



# Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry (PoPLi)

# Yhdenvertaisuussuunnitelman perustelut

**PoPLin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu:**

- PoPLin toimintasuunnitelmaan sekä strategiaan, joissa tuodaan esille yhdenvertaisuutta ja sen näkymistä yhdistyksen toiminnassa
- Suomen valtion lainsäädäntöön, jossa yhdenvertaisuus on merkittynä muun muassa perustuslakiin, yhdenvertaisuuslakiin, tasa-arvolakiin sekä liikuntalakiin

# Yhdenvertaisuus

- Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että jokainen ihminen on samanarvoinen riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta ja vakaumuksesta, mielipiteestä, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.
- Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja.
- Perusoikeudet kuuluvat jokaiselle ihmiselle, ja jokaisen tulisi saada samat mahdollisuudet elää ja edetä elämässään. Jokaisella on oikeus olla oma itsensä niin vapaa-ajallaan kuin työpaikallaankin.

# Yhdenvertaisuus lain näkökulmasta

- Perustuslaki (731/1999)

Ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä.

- Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)

Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää ja tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

- Tasa-arvolaki (1329/2014)

Tämän lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuolen ilmaisuun sekä sukupuoli-identiteettiin perustuva syrjintä. Lakia sovelletaan pääsääntöisesti kaikessa yhteiskunnallisessa toiminnassa ja kaikilla elämänalueilla.

- Liikuntalaki (390/2015)

Liikuntalakiin on kirjattuna tavoite eriarvoisuuden vähentämisestä liikunnassa. Valtionapukelpoisuutta harkittaessa huomioidaan järjestön toiminnan laatu ja laajuus sekä yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja se, kuinka järjestö toimii edistääkseen yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

# Mitä on syrjintä?

- Syrjinnän kieltö on keskeinen osa suomalaista lainsäädäntöä.
- Syrjinnässä henkilöä kohdellaan vertailukelpoisessa tilanteessa huonommin kuin toisia nimenomaan yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia.
- Moniperusteisella syrjinnällä tarkoitetaan syrjinnän kohteeksi joutumista kahden tai useamman eri ominaisuuden perusteella.
- Syrjintää on yhdenvertaisuuslain mukaan myös häirintä ja käsky tai ohje syrjiä sekä kohtuullisten mukautusten epääminen.

# Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja urheilu ry:n toiminta

- Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat PoPLin toiminnan keskeisiä arvoja, jotka on kirjattu PoPLin strategiaan. Näiden sisällöt käsitetään koskemaan niin fyysistä, psyykkistä kuin sosiaalistakin yhdenvertaisuutta
- Edellytämme tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintaa myös jäseniltämme, sidosryhmiltämme sekä kumppaneiltamme
- Haluamme luoda ja tukea sallivaa asenneilmastoa sekä käytännön toimintaa



# Saavutettavuus ja esteettömyys

- Järjestämme koulutuksia ja tapahtumia eri puolilla Pohjois-Pohjanmaata helpon maantieteellisen saavutettavuuden huomioimiseksi
- PoPLin järjestämät tapahtumat suunnitellaan mahdollisimman esteettömiksi sekä helposti saavutettaviksi
- Pääsääntöisesti koulutuksemme tarjotaan myös etäyhteydellä
- PoPLin uudet toimitilat tullaan suunnittelemaan esteettömiksi kaikkia varten
- PoPLin nettisivuja tullaan päivittämään teknisesti toimivimmiksi ja helppokäyttöisemmiksi
- Tapahtumissamme pääasiallinen kieli on suomi. Osallistujilla on myös mahdollisuus saada englannin- tai ruotsinkielistä palvelua
- Avustajat osallistuvat aina maksutta avustajaa tarvitsevien henkilöiden osallistuessa toimintaamme

