

on PoPLiikkua

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2020

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry



Sisällys

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry	3
Miten strategiamme näkyy toiminnassamme?	5
Liikkuva Pohjois-Pohjanmaa	5
Vaikutamme kuntiin tavoitteena nostaa liikunnan roolia ja merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämisessä	5
Edistämme paikallista, alueellista ja valtakunnallista yhteistoimintaa	5
Edistämme arvostuksen osoittamista (respect) liikunnassa ja urheilussa	8
Liikkuva lapsi ja nuori: paljon monipuolista liikettä	9
Liikkuva aikuinen: hyvinvointia arjen toimintaympäristöissä.....	11
Elinvoimainen seuratoiminta: osaamista, toimintaedellytyksiä, innostusta, yhteisöllisyyttä	12
Hallintopalveluiden avulla edistämme jäsentemme toimintaedellytyksiä	14
Turvaamme resurssit	15
Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen	15
Hallitustyöskentelymme on kehittävää ja vastuullista	15
Toteutamme ydintoimintaa tukevaa hanketoimintaa	16
Lisäämme PoPLin tunnettuutta erityisesti urheiluseuroissa ja kunnissa	18
Viestimme ammattimaisesti, kohdennetusti ja monikanavaisesti.....	18
Rakennamme PoPLin brändistä nykyaikaisen ja kiinnostavan	18
Jäsenmäärämme kasvaa vuosittain.....	19
Arviointi	19
Talous	20
Talousarvion perusteet.....	20
Taloussuunnitelma	21
Liite: PoPLin vuosikello 2020	22

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry

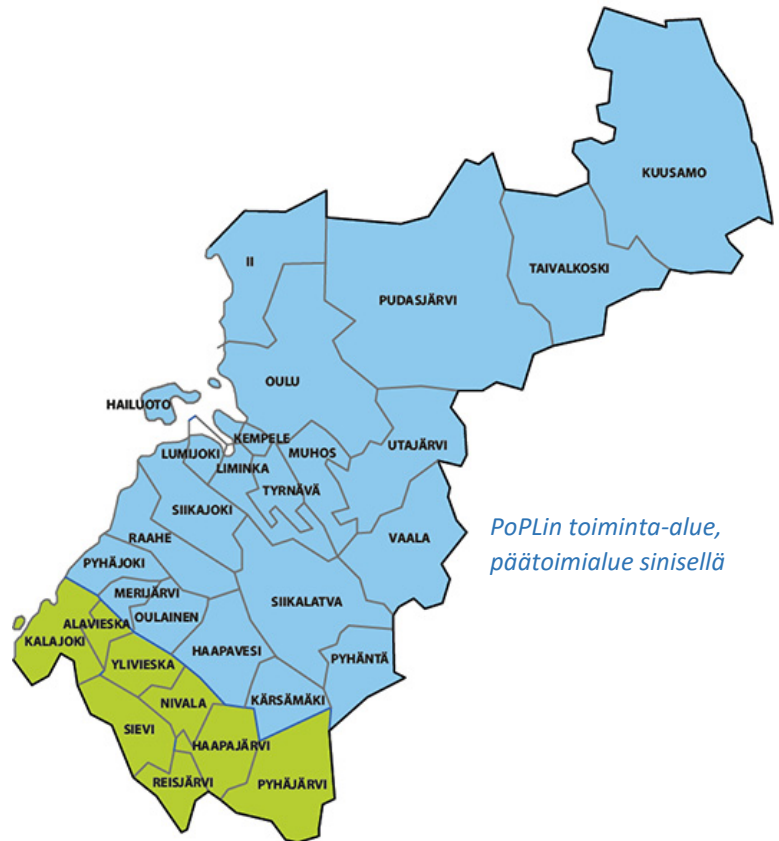
Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu (PoPLi) ry on vuonna 1995 perustettu itsenäinen, Pohjois-Pohjanmaan maakunnan alueella toimiva palvelujärjestö. PoPLi auttaa ja tukee muita maakunnassa toimivia urheilu- ja liikunta-alan järjestöjä, erityisesti urheiluseuroja ja niiden alueellisia organisaatioita. PoPLin toiminta jakautuu neljään toimialueeseen: *seuratoiminta, lasten ja nuorten liikunta, aikuisliikunta sekä liikuntavaikuttaminen.*

PoPLin jäsenenä on:

- ✓ 145 urheiluseuraa
- ✓ 20 kuntaa
- ✓ 11 lajiliiton alue- tai piirijärjestöä
- ✓ 2 yhteisöä

PoPLi on jäsenenä tai osakkaana seuraavissa:

- ✓ Barents Urheilu ry
- ✓ Haapaveden opiston kannatusyhdistys ry
- ✓ Kiinteistö Oy Kaijonharjun Yritystalo
- ✓ Oulun Seudun Leader ry



PoPLin toiminta-alue,
päätoimialue sinisellä

Lisäämme liikettä – Yhdessä tekeminen on toimintatapamme

Arvomme

Läpinäkyvyys

Yhdenvertaisuus

Muutosvalmius

Reilu peli

Visio

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry on maakunnan keskeinen liikunnan sekä urheilun vaikuttaja ja kehittäjä.

Missio

Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry lisää laadukkaalla toiminnalla maakunnan asukkaiden liikunta- ja urheiluharrastusta kaikissa ikä-, väestö- ja kulttuuriryhmissä yhteistyössä urheiluseurojen sekä muiden paikallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa.

Strategiset tavoitteet

Liikkuva Pohjois-Pohjanmaa

Turvaamme resurssit

Lisäämme PoPLin tunnettuutta erityisesti urheiluseuroissa ja kunnissa

Menestystekijät

Vaikutamme kuntiin tavoitteena nostaa liikunnan roolia ja merkitystä kuntalaisten hyvinvoinnin lisäämisessä

Edistämme paikallista, alueellista ja valtakunnallista yhteistoimintaa

Edistämme arvostuksen osoittamista (respect) liikunnassa ja urheilussa

Liikkuva lapsi ja nuori: paljon monipuolista liikettä

Liikkuva aikuinen: hyvinvointia arjen toimintaympäristössä

Elinvoimainen seuratoiminta: osaamista, toimintaedellytyksiä, innostusta, yhteisöllisyyttä

Hallintopalveluiden avulla edistämme jäsentemme toimintaedellytyksiä

Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen

Hallitustyöskentelymme on kehittävää ja vastuullista

Toteutamme ydintoimintaa tukevaa hanketoimintaa

Viestimme ammattimaisesti, kohdennetusti ja monikanavaisesti

Rakennamme PoPLin brändistä nykyaikaisen ja kiinnostavan

Jäsenmäärämme kasvaa vuosittain

Arvioimme toimintaamme jatkuvasti.

Vuosisuunnitelmassa määritellään vuosittaiset toimintamittarit.

Miten strategiamme näkyy toiminnassamme?

Liikkuva Pohjois-Pohjanmaa

Vaikutamme kuntiin tavoitteena nostaa liikunnan roolia ja merkitystä

Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tulee edistää asukkaidensa hyvinvointia. Asukkaiden hyvinvoinnissa keskeisessä asemassa on niin fyysinen kuin psyykinen kunto. Niiden edistämiseksi liikunta on yksi tärkeimmistä keinoista. Hyvä kunto auttaa asukkaita jaksamaan ja ennaltaehkäisee sairauksia, jolloin kunnat saavat myös taloudellisia säästöjä.

