

Viihkasi

2/2020

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry
hyviteo.fi

 **Syyskokous 11.11.2020**

Kirosana- Korona

Syksy on jälleen saapunut. Olemme eläneet tänä vuonna poikkeuksellista aikaa. Koko maailmaa piinannut korona on laittanut monet suunnitelmat sekaisin. Osastomme 100-vuotisjuhlat jäivät pitämättä kuten monet kokoukset ja koulutukset, puhumatta matkustusrajoituksista. Keväällä olimme koko Uusimaa karanteenissa ja poliisit valvoivat liikennettä teiden varsilla. Kesän aikana tuntui tilanne vähän helpottavan, mutta syksyn tullen on tauti taas alkanut jylläämään. Yrittäkäämme nyt jatkossakin pestä käsiä ja käyttää maskia, sekä pitää turvavälit ja yskiä tai aivastaa hihaan. Toivottavasti löytyy rokote tai joku muu ratkaisu tähän tilanteeseen. Olkaa varovaisia!

Kaikesta huolimatta järjestämme syyskokouksen 11. marraskuuta Hotelli Sveitsissä. Tule paikalle vain terveenä ja kaikkia varotoimia käyttäen. Ilmoitus syyskokouksesta on toisaalla lehdessä.

Tänä syksynä on myös aika valita työpaikoille luottamusmiehet tai – henkilöt, miten nyt jokainen haluaa nimikkeen määrittellä. Valinnat on tehtävä marras-joulukuun aikana.



Anitta Luoto

Viiskasi-lehden päätoimittaja ja tiedotussihteeri

Ammattiosaston hallitus - varsinaiset jäsenet

Mikael Kölhi
puheenjohtaja

Pekka Parkkonen
varapuheenjohtaja

Sini Salminen
sihteeri

Heikki Kölhi
taloudenhoitaja

Anitta Luoto
Viiskasi-lehti ja tiedotussihteeri

Henrik Listala

Mikael Etuaro

Hannu Wesssman

Janne Toivanen

Mika Rapeli

Mikko Sarajärvi

SYYSKOKOUS

11.11.2020, kello 18, Hotelli Sveitsi (kokouhuone 6), Härkävehmaankatu 4, Hyvinkää

Kokouksessa käsitellään sääntöjen syyskokoukselle määräämät asiat:

- Ammattiosaston puheenjohtajan valinta
- Hallituksen vahvistaminen vuodelle 2021
- Valitaan tilintarkastajat
- Hyväksytään talousarvio ja toimintasuunnitelma vuodelle 2021
- Päätetään hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista
- Muut esille tulevat asiat

Ammattiosaston hallitus

Tilaisuudessa on kahvi- ja voileipätarjoilu kokouksen väliajalla.

Osallistu kokouksiin. Vaikuta päätöksiin.

**Teollisuus
liitto**



Hyvinkään
Teollisuustyöntekijät ry

VIISKASI 2/2020

JULKAISIJA

Hyvinkään
Teollisuustyöntekijät ry
Uudemaankatu 5–9 B 23
05800 Hyvinkää
puh. 040 763 3114
hyviteo.fi

PÄÄTOIMITTAJA

Anitta Luoto
TAITTO & PAINOPAikka
Savion Kirjapaino Oy, Kerava
puh. (09) 274 5210
Painos: 1500 kpl
INTERNET-SIVUT
hyviteo.fi

METALLIN TOIMISTO

2020 toimisto avoinna parillisilla viikoilla
joka toinen maanantai klo 17.30–18.30
mikael.kolhi@gmail.com

Tarvittaessa ole yhteydessä

pj. Mikael Kölhiin
puh: 044 343 4360

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry valitsi kunnianhimoisen tien

Järjestäytymisen kautta työntekijät voivat vaikuttaa yhteisin voimin ja toimin työ- ja palkkaehtoihinsa. Järjestäytyminen vaikuttaa paljon muuhunkin, kuin palkka- ja työehtoihin. Muun muassa eläkejärjestelmään sekä työläinsäädäntöön kolmikantaneuvotteluiden kautta. Tästä voi mainita konkreettisenä esimerkkinä Korona pandemian aikana otettiin käyttöön poikkeustyönlainsäädäntöä, millä pystyttiin säilyttämään työpaikkoja. Järjestäytymisen tärkein tehtävä on turvata työrauha työpaikoille sekä luoda neuvotteluyhteydet työnantajiin.