# Viestintä

- Viestintämme on avointa kaikille ja päähuomio on kohderyhmissämme
- Käytämme viestinnässämme mahdollisimman laajasti eri kanavia tiedon sujuvaan kulkuun kohderyhmille
- Julkaisemissamme kuvissa käytetään tarkoituksellisesti erilaisia ihmisiä
- Tuomme viestinnässämme säännöllisesti esille yhdenvertaisuuden teemaa
- Sanoma viestinnässämme pidetään mahdollisimman selkeänä ja helposti ymmärrettävänä
- Noudatamme PoPLin viestintäsuunnitelmaa, jossa koko PoPLin osalta linjataan yhdenvertaisuus
- Tapahtumistamme viestitään kaikille tasapuolisesti ja osallistujien erityistarpeet pyritään huomioimaan niin viestinnässä kuin itse tapahtumissakin



# Yhdenvertaisuuden nykytilan kartoitus

- Kartoitus tämänhetkisestä tilasta toteutettiin yhdenvertaisuuskyselyllä PoPLin työntekijöille, PoPLin hallituksen jäsenille sekä PoPLin jäsenille. Tästä suunnitelmasta ja kyselystä keskustellaan henkilöstön kanssa palaverissa ja hallituksen kesken kokouksessa.
- Yhdenvertaisuuskyselyn (syksy 2020) päätulokset ja –huomiot:
  - + Tasa-arvo toteutuu PoPLilla sekä sukupuolen että eri ikäisten yhdenvertaisuutta tarkasteltaessa
  - + Viestintämme toimii yhdenvertaisuuden edistäjänä
  - + Seksuaalista häirintää ei oltu koettu tai havaittu vastaajien toimesta PoPLilla tai PoPLin tilaisuuksissa/tapahtumissa viimeisen kahden vuoden aikana
  - Vähemmistöjen yhdenvertaisuuden toteutumiseen tulee edelleen kiinnittää huomiota
  - Asiallisen kielenkäytön toteutumiseen sekä tilaisuuksissamme että tapahtumissamme keskitytään myös jatkossa

# Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutus PoPLissa



## Osallistuminen ja vaikuttaminen

Toimintamme on kaikille avointa

Toimintojamme kehitetään niin, että mahdollisimman moni voi osallistua

Edistämme monimuotoista ja monilajista toimintaa

Koulutustemme ja tapahtumiemme osallistumismaksut pidetään mahdollisimman alhaisina

Tilaisuuksissamme pyritään ottamaan huomioon osallistujien yksilölliset tarpeet, muun muassa erityisruokavaliot yms.

Kaikenikäisten tapahtumissa tehdään ryhmän kanssa yhteiset pelisäännöt. Tavoitteena on, että jokainen tuntee olonsa turvalliseksi toiminnassamme.

Vaikutamme liikunnan ja urheilun harrastamisen edullisuuteen seurojen toiminnassa

Vaikutamme liikunta- ja urheilutoiminnan olosuhteiden oikeudenmukaiseen jakautumiseen

# Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutus PoPLissa



## Koulutus

Koulutuksissamme kiinnitetään huomiota tapahtuman positiivisen ilmapiirin luontiin sekä ylläpitoon

Ohjaaja- sekä valmentajakoulutuksissamme läpikäydään fyysisen ja henkisen väkivallan teemoja sekä positiivisen ilmapiirin merkitystä

Järjestämissämme koulutustapahtumissa huolehditaan riittävästä tauotuksesta. Näin huolehditaan ihmisten erilaiset tarpeet.

Ohjaaja ja muita toimijoita kouluttaessamme avustamme heitä tunnistamaan häirintä- ja syrjintätilanteita ja neuvomme niihin puuttumisessa ja raportoinnissa

Kaikkien tapahtumiemme ilmapiiri kunnioittaa moninaisuutta ja jokainen voi olla tilaisuuksissamme oma aito itsensä

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden teemat sisältyvät myös hallinnon koulutuksiimme

