mukana vaaleissa. Me kaikki haluamme, että työt säilyisivät omalla paikkakunnallamme. siksi on tärkeää saada työläisten ääni kuuluville näissäkin vaaleissa. Kunta on myös tärkeä työnantaja. Sairaanhoido ja vanhustenhoito esimerkiksi ovat jo siirtyneet kuntayhtymälle. Eikä alkuvaikeuksilta olla säästyty. Kaikki tuntuu etäännyvän kuntalaisista.

Nurmijärjen Teollisuustyöntekijöiden ammattiosasto on liittynyt meidän osastoomme. Toivotan teidät kaikki tervetulleiksi. Hyvällä yhteistyöllä sulaudumme yhdeksi ammattiosastoksi. Innokkaita toimijoita kaivataan toimintaan, jotta olisimme vireä ja toimintakykyinen ammattiosasto. Tulkaa rohkeasti mukaan toimintaan. Olisi kiva tavata teidän kanssanne, mutta nyt on vaan odoteltava parempia aikoja.

Kesää odotellessa.



**Anitta Luoto**  
tiedotussihteeri ja  
Viiskasi-lehden päätoimittaja

## Hallituksen jäsenet 2021

Mikael Kölhi

Anitta Luoto

Hannu Wessman

Pekka Haukka-aho

Olli Niemi

Mikael Etuaro

Sini Salminen

Mika Rapeli

Heikki Kölhi

Pekka Parkkonen

Mikko Sarajärvi

### VIISKASI 1/2021

#### JULKAISIJA

Hyvinkään  
Teollisuustyöntekijät ry  
Uudemaankatu 5-9 B 23  
05800 Hyvinkää  
puh. 040 763 3114  
hyviteo.fi

### PÄÄTOIMITTAJA

Anitta Luoto  
**TAITTO & PAINOPIIKKA**  
Savion Kirjapaino Oy, Kerava  
puh. (09) 274 5210  
Painos: 1500 kpl  
**INTERNET-SIVUT**  
hyviteo.fi

### METALLIN TOIMISTO

Hyvinkään Teollisuusliiton toimiston päivystys toimii koronavirus epidemian takia ajanvarauksella 2021 vuoden loppuun saakka.

Kiireellisissä asioissa ole yhteydessä

**pj. Mikael Kölhiin**  
**puh: 044 343 4360**

# Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry ja Nurmijärven Teollisuustyöntekijät ry yhdistyivät

Nurmijärven Teollisuustyöntekijät ry yhdistyi Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:hyn Teollisuusliiton hallituksen päätöksellä 22.1.2021. Aloitteen yhdistymisestä teki Nurmijärven Teollisuustyöntekijät, mistä siirtyi noin 220 jäsentä Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:hyn nostaen yhteiseksi jäsenmääräksi noin 1400 jäsentä. Yhdistyminen mahdollistaa tehokkaamman edunvalvonnan työpaikoille sillä ammattiosaston resurssit kasvavat ja ne voidaan kohdentaa tehokkaammin työpaikkojen luottamushenkilöiden ja jäsenten edunvalvonnan tukemiseen.

## Järjestävät ammattiosastot hanke

Hyvinkään Teollisuustyöntekijöiden vuoden 2021 toiminta tulee keskittymään Järjestävät ammattiosastot -hankkeeseen, minkä tarkoituksena on tukea luottamushenkilöiden ja jäsenten edunvalvontaa työpaikoilla erilaisilla toimilla. Hankkeen päävastuussa on Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry ja osatoteuttajina toimii Tuusulan Metallityöväen Ammattiosasto ry, Keravan Metallityöväen ammattiosasto ry ja Helsingin metalli- ja konepajatyöväen ammattiosasto.

Hankkeen päätavoitteena on nostaa ammattiosastojen nettojäsenmäärää 50 jäsenellä.