Järjestäytymisen suurin riski tulevaisuudessa on se, että ihmiset eivät ymmärrä järjestäytymisen merkitystä ja mitkä kaikki asiat siihen liittyvät. Ymmärtämättömyys aiheuttaa myös, sen että jossain työpaikoissa ei ole taitoa tehdä edunvalvontaa. Järjestäytymisasteen laskiessa työpaikoilla

myös osa työnantajista kokeilee voisiko työehtoja heikentää, ja sitä kautta pienentää yrityksen henkilöstökuiluja, mikä vääristää kilpailua markkinoilla. Tätä nyt yrittää Metsäteollisuus ry:n jäsenyritykset ilmoittamalla, että he eivät tee enää yleissitovia työehtosopimuksia.

Me voimme valita mitä teemme järjestäytymisasteelle, voimme valita helpon tien, jossa emme tee mitään, tällöin järjestäytymisaste laskee automaattisesti. Tämä jakaa työnmarkkinat kahteen kerrokseen voittajiin ja häviäjiin. Voittaja kerroksessa ovat ne työpaikat, missä voidaan sopia asioista ja saada hyvät palkka- ja työehdot. Häviöjä kerroksessa taas tehdään työtä sellaisella palkalla, joka juuri riittää elämiseen.

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry valitsi kunnianhimoisen tien, jossa

kaikkien jäsenten yhteisten tekojen kautta voimme parantaa työpaikkojen yhteistä edunvalvontaa yhteistyössä työnantajien kanssa ja tätä kautta nostaa järjestäytymisastetta. Me teemme tulevaisuutemme, siksi käynnistimme järjestävät ammattiosastot -hankkeen. Olemme saaneet paljon aikaan kehittäme suhteitamme työpaikkojen luottamushenkilöihin sekä koulutamme jäseniämme paikalliseen edunvalvontaan.



Mikael Kölhi

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry:n puheenjohtaja

Ehdokkaat Hyvinkään teollisuustyöntekijät ry:n hallitukseen vuodelle 2021

Puheenjohtajaksi					
Nimi	Työpaikka	Ryhmä	Nimi	Työpaikka	Ryhmä
Mikael Kölhi	Konecranes Finland Oy	Hyvinkään Teollisuusedemarit	Mikko Sarajärvi	Kone Industrial Oy	Hyvinkään Teollisuuden vaikuttajat
Hallituksen varsinaiset jäsenet					
Nimi	Työpaikka	Ryhmä	Nimi	Työpaikka	Ryhmä
Olli Niemi	Konecranes Finland Oy	Hyvinkään Teollisuusedemarit	Sini Salminen	Barona Teollisuus	Hyvinkään Teollisuuden vaikuttajat
Heikki Kölhi	Konecranes Finland Oy		Mika Rapeli		
Anitta Luoto			Mikko Sarajärvi		
Mikael Etuaro	SSAB/Tibnor		Pekka Haukka-aho		
Hannu Wessman	Hub Logistics Service		Kari Purmonen		
Pekka Parkkonen	Konecranes Finland Oy		Seppo Leino		
Mikael Kölhi	Konecranes Finland Oy				
Hallituksen varajäsenet					
Nimi	Työpaikka	Ryhmä	Nimi	Työpaikka	Ryhmä
Urpo Töyrälä	Konecranes Finland Oy	Hyvinkään Teollisuusedemarit	Petri Kärki		Hyvinkään Teollisuuden Vaikuttajat
Kimmo Niinivirta	Kone Industrial Oy		Heikki Ahtonen		
Jouni Peltonen	Konecranes Finland Oy		Juhani Kouhia		
Riku Soininen	Reka- Kaapeli Oy		Janne Toivanen		
Jari Uotila	Konecranes Finland				
Janne Nieminen	Konecranes Servise				
Jani Rissanen	Reka-Kaapeli Oy				
Ehdokkaat Teollisuusliiton Keski-uudenmaan seuturyhmään					
Varinainen edustaja		Vara edustaja			
Heikki Kölhi		Anitta Luoto			
SAK:n Hyvinkään paikallisjärjestön jäsenet sekä heidän yleisvarajäsenet					



Kuva: Mirel Keskmäe-Korhonen

Työsarkaa riittää jatkossakin

Hyvinkääläisillä metallityöntekijöillä oli sata vuotta sitten unelma. He halusivat paremman ja varmemman toimeentulon, he halusivat paremman turvan. He halusivat paremmat oikeudet tehdä ja elää, ei vain itselleen, vaan perheilleen ja koko yhteiskuntaan.