Tavoitteena on, että kunnallisen liikuntatoimen merkitys asukkaiden hyvinvoinnin lisääjänä turvataan tai se jopa kasvaa. Lisäksi yhteistoimintaa urheiluseurojen ja muiden liikuntaa järjestävien yhdistysten ja kunnan välillä kehitetään.

Tavoitetta toteutetaan kuntavierailuilla, seurafoorumeilla ja paikallisilla työpajoilla. Toteutuksessa hyödynnetään Kyläkäsi -hanketta, Työtä hyvässä seurassa -hanketta sekä Yhdistyksistä hyvinvointia -hanketta.

MITTARI: Teeman mukaiset kuntakäynnit toimialueen jokaisessa kunnassa

Edistämme paikallista, alueellista ja valtakunnallista yhteistoimintaa

PoPLi osallistuu aktiivisesti alueellisiin verkostoihin ja työryhmiin sekä on mukana auttamassa ja tukemassa paikallista liikunta- ja urheilutoimintaa.

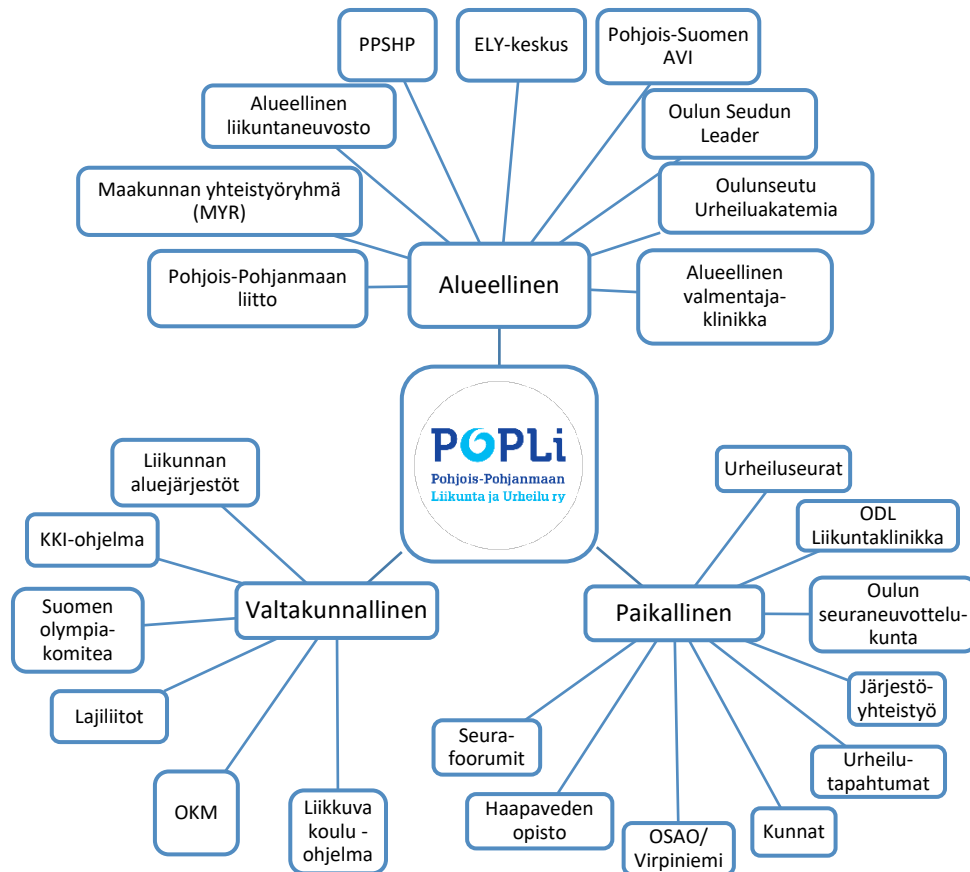
Valtakunnallinen yhteistyö

PoPLi suunnittelee ja toteuttaa yhteistyössä **Opetus- ja kulttuuriministeriön** kanssa Liikkuva Suomi -ohjelmaa, joka pitää sisällään toimintavuonna 2020 Liikkuvan varhaiskasvatuksen, Liikkuvan koulun/opiskelun ja Liikkuvan aikuisen.

PoPLi tekee yhteistyötä **Suomen Olympiakomitean** kanssa Tähtiseura -laatuohjelman toteutuksessa ja Seurasydän -toiminnassa sekä Unelmien liikuntapäivän toteutuksessa.

PoPLi on suunnittelemassa ja toteuttamassa **Liikunnan aluejärjestöjen** kanssa valtakunnallista toimintaa. Keskeisempänä toimintona on selvitys uuden valtakunnallisen liikuntajärjestön perustamisesta, josta tulisi

Taulukko 1 PoPLin yhteistyökumppanit



kattojärjestö liikunnan aluejärjestöille ja myös muille Lisää liikettä -toimintaa toteuttaville tahoille. Liikunnan aluejärjestöjen yhteistyönä kehitetään uusia koulutussisältöjä eri toimialueille. PoPLin vetovastuulla kehitetään Buusti360 -palvelun avulla työyhteisöjen toimintatapoja ja olosuhteita.

PoPLin ja **eri lajiliittojen** yhteistyönä toteutetaan VOK -koulutustoimintaa sekä Tähtiseura -laatuohjelman auditointia. Lajiliittoyhteistyö alueellisella tasolla on tiivistä seuratoiminnan kehittämässä yhdessä lajiliittojen aluevastaavien kanssa.

Alueellinen yhteistyö

PoPLi on aktiivisesti mukana **Pohjois-Pohjanmaan liiton** yhteydessä toimivassa maakunnan järjestöneuvottelukunnassa. Neuvottelukunnan toimintavuoden painopiste on järjestötoiminnan osallisuuden lisääminen kuntayhteistyössä. Toimintasuunnitelmassa aikaisemmin esitelty PoPLin kuntatoiminta tukee järjestöneuvottelukunnan tavoitteita. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii PoPLin aluejohtaja. PoPLi tekee yhteistyötä maakuntaliiton eri työryhmissä ja antaa kannanottoja liikuntaan liittyvissä asioissa.

PoPLin edustaja on jäsenenä **Maakunnan yhteistyöryhmässä (MYR)**, jossa päätetään EU:n rakennerahastojen käytöstä.

Alueellisessa liikuntaneuvostossa on PoPLilla vahva edustus. Neuvosto antaa lausuntoja alueen liikuntapaikkarakentamisen valtion rahoitukseen.

PoPLin ja **Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin (PPSHP)** yhteistyö jatkuu maakunnan hyvinvointiyhteistyönä, sisältäen muun muassa kuntien hyvinvointisuunnitelmien analysointia.

Pohjois-Pohjanmaan ELY -keskus rahoittaa useita PoPLin hallinnoimia ESR-hankkeita, jotka sisällöllisesti liittyvät liikuntaan, ihmisten hyvinvointiin tai seuratoiminnan kehittämiseen.

PoPLi järjestää yhdessä **Pohjois-Suomen Aluehallintoviraston** kanssa seminaareja ja työpajoja muun muassa varhaiskasvatuksen ja Liikkuva opiskelu -ohjelman teemoilla.

PoPLi on mukana toteuttamassa Kasva urheilijaksi -toimintaa **Oulunseutu Urheiluakatemia** kanssa.

PoPLi osallistuu aktiivisesti **alueellisen valmentajakoulutusverkoston** toimintaan.

Alueellisia seurafoorumeja PoPLi toteuttaa maakunnan eri alueilla.

