



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020


POPLi
Pohjois-Pohjanmaan
Liikunta ja Urheilu ry

Pelissäännöt palkatun siirtäminen

PoPLi ja seurat

PoPLi (varsinainen työnantaja)

- Työntekijän haku ja palkkaaminen
- Tekee yhteistyötä seurojen kanssa työtehtävien rakentamisessa
- Palkanmaksuvelvollisuus
- Ja muut työsopimuslain 1 luvun 7§:n 3 momentissa tarkoitettut työnantajavelvollisuudet. Esim. vuosittaisen ylityömäärän seuraaminen ja työterveyshuolto

- 
- Noudattaa työsopimuslakia, työaikalakia ja vuosilomanlain säännöksiä
 - Työturvallisuuslakia työnantajan velvoitteiden osalta
 - Hakee tarvittaessa rikosrekisteriotteen
 - PoPLilla on oikeus käyttää työntekijän työpanosta tarvittaessa. Käytöstä sovitaan erikseen seuran ja työntekijän kanssa

Seura/yhdistys (käyttäjäyritys)

- **Oikeus:**
 - johtaa ja valvoa työntekoa lähihenkilön toimesta
 - päättää työntekijän työajoista
 - perehdyttää työntekijän työtehtäviin (hankeen: perehdyttämistyökalu)
 - perehdyttää työpaikan olosuhteisiin vastaa työturvallisuudesta
 - työntekijällä on koeaika
 - tehtäväsopimuksen purkamiseen seuralla pitää olla aina juridiset perusteet

Lisäksi seura/yhdistys

- Seuran/yhdistys hallitus/johtokunta tekee päätöksen käyttäjäyrityksenä toimimisesta
- Tekee sopimuksen PoPLin kanssa (liite1)
- Valitsee lähiesimiehen ja tiedottaa sitä PoPLille
- Lähiesimies käy hankeen järjestämän yhdistys työntekijäkoulutuksen
- Tekee tiivistä yhteistyötä Työtä hyvässä seurassa hankkeen kanssa sekä muiden seurojen, jotka työllistävät samaa työntekijää

- Tekee työntekijän kanssa työtehtäväsopimuksen (liite 2)
- Ilmoittaa sairas - ja muista poissaoloista PoPLille
- Työajanseuranta lähetetään PoPLille
- Työntekijä voi osallistua PoPLin järjestämiin koulutuksiin, mikäli ne tukevat työn tekemistä
- Työntekijä osallistuu Työtä hyvässä seurassa järjestämään Yhdistys työpaikkana valmennukseen

Korvaukset

- Yli- ja iltatöistä ei makseta rahallista korvausta
- Kertymä on tunti tunnista
- Ansaitut tunnit työntekijä pitää vapaana seurojen/seuran kanssa sovituksi ja yhteisymmärryksessä,
- Lomien pitäminen ei saa aiheuteta toiselle samaa työntekijää työllistävälle ongelmia
- Omien työvälineiden käytöstä seura/yhdistys sopivat ja mahdollisista korvauksista

Korvaukset

- PoPLi ei laskuta seuroja (käyttäjäyrityksiä) palkanmaksusta
- Jos palkkatuki ei riitä kattamaan palkkakuluja 100%, niin PoPLi laskuttaa seuroilta ylimenevän osan, tämä sovitaan seurojen kanssa ennen sopimuksen tekemistä

Työehtosopimus

- PoPLilla noudatetaan:
- Urheilujärjestöjä koskeva
TYÖEHTOSOPIMUS

Ongelmanratkaisupolku

- Jos seuran/yhdistyksen ja työntekijän väillä syntyy epäselvyyksiä tai ristiriitaa tms. puututaan siihen heti seuraavasti:
- Lähihenkilö ja työntekijä käyvät välittömästi keskustelun
- Jos yhteisymmärrystä ei löydy, niin he ottavat välittömästi yhteyttä Työtä Hyvässä seurassa hankkeeseen.
- Hankkeen kanssa yhdessä lähdetään selvittämään tilannetta
- Lähtökohta on keskustelulla saada asia sovittua ja löydetään molempia osapuolia tyydyttävä ratkaisu
- Mikäli tilanne vaatii on mahdollisuus käyttää suullista huomautusta sekä kirjallista varoitusta



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



Yhteystiedot



Projektivastaava

Eeva-Leena Ylimäki

0503678590

eeva-leena.ylimaki@popli.fi

Projektityöntekijä

Riitta Ollila

0503770100

riitta.ollila@popli.fi

Seura- ja yhdistyskehittäjä

Juha Laukka

050406288

juha.laukka@popli.fi

www.popli.fi