He valitsivat keinoksi tavoitella ja saavuttaa näitä asioita järjestäytymisen omaan ammattiosastoon. Yhdessä olemme enemmän – näin kai sen voi hyvin lyhyesti kiteyttää.

Ammatillisen järjestäytymisen perusteet olivat sata vuotta sitten aivan samat kuin tänäkin päivänä. Lähtötaso oli tietenkin aivan toinen. Nyt itsestään selvät asiat olivat tuolloin vain haaveita ja unelmia. Työaika, palkkaus, yleiset työolot ja työturvallisuus - nuorelle ammattiyhdistysliikkeelle riitti tekemistä.

Ammatillisen työväenliikkeen saavutukset Suomessa ovat kiistattomat ja kunniakkaat. Saavutukset eivät rajoitu pelkästään työpaikoille. Liikkeen vaikutus yhteiskuntaan ja vaikkapa sosiaalilainsäädäntöön on ollut mittaava. Ammattiosastot puolestaan ovat merkittäviä paikallisia toimijoita.

Ajatus siitä, että työ olisi jotenkin jo tehty, on todella väärä. Ammattiyhdistysliike tekee tänä päivänä aivan samaa työtä ja monelta osin samojen asioiden parissa kuin mitä se teki sata vuotta sitten.

Saimme tästä hyvän muistutuksen tänä syksynä, kun Metsäteollisuus ry ilmoitti lopettavansa valtakunnallisten työehtosopimusten tekemisen. Olemme liittona taas uuden edessä. Kukaan ei vielä tiedä, mitä kaikkea ilmoituksesta seuraa ja miten neuvottelutoimintaa jatkossa kaiken

kaikkiaan hoidetaan. Varmaa kuitenkin on, että tässä ravistellaan monia perusasioita.

Mikään ei olisikaan kohtalokkaampaa kuin tuodittautua siihen ajatukseen, että kaikki on jo tehty. Joudumme jatkuvasti puolustamaan kovalla työllä ja taistelulla saavutettuja asioita. Vastaamme haasteisiin niin kuin aina ennenkin: jäsenten etu ensimmäisenä mielessä.

Oikea ja aito sopiminen hyödyttää kumpaakin osapuolta. Fiksut työnantajat tajuavat tämän. Kyky sopia on yksi valttikortteistamme. Toivottavasti kenelläkään ei ole halu tuhota sitä lyhytnäköisellä politiikalla.

Riku Aalto

Teollisuusliiton puheenjohtaja

Järjestäminen on liiton ydintoimintaa sääntöjen mukaan

Olen aloittanut huhtikuussa 2020 ammattiosaston järjestäjänä. Tie järjestäjäksi alkoi edelliseltä työpaikalta järjestämiskampanjan myötä.

Järjestäjäkurssin kävin syksyllä 2019. Kurssi on ollut Ay-kursseista haastavin, mutta mielestäni paras kaikista käymistäni. Kurssilta sai todella hyvät eväät tämän tehtävän hoitamiseen.

Olen syntynyt, käynyt koulut ja asunut koko ikäni Valkeakoskella. Työhistoria alkoi Yhtyneet Paperitehtaat Oy Lotilan Teollisuusoppilaitoksen jälkeen Walki Flexoprint Oy:stä. Sieltä siirryin sisäisellä siirrolla UPM Walki-Pack Kalvotehaalle (nykyisin Amcor), missä olin tähän saakka töissä. Harrastan judoa, opetan muksujudoa ja kuntojudoa Valkeakosken Judoseura Samuraissa.

Olin vuodet 2002-2020 työpaikan työsuojeluvaltuutettuna. Ammattiosaston hallituksessa toimin 2005-2020, jäsenenä, varapj. ja sihteerinä.