**Mikael Kölhi**

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:n puheenjohtaja

## Jäsenyys liitossa on nyt tärkeämpää kuin koskaan

On vanha juttu, että vaaditaan joustavuuden lisäämistä työpaikoilla. Joustot olivat kuulemma tarpeen, että yritysten kilpailukyky säilyisi. Joustoista sovitaan yleensä luottamusmiesten ja työnantajien kesken. Nyt työnantajat ovat todenneet, että tämä ei riitä. Työehtosopimusten yleissitovuus ja luottamusmiehet ovat este työehtojen heikentämiselle. Nyt työnantajien tavoite on siirtyä suoraan sopimisesta saneluun.

En usko, että työpaikoilla on ketään, joka on sitä mieltä, ettei ammattiliittoon kannata kuulua, koska itse pystyy neuvottelemaan asiansa paremmin.

Palkka on yleensä työehdoista sovittaessa se "helpoin" juttu. Mutta kenenkään rahkeet tuskin riittäisivät neuvottelemaan itselleen esimerkiksi sairausajan palkkaa, palkallisen oikeuden hoitaa sairasta lasta, arkipyhäkorvaukset, pekkaset tai lomarahat ym. jotka ovat liittojen neuvottelemat ja

yleissitovuuden poistuessa olisivat aina sovittava uudelleen.

Kun kuuntelee ja lukee vanhempien luottamusmiesten kertomuksia, niin ennen liittoihin liittyminen oli kaikille itsestäänselvyys ja tämän takia työehdot on saatu paranemaan.

Näin varmasti onkin, mutta toisaalta maailma on muuttunut.

Työelämästä on tullut paljon epävarmempaa. Yhteisöllisyys on kadonnut, tieto työmarkkinoiden toimivuudesta on vähentynyt, eikä monenkaan ostovoima ole kehittynyt hintojen noustessa.

Liitotkin ovat muuttuneet. Ennen ei varmasti olisi ollut mahdollista, että liiton puheenjohtaja kuittaa itselleen 5000 euron palkankorotuksen kuu-kausipalkkaansa, kun on juuri neuvotellut jäsenilleen muutaman sentin korotuksen.

Tämä vei monelta uskon liittoon ja aiheutti paikoin jäsenyydestä eroamisia.

Ammattiliitot ovat edelleen tärkeitä ja tulevaisuudessa vielä tärkeämpiä, jotta työehdot eivät heikkenisi.

Liiton on vain saatava uskottavuus takaisin ja sen on ajettava kaikkien jäsentensä etua.

Liitoissa jäsenet päättävät. Seuraavassa Teollisuusliiton liittokokouksessa on mahdollista määritellä mm. puheenjohtajan palkka. Se voisi olla vaikka päätoimisen pääluottamusmiehen palkan tapainen. Kahden kymmenen parhaiten palkatun jäsenen keskipalkka sekä tulevaisuuden korotukset voisivat olla samat, joita Teollisuusliitto neuvottelee jäsenilleen.

**Mikko Sarajärvi**

Ammattiosaston hallituksen jäsen  
Hissitehtaan varapääluottamusmies  
Kuntavaaliedokas (Sitoutumaton)

# Ahnaat pahikset

Teknoligiateollisuus ry romuttaa vuosikymmenien aikana sovittuja työehtoja ilmoituksellaan irtautua valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta. Se kääntää näin yksipuolisella ilmoituksella tässä asiassa yhdessä sovittujen työehtojen kelloja vuosikymmeniä taaksepäin. Ilmoituksen negatiivisyyttä lisää että, päätös tehtiin nyt kun korona aiheuttaa sekaannusta ja epävarmuutta koko yhteiskuntamme toimintaan.

Teknoligiateollisuuden johdossa on edustettuna ja päättäjinä monia merkittäviä yrityksiä kuten: SSAB, Kone, Metso Outotec ja Meyer Turku. Päätöksen takana on arvio, että tällä pystytään heikentämään palkansaajien etuja, pienentämään yritysten kustannuksia ja lisäämään omistajien valtaa työpaikoilla.

