




# *Kansallisen sukututkimuksen päivä*

Ti 11.4. klo 18 Kansallisen sukututkimuksen päivä  
Kouvolan pääkirjasto

Varatuomari Eero Mattilan luento:

**"Eroja vai yhtäläisyyksiä?**

**Suvun tutkimista kulttuuriantropologian  
keinoin."**



# Eroja vai yhtäläisyyksiä? Suvun tutkimista kulttuuriantropologian keinoin

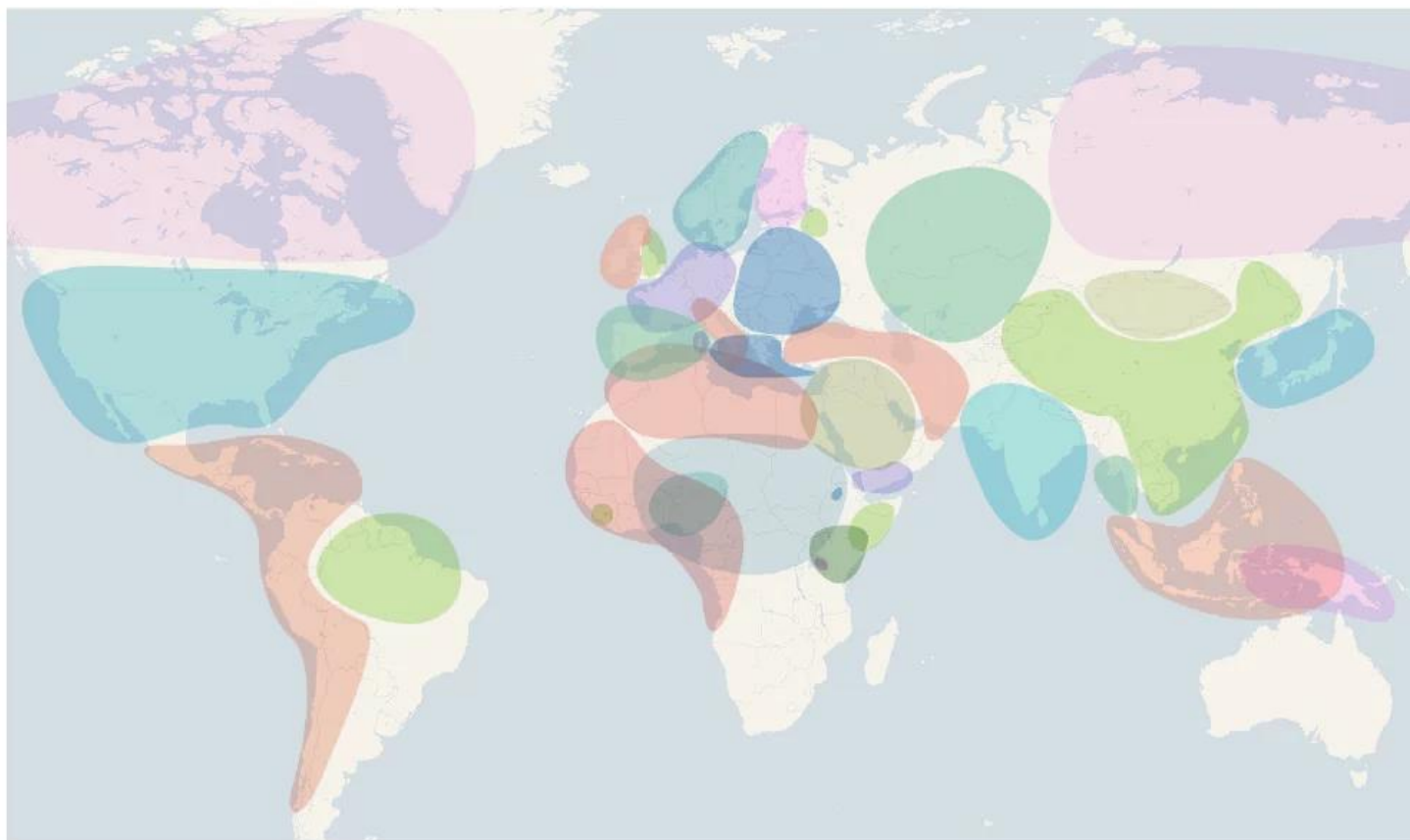
Varatuomari Eero Mattila luennoi Kansallisena sukututkimuksen  
päivänä Kouvolan pääkirjastolla