Mitä on sitten järjestäminen? Se on voimatasapainon muuttamista työpaikoilla työnantajan ja työntekijöiden välillä. Miten se sitten tehdään? Työntekijät liittyvät liittoon ja valitsevat luottamushenkilöt työpaikoille sekä yhteisellä edunvalvonnalla. Järjestäjän tehtävä on auttaa tämän yhteisen edunvalvonnan kehittämisessä ja käynnistämässä. Tapaamalla luottamushenkilöitä ja työntekijöitä saadaan selville, että mitkä asiat aiheuttavat työpaikalla keskustelua ja kehittämistä.

Toimipaikkojen kartoitus on yksi järjestämiseen liittyvä tärkeä tehtävä. Siihen liittyy mm. järjestäytymisaste ja onko luottamushenkilöt valittu toimipaikalle. Kartoitusta tehdään soittamalla ja tapaamalla työntekijöitä sekä



Kuva: Kiti Haila

tekemällä työpaikkakäyntejä. Korona on vaikuttanut työpaikkakäyntien tekemiseen. Niitä ei voi nyt tehdä niin paljon, kuin olisi tarvetta.

Kartoituksen perusteella voidaan jo päätellä, että minkälaisia ja mihin toimia tulee kohdistaa. Järjestämiskampanja on yksi toimi, mitä toimipaikolla voidaan tehdä. Kampanjoita on tälläkin hetkellä käynnissä toimipaikoilla.

Jäsenpelastaminen on myös tärkeä järjestämisen muoto. Nykyiset jäsenet pyritään pitämään jäseninä ja eronneet saamaan takaisin jäseniksi. Jäsenpelastamista tehdään soittamalla ja tapaamisilla.

Pidän tarvittaessa koulutuksia ammattiosaston jäsenille, hallituksen jäsenille sekä luottamushenkilöille. Heti keväällä järjestettiin Tukea yhteiseen edunvalvontaan-verkkokoulutus. Myös muita koulutuksia on pidetty mm. Lajupek, Europress ja Comforta sekä Suomen Vaimennin. Tulossa on Koneen luottamushenkilöille koulutus.

Työpaikkapyyhkäisyt kuuluvat järjestämisen työkalupakkiin. Niissä tehdään työpaikkakäyntejä ennalta ilmoittamatta suunniteltuihin toimipaikkoihin. Tavoitteena niissä on tehdä työpaikkakartoitusta ja jäsenhankintaa. Viikolla 41 oli neljän ammattiosaston työpaikkapyyhkäisyä.

Oppilasjäsenten soittelu tehdään koulujen päätyttyä. Siinä on tavoitteena saada opiskelijat liittymään varsinaisiksi jäseniksi, kun opiskelut päättyvät ja työt alkavat. Keväällä tehtiin tällainen soittokierros.

Järjestäminen on liiton ydintoimintaa sääntöjen mukaan. Minusta se on todella tärkeää toimintaa, millä saadaan tuloksia aikaan. Sen sain itse kokea entisellä työpaikalla järjestämiskampanjassa, mikä johti siihen, että olen nyt järjestäjänä.

Jari Pekkarinen
Ammattiosaston järjestäjä

Osuuskunnat pelastamaan työpaikkoja

UPM:n Kaipolan paperitehdas Jämsässä todennäköisesti lopetetaan, oli tehdas kannattava tai ei. Tehdas voi olla kannattava, mutta ei tee riittävästi rahaa omistajilleen. Omistajia lukuunottamatta muut varmasti haluaisivat, että paperin tekemistä Suomessa jatkettaisiin, eikä sitä rahdattaisi tänne vaikka Venäjältä tai Saksasta. Tehtaan kannattavuuskin selviäisi jos tehdas jatkaisi toimintaansa työntekijöiden osuuskuntana.

Kansainvälisissä tutkimuksissa on havaittu, että työntekijäomisteiset yritykset, ovat tulokseltaan tuottavampia kuin tavanomaiset yritykset, joissa päätöksenteko ja voitonjako on erotettu työntekijöistä. Työntekijäomisteisessa yrityksessä työntekijöille syntyy suora intressi yrityksen toiminnan kehittämiseen ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseen.