Oulun seudun Leader rahoittaa PoPLin Kyläkisälli-hanketta, jossa kehitetään kylillä lähi- ja matalan kynnyksen liikuntatoimintaa.

Paikallinen yhteistyö

PoPLin keskeisimpiä tehtäviä on **jäsenseurojensa** toiminnan kehittäminen. Tämä tapahtuu koulutusten ja kehittämisprosessien avulla.

Kuntayhteistyötä toteutetaan kuntatapaamisten sekä **seurafoorumien** kautta parantamalla kuntien ja urheiluseurojen yhteistoimintaa ja -tarpeita.

PoPLi koordinoi **Oulun seuraneuvottelukuntaa**. Neuvottelukunta koostuu oululaisten urheiluseurojen edustajista ja toimii seurojen edustajana ja vaikuttajana keskusteluissa Oulun kaupungin edustajien kanssa. Neuvottelukunta antaa lausuntoja ja kannanottoja Oulun liikuntaolosuhteisiin ja muihin urheiluseuroja koskeviin asioihin.

PoPLi toteuttaa yhteistyössä **ODL:n Liikuntaklinikan** kanssa NOVA2 -hanketoimintaa. Hankkeessa kehitetään uusia tapoja nuorten matalan kynnyksen liikuntatoimintaan. Lisäksi yhteistyötä tehdään muun muassa ODL Liikuntaklinikan neuvottelukunnan kautta.

PoPLi tekee yhteistyötä **Oulun ammattiopiston/ Virpiniemen liikuntaopiston** kanssa. Yhteistyöhön kuuluu muun muassa alueellisen valmentajaklinikan kehittäminen, koulutusten toteuttaminen ja tapahtumiin osallistuminen.

Järjestöyhteistyötä PoPLi tekee ennakoluulottomasti eri tahojen kanssa. Toimintavuonna painotukset tulevat olemaan yhteistyössä kyläyhdistysten, nuorisoseurojen ja sosiaali- ja terveysjärjestöjen kanssa.

Tapahtumat ja kampanjat

PoPLi toimii järjestäjänä ja yhteistyökumppanina useissa tapahtumissa ja kampanjoissa vuoden aikana.

Tapahtumat ja kampanjat vuonna 2020

Tammikuu

Pohjois-Pohjanmaan Urheilugaala

Maaliskuu

Kunnon päivä

Huhtikuu

Liikkuva ja oppiva yhteisö -seminaari
Ulkoilmatapahtuma Rotuaarilla
NOVA2-hankkeen kuntafoorumi

Toukokuu

Unelmien liikuntapäivä 10.5.2020

Elokuu

Liikunnan aluejärjestöjen aluepäivät
Valtakunnallinen harrastusviikko

Syyskuu

Liikkujan viikko
Piispanpyöräily
Seurapaitapäivä
#beactive – European Week of Sport

Lokakuu

Ainot ja Reinot ja vanhusten viikko
Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointifoorumi
Pohjois-Pohjanmaan maakuntapäivät

Marraskuu

Porraspäivät
PoPLin 25-vuotisjuhla
NOVA2-hankkeen kuntafoorumi

MITTARI: Yhteistyömuodot toimialueen kuntien ja muiden toimijoiden kanssa kehittyi. Tietämys PoPLin toiminnasta lisääntyi.

Edistämme arvostuksen osoittamista (respect) liikunnassa ja urheilussa

Pohjois-Pohjanmaan Urheilugaalasta rakentuu maakunnan suurin urheilun ja liikunnan vuosittainen palkitsemisjuhla.

Tilaisuudessa huomioidaan maakunnan parhaita urheilijoita, valmentaja ja muita toimijoita. Gaalassa jaetaan myös kuntien huomionosoituksia, joista jokainen mukana oleva kunta itse päättää palkittavan tahon.

PoPLi järjestää yhdessä Pohjola Sairaalan kanssa vähintään yhden seuratoimijoiden kehittämisillan. Lisäksi järjestämme useamman pienemmän seuratilaisuuden vuoden aikana.

PoPLi kannustaa jäsenseurojaan huomioimaan seuransa toimijoita ja osallistuu jäsenseurojen eri juhliin ja palkitsemistilaisuuksiin.

PoPLi täyttää toimintavuonna neljännesvuosisadan. Juhlavuoden päätapahtuma järjestetään lauantaina 28.11.2020.

MITTARIT: Urheilugaalaan osallistuu lähes 200 vierasta ja tilaisuuden palautekyselyn tulokset ovat pääsääntöisesti 4–5 (asteikolla 1–5)

Liikkuva lapsi ja nuori: paljon monipuolista liikettä

Luomme lapsille ja nuorille mahdollisuuksia monipuoliseen liikuntaan ja liikunnan iloon sekä edistämme fyysistä aktiivisuutta arjen toimintaympäristöissä yhteistyössä eri tahojen kanssa.

Vuonna 2020 lasten ja nuorten liikunnan kehittämisen painopisteinä ovat laadukkaiden liikuntakoulutusten järjestäminen lasten ja nuorten parissa toimiville kohderyhmille sekä fyysistä aktiivisuutta edistävän toimintakulttuurin tukeminen niin varhaiskasvatuksessa, peruskouluissa kuin 2. asteen oppilaitoksissa.

Koulutukset

- ✓ Lisäämme lasten ja nuorten parissa toimivien kohderyhmien liikuntatietoja ja -taitoja laadukkaiden koulutusten avulla. Järjestämme vertaisohjaajakoulutuksia lapsille ja nuorille sekä liikunnan täydennyskoulutuksia mm. kouluhenkilöstölle, liikuntakerhojen ohjaajille ja varhaiskasvattajille. Koulutusten laatua arvioidaan osallistujilta kerättävän palautteen avulla.
- ✓ Järjestämme kouluttajillemme yhteisiä tapaamisia ja tarpeen mukaan mahdollisuuksia oman osaamisen kehittämiseen esimerkiksi koulutusten tai seminaarien avulla.
- ✓ Koulutusvalikoimassamme olevat koulutukset on lueteltu alla. Lisäksi räätälöimme koulutuksia tilaajan tarpeiden mukaan.
 - Havainnoista liikkeeksi – lasten motoristen taitojen havainnointi (3 h)
 - Helposti liikkeelle (3 h)
 - Eriytyistä tukea tarvitseva lapsi liikunnassa (14 h)
 - Toiminnallinen oppiminen esi- ja alkuopetuksessa (6 h)
 - Iloa liikkeelle iltapäiviin (9 h)
 - Järkkää tapahtuma -koulutus nuorille (3 h)
 - Liikkujaksi – innosta vähän liikkuvat onnistumaan (5 h)
 - Liikkuva koulu -työpaja: Liikunta kouluyhteisön tukena (2-3 h)
 - Liikkuva lapsi varhaiskasvatuksessa -työpaja (3h)
 - Liikkuva opiskelu -työpaja (2h)
 - Lasten liikunnan ohjaajakoulutus (6 h)
 - Liikuntaleikkikoulun ohjaajakoulutus (16 h)
 - Liikuntatutor-koulutus 2. asteen opiskelijoille (3h)
 - Seikkailuliikunta (6–12 h)
 - Toiminnallinen oppiminen alakoulussa (3 h)
 - Toiminnallinen oppiminen yläkoulussa (3 h)
 - Toiminnallisen oppimisen työpajat (3x 2-3h)
 - Varhaiskasvatuksen liikuntasuosituksien käytäntöön (6 h)
 - Välkkäri – välituntiohjaajakoulutus (3 h)
 - Välkkäriskouluttajakoulutus (3 h)
 - Teemakoulutukset:
 - Lasten tanssi (3 h)
 - Liikettä pihaleikkeihin (3 h)
 - Nassikkapaini (3 h)
 - Vekaravipellys (3 h)
 - Liikuntaa pienissä tiloissa (3 h)



MITTARIT:

- Järjestetään 55 koulutusta, joihin osallistuu yhteensä 1 000 henkilöä.
- Koulutusten laatu kirjallisen osallistujapalautteen mukaan säilyy tasolla 4–5 (asteikko 1–5).
- Järjestetään kouluttajille yhteisiä tapaamisia vähintään 2 kertaa vuodessa.

