



## Miten voimme varmistaa, että toiminta on mahdollisimman laadukasta?

### 1. Koulutus

Ohjaajien koulutus on laadukkaan ja turvallisen voimistelun lähtökohta. Kaikkien seuramme lasten ja nuorten ryhmien ohjaajien ja apuohjaajien tulee käydä vähintään *Voimisteluohjaajan startti* -koulutus (tai vastaava) ja sen jälkeen *Voimistelukoulu* tai *Perheliikunnan perusteet* -koulutus. Aikuisten harrasteliikunnan ohjaajat käyvät *Ryhmäliikunnan ohjaajan starttikoulutuksen* tai vastaavan koulutuksen, jonka jälkeen kouluttautumista voi jatkaa oman kiinnostuksen mukaan esimerkiksi Kehonhuolto-, Tanssitreeni- tai Tehotreeni -koulutuksissa.

Valmentajien ja apuvalmentajien tulee käydä *Voimisteluohjaajan startti* -koulutuksen lisäksi vähintään oman lajin *Lajitaidon peruskoulutus*. Seuramme myös kannustaa kaikkia valmentajia käymään *Tuomarikoulutuksen* vaikka ei toimisi tuomarina, jotta toimintamme on laadukasta ja valmentajilla on tietämys lajin ajankohtaisista säännöistä.

### 2. Perehdytys

Kun työntekijä, seuratoimija tai ohjaaja perehdytetään omaan tehtäväänsä riittävän hyvin, niin seurassa toimiminen on kaikille selkeämpää ja yhteiset toimintatavat ovat tiedossa.

Kauden alussa järjestetään kaikille ohjaajille, tiimiläisille ja kiltalaisille sekä hallituksen jäsenille tarkoitettu perehdytyspäivä, VaVo-startti, jossa tutustutaan, ryhmäydytään, käydään läpi käytännön ohjeistuksia, ideoidaan, kehitetään toimintaa ja koulutaudutaan (mm. ensiapukoulutukset). Lisäksi uudet vastuvalmentajat saavat alussa henkilökohtaista opastusta ja tukea alkuun pääsemisessä.

Työntekijöiden perehdytyksestä vastaavat työvaliokunnan puheenjohtaja ja erikseen sovittu lähiperehdyttäjä työntekijöistä.

### **3. Jatkuva arviointi**

Arviointi on läsnä kaikessa seuran toiminnassa aina hallitustyön arvioinnista käytännön toiminnan arviointiin. Seuramme haluaa kehittyä jatkuvasti, joten suunnitelmallinen toiminnan arviointi on avainasemassa.

#### **3.1 Hallitus arvioi omaa toimintaansa**

Hallitus luo seuran strategista linjaa ja kehittää seuraa haluamaansa suuntaan ja siksi on tärkeää, että hallitus pysähtyy säännöllisin väliajoin arvioimaan myös omaa toimintaansa. Arvioinnille on varattu oma päivänsä joka vuoden toukokuussa. Tämän lisäksi arviointia tehdään myös toimintasuunnitelmaa ja strategiaa tehdessä.

#### **3.2 Työntekijät arvioivat omaa toimintaansa**

VaVo:ssa työntekijöille järjestetään muutaman kerran vuodessa sisäisiä kehitystyöpajoja, joissa kehittämistyö lähtee aina arvioinnista. Kehittämistyöpajassa arvioidaan mennyttä useimmiten fasilitoijan vetämänä. Tämän lisäksi työntekijät arvioivat toimintaansa omassa toimintasuunnitelmapäivässään ja henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa.

#### **3.3 Ohjaajat ja valmentajat arvioivat omaa ja toistensa toimintaa**

Seurassamme on käytössä ohjaajien tutorointi-käytäntö. Ohjaaja saa jumpata seuran aikuisten tunneilla, ja sitoutuu samalla antamaan palautetta toisten ohjaajien tunneista vähintään kahdesti vuodessa.

Valmentajat käyvät seuran työntekijöiden kanssa vuosittain lyhyet kehityskeskustelut, joissa kerrotaan kuulumiset, arvioidaan omaa ja muiden toimintaa. Kausittaisissa lajien tiimipalavereissa arvioidaan valmennusryhmien toimintaa.

Annetut palautteet koostetaan ja niitä käytetään niin ikään arvioinnin apuna ja toiminnan suunnittelussa.

#### **4. Palautekyselyt**

Jumppakauden lopussa avataan nettisivuille kaikille avoin palautekysely. Nettisivuillamme on koko ajan avoinna palautelaatikko, johon voi jättää palautetta toimintamme kehittämiseksi.

Osa kilpa-aerobic valmentajista on tehnyt palautekyselyitä ryhmien voimistelijoille ja vanhemmille, joista on saatu esimerkiksi hyviä kehitysideoita. Tämä käytäntö otetaan käyttöön kaikissa valmennusryhmissä seuran toimesta.