

POPli

Seurabarometri

TULOKSET 2025

POPLi

“

**Urheiluseura työnantajana -
Se on ihan oikeaa työtä**

“

Seurabarometri 2025



Suomalaisissa urheiluseuroissa strategiaa ei vastusteta. Oikeastaan päinvastoin: seurat tunnistavat strategian tarpeen ja pitävät pitkän aikavälin suuntaa tärkeänä. Silti Seurabarometrin tulokset kertovat, että strateginen johtaminen on monessa seurassa vähäistä tai sitä ei ainakaan systemaattisesti tehdä.

Pohjois-Pohjanmaa seurojen strategia on keskimääräistä useammin puutteellinen pienissä ja keskisuurissa seuroissa. Alue on lähellä Suomen keskiarvoa, mutta tuloksissa on hieman enemmän ”osittain kunnossa” -vastauksia.

Pohjois-Pohjanmaan seurojen oma kokemus strategiasta

Seuran koko	”Asia kunnossa”	”Osittain kunnossa”	”Ei kunnossa”
Alle 50	33,3 %	50 %	16,7 %
50–200	39,1 %	47,8 %	13,0 %
201–500	47,4 %	42,1 %	10,5 %
501–1000	53,3 %	40,0 %	6,7 %
Yli 1000	75,0 %	25,0 %	0 %

Alueelliset nostot



Alueelliset nostot

POPLi

Raportin perusteella seuroilla on strategioita, mutta strateginen johtaminen ei useimmiten ole vielä systemaattista. Suurin haaste ei ole strategian täydellinen puuttuminen, vaan se, että strategia jää puolivalmiiksi, vanhentuu tai ei ohjaa arjen toimintaa riittävästi.

Avoimissa vastauksissa toistuvat:

- strategian vanhentuminen
- sen epäselvyys
- ajan ja resurssien puute
- strategia ei ole riittävän konkreettinen arjen työkaluksi

Strategiatyölle on kuitenkin laajaa tarvetta. Valtakunnallisesti 56 prosenttia seuroista arvioi tarvitsevansa strategiatyötä lähitulevaisuudessa: 17 prosenttia kokee, että siihen pitäisi ryhtyä heti, ja 39 prosenttia on kiinnostunut, vaikka asia ei olisi juuri nyt akuutti.



Alueelliset nostot

POPli

Operatiivinen johtaminen toimii strategista johtamista paremmin. Arjen tekeminen, tapahtumien järjestäminen, toimintasuunnitelmat ja kausien läpivienti onnistuvat kohtuullisen hyvin. Seurat siis tekevät paljon asioita hyvin, mutta eivät aina ehdi tai muista pysähtyä pohtimaan, miksi juuri näitä asioita tehdään ja mihin suuntaan seura on viemässä.

Sen sijaan johtosäännöt ja talousohjeet ovat kunnossa vain 49 % seuroista, mikä kertoo siitä, että strategisen johtamisen tueksi tarvittavat rakenteet ja strategisen johtamisen mittarit eivät ole kovin hyvin linjattuja asioita.

Usein strategiatyöhön ryhdytään vasta silloin, kun toimintaympäristön paineet, kuten kustannusten nousu, rahoituksen epävarmuus tai jäsenmäärän lasku, pakottavat siihen.

Liikunnan aluejärjestön täsmäkoulutukset

- **Seuran hyvä hallinto (3 h)** – Vastuullisen toimimisen peruspaketti
- **Yhteisöllisyys ja ihmisten johtaminen seurassa (3h)** – yhteisöllisyys, motivointi, sitouttaminen
- **Urheilun johtaminen seurassa (3h)** – strategia, valmennuslinja, yhteistyö