



POPli

Seurabarometri

TULOKSET 2025

POPLi

“

**Urheiluseura työnantajana -
Se on ihan oikeaa työtä**

“

Seurabarometri 2025



Pohjois-Pohjanmaan seuroissa palkattua henkilöstöä on melko vähän ja suurin osa seuroista toimii kokonaan vapaaehtois pohjalta. Niissä seuroissa, jossa palkattuja työntekijöitä on, valmennus ja ohjaus muodostavat lähes koko henkilöstön. Palkattuja työntekijöitä on erityisesti isoissa seuroissa.

Valmentajien ja ohjaajien osuus työntekijöistä

Seuran koko	Työntekijöitä yhteensä (tyypillisesti)	Valmentajat & ohjaajat	Osuus kokonaismäärästä
Alle 50	0-1	0-1	≈ 0-100 %
50-200	0-2	0-2	≈ 0-80 %
201-500	0-4	0-3	≈ 0-70 %
501-1000	0-10	0-7	≈ 10-60 %
Yli 1000	2-20	1-12	≈ 20-70 %

Alueelliset nostot

Pohjois-Pohjanmaan seuroissa työnantajaluotettavuus kehittyy selvästi seuran koon kasvaessa. Keskeinen ilmiö on, että moni seura ei ole työnantaja lainkaan. Näin ollen haaste ei ole ensisijaisesti luotettavuus vaan työnantajaroolin puuttuminen tai heikko kehittyneisyys. Kuitenkin ne seurat, joissa työntekijöitä on, työnantajaluotettavuus koetaan hyväksi.

Alueelliset nostot

Seuran oma kokemus työnantajaluotettavuudesta

Seuran koko	“Asia kunnossa”	“Osittain kunnossa”	EOS
Alle 50	~20–30 %	~30–40 %	~30–40 %
50–200	~35–50 %	~35–45 %	~15–25 %
201–500	~45–65 %	~30–40 %	<15 %
501–1000	~60–75 %	~20–30 %	<10 %
Yli 1000	~70–85 %	~15–25 %	~0 %

Alueelliset nostot

POPli

Pohjois-Pohjanmaan seuroissa avainhenkilöriski on merkittävä erityisesti pienissä ja keskisuurissa seuroissa, joissa toiminta on usein muutaman aktiivin varassa. Vaikka riskin hallinta paranee suuremmissa seuroissa, henkilösidonaisuus säilyy keskeisenä rakenteellisena haasteena koko alueella.

Avainhenkilöriski

Seuran koko	“Asia kunnossa”	“Osittain kunnossa”	“Ei kunnossa”
Alle 50	~10–20 %	~30–40 %	~45–55 %
50–200	~20–30 %	~40–45 %	~30–40 %
201–500	~30–45 %	~35–40 %	~20–30 %
501–1000	~45–60 %	~25–35 %	<20 %
Yli 1000	~55–70 %	~20–30 %	<15 %

Seurabarometri 2025

Liikunnan aluejärjestön täsmäkoulutukset

- **Urheiluseura työnantajana (3 h)**
- **Seuran hyvä hallinto (3 h)**
- **Seuran hallitustyöskentely (3 h)**