Työterveyshuolto seurassa

Työsuhteen muodostuminen

1. Sopimus
2. Työn tekeminen
3. Työn tekeminen toiselle
4. Vastikkeellisuus
5. Johdon ja valvonnan alaisuus eli työnantajan direktio-oikeus.

Työterveyshuoltolaki

- https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2001/20011383

- 4 §
- Työterveyshuollon järjestäminen
- Työnantajan on **kustannuksellaan järjestettävä työterveyshuolto**
- Työstä ja työolosuhteista johtuvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisemiseksi ja torjumiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, työkyvyn ja terveyden suojelemiseksi ja edistämiseksi.
- Työterveyshuolto tulee järjestää ja toteuttaa **siinä laajuudessa** kuin työstä, työjärjestelyistä, henkilöstöstä, työpaikan olosuhteista ja niiden muutoksista johtuva tarve edellyttää, siten kuin tässä laissa säädetään.

Lakisääteinen = ennaltaehkäisevä

Sisältää mm.:

- Työpaikkaselvityksen
- Kirjallisen työterveyshuollon toimintasuunnitelman
- Tietojen antamisen
- Neuvonnan ja ohjauksen
- Terveystarkastuksen
- Työyhteisön toimivuuden edistämisen
- Työkyvyn arvioinnin

Kumppanuus-sopimus

- PoPLi on tehnyt kumppanuussopimuksen (yhteishankintaa) Terveystalon kanssa
- Seura voi halutessaan hakeutua työterveyshuollon asiakkaaksi kumppanuussopimuksen kautta ja hyödyntää valmiiksi neuvoteltuja etuja

Sopimuksen hyödyt seuralle

- Ei kilpailuttamista
- Ei sopimusneuvotteluja
- Vähentää hallinnollista taakkaa
- Helpottaa palveluiden järjestämistä

Terveystalo

Muutama fakta, joita kaikki eivät vielä meistä tiedä

Terveystalo on suomalainen pörssiyhtiö. Meillä on yhteensä yli 10 000 suomalaista osakkeen-omistajaa, joista neljä merkittävää, pitkäjänteistä, institutionaalista sijoittajaa ovat Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, OP, Hartwall Capital ja Rettig Group Ab.

Työllistämme 13 000 ammattilaista ja tuotamme palvelumme Suomessa. Sen merkiksi meille on myönnetty avainlippu. Olemme Suomalaisen Työn Liiton jäsen.

SUOMALAISTA PALVELUA ®

Terveystalo, siellä missä Sinäkin

Terveystalo Oulu, Albertinkatu 16 90100 Oulu
Avoinna: ma–pe 7-21 ja la-su sekä pyhät 10-21.
Tapaturmapäivystys - tunnissa hoitoon

Terveystalo Oulu Linnanmaa, Biologintie 5-7, 2.krs, 90570 Oulu
Avoinna: ma–pe 8-16.

Terveystalo Oulu Rusko, Konetie 30, 90620 Oulu
Avoinna ma - to 8-16 pe 8-15

Terveystalo Kempele, Voimatie 6, 90440 Oulu
Avoinna ma-to 8-16 ja pe 8-15

Terveystalo Kuusamo, Raistakantie 1, 93600 Kuusamo
Terveystalo Taivalkoski, Opintie 3, 93400 Taivalkoski
Terveystalo Raahe, Sovionkatu 18 A 92100 Raahe
Terveystalo Ouluainen, Asemakatu 1 2. krs, 86300 Oulainen

Terve Työpaikka™ -toimintamalli

Työn ja terveyden välillä on moniulotteinen ja vahva yhteys. Terve Työpaikka -mallissa tämä jakautuu neljään osa-alueeseen, joilla vahvistamme yksilön työkykyä ja yhteisö toimintakykyä. Malli auttaa jäsentämään, mistä Terve Työpaikka syntyy, miten se kehittyy ja miten se pysyy kunnossa.

TYÖTERVEYSSOPIMUS

1. ENNALTAEHKÄISEVÄ PALVELU (EI SAIRAANHOITOA)

2. ENNALTAEHKÄISEVÄ JA SAIRAANHOITO

1. Ennaltaehkäisevät palvelut

- **Toimintasuunnitelma:** Toimintasuunnitelman laatiminen, tiedottaminen ja toteutuksen seuranta, **päivitetään vuosittain, tehdään 3-5 vuodelle.**
- **Työpaikkaselvitykset:** Perusselvitykset ja niihin liittyvät esiselvitykset, ergonomiaselvitykset, työn fyysisen ja psykososiaalisen kuormitusten arvioinnit **noin 3-5 vuoden välein.**
- **Terveystarkastukset alle 50 vuotiaille 5 vuoden välein ja yli 50 vuotiailla 3 vuoden välein**
  - Terveyskysely ja labratutkimukset –> kohdistettu terveystarkastus toimintasuunnitelman mukaisesti sisältäen tarkastuksiin liittyvät kyselyt, lakisääteiset altisteiden mukaiset tutkimukset ja tarvittavat vastaanottokäynnit
  - Työhöntulotarkastuksena seulova terveyskysely, työterveyshoitajan puhelinkontakti tai vastaanotto tth-ammattihenkilöllä tai asiantuntijalla
  - Terveydenseurantatarkastus toimintasuunnitelman mukaisesti joko aloittaen seulovalla terveyskyselyllä tai työyhteisöittäin työpaikkaselvityksen yhteydessä esim. 5 vuoden välein, huomioidaan lakisääteiset tarpeet (ei päällekkäisiä tarkastuksia).
- **Työkyvyn edistäminen, seuranta ja sairauspoissaolojen seuranta:** henkilöstön työkykytilanne, tekee yhteistyötä eläke- ja tapaturmavakuutusyhtiöiden kanssa, sairauspoissaolojen seuranta, työkyvyn arviointi, seuranta ja tuki sekä kuntoutukseen liittyvä ohjaus
-