Lisää liikettä arjen toimintaympäristöissä

- ✓ Edistämme liikuntamyönteistä toimintakulttuuria ja varhaisvuosien fyysisen aktiivisuuden suositusten toteutumista varhaiskasvatuksessa.
 - Tarjoamme varhaiskasvatushenkilöstölle asiantuntija- ja koulutuspalveluita sekä perehdytämme valtakunnalliseen Ilo kasvaa liikkuen -ohjelmaan. Tällä hetkellä Ilo kasvaa liikkuen -ohjelmassa on mukana toimialueeltamme 62 varhaiskasvatusyksikköä.
 - Toimintavuoden aikana kokoamme varhaiskasvattajia alueelliseen varhaiskasvatuksen liikunnan verkostoon, jonka tavoitteena on tukea liikuntasuosituksen toteutumista päivähoidossa ja jakaa hyviä käytänteitä toimijoiden välillä. Lisäksi järjestämme varhaiskasvatuksen liikuntaan liittyvän alueellisen seminaarin.
 - Em. toimintojen laajuus on osittain riippuvainen aluejärjestöjen yhteisen Liikkuva lapsi varhaiskasvatuksessa -hankkeen rahoituksen toteutumisesta.
- ✓ Edistämme alle kouluikäisten liikunnallista harrastustoimintaa mm. järjestämällä Liikuntaleikkikoulun ohjaajakoulutuksia ja perheliikuntakoulutuksia yhdistystoimijoille sekä levittämällä tietoa hyvistä käytänteistä.
- ✓ Edistämme kouluikäisten liikunnallista harrastustoimintaa sekä aamu- ja iltapäivätoimintaa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Levitämme tietoa hyvistä toimintamalleista sekä tukimuodoista kerhotoiminnan toteuttamiseksi.
- ✓ Huomioimme kouluikäisiin kohdistuvassa toiminnassa liikunnan aluejärjestöjen yhteisen ”Lisää liikettä iltapäiviin ja aktiivisuutta opiskelu- ja koulupäiviin” -hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet, mikäli rahoitus toteutuu. Hankkeen painopiste on erityisesti 2. asteen oppilaitosten Liikkuva opiskelu -toiminnan tukemisessa sekä perusasteen koulujen Liikkuva koulu -toiminnan vakiinnuttamisessa. Liikkuva opiskelu -ohjelmassa on tällä hetkellä mukana 17 oppilaitosta toimialueeltamme. Liikkuva koulu ja opiskelu -kehittämistyötä edistetään mm. mentoroinnin keinoin, erilaisia verkostotapaamisia järjestämällä sekä lisäämällä oppilaiden osallisuutta ja henkilökunnan osaamista koulutusten avulla. Lisäksi valtakunnallista Liikkuva koulu -viestintää tuetaan ja tehostetaan alueellisesti esim. uutiskirjeiden avulla.

MITTARIT:

- Alueellinen varhaiskasvatuksen liikunnan verkostotapaaminen
- Alueellinen Liikkuva koulu ja opiskelu -verkostotapaaminen
- 10 uutta varhaiskasvatuksen yksikköä mukaan Ilo kasvaa liikkuen -ohjelmaan
- 5 uutta oppilaitosta mukaan Liikkuva opiskelu -ohjelmaan
- 4 lasten ja nuorten liikunnan uutiskirjettä



Liikkuva aikuinen: hyvinvointia arjen toimintaympäristöissä

Toiminnan päätavoitteena on lisätä aikuisväestön liikuntaa ja fyysistä aktiivisuutta, erityisesti vähän liikkuvien keskuudessa. Aikuisliikunnan toimenpiteillä edistetään Liikkuva Suomi -ohjelmaa paikallisella tasolla. Keskeisinä toimintoina ovat poikkisektoraalinen, -hallinnollinen ja -ammattillinen yhteistyö, liikunnan läpäisyperiaate sekä sukupuolten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus.

Laaja-alaista kunta- ja verkostoyhteistyötä toteutetaan opetusministeriön tuella. Toimenpiteitä edistetään myös ydintoimintoja tukevien projektien avulla.

Kyläkisälli-hankkeessa toteutetaan Oulun seudun Leaderin alueella matalan kynnyksen lajiesittelyjä ja kokeiluita sekä henkilökohtaista matalan kynnyksen liikuntaneuvontaa. Tällä toiminnalla edistetään kylien elinvoimaisuutta ja yhteisöllisyyttä. Vuonna 2020 hankkeen kautta pyritään mahdollistamaan myös harvaan asuttujen alueiden työyhteisöjen työhyvinvoinnin kehittäminen.

Yhdistyksistä hyvinvointia -hankkeella pyritään vastaamaan koulutustarpeisiin verkostossa toimivien yhdistysten osalta.



Liikkuva työelämä

Toiminnalla kehitetään työkyvyn suunnitelmallista edistämistä työelämässä liikunnan avulla. Toimenpiteissä kiinnitetään erityistä huomiota terveytensä kannalta liian vähän liikkuvan henkilöstön sekä toiminta- ja työkyvyltään heikentyneiden ja heikentymisvaarassa olevien työntekijöiden fyysisen aktiivisuuden lisäämiseen. Liikkuvilla työpaikoilla henkilöstöä voidaan tukea liikkumisen lisäämiseen niin työmatkoilla, työpäivän aikana kuin vapaa-ajalla.

Toiminnan tavoitteena on parantaa työyhteisöjen hyvinvoinnin menestystekijöitä:

Liikkuvasa työpaikassa fyysistä aktiivisuutta ja sen edistämistä ajatellaan uusilla tavoilla ja toimintakulttuuria muutetaan liikunnallisemmaksi.

Toimenpiteitä toimintakulttuurin liikunnallistamiseksi ovat:

- työmatkaliikunnan edistäminen
- työpäivän aikaisen liiallisen paikallaan olon vähentäminen
- liikunnan hyödyntäminen työstä palautumisen tukena
- työpaikan yhteiset liikuntatuokiot
- liikuntaryhmät ja eri liikuntamuotoihin tutustumiset

PoPLi kehittää Buusti360 -palvelun avulla työyhteisöjen toimintatapoja ja olosuhteita. Palvelun avulla toimet saadaan vakiinnutettua osaksi työyhteisön toimintakulttuuria.



Liikuntaneuvonnan palveluketju

Liikuntaneuvonnan avulla kehitetään poikkihallinnollisia ja moniammatillisia palveluketjuja ja niiden laatua.