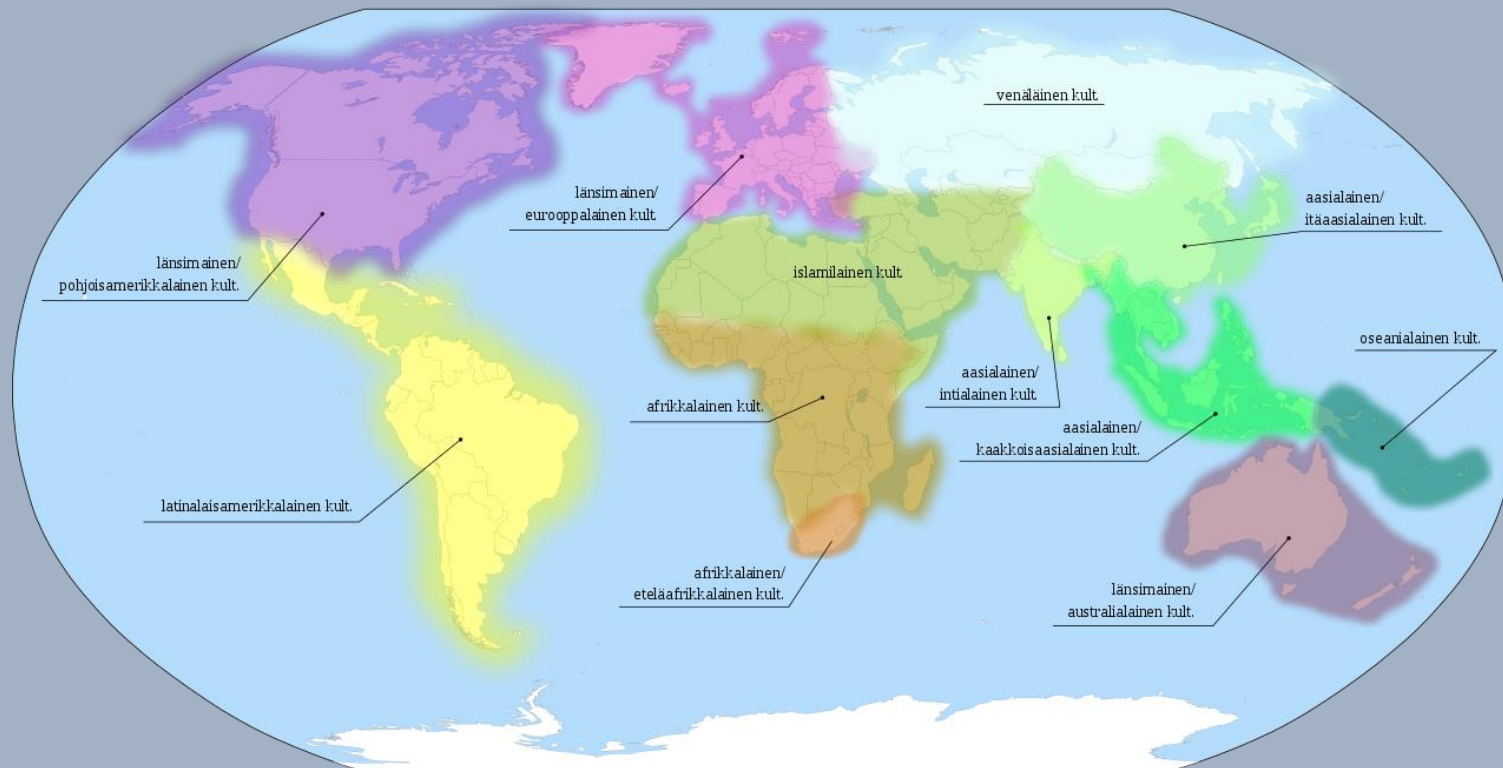
Introducing

# Genetic Groups

Pinpoint your origins  
across 2100+  
geographic regions



## YKSI TAPA JAKAA MAAILMAA KULTTUURIPUIREIHIN



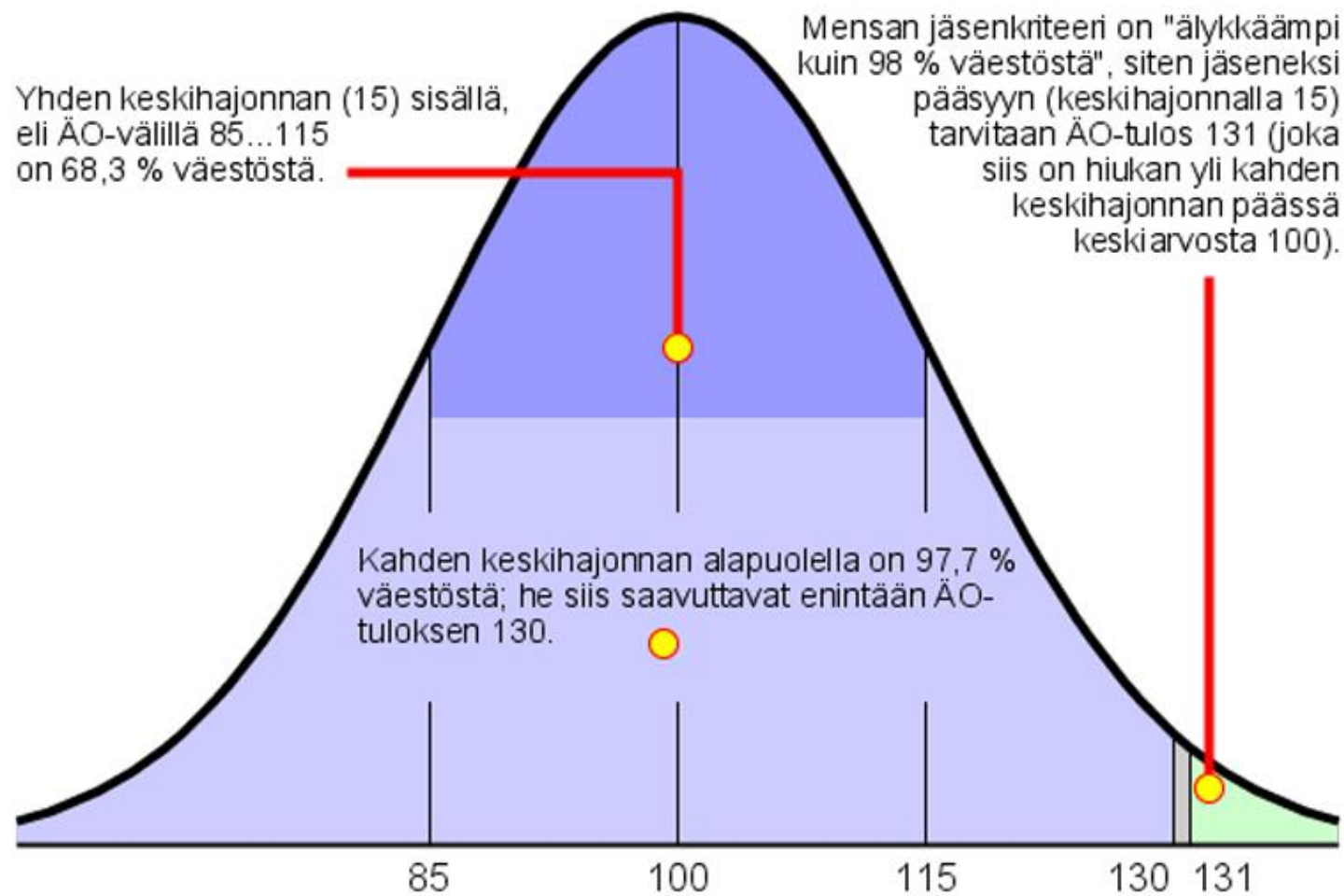
By Opetustuubi - Oma teos, CC BY-SA 4.0,  
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=72779139>