Häkämies uutisoi asiasta EK:n ajurina TV:n A MOT ohjelmassa, että tällä toiminnalla halutaan ensisijaisesti lisätä paikallista sopimista. Tämä kuulostaa oudolta? Nykyiselläänkin on paikallisesti mahdollista sopia monista asioista. Painotan sanaa **sopia**, koska sopiminen ei saa olla yksipuolista sanelua ja tällä hetkellä työehtosopimukset takaavat sopimuksille sääliset minimi ehdot, joiden alle ei voida mennä.

Työnantajaliitosten tavoite suomalaisen sopimusmallin kaatamisesta saa ymmärrystä valtakunnan päälehden Helsingin Sanomien taholta. Lehden pääkirjoituksessa 27.3.2021 keskitetyt sopimuskulttuurin kuolemaa pidetään vääjäämättömänä, luonnollisena ja pitkään jatkuneena prosessina.

Pääkirjoituksessa väitetään, että työntekijöiden etujärjestöt surevat tilannetta vähintään yhtä paljon oman valtansa vähenemisen takia, kuin aidosti työntekijöiden takia.

Sanoma Oyj on suomen suuria yksityisiä työnantajia, jonka yksi suurimmista omistajista on Kone oy:n suuromistaja Herlin.

Yleissitovuuden poistuessa liiton jäsenet ja muut työntekijät, joiden työnantaja ei solmi yrityskohtaista työehtosopimusta, ovat pakottavan lainsäädännön, työsopimuksen ehtojen ja paikallisen sopimisen varassa.

1.12.2021 Katkolla on muun muassa palvelusvuosilisät ja vapaat, perhevapaiden palkat, sairausajan palkat pääosin jotka, (Työsopimuslain mukaan maksetaan pääsääntöisesti yhdeksältä arkipäivältä.), Lomaraha, päivärahat, kilometrikorvaukset, luottamusmiesten tehostettu irtisanomissuoja, joka on

työehtosopimuksen mukaan parempi kuin laissa, ehdokas jälkisuoja, Luottamusmiesjärjestelmä ja siihen liittyvät oikeudet työstä vapautukseen, korvauksiin, koulutukseen, tietojen saamiseen. TES:n neuvottelujärjestys, jäsenmaksujen perintä ja monia muita paikallisia sopimuksia, joissa on viittaus työehtosopimukseen.

Näitä edellä mainittuja sopimuksia on pidetty työntekijäpiireissä itsensänselvyytenä vuosikymmeniä mutta nyt niitä ollaan mitä ilmeisimmin heikentämässä tai poistamassa työnantajaleirin toimesta.

Nämä ahnaat ja pahikset eivät valtakunnan uutisoinnissa ole kuitenkaan kertonut mitä tarkoittaa, kun yleissitovuus poistuu.

Sen vuoksi olisi suotavaa, että nämä asiat tuotaisi julkisuuteen eikä viidakon lait valtaisi suomalaisia työmarkkinoita romuttamaan ja rikkomaan vuosikymmenten kolmikantaista sopimuskulttuuria ja työehtojen yleissitovuutta.

**Kari Purmonen**  
Päälouottamusmies  
Kone hissitehdas

# Juha Määttä yli 50 vuotta Kone Hissitehtaan Työhuonekunnan jäsenenä 3.8.1970-8.2.2021

Juha teki kunnioitettavan pitkän työuran Koneella ja hissitehtaan työhuonekunnan jäsenenä yli 50 vuotta se on nykypäivänä huima saavutus.

Seitsemänkymmentä luvulla Kone rekrytoi työvoimaa suoraan ammattikoulusta. Tuolloin edellytyksenä pääsemiseksi koneelle suoraan töihin vaadittiin yli kahdeksan keskiarvo ammattiopinnoissa. Nämä kriteerit täyttyivät ja Juhan Kone ura alkoi seitsemäntoistavuotiaana 1.6.1970 suoraan ammattikoulun päättymisen jälkeen Tarraajatehtaalla.