1. Ennaltaehkäisevät palvelut

- **Työkykykonsultaatiot**
  - Erikoislääkäri 1-3 konsultaatiota ja siihen sisältyvät tutkimukset / työkykyvyn arviointien yhteydessä ongelma työterveyslääkärin lähetteellä
- **Kuntoutuksen suunnittelu**
  - Ammatillisen ja lääkinnällisen kuntoutuksen suunnittelu, käynnistäminen ja seuranta toimintasuunnitelman mukaisesti
- **Tietojen anto, ohjaus ja neuvonta**
  - Työnantajalle ja työtekijöille annettava neuvonta ja ohjaus, jonka tarkoituksena on ehkäistä työstä, työolosuhteista tai työympäristöstä aiheutuvia vaaroja ja haittoja.
  - Yksilökäynnit: 1-3 käyntiä/ongelma (tth, ttl, tft, tpsyk, sos.alan asiantuntija)
  - Traumaattisten tilanteiden jälkihoito / debriefing erillisen toimintaohjeen mukaisesti

2. Sairaanhoito

Työterveyshoitajan, työterveyslääkärin, yleislääkärin ja sairaanhoitajan vastaanotto

Laboratoriotutkimukset:
- Hoitosuositusten mukaiset suppeat pika- ja perustutkimukset sekä suppeat laboratoriopaketit

Röntgentutkimukset:
- Luiden, nivelten, nenän sivuonteloiden ja thorax-röntgentutkimukset

Kliinis- ja kliinisneurofysiologiset tutkimukset:
- EKG
- PEF-tutkimus
- Spirometria ja bronkodilataatiokoe
- Audiogrammi
- Kuuloseula
- Elektroneuromyografia
- Yöpolygrafia
- Rasitusergometria

Toimenpiteet vastaanotoilla:
Listatut pienkirurgiset yleislääkäritasoiset toimenpiteet:
- Haavan putsaus ja ompelu
- Tikkien poisto
- Poskiontelopunktio
- Kynnen tai kynnen osan poisto
- Korvahuuhtelu
- Korvakäytävän puhdistaminen
- Tärykalvon puhkaisu
- Paiseen avaaminen ja puhkaisu
- Nivelpistos
- Poskionteloiden ultraääni

Lääkkeet vastaanotoilla:
- Kortisoni, relaksantit ja kipulääkkeet, myös injektioina annettuna
- Migreenin kipulääkkeet, mutta ei IV-hoitoa

Kela korvaukset

- Edellyttää
  - Työterveyssopimusta
  - Työpaikkaselvitys tehty
  - Työterveyshuollon toimintasuunnitelma tehty

- Työnantajan tilikaudesta 2020 alkaen ehkäisevän työterveyshuollon korvaus on 60 % ja sairaanhoidon 50 % hyväksytyistä kustannuksista.
- Ehkäisevän työterveyshuollon kustannuksia korvataan aina ensin, ja korvausprosentti on ehkäisevässä työterveyshuollossa suurempi kuin sairaanhoidossa.
- https://www.kela.fi/tyonantajat-tyoterveyshuolto-pikaopas

Kelan ilmoittamat laskennalliset enimmäismäärät 2020

Työnantajakohtainen enimmäismäärä (enintään 9 työntekijää)	Kustannusten määrä (€/vuosi)	Korvauksen määrä (€/vuosi)
Korvausluokka I - korvaus 60 % • korvataan ensisijaisesti	0 - 4 236,00	0 - 2 541,60
Korvausluokka II - korvaus 50 % • korvataan, jos yhteisestä enimmäismäärästä jää jäljelle • enintään 40 % yhteisestä enimmäismäärästä	0 - 1 694,40	0 - 847,20

Enimmäismäärät 2020	Työntekijäkohtainen kustannusten yhteinen enimmäismäärä 423,60 € (KL I + KL II)	
Työntekijäkohtainen enimmäismäärä	**Kustannusten määrä (€/vuosi)**	**Korvauksen määrä (€/vuosi)**
Korvausluokka I - korvaus 60 % • korvataan ensisijaisesti	0 - 423,60	0 - 254,16
Korvausluokka II - korvaus 50 % • korvataan, jos yhteisestä enimmäismäärästä jää jäljelle • enintään 40 % yhteisestä enimmäismäärästä	0 - 169,44	0 - 84,72

TYÖTERVEYSSOPIMUS

1. EDUT JÄSENSEUROILLE

2. YHTEISTYÖN ALOITUS

Terveystalo

Edut jäsenseuroille

Voimassaolevasta työterveyden hinnastosta alennukset:

Yleismaksu ja työterveyden palvelumaksu 0€ vuoden 2021 loppuun asti

Työterveyden palvelumaksu alennus 100%
Laboratoriotutkimukset, yksittäiset alennus 10 %
Laboratoriotutkimukset, paketti alennus 5%
Röntgentutkimukset alennus 5%

Oma Terveys: maksuton
Oma Suunnitelma: maksuton

© Terveystalo

Yhteistyö

- Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry:n jäsenseurat voivat liittyä kumppanuussopimukseen täyttämällä tarjouspyyntölomakkeen ja tekemällä Toimittajan kanssa erillisen työterveyssopimuksen.

- Tarjouspyyntölomake www.terveystalo.com/tarjous

- Terveystalon myynti **puh. 030 633 9529**

- Tarjouspyyntölomakkeelle tulee merkitä **kampanjakoodi POPLI**

- Sopimusehdotus tulee suoraan sähköpostiin muutaman päivän sisällä.

© Terveystalo

Terveystalo