Yhdessä näemme kauas ja enemmän



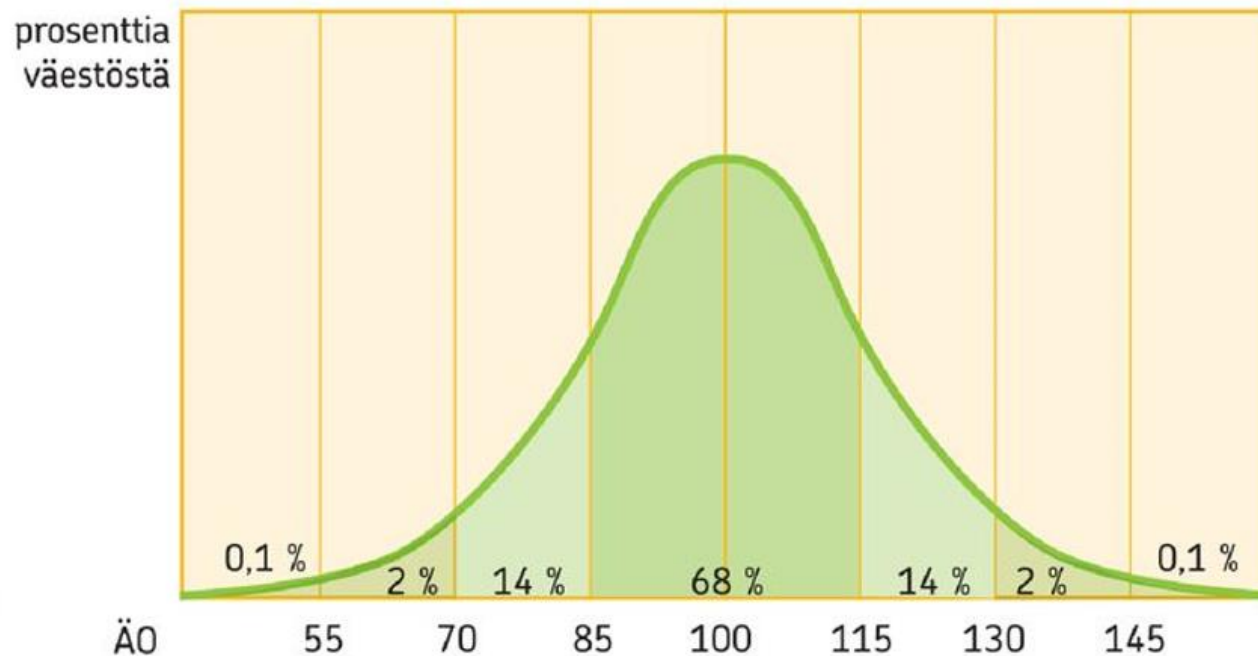


# Otsikko



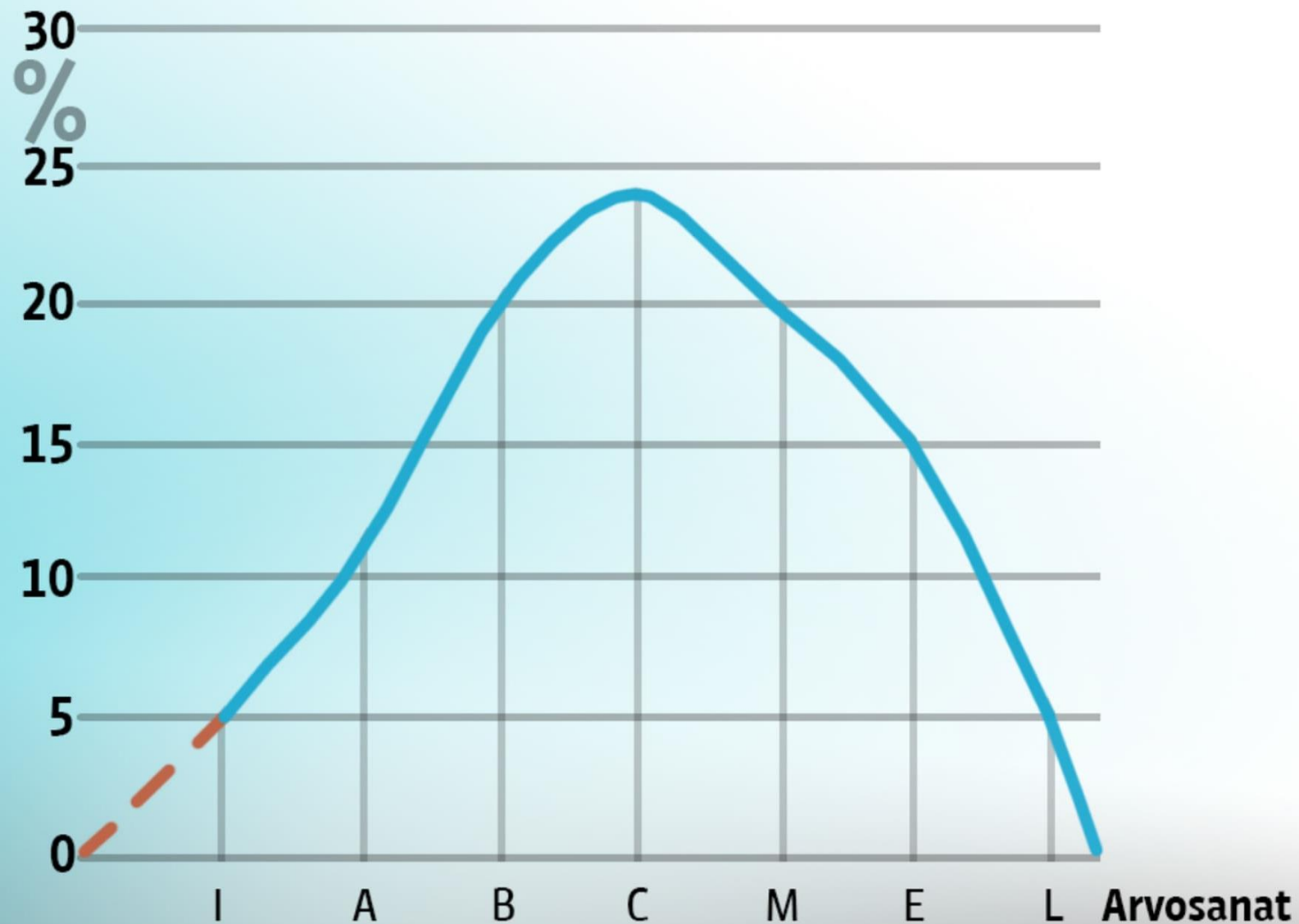
# Otsikko

## ÄLYKKYYDEN NORMAALIJAKAUMA



- WAISilla voidaan määrittää yleinen **älykkyydosamäärä (ÄÖ)**
- Engl. IQ (intelligence quotient)
- 100 on keskimääräinen tulos
- Tulokset noudattavat **normaalijakaumaa**
- Tulosten perusteella voidaan piirtää yksilön älykkyyso profiili
- Hyvä reliabiliteetti

## Otsikko

Gaussin käyrä  
ylioppilaskokeen arvostelussa

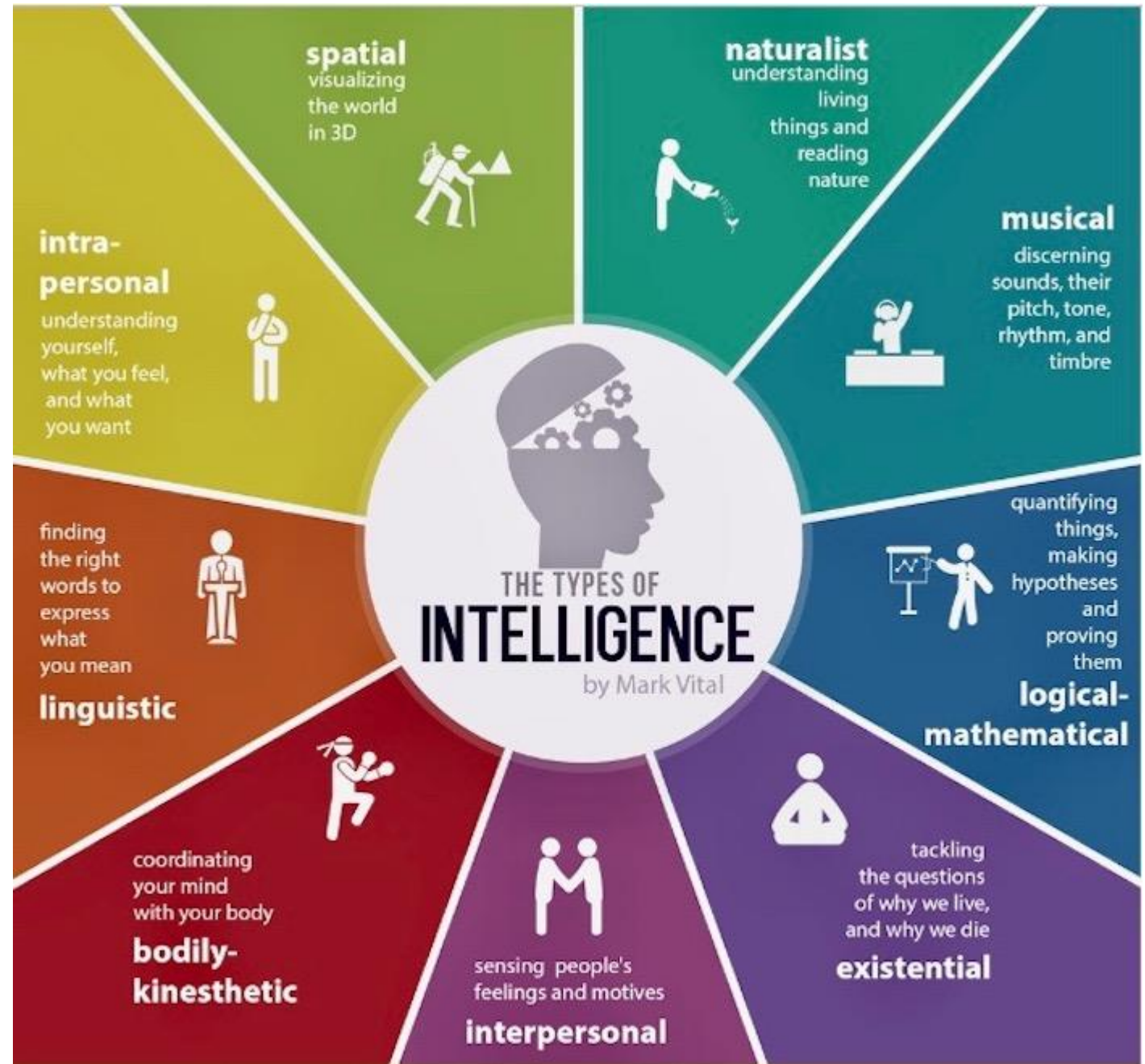


# Gardnerin monien älykkyyksien teoria

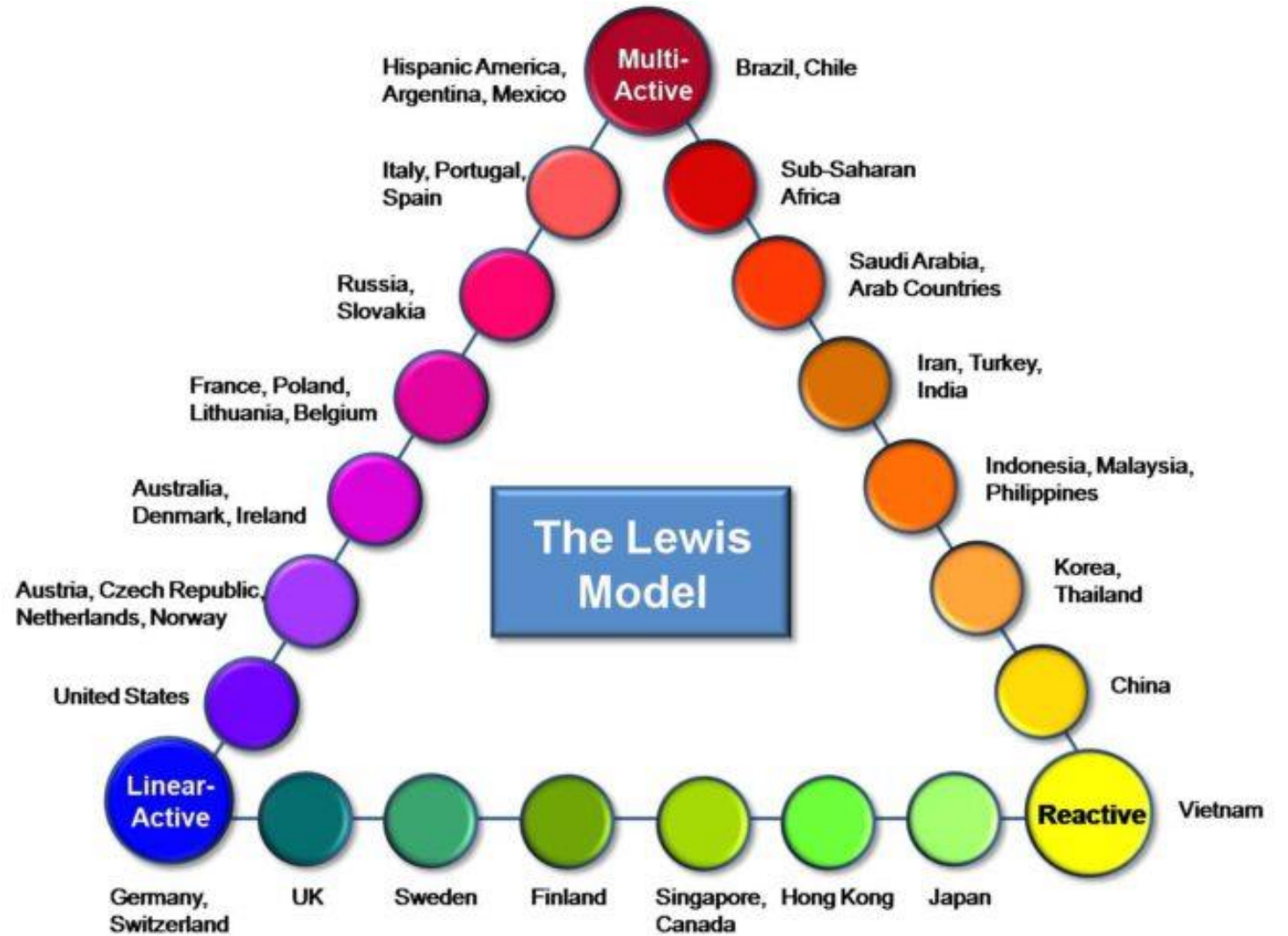
- Howard Gardner on pyrkinyt määrittelemään älykkyyden tavalla, joka olisi kulttuurisesti yleispätevämpi ->
- Monien älykkyyksien teoria, jonka mukaan on yhdeksän erityyppistä älykkyyden lajia.