Vuosikymmenten aikana Juha ehti työskennellä Tarraajatehtaalla slingin osia hitsaamassa, särmäyksessä ovi-puolella, korin asennuksissa, lattian-hitsauksissa, lattioiden pinnoituksessa, korin puutöissä ja erinäisissä korin valmistuksen tehtävissä. Sekä osaston työsuojeluasiamiehenä ja muutamissa luottamustehtävissä ja neuvottelukunnissa.

Eläkkeelle lähtökahvit juotiin koronarajoitusten vuoksi pienessä piirissä

turvallisuus ohjeistusta noudattaen työkavereiden, lähiesimiesten ja tehtaanjohtaja Janne Kuisman seurassa muistellen hetkiä vuosien varrelta.

Juha kertoi, että pitkään työuraan koneella on motivoinut hyvä ja turvallinen työympäristö sekä mukavat työkaverit ja toivoi että hyvä tiimihenki pidetään jatkossakin.

Kuvissa Juhan kanssa musta hissinnostokoneisto jollaisia koneistot olivat työuran alussa 70 luvulla ja vihreä nykypäivänä suurin koneistomalli joita hyvinkään hissitehtaalla valmistuu.

Luovutin Juhalle ammattiosasto 58, in lahjakortin ja onnittelu adressin sekä Juhani Kouhian kirjan taisteluita ja tarinoita Koneen hissitehtaan ammattiyhdistys 50 vuotta, toivottaen omasta sekä edustamani työyhteisön ja ammattiosasto 58, in puolesta leppoisia ja ansaittuja eläkepäiviä.

**Kari Purmonen**  
Päälouottamusmies  
Kone hissitehdas



# Kuntavaalit 2021

Ennakoäänestys 26.5.–8.6.2021 ja varsinainen vaalipäivä 13.6.2021

Hyvinkään ja Nurmijärven Teollisuusliitto – SDP:n ehdokkaat:



## Anitta Luoto

Cnc-sorvaaja  
Eläkeläinen  
SDP Hyvinkää  
varavaltuutettu

Olen Anitta Luoto, Hyvinkäällä olen asunut reilut 30 vuotta. Lähtöisin olen Keski-Suomesta ja Ruotsin 14 vuoden jälkeen tänne kotiutunut. Minulla on kolme aikuista tytärtä, jotka asuvat jo omillaan. Olen ollut pari vuotta eläkkeellä, oltuani 46 vuotta työelämässä. Aloitin työurani Ruotsissa terästehtaassa nosturikuskina, sen jälkeen tein töitä tarkastajana putkiosastolla saman yhtiön leivissä. Hyvinkäällä olen ollut Konecranesilla Moottoritehtaalla sorvaajana 16 vuotta. Se ulkoistettiin Vieroon 2004 vuoden lopussa ja meitä jäi työttömiksi suuri joukko metallialan osaajia. Hakeuduin Hyriaan kertaamaan cnc-sorvaajan oppeja. Muutaman kuu-kauden kuluttua soittivat Riihimäestä ja pyysivät töihin. Sille tielle jäin ja ehdin olla sielläkin 13 vuotta töissä. Metallin ammattiosaston toimintaan minua pyydettiin 1995 vuonna ja siellä olen edelleen hallituksessa ja hoitelen tiedottamista ja näitä lehtijuttuja. Työpaikoilla on ollut erilaisia luottamustehtäviä työsuojelusta pääluottamusmieheen. Metallin Liittokokouksessa olen ollut muutamana kerran edustamassa Uuttamaata. Kunnallisia luottamustehtäviä on ollut monenlaisia. Nyt päättyvällä kaudella olen tarkastuslautakunnan jäsen, lisäksi on muutama varapaikka erilaisissa tehtävissä.