Toiminnalla parannetaan kuntien liikuntaneuvonnan menestystekijöitä:

- Liikuntaneuvonta otetaan vaiheittain osaksi kaikkien kuntien terveyden ja hyvinvoinnin palvelutarjotinta. Kehittämisessä luodaan toimintakäytäntöjä kuntien liikuntaneuvonnan ja sosiaali- ja terveydenhuollon elintapaohjauksen välille sekä tehdään matalan kynnyksen liikuntamahdollisuudet näkyviksi ja tavoitettaviksi kuntalaisille. Liikuntaneuvonnan kehittäminen on myös osa Liikkuva työelämä -toimintaa.
- Liikuntaneuvojana toimivien osaamista kehitetään verkostotapaamisten avulla. Liikunnan palveluketjun kuntatoimijoiden osaamista kehitetään yhteistyön avulla.
- Työelämän ulkopuolella olevien osalta yhteistyötahona on TE-keskus. Varusmiespalvelukseen siirtyville suunnatussa liikuntaneuvonnan palveluketjussa yhteistyössä kuntien kanssa mukana ovat myös Puolustusvoimat ja varuskunnat.

MITTARIT:

- **Kohtaamme vuonna 2020 yhteensä 1500 henkilöä järjestämissämme matalan kynnyksen tapahtumissa**
- **Aloitamme toiminnan uudella Buusti360 – palvelukokonaisuudella syksyllä 2020, jonka tavoitteena on Liikkuva työelämä -toimenpiteiden edistäminen**

Elinvoimainen seuratoiminta: osaamista, toimintaedellytyksiä, innostusta, yhteisöllisyyttä

Elinvoimainen seuratoiminta – Huolehdimme siitä, että seurat näkevät toimintaympäristön muutokset ja elävät ajassa. Seurat ovat innostavia ja inspiroivia yhteisöjä, joihin kaikki ovat tervetulleita. Seuroilla on osaamista ja toimintaedellytyksiä lisätä liikettä ja rakentaa urheilijan polkua.

Hyvän toimenpiteenä liikunnan ja urheilun edistämiseen ovat seurafoorumit ja yhteisesti järjestetyt tapahtumat. Yhteisissä tilaisuuksissa voidaan jakaa hyviä käytäntöjä sekä kertoa eri rahoitusmahdollisuuksista, kuten seuratuesta.

PoPLi edistää seurojen toimintaedellytyksiä ja auttaa kehittämään yhteisöllisyyttä ja innostusta. Alueen seuratoiminnan laatua nostetaan suomalaisen liikunnan ja urheilun yhteisillä Tähtiseura-työkaluilla ja -prosesseilla.

Seuratoiminnan perustan muodostavat koulutukset, joita kehitetään entisestään, sekä seuratapaamiset. Tähtiseura-palvelun ja siihen liittyvien työkalujen käyttöönottoa edistetään aktiivisesti. Koulutusten laatua seurataan ja kouluttajaverkostoa kehitetään vuoden 2020 aikana.



Seuratoiminnan kehittäminen on keskeisessä roolissa vuonna 2020 alkaviksi suunnitelluissa Työtä hyvässä seurassa (2020-2022) ja Yhdistyksistä hyvinvointia (2020-2021) -hankkeissa. Työtä hyvässä seurassa -hankkeessa kehitetään seurojen toiminnan laatua, jotta seurat pystyvät työllistämään palkattuja työntekijöitä aikaisempaa paremmin.

Yhdistyksistä hyvinvointia -hankkeessa kootaan yhdistykset ja kunnan toimijat yhteen. Toimintoja ja koulutusta suunnitellaan tarpeen ja kysynnän mukaisesti jokaiseen toimialueemme kuntaan ja samalla lisätään liikuntaa koko elämänsäkaaren laajuudelle. Koulutukset järjestetään hankkeen kautta osallistujille maksutta. Yhdistyksistä hyvinvointia -hanke on suunnattu erityisesti vapaaehtoisuuden pohjalta toimivien yhdistyksien kehittämiseksi.

Koulutukset

- ✓ Osallistutaan valtakunnalliseen seuratoiminnan ohjelmaan
- ✓ Toteutetaan seurojen perus- ja johtamiskoulutusta valtakunnallisilla koulutussisällöillä
 - Seuran hallinto
 - Seuran johtaminen
 - Seuran verotus
 - Seuran viestintä
 - Seurojen taloushallinnon koulutukset
 - Urheiluseuran rekrytointi
- ✓ Toteutetaan valmentaja- ja ohjaajakoulutuksia
 - VOK 1-taso (12 koulutussisältöä)
 - lisäkoulutukset
 - kerho-ohjaaja- ja Liikkari-koulutukset (Liikuntakerho alle 7-vuotiaille)
- ✓ Toteutetaan järjestyksenvalvojakoulutuksia

Seurafoorumit

- ✓ Parannetaan seurojen ja kunnan yhteistyötä muun muassa yhteistyöfoorumien avulla.
- ✓ Parannetaan seurojen keskinäistä yhteistyötä yhteistyöfoorumien ja Kasva urheilijaksi -toiminnan avulla.
- ✓ Tehdään yhteistyötä lajiliittojen kanssa lajien toiminnan tukemiseksi mm. hallinnon koulutuksien ja VOK-sisältöjen avulla.
- ✓ Kasva urheilijaksi -toiminnan avulla luodaan yhteistyöfoorumeita paikallisille valmentajille ja seuratoimijoille.
- ✓ Koulutusten ja yhteistyöfoorumeiden avulla luodaan paikallisesti urheiluseuroille mahdollisuuksia vaikuttaa toimintaolosuhteisiin ja -edellytyksiin. Osallistutaan aktiivisesti yhteistyössä PoPLin muiden toimialojen ja hankkeiden kautta tilaisuuksiin, joiden aiheet koskevat urheiluseuroja.

Yhteistyö ja seurakehittämiset

- ✓ Tuetaan Kasva urheilijaksi -toimintaa toteuttavia yhteistyöverkostoja ja ollaan käynnistämässä uusia yhteistyössä lajiliittojen, seurojen, alueen urheiluakatemioiden ja kuntien kanssa.
- ✓ Osallistutaan aktiivisesti alueelliseen valmentajakoulutusverkoston toimintaan ja kehitetään edelleen yhteistyötä ODL:n, OSAO Virpiniemen liikuntaopiston ja Ouluseutu Urheiluakatemian kanssa.
- ✓ Lisätään paikallisesti urheilijoiden harjoitusmahdollisuuksia yhteistyössä koulujen kanssa. Toimintaa toteutetaan yhteistyössä lajiliittojen, PoPLin muiden toimialojen, yhdistysten ja kuntien kanssa.
- ✓ Osallistutaan alueen tapahtumiin yhteistyössä seurojen kanssa.

- ✓ Kehitetään aktiivisesti alueen seuroja Tähtiseuroiksi yhteistyössä Olympiakomitean ja lajiliittojen kanssa.
- ✓ Sparrataan alueen seuroja seuratuena sekä muiden avustusten haussa.
- ✓ Organisoitaan seuratuena pohjoisen alueen lausuntaryhmän toimintaa.
- ✓ Organisoitaan seurajohdon, ammattilaisten ja toimihenkilöiden kokoontumisia alueellisesti.