## GARDNERIN ÄLYKKYYSTEORIA





# Otsikko



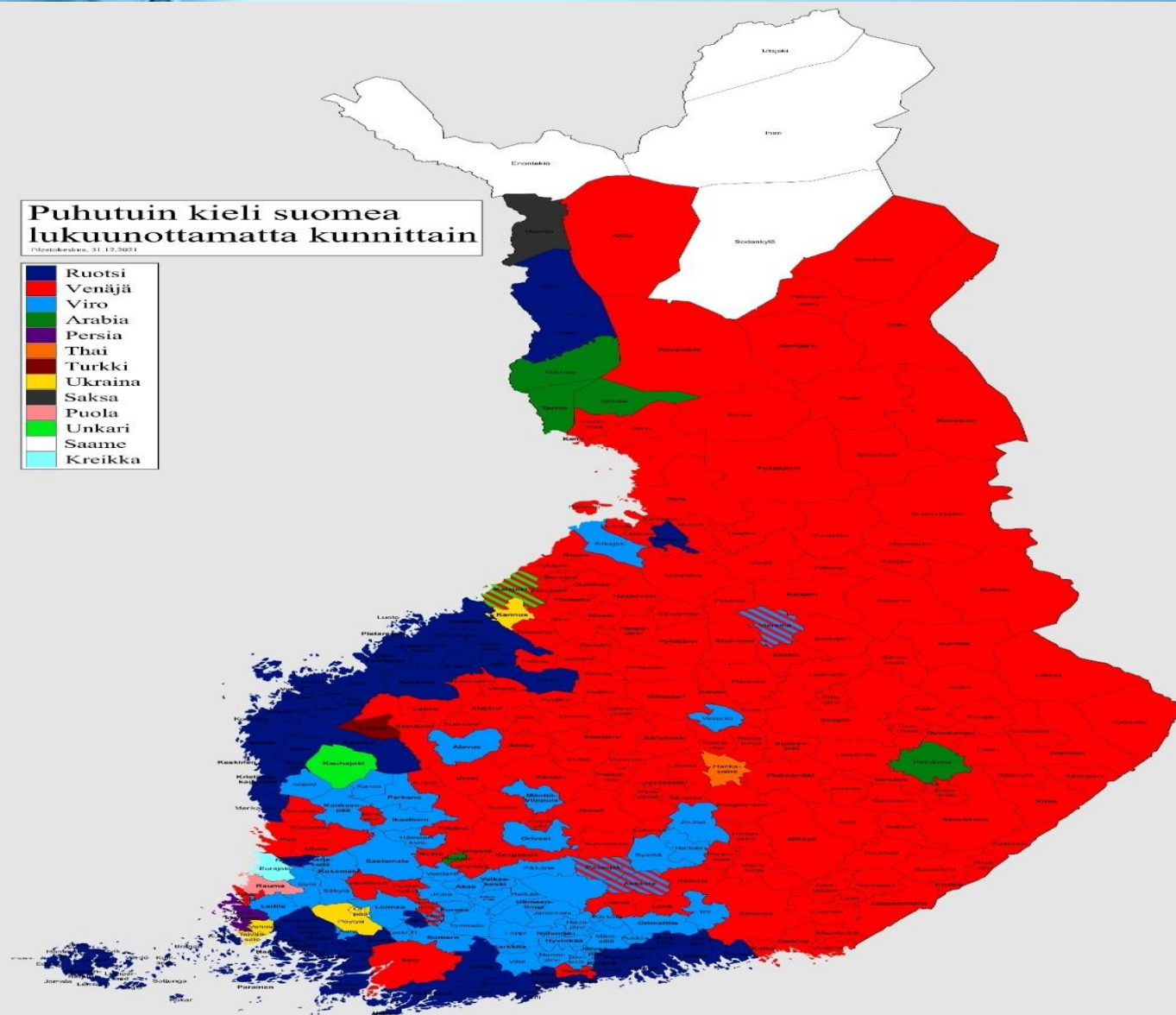


# Puhutuin kieli suomea lukuun- ottamatta kunnittain

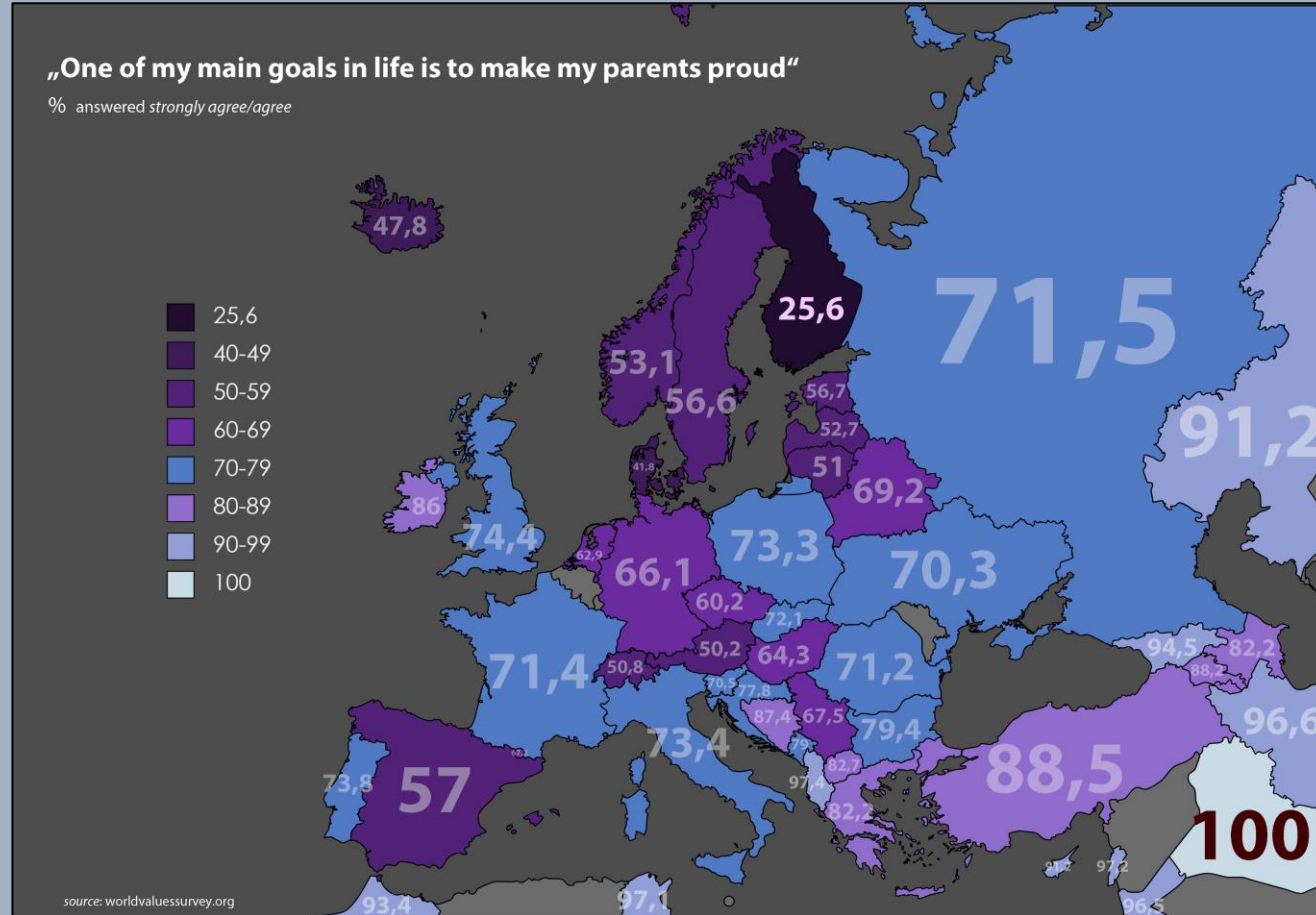
## Puhutuin kieli suomea lukuunottamatta kunnittain