## Jerry Latva

koneasentaja  
SDP  
Nurmijärvi

Olen Jerry Latva, 51-vuotias ja asunut Klaukkalassa 25 vuotta. Palasin kotikylääni Lepsämään vuonna 2018. Koulutukseltani olen yo-merkonomi ja kylmäkoneasentaja. Tällä hetkellä toimin koneasentajana teollisuudessa. Vapaa-aikanani harrastan moottoripyöriä ja haitarisoittoa. Minulla on pitkä kokemus työelämän ja ay-liikkeen järjestö- ja edunvalvonnasta toimiessani luottamusmiehenä ja työsuojeluvaltuutettuna. Olen ollut SDP:n jäsenenä jo 33 vuotta ja Klaukkalan Demareiden puheenjohtajana toimin 12-vuotta aina vuoteen 2020 asti, jonka jälkeen olen edelleen Klaukkalan Demareiden hallituksen jäsen. Kunnanvaltuutettuna Nurmijärvellä olen toiminut vuosina 2013–2017 ja 2017–2021.

Olen toiminut nuorisolautakunnan puheenjohtajana, ympäristölautakunnan varapuheenjohtajana, kunnanhallituksen varapuheenjohtajana ja kunnanhallituksen jäsenenä ja tällä hetkellä toimin kunnanvaltuuston toisena varapuheenjohtajana. Olen viihtynyt Nurmijärvellä aina hyvin, työpaikkaakin löytyi jälleen Nurmijärveltä. Koen Nurmijärven luonnon läheisenä ja kulttuuri-riikkaana kuntana. Pidän tärkeänä, että lapsille ja nuorille on taattava yhdenvertaiset ja turvalliset oppimisympäristöt. Ikäihmisistä on pidettävä hyvää huolta ja turvattu heille hyvä elämänlaatu. Olen huolissani Klaukkalan liikennejärjestelyistä, sekä joukkoliikenteen toimivuudesta Nurmijärvellä.



## Mikael Kölhi

asentaja  
opiskelija  
SDP  
Hyvinkää

Ammattiosasto panostaa kuntavaaleihin, jotta teollisuuden työntekijät kävisivät äänestämässä, koska vaaleissa vaikutetaan vain äänestämällä. Tulevissa kuntavaaleissa ratkaistaan mihin suuntaan kuntaa kehitetään. Kunnallisten peruspalveluiden tulee toimia myös teollisuuden työntekijöille. Esimerkiksi lasten päivähoitopaikkoja tulee olla riittävästi myös tulevaisuudessa vuorotyötä tekeville. Peruskouluissa tulee tarjota kaikille opiskelijoille laadukkaat opetusmateriaalit, jotta kaikilla lapsilla on mahdollisuus saada laadukasta opetusta. Näistä asioista päätetään tulevissa kuntavaaleissa 13.6.2021. Muista käyttää ääntäsi!

# Kuntavaalit 2021

Ennakoäänestys 26.5.–8.6.2021 ja varsinainen vaalipäivä 13.6.2021

Hyvinkään ja Nurmijärven Teollisuusliitto – SDP:n ehdokkaat:



**Mikael Etuaro**

työsuojeluvaltuutettu  
SDP  
Hyvinkää

Työsuojeluvaltuutettu ja ammattiosaston hallituksen jäsen

Paremmalla tavalla puolesta. Hei olen 49 vuotias työsuojeluvaltuutettu sekä tuotannon työntekijä

Ajan hyvinkäällä vanhusten hoidon ja nuorten aseman parantamista, sekä meidän oikeutta asialliseen sote palvelujen saamiseen.



**Pekka Parkkonen**

teollisuustyöntekijä  
pääluottamusmies  
SDP  
Hyvinkää

Perusturvallinen Hyvinkää hyvät palvelut kaiken ikäisille. Hyvät vapaa-ajan harrastusmahdollisuudet, kulttuuria unohtamatta.



**Salme Laitinen**

eläkeläinen  
SDP  
Hyvinkää

Minulle tärkeät asiat ovat vanhustenhoito ja kotihoito.



**Riku-Petteri Soininen**

kaapelityöntekijä  
pääluottamusmies  
SDP  
Hyvinkää



**Heikki Kölhi**

CNC-koneistaja  
SDP  
Hyvinkää

# Kuntavaalit 2021

Ennakoäänestys 26.5.–8.6.2021 ja varsinainen vaalipäivä 13.6.2021  
Hyvinkään Teollisuusliitto – Vasemmistoliiton ehdokkaat:



**Petri Kärki**

Cnc-koneistaja  
pääluottamusmies  
Vasemmistoliitto  
Hyvinkää



**Sini Salminen**

pintakäsittelijä  
Vasemmistoliitto (sit.)  
Hyvinkää



**Mikko Sarajärvi**

hitsaaja  
varapääluottamusmies  
Vasemmistoliitto (sit.)  
Hyvinkää

Tättärää!

