

POPLi

# Seurabarometri

TULOKSET 2025

POPLi

“

Vapaaehtoistyö ei katoa,  
mutta se muuttuu

“

Seurabarometri 2025



# Alueelliset nostot

## POPli

Pohjois-Pohjanmaalla vapaaehtoistyö on monin paikoin vahvaa. Erityisesti yli 500 jäsenen seuroissa, joista 60-70 % raportoi vapaaehtoisten määrän kasvaneen. Sen sijaan alle 50 jäsenen seuroista noin 60 % kertoo vapaaehtoisten määrän vähentyneen.

Noin 75 % kaikista seuroista kertoo vapaaehtoisten määrän kasvaneen tai pysyneen ennallaan. Kuitenkin jopa 70 % seuroista kokee vapaaehtoisten määrän riittämättömäksi tai vain osittain riittäväksi.

Vapaaehtoisten määrän kehitys kokoluokittain (%)

Seuran koko	Kasvanut	Pysynyt samana	Vähentynyt
alle 50 jäsentä	~20 %	~20 %	~60 %
50-200 jäsentä	~30 %	~35 %	~35 %
201-500 jäsentä	~40 %	~30 %	~30 %
yli 500 jäsentä	~60-70 %	~25 %	~10-15 %

# Alueelliset nostot

## POPLi

Avoimissa vastauksissa korostuvat:

- talkoolaisia löytyy tapahtumiin, mutta vastuunkantajia on vähän
- hallinto ja viestintä nojaavat samoihin henkilöihin
- nuorten ja työikäisten sitouttaminen koetaan vaikeaksi

Useat seurat nimeävät hallitus- ja luottamustehtäviin rekrytoinnin välittömäksi kehittämiskohteeksi. Avoimissa vastauksissa toistuvat vastuiden henkilöityminen, aktiivien ikääntyminen ja vaihtuvuuden haasteet sekä nuorten haluttomuus sitoutua pitkäjänteisiin rooleihin.

Kyse ei ole vain vapaaehtoisten määrästä, vaan muutoksesta. Yhä useampi haluaa osallistua kevyemmin ja rajatummin, samalla kun vastuullisemmat roolit kasaantuvat harvemmille. Tämä näkyy arjessa kuormituksena, vaikka vapaaehtoistyö ei ole kadonnut.

Taustalla vaikuttavat laajemmat muutokset:

- vapaa-ajan arvostuksen kasvu
- sitoutumisen kynnyksen nousu
- tehtävien vaativuuden lisääntyminen



# Alueelliset nostot

## POPli

Seuroilla on myös positiivisia havaintoja vapaaehtoistyöstä. 30% seuroista kuvaa vapaaehtoisia myönteiseen sävyyn. Avoimissa vastauksissa näkyy se, että vapaaehtoisia arvostetaan ja heidän merkityksestään puhutaan:

“ vahva yhteisöllisyys ja meidän seura -ajattelu ”

“ tapahtumien talkoojärjestelyt toimivat hyvin ”

“ suurissa seuroissa selkeä työnjako ja perehdytys ”

“ useissa seuroissa talous ja viestintä kehittyneet ”

Kun roolit ovat selkeitä, tehtävät sopivan kokoisia ja mukaan tulevia tuetaan, syntyy sitoutumista ja onnistumisia. Ja parhaimmillaan vapaaehtoiset ovat juuri sitä, mitä moni seura kuvaa: toiminnan suurin voimavara.

Miten vapaaehtoisuuden muutokseen vastataan ja mitä se tarkoittaa seurojen tulevaisuudelle?

## Mitä seura voi tehdä heti?



**Luo selkeät tehtäväkuvaukset ja perehdytä uudet mukaan.**



**Rekrytoi roolikuvaukset edellä: mitä annettavaa sinulla voisi olla?**



**Tee hallituksesta turvallinen oppimisympäristö myös nuorelle vastuusta ja johtamisesta.**



**Muista osoittaa kiitollisuus sanoin ja teoin.**



# Liikunnan aluejärjestön täsmäkoulutukset

- **Yhteisöllisyys ja ihmisten johtaminen seurassa (3 h)**
- **Urheiluseuran rekrytointi (3 h)**
- **Urheiluseuran viestintä (3 h)**