Hototakes. 31.12.2021

	Ruotsi
	Venäjä
	Viro
	Arabia
	Persia
	Thai
	Turkki
	Ukraina
	Saksa
	Puola
	Unkari
	Saame
	Kreikka

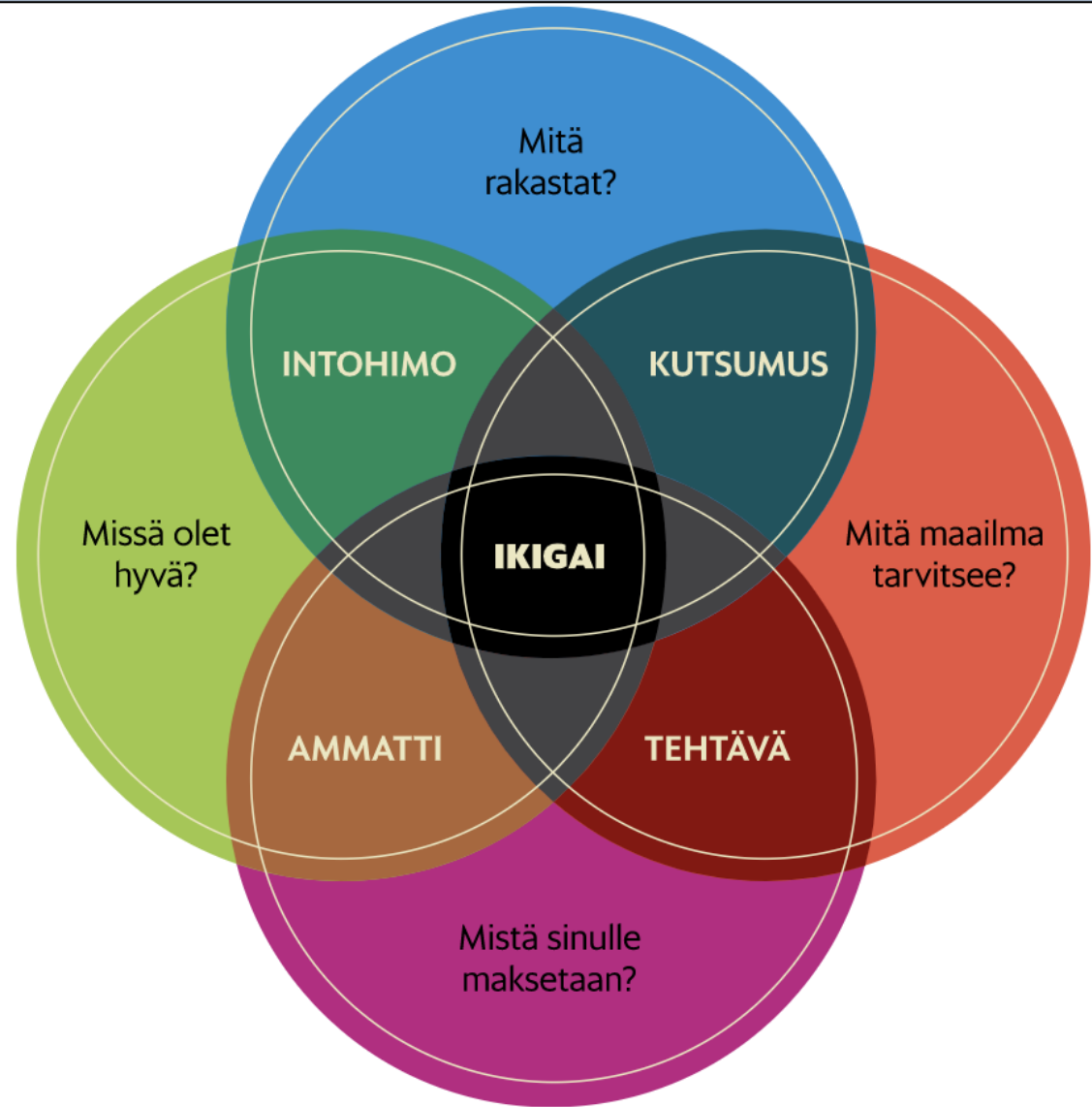


# Otsikko





IKIGAI



## *Eurooppalainen paratiisi:*

*Englantilainen poliisi valvoo järjestystä, käytettävissä on saksalainen teknologia, ranskalainen keittiö, sveitsiläiset pankit sekä italialaiset rakastajat(taret)*

## *Eurooppalainen painajainen:*

*Saksalainen poliisi valvoo järjestystä, käytössä on ranskalainen teknologia, italialainen pankkilaitos, sveitsiläiset rakastajat(taret) ja englantilainen keittiö*



# Mitä on kansainvälisyys?

Kunnon myyjä myy ensin itsensä



Yrityksen imago

Tärkeää ei ole niinkään

MITÄ

sanoo

Vaan MITEN sanoo



# Mitä on kansainvälisyys?

- Perfektionismi
  - kielelliset ongelmat
- Suoraan asiaan
- Small talk ja puheenaiheet
- Huumori ja vitsit
- Sinuttelu ja tuttavallisuus