Olen Petri "Pete" Kärki. Olen ehdokkaana kuntavaaleissa Hyvinkään Vasemmistoliiton ehdokkaana. Ikää on ehtinyt kertyä 50 vuotta, mutta menoa se ei vielä haittaa. Työtä teen Hyvinkääläisessä yrityksessä, jossa toimin myös pääluottamusmiehenä (vielä). Edellisissä vaaleissa tämä junantuoma hyvinkääläinen mainosti itseään punavihreänä fillavassarina ja se pätee edelleen (Vähän meinasi kylä mieli muuttua viime talven pahimpina lumimyräkkä päivinä, kun jouduin kantamaan fillariani kotiin).

Vaalislogan voisi olla vaikkapa: Jos sanoi syön, niin Mörökölli minut vieköön!

Mitä sitten lupaan? Kannattaa hyviä asioita riippumatta kenen leiristä esitykset tulee.



**Heikki Ahtonen**

eläkeläinen  
Vasemmistoliitto (sit.)  
Hyvinkää



**Kari Lindgren**

eläkeläinen  
Vasemmistoliitto  
Hyvinkää



**vasemmisto**



# Kuntavaalit 2021

Ennakkoäänestys 26.5.–8.6.2021  
ja varsinainen vaalipäivä 13.6.2021

Hyvinkään  
Teollisuusliitto



139

**Mikael Etuaro**  
työsuojeluvaltuutettu



158

**Heikki Kølhi**  
CNC-koneistaja



159

**Mikael Kølhi**  
asentaja  
opiskelija



164

**Salme Laitinen**  
eläkeläinen



171

**Anitta Luoto**  
Cnc-sorvaaja  
Eläkeläinen



184

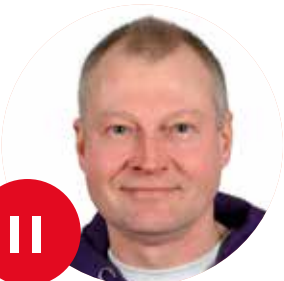
**Pekka Parkkonen**  
teollisuustyöntekijä  
pääluottamus mies



195

**Riku-Petteri Soininen**  
kaapelityöntekijä  
pääluottamus mies

Nurmijärven  
Teollisuusliitto



11

**Etu Sukunimi**  
koneasentaja

Nurmijärven  
Teollisuusliitto



vasemmisto



104

**Etu Sukunimi**  
eläkeläinen



114

**Etu Sukunimi**  
Cnc-koneistaja  
pääluottamus mies



116

**Etu Sukunimi**  
eläkeläinen



125

**Etu Sukunimi**  
pintakäsittelijä



126

**Etu Sukunimi**  
hitsaaja  
varapääluottamus mies

# Yksin pyydetään, joukolla vaaditaan

Hyvinkäällä toimiva iso yritys on uuden Teknologiateollisuuden työnantajat ry -järjestön perustajajäsen.

Työnantajia edustava Teknologiateollisuus kertoi torstaina 25.3. luopuvansa valtakunnallisesta työehtosopimustoiminnasta. Tämä laittaa koko teollisuuden neuvottelujärjestelmän uusiksi. Tavoitteena on poistaa työehtosopimusten yleissitovuus ja siirtää työehdoista sopiminen yrityksiin. Nyt perussääntö on ollut, että yleissitovuutta on noudatettava, jos yleissitovuuden piirissä on yli puolet alan työntekijöistä. Jatkossa Teknologiateollisuuden osalta valinnan tekevät alan yritykset. Jos riittävän moni siirtyy yrityskohtaiseen sopimiseen, niin yleissitovuus teknologiateollisuudessa poistuu.