Jokainen lakkautettu tehdas on aina tragedia paikkakunnalleen ja työntekijöilleen, joiden toimeentulo on vuosikymmeniä rakentunut tehtaan ympärille

Osuuskuntaperiaatteella toimivat yritykset ja tuotantolaitokset ovat työntekijöidensä demokraattisesti omistamia ja hallittavia. Osuuskuntamuodon yleistyminen loisi vastaavoiman globaalin rahatalouden mekanismeille vahvistamalla taloudellista tasa-arvoa, tukemalla aitoa osallisuutta ja laajentamalla demokratiaa.

Euroopassa yritysosuuskunnat ovat yleisimpiä Italiassa, Ranskassa ja Espanjassa. Italiassa on voimassa laki, joka mahdollistaa työntekijöiden tuetun osto-oikeuden yritykseen tilanteessa, jossa joko jatkajaa yritykselle ei löydy tai yritys on taloudellisesti kriisiytynyt.

Lain puitteissa useita yritystä on siirtynyt työntekijöiden perustamien osuuskuntien omistukseen ja samalla Italiassa on säilynyt arviolta 13 000 työpaikkaa.

Italian valtio on perustanut lain toimeenpanemiseksi kaksi rahastoa, jotka palvelevat työntekijöiden yritysostoja. Suomessa vastaava järjestely voitaisiin hoitaa valtion takaamalla lainajärjestelyllä valtion kokonaan omistaman erityisrahoitusyhtiö Finnvera Oyj:n toimesta, joka jo nyt tarjoaa rahoitusta yritysten omistajanvaihdoksiin. Kaipolan tapauksessa myös Jämsän kaupungilla ja Ay-liikkeellä olisi tarve osallistua osuuskunnan perustamiseen.

Suomeenkin tarvittaisiin sellaista lainsäädäntöä, jonka avulla voitaisiin siirtää (pienen ja keski suurten yritysten lisäksi) myös suuryrityksiä tai Kaipolan kaltaisia suuria tuotantolaitoksia työntekijöiden osuuskunniksi. Asiasta onkin eduskunnassa tehnyt aloitteen kansanedustaja Anna Kontula ja nyt on myös avattu kansalaisaloite netissä, jossa vaaditaan "lakia työpaikkojen ja tuotannon turvaamisesta Suomessa osuuskuntaperiaatteella".



Juhani Kouhia

Kaupunginvaltuutettu
Vas, Hyvinkää

Hyvinkään Teollisuustyöntekijät ry.
Hallituksen varajäsen

Ammattiosastojen työpaikkapyyhkäisyt viikko 4 I

Viikolla 41 pidettiin neljän ammattiosaston (42, 58, 90 ja 338) työpaikkapyyhkäisyä. Siihen osallistui 11 ammattiosaston jäsentä. Pyyhkäistävät toimipaikat oli etukäteen katsottu. Pyyhkäisyä aloitettiin aamulla klo 9 palaverilla, missä käytiin läpi, kuinka toimitaan. Pyyhkäisyyn osallistujille tehdään vielä palautekysely pyyhkäisyistä.

Pyyhkäisyssä kontaktoitiin yhteensä 38 toimipaikkaa. Osassa keskusteltiin

ainoastaan työntekijän edustajan kanssa. Useassa toimipaikassa päätettiin myös keskustelemaan työntekijöiden kanssa ajankohtaisista asioista mm. metsäteollisuuden TES-tilanne, työläinsäädännön poikkeuslait, järjestäytymisen merkitys ja yleissitovat työehtosopimukset.

Pyyhkäisyssä saatiin paljon arvokasta tietoa työpaikkojen edunvalvonnan tilasta sekä koronan vaikutuksesta

yrityksen tilaan. Tällä hetkellä on tiedossa, että 5 jäsentä on saatu pyyhkäisyviikolla lisää.

Yhteenvedon voisi sanoa, että pyyhkäisyä kannattaa tehdä. Ammattiosastojen hallitukset voisivat ottaa toimintasuunnitelmaan mukaan työpaikkapyyhkäisyä.