# Mitä on kansainvälisyys?

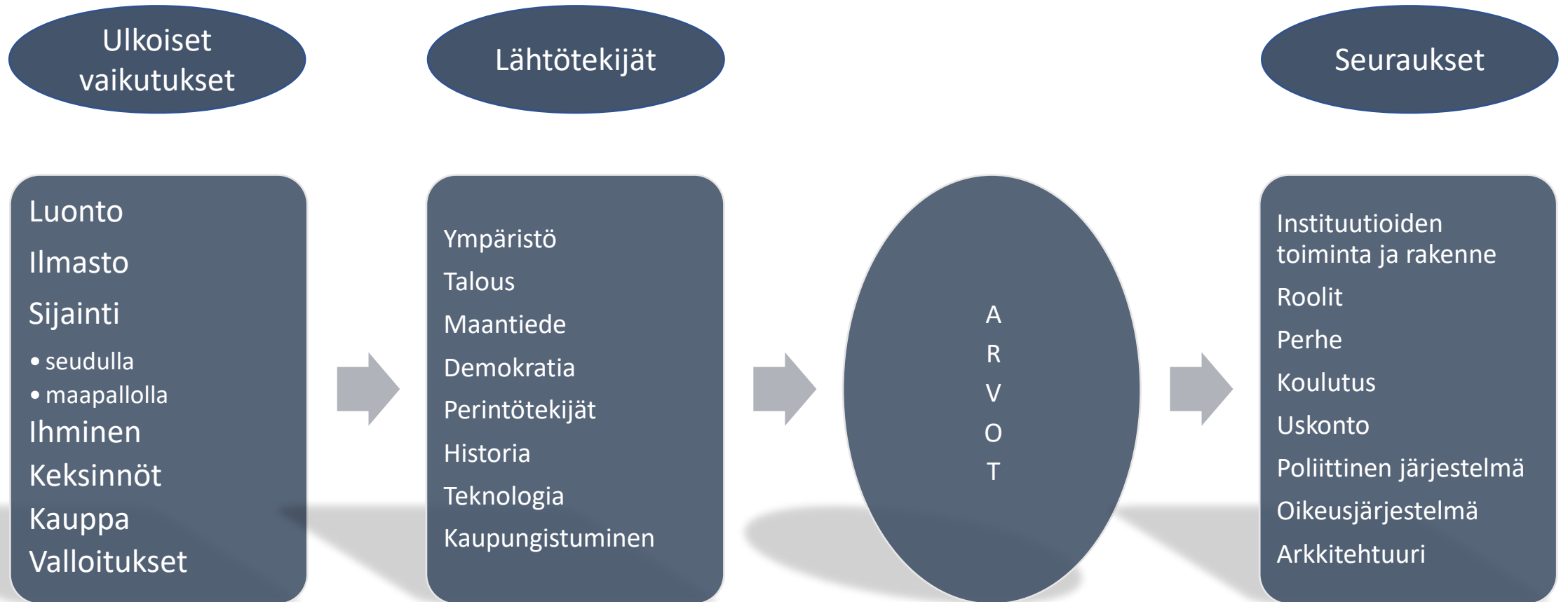
## Ensivaikutelma

- Ilmeet, eleet, olemus 55%
- Äänensävy 38%
- Sanat 7%



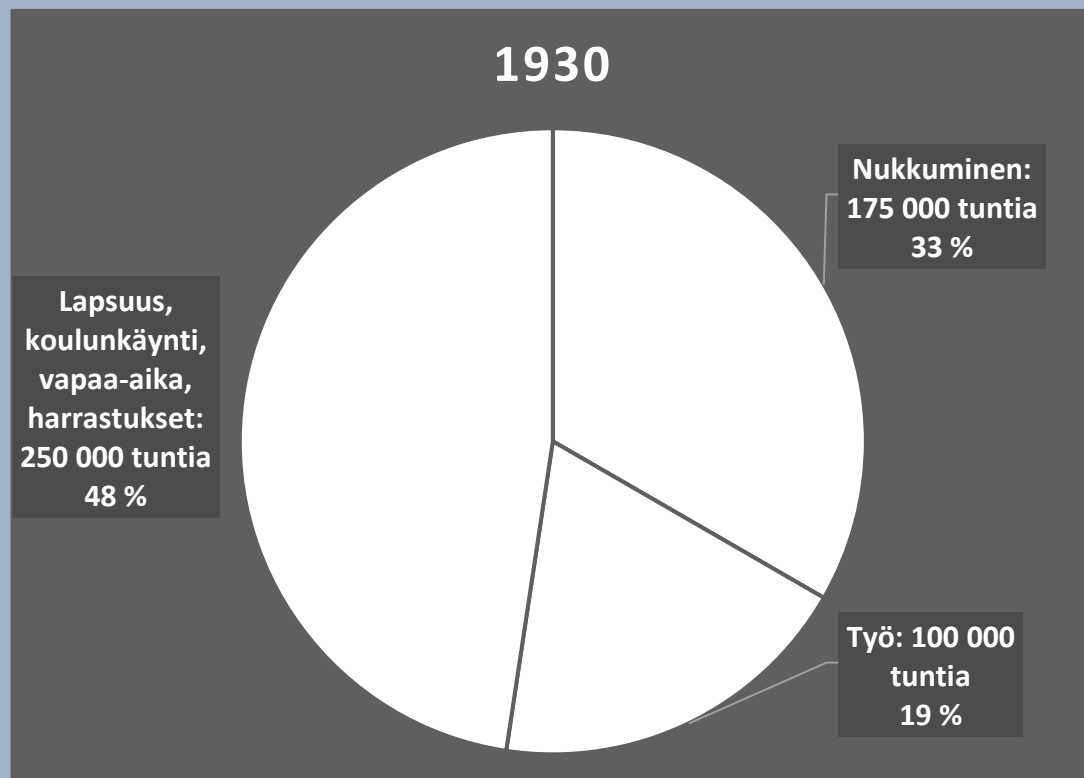


# Kulttuurin kaava

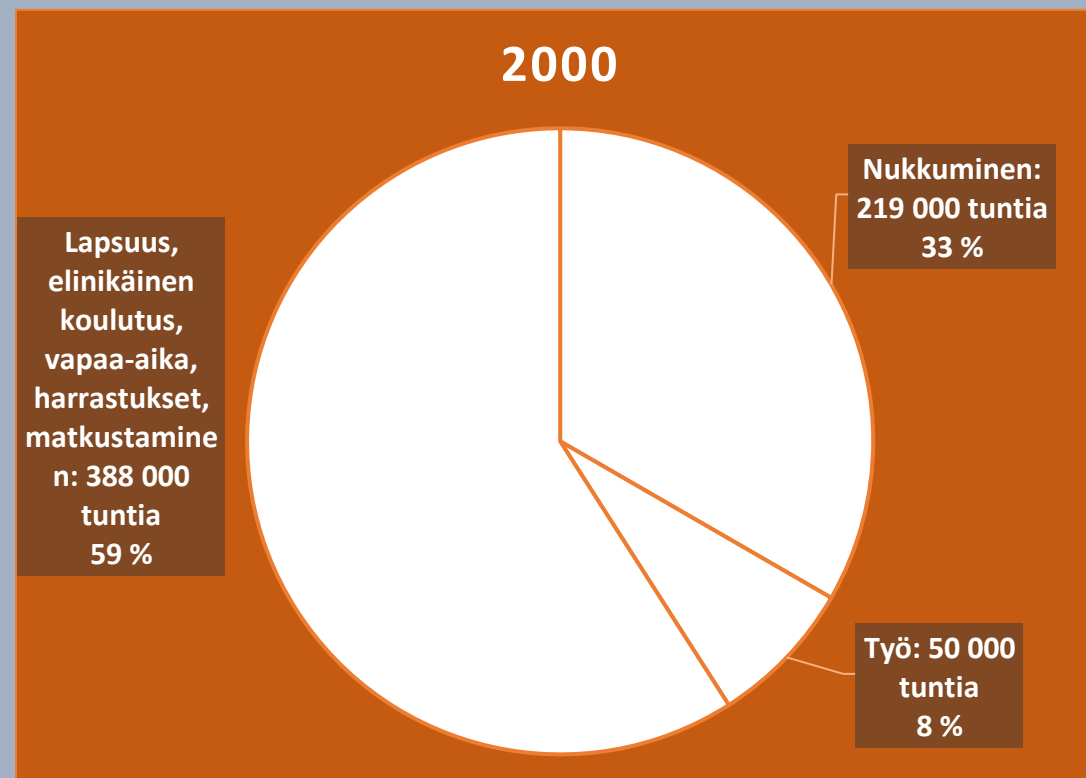


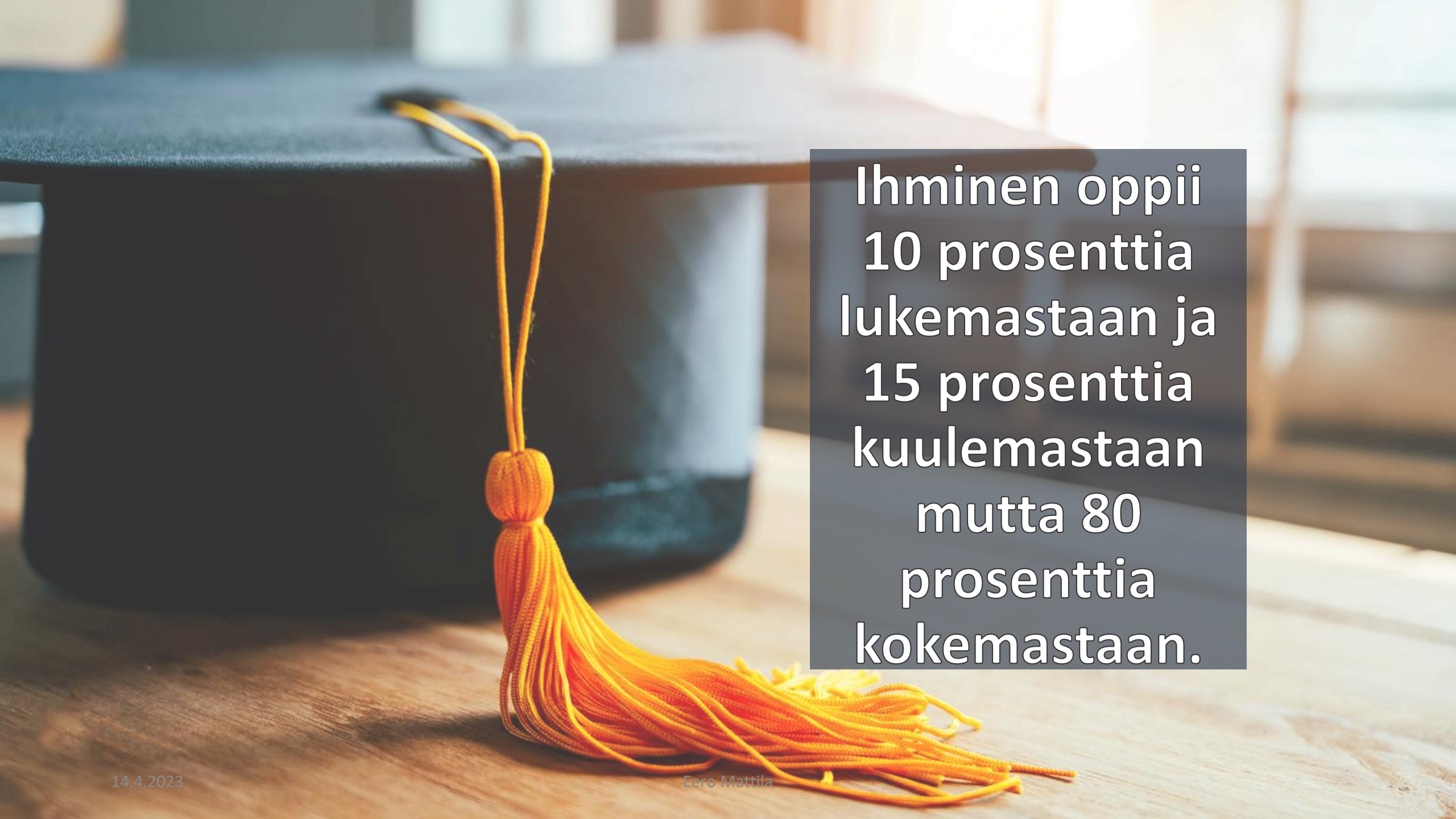
# Vapaa-ajan aikakausi

**Vuonna 1930: keskimääräinen elinikä  
60 vuotta (525 000 tuntia)**



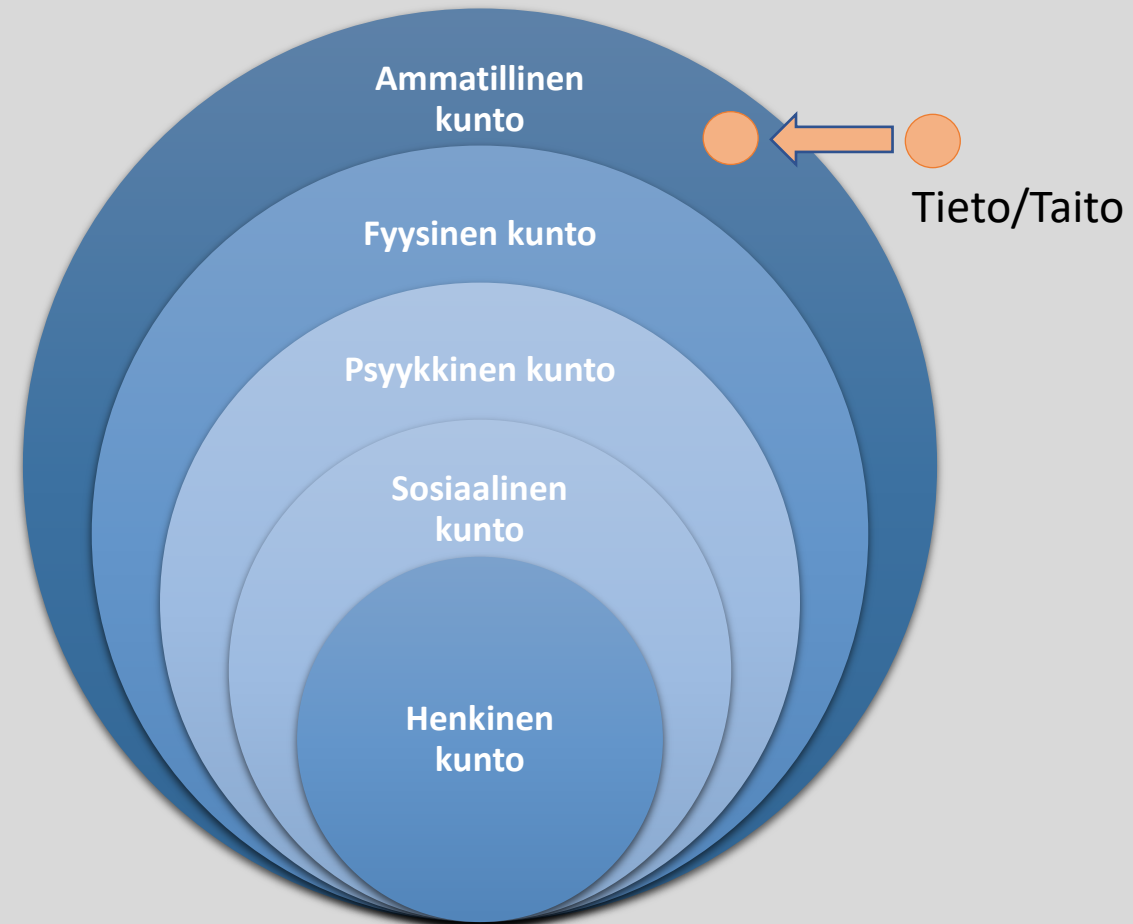
**Vuonna 2000: keskimääräinen elinikä  
75 vuotta (657 000 tuntia)**



A blue graduation cap with an orange tassel is shown on a wooden surface. The tassel is made of many fine orange