Vaikka nyt sanotaan, että palkkoihin ei kosketa, ne ovat kuitenkin vain osa työehdoista. Usein se mikä jätetään kertomatta on olennaista. Nyt ei kerrottukaan, miten käy muiden rahanarvoisten työehtosopimusehtojen. Kuinka usein on kuultukaan, että miksi työnantajien pitää maksaa ylimääräisistä "pekkaspäivistä", sairastajan palkoista, äitiys- ja isyysajan palkkoista, arkipyhistä, lomarahosta

ja työajanlyhennys korvauksista ym. Eihän silloin töitäkään tehdä. Nämäkin asiat sovitaan ( ehkä sanellaan) jatkossa paikallisesti.

Teknologiateollisuuden ratkaisu tarkoittaa joka tapauksessa sitä, että nykyinen työehtosopimus-neuvotteluiden Suomen malli voidaan unohtaa ja se lisää varmasti epävarmuutta työmarkkinoilla.

Koronan ravistellessa Suomenkin taloutta ja työmarkkinoita, ei voi olla ajattelematta sitä, miten jatkossa tarvittavia kriisisopimuksia voidaan saada aikaiseksi ilman keskitettyä sopimusjärjestelmää.

Itse aloitin työurani 1970-luvun alkupuolella ja olen päässyt näkemään, kuinka vahva ammattiyhdistysliike on ajanut nämä nykyiset edut työehtoihin. Voimaa oli, kun pidettiin itsensä selvytensä ammattiliittoihin järjestäytymistä.

Nyt kun järjestäytymisasteet ovat liitoissa jatkuvasti laskeneet, työnantajat

arvioivat liitot niin heikoiksi, että voivat alkaa heikentää työehtoja omaksi edukseen.

Yleissitovuuden murtuessa, keinoksi jää turvata työehdot ja työntekijöiden asema lainsäädännöllä, mutta se on pitkä ja epävarma tie eduskunnan nykyisillä voimasuhteilla. Kun vielä suurimmaksi puolueeksi on pyrkimässä puolue, jonka puheenjohtaja toteaa, että "työttömyys- ja sosiaaliturva ovat yhteiskunnan luksustoimintoja". Näin äänestämällä moni työntekijäkin äänestään omaa etuaan vastaan.



**Juhani Kouhia**

Kaupunginvaltuutettu  
Vas, Hyvinkää

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:n  
hallituksen varajäsen

## Paikallinen sopiminen Suomessa

Viime aikoina on paljon puhuttu paikallisesta sopimisesta. Erityisesti työnantajat mutta myös oikeistopuolueet ml. Persut on hehkuttaneet sen tärkeyttä Suomelle. Kun tarkastellaan esimerkiksi korona-ajan vallitessa tapahtunutta työnantajien toimintaa, pitäisi hälytyskellojen soida mihin tämä paikallinen sopiminen pahimmillaan johtaa. Helsingiläisessä yrityksessä ilmenneiden väärinkäytösten ja rikkomusten perusteella se voi johtaa todella hallitsemattomaan tilanteeseen. Tässä yrityksessä oli ohjeistettu seinillä ja ovissa olleiden lappujen avulla että miten pitää toimia jos viranomaisen tai vaikkapa lääkäri kysyy yrityksen korona tilanteesta suojausten ja määräysten noudattamisen osalta. Lapussa kehoitettiin kertomaan että kaikkia suojainmääräyksiä ja karanteenia yrityksessä noudatetaan. Vaikka mitään suojaimia ei ollut eikä edes käsidesiä.

Eikä tämä mitä ilmeisemmin ollut ainut yritys missä näin tehtiin koska varsinkin Helsingissä pandemia levisi hallitsemattomasti hyvin pitkään. Voi miettiä kuinka paljon tällainen toiminta on lisännyt ilmaantuvuus ja muita pandemioita aiheuttamia vaikeuksia. Nyt jos paikallista sopimista vielä lisätään se tietää suomalaisille todella vaikeita aikoja. Onneksi Suomessa on hallitus joka on toiminut oikein pandemian pysäyttämiseksi. Viikolla T&T Lehti julkaisi Göteborgs Postenissa olleen uutisen mistä ilmeni että Suomi on selvinnyt koronapandemiasta Euroopan parhaiten ja koko maailman vertailussakin 9.s yhdeksänneksi parhaiten. Ruotsi on sijalla 32.