Jari Pekkarinen

Ammattiosaston järjestäjä

Kaikenlaisia mietteitä

Kesällä luultiin jo, että **Covid-19 virus** olisi jo laantumassa. Mutta väärässähän sitä oltiin. Tauti tuntuu vaan kiihtyvän meillä suomessakin. Kaupassakin jo joutuu käyttämään maskia, kukaan ei enää tunne ketään. Ollaan kuin lainsuojattomia. Naamarit kasvoilla. Toivotaan että ainakin ensi kesänä olisi jo ohi tämä maailmanlaajuinen vitsaus.

Pari vuotta on nyt menty ammattiosastossamme Mikael Kölhin johdolla. Mikael on ottanut nuoren raikkaan suunnan ammattiyhdistystoimissa ja saanut osastomme noususuuntaan. Jäsentemme edut ovat turvattuina myös tulevaisuudessa. Järjestäjä kampanja, missä meidän osaston lisäksi ovat mukana Järvenpää, Kerava ja Tuusulan osasto. Palkattuna järjestäjänä on Jari Pekkarinen jonka

toimipaikka on Hyvinkää. Mikael Kölhi on mukana toiminnassa lähes päätoimisesti. Koronasta huolimatta homma toimii hyvin.

Metsäteollisuus päätti kääntää aikaa 100 vuotta taaksepäin ja päätti irtisanoutua työehtosopimus neuvotteluista Paperiliiton ja Teollisuusliiton kanssa.

Tämä on oikea suunta, sanoo Suomen Yrittäjien puheenjohtaja Mikael Pentikäinen. Hänen juttujaan kun kuuntelee, ymmärtää, että ammattiyhdistystä ja liittoa vielä tarvitaan.

Metsäteollisuuden työnantajat tulevat huomaamaan raskaasti, että liittojen taloudellinen tilanne on kokonaan toinen kuin 100 vuotta sitten. Ei ole niin kuin vuonna 1928 kun eri

puolella suomea oli paljon työtaisteiluita kutomateollisuudessa. Liitolta loppuivat rahat totaalisesti ja esim. Hyvinkäällä Villatehtaan lakko loppui vasta yli 7 kuukauden jälkeen. Silloinkin työtaistelun loppusopimuksessa työnantaja ei hyväksynyt sopimuskirjan allekirjoittajiksi ammattiliiton edustajia. Lakossa ei voittanut kukaan. Ei työnantaja eikä työntekijät. Se tuli raskaaksi molemmille. Tästä aiheesta voi lukea enemmän Työväentutkimus vuosikirja 2018. Ollaanko menossa kohti samanlaista yhteiskuntaa?



Eino Korhonen

Korona virus rassaa veteraanien toimintaa

Korona vaikeuttaa suuresti jokapäiväistä toimintaa etenkin mailla, jotka suurelta osin kuulumme riskiryhmää. Ennen koronaa oli meillä toimistolla tapaaminen, mutta sitten tuli korona ja pani koko suomen sekaisin. Kesä oli jo toivoa täynnä, että korona taitaa mennäkin ohi, mutta nyt syksyllä tilanne pahenee päivä päivältä ja saa nähdä, mihin tämä oikein johtaa.

Ammattiosastolla piti keväällä olla 100v juhlat, mutta nehan jouduttiin perumaan. Siirrettiin ne lokakuulle, mutta eihän siitäkään mitään tullut. Nyt juhlat on siirretty ensi keväälle, mutta minun mielestä ne voisi jo unohtaa. Ei kyllä juhliminen innosta enää. Vallankaan kun ensi vuosikin on todennäköisesti samanlaista hämää. Kuka sinne uskaltaa tulla.



Kuva on vuodelta 2015 jolloin olimme Curling hallilla tutustumassa lajiin. Kuvassa Tauno Saastamoinen ja Tuomas Eronen. Oppaana meillä oli Mauno Nummila. Kuva: Eino Korhonen

Lasten lapsien näkeminen on jäänyt vähälle. Toivotaan että tulevaisuus on valoisampi.

Eino Korhonen

Pitääkö työpaikalla olla luottamusmies?

Kyllä!

Luottamusmiesvaalit 1.11.–31.12.2020
www.teollisuusliitto.fi/luottamusmiesvaalit

**Teollisuus
liitto**