MITTARIT:

- Perus- ja johtamiskoulutuksia sekä järjestyksenvalvojakoulutuksia järjestetään 25 kpl, joissa 250 osallistujaa
- Valmentaja- ja ohjaajakoulutuksia (VOK 1-taso) järjestetään 26 kpl, joissa 260 osallistujaa
- Koulutusten laatu kirjallisen osallistujapalautteen mukaan 1–5 asteikolla ka 4
- Tähtiseurojen lukumäärä alueella kasvaa yli 35 seuraan
- Yhteistyö-/seurafoorumeita on tavoitteena toteuttaa kaikissa PoPLin alueen kunnissa
- Järjestetään alueellisia seurataapaamisia eri lajien välille, ammattimaisuus huomioiden

Hallintopalveluiden avulla edistämme jäsentemme toimintaedellytyksiä

PoPLi tarjoaa jäsenilleen tukipalveluina kokonaisvaltaisesti taloushallinnon palveluja. Tavoitteena on jäsenpalveluasiakkaiden tietoisuuden lisääminen talouden hoitoon liittyvissä asioissa ja tätä kautta auttaa ja helpottaa jäsenseurojen toimintaa.

- ✓ Sähköisten taloushallintojärjestelmien ja lomakkeiden kehittäminen
- ✓ Neuvonta/konsultointi jäsenseurojen talousasioissa
- ✓ Aktiivinen yhteydenpito muun muassa Verohallintoon, tiedotus ajankohtaisista asioista jäsenseuroille
- ✓ Talousasioiden koulutukset jäsenseuroille
- ✓ Toimisto- ja taloushallinnon palvelut
- ✓ Kirjanpito, maksuliikenne, myyntilaskutus, palkkalaskenta
- ✓ Raportointi viranomaisille kuukausittain/vuosittain
- ✓ Kokoustilavuokraus
- ✓ Toimistopalvelut
- ✓ Asiakastytyväisyys
- ✓ Nykytoiminnan laajuuden ja resurssien säilyttäminen, asiakaskunnan laajentaminen vaatisi tehostamista ja asiakkaiden siirtämistä laajemmin sähköisiin palveluihin.
- ✓ Uusia asiakkaita 3–5 kpl/vuosi



MITTARI: Asiakaskyselyn numeraalisten vastausten keskiarvo on vähintään 3,5 (asteikolla 1–5)

Turvaamme resurssit

Panostamme henkilöstön hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen

PoPLin strategian mukaisesti: Yhdessä tekeminen on toimintatapamme. Yhdessä laaditut käytännöt ohjaavat toimintaa. Oman vastualueen lisäksi huolehdimme toisten jaksamisesta.

Seuraavan vuoden suunnittelu aloitetaan ennakoivasti jo keväällä. Tärkeät päivämäärät lyödään lukkoon hyvissä ajoin ja tapahtumiin sovitaan vastuuhenkilöt. Sisäistä viestintää kehitetään ja toimintaa puretaan henkilöstön säännöllisissä viikkopalaverissa. Uusien työntekijöiden perehdyttämiseen laaditaan materiaalit.

Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua toimialansa koulutuksiin ja tilaisuuksiin. Koko henkilöstölle järjestetään koulutusta viestintään sekä omaan työn- ja ajanhallintaan liittyen. Osallistumme myös maakunnallisiin seminaareihin ja muihin tilaisuuksiin.

Henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua marraskuussa järjestettävään Ruka Nordic -maailmancup avaustapahtumaan, tai halutessaan johonkin muuhun tapahtumaan. Henkilöstön hyvinvointia tuetaan liikuntaseteleillä ja muilla aktiviteeteilla. Lisäksi järjestetään koko henkilöstön yhteiset virkistytymistilaisuudet loppukeväästä ja loppuvuodesta. Työergonomiaan kiinnitetään huomiota ja tehdään parannuksia työterveyden asiantuntijan avulla. Toimistolla hyödynnetään oman henkilöstön osaamista taukoliikunnan järjestämisessä.

Kehityskeskustelut toteutetaan vuosittain tammi-helmikuussa. Henkilökohtainen kehityskeskustelu esimiehen kanssa on mahdollinen, mutta pääsääntöisesti ne toteutetaan ryhmäkeskusteluina. Keväällä järjestetään myös koko henkilöstön yhteinen kehittämispäivä.

MITTARI: Ryhmä keskusteluissa sovittujen asioiden toteutuminen. Henkilöstön tyytyväisyys toimenpiteisiin.

Hallitustyöskentelymme on kehittävää ja vastuullista

Strateginen työtaso on hallituksen keskeinen toimintatapa johtosäännön mukaan. Hallituksen teemakokoukset jatkuvat. Hallituksen ja henkilöstön yhteistyötä kehitetään ja sen avulla tavoitellaan uusia avauksia eri toimintoihin.

MITTARI: Hallituksen jäsenten itsearviointi hallitustyöskentelystä.

Toteutamme ydintoimintaa tukevaa hanketoimintaa

Hanketoiminnan tavoitteena on muun muassa lisätä liikunnan kiinnostusta ja liikunnan toteutusta eri sidosryhmissä, kuten nuoriso- tai sosiaali- ja terveysjärjestöissä ja kyläyhdistyksissä. Lisäksi tavoitellaan liikunnan matalan kynnyksen toimintaa eri asiakasryhmille ja harrasteliikunnan jalkauttamista urheiluseuratoimintaan.

Kyläkisälli-hanke

Kyläkisälli-hanke jatkuu vuoden 2020 kesäkuun loppuun. Hanke kokoaa yhteen kylien ihmiset, järjestötoimijat, urheiluseurat sekä lajiliitot. Hankkeen tarkoituksena on lisätä liikettä kuntakeskuksien ulkopuolelle ja luoda yhteistyöverkostoa eri toimijoiden välille.



Hankkeen rahoittajana toimii Oulun seudun Leader ja hanke toimii Oulun, Muhoksen, Utajärven, Iin ja Pudasjärven alueella. Vuosittain hankkeeseen on otettu mukaan neljä kylää, jotka pääsevät syksystä kevääseen kestävään liikuntakokeiluun. Liikuntakokeilut koostuvat esimerkiksi eri lajien esittelyistä, kerhotoiminnasta, terveystuntomittauksista ja hyvinvointiluennoista. Jokaisella kylällä toiminta on heidän näköistään, koska kyläläiset pääsevät itse vaikuttamaan järjestettävään toimintaan.

Kolmivuotiselle hankkeelle asetetut tulostavoitteet saavutettiin jo ensimmäisen vuoden aikana.

NOVA2 – Nuorille osallisuutta ja toimintakykyä kokemusliikunnalla -hanke

NOVA2 -hanke jatkuu koko toimintavuoden. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa työelämän ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten osallisuutta ja toimintakykyä matalan kynnyksen liikuntatoiminnan avulla, luoda edellytyksiä nuorten koulutukseen ja työelämään siirtymiselle sekä tukea kuntia, urheiluseuroja ja paikallisia yhdistyksiä nuorille kohdennettujen liikunta- ja hyvinvointipalvelujen kehittämisessä. ESR-osarahoitteista hanketta toteuttavat PoPLi ja ODL Liikuntaklinikka Oulun, Raahen, Pudasjärven, Muhoksen ja Iin alueella.

Toimintavuonna hankkeessa järjestetään ohjaajille ja nuorille kohdennettuja teemakoulutuksia nuorten hyvinvoinnin ja toimintakyvyn vahvistamiseen liittyvistä teemoista. Harrasteliikunnan osaamista kehitetään tarjoamalla seura- ja yhdistystoimijoille kokemusliikunnan koulutusta. Hankkeessa toteutetaan nuorten lähtökohdista ja tarpeista lähtevää liikuntatoimintaa tarjoamalla nuorille lajikokeiluja ja käynnistämällä liikuntakaveritoimintaa. Seura-, yhdistys- ja kuntatoimijoille järjestetään ideakilpailu nuorille kohdennetun matalan kynnyksen liikuntatoiminnan kehittämiseksi. Parhaat ideat muotoillaan kokeiluprojekteiksi, jotka toteutetaan ostopalveluna hankkeelle toimintavuoden aikana. Toiminnasta tiedotetaan säännöllisesti hankkeen verkkosivuilla, sosiaalisessa mediassa ja muissa kanavissa. Lisäksi järjestetään matalan kynnyksen liikuntatoiminnan kuntafoorumi kaksi kertaa vuodessa, keväällä ja syksyllä.