threads and has a small orange ball at the top. The background is slightly blurred, showing a wooden chair and a window with light coming through.

Ihminen oppii  
10 prosenttia  
lukemastaan ja  
15 prosenttia  
kuulemastaan  
mutta 80  
prosenttia  
kokemastaan.

# Kokonaiskunto





# Kyvykkyys

Työssä / elämässä

15%

Tieto

Taito

85%

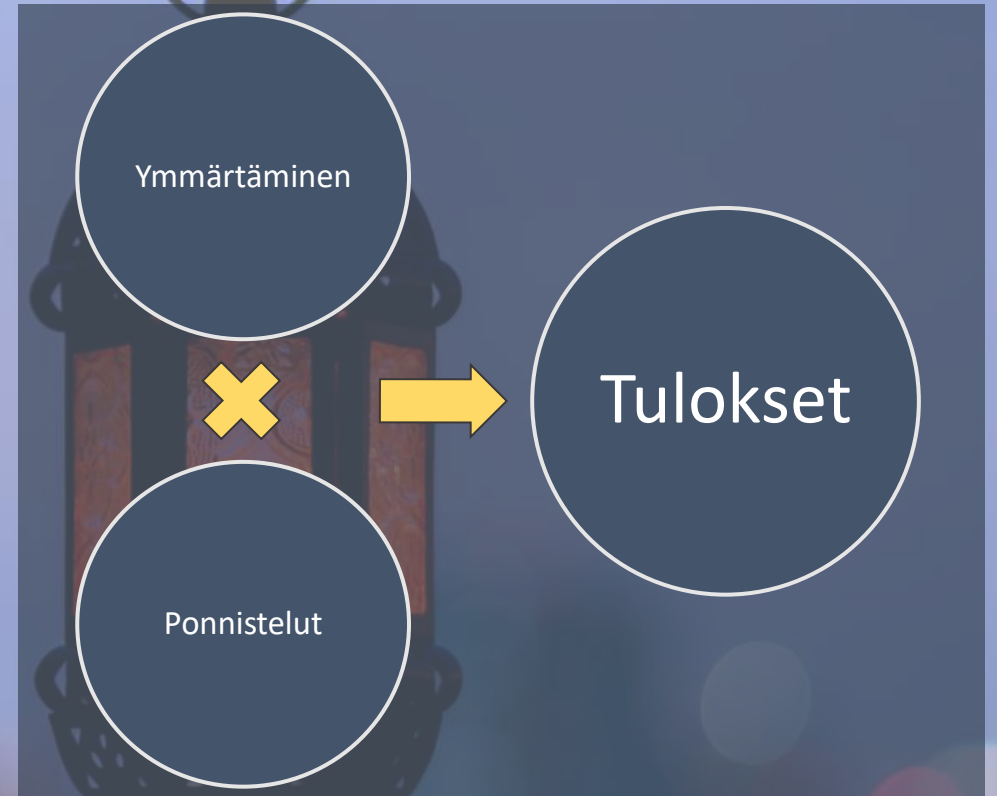
Persoonalliset  
ominaisuudet  
Vuorovaikutus

---

100%

# Menestys

1. Mielenrauha
2. Terveys
3. Toimeentulemisen taito
4. Taloudellinen riippumattomuus
5. Arvot ja ihanteet
6. Itsensä tunteminen
7. Itsensä toteuttaminen