**Heikki Ahtonen**

Teollisuusliiton hallitus varajäsen Tekninen Kiinteistöhoitaja (eläkkeellä) Hyvinkää Vasemmistoliitto Sitoutumaton

## Veteraanitoimintakin takkuilee

Korona on vaikeuttanut kaikenlaista yhdistystoimintaa jo toista vuotta. Tilaisuuksien ja harrastuksien järjestäminen on ollut suurin piirtein mahdotonta. Eläkeläisjärjestöjen toiminta on ollut pysäyksissä pitkään. Myös Hyvinkään Teollisuustyöntekijöiden

veteraanitoiminta on ollut viime aikoina minimaalista.

Nyt kuitenkin suomessa näyttäisi koronatilanne helpottavan. Todettujen tapausten määrä on ollut laskussa ja rokotukset ovat edenneet hyvin.

Toivotaan että syksyllä jo päästäisiin harrastamaan ja tapaamaan kavereita. Luontoretkellä aloitetaan ja ehkä sitten Bijardia.

Kunnallisvaalit on sitten jo ovella. Se on hyvä homma. Siitä on kesä mukava aloittaa. Meillä on ammattiosastossa hyviä ja tarmokkaita ehdokkaita Hyvinkään asioita hoitamaan. Taitaa siellä olla muiltakin paikkakunnilta ehdokkaita hoitamaan oman kunnan asioita.

Ei muuta kuin tsemppiä ja kesä otetaan rennosti. Viimeistään syksyllä tavataan



Veteraanit Rytissä muutama vuosi sitten. Tuomas Eronen esittelee kävelysauvojen säätämistä.



Eino Korhonen

## Hyvinkäy- Hyvinkää

Hyvinkää on kasvava kaupunki. Tänä keväänä oli tontteja jaossa omakotitalorakentamiseen, ne loppuivat kesken. Toivottavasti niitä tulee lisää jakoon. Täällä on rakennettu paljon, saimme uuden hienon lukion Kipinän, Metsäkalteva sai koulurakennuksen ja nyt entisen keskustan lukion paikalle ollaan suunnittelemassa uutta rakentamista. Itseäni huolestuttaa kivijalkaliikkeiden häviäminen katukuvasta, on vain tyhjiä näyteikkunoita.

Harrastusmahdollisuudet ovat moninaiset täällä kaupungissamme. Silti aina kaivataan lisää. Renttohallin, ehkä valmistuttua tulee lisää sisäliikuntatiloja. Toivottavasti se toteutuu. He ovat siirtäneet päätöstä useaan kertaan. Uimalan remontti valmistuu syksyn kynnyksellä. Pääse polskimaan hienoihin tiloihin ja uuteen altaaseen.

Vanhusten kotihoito ja heidän hoitajiensa jaksaminen ovat myös huolen aiheena. Suomessa on vakava hoitajapula, nykyiset ovat nääntymässä työkuorman alle ja heillä ei riitä aika kunnon hoitotyöhön, kun hoitolistat ovat niin täynnä ja yhä huonokuntoisimpia asuu kotona, kun laitoshoitoon ei pääse.

Turvallinen elämä ja turvalliset tulevaisuuden näkymät ovat tärkeitä jokaiselle kuntalaisille. Yhteistyöllä varmistamme sen.

Muistakaa käyttää äänioikeuttanne! Vain äänestämällä voit vaikuttaa!

**Anitta Luoto**

# **Kuntavaalit 2021**

Ennakoäänestys 26.5.–8.6.2021  
ja varsinainen vaalipäivä 13.6.2021

*Viiskasi toivottaa  
hyvää kesää jäsenilleen!*