Koulutuksissamme tapahtuvat liikuntaosiot toteutetaan osallistujien mukaan

# PoPLi työnantajana ja yhteistyökumppanina



- PoPLilla kaikki työntekijät ovat yhdenvertaisia ja tasa-arvoisia
- Jokaista työntekijää arvostetaan ja heidän näkemyksensä ja ammattitaitonsa sekä kokemuksensa otetaan tasapuolisesti huomioon muun muassa työtehtävissä ja työyhteisön päätöksenteossa
- Uusia työntekijöitä rekrytoidessa kaikilla pätevillä hakijoilla on samanarvoiset mahdollisuudet tulla valituksi työhön
- Oman fyysisen kunnon ylläpitämiseen kannustetaan kaikkia työntekijöitä
- PoPLi koetaan reiluna, kiinnostavana ja tasa-arvoisena työnantajana sekä luotettavana ja vastuullisena yhteistyökumppanina

# Kehitettävät kohteet sekä toimenpiteet



| Tavoitteet  | Toimenpiteet   | Aikataulu                                   | Vastuuhenkilö                             | Seuranta  |
|---|--|---|---|---|
| <b>1. Yhdenvertaisuus kirjattuna PoPLin sääntöihin</b>        | Yhdenvertaisuus kirjataan sääntöihin   | 2021  | Aluejohtaja, hallitus ja muu henkilökunta | Kirjataanko yhdenvertaisuus PoPLin sääntöihin?                |
| <b>2. Hallituksen keskeiset päätökset tiedotetaan</b>         | Kokousten keskeiset päätökset julkistetaan PoPLin nettisivuilla osoitteessa popli.fi       | Hallituksen kokousten jälkeen               | Aluejohtaja                               | Ovatko kokousten tiedot kaikille helposti saatavilla?         |
| <b>3. Yhdenvertaisuuden teemaa sisällytetään koulutuksiin</b> | Kouluttajille ohjeistus tämän ko. suunnitelman mukaisesta toiminnasta                      | 2020-2021 työstö ja kouluttajien perehdytys | Toimialavastaavat                         | Uudet kouluttajat perehdytetään, koulutuksista palautekysely? |
| <b>4. Yhdenvertaisuusviestinnän lisääminen</b>                | Monipuolista viestintää, ja yhdenvertaisuuden esiintuonti tilaisuuksissa sekä tapahtumissa | Jatkuva toiminta                            | Henkilöstö ja yhteistyökumppanit          | Yhdenvertaisuusviestintää seurataan pitkin vuotta             |
| <b>5. Yhdenvertaisuus PoPLi ry:n toimistolla</b>              | Säännöllinen yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta ja toiminta sen mukaisesti. Kysely.      | Jatkuva toiminta                            | Koko henkilökunta                         | Palautteet hallitukselta ja henkilöstöltä                     |

# Missä päätetään ja miten suunnitelma laitetaan käytäntöön?

- Suunnitelma valmistellaan PoPLin hallituksen kokoukseen viikolle 44, jossa suunnitelma esitellään ja tehdään päätöksiä.
- Suunnitelma on avoimesti luettavissa PoPLin kotisivuilla osoitteessa [www.popli.fi](http://www.popli.fi)
- Suunnitelman toteutumista seurataan säännöllisesti PoPLi ry:n henkilöstön yhteisissä tilaisuuksissa

# Lähteet

- AYY. Yhdenvertaisuus. <https://yhdistysopas.ayy.fi/yhdenvertaisuus/> Saatavilla 23.10.2020.
- Finlex. Suomen perustuslaki. <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1999/19990731#L1P2> Saatavilla 23.10.2020.
- Finlex. Yhdenvertaisuuslaki. <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2014/20141325> Saatavilla 23.10.2020
- Finlex. Tasa-arvolaki. <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1986/19860609> Saatavilla 23.10.2020.
- Finlex. Liikuntalaki. <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2015/20150390?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=liikuntalaki> Saatavilla 23.10.2020
- Yhdenvertaisuus (2020). <https://yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus> Saatavilla 23.10.2020.
- Yhdenvertaisuus (2020). <https://yhdenvertaisuus.fi/yhdenvertaisuussuunnittelun-vaiheet> Saatavilla 23.10.2020