Hanke jatkuu kevääseen 2021 saakka.



Yhdistyksistä hyvinvointia -hanke

Hankkeessa tarjotaan yhdistyksille yhdistysjohdon ja yhdistystoimijoiden koulutuksia (johto, talous, verotus, ohjaus ja yhteisöllisyys) sekä kehittämisprosesseja, joiden avulla yhdistystoiminta ja yhdistysten keskinäinen sekä yhdistysten ja kuntien välinen yhteistyö kehittyy ja paranee. Yhdistykset ovat hankkeen jälkeen osaavampia ja houkuttelevampia yhteisöjä, joissa huolehditaan kokonaisvaltaisesti turvallisesta toiminnasta ja osataan huomioida toimintaan osallistuvien toiveet.

Hankkeen yhtenä tavoitteena on kehittää kuntien ja yhdistysten yhteistoimintoja sekä kehitellä toimintamalleja ja/tai uudella tavalla järjestettyjä palveluita erityisesti yhdistysten toteuttamana. Yhtenä isona tavoitteena on liikunnallisen passiivisuuden vähentäminen tarjoamalla erilaisia matalan kynnyksen liikuntatoimintoja koko elämänkaaren varrelle sekä yhdistystoimijoiden ja ohjaajien koulutusta kehittämällä ”Liikkuva Pohjois-Pohjanmaa” -malleja. Yhdistysten halutaan huomioida liikunnallinen elämäntapa ja oma roolinsa paikallisena aktivoijana. Näitä aktivoivia toimenpiteitä voivat olla toteuttamassa muutkin kuin liikunta- tai urheiluseurat.

Hankkeeseen on haettu rahoitusta Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen maaseutuosastolta.

Työtä hyvässä seurassa -hanke

Työtä hyvässä seurassa -hankkeen tavoitteena on edistää erityisesti nuorten ja yli 54-vuotiaiden työttömien, pitkäaikaistyöttömien sekä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia liikunta- ja urheiluseuroissa sekä muissa liikuntaa edistävässä yhdistyksissä Pohjois-Pohjanmaan viidessä kunnassa (Ii, Muhos, Pudasjärvi, Oulu ja Vaala) sekä parantaa heidän työhyvinvointiaan, työkykyään sekä jatkotyöllistymismahdollisuuksia.

Hanke on syntynyt tunnistetun tarpeen pohjalta maakunnan liikunta- ja urheiluseuroissa, järjestöissä ja yhdistyksissä, joissa on monipuolisesti tarjolla eri alan osaamisen työtehtäviä, + mutta ei kuitenkaan toiminnan laadun ja kehittämisen kannalta riittävää osaamista. Tämä on työllistämisen näkökulmasta käyttämätön mahdollisuus. Toisaalta samaan aikaan maakunnassa on korkea työttömyys sekä nuorten että yli 54-vuotiaiden keskuudessa. Myös pitkäaikaistyöttömiä ja osatyökykyisiä on maakunnassa paljon.

Hankkeeseen on haettu ESR-rahoitusta Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskukselta.

Muut hankkeet

PoPLi on mukana valtakunnallisissa varhaiskasvatus-, Liikkuva opiskelu ja Buusti360-hankkeissa sekä valtakunnallisessa työikäisten verkostossa.

MITTARI: Uusia hankkeita käynnistyy toimintavuonna kaksi kappaletta.

Lisäämme PoPLin tunnettuutta erityisesti urheiluseuroissa ja kunnissa

Viestimme ammattimaisesti, kohdennetusti ja monikanavaisesti

PoPLin viestintä on laadukasta ja sisällöt on räätälöity kohderyhmillemme. Viestintää toteutetaan ennakoivasti ja suunnitellusti yhteistyössä kaikkien toimialojen kanssa.

PoPLin viestintäsuunnitelma päivitetään ja viestintää kehitetään kaikilla toiminnan osa-alueilla (seuratoiminta, aikuisliikunta sekä lapset ja nuoret). Puolipäiväinen viestinnän suunnittelija tukee henkilöstöä viestinnän ja markkinoinnin suunnittelussa ja toteuttamisessa. Viestinnän suunnittelussa hyödynnetään julkaisukalenteria ja vuosikelloa.

Viestintäkanavina ovat PoPLin verkkosivut, sosiaalisen median kanavista Facebook, Instagram ja Twitter, uutiskirje sekä eri tapahtumat (urheilugaala, koulutukset jne.). Lisäksi hyödynnämme lehdistötiedottamista ja yhteistyökumppaneidemme tiedotuskanavia.

Viestintä on kohdennettua eri sidosryhmille: jäsenet, urheiluseurat, koulut, kuntien liikuntatoimet, suuri yleisö, jne. Viestintä on monikanavaista ja sisältöjä räätälöidään eri kanaviin.

Hankekohtainen viestintä tukee hankkeiden ja PoPLin strategisia tavoitteita. Hankkeiden viestinnässä hyödynnetään myös PoPLin viestintäkanavia. Viestinnän toimenpiteitä ja aikataulutusta suunnitellaan yhteistyössä viestinnän suunnittelijan kanssa.

Viestinnän vaikuttavuuden arvioinnissa hyödynnetään sosiaalisen median kanavien omaa analytiikkaa sekä Googlen analyysityökaluja.

MITTARI: Verkkosivujen kävijämäärä on keskimäärin 2000 kävijää kuukaudessa. Sosiaalisen median seuraajien määrä kasvaa seuraavasti: Facebookissa 850 tykkääjää, Twitterissä 650 seuraajaa, Instagramissa 700 seuraajaa. Uutiskirjeiden avausprosentti keskimäärin 40 %.

Rakennamme PoPLin brändistä nykyaikaisen ja kiinnostavan

PoPLin uusi visuaalinen ulkoasu lanseerataan ja näkyvyytemme kasvaa erilaisten tapahtumien ja mediayhteistyön kautta.

PoPLin uusi tunnus tehdään tunnetuksi ja verkkosivut uudistetaan. PoPLin graafiseen ohjeistoon on koottu PoPLin visuaalisen ilmeen linjaukset sekä ohjeet eri elementtien, kuten tunnuksen, typografian ja värien käytöstä. Ohjeisto sisältää esimerkkejä käytännön sovelluksista ja toimii myös työkaluna ilmeen soveltamiseen.

Lisäämme tunnettuutta erilaisilla kampanjoilla ja tapahtumilla, muun muassa maakunnallinen urheilugaala, Unelmien liikuntapäivä ja ikäihmisten liikuntatapahtuma. Hyödynnämme paikallisia medioita esimerkiksi blogien ja muiden asiantuntija-artikkelien ja tilaisuuksien muodossa.

MITTARI: Artikkelit/kirjoitus/haastattelu mediassa vähintään 40 kertaa vuodessa.

Jäsenmäärämme kasvaa vuosittain

Toimivia urheiluseuroja PoPLin toimialueella on noin 300. Niistä hieman alle puolet, 145 on PoPLin jäseniä. Toimialueella on 22 kuntaa, joista 20 on PoPLin jäseniä.