**Mahdollisuudet**

**Tieto**

**Kokemus**

**Ammattitaito**

**Tilat**

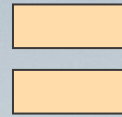
**Välineet**



**Halu**

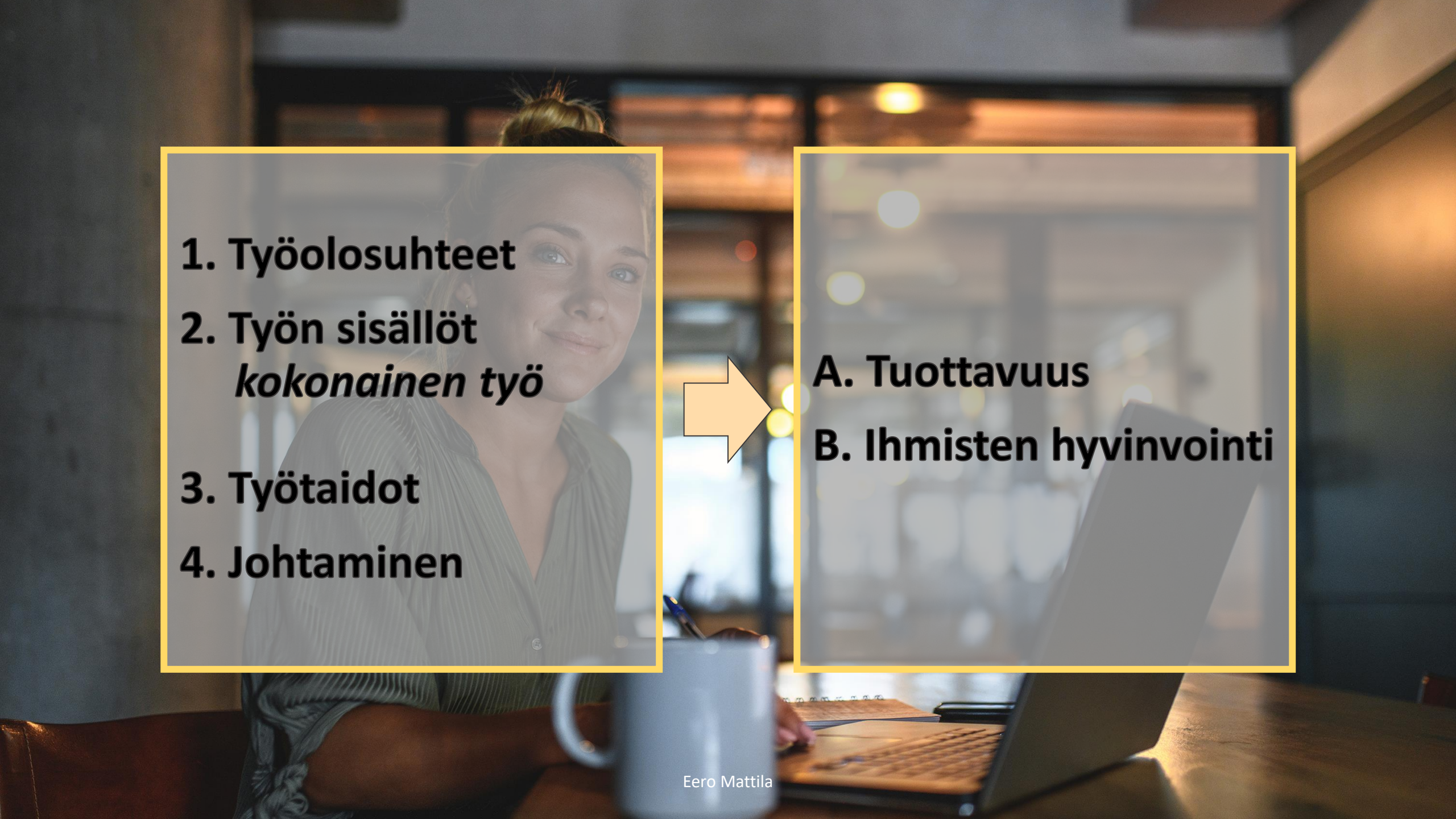
**Motivaatio**

**Asenne**



**T  
U  
L  
O  
S**



- 
- 1. Työolosuhteet**
  - 2. Työn sisällöt**  
*kokonainen työ*
  - 3. Työtaidot**
  - 4. Johtaminen**



- A. Tuottavuus**
- B. Ihmisten hyvinvointi**



# Syvän johtamisen kulmakivet

Organisaation rakenne

Asioiden johtaminen

Luottamuksen  
rakentaminen

Inspiroiva tapa  
motivoida

**Johtamiskäyttäytyminen**

Älyllinen  
stimulointi

Ihmisen yksilöllinen  
kohtaaminen

Ammattitaito

Organisaation rutiinit



# Kehityksen esteet

**1. Fyysiset muurit eivät todellisia, vaan mielen muureja.**

→ *vahva usko järjestelmään*

→ *"kuinka pitää ajatella"*

**2. Yhdenmukaisuuden paine**

→ *ei uskalleta tavoitella mainetekoja*

→ *"mitähän muut ajattelevat"*

**3. Jatkuvuus muuttunut epäjatkuvaksi**

→ *epävarmuus*

→ *epäjärjestys*

**4. Organisaatiot kuihtuvat sisältä**

→ *ideoiden ja tekojen auktoriteetti haastaa aseman ja litteran auktoriteetin*

# Mihin suuntaan

## 1. Innovatiivisuus

→ *etsittävä omat innovaatiopurot*

→ *opittava risteyttämään ideoita*

## 2. Voitontahto

→ *opittava uskomaan itseensä*

→ *opittava johtamaan itseään*

## 3. Anjalankoskelaiset suurmiehet ja -naiset

→ *eivät suuria kooltaan, vaan suuria ajatuksiltaan ja teoiltaan*

# Jättiläiset

→ Suuri koko peittää auringon

→ **Ajatukset** ja **teot** antavat:

- ❖ innostavan **esimerkin**
- ❖ **sytyttävät** ja energisoivat
- ❖ antavat mahdollisuuden olla mukana tapahtumien **polttopisteessä**

➔ Jättiläiset näkevät mahdollisuuksia siellä, missä muut näkevät ongelmia:

❖ Jättiläiset tunnistavat tosiasiat, mutta eivät jää niiden vangeiksi

❖ Jättiläiset etsivät ratkaisuja kunnallistalouden, työelämän, terveydenhuollon jne. ongelmiin

❖ Jättiläisen tuntee siitä, että hän ei valita, ja siitä, että hänellä on vaara joutua janajeviläisten ylikävelemäksi



# Janajeviläiset

## **K G B:**

➔ hankkia faktat uudistuksen vastustamiseksi

## **Puolue:**

➔ käyttää aineistoa uudistuksen torpedoimiseksi ja status quon puolustamiseksi

## **Armeija:**

➔ tulla apuun, kun hätä on suurin

➔ **Jättiläiset** rakentavat vahvuuksille eivät heikkouksille  
hankkia faktat uudistuksen vastustamiseksi

- ❖ tunnistavat toisensa **suurista teoista**
- ❖ antavat toisille **tilaa** kasvaa
- ❖ puhuvat toisista **hyvää**
- ❖ asenteena on **halu auttaa** toista menestymään
- ❖ osaavat myös jättäytyä **toisten vahvuuksien** varaan
- ❖ eivät tee itse kaikkea

➔ Jättiläisille **luottamussuhteet** ovat tärkeämpiä kuin sopimukset

❖ useat hankkeet ovat **vapaaehtoisen energian** varassa

❖ vapaaehtoiset etsivät **luottamussuhteita** eivät sopimuksia

➔ luottamussuhde on **henkistä läheisyyttä**

➔ Siksi jättiläiset investoivat luottamussuhteisiin

➔ tekijöihin, jotka **yhdistävät** ja **luovat ymmärryksen** toisten hankkeisiin

➔ Jättiläisen eettinen **koodi** on selkeä

- ❖ kiihkeä **luovuus**, **innovatiivisuuden** palo
- ❖ **synergian** luominen ➔ raja-aidat kaatuvat
- ❖ kyky mobilisoida **erilaisuutta**
- ❖ **näkemyksellisyys**



➔ Jättiläiset ottavat kiinni kovatkin laukaukset:

❖ ei ole ongelmaa, josta emme selviydy

❖ täällä Anjalankoskella luodaan mallit muulle maalle monessa asiassa

❖ Mahatma Gandhi:

*”Tietä itseluottamukseen ei ole. Itse luottamus on tie”*





***Kiitos***