PoPLi toteuttaa jäsenkampanjan, jolla tuodaan urheiluseurojen tietoisuuteen PoPLin jäsenyyden eduista ja hyödyistä. Seuroille toteutetaan infopaketti PoPLin toiminnasta ja kuntakierroksilla PoPLin jäsenyys otetaan aktiivisesti esiin. Tavoitteena on, että PoPLi voisi ”puhua seurojen äänellä”. Tämä tarkoittaa, että toimivista urheiluseuroista yli puolet ovat PoPLin jäseniä.

MITTARI: Tavoitteena, että kaikki alueen kunnat ja yli 50 % alueen toimivista seuroista ovat PoPLin jäseniä.

Arviointi

Arvioimme toimintaamme jatkuvasti. Lisäksi toimintaa arvioidaan puolivuositain järjestettävissä ”osavuositarkastuksissa” ja syksyisin järjestettävillä hallituksen ja henkilöstön yhteisillä arviointipäivillä.

Talous

Talousarvion perusteet

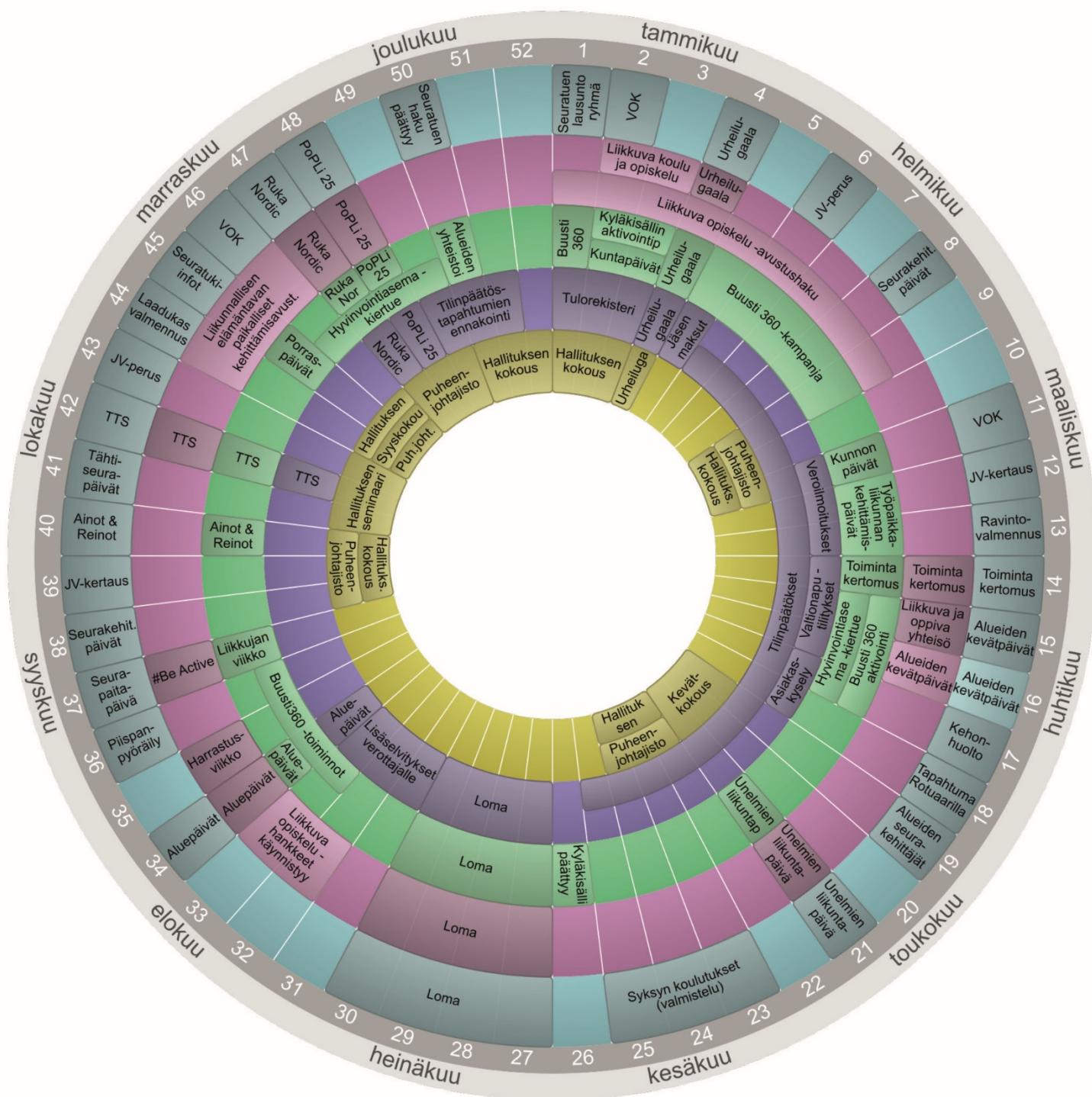
- ✓ Talousarvion loppusumma nousee ensimmäisen kerran yli miljoonan euron
- ✓ Valtion perusavustus nousee 240 000 euroon
- ✓ Mahdolliset palkankorotukset yleissopimusten mukaan
- ✓ Henkilöstömäärä kasvaa 4 htv -> n. 14 htv.
- ✓ PoPLin toimitalon tilat ovat kokonaan käytössä/vuokrattu urheilujärjestöille
- ✓ Vastikkeet pysyvät ennallaan
- ✓ Kone- ja laitevuokriin ei ole tulossa merkittäviä muutoksia
- ✓ Pohjois-Pohjanmaan liiton tuki säilyneen ennallaan; 3 000 euroa
- ✓ Hanketoimintaan selvää kasvua
- ✓ OKM avustaa Liikkuva opiskelu -ohjelmaa
- ✓ OKM avustus KKI-ohjelmaan säilynee ennallaan; 15 500 euroa
- ✓ PoPLin jäsenmaksut ennallaan; 12 000 euroa
- ✓ Poistot – 4000 euroa
- ✓ Toimitalon lainat ja lyhennykset -22 000 euroa
- ✓ Hallitus esittää syyskokoukselle, että hallitukselle annetaan valtuudet tehdä toimintavuoden kuluessa TTS:aan tarvittavat muutokset.

Taloussuunnitelma

	Toteuma 2018	TA 2019	TA 2020
Varsinainen toiminta	-232 522	-232 522	-232 654
Tuotot	402 636	459 372	726 783
Hankkeet	212 330	273 407	534 604
Muut	190 307	185 965	192 179
Varsinaisen toiminnan kulut	-632 541	-691 894	-961 436
Henkilöstökulut	-434 755	-398 739	-612 607
Poistot	- 4 030	-4 000	-4 000
muut kulut	-193 756	-289 155	-332 829
Varainhankinta	17 170	25 500	22 700
Tuotot	17 170	25 200	22 700
Kulut	0	0	0
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	-13 379	-5 880	-5 416
Tuotot	28 632	28 120	28 500
Kulut	-42 011	-34 000	-33 916
Yleisavustukset	229 000	243 000	243 000
Tulos	3 386	29 798	25 630

Talousarvion tuloksesta käytetään 24 000 euroa toimitilan lainan lyhennykseen.

PoPLin vuosikello 2020



- Seurakehittäminen ■ Lapset ja nuoret ■ Aikuisliikunta ■ Talouspalvelut ■ Hallitus